



REGIO REGIA

REGIO REGIA

A KÖZÉP-DUNÁNTÚLI RÉGIÓ ÜZLETI MAGAZINJA

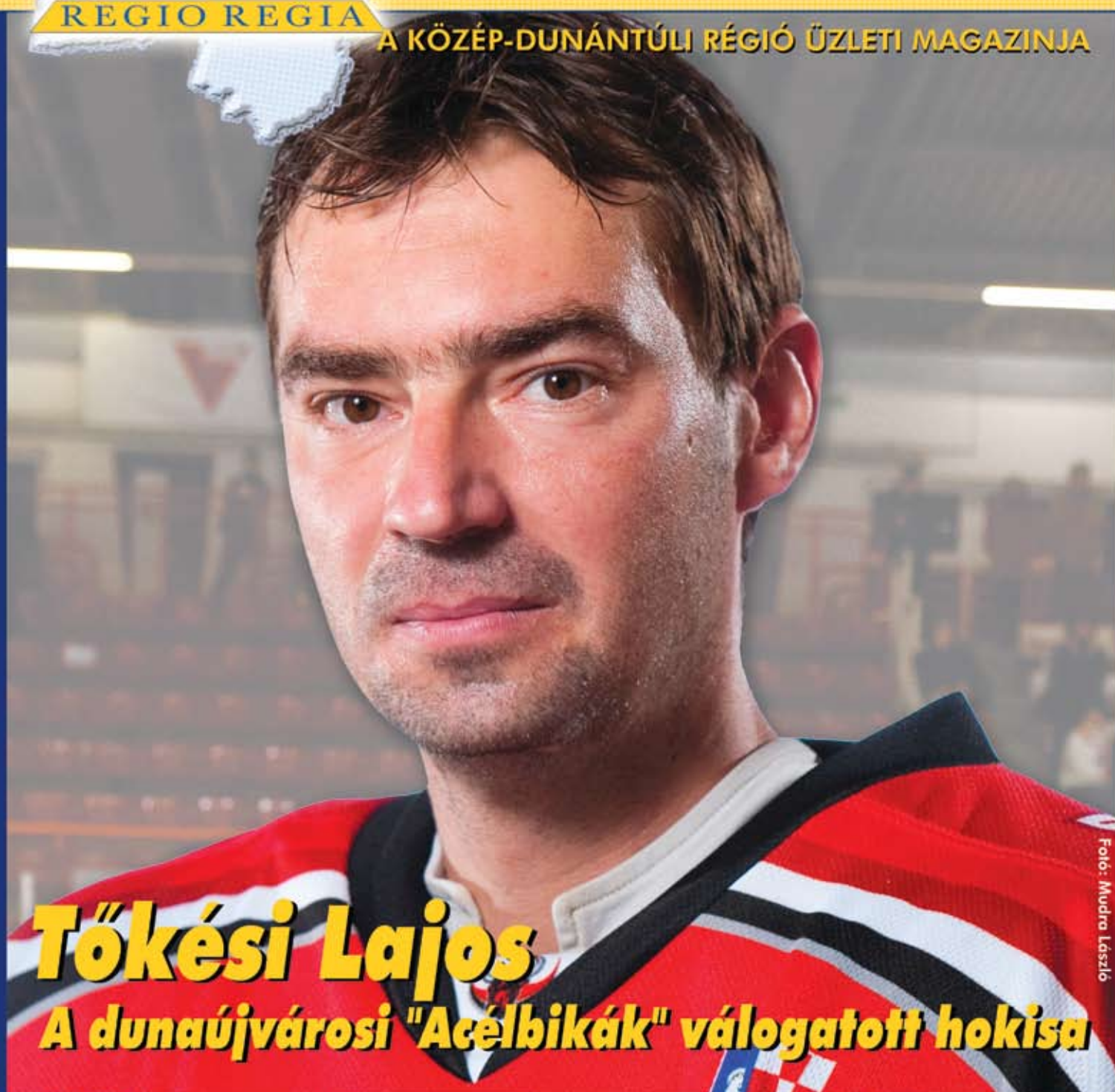


Foto: Mudra László

Tókési Lajos

A dunaújvárosi "Acélbikák" válogatott hokisa



Dunaújváros
60 éves



Megújult Komárom
belvárosa



Felvételi
a Pannon
Egyetemen



PROFESSION.HU



Találja meg az ideális munkatársat Magyarország piacvezető állásportálja segítségével!

A Komárom-Esztergom és Fejér megyei lakosok **69,3 %-a keresett már, vagy tervezi, hogy keres állást az interneten.***

- Az NRC kutatása szerint az álláskeresők 49 %-a internetes oldalakon keres állást (a nyomtatott sajtóban keresők száma 31 %, mely 6 %-kal alacsonyabb idén mint két évvel ezelőtt)*
- Közép-Magyarországon, a lakók 41 %-a hajlandó lenne elköltözni jelenlegi lakóhelyéről egy új munkalehetőségért*

* Forrás: NRC Álláskereső kutatás - 2010. szeptember

nr.
1

Hirdetésfeladás miatt keresse kollégáinkat:

Komárom-Esztergom és Veszprém megyében

Fejér megyében

Nagy Orsolya +36 (30) 239 3074

Czirok Anikó +36 (30) 475 2783

Dunaújváros hatvan éves

Intercisa, Dunapentele, Sztálinváros, Dunaújváros. Évezredek, évszázadok, évtizedek. Térben és időben is mind ugyanazt a helyet jelölik, a mai Magyarország szinte földrajzi középpontját a Duna mellett.

A római kori virágzást és a múlt század eleji lassú polgári fejlődést az ötvenes évek idézőjelbe tették: „bölcsek” vezetőink ide álmodták a vas és acél városát. Néhány év alatt hatalmas lakótelepek és ipari üzemek nőttek ki a pusztából. 1951 a várossá nyilvánítás éve, azóta hatvan esztendő telt el.

Sztálin nevét gyorsan elfelejtettük, 1961-től Dunaújváros névre hallgat Fejér megye második legnagyobb települése. Megkapta a Megyei Jogú Város címet, jelenleg mintegy 48.000 lakosa van.

Sokan, sok helyről érkeztek ide, és az őshonos penteleiekkel együtt ma már mindenki dunaújvárosinak vallja magát. Működő ipar és mezőgazdaság ad munkalehetőséget, új híd ível át a Dunán, autópálya köti össze a fővárossal és a déli területekkel. Főiskolája, kórháza, színháza, múzeuma, kulturális, oktatási és sportlétesítményei élettel teliek.

Körképünkben elsősorban az elmúlt hatvan évnek szeretnénk méltó emléket állítani, annak, hogy miként vált „csinált” városból vállalható, szerethető otthonná. Interjúalanyaink szinte kivétel nélkül vallják: jó itt lakni, jó itt élni.

Kedves Dunaújváros! Boldog születésnapot kívánunk!

*Veér Károly
főszerkesztő*

Dunaújváros díszpolgárai:

2001 - Radulovics Bojana
2002 - Horváth István
2003 - Nics János
2004 - Dr. Szabó Ferenc

2005 - Koltai Róbert
2006 - Balla József és Miskolczy Miklós
2007 - Andriska Vilmos, Nagy Mihály és Dr. Wittmann Károly
2008 - Dr. Tirczka Tamás
2009 - Dr. Bakos Károly, Dr. Visy Zsolt, és Gurics György
2011 - Dr. Jobbágy Lajos, Dorkota Lajos

Dunaújváros története az őskortól napjainkig

Dunaújváros három nagyobb részre tagolódik. Északon a patakok szabdalta mélyebben fekvő részen helyezkedik el az Óváros, az ún. Pentele városrész, mely az egykori Dunapentele évszázadok óta beépített belterületi részét jelenti. Az 1950-es években a magasan az Óváros fölé emelkedő Penteleifennsíkon épült fel az ún. Újváros – az első szocialista város –, és még délre épült a Dunai Vasmű, melyet jelentős véderdők választanak el a várostól. A feltárt leletek azt bizonyítják, hogy ez a terület már az őskorban is lakott volt.

Őskor

A legkorábbi régészeti leletek a középső neolitikumból (Kr.e. 6. évezred közepe – 5. évezred eleje) származnak a Rácdombról. Ezek szórvány kerámiatöredékek a zselizi kultúra jellegzetes díszítményeivel, néhány személgödör, valamint két zsuporított sír a településről.

Dunaújváros történetének első fénykora a korai és középső bronzkorra esik (Kr.e. 3. évezred második fele – 2. évezred első fele). A mai város két tell-kultúra elterjedési területének középső részén fekszik. A nagyrévi és vatyai kultúra hozta létre a környék két jellegzetes tell-települését a Duna menti löszháton: a Koziderpadlást és a Rácdombot. A nagyrévi kultúra korai szakaszában a telepek szerkezete állandó mozgást mutat, a kisebb csoportokat alkotó házak helye az idők során folyamatosan változik. A kultúra későbbi korszakában a házakat a fő égtájakhoz tájolták, a háznak állandósult a helye. Rögzültek a település határai is, a Koziderpadlason előkerültek egy kerítő fal nyomai. A telep két helyiségből álló, vályogfalú házai egyikeben egyedülálló, kürtös tűzhelyet tártak fel.

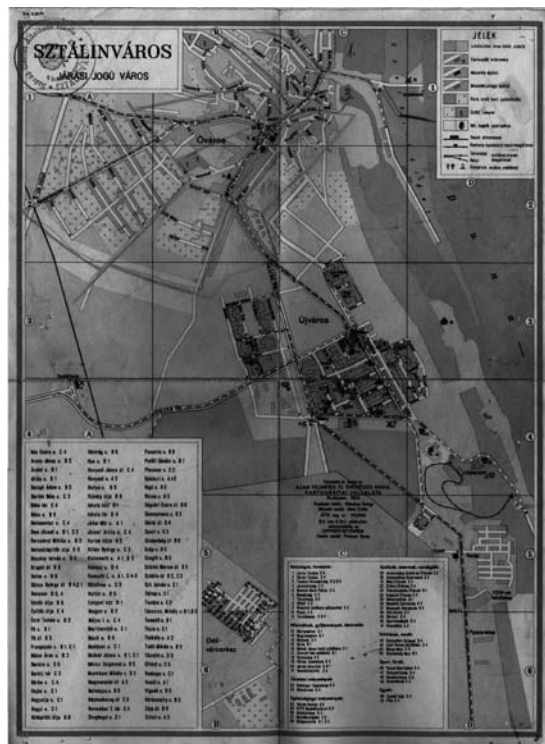
A nagyrévi lakosság és a nyugatról érkező kisapostagi kultúra népének betelepődése alakította ki a vatyai kultúrát, mely az Égeikumot leszámítva a korabeli európai fejlődés egyik csúcspontját jelenti. Több száz települést magába foglaló területét a Kárpát-medencében egyedülállóan, erődített földvár-lánccal védte. Egy másik, a mai Budapesttől a Mohácsi-szigetig nyúló Duna menti erődvonal legnagyobbja (290×185

m) a Dunaújváros-Koziderpadlás. Földrajzi, stratégiai és méretbeli jelentősége után itt feltételezhető a kultúra központja. A temető több ezer sírja közül mintegy 1600-at sikerült feltárni. Ez Európa legnagyobb e korból származó temetője. A lelőhely névadójává vált egy összetartozó bronzművességnek, majd a tell-kultúrák utolsó fázisának. A kozideri korszakot elrejtett bronzkincsek jelzik Kárpát-medence-szerte. Ebben az időszakban Nyugat-Európa felől egy kisebb néphullám érkezik, a lakosságot elűzve otthonaiból elsöpri az útjába kerülő kultúrákat. Végül az ideig-óráig még megmaradó koziderpadlasi tell is lakatlanná válik.



Bronzkori emlékek (forrás:sztalinvaros.uw.hu)

Majd csak a késő vaskorban, a kelta törzsekkel népesül be kissé újból a környék. Városunk nem bővelkedik kelta leletekben: szórványosan jellegzetes kelta hólya-



Szálánváros térképe 1959-ből (forrás:sztalinvaros.uw.hu)

gos boka- vagy lábperec, lándzsacsúcsok, fibulák kerültek elő, néhány sír a vasműtől délre, de település kézzel fogható nyomára eddig nem sikerült ráakadni. Szintén itt került elő az az éremkincs, mely a kelta művészet sajátos emléksorozatjának jelentős lelete: mintegy 300 darab négydrachmés ezüst.

A Kr.e. 1. század közepének hadieseményei átrendezik a törzsi szállásterületeket. Ez a vidék a Dunántúli-középhegységtől a Dunaig és a Sióig az eraviscusoké. A törzsek megélték, sőt túléltek a római foglalást, kerámi- és eszköztípusaik továbbélésének bizonyossága szerint életük a provinciában csaknem zavartalan volt.

Római kor

A mai Dunántúl római meghódítására és katonai megszállására több lépcsőben,

évtizedek alatt került sor. A Duna vonalát követő pannoniái limesen az 1. század közepére épült ki a védműrendszer: a táborok egymástól kb. 20 km-re épültek ott, ahonnan a túlsó oldal jól szemmel tartható, kikötésre alkalmas hely, esetleg folyami átkelő közelében. Intercisa antik forrásokból ismert neve arra utal, hogy ezt az erődöt akkor alapították, amikor északra és délre már álltak hasonló castellumok. A katonai tábor az Öreg-hegy löszplatóján épült föl a 90-es években előbb földből és fából, később kőből. A mintegy 175×205 méteres nagyságú castellum építéséhez a budai hegyekből szállították a szükséges nagy mennyiségű építőkövet. Védműveit, szerkezetét, belső elrendezését a birodalmi normák határozták meg. Helyőrsége mindvégig kiegészítő hadászati egység, 500, majd a 3. században 1000 fős auxilia volt, a csapatokat 92-től név szerint ismerjük. A 180-as évek elejétől közel egy évszázadon át a kis-ázsiai Hemesa városából származó szír íjászok állomásoztak itt. Ez az időszak Intercisa fénykora: a tábor köré épült polgári település (kelta bennszülöttek, a katonacsaládok és veteránusok, kereskedők és iparosok kezdetben szerényebb, falusias, a 3. században városias telepe) ekkor éri el legnagyobb kiterjedését. A táborban és azon kívül feltárt, valaha gazdag belső díszítésű lakóépületek és a romjaikban is impozáns középületek, valamint a néhai lakóik tehetőségét bizonyító, ritkaságszámba menő sírmelléletek voltak a castellum és a település különleges rangjára. Nagy lendületet adhatott fejlődésének a két császári látogatás is 202-ben és 214-

ben. A feliratok tanúsága szerint a településen beneficiarius állomás ügyelt a körzet közbiztonságára, több – elsősorban vallási – collegiumát ismerjük, és vámmállomás is működött itt. Intercisa messze túlszárnyalta a hasonló katonai határtelepüléseket.

A szír katonaságot elsöprő barbár betörés 260 táján nem tette lakatlanná a környéket, de a 4-5. században a település fokozatosan összebb szorul, s temetőket nyitnak a korábbi lakónegyedekben. Az erőd falait megerősítik, átépítik (a sarkokra legyező alakú tornyok kerülnek, a nyugatra nyíló kaput is toronnyal zárják el), s lassan az egész polgári települést lebontják, s beköltöznék az erődbe. A defenzívába szoruló késő római kormányzat legfeljebb egy-egy szakasznyi katonaságot, 40-50 fős határőr egységeket tudott biztosítani, ezek a régi erőd valamelyik sarkába épített toronyerődökben állomásoztak. Intercisa ún. Restkastell-e a tábor DNy-i részén állt.

Valériát 433-434-ben végleg átengedik a hunoknak: kivonják a katonaságot és kitelepítik a lakosságot. A lakatlan tábor használható épületeit előbb a népvándorlások népeinek vezetői lakják, majd évszázadokra kőbányává válik a magyar középkorban.

Népvándorlás kora

A római provinciát ellenállás nélkül birtokba vevő hunok számára nem volt jelentősége az egykori római limes-erődnek, a dunai átkelőhely fölött messze távolig terjedő kilátást nyújtó lakótoronyba még-

is kisebb hun őrség költözött. Egyik vezetőjük halálakor törhették össze sajátos rituáléjuk szerint az itt előkerült rézüstöt, egyik harcosuk lányának a sírja pedig a víztorony építésekor került elő. Távozásuk után (455) után Intercisa erődje sok évig üresen málladozott. Csak nem sokkal 500 előtt költözött be egy germán, feltehetően sveb nemes úr családjával. Sírjaik, gazdag melléletekkel, a falakon kívül kerültek elő a 20. század elején. Véletlen, hogy a vidéket 510 és 568 között benépesítő germán langobardok régészeti emlékei eddig nem kerültek elő Dunaújváros területéről, hiszen a környék elhagyott római erődítményeiből ismertek leleteik. Egy Mathasvintha-monogramos bronzpénz mégis bizonyítja, hogy Intercisának is volt langobard ura, a rendkívül ritka ravennai veretű pénz valószínűleg egy követjárás útján juthatott ide.



Római kori oszlop Intercisából

Dunaújváros közvetlen körzetéből számos avar kori települést és temetőt ismerünk. Mind a fennsíkon, mind az Alsófoki-patak mellett megtaláljuk a legkorábbi avar betelepülők ideiglenes téli szállásait. A fennsíkon, a római temetőtől délre került elő mintegy száz lakógödörből álló, árokrendszerrel védett falujuk – ilyen nagy kiterjedésben elsőként az országban. Az avarok vezetője is Intercisa falai között lakott, jelenlétét egy közép-ázsiai szogd vagy perza eredetű sisak aranyozott bronz csúcsa bizonyítja. 670 után lovakkal gazdagon temetkező népesség települ le az Alsófoki-patak Baracsi úti részén. Az Alsófoki-patak-mentiek 8. századi – környezetük-

Bóna István régész (1930-2001)

Hevesen született és járt elemi iskolába, majd a nagyváradi hadapródiskolába került. 1952-ben végzett régészet-muzeológia szakon, az ELTE-n. A germán népekről szóló tanulmányai révén neve nyugaton is ismert lett. Ennek köszönhetően meghívásokat kapott, és tudományos kapcsolatait gyarapíthatta. 1953. augusztus 1-jén büntetésből a Sztálinvárosi Állami Múzeum (ma dunaújvárosi Intercisa Múzeum) igazgatója lett. A vasmű építése körüli leletmentések és a szakmai feladatok bőven ellátták munkával. Itt fordult figyelme a Kárpát-medence bronzkorának kutatása felé, melyben szintén maradandó és meghatározó munkát végzett. 1957. szeptember 1-jén tanársegédnek nevezték ki az ELTE Régészeti Tanszékére. A kandidátusi fokozat elnyerése után, 1961. szeptember 1-jétől adjunktusnak nevezték ki az ELTE-n, majd megkapta docensi kinevezését. Az Intercisa temető leletanyagának megjelenítésével mélyed el a provinciális római régészet témakörében. Az avar kor kutatásával is behatóan foglalkozott, Dunaújváros - Öreg-hegy telepének feldolgozásával lefektette az avar-kori telep kutatás alapjait. 1968-tól az MTA tagja, 1975. július 1-jén egyetemi tanárrá nevezték ki. Oktatói munkáját haláláig végezte. Dunaújvárosban hunyt el, a Farkasréti temetőben nyugszik.



ből kiemelkedő – rangjára utal a lovassírok és az öntött bronz övveretes férfiak nagy száma.

Intercisát vagy környékét 796 nyarán elértek Nagy Károly hadai, az avarok önálló politikai uralma ekkor biztosan véget ért. Hogy mit jelentett mindez a helyi egyszerű emberek életében, arról egyelőre nincsenek megbízható régészeti, még kevésbé írásos adatok.

Középkor

A honfoglaló magyarok 900-ban veszik birtokukba a Dunántúlt. A környéken megtelepedő előkelő közösséghez tartozó kislány magányos sírja a vasmű területéről került elő. A 10. századi köznép 45 síros temetője a Pincesoról nyugatra, a castellumtól körülbelül 100 méterre volt. Településük nyomai eddig nem kerültek elő, szörványos leletek arra utalnak, hogy az egykori castellum falai között lakhattak.

A 11. századi népesség a castellum maradványaitól É-ra temette el halottait. A Dunaparton feltárt, árkokkal határolt település a 11-13. századra datálható. Nyeregterős házai 3×3,5 métereseek voltak, járósíntjüket a földbe süllyesztették, földbevéajt kemencéiket a bejárattal szemben alakították ki. Dunaújváros déli határában, a Puszta Szent Egyház nevet viselő dűlőben a tatárjárás során elpusztult egyhajós, apszissal záródó templom alapjai kerültek elő. A cinteremben 211 12-13. századi sírt tártak fel. A pénzmellékletek szerint néhány halottat már a templom pusztulása után, a 13. század második felében temettek ide. Az egykori falu nyomai eddig még nem kerültek elő.

A Duna egyik szigetén állt, Szent Pantaleonról elnevezett monostort 1238-ban említi először oklevél egy peres ügy kapcsán. A görög rítusú szerzetesek lakta monostor építetője és építési ideje ismeretlen, de erre feltehetőleg még az 1054-es egyházszakadás előtt került sor. A sziget maradványait a század elején kikutorták a folyamszabályozás során, így a monostor egykori szerkezetére vonatkozó egyetlen forrásunk Lázár deák 1528-ban kiadott térképe. Az apát ugyanannak az Andornok nemzetségnek a tagja volt, amelynek vára a szárazföldön állt, talán a mai Rácdombon. A tatárjárás során, 1242-ben a nemzetséggel együtt a monostor és a vár is elpusztult. A 16. században már Boccaccio hatását mutató pajzán anekdotát mesélnek a szigeti romról.

A 13. század második felében a romos épületek és a falu királyi adományozások következtében több ízben tulajdonost vált, végül annak a Zsadány, illetve a belőle származó Szentkirályi és Almási nemzet-

ség birtokában kötnek ki, amelyek a törek időkben tűnnek csak el forrásainkból. Pentele templomát első ízben a 14. század közepén említik, egy évszázaddal később a szomszédos apostagi és almási plébániák már a pentelei filiái, leányegyházai.

Törökkor

A 16. században gyakran vonulnak át Pentelén magyar és török hadak, illetve követségek. Buda elfoglalása után, 1541-ben a törökök Pentelét a budai vilájet budai szandzsákjába, azon belül is a budai náhijébe sorolják be. A 16. századi defterek viszonylag pontos képet adnak a falu lélekszámáról, gazdasági teljesítőképességéről és az egyre nagyobb összeget kitevő adóról, melyet török földesuruknak fizettek a pentelei jobbágyok. Az új magyar földesurak, a Paksy család tagjai azonban – az ország más meghódított területeihez és az egész magyar nemességhez hasonlóan – itt sem mondtak le jogaikról, és a másfél évszázados hódoltság alatt folyamatosan beszédtek járandóságait. Pentele a ketős adóztatás ellenére sem pusztult el, sőt 180-185 fős lakosságával a nagyobb falvak közé tartozott. A lakosság csak az 1593-1606-ig tartó "tizenöt éves háború" idején menekül el az állandó hadszíntérré váló országrészből.

A békekötés után visszaszivárgó magyarok mellé a törökökkel együttműködő rác (szerb) lakosság települt a Balkánról. Az 1630-as években a törökök palánkvárat építettek a Rácdombra, hogy véget vessenek a magyar végvári katonaság rajtaütéseinek. Ezt a magyarok 1661-ben felégették, újjáépítésére a következő évben került sor. A 300 katonát befogadó új palánkot – melybe dzsámit is emeltek –, illetve a mellette levő, rácok lakta váralja települést és a római castellum köveiből épült vendégfogadót, valamint a magyarok települését Evlia Cselebi, a nagy utazó írja le élénk színekkel. A német császár követe – egyben kéme –, Henrik Ottendorff ugyanakkor, 1663-ban rajzot is készít az erődítményről és környékéről.

A török uralmának véget vető felszabadító háború alatt Pentele lakosságának nagyobb része elmenekült vagy elpusztult. A falu 1686-ban szabadult fel, ekkor és a következő évben maga Lotharingiai Kár-



Az egykori Dunapentele fametszeten
(forrás: szalinvaros.uw.hu)

oly is megfordult a településen, amelynél pontonhíd biztosította a keresztény seregek összeköttetését a Duna bal partjával.

Pentele az újkorban

A harcok során elmenekült rác lakosság lassan visszatért. Az 1690-es években azonban mind a visszatelepült, majd ismét szétszóródott, mind az újonnan érkezett rácokat az átvonuló császári csapatok rekvirálása mellett a földesúri adó, s a kincstár követelése is sújtották. Mindezek valószínűleg szerepet játszottak abban, hogy a Rákóczi-szabadságharc idején a pentelei rácok egyszer sem fordultak fegyverrel a kurucok ellen.

1715-ben Pentelén még szintiszta, görögkeleti vallást követő rác lakosság élt. 1727-ben az 57 jobbágycsalád között már magyarokat és szlovákokat is találunk. Utóbbiak a Tót utcában (ma Petőfi Sándor utca) laktak.

1736-ban báró Száraz Györgyné Árva Daróczy Katalin 70 református magyar gazdát telepített Rác-Pentelére, ők kezdték építeni a Magyar utcát (az elmúlt évtizedekben Vöröshadsereg útja, ma Magyar út). Egy részük azonban hamarosan eltávozott. Elköltözésük oka valószínűleg szabad vallásgyakorlásuk korlátozása volt. A falu benépesítésének folyamata 1743-44-ben fejeződött be, ekkor Rudnyánszky József földesúr római katolikus magyar családokat telepített Pentelére.

Kialakultak a lakosság vallásának megfelelő egyházi szervezetek is. A görögkeleti vallású rácok 1696-ban szervezték meg egyházközösségüket. A római katolikusok 1748-ban a veszprémi püspök által kiküldött páter Antalffy Bonaventura ferences szerzetes vezetésével építették fel első templomukat, a mai „ráctemplom”-ot. 1752-ben Padányi Bíró Márton püspök a települést önálló plébánia rangjára emelte. A kisméretű templom a katolikus egyház számára hamarosan szűknek bizonyult. Ezért kezdték el a hívek építeni a mai katolikus templom helyén 1769-ben új, jóval nagyobb templomukat. Ennek elkészülte után a régi kis templomot Rudnyánszky József 1774-ben átengedte a görögkeleti közösségnek. A pravoszláv papokat 1778-tól ismerjük név szerint.

A rác nemzetiségű görögkeleti lakosság az 1740-es évektől tartott fenn iskolát. A római katolikus magyarok tanítót az 1740-es évek második felétől alkalmaztak, iskolaépületük feltehetően 1760-ban készült el. A tankötelesek azonban csak a téli hónapokban látogatták többé-kevésbé rendszeresen az iskolákat.

1767-ben az Urbarium bevezetésekor 148 telkes jobbágy-, valamint 9 zsellércsalád lakta a települést, amelynek hivatalos neve

Duna-Pentele lett. A lakosság főfoglalkozása a földművelés, azon belül a gabona-termelés volt. A jobbágycsoportok mozgalmi a földért, a használatukban lévő mezőgazdasági területek és az állattartást biztosító legelők védelméért a 17. század vége óta folyamatosan nyomon követhetők.

A 18. század eleje óta egyre szaporodó dunai vízimalmok a század második felére Dunapentele megélhetésének másik fő forrásává váltak. 1770-ben a penteleieknek már 10 hajómalmuk volt a Dunán. A molnárok 1748 óta a megyei molnárcéh engedélyével leánycéhbe tömörültek. Önállóóságuk két évtizedes harc után a 18. század legelején következett be.

Az 1767. évi úrbéri pátens tagosításra vonatkozó rendelkezéseinek végrehajtására Pentelén csak 1804-1808 között került sor: ekkor történt meg az úrbéri és majorsági földek valóságos és végleges különválasztása. A legelők elkülönítését 1824-ben hajtották végre. A tagosítások során elkövetett úri visszaélések miatt Pentelén is tiltakozott a jobbágyság. 1836-ban Szórád Márton csizmadiamester vezetésével népgyűlésen adtak hangot elégedetlenségüknek.

A fejlődés csúcspontját Dunapentele 1833. február 15-én érte el: az uralkodó ekkor emelte mezővárosi rangra a települést. A vásártartási jog elnyerése az iparos és kereskedő réteg megerősödését eredményezte és fellendítette a dunai hajómolnárok forgalmát is. A 19. század első felében 34 iparos és 15 – többségében izraelita vallású

Pentelei Molnár János festőművész (1878-1924)

Dunapentelén született, apja szegény ember volt, szűkössé viszonyok közt élt, nyolc gyereket kellett nevelnie. Gyerekkorában Pentelei sokat rajzolt, sokkal nagyobb kedvvel töltött időt a rajz mellett, mint az iskolában. Jó ideig Pentelei Molnár János nem is gondolhatott komolyan arra, hogy művész legyen. 1912-ben így emlékezett tanulóéveire:

- Reáliskolába jártam, de hogy felsőbb iskolába menjek, erre, sajnos, apámnak nem igen volt módja. Apám hajóskapitány volt, azt akarta tehát, hogy én is erre a pályára menjek, hogy tengerész legyek. Öt reáliskola után kerültem tehát a tengerészeti akadémiára (1895.). Sokáig azonban nem maradtam itt, részint mert kedvem se volt ehhez a pályához s egy másik hátrány, hogy idegen nyelveket se tudtam. Felkerültem tehát Budapestre, vissza megint a realba. Érettségi után elvégeztem az építő felső ipariskolát, s rövidesen bekerültem a mezőhegyesi kataszteri hivatalba. Az önkéntesi év után gondoltam csak először arra, hogy művésszé leszek. Persze, komolyan még mindig nem foghattam hozzá, nem lehetett beszélni róla. Az első tény volt, hogy a hivatalt otthagytam s feljöttem a fővárosba (1902). Budapesten, majd Münchenben, Hollósy Simonnal és Párizsban tanult festeni. Bibliái tárgyú kompozíciókat festett a Benczúr-iskola stílusában, majd a tájképek és életképek festése mellett főleg a naturalisztikus csendéletfestést művelte, amellyel nagy sikereket aratott. 1907-ben a Könyves Kálmán Szalonban, 1920-ban az Ernst Múzeumban rendezett kollektív kiállításokon vett részt. Munkásságát több hazai és külföldi kitüntetéssel jutalmazták, 1907-ben a téli tárlat Nemes-öztöndíjának nyertese lett. A Benczúr Társaság elnöke volt. Művei megtalálhatóak a Magyar Nemzeti Galériában.



– kereskedő élt Dunapentelén. 1848-ban a polgári forradalom jobbágyszabadító intézkedéseit követő-

en a telkes jobbágycsoport Pentelén is a használatukban lévő földek szabad tulajdonosai lettek. Megszabadultak a feudális kötöttségektől, az egyházi tizedtől és a földesúri kilencedtől. A szellérek földhöz juttatása itt is elmaradt, a földesúri haszonvételek (malom- és kocsmatartás, húsmérés) továbbra is léteztek.

A mezővárosban 237-en jelentkeztek nemzetőrnek. 1848 őszétől a polgári forradalom vívmányainak, valamint a nemzeti függetlenségnek a védelme összekovácsolta a lakosságot. Pentele a szabadságharc katonai eseményeiből kimaradt ugyan, de 1849 februárjában Dunapentele népe és elöljárósága megtagadta a hűségnyilatkozatot Ferenc Józsefnek, s az ideiglenes osztrák megszállás későbbi időszakában is az ellenállás különféle eszközeit szegezte szembe a császári akarral. A rebellis magatartásnak büntetőkülönítmény kiküldése, fenyítés, hadisarc többszöri kivetése lett az eredménye.

A forradalom és szabadságharc leverését követően a polgári átalakulás említett vívmányai változatlanul megmaradtak, de a nemzeti függetlenséget az önkényuralom váltotta fel. Ezekben az években befejeződött a szabad paraszti birtokok telekkönyvezése, s így kialakult az a középparaszti

Szórád Márton csizmadiamester (1797-1849)

1836-ban Szórád Márton pentelei iparos Pesten járt, és ki tudja miért, betért egy könyvesboltba, ahol megvásárolta az 1832-36. évi törvények könyvét, magyar nyelven. Azt olvasgatván, két szakasz keltette fel érdeklődését. Az egyik azon úrbérek felbonthatóságáról szólt, amelyeket erőszakkal csiholtak ki, a másik szerint pedig „nyolc úrbéri zselléreknek egy egész telki járandóság fog kiadatni”. Hazatérése után néhány nappal Szórád tizedmagával elment a jegyzőhöz, és kérte, hogy a törvényt olvassák fel a nép előtt. A felolvasás után Szórád népe felvilágosult és felbátorodott. Otthon, a kertekben, a szérűkön már-már új földosztást emlegettek. Arra szorították a jegyzőt, hogy levelet írjon a vármegyének, amelyben a falu jobbágycsoportjai a régi Kontraktus, az urbárium előtti szerződés visszaállítását kérik. A levél tartalmát 1837 januárjában az alszolgabíró jött kivizsgálni, és némi bonyodalmak után az „érdemlett büntetések elnyerése végett” Szórád Márton és néhány társát az „egész tetteknek kútfejét” a megyei fogházba kísértette. A Tekintetes Nemes Fejér Vármegye Törvényszéke 1837. április 21-én hozott ítéletet Szórád Márton és társai ügyében, és az alábbi döntést hozta: „Szórád Márton, aki jobbágytársainak fellázítója, károsítója, az előljárásság megvetője és vétkeken alacsonyítója ... befogattatásától számlálandó kétesztendei, hetenként két nap böjtben eltöltendő rabságra, fertályonként 25, összesen 200 palcaütések elszenvedésére ...” Szórád és társai le-töltötték a büntetést, elszenvették a palcaütéseket, de minden maradt a régiben. Aztán az 1847-48-as országgyűlés IX. törvénycíkje megszüntette az úrbériséget és a földet, amit eddig is birtokoltak, a jobbágycsoport tulajdonába adta. Szórád Márton nevét ma Dunaújváros egyik észak-déli irányú útja őrzi.

réteg, amely a II. világháborúig meghatározó gazdasági és politikai ereje lett a településnek. Dunapentele az 1870. évi közigazgatási törvény végrehajtása során elvesztette mezővárosi jogállását, s ettől kezdve a polgári közigazgatás egész idején (1872-1950) nagyközségi státussal bírt.

A 19. század közepén a rác lakosságnak 24, a magyarnak 313 gyermeke volt tanköteles. Az 1850-es években az izraelita hitfelekezet is iskolát létesített. A felekezeti iskolák „elközösítésé”-re, a községi fenntartású új iskolaépület államsegéllyel történő felépítésére 1870 táján került sor. Másfél évtized múltán ennek az iskolának a padjait koptatta Pentelei Molnár János festő (1878-1924), aki először néhány, a Benczúr-iskola szellemében komponált bibliai témájú festményével és rutinosan megfestett csendéleteivel keltett feltűnést. Képeivel 1908-tól számos díjat nyert, például 1915-ben „Paprika” című csendéletével az állami nagy aranyérmert. Vásárlói közé tartozott az állam, s maga I. Ferenc József is, aki megfestette vele portréját és oltárképet rendelt tőle a pennsylvaniai magyarak számára.

A helyi társadalom önszerveződése 1870-től a gazdasági, kulturális, közművelődési egyesületek létrejöttében öltött testet. Ekkor alakult meg a Dunapentelei Casino Társaság, az önszegélyző egyesület, az izraelita nőegylet, a Dunapentelei Önkéntes Tűzoltó Egyesület, a Dunapentelei Függetlenség és 48-as Kossuth Kör, a katolikus kör, a Polgári Kaszinó, az ifjúsági önképzőkör, a polgári olvasókör. Az 1860-as évek közepétől 1874-ben bekövetkezett haláláig egyik meghatározó személyisége volt a mezőváros majd nagyközség életének Rosti Pál. Alapító tagként tevékenykedett a Casino Társaságban, elnökként állt az iskolaszék élén. A jeles műveltségű akadémiai tag a nemzeti függetlenség és a polgári átalakulás elkötelezett hívének bizonyult.

A kiegyezés után egyre erőteljesebben kibontakozó polgári átalakulást politikai mozgalmak – 1875-ben nazarénus vallási mezbe bújtatott, erősen szociális töltetű megmozdulás, a századforduló környékén agrárszocialista sztrájkok – fékeztek. A baloldali törekvések a tanácsköztársaság időszakában a szovjet-országi típusú hatalmi és

gazdasági berendezkedés megteremtésének kísérletében érték el tetőpontjukat.

A település lakóinak száma a polgári korszak majd egy évszázada alatt közel másfélszeresére nőtt: 1850-ben 2678, 1941-ben 3981 lakost írtak össze. A mezőgazdasági ingatlanok tulajdonviszonyaiban nem következett be alapvető változás, a művelt terület 40 százaléka nagybirtok, 60 százaléka kis- és középbirtok volt.

A községi közös, valamint az izraelita iskola a századelőn mind jelentősebb anyagi gondokkal küzdött. Mivel saját erőből történő fejlesztésükre remény sem volt, ezért a képviselő-testület kérte azok államosítását. A Dunapentelei Állami Elemi Mindennapos Iskola 1907 őszén nyitotta meg kapuit. A két világháború között ifjúsági szervezetek, egyesületek alakultak. 1940 őszétől két lépcsőben megtörtént a nyolcosztályos népiskolai oktatás bevezetése. 1920-tól ideiglenes, majd 1925-től állandó óvoda működött az iskola épületében.

A második világháború éveit jelentős megpróbáltatással jártak: 1941-től egyre gyakoribbá váltak a katonai behívások, jegyrendszer sújtotta a polgári lakosságot, 1944 nyarán sor került a zsidók deportálására. Harctereken hősi halált halt katonáit és a polgári áldozatokat siratta Dunapentele népe, s értetlenül állt a haláltáborokban kivégzett zsidók sorsa előtt. A harci események következtében az épületek egy része teljesen elpusztult vagy súlyosan megrongálódott.

1945 tavaszán a német megszállást a szovjet Vörös Hadseregé váltotta fel. Megalakultak a demokratikus pártok, parlamenti választásokra került sor, mégis az 1948 júniusában megalakult Magyar Dolgozók Pártja ragadta magához, szovjet segítséggel, a hatalmat. Létrejött az egypártrendszer, megteremtődött a proletárdiktatúra kiépítésének lehetősége.

Dunapentelelén a földreform végrehajtása során megszűnt a nagy- és középbirtok, meghatározóvá a kisbirtok vált. Megkezdődött a háborús károk felszámolása: 470 lakóház, a római katolikus és a görögkeleti templom épülete, a nagyközség hivatala, az iskola épülete mellett újjá kellett építeni az út- és vasúthálózatot, az áramszolgáltatást, a kereskedelmi hálózatot és az ipari üzemet is. Ezt, a lakosság összefogására épülő, nagyrészt helyi erőforrásokra támaszkodó folyamatot törte meg az 1948 júniusától kiépülő kommunista diktatúra.

Dunaújváros

A Magyarországon célként kitűzött gyors ütemű iparosítás érdekében a Magyar Dolgozók Pártja határozatot hozott egy új vas-kohászati kombinát és hozzá kapcsolódó

Rosti Pál földrajztudós, fotográfus (1830-1874)

Apja, Rosty Albert Békés vármegye főjegyzője, majd alispánja, Fejér megyei földbirtokos. Birtokuk a mai Pálhalma környékén volt kb. 800 kataszteri földterülettel. A helység nevét Rosti Pálról kapta, aki Dóra Pál elbeszélése szerint akadémiai tagsága idején szellemi tevékenységét földtalicskázással pihente ki: a birtokon lévő dombot talicskával hordta át „egy ma is jól látható” új dombot létrehozva. Édesanyja tiszteletére ezt Mária halomnak nevezte el, de a népnak mindig is „csak” Pálhalma maradt. Az ifjú Rostit a polgári forradalom és szabadságharc lelkesítette, a Károlyi-huszárezredben szolgált. Több csatában vitézül harcolt és 19 évesen már honvéd kapitány volt. A világoi fegyverletétel után előbb Frankfurtba, aztán Münchenbe, majd Párizsba emigrált. Münchenben a természettudományokkal, különösen kémiával foglalkozott, Párizsban a fényképészet kötötte le figyelmét (ő az első magyar fotográfusok egyike). Alapos földrajzi és néprajzi ismeretekre is szert tett. 1856-ban az Amerikai Egyesült Államokba utazott. Felkereste Texast, majd Mexikót, a közép-amerikai szigetvilágot és Havannát. Élményeit és tapasztalatait az Úti emlékezetek Amerikából című művében tette közzé. Tudományos körökben is feltűnést keltett munkája; 1861-től az MTA levelező tagja volt. Kubában és Mexikóban ő készített először fényképeket, az akkori építészetről, életmódról semmi más dokumentum nem maradt, ezért a Rosti-fotográfiai és írások pótolhatatlan értékűek.



1860 decemberében a Fejér megyei bizottsmány tagjai sorában találjuk. Sógorai, Eötvös József és Trefort Ágoston révén a vallás- és közoktatásügyek beavatott ismerője. Az 1870-es évek elején súlyosan megbetegedett, a fővárosból hazaköltözött a családi birtokra, Dunapenteleire, tagja volt a nagyközség képviselő-testületének. 1870-ben a Dunapentelei Kaszinó Társaság egyik alapítója, mely a település első polgári értékeken alapuló és azokat kifejező kulturális egyesülete. 1872-től Fejér vármegye Törvényhatósági Bizottságának tagja, Dunapentele szellemi arculatának meghatározó személyisége. Itt érte a halál 1874. december 7-én. Végakarata szerint a pentelei római katolikus temetőben helyezték örök nyugalomba.

lakótelep felépítéséről. A minisztertanács 1949. december 28-án Dunapentelet jelölte ki a Dunai Vasmű Kohászati Kombinát telepítési helyéül. A dunapentelei löszhát a déli országhatártól szükségesnek vélt távolsága miatt, geopolitikai döntés alapján került kiválasztásra. 1950 tavaszán kezdődtek meg az előkészítő munkák, s május 2-án a város, majd október 10-én a gyár építése. Átalakult a természeti környezet, ott, ahol évszázadokon át mezőgazdasági művelés folyt, üzemek, lakóépületek alapozásai kezdődtek meg. Négyesögölenként 45 filléres „megváltási” összegért megszabadították a penteleieket évezredes földjüktől. Döntően megváltoztak Dunapentele lakosságának élet- és munkakörülményei. A rövid idő alatt hatalmas méreteket öltő építkezés anyag- és munkaerőhiánnyal küzdött, a technikai ellátottság színvonala sem volt megfelelő. 1950. november 10-én parthatározat született az építkezés nagyarányú kibontakoztatásáról: nagyüzemi munkásokat irányítottak Dunapenteleire, megjelölték az építkezés népszerűsítését szolgáló - főként sajtó - eszközöket, részletesen kijelölték a párt- és tömegszervezetek feladatait.



*DISZ-es fiatalok Sztálinváros építésénél
(forrás:sztalinváros.uw.hu)*

Az építkezések az ország minden részéből vonzották a munkaerőt, az ott dolgozók a legkülönbözőbb társadalmi rétegekből kerültek ki. A munkások számos kedvezményben részesültek. 1950 végén a nagyközség lakóinak száma elérte a 4200, az építkezésen dolgozóké a 7100 főt. A kezdetben csupán a vasmű építői számára épülő lakótelepet a minisztertanács 1951 március végén várossá nyilvánította. A kor szellemiségét jól tükrözi, hogy 1951. november 7-én Sztálin lett az épülő új város névadója. Sztálinváros magába olvasztotta Dunapentelet is, a gyárat Sztálin Vasműnek hívták ezentúl. 1956 októberében visszatértek a Dunapentele és Dunai Vasmű elnevezéshez. A vasművet a forradalom

leverése után sem keresztelték vissza, de az MSZMP intézőbizottsága és a városi tanács 1957. április 3-án tartott együttes ülésének határozata nyomán a város tovább őrizte Sztálin nevét – egészen 1961. november 26-ig.

Sztálinváros megépítése az első ötéves terv legfontosabb célkitűzése volt. Az építkezés méreteit jól példázzák a beruházások számadatai: 1950-ben 400, 1951-ben 600 millió, 1952-ben 1,2, 1953-ban 1,4 milliárd forintot fordítottak Magyarország első szocialista városának és a vasműnek a felépítésére.

A népesség gyors növekedése oktatási, kulturális, egészségügyi, közművelődési stb. intézmények létesítését követelte meg. Sorra épültek az óvodák, általános és középiskolák, a vasmű szakmunkás-igényének kielégítésére kohászati technikum és ipari szakmunkásképző kezdte meg működését.

Az 1950-es évek első fele ideológiailag, s ezzel összefüggésben művészileg igen izgalmas korszak volt. Az új, ún. szocialista realista irányzat – közkeletű nevén a „szocreál” – célja a „tartalmában szocialista, formájában nemzeti” művészet megteremtése volt. A város létrejöttének időpontjából természetesen következik, hogy az egész magyar szocreál korszakot a legösszefogottabban, legjellemzőbben képes bemutatni. Központjának 1956 előtt megvalósult része a magyar építészettörténet egészének is fontos alkotóeleme, az országban egyedülállóan átfogó képet nyújt a kor építészeti, képzőművészeti törekvéseiről.

1953 nyaratól bizonytalanság és pesszimizta megítélés jellemezte a szovjet vasércre épülő vasmű, valamint a város jövőjével kapcsolatos állásfoglalásokat. Egyre határozottabbá váltak a kommunista diktatúra politikai eszközeit és gazdasági koncepcióit bíráló vélemények. A társadalmi méreteket öltő elégedetlenségnek értelmiségiek és munkások egyaránt hangot adtak.

Az 1956. október 23-án kirobbant forradalom és szabadságharc idején 24-en veszítették életüket a városban. A megszálló szovjet alakulatok ellen szabadságharcukkal bontakozott ki, de a katonai túlerő november 7-én megadásra kényszerítette a szabadságharcosokat. 1957-ben megkezdődtek a megtorlások, több mint 30 főt állítottak bíróság elé.

Sztálinváros újra Magyarország első szocialista városa lett, az 1953-ban visszafogott beruházások újabb lendületet vettek. Más – elsősorban könnyűipari - üzemek is idetelepültek, a város népessége dinamikusan növekedett. Sorra épültek a lakóhá-

zak, óvodák, általános és középiskolák. A műszaki főiskolát 1969-ben alapították. A városépítés újabb korszakai – az 1950-es évekhez hasonlóan – a magyar építészeti irányzatainak, eredményeinek és hibáinak bemutatására és értékelésére a legteljesebb mértékben alkalmasak.



Dunaújváros központja ma

A közművelődési, közgyűteményi intézmények között jelentős helyet foglal el az 1951-ben alapított városi, ma Intercisa Múzeum és az 1953-ban átadott Bartók Béla Művelődési Ház, ma Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza. Az 1970-es évek közepétől a Munkásművelődési Központ és Könyvtár – utóbbi ma József Attila Könyvtár – is a közművelődés fontos intézményévé vált.

Az építkezés kezdeti időszakában a sportélet néhány futballmeccsre, pingpongcsatára és sakkpartira korlátozódott. A munkáslétszám növekedésével a sport területén új igények fogalmazódtak meg, s a politikai vezetés is eszközként használta a sportélet élénkítését az első szocialista város vonzóná tételeiben. A hatvanas évek közepén a helyi sportolók élvonalba kerülésével kezdődött, majd a létesítmény-hálózat fejlesztésével folytatódott az a folyamat, amely 1988-ban a nemzet sportvárosa cím elnyeréséhez vezetett.

A helykiválasztás végül is a településhálózat fejlesztése szempontjából szerencsés volt. Az 1991-ben megyei jogú város rangra emelt Dunaújváros a korra jellemző szigorú tervezettségére ellenére egyre inkább természetes, „nőtt” várossá fejlődött, a régió kulturális, kereskedelmi, közigazgatási központjává vált.

*Összeállította az Intercisa Múzeum
kollektívája Buza Andrea muzeológus
vezetésével*



A jövő érdekében tanulni kell a múltból!

Új távlatok előtt a 60 éves Dunaújváros

Dunaújváros Fejér megyében, a Mezőföld keleti szélén található, a Duna jobb oldalán, Budapesttől 67 km-re. A város kedvező földrajzi fekvésének köszönhetően számos ponton csatlakozik és csatlakozhat az országot érintő mind gazdasági mind infrastrukturális fejlesztésekhez. A dunai hajóforgalom növelésének szándéka, a kikötői fejlesztések tervei – a közelmúltban útjára indított DAHAR projektnek köszönhetően – újabb távlatokat nyitnak, hiszen Dunaújváros hajóállomással, révkikötővel és egy ipari kikötővel is rendelkezik.

– A város nagy kiterjedésű ligetes zöld övezetei mind a kikapcsolódni vágyóknak, mind a szabadtéri-, és vízi sportolási lehetőségek szerelmeseinek kedveznek. Dunaújváros a nevében is viseli a fejlődést, az eltelt 60 év visszaidézésekor az itt élők méltán büszkéek lehetnek az elért eredményekre, mind ipari mind pedig kulturális téren. Dunaújváros több szempontból is bebizonyította, képes felvenni a versenyt a többi megyei jogú várossal, nem pusztán megfelel az elvárásoknak, de újabb célokat is képes maga elé tűzni – kezdte beszélgetésünket Csorna Gábor, Dunaújváros polgármestere.

– Az eddig elért eredmények a jövő alapjai. Dunaújváros mire támaszkodhat, hol vannak az erős pontok?

– A Dunaújváros központi szerepével kialakult térség fejlesztésének főbb irányait a Budapesttel való kapcsolat, a magas urbanizációs szint, a viszonylag jó megközelíthetőség, a népesség magasabb iskolázottsága és termelési tapasztalata, számottevő (a magyarországi átlagból jelentősen kiemelkedő) külföldi befektetések, valamint a térségi vállalkozási hajlandóság, s egyben a helyi piacok nagyobb fogadóképessége határozza meg. A közelmúltban Közép-Duna Térségi Gazdaságfejlesztési Platform néven új szerveződés jött létre, melynek célja, hogy a felek olyan

közös térségi gazdaságfejlesztési stratégiát alakítsanak ki, amely gazdasági, társadalmi és kulturális szempontból közös érdekeiket, és a Közép-Duna térségében élő és gazdálkodó emberek érdekeit is magában foglalja. Dunaújváros az együttműködési megállapodás aláírásával vállalta, hogy eszközeihez és lehetőségeihez mérten a munkában a legmagasabb színvonalú innovatív tevékenységgel vesz részt. A közösen végzett gazdaságfejlesztés fő célja az lehet, hogy a térségben folytatódjon a gazdasági növekedés, annak feltételei állandósuljanak, és területi terjedésük akadályai mérséklődjenek.

– A város múltja, neve összefonódott a Dunai Vasművel. Ma milyen kapcsolatot ápolnak az utódcéggel?

– Amikor felidézzük az értékeinket, óhatatlanul előtérbe kerül a Dunai Vasmű, melyet a várossal együtt 1950-ben kezdtek építeni, az ország acéltermelésének növelésének céljából. Mára a város és az ISD Dunaferri Zrt. neve ugyan a köztudatban egybeforr, de mint számos más területen, ezen a vonalon is változás következett be a tulajdonviszony-rendszerben. Az önkormányzat folyamatosan keresi az együttműködési lehetőségeket a gyárvezetéssel, mely azt mutatja, hogy a kapcsolat egyrészt adott, másrészt az előretekintés és fej-

lődés érdekében egészséges kompromisszumokra törekszünk, és a vezetés részéről ebben partnerre találtunk.

– Milyen jövő elé néz az egykori vas és acél városa?

– Folyamatosan zajlanak az egyeztetések újabb beruházások kiaknázása tárgyában, a nagyobb vállalatok, vállalatcsoportok megkeresésére is nyitottak vagyunk, ugyanakkor a városvezetés részéről mi is igyekszünk elébe menni a lehetőségeknek. Itt említeném meg a leendő kínai testvérváros, Yingtan és Dunaújváros közötti együttműködés célját, mely nem más, mint a kapcsolat és kommunikáció kialakítása, erősítése, a városok közötti kölcsönös üzleti lehetőségek létrehozása, illetve kiaknázása. A megnövekedett gazdasági nehézségek természetesen önkormányzatunkra is nagyobb terhet rónak, ezért most talán még fontosabb a megfontoltabb, de ugyanakkor bátor előretekintés. Polgármesterként és magánemberként is erre ösztönzök mindenkit, mert kellenek tervek, kellenek álmok. Dunaújváros Közgyűlése a pénzügyi nehézségek ellenére is azon dolgozik, hogy az esetlegesen bezáródott ajtók helyett újabb kapukat találjon. Csak így lehet előre lépni. A múltból tudnunk kell tanulni, meghallani és meghallgatni egymást, és csak a jövőbe tekinteni. Fejlesztések-



re, beruházásokra szükség van, hisz nekünk is az az érdekünk, hogy Dunaújváros élhető város maradjon, az itt élők megtalálják számításaikat és itt építsék családjaik jövőjét.

– Hazánk gazdasági fejlődésének egyik kitérés pontjaként emlegetik a turisztikai szolgáltatások fejlesztését. Önök milyen attrakciókkal várják az idelátogatókat?

– Dunaújváros egy korszak lenyomata, itt láthatók a korszakra jellemző ún. szocreál stílus legjelentősebb épület-együttesei. Egyszerre van jelen a múlt és jövő, ami attól válik érdekessé, hogy a jelen gyermekei miként töltik meg étellel és új jelentéssel intézményeinket és tereinket. Az itt élő művészek és alkotók a kultúra széles spektrumában mozognak. Büszkék lehetünk ezekre az emberekre, mert egyszerre öregbí-

tik városunk jó hírnevét, ugyanakkor gazdagítják a magyar kultúrát. Csodás kilátás nyílik a Dunára és az Alföldre a felső Duna-parti sétányról. A látványért – és a város építészeti, kulturális értékeiért – érdemes a főutat elhagyva kis kitérőt tenni. Ezért is szólítok meg minden kedves olvasót, látogassanak el Dunaújvárosba, és győződjenek meg személyesen minderről!

Cseh Teréz

DVCSH – Együtt a mindennapokban

A Dunaújvárosi Víz-, Csatorna- Hőszolgáltató Kft. 1998. április 1-jén alakult Dunaújvárosi Hőszolgáltató Kft. néven. A gyors fejlődésnek indult vállalat 2001-ben vette fel jelenlegi nevét. Pikóné Perjesi Irén ügyvezető igazgató segítségével ismerkedhetünk meg tevékenységünkkel.

- Dunaújváros teljes lakossága, és a környékbeli települések közül Nagyvenyim, Mezőfalva és Mélykútpuszta állandó kapcsolatban van a Dunaújvárosi Víz-, Csatorna- Hőszolgáltató Kft.-vel. Több mint 26 000 lakás, és megközelítőleg 55 000 fogyasztó az, aki társaságunk víz-, csatorna- és távhő alapszolgáltatásai közül valamelyiket igénybe veszi. Megalakulásunk óta üzemeltetjük a Fabó Éva Sportuszodát, így hozzájárulunk ahhoz, hogy Dunaújvárosban egyetlen gyermek se nőhessen fel úgy, hogy nem tanul meg úszni.

- Büszkék vagyunk arra, hogy hazánkban az egyik legolcsóbb vízszolgáltató társaság vagyunk, ebből adódóan nagyon kedvező áron tudunk szolgáltatni rendkívül jó minőségű ivóvizet. Másik szolgáltatási területünkön is sikerült jelentős eredményeket elérnünk. Városunk az elsők között volt, amely kidolgozta a lakásokon belül a szabá-



lyozható távfűtés bevezetésének feltételeit és ennek támogatási módját. Így a KERET-program segítségével társaságunk már a távfűtött lakások több mint hetven százalékában korszerűsítette a rendszert. A szabályozható távfűtéssel egyidejűleg lehetséges van a fogyasztóinknak arra is, hogy a költségeket a fogyasztásuk arányában viseljék.

- Cégünk a távhőszolgáltatás versenyképességének megtartása, a korrekt elszámolás, a fogyasztók igényeinek széles körű kielégítése érdekében bővítette szolgáltatásait is, s azok számára is biztosít lehetőségeket, akik egyedi fűtést szeretnének. A lakásokba felszerelt távhő rendszerre csatlakoztatott lakásfűtő-készülék állítja elő számukra a használati meleg vizet és a fűtést. Előnye, hogy a lakó önmaga döntheti el, mikor kezdődik nála a fűtési szezon, illetve mikor ér véget. Így önállóan szabályozhatja a meleg víz és a fűtés hőmérsékletét is.

- Több mint tíz esztendeje folyamatosan végezzük Dunaújváros folyékony hulladék szállítását. Idén január elsejétől közbeszerzési pályázaton kizárólagos jogot szereztünk a város területén erre a tevékenységünkre. Tavasszal közel 100 millió forint keretében a csatornaszolgáltatási ágazat teljes gépparkját lecseréltük. Az új, korszerű szippantó autók, kombi csatornatisztító és konténerszállító autók a legszigorúbb környezetvédelmi előírásoknak is megfelelnek.

- A társaság fontosnak tartja a társadalmi szerepvállalást, éppen ezért részt vesz többek között a Védőháló a Dunaújvárosi Díjhátralékosokért Alapítvány munkájában, és a házak korszerűsítését támogató Sziget Alapítvány tevékenységében is. Szívügyünk a női vízilabda, ezért régóta támogatjuk a többszörös bajnok dunaújvárosi csapatot, és segítjük a DVCSH Uszonyos és Búvárúszó Sportegyesületet is, akik nemzetközi sportversenyeken szereztek dicsőséget hazánkban és városunknak.

Jó érzéssel tölt el bennünket, hogy nap mint nap a magunk módján, a magunk eszközeivel mi is tehetünk valamit a most 60 éves Dunaújváros fejlődéséért, boldogulásáért.

Dunaújvárosi Építészeti Emlékek Tanútja

Időutazásra hívnak a szocreál épületek

Dunaújvárosban nagyon jól nyomon követhetőek az '50-es évektől kezdődően a '80-as évekig bezáródóan létező építészeti stílusok. A város épületein szinte az összes XX. század második felében alkotó jelentős építész dolgozott. A belváros szocialista-realista stílusában egységes és egyedülálló épületegyüttesként jellemezhető. 2004 óta tematikus építészeti tanösvényként (ahogy emlegetik, szocreál tanösvény) az Európában egyedülálló műemlékek egy séta során megtekinthetők. A mintegy két és fél kilométeres, két óra alatt bejárható útvonal a szocialista-realista építészettörténetét mutatja be.

Állomáshelyek:

1. Vasmű tér 1-3., Dunai Vasmű, ma ISD Dunaferr; épült 1955-ben; tervezője Lauber László, Szendrői Jenő, Salamon István

- a korai szocreál stílusú épület még magán viseli a modern építészeti célszerű racionalitását- itt látható Domanovszky Endre 13 alakos, vasi-pari munkásokat ábrázoló freskója

2. Fabó Éva Sportuszoda; épült: 1977-ben; tervezte Péchy Imre
- építészeti stílus: modern

3. Görbe u. 2/a.; épült: 1953-ban; tervezője Schall József
- modern, szocreál átalakításokkal

4. Május 1. u. 2.; épült: 1950-ben; tervezője Schall József
- stílusa modern, korabeli elnevezése: nagybivaly

5. Május 1. u. 7.; épült: 1950-ben; tervezője Schall József
- stílusa modern, korabeli elnevezése: kisbivaly

6. Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza; épült: 1952-53-ban; tervezője Kiss Dezső
- 2000-ben Rombauer Gábor tervei alapján átépítették és bővítették. A szocreál stílusú épület kupolájában látható a V. Gács György által tervezett János vitéz című üvegmozaik.

7. Üzletház; épült: 1952-ban; tervezője Vági Oszkár
- stílusa modern és a szocreál közötti

átmenet- művészettörténeti jelentőségű dísz az Iván Szilárd által tervezett színes mozaik

8. Vasmű út 23.; épült: 1953; tervezte: Weiner Tibor, Bakos Béla, Tiefenbeck József

- a szocreál épület kultúrtörténeti érdekességei a népi építészeti jegyeket hordozók kovácsoltvas erkélykorlátok

9. Duna-part; a sétányon több szocreál szobor látható

10. 1. sz. rendelőintézet.; épült: 1952-ben; tervezte: Ivánka András
- a kör alapú épület stílusa átmenet a modern 1. periódus és a szocreál között

11. Vasmű út 37-41.; épült: 1952-53-ban; tervezte: Zilahy István

12. Dózsa Mozi; épült: 1952-53-ban; tervezte: Szrogh György
- átmenet a modern 1. periódus és a szocreál között

13. Intercisa Múzeum; épült: 1951-ben; Weiner Tibor és Malecz Erika tervezte szocreál stílusban

14. Városháza; épült: 1960-as évek második felében; tervezte: Baranyai Ferenc
- a modern stílus 2. periódusának képviselője

15. Széchenyi park 6.; épült az 1950-es évek végén; tervezte: Balla József
- Magyarország első panelépülete, a modern stílus 2. periódusát képviselő ház kísérleti panelépület





Lapis Erika a Dunaújvárosi Hírlap különdíját vehette át, Szerecz Róbert és Farkas Erik az idei Varázsdoboz-díjasok, Benedek Miklós pedig a Teátrista Gyűrű

Az új művészeti igazgató:
Dobák Lívია



Új művészeti igazgató a Bartók Kamaraszínházban

Évadzárás és korszakváltás

A dunaújvárosi Bartók Kamaraszínház és a Dunaújváros Színházáért Alapítvány Kuratóriuma 2011. június 30-án, tizedik alkalommal rendezte meg a Zsöllyetulajdonosok évadzáró ünnepségét. A rendezvény egyben egy díjátadó gála is, ahol az évadban a legkiemelkedőbb teljesítményt nyújtó színművészeket jutalmazták. Az évadzárás korszakváltás is a színház számára, hiszen hosszú évtizedek után a következő évadot nem Knódel Mária, hanem dr. Borsós Beáta vezetésével kezdi meg a teátrum.

Elismerések a legjobbaknak

A Teátrista Gyűrű kitüntetés a Dunaújváros Színházáért Alapítvány hozta létre a színház 2011-es felújításának és újranyitására tiszteletére. A Teátrista Gyűrűt a 2010-11-es évadban Benedek Miklós kapta a Bartók Kamaraszínház és az Orlai Produkciós Iroda A nagy négyes című koprodukciójában nyújtott kiemelkedő színészi teljesítményéért.

2004-ben, a színház épületének 50 éves fennállása és az önálló színházi munka megkezdésének 30. évfordulója alkalmából az alapítvány szakmai díjat alapított Varázsdoboz néven. A díjat a társulatok tag-

jainak szavazatai alapján ítélik oda annak a társulati tagnak, akinek egész évadban kiemelkedő volt a teljesítménye.

A Varázsdoboz társulat díjat a prózai tagozat művészei közül a 2010-11-es évadban Farkas Erik színművész kapta. Az elmúlt évadban több szerepben láthatta őt a közönség. Többek között játszott A vágy a szilvák alatt, a Zöldboszorka, a Figaró házassága, a Lúdas Matyi, A makrancos hölgy és a Mennyből a hulla című előadásokban is.

A Varázsdoboz társulati díjat a tánctagozat, a Dunaújvárosi Bartók Táncszínház társulat tagjainak szavazatai alapján az idei évadban nyújtott művészi teljesítményéért Szerecz Róbert kapta. Közösségi munkáján kívül a Boleroban, a Zsiványtanyában, a Nyihaha kisasszonyban, a Miss Amerikában, a Tengertáncban és az Egy nehéz nap éjszakájában nyújtott produkciójáért kapta. Ez utóbbi darab létrehozásában koreográfusként is remekül helyt állt.

A hagyományokhoz híven a Dunaújvárosi Hírlap idén is megszavaztatta színházkedvelő olvasóival közönségdíjukat. A lap közönségdíját idén Lapis Erika vehette át, aki a jelölését többek között A makrancos hölgy és az Anna című darabok fő- és egyben címszerepléséért kapta.

Új művészeti igazgató a Bartókban

Július 1-jétől a színházi szakmában ismert és elismert Dobák Lívია tölti be a dunaújvárosi Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza művészeti igazgató posztját.

Az intézmény eddigi művészeti vezetője Smuk Imre 37 évig látta el ezt a feladatot. Az ő utódja lett az elismert színházi szakember, Dobák Lívია, aki eddig a Budapest Bábszínháznál dolgozott dramaturgként, ám fő szakterülete a kortárs magyar dráma. Eddigi munkásságát jól szemlélteti, hogy 1993-ban a Pécsi Országos Színházi Találkozó legjobb dramaturgia díjat érdemelte ki, 1996-ban pedig Jászai Mari-díjjal is elismerték.

Emellett fontos megemlíteni, hogy Dobák Lívია szakmai szervezetekben is dolgozik: a Színházi Dramaturgok Céhének elnökségi tagja, valamint a NEFMI kurátora. A színházi szaklapok több híres dramaturgiai munkája között említik Parti Nagy Lajos Ibusárját, Garaczi László Mizantróp, Fesd feketére című darabjait is.

Dr. Borsós Beáta – aki július 1-jétől igazgatja a dunaújvárosi teátrumot – jelöltje nem is olyan rég, már dolgozott a Bartókban, így jól ismeri a társulatot is. A prózai társulat fiatal, ámde tehetséges színészével Csadi Zoltánnal közösen állították színpadra Tolsztoj Anna Karenina című műve átíratát, Anna címmel. Bízunk benne, hogy a dunaújvárosi intézménnyel is hasonló sikerrel ér el, mint eddigi munkássága alatt.



A kőkemény hátvéd szögre akasztotta a korcsolyát

Tókesi Lajos kilenc bajnoki címet gyűjtött

Tókesi Lajos 170-szeres magyar válogatott jégkorongozó az úgynevezett dunaújvárosi nagy generáció tagja, a Dunaferri bajnokcsapatának alapembere volt. Pár éves fehérvári és lengyelországi kitérő után 2008-ban tért vissza a DAB-Docler csapatához, az Acélbikákhoz. Három újabb szezon után idén végleg szögre akasztotta a korcsolyát.

- Tősgyökeres dunaújvárosi?

- Igen, itt születtem 1975-ben, Dunaújvárosban. A Petőfi Sándor Általános Iskolába jártam, majd karosszerialakatosnak tanultam a 316-os számú Szakmunkásképző Intézetben. Itt kezdtem el a jégkorongot, és itt élek ma is a családommal.

- Hogyan találkozott a jégkoronggal?

- Az általános iskolában a testnevelő tanárunk kiválasztotta azokat, akik a labdával ügyesen bántak, valamint atlétikus természetűek és jó futónak bizonyultak. Tizenketten voltunk, akiknek azt mondta: na gyerekek, holnap találkozunk a jégpályán! Én például még korcsolyázni sem tudtam akkor. Először megtanítottak közlekedni a jégen, majd szépen végigjártam a számárletrát, és hátvéd lett belőlem.

- Az Önök korosztálya vitte diadalra a dunaújvárosi jégkorongot. Kikkel játszott együtt?

- Kercsi Árpád tanítványaként együtt kezdtük a pályafutásunkat Szélig Viktor-

ral, Ladányi Balázssal, Tokaji Viktorral, Erdősi Péterrel és Orsó Lászlóval. Valamennyien válogatottak is lettünk, többen közülünk külföldön is kipróbálhattuk magunkat.

- Ön sem maradt a Dunaferriénél. Hogy alakult a pályafutása?

- Háromszor lettem bajnok (1996, 1998, 2000) a Dunaferrirel, amikor úgy éreztem, váltani kell. Hívott az Alba VOLÁN, így Fehérváron folytattam a hokit, és újabb hat bajnoki aranyat sikerült begyűjtenem. Egészen 1997 őszéig az Alba Volánban szerepeltem, ekkor Lengyelországba, az extraligás Naprzód Janówhoz kerültem, de a szezont már az első osztályú GKS Katowicében fejeztem be. A lengyelek-nél semmiféle szempontból nem találtam meg a számításomat, nem fizettek időben, egyáltalán nem tartották be a megállapodásunkat. Így 2008 őszén úgy döntöttem, hogy hazatérek, és ha szükség van rám, akkor amíg bírom erővel, segítem az Acélbikák csapatát. Ez az energia három

szezonra volt elég, idén tavasszal aztán úgy döntöttem, hogy befejezem az aktív játékot.

- Mit tart pályafutása legnagyobb sikerének?

- A begyűjtött kilenc bajnoki cím és számos Magyar Kupa győzelem mellett mindenképpen a C-csoportos világbajnokság megnyerését említeném, persze a két B-csoportos második hely is előkelő helyen szerepel. A válogatott A-csoportos szereplésénél már nem voltam a keret tagja, de nagyon szurkoltam az egykori játszótársaknak, hogy kiharcolják a bennmaradást. Bár ez nem sikerült, bízom benne, hogy előbb-utóbb visszakérülnek a fiúk az élmezőnybe.

- Hogy tervezi a „civil” életet? Lesz valamilyen kapcsolata a jégkoronggal?

- Bár terveztem, hogy valamilyen szinten, például az utánpótlás nevelésében szerepet vállalok, de az egyesülettől nem érkezett ilyen irányú megkeresés, biztatás. Így aztán keresem a lehetőséget, hogy mihez is fogjak. Időközben megnősültem, van egy kétéves, gyönyörű kislányom, egyelőre élvezem a vele való foglalkozást.



BEK, EHF-kupa, bajnoki és kupagyőzelmek sorozatban

Detti, a dunaújvárosi aranygyáros

Orsó-Ferling Bernadett igazi sportos családból származik. Édesapja futballozott, majd edzősködött, édesanyja pedig kézilabdázott, így természetes volt, hogy ő is sportoló lesz. Tizenhat éve él Dunaújvárosban, a női kézilabdacsapat irányítója, vezéregyénisége, sőt a legutóbbi időkig a klub elnökeként is dolgozott.

- Hogyan kerültél Dunaújvárosba?

- Tatabányán születtem, itt kezdtem kézilabdázni. 1994-95-ben játszottam egy időnyt a TF csapatában, majd 1995-ben, rögtön érettségi után hívott a Dunafer. Azóta is itt játszom, itt lakom, ide mentem férjhez, egyszerűen jól itt ragadtam.

- Milyen eredményeket értél el a csapattal?

- Megpróbálom felsorolni. Ötször lettünk bajnokok és ugyan ennyiszor nyertük el a Magyar Kupát is. A nemzetközi porondon 1998-ban EHF-kupa győztesek lettünk, majd rá egy évre megnyertük a BEK-et is. Ráadásként a szezon végén sikerült elhódítanunk az Európai Szuperkupát is.

- És a nemzeti válogatottal?

- A 2003-as horvátországi vb-n debütáltam először világválogatottként, ahol ezüstérmesek lettünk. A következő év egy EB bronzot, és egy olimpiai ötödik helyezést hozott. 2008-ban, a pekingi olimpián pedig a negyedik helyen végeztünk. Ekkor kihagytam három évet, hiszen megszületett a kislányom, Virág. Az előző szezonban tértem vissza a pályára, szerepeltem a válogatottban is, ám mostanra úgy döntöttem, hogy visszavonulok a nem-

zeti csapatból. A Dunafer-ben még egy-két évet szeretnék játszani, ezt követően pedig ismét elgondolkodunk a családi utánpótlás létszámának növelésén.

- Milyen volt Dunaújvárosban kézilabdázni az „aranykorban”, azaz 1998 és 2004 között?

- Nagyon jó volt mindig a közösség, és bár számos nehézséggel küszködünk manapság, de most is nagyon jó a hangulat. Régebben ez még jellemzőbb volt, hatalmas sportélet zajlott a városban. A különböző sportágak játékosai összejártak, közös bulik voltak, jártunk egymás meccseire, és szurkoltunk a többieknek. Így ismertem meg a férjemet, Orsó Lászlót is, aki jégkorongozó volt. Igaz hogy elkerült Fehérvárra, így az első két évünk kissé kaotikusra sikeredett, de utána rendbe jöttek a dolgok, és összeházasodtunk. Emellett az is fontos, hogy a csapattársak közül többen is mentünk a válogatott edzőtáborába, ez pedig még jobban összekovácsolt bennünket.

- Két évvel ezelőtt vezetői munkakört is vállaltál a dunaújvárosi női kézilabda érdekeiben. Nehéz volt a klub elnökének lenni?

- A közelmúltban adtam át másnak ezt a tevékenységet. Nagyon nehéz volt csinálni, óriási volt a felelősség. Azt, hogy mások boldogulása, élete az én kezemben is van nem egyszerű dolog feldolgozni. Működött egy darabig, de az utolsó félév nem sikerült úgy, ahogy szerettem volna, ezért úgy döntöttem, hogy visszaadom a megbízást. A jövőben Fehér Tamás viszi tovább az elnöki teendőket,



aki pénzügyi szakemberként nagyobb hatékonysággal tudja ellátni ezt a feladatot.

- Hogy látod a dunaújvárosi női kézilabda jövőjét?

- Jelenleg nem túl fényes a helyzet, szerintem ez az év arra fog rámenteni, hogy anyagilag rendbe tegyük, stabilizáljuk a klubot. Ez most valószínűleg a legfontosabb feladat, még az eredményesség elé is kerül jelenleg. Azért nem vagyunk elkeseredve, hiszen nagyon sok tehetséges fiatal van a csapatban, akik most kényszerből ugyan, de be lettek dobva a mély vízbe. Úgy tűnik meg fogják állni a helyüket. Úgyhogy nem kell bennünket annyira féltetni!

veér

Sportélet Dunaújvárosban

Labdarúgás

A csapat 1952-ben alakult Sztálin Vasmű Építők néven (később Sztálinvárosi Vasas), s egy év múlva be is mutatkozott az első osztályban, de 1954-ben kiesett, majd ezután az első és második osztály között ingázott. 1961-ben Dunaújvárosi Kohász SE-re keresztelték.

1998-ban Dunafer SE néven ismét az élvonalban játszott a csapat, s 2000-ben bajnok lett. 2001-ben másodikként végzett, 2002-ben kupadöntőt játszott, majd 2003-ban kiesett az élvonalból. Összesen húsz idényt töltött a legjobbak közt. 2004-ben a csatlódást keltő 16. lett a csapat – csak egy visszalépés miatt maradt bent – 2005-ben a 5., 2006-ban a 13.

A 2006/2007 idényben Andics József és Piero Pini tulajdonos a feljutást tűzte ki célul, a csapat a szezon elején jól is szerepelt, azonban félév előtt Pini kilépett, így a klubnak a téli szünetben meg kellett válnia légiósaitól és drága játékosaitól, helyükre saját nevelésű fiatalok kerültek. Nagy meglepetésre a fiatalok az előkelő 6. helyen végeztek. Ennek ellenére a szezon végén elköszöntek Szepessy László vezetőedzőtől, s helyére a korábban az FTC-nél dolgozó ifj. Albert Flóriánt nevezték ki.

A csapat célja a 2007/2008-as bajnokságban a dobogós helyezések megszerzése volt. Az újonnan kinevezett vezetőedző azonban hamar távozni kényszerült a csapat pénzügyi gondjai miatt, illetve a DFC ismét megvált légiósaitól. Szepessy László visszatért az őszi szezon hátralevő mérkőzéseire. 2007 novemberében a csapatot üzemeltető kft. olyan határozatot hozott, mely szerint pénzügyi okok miatt visszalép a bajnokságtól, vagy eladja a csapatot. Végül sikerült megmenteni a csapatot, amely a 2008/2009-

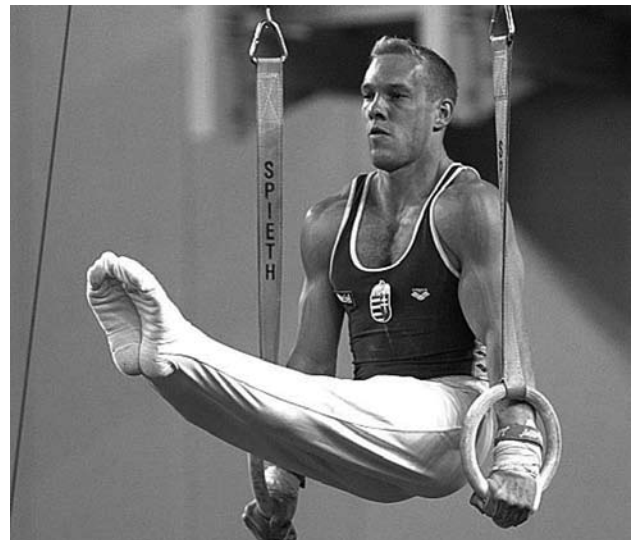


es bajnokságot is a másodosztályban kezdte, ott alsóházi helyen állva az őszi szezonban. Tavasszal azonban a csapat visszalépett, így a klub nem lép pályára már a további mérkőzéseken. Neves dunaújvárosi játékosok voltak: Tököli Attila, Zavadszky Gábor, Lengyel Ferenc, Nikolov Balázs, Rabóczki Balázs, Petry Zsolt, Salamon Miklós, Thomas Sowunmi, Rósa Henrik, Rósa Dénes, Éger László.

Dunafer SE

Az egyesület szinte egyidős a vállalattal és a várossal, 1951-ben alakult. Az elmúlt több mint 50 év során, több olimpián, világbajnokságon, Világkupákon és Európa Bajnokságokon vettek részt

sportolók a magyar válogatott tagjaként és értek el kiemelkedő eredményeket, de sikeresek voltak a különböző Európai Kupa sorozatokban is. Jelenleg közel 600 fiatal sportol hét szakosztályban: birkózás, jégkorong, kajak-kenu, férfi kézilabda, férfi röplabda, női torna, valamint úszás sportágakban. A versenyzők többsége a hazai élvonalhoz tartozik. Több országos bajnokkal, válogatott versenyzővel rendelkeznek, többen közülük olimpiai- VB- és EB helyezettek. Az egyesület utánpótlás korú versenyzői is szép sikereket érnek el. Junior-, ifjúsági-, VB-, EB- és Világkupa győztes fiatalok készülnek a szakosztályokban, szakavatott edzők irányításával. A sportolók megfelelő létesítményekben készülhetnek, illetve versenyezhetnek, játszhatják mérkőzéseiket. Birkózó-, kézilabda-, röplabda- és tornacsarnok, fedett jégpálya, vízi telep, fedett uszoda, sportszálló és étterem áll rendelkezésükre.



A Dunafer Sportegyesület olimpijonjai:

1968 Mexikó: Nyers László - birkózás

1976 Montréal: Lővei Mária, Tóth Margit, Óvári Éva - torna, 4. hely

1980 Moszkva: Óvári Éva - torna, 5. hely, Hanti Erzsébet - torna, Kovács Péter - torna, csapat: 3. hely, talaj: 5. hely

1988 Szöul: Paprika Jenő - torna, csapat: 6. hely, Vadász Csaba birkózás

1992 Barcelona: Supola Zoltán - torna, ugrás: 5. hely, csapat: 9. hely összetett: 12. hely, Pánczél Miklós torna, csapat: 9. hely

1996 Atlanta: Csollány Szilveszter - torna, gyűrű: 2. hely, Supola Zoltán - torna, összetett: 22. hely, Kiss Annamária - úszás, 100 m hát: 32. hely, Mex Anikó, Mátyás Augusztina, Németh Helga, Sáriné Kocsis Erzsébet, Siti Beáta - kézilabda, 3. hely

2000 Sydney: Csollány Szilveszter - torna, gyűrű: 1. hely, Supola Zoltán - torna, lólengés: 6. hely, Kiss Annamária - úszás, Balogh Beatrix, Radulovics Bojana, Zsemberyné Simics Judit - kézilabda, 2. hely

2004 Athén: Takács Krisztián - úszás, 50 m gyors: 32. hely, Császár Gábor - kézilabda, 4. hely

2008 Peking: Szabó Gabriella - kajak-kenu, 500 m kajak négyes: 2. hely, Takács Krisztián - úszás, 50 m gyors: 9. hely

Intézmények Dunaújvárosban

Intercisa Múzeum

Az Intercisa Múzeum Dunaújváros és környékének régészeti, történeti és néprajzi emléanyagát gyűjti, őrzi, s mutatja be állandó és időszakos kiállításain.

A Dunai Vasmű, valamint a köré épített város területén bronz- és római kori telep és temető volt. A múlt században, illetve a XX. század első felében itt napvilágra került értékes leletanyag a Magyar Nemzeti Múzeum és a székesfehérvári Szent István Király Múzeum gyűjteményeit gyarapította. A városépítéssel párhuzamosan folytatott régészeti leletmentések során felhalmozódott hatalmas ásatási anyag szükségessé tette a helyi múzeum létrehozását. Az 1951-től mostoha körülmények között működő intézmény 1970-ben foglalhatta el jelenlegi otthonát, a Weiner Tibor (1906-1965) által tervezett egykori pártházat, Dunaújváros szocreál városmagjának egyik legjelentősebb épületét.

1975-től viseli az intézmény Intercisa (az ókori településsel) nevét, mely a római határvidék Magyarországon legjobban feltárt állomása.



Szent Pantaleon Kórház

A dunaújvárosi Szent Pantaleon Kórház története a város alapításával, 1950-ben vette kezdetét, amikortól gondoskodni kellett a város építkezésében résztvevők egészségügyi ellátásáról. A kezdeti orvosi rendelő és a hozzá szerveződő fektető után nagy előrelépést jelentett az 1952-ben megnyílt Rendelőintézet. Szintén 1952-ben a kórház alapját képező fektető az egyik Kossuth Lajos utcai bérház épületébe költözött, s így egy „kis kórház” létesült. Az évek folyamán egymás után kezdték meg munkájukat a különféle betegellátó részlegek, amelyekre nagy szükség volt, hiszen a város lakossága rohamosan gyarapodott. Az ideiglenes „kis kórház” zsúfoltsága, az elmaradott működési feltételek miatt nélkülözhetetlenné vált egy új, minden igényt kielégítő kórház felépítése.

Az új kórház épületét 1965 szeptemberében nyitották meg ünnepélyes keretek között: tizenkét ápolási egységgel, ötszázötvenöt ágyval kezdte meg működését. Az évek során egyre javuló körülmények több és minőségibb munkát tettek lehetővé azzal együtt, hogy fokozatosan növekedett az ellátandók száma is. A fejlődés kikényszerítette az ágyszám fokozatos növekedését, amelyet elősegített egy új épületszárny megépítése a 80-as években.

A kórházhoz tartozott még egy 1955-ben átadott épület a Semmelweis utcában, amely később pszichiátriai osztályként funkcionált, jelenleg a Dunaújvárosi Főiskola kollégiuma; a II. Rendelőintézet, amelynek építését a Dunaferr Dunai Vasmű Rt. finanszírozta, így 1983 novemberétől a Szórád Márton úton is szakorvosi rendelések és diagnosztikai részlegek álltak a betegek rendelkezésére. 2010. júliusában a II. Rendelőintézetből a szakrendeléseket az újonnan megnyílt Élmenyfürdő Gyógyászati részlegére, az I. Rendelőintézetbe valamint a kórház területére költöztették. A Gyermekek és Ifjúsági Mentálhigiénés Gondozó 1994-ben nyílt meg, a szakemberek jelenleg a Kórház földszint „B” szárnyán rendelnek vállalkozóként.

A kórház 1991 novembere óta viseli a Szent Pantaleon nevet, a névadás tiszteletére az előcsarnokban egy emlékoszlopot is felavattak. Pantaleon az ókorban orvosként dolgozott, később az orvosok egyik védőszentjévé avatták. Elsősorban a szegények gyógyításával foglalkozott, de a császár háziorvosaként is tevékenykedett a III. században. Neve görögül azt jelenti: a mindenkin könyörülő. Tudományával a testek, hitével a lelkek orvosa volt, míg 303-ban áldozatul nem esett a keresztényüldöztetésnek és mártírhalált halt.

Az Árpád-házi királyok idején a településen egy monostor állt, melyet róla neveztek el, innen ered a helység elnevezése is, Pentele, amit később Sztálinvárosra, végül Dunaújvárosra változtattak. E történelmi háttér alapján döntött úgy a város lakossága, majd önkormányzata, hogy kórháza e név felvételével is elkötelezi magát az áldozatos gyógyító tevékenység mellett.



DUNAFER

A fenntartható fejlődés 60 éves példája

Mesébe illő a történet. Az egész úgy kezdődött, hogy véget ért a második világháború, s a háborús károk helyreállításához, az ország újjáépítéséhez rengeteg vasra és acélra volt szükség. Elhatározták az ország akkori vezetői, hogy a Duna mellé egy kohászati kombinátot építenek Magyarországon, mondván, a feldolgozóipar elengedhetetlen alapanyagát idehaza kell előállítani, s ehhez fejleszteni kell a hazai vaskohászatot. Gazdasági életünk fejlődésének pillére, vasfeldolgozó iparunk lendületes előretörésének támasza az új vasmű, amelynek életképessége főként a komlói szén kokszolhatóságának nagyüzemi megvalósításától függ. *A vasmű és a kokszolómű együvé telepítendő – olvasható egy 1945. évi keltezésű dokumentumban.* A vaskohászat fejlesztésével nemcsak a szakmai körök foglalkoztak intenzíven, hanem azt 1946 után a politikai pártok is feladatuknak tekintették. A tervgazdálkodás megszervezése kezdetét vette. 1948. szeptember 6-i keltezéssel Dancsházy Gusztáv MÁVAG műszaki főtanácsos küld jelentést a Duna menti vasmű elhelyezésére vonatkozó vizsgálatok eredményeiről. Mohács, Paks és Dunaföldvár került a vizsgálati körbe, és Mohács mutatkozott a legkedvezőbbnek. A Politikai Bizottság 1949. január 20-ai ülése megerősíti Mohácsot, mint telepítési helyet. A kormány létrehozta a Nehézipari Beruházási Nemzeti Vállalatot, amely kiemelten kezelte az új vasművel kapcsolatos feladatokat. Élére Sebestyén Jánost nevezték ki. Néhány hónap alatt elkészült a gyártelep, a lakótelep, kitértek az új országút, vasút és vízvezető főcsatorna nyomvonalát. És akkor egy nem várt fordulat következett.

ISD

A vasművet nem Mohácson, hanem Dunapentelén kell megépíteni

A mohácsi telepítés – a jugoszláv határ közelsége miatt 1949 őszétől kérdésessé vált. Ennek oka a Szovjetunió és Jugoszlávia közötti ideológiai szembenállás volt, amihez hamarosan a magyar – jugoszláv szembenállás is társult. Szovjet szakértők javaslatára Dunapentelére esett a választás: *„Tekintettel arra, hogy egy közvetlenül a jugoszláv határon folyó nagyméretű építkezés és később az ott levő fontos ipartelep a jugoszlávokat folytonos provokációra csábítaná.”* A Politikai Bizottság a dunapentelei telepítést jóváhagyta és 1949. december 28-án már a Minisztertanács is így határozott. A mű vízigényessége, a nyersanyagoknak és késztermékeknek vízi úton szállítása érdekében telepítés szempontjából a Duna menti terület jöhetett számításba. A felépülő gyár és város az iparban szegény vidék lakosságának biztosíthatott munkát és életteret. Mellette szólt az is, hogy az országúti és vasúti szállítás feltételei nem igényeltek túlzott beruházási költségeket.

Dunapentele életében 1950. május 2. jelentős dátum. Ezen a napon a mohácsi építkezésekről kubikusok, kőművesek és ácsok érkeznek. Első feladatuk az építőanyagok fogadása és a lakóbarakkok építése. Az építőmunkások első csoportjainak a pentelei családok adnak szállást, de Rácalmáson, Perkátán is sokakat fogadnak. Egy részük a Duna-parti siklóvasút építését, a többiek a mai Béke tér helyén a lakóbarakkok építését kezdi meg.

A városrendezési tervről döntött az Építésügyi Minisztérium. Megérkeztek a szovjet tervezőintézetől a vasmű vázlattevéi. A gyár és a város építéséhez az ország különböző részeiből jövő emberek barakkvárosokban laktak. E célból épült meg a barakkváros a gyártelep északnyugati peremén, a Déliváros, valamint a mai piac és a főiskola helyén egy másik barakknegyed. Ez az állapot addig tartott, amíg meg nem épültek a munkásszállók és a lakások. A Dolgozó Ifjúság Szövetsége is arra buzdítja az ország fiataljait, hogy segítsék a pentelei beruházást.

A szovjet tervezőintézet, a GIPROMEZ teljes vertikumú kohászati kombinát létesítését irányozza elő: ércelőkészítő-, kokszóoló, vegyi melléktermék-feldolgozó-, villamos erőművel, javító üzemmel, tűzállóanyag-gyár építésével, kohóval, acélművel, meleg- és hideghengerművel, új dunai kikötővel, három vasúti rendező-pályaudvarral. Felvetődött egy ónozó és horganyzó üzem létesítésének a terve is.

A Magyar Dolgozók Pártjának (MDP) Központi Vezetősége által közzé tett 1950. novemberi határozatában szerepel: *„Az üzem mellett épülő városban 1954-ig négyezer család számára kell állandó lakást biztosítani, és ezen kívül ötszáz személy számára munkásszállót biztosítani. A városban közműveket, iskolákat, kórházat, hivatali épületeket, kultúrházat, kenyérgyárat kell építeni, kereskedelmi ellátó-hálózatot létrehozni, a város területét parkosítani.”*

És mindez idővel meg is valósult, sőt, minden képezetet felülmúlt az a fejlődés, ami néhány évtized alatt bekövetkezett.

Ami a tervekben megvalósult

A Sztálin Vasmű Gépgyáranak első három üzemét – az öntödét, a mechanikát és a kovácsüzemet - 1951. november 7-én avatták fel. Az öntöde kupolókemencéjéből a csapolónyílást Borovszky Ambrus a későbbi legendás vezérigazgató bontotta ki. Az ünnepségen jelen volt az MDP Politikai Bizottsága, a város vezetői közül is sokan vettek részt. Közöttük volt Farkas Mihály honvédelmi, Szíjjártó Lajos építésügyi és Zsofinyec Mihály kohó- és gépipari miniszter.



A város a kezdeti elképzelésektől gyorsabb ütemben fejlődött, s az új program az első ízben 20-25 ezer lakosra tervezett helyett 40-50 ezer lakosú város építését vette alapul, s annak 60 ezer lakosúra fejlesztésével számolt.

Az 1953. évre kialakult nehéz gazdasági helyzet átfogó változásokat követelt. A kormány a termelés és beruházás terén felülvizsgálta a népgazdasági tervet, és javaslatot tett annak csökkentésére. Hangsúlyozta, hogy a túlzott iparosítás, főként a nehézipar túl gyors fejlesztése miatt az anyagi erőforrásokból nem jut a mezőgazdaság fejlesztésére. Az MDP Központi Vezetősége október 31-én határozatot hozott a gazdaságpolitika megváltoztatásáról. A határozat szerint a nehéziparban a fő feladat a már elért eredmények megszilárdítása. Az új gazdaságpolitika sikere érdekében szükséges az ipari termelés és a beruházások átcsoportosítása. A határozat a vasmű sorsára kedvezőtlenül hatott. Az eredeti beruházási terv az 1954. évre a művet teljes egészében üzembe kívánta helyezni, ez azonban egyrészt az építési lemaradások, másrészt a szükségesnél kisebb beruházási keretösszeg miatt nem valósult meg.



Mindezek ellenére 1954. február 28-án rangos ünnepség keretében felavatták a Sztálin Vasmű I. számú nagyolvasztóját. Az avatóünnepségen megjelent Rákosi Mátyás, az MDP első titkára, Nagy Imre, a Minisztertanács elnöke, Zsófnyecz Mihály miniszter és más vezető személyek. Az ünnepi csapóval megkezdődött a nyersvasgyártás a Sztálin Vasmű 700 köbméter térfogatú nagyolvasztójában.

A martinkemencék augusztus 20-i üzembe helyezéséig a



nyersvasat tömbökben, öntecsekként értékesítették.

Az első adag izzó kokszt kitolása a kokszolókamrából 1956. július 6-án, üzemi körben történt, az ünnepélyes avatás dátuma 8-a. Az ünnepségen részt vett Csergő János kohó- és gépipari, Szijjártó Lajos építésügyi miniszter, jelen voltak a testvérüzemek, Ózd, Diósgyőr, Csepel képviselői, a pécsi, és komlói szénbányák küldöttei.

Ősszel a város lakossága feszült figyelemmel kísérte az országban történő eseményeket.

A II. számú nagyolvasztó 1957. október 17-i üzembe helyezése jelentősen javította a vasmű termelésének gazdaságosságát, ami által az ország legnagyobb nyersvas-termelőjévé vált.

A meleghengermű 1960. július 17-i átadására a baráti országokból Dunaújváros testvérvárosainak – Nova Huta, Ostrava, Brassó, Galati, Eisenhüttenstadt – képviselői érkeztek. A város

és a vasmű alapításának tizedik évfordulóján az avatás után ünnepi nagygyűlés kezdődött a vasmű előtti téren. Beszédében Kádár János, a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának első titkára állást foglalt a város és a vasmű mellett.

Vezérgazgatói rendelkezésre 1964-ben létrejött a Lemezfeldolgozó gyárrészleg. Feladata a kohászati másodtermékek – hidegen alakított idomacélok, spirálisan hegesztett csövek, perforált, expandált és burkolólemezek, valamint acélszerkezetek, villamos távvezeték-oszlopok gyártása. A hidegen alakított profilok és a spirálisan hegesztett csövek gyártása a Meleghengermű gyárrészleg szervezeti keretében kezdődik meg.

Ünnepélyes keretek között 1965. július 4-én üzembe helyezik a hideghengerművet. Az avatási ünnepségen részt vesz Kádár János, dr. Horgos Gyula kohó- és gépipari, Trautmann Rezső építésügyi miniszter, a Szovjetunió, Csehszlovákia és Lengyelország nagykövete. Ezzel befejeződött a vasmű első lépcsőjének termelési vertikuma. Az első lépcső terméiben két kokszolóblokk, két nagyolvasztó, négy martinkemence, meleg- és hideghengermű, villamos hőerőmű, tűzállóanyag-gyár, valamint a kiszolgáló, karbantartó és szállító üzemek létesítése szerepelt. A telepítési tervekben kijelölték a második lépcső termelő-berendezéseit, az újabb nagyolvasztó, martinkemencék, kokszolóblokk számára szükséges területeket is. Az ezután következő fejlesztések, beruházások már a vállalat saját pénzéből, valamint bankhitelekkel valósultak meg.





A technológiakorszerűsítésekkel, új beruházásokkal követik a világtrendeket. A folyamatos acélöntőmű első gépegységének ünnepélyes üzembe helyezését 1973. augusztus 27-én tartják. A következő évben megkezdik a konverteres acélmű tervezését. A kokszolómű fejlesztésének gerince a III. sz. kokszolóblokk létesítése. Az új kokszoló száraz technológiával dolgozik, a felszabaduló hőmennyiséget gőzkazán hasznosítja. A martin acélglyártás fokozatos kiváltására 1981. augusztus 19-én felavatják a konverter acélművet. Az ünnepség szónoka Marjai József, a Minisztertanács elnökhelyettese.

Rendszerváltás majd magánosítás

A Dunaiferr vezetése a társadalmi-politikai-gazdasági rendszerváltással egy időben sikeresen lebontotta az állami nagyvállalati struktúrát, és megteremtette a rugalmas, piacorientált, fejlődőképes konszernszervezetet. Ezen belül biztosította a külső tőkebevonás lehetőségét. A privatizációs beavatkozásokkal támogatta az egész konszern rentábilis működését, majd a teljes privatizációra történő felkészülést.

2004. szeptember 30-án lezárult a Dunaiferr Dunai Vasmű Részvénytársaság privatizációjának folyamata az Állami Privatizációs és Vagyonkezelő Részvénytársaság (APV Rt.) és a Donbass Ipari Szövetség, az Alcevszkij Vaskohászati Kombinátnál Rt., a Duferco International Trading Co. Ltd., valamint a Kundax AG. által alkotott befektetői konzorcium közötti részvényjegyzési és befektetési megállapodásban rögzített zárási feltételek teljesülésével. Az APV Rt. történetében példaértékű

volt a vasmű magánosítási folyamata, különös tekintettel a foglalkoztatási, beruházási és térségfejlesztési lehetőségekre.

Fenntartható jövő

Az ezerkilencszázötvenes évektől létrejött egy kultúra a Duna-parti löszsíkon. Ipari, építészeti, társadalmi kultúra. Persze az úgy nem igaz, hogy a semmiből. Hiszen mind az ide települt emberek, mind a technológiák hoztak valamit a múltból. Technikai – keleti, nyugati – kultúrát, paraszti-munkás-polgári-értelmiségi kultúrát. A politikai rendszer kísérletet tett a szocialista embereszmény megteremtésére. Mindent ennek rendelt alá. Kialakult egy sajátos, az ország, de a fejlett világ fejlődési irányaihoz is tendáló, „dunaújvárosi szubkultúra”. Ebbe bele tartozik a gyökereink keresése, múltunk mérföldköveinek számontartása, megünneplése. Nekünk fontos, hogy hatvan évesek vagyunk! Mert lehetnénk nulla évesek – létre sem jöve –, vagy a hatvannál kevesebbek is, ha... De ez olyan történelmietlen. Nem ünnepelelnék hat évtizedet a hátunk mögött, ha nincs hidegháború. Nem ünnepelelnék ennyi évtizedet, ha a rendszerváltás magával ránt bennünket csakúgy, mint a borsodi térséget. De nem rántott! És nem tesszük hozzá, hogy „szerencsére”, mert meggyőződésünk, hogy nem a véletlen műve, hogy talpon maradtunk, hogy „Él a gyár, él a város”, miként azt a jubileumi rendezvényeink mottójául is választottuk. Itt, Dunapentele határában egy életrevaló populáció él és dolgozik, tartotta és tartja ma is érdemesnek lakóhelyéül és családalapításra Dunaújvárost. Négy generációra tekinthetnek vissza a vasmű dolgozói és a város lakói. Szülőről gyerekre szállt át a küzdeni vágyás, az építeni, fenntartani akarás ösztöne, szüleinkből belénk kódolt program. S szeretnénk, ha a mi gyermekeink is folytatnák a város- és gyáralapítók által megkezdett munkát.



ISD DUNAFERR DUNAI VASMŰ ZRT.

**Cím: 2400 Dunaújváros, Vasmű tér 1–3.; Levélcím: 2401 Dunaújváros, Pf. 110
Telefon: +36 (25) 584-000; Fax: +36 (25) 584-001; e-mail: dunaiferr@dunaiferr.hu**

Koltai Róbert szinte csak szép emlékeket őriz a városról

Sztálinváros legjobb ifjú szavalója

Koltai Róbert színész-rendező 2005-ben díszpolgári címet kapott Dunaújváros önkormányzatától. A népszerű művész ezekkel a szavakkal köszönte meg az elismerést: „Az élet gyakran elkényeztetett, de az a díj szinte mindent felülmúl. A legérzékenyebb korszak, a gyermek- és kamaszkorom köt a városhoz, olyan élményeket szereztem, amelyeket filmben elmesélhettem. Itt voltak fiatalok és szépek a szüleim, akik most fent bizonyára velem együtt örülnek a díjnak.”

– *Hogyan kerültél az akkori Sztálinvárosba?*

– Az „átkozott-legendás” ötvenes években, 1952-ben apukámat, mint sportvezetőt helyezték a városba. Egy rövid időre szét is szakadt a család, nem tudunk valamennyien menni, ezért az a döntés született, hogy apukám ne legyen egyedül, én, a nyolcéves, harmadik osztályos nagyfiú – van két húgom is – elkísérem. Aztán egy fél évre még visszakerültem Pestre, hogy később, negyedik évvégén végre az egész családdal együtt leköltözzünk. Ez az oda-vissza költözés nem kis



Sztálinváros legjobb ifjú szavalója

gondot okozott számomra. Budapesten a Rottenbiller utcai általános iskolában tanár úrnak kellett szólítani a tanító bácsit, Sztálinvárosban pedig nevelő pajtásnak. Ebből kétszer is volt konfliktusom, hiszen a nevelő pajtásnak tanár urat mondtam, pesti visszatérésemkor a hetvenéves Baka tanár urat pedig le „nevelő pajtásoltam”. Szegény majdnem agyvérzést kapott.

– *Milyen emlékeket őrzöl azokból az időkből?*

– Sok érdekes dolog előfordult velem. Volt, hogy mentem haza az iskolából, és egyszer csak egy idegen családban találtam magam. Ugyanis olyan egyforma házakat építettek a kezdeti időszakban, hogy az akkori Beloiannis utcaban egyszerűen eltévesztettem a házat. Ott álltam, és zokogtam egy idegen családban.

Először életemben itt mentem randevú-szerűen egy kislánnyal moziba. Olyan tizenegy-tizenkét éves lehettem, emlékszem, egy szovjet film, a Cirkusz ment. Ez nem meglepő, hiszen szinte kizárólag szovjet filmeket vetítettek akkoriban. Láttam otthon, hogyha apukám elmegy valahova, mindig megborotválik. Ott volt a fürdőszobában a készlete, így hát én is nekiálltam a nagy semmit levakarni az arcomról. Még pihém sem volt, viszont sikerült kettévágni a számat a borotvával. Így szétnyílt alsó ajakkal mentem az első randevúra. Ötvenhatban – ezt az emlékeket beleépítettem a Világszám című filmembe – a Bartók előtt nagy tüntetés volt, és anyukám kétségbeesetten keresgélt a tömegben. Aztán a Dózsa mozi lépcsőjén ültünk, és hallgattuk a budapesti híreket. Csupa szép és jó emlék van a régi osztálytársaimról is.

– Indultam szavalóversenyeken, persze nem mindegyiken voltam sikeres. A Vörösmarty szavalóversenyen nem értem el eredményt, de Tyihonov Pohárköszöntőjével, ami természetesen a kornak megfelelő vonalas vers volt, elnyertem a Sztálinváros Legjobb Ifjú Szavalója címet. Nagy volt az öröm a családban, mert apukám nemcsak sportvezető, hanem csodálatos versmondó is volt. Ott-hon gyakran rendeztünk családi szava-



A Koltaiak: a művész, felesége, fia és édesapja



lóversenyt, többnyire ketten indultunk, anyukám volt a zsűri, és mindig egy kicsivel apukám nyert.

– 1957-ig laktunk a tízteremes Móricz iskola közelében. Az nagyon meghatározó volt, hogy amikor visszaköltöztünk Pestre, és a teherautó platóján ültem, kinyitották az iskolai zsbongó erkélyének ajtajait, és ott integetett a fél iskola. Népszerű gyerek voltam kiskoromban, hiszen szavaltam, és tagja voltam az iskolai focicsapatnak is. Egyik iskolai időszakom sem tett rám olyan hatást, mint a Sztálinvárosban eltöltött évek.

– *Sokszor emlegeted édesapádat. Mit jelentett számodra?*

– Fantasztikusan sokoldalú ember volt. A sportvezetői munka és a versmondás mellett más területen is képes volt maradandót alkotni. Mindig is nagyon érdekelt – édesapám miatt nem is lehetett máshogyan – a foci. Akkor volt az Aranycsapat, a 6:3-as angol-magyar és az örökös mély sebet hagyó, fájdalmas svájci vb ezüstérem. A nyarakat a római part Vasas Csónakházban tölthettük, mivel

apukám a dunaújvárosi éveket megelőzően a Vasasnál dolgozott mint sportvezető. Itt olykor vasárnaponként több száz spontán érdeklődő előtt hatalmas lábteniszcsaták zajlottak – akkoriban még látványosan, technikásan, dekázgatva játszották, nem pedig lebombázták egymást, mint manapság –, ebben apukám szintén verhetetlen volt. A focit nagyon hamar abba kellett hagynia a térde miatt, de lábteniszben óriási volt, és mellesleg Sztálinvárosban ping-pongból is bajnokságot nyert. Ha ünneplésre volt alkalom, mindig őt kérték meg nótáéneklésre, ezt olyan átéléssel adta elő, mint egy csodálatos verset. Volt tehát miből táplálkoznom. A *Csocsó, avagy éljen május elseje* című film a gyerekkori élményeimből fakadt, és Dunaújvárosban forgattuk. Apukám két-ezerben halt meg, és egy kicsit neki állítottam emléket ezzel a mozival.

– *Hogy fogadták a filmforgatást a városban?*

– Akkor volt ötven éves a város, és arra gondoltam, hogyha sikerülne egy jó forgatókönyvet írni, akkor talán támogatást is kapnánk. Ez ellen nagyon sokan berzenkedtek a szakmában, mondván, lehetetlen egy acélvárosról szívhez szóló közönségfilmet csinálni. Én viszont bíztam abban, hogy elmesélhetem, ahogy én láttam, ahogy egy gyerek látta az ötvenes éveket. Hála a Vasmű és a város vezetőinek, valamint a forgatásban közreműködő sok száz dunaújvárosinak, megszülethetett életem egyik legfontosabb filmje, a *Csocsó*. Eltelt azóta tíz év, és a *Csocsó* bevonult azon filmjeim közé, melyekre legbüszkébb vagyok. A *Sose halunk meg*, a *Szamba* és a *Világszám* mellé. Nagyon sok mindent sikerült a tervekből megvalósítani Nógrádi Gábor és Dés László segítségével. Az egész város hihetetlen szeretettel állt a film mellé, érezték, hogy róluk, hozzájuk szól. Én nem politikai zászlókat lobogtatva készítek filmet például az ötvenes évekről, hanem mesélni próbálok, és ezt a közönség érzi, szereti. A *Csocsót* többen látták a dunaújvárosi moziban, mint a *Csillagok háborúját*. A város, az akkori városvezetés és a Vasmű igazgatóinak, Horváth Istvánnak – akivel a mai napig nagyon jó a kapcsolatunk – és utódjának hozzáállása fantasztikus volt. Ennek megkoronázásaként 2005-ben Dunaújváros díszpolgárává avattak. A film is kellett hozzá, hiszen csak azért, mert odajártam iskolába, még nem kaptam volna meg az elismerést.

– *Gyakran lépsz fel a városban?*

– Régen nagyon sokat szerepeltem Dunaújvárosban. A kaposvári színház



rengeteget járt oda, aztán Csákányi Eszterrel ketten játszottunk egy Aldo Nicolai darabot, amit Smuk Imre rendezett. A József Attila Színházzal is előadtuk a *Balfácánt*, és a *Miniszter félrelépet*. Mindig különös izgalom volt a Bartókban játszani. A sok pozitívum mellett ugyanakkor el kell mondani, hogy amióta elkészült az új Bartók, valamiért sajnálatosan nem léphettem fel. Nem tudom az okát, de bízom benne, hogy lesz még lehetőségem játszani a városban.

– *Mivel foglalkozol manapság?*

– Jelenleg a nyolcadik filmem, a *Magic Boys* utómunkálatai zajlanak. Amerikai befektetők segítségével, világsztárok – Michael Madsen, Vinnie Jones –, és kiváló magyar csapat, Szabó Győző, Pindroch Csaba, Nagy Sándor, Tompos Kátya és Hujber Feri közreműködésével készítettük. A bemutató időpontja egyelőre még bizonytalan, de reméljük, minél előbb a mozikba kerülhet annál is inkább, mert idestova egy éve, hogy nem készült új magyar közönségfilm.

Veér Károly



Válság idején is beruháznak, fejlesztenek

Ahol a legnagyobb érték az ember

A DAK Acélszerkezeti Kft. Dunaújváros egyik legnagyobb múltú vállalata. A gyártó tevékenység 1964-ben indult meg a Dunai Vasmű szervezetén belül, de maga az üzem már akkor is mai helyén, Sándorházán működött. A kft. 1990-ben alakult a Dunai Vasmű tagvállalataként, majd elsőként lett dunaferres cég, Dunaferre Acélszerkezeti Kft. néven. 2003-tól 100%-ban magyar tulajdonban lévő vállalkozás. Tarány Gábor ügyvezető igazgató segítségével ismerkedhetünk meg tevékenységükkel.

– Ezek szerint kettős jubileumot ünnekeltek ezekben az években?

– Így van. Tavaly, a kft. alakításának huszadik évfordulóján rendezett kis ünnepségünkön elmondtam, hogy bár most lettünk két évtizedesek, 2004-ben ötven évesek leszünk. Először nem értették persze, de elmagaráztam, hogy maga a tevékenység 1964-ben indult meg Sándorházán, így jogosan ünnepelhetjük a félévszázados jubileumot is. Egyébként a piacon nagyon sokan Dunaferrenek ismernek bennünket a mai napig, de amikor privatizálták a cégünket, előírták, hogy vagy fizetünk a Dunaferrenek egy jelentős összeget a név használatért, vagy pedig megváltoztatjuk azt. Ez utóbbi mellett döntöttünk, és bevezettük a piacra a DAK nevet, amelyet – aki ebben a szegmensben dolgozik – most már jól ismer.

– Az idők folyamán mennyire változott a cég tevékenysége?

– A kezdeti időszakban a Vasmű lemezalakító gyáregységének „leánya” volt ez a műhely. Először távvezeték oszlopok gyártása zajlott, a cél a másodtermékek felhasználása volt. Főleg szögacél alapanyagot felhasználó, elég sok kézi munkát igénylő tevékenység folyt itt. Aztán amikor ez a piac már lecsengett, elkezdődött másfajta acélszerkezetek gyártása. Szinte felsorolni is nehéz ezeket, mert például



a százhalombattai olajfinomító hatalmas tartályait is mi készítettük, de gyártottunk hollandok számára hajót is. Olyan 48 méter hosszú kőszállító uszályt, ami szétnyílik a vízen. Ezek természetesen csak kiterők voltak, és mára hat fő termékcsoporthoz alakult ki.

– Melyek ezek a tevékenységek?

– Több mint tizenöt éve gyártunk építőipari állványokat és zsalukat a Hünnebeck GmbH fővállalkozásában. Megrendelőnk az átlagosnál, a szabvány előírásainál szigorúbb méretpontossági elvárásokat ír elő, melynek vállalatunk évről évre megfelel. Kapcsolatunk zavartalanságát a termékskála folyamatos bővülése is egyértelműen mutatja.

– Egyedi csarnokszerkezeteket, épületszerkezeteket is gyártunk, itt a környéken is több referenciát tudunk felmutatni. Mi készítettük például a Dunaferre sportcsarnok, a labdarúgó stadion és a jégcsarnok acélszerkezetét is. Büszkék vagyunk a Herendi Porcelángyárban végzett munkánk-

ra, a gyönyörű épület megerősítése, és a ráépítés is acélszerkezet felhasználásával történt azért, hogy az emeleten targoncával is tudjanak közlekedni.

– Ipari acél- és tartószerkezetek is szerepelnek a termékpalettánkon, figyeljük a különböző tenderkiírásokat, ott vagyunk és versenyzünk. Így sikerült elnyerni a BorsodChem, a TVK, vagy a MOL megrendelését, de külföldi kiírásokon is sikerrel szerepeltünk. Gyártottunk ilyen tartószerkezeteket, csőhidakat Németországban a BASF-nek, Kínában a Maoming-nek, vagy Iránban a Bandar Imam-nak.

– Magyarországon, ha körülnéz az ember elég sok mobil kommunikációs tornyot lát, ezeknek a nagyon nagy részét mi gyártottuk. Itthon már befejeződött a mobiltorony építési láz, most főleg Albániába szállítunk ilyeneket. Másfél éve indult ez az üzlet, mára a déli ország nagy beszállítója lettünk. Megnyertünk egy tendert, majd utána még egyet, szeretnek minket, mert nem drágán, hanem az ottani körülmények között egy normál árszinten dolgozunk, mondhatni hiba nélkül. Most szeretnénk itthon egy olyan tenderen is indulni, ami a vasútépítéssel kapcsolatos, és reméljük, hogy ebben is sikeresek leszünk.

– Van egy olyan termékcsoporthoz, ami miatt a legjobban ismernek bennünket Magyarországon, ezek az úgynevezett közúti acél mőtárgyak. Ha megyünk az autópályán, láthatjuk a korlátokat, amik acélból vannak. Magyarországon ezek 90%-át mi gyártottuk, és most is mi gyártjuk. Európában 1998 óta létezik egy úgynevezett töréskereszt, és az ezzel kapcsolatos szabványsorozat. Ez írja elő, hogy milyen feltételeknek kell megfelelnie a korlátoknak. Ez azt jelenti, hogy ha például egy

teherautó nekimegy 20 fokos szögben és 80 km/h sebességgel a korlátnak, annak nem szabad átengednie. Szoktunk tartani családi napot, és ott egyszer levetítettünk egy összeállítást, hogy milyen tesztekét csinálunk. Még a saját munkatársaink is meglepődtek, hogy miket nem követelnek azért, hogy biztonságosabbak legyenek az utak. Ezek a tesztek egyébként horribilis összegbe kerülnek, de kötelezőek, és szűkségesek is. Ugyancsak tőlünk származik a táblatartó portál szerkezetek nagy része, amelyek az autópálya fölött vannak. Ezekre szerelik a táblák mellett a kamerákat is. Az utóbbi 4-5 évben mintegy 400 ilyen portált építettünk az országban és ebben szintén piacvezetők vagyunk. Ide tartoznak a vadvédő hálók is, amelyek az autópályák mellett találhatóak.

– Végül, de nem utolsó a sorban egyik legfontosabb tevékenységünk a tűzihorganyzás. Az 1973-ban – az elsők között – épült üzemünk a Dunaferre kapuin belül, de saját területünkön van, ez Magyarország egyik legnagyobb tűzihorganyzója. A horganyozható elemek nagyságát a kád mérete korlátozza. Az egyszerű merítéssel horganyozható munkadarab maximális hosszúsága 12, szélessége 1,1, magassága pedig 1,8 méter lehet, de forgatással ennél nagyobb méretű elemek tűzihorganyzása is megoldható. Az eljárás a korrózióvédelem egyik legkorszerűbb formája. A bevonat hosszú élettartama, az alacsony költségek, valamint a gazdaságosság miatt igen közkedvelt a felhasználók körében. Igen sokoldalú védelmi eljárás, szinte minden területen alkalmazható, és bizonyos mértékig ellenáll a hő- és a vegyi hatásoknak is. A horganybevonat élettartama akár ötven évig is terjedhet.

– *Mit tesznek annak érdekében, hogy hosszú távon piacon maradhassanak?*

– Kiemelt fontosságot tulajdonítunk az innovációnak, ez pedig kétirányú. Egyik a szellemi tevékenység, új termékek, új

rendszerek fejlesztése, a másik pedig az ezen termékek legyártásához szükséges géppark. Ugyanilyen fontosnak tartjuk a kollégákat, az emberi erőforrást. Mondhatni családias a légkör, mindenki ismeri egymást. Valamikor 1997-98 környékén voltunk 570-en is, de a privatizáció idején racionalizálni kellett, és 300-340-es létszámmal dolgoztunk. Azóta létszámleépítés gyakorlatilag nem volt. Persze ha kollégáink esetleg leszámolnak, vagy nyugdíjba mennek nem biztos, hogy ugyannyi embert veszünk fel a helyükre. Célunk volt, hogy a létszámunk 250 fő alá csökkenjen. Erre azért volt szükség, mert a pályázatok esetében előfordult a nagyvállalati kategóriába tartoztunk, és nem tudtunk versenyezni egy MOL-lal, vagy Dunaferrel. Jelenleg 230 körüli a statisztikai létszámunk, ugyanakkor bérmunkában, az Agrospecial Kft-n keresztül munkát adunk mintegy száz elítéltnak, és több helyi céget foglalkoztatunk alvállalkozóként. Amit csak lehet, helyben igyekszünk beszerezni, ezzel is támogatva a dunaújvárosi cégeket. Úgy gondolom, ezzel jelentősen hozzájárulunk a helyi adóbevétel növekedéséhez. Ezért is fájó, hogy a közelmúltban épült Dunaújváros - Szekszárd autópálya szakaszra olasz korlátokat szereltek, nem tőlünk rendelték ezeket. A válság bennünket is érzékenyen érintett, de ebben az időszakban is beruházunk, fejlesztünk. Épp most kaptunk értesítést arról, hogy egy innovációs pályázaton nyertünk, amelyet új termékek és gépek fejlesztésére, valamint a töréskeresztelvényezésére adtunk be. A kb. 330 milliós beruházáshoz 40%-os támogatást kapunk.

– *Úgy tudom, hogy a DAK Kft. bőkezű támogatója a város sportéletének.*

– A birkózósportot még az elődöm, Tusják János – aki birkózó volt – kezdte támogatni. 2004-es, tragikus halála után is jártunk versenyekre. Azt láttuk, hogy vagy 40-50 kisgyerek – kis törpék – gyúrik egymást

egy nagyon rossz körülmények között lévő birkózócsarnokban. Olyan szerény költségvetéssel rendelkeztek akkor, hogy szó szerint meleg vízre sem telt. Ekkor határoztuk el, hogy folytatjuk a támogatást, sőt ultimátumot adtunk az egyesületnek, hogy legalább ugyanennyit tegyen hozzá, elkülönítve a birkózók számára. Ez így is lett, és azóta nagyon komoly utánpótlás-nevelés zajlik. Bár a cégbíróóság még nem jegyezte be, de létrehoztunk Dunaújváros birkózósportjáért egy alapítványt, amelynek célja, hogy a cégek és magánszemélyek erre szánt pénze tényleg az ő büdzséjüket gyarapítsa, ne a közös kalapban landojon. Nagyon fontosnak tartjuk a gyerekek egészséges, sportos életmódra és fegyelmre való nevelését. Másik támogattunk a jégkorongcsapat, és olykor egyedi elbírálás alapján másoknak is segítünk lehetőségeink szerint.

– *Mit tudhatunk Tarány Gábor személyes pályafutásáról?*

– 1965-ben születtem, a Bánkiban érettségiztem, aztán nagyon gyorsan elmentem dolgozni, mert mindenképpen önálló szerettem volna lenni. Később munka mellett tanultam szakmát, végeztem technikumot majd főiskolát. A katonaság után egyszerre a Dunaferre-nél helyezkedtem el, a Fejlesztő és Karbantartó Kft-ben. Végig szinte ugyanott dolgoztam, de mindig megváltoztatták a nevet a cégek. Végül különféle összevonások után a Dunaferre Acélszerkezeti Kft-hez kerültem. Eredetileg gépész vagyok, szinte nincs olyan hely a vasműben ahol ne javítottam, dolgoztam volna. Az acélszerkezet-gyártás azért egy kicsit másról szól, nehéz is volt eleinte például a rajzokat értelmezni, mert addig a bonyolultabb ábrákhoz szoktam. Aztán belerázódtam, 2004 óta pedig én vagyok a kft. ügyvezető igazgatója. Nős vagyok, négy gyermekem van, és szabadidőmben a vitorlázás szenvedélyének hódolok.

Veér Károly





„A minőségelv nem ismer határokat!”

Dunaújváros Online – webben mindent!

„A Dunántúl messze legjobb online újságja „ – e frázissal jellemezte a Dunaújváros Online (DO) internetes hírportált még 2005-ben Szily László, az Index rovatvezetője. A maroknyi, de lelkes csapat azóta is sikerrel igyekszik rászolgálni a minősítésre. A Dunaújváros Online, vagy ahogy böngészői ismerik, a DO, a webes szcénában szinte párját ritkítóan jelentős múltú, napi frissítésű, az interneten megjelenő közéleti lap: az „ös-DO” első cikkei még a múlt évezredben láttak napvilágot!

Küzdelmes kezdetek

Történt ugyanis, hogy 1999-ben a Dunaújváros Online Kft. gondolt egy merészet, és professzionális stábot hozott létre azzal a céllal, hogy az akkoriban hozott anyagból dolgozó hírújság önálló tartalmakkal álljon a böngészői közönség – elsősorban a város internetező közössége elé: létrejött a Dunaújváros Online hírportál.

A kitűzött cél az volt, hogy a DO a város, és ezzel együtt a dunaújvárosi kistérség elsőszámú webes hír- és információforrásává váljon; vagyis megkerülhetetlen tényező legyen a „new media” - hazánkban is megállíthatatlanul terjedő - területén. A lap az elmúlt években több radikális megújításon esett túl sikerrel, de az alapcél változatlan: DO nem kíván versengeni a nagy országos portálokkal, viszont speciális helyzeténél fogva - gyorsan és rugalmasan képes beszámolni a legfontosabb dunaújvárosi történésekről - elérte, hogy napjainkra már országosan is egyedülálló látogatottságnak örvend a városi honlapok között.

Sikeres jelen

A látogatottsági statisztikák szerint folyamatos és dinamikus növekedés tapasztalható: az egyedi látogatók száma hétköznapokon átlagosan 5000-6000 fő között mozog; a napi oldalletöltések átlagos száma 24000, a DO az elmúlt években sikerrel nyitott a „webkettes” alkalmazások felé is – Facebook-követőinek száma egy év alatt meghaladta a 3300 főt.

A világos és követhető rovatstruktúra mellett a weboldal több tematikus melléklettel jelentkezett, sikerrel nyitott a fiatal böngészők felé: a MoziZóna a filmbarátok, a ZiZZ



a rockfront, a Flyer az elektronikus zenei tartalmak rajongóit látja el friss hírekkel, ajánlatokkal, a Testkultúra a tömegsport híveit szólítja meg, az Egy blogár hallomásai című melléklet nagy vitákat és olykor jelentős indulatokat kiváltó hírbloggá vált az elmúlt években.

Mindezek mellett a DO elsősorban üzleti alapon működő független szolgáltatóként definiálja önmagát – a lap kiemelt szolgáltatásai ráadásul külön honlapokon érhetőek el. A már említett népszerű mellékletek mellett látogatott Fórum, a térség legjelentősebb online vállalkozói adatbázisává vált Cégtár, a böngészők körében szintén roppant népszerű – ingyenes! - Apróhirdetés-melléklet, valamint az elmúlt évek sikeres fejlesztése nyomán a térség meghatározó tematikus portáljává vált Ingatlanpiac tartozik a DO folyamatosan fejlődő, bővülő hálózatához.

Weben mindent! – a szlogen az üzleti alkalmazások és megoldások terén is érvé-

nyes a Dunaújváros Online kínálatára: a DO és stratégiai partnere, a DunaNet Design Studio (DDS) együttműködése révén a hagyományos webes hirdetési lehetőségek – Bannerhirdetés; Szponzoráció; PR-cikk, nyereményjáték – mellett egyedi igényeket, ötleteket is szívesen megvalósít a megrendelők marketing stratégiájához alkalmazkodva, igény esetén személyre szabott ajánlattal segítve a partnereket üzleti céljaik megvalósításában.

Elismerten így is, úgy is

A 2000 óta Nyulási Zsolt főszerkesztő irányításával dolgozó kicsi, de ütőképes csapat az elmúlt években több rangos szakmai és közösségi elismerések érdemelt – a böngészői visszajelzések és/vagy kritikák mellett ezek fémjelzik leginkább a DO elismertségét, magyarázta kérdésünkre Bojtor Gábor ügyvezető igazgató:

– Szily László, az Index rovatvezetője még 2005-ben írta rólunk, hogy a DO a Dunántúl messze legjobb online újságja – és szerencsére nem maradt egyedül ezzel a véleménnyel. 2007-ben a többi megyei jogú város oldalait magunk mögé utasítva lettünk kategóriagyőztesek a HVG. hu GoldenBlok helyi.érték versenyén, számunkra roppant fontos elismerés volt 2008-ban a Városi Diákönkormányzat Örökmozgó-díja, 2010-ben előbb a Felhasználóbarát Honlap, majd a Kiváló Magyar Tartalom minősítést nyertük el az eFestival rangos szakmai webversenyén – emellett az eFestival 2010 Turisztika/Település kategóriájának győztese is a DO lett. És hogy egy friss elismerésről is szóljak: honlapunk a közelmúltban érdemelte ki a Vöröskereszt Elismerő Oklevelét az elmúlt évek karitatív témájú tartalmiért. Az elismerések sokrétűsége is jelzi: nemcsak a web, de a minőségelv sem ismer határokat - igyekszünk rászolgálni a bizalomra!

A Dunaújváros Online a www.dunaujvaros.com internetes címen érhető el – látogassa meg Ön is!

Dunaújváros tűzoltói már tavaly jubileumot ünnepeltek

60 évnyi eseménydús tűzvédelem

Nem csak Dunaújváros, de annak önkormányzati tűzoltósága is ünnepel. Tavaly szeptemberben volt ugyanis éppen hatvan esztendeje annak, hogy a Sztálinvárosi Tűzoltóság a leendő vasmű tűzvédelmi feladatainak ellátására létrejött. A hat évtizedes múltra és a megemlékezés pillanataira Varga Ernő tűzoltóparancsnok kalauzolásával tekintettünk vissza.

A gyárhoz tűzoltóság is kell

– Amikor 1949-ben megszületett a döntés, hogy a kormányzat Dunapentele község területén kívánja létrehozni az ország új, gigantikus méretű vaskohászati kombinátját, egyértelművé vált, hogy ehhez mérten kell kialakítani a helyi tűzoltóságot is. 1950-ben kezdte meg munkáját a Sztálinvárosi Tűzoltóság Vass József tűzoltó hadnagy vezeté-

sével, 5 tűzoltóval. A gyárral és a várossal együtt fejlődtek, folyamatosan bővült a feladatkörük, és ennek megfelelően fejlesztették a parancsnokság személyi és technikai állományát is – kezdte a történetet Varga Ernő. – Először egy barakképületben – a Május 1. úton – voltak elhelyezve és mindössze egy lajtos kocsival rendelkeztek.

Épül az új tűzoltóparancsnokság

– Egy kiemelt beruházás során kezdték meg a tűzoltóparancsnokság – vagyis a mai épület – megépítését. 150 főre tervezték, az első emeleten a férfi, a másodikon pedig a női tűzoltók kaptak helyet, akkoriban ugyanis szép számmal dolgoztak nők is az állományban – tette hozzá a tűzoltóparancsnok.

– A járási székhely Adonyból Sztálinvárosba került, innentől a parancsnokság már nem csak tűzvédelmi, hanem hatósági feladato-

kat is ellátott. Szabó Alajos, aki 1957-től közel három évtizeden át vezette a parancsnokságot, a Városépítészeti Bizottságnak is tagja lett, és komoly szakmai szerepet vállalt a városkép kialakításában. A város és a vasmű teljes tűzvédelmének kialakítása, az ehhez tartozó feladatok irányítása is az ő nevéhez fűződik.

Önkormányzati fenntartásban

– Az állami tűzoltósági időszak 1995-ig, gyakorlatilag az önkormányzati rendszer kialakításáig tartott, azóta a dunaújvárosi tűzoltóság önkormányzati fenntartásban működik. Besorolásunkat tekintve – a hét a legmagasabb – az ötös kategóriába tartozunk, 78 fő állami, 2 fő közalkalmazott önkormányzati finanszírozással dolgozik az állományban. A napi készenléthez két gépjármű fecskendő, egy vízszállítót, egy magasból mentőt, illetve országúti gyorsbeavatkozót, egy tehergépjárművet és két rohamautót tartunk azonnal indítható állapotban. 105 ezer fős a működési területünk, amit ellátunk - vázolta a mai helyzetet a tűzoltó alezredes.

Ünnepélyes csapatzászló-átadás

– Munkánkat Dunaújváros Megyei Jogú Város képviselőtestülete egyhangúlag elismerte, és ezt egy csapatzászló átadásával is megerősítette. Az ünnepélyes ceremóniára 2010. szeptember 11-én került sor. Díszmetünk a teljes állományunkkal átvonult az egész városon, az eseményt zenés mazsorettfelvonulás és a megyéből, valamint a szomszédos megyékből érkező tűzoltók is színesítették. Ennyi tűzoltót a város lakói még soha sem láthattak együtt. Ráadásul az égiek is kegyesek voltak hozzánk - védőszentünk Szent Flórián bizonyára jó kapcsolatokkal rendelkezik odafönn -, mert reggel még szakadt az eső, de délutánra - a főbb programok idejére - már kisütött a nap.

A jövő tűzoltói bevetés közben

– Üde színfönt képeztek a hartai tűzoltóság óvodás tűzoltói, akik saját pici fecskendőjükkel korhű tűzoltó ruhába öltözve oltották a direkt erre az alkalomra készített, és természetesen éppen kigyulladt kartonházat. Parancsnokuk irányításával profikat is megszégyenítő módon, precízen hajtották végre feladatukat - mutatta mosolyogva az eseményről készült fotókat a tűzoltóság első embere. Ők a jövő tűzoltói, hatvan év múlva majd ők mesélik el az akkoriaknak történetüket.





Beszélgetés Dr. Bognár Lászlóval

A felsőoktatás kultúraváltása

A városi évforduló alkalmat adott arra, hogy a Dunaújvárosi Főiskola rektorával, dr. Bognár Lászlóval beszéljünk a térségben betöltött szerepről, a Közép-Duna Térségi Gazdaságfejlesztési Platformról és a modern kompetenciákra alapozott újszerű felsőoktatás kialakításáról.

– A felsőoktatás világában egyre inkább szerepet kapnak a gazdasági társaságok, hiszen az innovatív ötletekből a két szereplő együttműködése eredményeként születhet életképes termék vagy szolgáltatás. Milyen szerepet vállalt ebben a Dunaújvárosi Főiskola?

– A régió és a térség nagyvállalataival szoros kapcsolatunk van. Eljött azonban az ideje annak, hogy a társadalom szereplői magasabb szinten működjenek együtt, mint korábban. A főiskola és a térség vállalatai, érdekképviseleti szervezetei ebben már elég korán megtették a szükséges lépéseket. A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara kezdeményezésére közösen hívtuk életre a Közép-duna Térségi Gazdaságfejlesztési Platformot, amely összefogja a város nagyvállalatait, az önkormányzatot és természetesen az alapítókat – a kamarát és a főiskolát. Közösen dolgozzuk ki a térség gazdaságfejlesztési stratégiáját, amelyhez akcióttervet készítünk és ezek alapján átgondoltan pályázunk fejlesztési forrásokra. Szilárd elhatározásunk, hogy a korábbi adhoc együttműködések mellett a platform egy hosszú távú, komoly szándékkal működtetett fejlesztési társulás, amelyben az első számú vezetők egyeztetnek és vállalnak fel bizonyos területeket. A platform elsőként az oktatás, az innováció, az energetika és a logisztika fejlesztési területeket nevesítette, amelyek közül az első kettő gazdája a főiskola.

– A kamarával az oktatás okán egyébként is szoros kapcsolata-



DUNAÚJVÁROSI FŐISKOLA
COLLEGE OF DUNAÚJVÁROS

tot tartunk fenn, hiszen a kereskedelmi és iparkamara a helyi szakképzés meghatározó szereplője. Velük együttműködve érhetünk el egy igen fontos csoportot – azokat, akik a felsőoktatás rendszeréből valamilyen oknál fogva kihullanak, lemorzsolódnak, és így kárba vesznek azok az évek, amelyeket sikeresen elvégeztek. Az az elképzelésünk, hogy azok, akik nem akarják, vagy nem tudják elvégezni az alap- vagy a mesterképzést, különböző képzettségi és kompetenciaszinteken átléphessenek a felsőoktatásból a szakképzési rendszerbe. Mindehhez azonban harmonizálni kell a főiskolai képzés és a szakképzés tematikáit, tantárgyait, eleve úgy kell akkreditálnunk bizonyos képzéseket, hogy az átjárhatóságot biztosítsuk, és legyenek olyan pontok, ahol a hallgató kilépve a főiskolai képzésből a szakképzésben tudja folytatni a tanulmányait.

– A felsőoktatás átszervezése állandó téma. Milyennek látja a jövőt?

– Az oktatás területén kultúraváltásra van szükség Magyarországon. Az online eszközökre, lehetőségekre hangsúlyozottan építő felsőoktatás kialakítása az egyik legjelentősebb elképzelésem a Dunaújvárosi Főiskola jövőjét illetően. Az oktatáspolitikáról is szükséges a felsőoktatás újrafogalmazásakor a világban szerzett tapasztalatok, az ipari, gazdasági ismeretek és új oktatási fórumok hasznosítása. Mindezek biztosíthatják a modern, napjainkban nélkülözhetetlen



kompetenciák megszerzését a hallgatók számára, s ezek nélkül számomra elképzelhetetlen a minőségi oktatás már az alapképzés szintjén is. Hogy ez milyen szerkezeti keretek közt valósulhat majd meg, - milyen területi lefedettséggel és központtal működnek majd oktatási centrumok - még senki nem látja.

– Ennek alapja a főiskola e-learning tananyagfejlesztése?

– Az alapok valóban megvannak, a szerkezet azonban hiányzik. Nem építettük még ki az oktatási mechanizmusokat, amelyeket elsősorban az oktatók gondolkodásának, tanításról alkotott elképzeléseinek új alapokra helyezésénél kell kezdenünk. Mára közhely, hogy a központban nem a tanár áll, hanem a hallgató, a tanulás iránya is megváltozik – a diák tanuljon, az oktató pedig segítse, tegye ezt lehetővé számára. Nekünk ezt kell megvalósítanunk, s ennek legjobb eszköze az interaktív technológia intenzív bevezetése.

– Nemrég jártam Mexikóban a világ legnagyobb online egyetemén. Az ország hallatán senkinek nem oktatási fellegrvár jutna eszébe, én azonban mégis úgy éreztem magam, mintha az őskorból egy modern világba érkeztem volna. Az út során szerzett tapasztalataim igazolták, hogy a nagy távolságok áthidalására bevezetett távoktatási technológiák nemhogy táplálják az elidegenedés folyamatát, hanem éppen ellenkezőleg, hiszen tíz-tizenöt fős interaktív csoportmunkához biztosítanak technikai hátteret. Így egészen más kompetenciák alakulnak ki a hallgatóban, azok a modern készségek fejlődnek, amelyek nélkül ma nem lehet létezni. Éppen ezért azt gondolom, hogy a megfogalmazott oktatási kultúraváltás szükséges a felnőttképzésben, a szakképzésben, az átképzésben, gyakorlatilag az oktatás minden területén.

– Milyen lépések kellene ahhoz, hogy az újragondolt oktatás megvalósuljon?

– A legelső feladat, hogy házon belül, az oktatókat kell képessé tennünk az új eszközök használatára, a tananyagok összeállítására, tanítási metodika kialakítására. Ha a főiskola falain belül megtörtént a kultúraváltás, eredménye mutatkozik majd a hallgatók, a szolgáltatásainkat igénybe vevő gazdasági társaságok körében is. Az infrastruktúránk mindehhez kiemelkedő a vidéki felsőoktatási intézmények között, mind hely, mind eszközök vagy képességek tekintetében. Mostantól a tartalomra kell koncentrálnunk.

– Mennyi idő alatt lehet ezeket az elképzeléseket konkrét eredményekké váltani?

– Az ország komoly lemaradással küzd az oktatás ezen területén, amely különbségeket csökkentenünk kell. Ma nincs olyan kurzus, amelynek a tananyagai ne lennének elérhetőek elektronikus formában, ami nagyon hasznos. A következő lépcső, hogy a tananyagok ne csak számítógépen és interaktív formában legyenek felhasználhatóak, hanem minimum 30%-uk mobil eszközökkel is kompatibilis legyen. Tudomásul kell vennünk, főként a felnőttképzésben, hogy az emberek utazás közben tanulnak, vagy ahol éppen van egy kis idejük, ehhez pedig i-phonet, i-padet, blackberryt, ilyen-olyan kütyüt használnak. Nagy luxus a felsőoktatás részéről figyelmen kívül hagyni az életmód változását, az új napirendet, a tanulói, felhasználói szokásokat, és talán behozhatatlan hátrányt jelent, ha nem vesszük fel a ritmust, és a tananyagainkat nem optimalizáljuk mobil eszközökre. Az oktatói gárdánk harmada ismerősként üdvözölte az elképzeléseinket, ők tudják, használják az új kommunikációs csatornákat és eszközöket is. Ők azok, akik sokat tehetnek azért, hogy a kultúraváltás kiszélesedhessen, és azok az oktatók is megtalálják a helyüket, akik kevésbé mozognak otthonosan ebben a világban. Minderre inkább hónapokkal számolnánk, mint évekkel.

vitkóczy

Fotók: Bognár lászló



A dunaújvárosi Grabarics Építőipari Kft. a hazai élvonal képviselője

Velük jó együtt dolgozni

A Grabarics Építőipari Kft. munkatársai jól sáfárcodtak az elmúlt közel két évtizeddel. Néhány fős mikro-vállalkozás-ként indultak, ma pedig a hazai építőipar vezető cégei között tartják számon őket. Nemzetközi nagyvállalatokkal szállnak ringbe és mérkőznek meg sikeresen a projektekért. Munkájukkal úgy tűnik megbízóik is elégedettek. Mindig hosszú távra terveznek, egy-egy épület átadását követően barátként szeretnek búcsúzni megbízóiktól – tudtuk meg Grabarics Gábortól.

– *Miért gondolta, hogy vállalkozó lesz?*

– 1993-ban indultam, összesen négy alkalmazottal. Volt szerencsém mindjárt a pályafutásom elején tapasztalatot szerezni építőipari nagyvállalatnál és önkormányzatnál is. Mindkét helyen - annak ellenére, hogy kezdő voltam -, komoly feladatokat bíztek rám, mégsem tetszett igazán. Ez nem csupán a pályakezdők szokásos elégedetlensége volt, a nagyvállalati környezetből a racionalitást, az önkormányzatiból pedig a függetlenséget hiányoltam. A vállalkozás jó lehetőségnek tűnt, úgy éreztem érdemes belevágni. Szerencsére volt olyan ismerősöm, akitől jó példát láthattam arra, hogyan kell felépíteni egy sikeres céget, a hasznot nem éltem fel, a nyereséget folyamatosan visszafogattam.

– *Hol tartanak ma, és meddig szeretnének eljutni?*

– A Grabarics Építőipari Kft. ma egy országosan is ismert és elismert, 130 fős, stabil vállalkozás. Nálunk a válság miatt sem volt leépítés, és ahogy az indulástól folyamatosan, ma is rendezett körülmények között dolgozunk. A központunk Dunaújvárosban található, Sopronban, Pécsen és Budapesten pedig igazgatóságunk működik. Van egy 100%-ban saját tulajdonban lévő osztrák leányvállalatunk is, ezzel a csapattal jelenleg Bécs belvárosában egy hotelt építünk. Ma a szakma bármilyen kihívásának meg tudunk felelni, és jellemzően a megrendelőinkkel is nagyon jó kapcsolatot ápolunk. Soha nem voltunk megalomániások, úgy véljük, tízmilliárd körüli éves termelésünk szép szám a magasépítésben.

– A jövőre vonatkozóan határozott elképzeléseink vannak. Itthon egy még stabilabb, egyre biztonságosabb és egyre nagyobb tartalékokkal rendelkező országos céggé kívánunk válni, és emellett Ausztriát is



komolyan gondoljuk. Nagyon szimpatikus az ottani stabilitás, középtávon ott is szeretnénk ismerté válni.

– *Ma már nehéz jó szakember találni. Önök hogyan oldják meg ezt a problémát?*

– Egyrészt folyamatosan keressük a megfelelő munkatársakat és nem csak a városból, a kistérségből, hanem például mérnöki szinten az ország egész területéről. Azok találják meg nálunk a számításukat, akik hosszú távban gondolkodnak. Sok optimista, „hajtós” kollégánk van, akik büszké a munkájukra. Szerencsések vagyunk, hogy olyan szakmát választottunk, amelyben még a nehéz időkben is lehetőségünk van alkotni. Ehhez a minőségi munkához igyekszünk jó keretet biztosítani, egyenletességet, és ezt minden szinten.

– Másik oldalról az utánpótlásról is magunk gondoskodunk. A Faktor Tanműhely saját tulajdonú képzőközpontunk, ahol építőipari szakmunkástanulók gyakorlati oktatása folyik négy szakmában. A célunk az volt, hogy egy jó nevű képzőhelyet alakítsunk ki, ahol a fiatalok valóban már a tanuló évek alatt magas színvonalon legyenek képesek elsajátítani a szakma fogásait. Így már a munkába állás első éveiben is magas színvonalon lesznek képesek teljesíteni, nem vesztegetik el első éveiket a tapasztalat hiánya miatt. A legjobbakra pedig hosszú távon is számítunk, számukra állást ajánlunk.

– *Még egy kívülállónak is feltűnik, hogy jó a hangulat a cégnél, jól szervezett munka folyik. Hogyan sikerült ezt elérni?*

– Hárommilliárdos forgalomnál éreztem már igazán, hogy rendszer kell. Egyre bővült az alvállalkozói kör is, 2007-2008-ban nagyon erős évet zártunk, így némi tartalékra is szert tettünk. Ez kifejezetten jól jött a válság idején. Az elmúlt időszakban a megrendelések száma csökkent, nincs csúcsra járattva a cég. A vezetés úgy döntött, hogy az átmenetileg felszabadult energiát a szervezettefejlesztésre fordítja. Tudatosan szerettük volna javítani vállalkozói aktivitásunkat. A megrendelések ma már nem maguktól érkeznek, tenni kell értük. Felkértünk egy külső tanácsadót - ami így utólag látva egyértelműen jó döntés volt -, feltérképeztük a vállalkozás gyenge és erős pontjait, és erre építve tűztük ki további céljainkat.

– A világot járva azt is láttam, hogy a profik úgynevezett projekt támogató szoftverrel dolgoznak. Magyarországon még nem sokan használnak ilyen programot. Mi bevezettük, és ez is jó döntésnek bizonyult. Azon túl, hogy folyamatosan információt biztosít a vezetésnek, egyfajta stabilitást is eredményez, mert a szoftver segítségével a folyamatok nem a rutin, a megszokás szerint haladnak, ez pedig elősegíti a jó megoldások megtalálását, és így pénzügyileg is nehezebb elcsúszni.

– A jó munkahelyi légkör elengedhetetlen a minőségi munkavégzéshez, ezért sokfé-



GRABARICS
ÉPÍTŐIPARI KFT

le módon igyekszünk ezt megteremteni. Ennek egyik formája a csapatépítő tréningünk, amelyet a borkultúra ápolása jegyében szervezünk meg. Minden évben más és más borvidéket keresünk fel, ezzel biztosítva a közös kikapcsolódást, a közösségi élményt, természetesen kis szakmai színezettel. Arra pedig különösen büszke vagyok, hogy ehhez a nehéz időkben is mindig ragaszkodtunk.

– Közel két évtized alatt rengeteg szép munka áll önök mögött, ezek közül melyek a legkedvesebbek?

– Nemrégiben írtuk alá a Pécsi Tudományegyetemmel a megállapodást az úgynevezett Science Building megépítésére. A hárommilliárdos projektre szinte a szakma egésze rámozdult, nem kis örömünkre nekünk sikerült megnyernünk. Minden épület a jövőnek épül, de ez a kutatóközpont igazi kihívásnak számít, szép, újszerű megoldásokat tartalmazó épületegyüttes, amely szakmailag a csúcstól képviseli. Ráadásul a kivitelezésére mindössze 288 nap

áll rendelkezésünkre, 2012. április 11-ére, határidőre szeretnénk átadni. Egy korábbi munkánkra is nagyon büszkék vagyunk. Tizenkilenc épület készült egy időben a Hankook Tire Magyarország Kft. fejlesztésének I. ütemében, nyolc és fél hónap alatt. Az építési terület akkora volt, hogy a művezetőink kerékpárral közlekedtek a munkaterületek között. Ugyanígy fontos volt számunkra első budapesti építkezésünk is. Az úgynevezett Hattyúház különös szerkezetével jelentett kihívást számunkra. Ugyancsak felejthetetlen az első családi ház is, amit mi építettünk, a tulajdonosa azóta is jó barátom. Azt vallom, akkor mennek rendben a dolgok, ha az építkezés után a megbízóval a baráti viszony megmarad. Ez az imént felsorolt valamennyi munkánkra igaz, és erre mindig törekszünk is.

– Nagyon sokféle épületet adtunk már át a rendszerint elégedett megrendelőknek, építettünk McDonald's-ot, Tesco-t, szakáruház épületegyüttest, de volt olyan osztrák megrendelőnk is akivel szerződés és tervek nélkül álltunk neki a feladatnak, mégis a

végén vita nélkül mindenben meg tudtunk egyezni egymással. A versenyztetés szóba sem került, pedig köztudott, hogy ezt Ausztriában nagyon komolyan veszik. A munkatársaink mentálisan is felkészültek, jó munkát végzünk, és jó velünk együtt dolgozni. Manapság ez óriási előny, hiszen gyakran 10-12 hónapig is együtt kell működnünk a megbízóinkkal. Mi arra törekszünk, hogy az együtt töltött idő, a közösen végzett munka jó legyen! Meggyőződésem, hogy a versenyt ma ez is eldöntheti. Képesek vagyunk bármilyen feladatot felvállalni, és a multikhoz képest megvan az az előnyünk, hogy velünk jó hangulatban lehet együtt dolgozni.

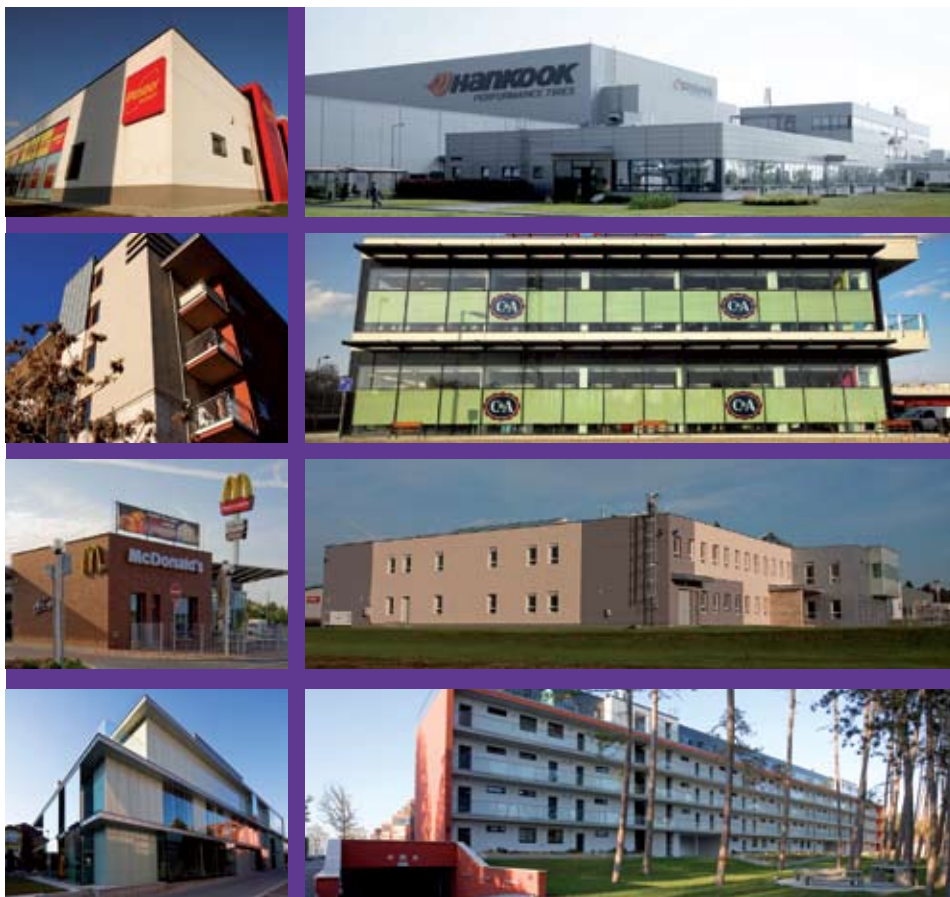
– Az önök nevével támogatóként is gyakran találkozhatunk, hol segítenek szívesen?

– A helyi sportot, egészségügyet, kultúrát rendszeresen támogatjuk, de alapvetően mindig megnézzük, hogy mire adunk. Az olyan ügyek mellé állunk, ahol látjuk az értéket. Az egyik patronáltunk a helyi természetfotós klub. Értékesnek tartom mindazt, amit eddig létrehoztak, becsülöm a kitartásukat, a szorgalmukat. Ugyan így támogatjuk az egyik kollégánkat, aki a rally szerelmese. Láttuk, hogy időt, energiát nem sajnálva szívvel-lélekkel űzi ezt a technikai sportot, ezért szívesen támogatjuk. Legutóbb egy dunaújvárosi nyugdíjas bácsi tért be hozzánk. Mint kiderült veterán asztaliteniszező, aki elhatározta, hogy egymaga nekiindul, és részt vesz egy európai versenyen. Segítséget kért, és mi szívesen adtuk magunkat ehhez. Nagyra értékelem a tenni akarást, azokat akik odateszik magukat a feladatokhoz.

– Milyennek látja Dunaújváros 60 évét?

– Ez egy fiatal város, ahol sok minden spon-tán alakult ki. Nincs igazi klasszikus városközpont, és sok minden hiányzik még az igazi városi léthez, mégis azt látom, hogy a dunaújvárosiak ragaszkodnak az otthonukhoz, van itt valami, ami minden nehézség ellenére összetartja az embereket. Ennek egyik jó példája a városközpont egyik kis éttermében az úgynevezett törzsvendég asztal. Megfordul itt jogász, orvos, focista, kereskedő – teljes a keresztmetszet -, jómagam is gyakran betérek oda, és látom, hogy ez is egy kicsi mégis figyelemre méltó közösségteremtő erő. Ez a város nyitott mindannyiunknak.

Cseh Teréz





Pénzváltó, zálogház, internetes pénzutasítás, de a szíve csücske mégis a kávéház

A lehetőségeket észre kell venni

Grábics Gábort Dunaújvárosban sokan ismerik, különösen akik szeretik a jó vendéglátást, a meghitt hangulatú kávéházat, kis éttermet. Aki keresi, a Corner Cafe & Restaurantban biztosan megtalálja, gyakran valamelyik asztalnál, mert ő még az a fajta, aki törődik, beszélget a vendégekkel. A kis üzlet azonban csak hab a tortán, Grábics úr és társa ugyanis az ország tizenkét megyei jogú városában üzemeltet pénzváltót, zálogházat, és legfiatalabb üzletágukban, a nemzetközi pénztranszfer szolgáltatásban is egyre sikeresebbek. Üzlettársával, Pinczési Istvánnal arra a legbüszkébbek, hogy mindezt a maguk erejéből érték el, nyereségük nagy részét éveken át folyamatosan visszaforgatták vállalkozásukba.

– *Melyik szakma indította el a vállalkozói úton?*

– Minden a vendéglátással kezdődött. Édesapám az akkori vendéglátóipari vállalat igazgatója volt, a hetvenes években pedig étteremvezető. Négyen voltunk testvérek, három fiú és húgunk, akit sajnós fiatalon elveszítettünk. A fiúk mind vendéglátósok lettek. Budapesten szerb-horvát gimnáziumban érettségiztem, majd amikor visszakerültem, a Hungar Hotels – főleg külföldiekre, nyugati turistákra specializálódott – szállodaláncához kerültem. Az Arany Csillagban kezdtem tehát, mint pincértanuló. Két hónap után kineveztek üzletvezetőnek, és húszévesen ötven ember dolgozott a kezem alatt. Később az NDK-ban is volt szerencsém munkát vállalni, így a szerb-horvát mellett a német lett a második idegen nyelv, amit elsajátítottam. Itthon dolgoztam úgynevezett „szoros elszámolású” üzletben, „gebinesben”, „szerződésesben”, míg végül „maszek” lettem. Az igazi fordulatot ez jelentette az életemben. Egyetlen nap alatt többet kerestem így, mint korábban az állami üzletekben egy egész hónap alatt. Akkoriban úgy hívtak minket „magánkereskedők”. Rövid időn belül saját eszközeim lettek, mindent beszereztem, amire szükségem volt a vállalkozáshoz. 1989-90-ben nyitottuk meg családi panziókat, amelyhez tartozott egy éjjel-nappal nyitva tartó konyha is. Hamarosan kamionos megálló lett, és bejöttek ide a külföldiek is, akik gyakran valutával szerettek volna fizetni. Akkoriban azonban még szabálytalan volt elfogadni a külföldi fizetőeszközt. Amikor liberalizálták ezt a területet, az elsők között voltam, aki megszerezte a

jogot a pénzváltásra. Jelenlegi üzlettársammal, Pinczési Istvánnal aztán közösen építettünk ki egy pénzváltó hálózatot, és közben megépült a kávézó is. Így végre lett egy színvonalas hely, ahová a külföldi üzleti partnereinket elvihetjük. A szálloda időközben tönkrement, a felszámolás során több épületet sikerült megvásárolnunk. Ez lett aztán a bázisunk.

– *Hogy jött képbe a zálogház nyitása és a többi profil?*

– Üzleteink megyeszékhelyeken, illetve megyei jogú városokban, összesen tizenkét helyen működnek az ország különböző pontjain. Az euro bevezetésével, általánossá válásával ezek forgalma természetesen visszaesett. Fel volt adva a lecke, hogy mit kezdjünk a jól felépített hálózattal, ahol adottak voltak a frekvenciát ingatlank, a jól képzett szakemberek, a logisztika és a technika. Végül úgy döntöttünk zálogházakat nyitunk – kilenc helyen ezt meg is tettük –, és megpróbáljuk ezeket egy légtérben működtetni a pénzváltóinkkal. Az interneten való pénzutasítás pedig úgy jött képbe, hogy megkerestett bennünket egy nemzetközi pénzügyi vállalat, és felkértek hogy legyünk a magyar vezérképviseletük. Olyan hazai partnert kerestek, aki viszonylag nagy devizaforgalmat bonyolít, mert az interneten való pénzutasításhoz – ezzel foglalkozott ugyanis a cég – alapvetően erre volt szükség. Ez éppen beleillett a tevékenységünkbe, ezért belevágtunk. Emellett jelzáloghitelezéssel is foglalkozunk, de a jelenlegi helyzetben, a rengeteg bedőlt hitel mellett eziránt valójában nem túl nagy az érdeklődés. Végeredményben ma két pénzügyi zártkörűen



működő részvénytársaságot és hat korlátozott felelősségű társaságot üzemeltetünk, országos szinten körülbelül száz főt foglalkoztatunk. Így állt össze a Corner Cégcsoport.

– *Mit gondol minnek köszönhetik a sikereiket?*

– Egyrészt annak, hogy ha megkerestünk 100 forintot, abból 70-et visszaforgattunk az üzletbe, nem költöttük el, ahogy akkoriban sokan tették. Az egyik üzlet pedig hozta a másikat, az adódó lehetőségeket, a piaci réseket azonban észre kellett venni. Persze az egészhez kellett egy kis szerencse is. Arra azonban nagyon büszkék vagyunk, minden, amit megcsináltunk saját erőnkől történt, nem nyertünk soha semmit, nem loptunk, és nem privatizáltunk. A mindenkori nyereségünket forgattuk vissza apránként. A szívem csücske azonban mindmáig a kávéház maradt. 2000 óta működik, kicsit modernizált formában, hiszen itt egy kis étterem is üzemel, és a városból sokan megfordulnak itt. A kávézó különleges szeglete a törzsvendégasztal, ami meghittségével a régi korok hangulatát is képes megidézni, és a mai időkben is képes szimbolizálni az összetartozást. Sok kedves ember szokott is együtt, jókat beszélgetni. A kávéházzal hasonlóan szívügyem a borkultúra. Képzett somelier vagyok, és vezetem az idén tízéves dunaújvárosi Borbarát Klubot. Igazi lokálpatriótának érzem és tartom magam, úgy szeretem ezt a várost, ahogy van, annak ellenére, hogy az üzleti érdekeltségeim más városokhoz is kötnek.

Cseh Teréz

Dunaújváros gazdasági életének fontos szereplője

Az első városi kamara

A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara elődje, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Dunaújvárosi Városi Kamarája 1995-ben alakult, a kamarai törvény lehetőséget biztosított arra, hogy nem megyeszékhely megyei jogú városokban önálló jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységek jöjjenek létre. A város vezető politikusai és meghatározó cége, a Dunaferr összefogott az ország első városi kereskedelmi és iparkamarájának megszületéséért. Az acélipari vállalatcsoport és a helyi kamara közötti szoros együttműködést jelzi az is, hogy a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara elnöki tisztét évek óta vasműs kötődésű vezető tölti be, jelenleg Králik Gyula, az ISD Dunaferr Zrt. műszaki fejlesztési igazgatója.

A kamarai törvény 2000-ben megváltozott, mely változás lehetővé tette a megyei jogú városoknak az önálló kamara létrehozását. Ezzel a lehetőséggel Sopron és Nagykanizsa városa élt Dunaújváros mellett. Az önálló dunaújvárosi kamara a település gazdasági életének fontos szereplőjévé vált. Ez a szerep az elmúlt időszakban teljesedett ki, amikor az alapító ISD Dunaferr Zrt. mellett a másik két nagy cég, 2009-ben az egyetlen jelentős magyarországi papírgyárat működtető Hamburger Hungária Kft., majd 2010-ben a koreai gumi gyártó, a Hankook Tire hazai cége is a kamara tagja lett. Így már a város valamennyi nagyvállalata vállalta az önkéntes kamarai tagságot, megteremtve az együttműködés egyéb alapjait is. Tavaly év végén az együttműködés eredményeként sikerült feltenni a koronát erre a folyamatra, amikor aláírták – a városi kamara gesztorálásával – a Közép-Duna Térségi Gazdaságfejlesztési Platform alapító szerződését a település legnagyobb foglalkoztatói. A szerveződés ez év februárjában Danuwin 2011 konferencián összegezte a város gazdasági fejlődésével összefüggő adatokat, lehetőségeket, az ott elhangzottak határozták meg a platform további tevékenységét.

A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara aktív szerepet vállal a Közép-unántúli Régió kamarái közötti együttműködésben is. Ennek eredményeként 2010 decemberében Du-

naújvárosban írta alá azt az együttműködési megállapodást a régió három érintett kamarája – a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara – és a Duna bal partjának érintett kamarája – a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara –, amely a 8-as főút gyorsforgalmi úttá fejlesztésének elősegítését célozza. Ez az együttműködés erősíti a Közép-Duna Térségi Gazdaságfejlesztési Platform céljainak megvalósítását.

A városi kamara helyi gazdasági életben betöltött szerepét segíti, hogy a megyei jogú város önkormányzatával, a Dunaújvárosi Főiskolával, a középiskolákkal, a helyi civil szerveződésekkel aláírt együttműködési megállapodás alapján napi kapcsolatot tartanak. A város önkormányzata segítségével a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara 2006-ban jelenlegi helyére költözhetett a korábbi bérelt irodákból. A Vállalkozók Háza konferenciaterme azóta a város egyik legnépszerűbb üzleti, szakmai rendezvénytermévé vált. Tavaly óta a művészetek, a kultúra iránt rajongók is rendszeres vendégeivé váltak a háznak, hiszen a Kamara Galéria havonta megújuló kiállításai a helyi kötődésű művészek számára biztosítanak bemutatkozási lehetőséget, komoly rangot vívtak ki az országosan, sőt nemzetközileg elismert képzőművészeti múlttal rendelkező város közéletében.

Az ország kereskedelmi és iparkamarái között is több szempontból rangos helyet vívott ki magának a dunaújvárosi. A település erős gazdasága miatt fajlagosan kedvező képet mutat a tagság létszáma és a tagdíjbevétel is. A Széchenyi Kártya szervezése terén is előkelő helyet ért el a városi kamara, a 225 ezzel foglalkozó iroda között a rangsorban a 44. a dunaújvárosi. Tavaly a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara munkatársa nyerte el a Széchenyi Hitelekártya meghosszabbítások országos versenyét.

A tanulószerveződések kötése terén kisebb megyéket meghaladó adatokat kapunk – jelenleg több mint 1300 élő tanulószerveződés van Dunaújvárosban –, a fajlagos mutatókat tekintve pedig nagyon kedvező képet mutat a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara. A szakképzés szervezése terén végzett munka eredményességét jelzi az is, természetesen a képzőhelyek jó munkája mellett, hogy az országos szakmai versenyeken, az országos kamara által rendezett döntőn, a Szakma Sztár Fesztiválon minden évben eredményes csapat képviseli a várost.

Az iparváros cégei mind szorítóbb szakemberhiánnyal küzdenek. A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara sokat tett, tesz azért – kommunikációban, rendezvények tartásával, szervezéssel, a pályaeorientációs munkával –, hogy nőjön a szakképzés elismertsége helyi szinten, mind több fiatal válassza ezt a területet, és hogy a nagyobb cégek, jelentősebb iparágak utánpótlása biztosítható legyen. A kamara támogatásával, lobbitevékenységének eredményeként az elmúlt év során kiemelt szakmává váltak a vas- és acélgyártó, a gumipari szakmunkás, korábban pedig a papíripari szakmák. Nem véletlen tehát, hogy a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara mögé felsorakozott tagként, aktív közreműködőként a város gazdaságának és közéletének elitje.



A 8-as főút fejlesztését célzó együttműködési megállapodás aláírása



Sajtótájékoztató a februárban megrendezett Danuwin konferencián

TRIUMPH világszerte, 125 éven át töretlen sikerrel

A TRIUMPH cég leányvállalata: Body Fashion (Mo) Kft.

10 éve Dunaújvárosban

Triumph

Body Fashion (Magyarország) Kft
Dunaújváros, Neumann János u.1.

Telefon: +36 25 514 112

Fax: +36 25 514 199

<http://www.triumph.com>

Jövőknek története van

Tulajdonosaink szavainak idézetével:
*„Ami 125 évvel ezelőtt kicsiny fűző manu-
faktúráként egy kis csúriben indult útjára,
az ma a világ legnemzetközibb női fehér-
neműgyártó vállalata, azaz a Triumph. A
vállalkozás ma is az alapító Spiesshofer
és Braun családok kezében van s ugyanaz
az alapelv érvényes, mint akkoriban: „le-
gyünk egyre jobbak”. A Triumphnál arra
törekszünk, hogy soha ne álljunk meg. En-
nek érdekében fogyasztóinknak mindig új
utakat keresünk – minden napon, minden
kollekcióval és minden munkatársunkkal.
A divatosan igényes termékek gyártása
iránti szenvedélyünk ugyan olyan hang-
súlyt kap vállalatunknál, mint környeze-
tünk iránti mély tiszteletünk. A tökéletes
minőség iránti lelkesedésünk és előremuta-
tó terveink jelentik azt, ami női fehérnemű-
inknek és alakformáló alsó ruházatunknak
csábító hatást kölcsönöz. Ez a hatás rabul
ejti a testet, elcsábítja az értelmet, s egy-
ben a divat- és testtudatos ember kifejezés-
módját jelenti. Stílusos, rendkívül hatásos,
modern, egyetlen más fehérneműgyártó
sem szolgál ki ilyen széles márka és ter-
mékválasztékával ennyi különböző vásárlói
kívánságot és igényt, senki más nem hang-
súlyozza ennyire érzéken a személyiséget,
mint a Triumph.*

*Munkatársainkat éppen olyan nagyra be-
csüljük, mint vevőinket, azok igényeit és
kívánságait. Globális vállalatként azonban
nemcsak szociális felelősségünket vesz-
szük komolyan, hanem napjaink ökológiai
és kulturális kihívásait is üdvözöljük. A
Triumph nemzetközi telephelyei a vállalat
magatartás kódexével szigorú etikai irány-
elveket követnek.*

*Vállalatunk folyamatos és következetes, a
fogyasztók érdekében történő továbbfejlesz-
tése továbbra is kinyilatkoztatott célunk és
ismertető jegyünk marad. Fő márkánknál a
Triumphnál újí-tó kedvünk a 2011-es jubi-
leumi évben különösen látványosan tükröz-
ződik vissza. Az új évtized új generációs,
divatot teremtő, alakformáló szegmensünk-
kel és a Triumph Essence – The Luxury
Collection - prémium kollekció bemutatá-
sával indul, mely tökéletes formát és stílust*

biztos megjelenést biztosít egy egyedülállóan kényelmes viseletnek. Mégsem pihenünk, továbbra is a legjobbra törekszünk, mégpedig minden, a minőség iránti odaadásunkkal és szenvedélyünkkel, melyet vevőink joggal várnak el tőlünk. „

10 éve Dunaújvárosban

2000-ben alapította a Triumph cég dunaújvárosi gyárát. Zöldmezős beruházás eredményeként 48.000m² területen, 14.000m² nagyságú gyárcaernokban 2001 júliusában kezdte meg működését Body Fashion (Magyarország) Kft. néven.

Az elmúlt 10 év alatt a legkorszerűbb technológiai eszközök beruházására került sor. Szabászatunk számítógép-vezérelt szabásgépekkel évi 13-15 millió darab fehérnemű félkészterméket állít elő, melyet a Body Fashion varrodáján kívül, magyarországi és kelet-európai Triumph varrodák dolgoznak fel, és az így elkészült készterméket a németországi központba szállítják.

A Triumph innováció és fejlesztés eredményeképpen hőformázott mellkosár nagy

számban készül hőprés üzemünkben, lehetővé téve a kényelmes, varrat nélküli mellkúpok előállítását.

A hagyományos varrási feldolgozás mellett varrodánk ragasztásos eljárással gyárt - különösen sportmelltartók speciális igényét kielégítő - biztonságos tartással és viselési komforttal rendelkező melltartókat.

A minőség mellett dolgozóink a legnagyobb értékünk. Jelenlegi 500 fős létszámunkból 440 fő női munkavállaló részére biztosítunk munkalehetőséget. A gyár dolgozóinak átlag életkora 39 év. Dolgozóink tiszta, világos és légkondicionált környezetben végzik munkájukat. Nagy hangsúlyt helyezünk a tartós és megbízható munkaadói követelményekre, illetve a Triumph etikai irányelvek betartására.

Végezetül, ez az év dupla ünneplésre ad alkalmat; ünnepeljük a Triumph cég 125 éves évfordulóját és gyárunk 10. jubileumát. Mindannyian büszkék vagyunk, hogy részesei lehetünk a Triumph cég sikerének.

Triumph 





Majd kétezren dolgoznak a koreai abroncsgyárban

Hankook Tire: gyáróriás két város határán

A Hankook Tire a világ egyik legdinamikusabban fejlődő gumiabroncs-gyártójaként innovatív, kiváló minőségű radiál abroncsokat gyárt személygépkocsik, terepjárók, SUV-ok, könnyű tehergépkocsik, buszok és a motorsport számára. A Hankook Magyarországot választotta európai gyárának helyszínéül. Az 550 millió eurós befektetésből a Dunaújváros melletti Rácalmásra a világ egyik legkorszerűbb abroncsgyára épült.

Környezetvédelem és kutatásfejlesztés

A gyár 2007 júniusában kezdte meg működését, jelenleg több mint 1900 alkalmazottat foglalkoztat és naponta már 30 000-nél is több gumiabroncsot gyárt személygépkocsik, SUV-ok és könnyű tehergépkocsik számára mintegy 500 különböző méretben és mintázattal. A rácalmási gyárban készült termékek az európai piacot szolgálják ki, és megfelelnek a vezető autógyártók előírásainak és igényeinek is.

A Hankook Tire 2008. novemberben megkapta az ISO 14001 Környezetvédelmi Tanúsítványt, és csak engedéllyel rendelkező szerződéses partnereinek adja át a termelése során keletkezett hulladékokat szállításra, kezelésre, hasznosításra,

ártalmatlanításra. A tisztított szennyvíz minőségi paraméterei jóval az előírt határérték alatt találhatók, azok nem haladják meg annak 54 százalékát.

A gyár légszennyező anyag kibocsátása egyetlen anyag esetében sem éri el a határérték 50 százalékát. Mindezek mellett környezeti felelősségbiztosítást kötöttek, amely esetenként 250 millió Ft értékig fedezetet nyújt az esetleg felmerülő környezeti károk és kártérítési igények fedezésére.

A vállalat éves bevételének mintegy 5 százalékát fekteti kutatásfejlesztésbe. Öt kutató-fejlesztő központjában (Korea, Németország, Egyesült Államok, Kína és Japán) testreszabott és jövőbe mutató technológiákat fejleszt az adott piacok követelményeinek és igényeinek megfelelően.

A Hankook Tire a szakképzésért

A Hankook Tire a közelmúltban az 500. végzést köszöntötte, aki sikeresen elvégezte az Országos Képzési Jegyzékben is szereplő abroncsgyártó szakképzést, és átvehette a szakmai képzettséget igazoló oklevelet. Az abroncsgyártó vállalat 2009 augusztusában indította el a képzést a regionális munkaügyi központokkal és a Lorántffy Zsuzsanna Szakközépiskolával karöltve, hogy megteremtse a lehetőséget a piaci igényeknek megfelelő szakemberek képzésére. A képzés elindítása óta minden hónapban 4 kurzus fut párhuzamosan, átlagosan 25 fővel. Az elmúlt másfél évben összesen 20 csoport végzett több mint 500 regisztrált munkanélküli részvételével. A jól képzett szakmunkások közül már több mint 500-an a Hankook rácalmási gyárának alkalmazottai. A képzésen részt vevők többsége a húszas-harmincas éveiben járó munkanélküli a Közép-Dunántúli Régióból. Az 500. oklevelet Kim Yong Hak, a Hankook Tire Magyarország Kft. általános ügyvezető igazgató-helyettese adta át Kubina Istvánnak, aki Szekszárdról költözött Dunaújvárosba, hogy részt ve-





hessen a képzésen. A tanulmányait kitűnő eredménnyel végző tanuló az ünnepélyes oklevélatadó után a következőket mondta: „Nagyszerű érzés volt, és különösen motivált a tudat, hogy olyan képzésen vettem részt, amely nemcsak egy új szakmát adott, hanem a tanfolyam végén biztos munkahely is várt.” A sikeres együttműködés folytatódik a Lorántffy Zsuzsanna Szakközépiskolával és az öt regionális munkaügyi központtal (Közép-dunántúli-, Dél-alföldi-, Észak-magyarországi-, Dél-dunántúli- és Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ).

Hankook ház Dunaújvárosban

A Hankook Tire Magyarország júniusban ünnepélyesen átadta saját, korszerű szállóját. Az új apartman szálló, amelynek költségeit a Hankook Tire 100 százalékban saját forrásból fedezte, Dunaújvárosban épült fel, és az abroncsgyár 500 dolgozójának nyújt kényelmes és színvonalas szállást. A rácalmási gyár építésének második szakasza már a célegyenesben van. A dinamikus és gyorsan növekvő abroncsgyár 2010-ben úgy döntött, hogy a munkavállalók támogatása érdekében létrehoz egy modern és igényes létesítményt, amely nemcsak szállást, hanem sport-és szabadidős lehetőségeket is biztosít lakóinak.

Az ötödik helyre pályáznak a szoros versenyben

A hetedikről az ötödik helyre lépni, évente legkevesebb 100 millió darab abroncsot gyártani, mindezt 1 milliárd dolláros árbevétel mellett: ez a Hankook Tire elkövetkező éveit meghatározó 5-1-1 tervnek nevezett ambiciózus globális stratégiája. A Rácalmás és Dunaújváros határában termelő dél-koreai abroncsgyártó óriás, határozott lépésekkel halad középtávú terveinek megvalósítása felé. A társaság jelenleg világszerte öt gyártóbázison évente 80 millió darab gumibroncsot gyárt, ám ahhoz, hogy

az abroncsgyártók világversenyében az ötödik helyre lépjen, komoly kapacitásbővítésre van szüksége.

Ezen nagyszabású tervek szellemében döntött nemrégiben a vállalat két további gyártóegység felépítéséről, amelyek alapköveit az elmúlt hónapban tették le. A nyugat-kínai Chongqingban létesülő harmadik kínai és sorrendben a hatodik Hankook üzem 530 ezer m²-es területen mintegy 30 ezer darab személyautó és 4500 darab teherautó abroncsot gyárt majd, így évente 11,5 millió abroncs kibocsátását teszi lehetővé. A gyár 2012. augusztusában kezdi meg működését, teljes kapacitását pedig várhatóan 2015-re fogja elérni. A másik újonnan létesülő abroncsgyár építéséről is idén júniusban adott hírt a társaság. Az Indonéziához tartozó Jáva szigetének nyugati részén található Lippo Cikarang nevű város határában, 353 millió dollárból felépülő új üzem stratégiai fontossággal bír majd a Hankook Tire számára. Innen fogják ellátni az egyre növekvő igényű észak-amerikai és közkeleti piacokat, illetve a feltörekvő ázsiai piac regionális kereskedelmi központjaként is funkcionál majd.

A zöldmezős beruházásként megvalósuló termelőegység első ütemben évente körülbelül 6 millió gumibroncs legyártására lesz képes, ezután 2018-ig, további fejlesztésekre is sor kerül majd. A történet azonban a már bejelentett és elkezdett beruházásokkal korántsem ér véget. Suh Seung-hwa, a vállalat globális vezérigazgatója a Dow Jonesnak adott interjújában megemlítette, hogy a cég további kapacitásfejlesztéseket tervez. Az egyelőre még csak körvonalazódó tervek szintjén létező legújabb üzem lehetséges otthonául Indiát, Oroszországot és Mexikót említette meg a cég első embere.

A vállalat ezen felül folytatja beruházásait Európában is: az ultra-modern magyarországi gyár hamarosan eléri teljes kapacitását, így évente 11 millió gumibroncsot állít majd elő az európai piac számára, de a vállalat vezetősége már a harmadik ütem elindítását is fontolgatja.



Hankook Tire Magyarország Kft.

2459 Rácalmás, Hankook tér 1.

<http://www.hankooktire-eu.com>



Tizenöt éves a DUTRADE Zrt.

Meghatározó szerep az acélkereskedelemben

A Dutrade Acéltermék-feldolgozó és Kereskedelmi Zrt. a nagy hagyományokkal rendelkező hazai acélgyártó, az ISD DUNAFERR csoport tagja. A céget 1996-ban alapították meg azzal a céllal, hogy stratégiai szereplője legyen a magyar és európai acélkereskedelmi piacnak. Mint azt az elmúlt évek sikeres működése is bizonyítja, a cél megvalósítása sikerült. Ma már a Dutrade név az acélpiacon egyet jelent a minőségi termékekkel, a korszerű szolgáltatási infrastruktúrával és a könnyű elérhetőséggel, hiszen Magyarország területén — Dunaújvárosi központtal — összesen tizenhét telephelyen állnak partnereik rendelkezésére. A cég vezérigazgatójával, Kroó Ivánnal a vállalat tizenöt éves jubileuma alkalmából beszélgettünk.

— *A cég nevével összekapcsolódik a szlogen: Méretre szabott szolgáltatások. Mit értsünk ez alatt?*

— A Dutrade Zrt. piacvezető szerepet tölt be Magyarországon az ISD Dunaferr által gyártott acéltermékek kereskedelmében, és meghatározó vállalkozás az egyéb hazai gyártók termékeinek valamint import acéltermékek forgalmazásában is. Az ország tizenhét városában működtetünk kirendeltséget, emellett a Dutrade beruházásában valósult meg Magyarország első Steel Service Centere is. Működésünk alapja a vevők által megrendelt termékek gyors, raktárról történő kiszolgálása, valamint az ehhez kapcsolódó teljes körű szolgáltatási paletta biztosítása. Ezt a célt támogatja tervszerűen kialakított raktárkészletünk, korszerű logisztikai rendszerünk, valamint a beszállítóinkkal kialakított, jól működő szakmai kapcsolatrendszer is. A méretre vágás nálunk nem csupán egy technológiai folyamat, minden vevői igényt egyedileg kezelve, „méretre szabottan” igyekszünk kielégíteni. A céget döntő többségében tulajdonló ISD Dunaferr-csoport a magyar gazdaság egyik legjelentősebb ipari vállalkozása, amely stabil gazdasági hátteret jelent folyamatosan fejlődő tevékenységünkhez.

— *Milyen termékkörbe tartozó acéltermékeket forgalmaz a Dutrade Zrt.?*

— A szénacél paletta rendkívül széles, nagyon kevés olyan termékfajta létezik, amit nálunk ne találának meg a vevők. Forgalmazunk többek között melegen hengerelt finom- és durvalemezeket, hidegen hengerelt táblalemezeket, horganyzott lemezeket, nyitott és zárt profilokat, hidegen húzott acéltermékeket, melegen hengerelt rúd- és idomacélokat, betonacélokat, hosszvarratos fekete és horganyzott csöveket, varrat nélküli acélcsöveket, vastag falú profilokat, euro profilokat és hegesztőhuzalokat is.

— *Manapság a folyamatosan változó gazdasági környezet újabb és újabb kihívások elé állítja a vállalkozásokat, kiemelt szerephez jut az innováció. Hogyan működik ez a Dutrade Zrt.-nél?*

— Azt gondolom, az egyik legjelentősebb lépésünk az innováció területén az volt,

amikor 2000-ben létrehoztuk Steel Service Centerünket, a Dutrade SSC-t. Dunaújvárosban, az ország mértani középpontjában elhelyezkedő, magas színvonalú, acélszolgáltató központunk a vevői igények alapján vállalja: melegen és hidegen hengerelt, valamint horganyzott tekercsek hasítását és táblalemezek méretre történő darabolását. Az SSC gyártóberendezésin kizárólag megbízható minőségű, áruvédelemmel raktározott, műbizonylatolt, termékfelelősségnek megfelelő acéltermékeket állítunk elő. Az SSC-ből történő vásárlásnak számos előnye van. Többek között a felhasználóknál kimarad a gyártáshoz szükséges adott előkészítő művelet, nem kell új feldolgozó berendezést vásárolni, vagy a régre költeni, lényegesen kisebb az anyagvesztés, ezek mind jelentős költség-csökkentő tényezők. A cég műszaki infrastruktúráját folyamatosan fejlesztjük, a budapesti Dutrade Centerünkben például néhány hete állt üzembe az új, THERMOCUT 2060 típusú, CNC vezérlésű láng- és plazmavágó berendezés. A berendezést a magyar Totál gép Kft. gyártotta számunkra, a gép egy MESSER típusú lángvágófejjel és egy HYPER THERM típusú plazma vágófejjel rendelkezik. Mindkét eszköz csúcsmínőséget képvisel manapság a vágófejek között. Plazmával 30 milliméteres, lánggal 250 milliméteres lemezvastagságig kivitelezhető a vágás, ebbe a tartományba már szinte minden olyan termék belefér, amelyet értékesítünk a vevők számára. A csővágás mérettartománya 200-1000 milliméteres átmérőig terjed. A berendezés úgynevezett rotációs fejjel rendelkezik, amely lehetővé teszi a 0-45 fokos szög eltéréssel a vágást, így gyökkiképzésre alkalmas, ez a hegesztés előkészítés szempontjából fontos információ a felhasználóknak. Az új berendezés 3 x 12 méteres munkaasztallal rendelkezik, a plazmavágó fej vágási sebessége 1200 milliméter percenként.

— *A legtöbb cég tevékenységét ma már korszerű irányítási rendszerek segítik, a különböző minőségtanúsítványok megléte a partnerek által is elvárt követelmény.*

— A Dutrade Zrt. vezetése időben felismerte ennek fontosságát és komoly erőforráso-

kat fordított a rendszerek kiépítésére. 2005 óta a teljes telephely-hálózatra kiterjedően integrált irányítási rendszer működéséről beszélhetünk, amely három kapcsolt részből áll. Az MSZ EN ISO 9001:2001 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer (MIR), az MSZ EN ISO 14001:2005 szabvány szerinti környezetirányítási rendszer (KIR) és az MSZ 28001:2003 számú szabvány szerinti munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer (MEBIR) kiépítésére és bevezetésére került sor. E három rendszer alkotja a Dutrade Zrt. Integrált Irányítási Rendszerét. A 2009. évi megújító audit keretében az integrált irányítási rendszer a szabványváltozásokat követve az MSZ EN ISO 9001:2009, az MSZ EN ISO 14001:2005 és az MSZ 28001:2008 számú szabványkövetelmények szerint tett sikeres tanúsítást. Mindhárom rendszerünk esetében 2012-ben lesz esedékes a következő, megújító audit.

— *Dunaújvárosban működő céggént milyen módon vesznek részt a város életében?*

— A Dutrade Zrt. manapság az egyik legstabilabb foglalkoztató a városban. Az alkalmazottak létszámát tekintve a kv-szektorba tartozunk, igyekszünk felelős munkáltatóként gondoskodni a munkavállalókról versenyképes fizetésekkel, komplex szociális juttatási csomaggal. A városi sportéletben is aktív szereplő a Dutrade, a Dunaferr SE keretein belül támogatjuk a helyi sportot. Ami pedig a cégünk stratégiai gondolkodását, távlati terveit illeti, a jövőben is a „tisza acél” gondolat jegyében szeretnénk működni, a magunk eszközeivel hozzájárulva ahhoz, hogy ez a mindennapi életünkben kulcsfontosságú alapanyag minél kisebb környezetszennyezés árán, minél fejlettebb formákban lehessen jelen az életünkben.

Dutrade Zrt.

Cím: 2400 Dunaújváros,
Papírgyári út 49.

Telefon: (25) 586-902
Fax: (25) 586-900

dutrade@dutrade.hu



BOORTMALT



A Boortmalt cégcsoport gyökerei Belgiumban vannak. Elnevezésünk is ezt tükrözi: az első malátagyár 1926-ban, egy Boortmeerbeek nevű faluban épült. A Boortmeerbeek Malátaüzem később felvette a Boortmalt nevet, majd a családi tulajdonosi kör eladta részvényeit anyavállalatunknak, az Axéreal Agrárszövetkezeti Egyesülésnek.

A Boortmalt ma a világ ötödik, illetve Európa harmadik legjelentősebb malátagyártója. Cégünk székhelye az antwerpeni kikötőben található, amely tevékenységünk szempontjából a világ egyik legaktívabb és stratégiai legfontosabb platformja.

Európában tíz malátaüzem működésével, amelyek Angliában, Írországban, Franciaországban, Belgiumban, Horvátországban, és Magyarországon találhatóak, a cégcsoport eléri az évi 1,1 millió tonnás termelőkapacitást.

A Boortmalt Magyarország Kft. rendkívül fiatal, mindössze ötéves vállalkozás, s ezen a telephelyen a malátagyártás is mindössze 15 éves múltra tekint vissza. A gyárat 1994-ben a Weisheimer Malzfabrik építtette, majd 2006. júliusában vette meg az üzemet a Boortmalt N.V.

2009 őszén átadásra került egy közel 7 millió eurós beruházás, melynek köszönhetően a 30%-os kapacitásbővülés mellett a kogenerációs energia-előállításba való befektetésnek köszönhetően üzemünk szennyvíz- és széndioxid-kibocsátását jelentősen csökkenteni tudtuk, és jelentős energia-megtakarítást értünk el.

Nagyon lelkes, 24 fős dunaújvárosi csapatunk évente így jelenleg 75 000 tonna malátát gyárt.

2010 év végén cégcsoportunk megvásárolta a Borsodi Sörgyár (StarBev) 30 000 tonnás tárolókapacitású silóit, így tovább erősítettük piaci pozíciókat Közép-Európában.

Ma Magyarország legnagyobb sörfőzdéinek szállítunk, ám az itt gyártott maláta eljut Európa más országaiba is. A régióban jelen vannak legfontosabb sörfőző partnereink, mint a StarBev, SAB Miller, Heineken, és Carlsberg.

A Boortmalt Magyarország Kft. remekül társítja a magyar szaktudást, tapasztalatot és munkaszeretetet a legmodernebb nyugati technológiával és malátagyártási hagyománnyal.

Számunkra ez a malátaüzem tagadhatatlanul fontos stratégiai jellemzőkkel rendelkezik, hiszen partnereink ellátása érdekében megpróbáljuk a lehető legjobban kihasználni a közút mellett, a vasúti, illetve a Duna nyújtotta szállítási lehetőségeket is.



BOORTMALT MAGYARORSZÁG KFT.

2400 Dunaújváros, Szalki Sziget HRSZ. 3371/2; Telefon: 25/513-100; Fax: 25/513-108

www.boortmalt.com * boortmalt@boortmalt.hu



Huszadik évében a MEISER Ferroste Kft.

A járőrácok, lépcsőszerkezetek specialistái

Jövőre lesz húszéves – már készülnek az évforduló megünneplésére – az ipari járőrácok és lépcsőkonstrukciók specialistájaként ismert MEISER Ferroste Kft., amelynek modern kivitelű, felszerelésű gyártócsarnokait csak egy kerítés választja el a dunaújvárosi vasmű keleti határától.

A vállalat 1992. február 1-jén alakult a Dunafer Acélszerkezeti Kft. mellett a németországi, területén európai piacvezetőnek számító Meiser Stahlhandel KG részvételével. A működést háromfős kereskedelmi irodaként kezdték. A töretlen fejlődésnek köszönhetően ma már két gyártócsarnokban 75 dolgozó munkája biztosítja a termelést. A magyar piacra ők vezették be a korábban kevésbé ismert Meiser típusú járőrácokat, amely termékek éveken át tartó rendkívüli sikere lehetővé tette, hogy viszonylag hamar, 1996-ban jelentős beruházás keretében korszerű gyártócsarnokot létesítsenek. Az ideálshoz közelítő körülmények további fejlődést generáltak, így tíz év múlva sikerült újabb, minden igényt kielégítő csarnokot építeniük, amellyel kialakult a vállalat jelenlegi termelési struktúrája. A kezdeti jelenlegi vállalati forma időközben átalakult, 2000 óta százszázalékos Meiser tulajdonban működnek.

Járőrácsaik különböző teherviselési képességre méretezettek, az ipar számos területén alkalmazhatóak. Jellemző a raktártechnikai felhasználás, de a nagy kazánházaktól a vegyipari rendszerekig bárhol használhatóak olyan helyeken is, ahol a technológia több építményszint áttörésén keresztül valósítható meg. Feljárórendszerek gyártásával tizenegy éve foglalkoznak. A kezdeti egyszerű szerkezetek, egyenes karú lépcsők előállításán túl ma már a korszerű igényeknek megfelelő, nagyon bonyolult geometriai szerkezeteket is készítenek. E termékeket szinte kizárólag külföldre gyártják, elsősorban Németország, Franciaország, Belgium, Ausztria területére. A követelmények igen szigorúak, a piaci pozícióikat csak rendkívül magas színvonalon előállított termékekkel őrizhetik meg.

A 2006-os beruházás után rendkívül dinamikus fejlődött a cég, a 2008-as és a 2009-es évet kimagasló eredménnyel zár-

ták – tudtuk meg Berényi Lászlótól, a cég ügyvezetőjétől. A bekövetkező világgazdasági válság hatásait 2009 közepén kezdték megérezni. Az árbevétel egy év alatt 25-28 százalékkal esett vissza. A cég Dunaújvárosban és környékén számos hagyományos partnerét veszítette el, mivel az ezen a területen működő erős építőipart is jelentős mértékben sújtotta az iparág hazai helyzetét jellemző válság. Az ügyvezető szerint a nehéz helyzetben szakítaniuk kellett klasszikus kalkulációs elveikkel, fő szemponttá az vált: „nem mehet el mellettünk munka”.

A cég túlélését segíti, hogy hagyományos nyugat-európai piacaikon már tapasztalható az élénkülés. A Ferroste termékeinek 60 százalékát értékesíti külföldön. Azonban a beszállítás, illetve a képviseltek és leányvállalatok ellátása szempontjából hatáskörükbe tartozó kelet-európai régióban 2010 tavaszán drasztikus visszaesés következett be, amely a cég működésére nézve is korlátozó intézkedések, a termelés csökkenés kényszerű bevezetésével járt – ezen az időszakon szerencsére, a nyugat-európai bővülés következtében, már túljutottak. A korábbi létszámot is csökkenteniük kellett, ám ez csak a bér munkaerőt érintette, a saját dolgozóikat nem, köszönhetően Edmund Meiser úrnak, a MEISER Ferroste Kft. német tulajdonosának, aki a kollektíva korábbi kiemelke-

dő teljesítményének elismeréseként, fejlett szociális érzékről tanúbizonyságot téve, a kevésbé eredményes időszakban is vállalta a munkatársak megtartását.

– Recesszió idején kell beruházni – tartja Edmund Meiser. Már a válságot követő időszakra készülve, e filozófia jegyében adták át év elején a vállalat termékkínálatának bővítését szolgáló új rácsprés-gépsort, amellyel a termékkör olyan szegmensét célozták meg, ahol az igények kielégítése az eddigiekben csak import útján volt megvalósítható. A beruházás értéke mintegy 500 ezer euró volt, amely a belga LVD-gyár univerzális alapgépet tartalmazza, kiegészítve a Meiser szakembereinek innovációs készségét dicsérettel fejlesztésekkel, a rácsgyártáshoz szükséges kiegészítő vezérléssel és szerszámmal. Az új beállítás beállításának célja főként a kamionközlekedéssel érintett környezetben igényelt, középnehéz teherviselésű rácsok előállítására, de műszaki paraméterei a hagyományos rácsok gyártására is alkalmasak teszik a korszerű, mikroprocesszoros vezérlésű gépsort. A vállalat az új rácsprés beállításával nemcsak a termékkínálatát bővítette, hanem a gyártókapacitást is, készülve a gazdasági válság után várható fellendülésre.



MEISER Ferroste Ipari és Kereskedelmi Kft.

2400 Dunaújváros, Papírgyári út 13., Telefon: 06-25/511-020 * Fax: 06-25/501-870

Honlap: www.ferroste.hu * E-mail: ferroste@ferroste.hu

A megbízó cégek megbecsülik az elítéltek munkáját

Van visszaút a munka világába

Kétperces autóútra Dunaújvárostól, Rosti Pál földrajztudós és fotográfus utolsó lakhelyén, a róla elnevezett Pálhalmán szinte idilli körülmények fogadják a látogatót: árnyas fák, kellemes sétányok, mindenütt gondozott virágágyások. A hely különlegességére csak a szorgoskodó munkások különös formaruhája utal. Persze nem szanatóriumba érkeztünk, hanem az itt büntetésüket töltő elítéltek foglalkoztatását biztosító Pálhalmi Agrospeciál Kft. telephelyére. Hetyei Gábor ügyvezető igazgatóval beszélgettünk.

– *Mit kell tudnunk a cég történetéről?*

– A jogelőd Bernátkúti Állami Gazdaságot 1949-ben alapította az igazságügyi miniszter azzal a céllal, hogy a fogvatartottak foglalkoztatását biztosítsa. A cég elnevezése 1957-től Pálhalmi Célgazdaság, majd 1994-től – továbbra is 100%-os állami tulajdonban – Pálhalmi Agrospeciál Kft. lett. A fogvatartottak közül azok dolgozhattak a gazdaságban, akik vagy enyhe, alacsony ítéletidejű bűncselekményt követtek el, vagy pedig az akkori politikai megítélés szerint rendszerellenes életet éltek (kulákok, közveszélyes munkakerülők, stb.). Voltak olyanok is, akiket évente két-három hónapra egyszerűen behívtak dolgozni, ez volt klasszikusan az úgynevezett közmunka intézménye.

– *Mivel foglalkoznak?*

– Fő tevékenységünk a szántóföldi növénytermesztés – búza, kukorica, nap-

raforgó és repce – ma már 4500 hektáron gazdálkodunk, illetve szálatakarmány termesztése az állatállomány számára. Ennek jelentős részre hétszáz, holstein-fríz fajtájú szarvasmarhából áll, amelyek évente mintegy hatmillió liter tejet adnak. Húsmarhát is tartunk, 170-180 aberdeen-angus fajtájú tehenünk van, amelyeket teljesen ridegtartásban nevelünk. Van egy nyolcszáz darabos kocatelepünk, amelyhez hozzátartozik a szaporulat. Ez évi tizenhétezer hizósértés értékesítését jelenti.

– Az alaptevékenység mellett jelentős az ipari foglalkoztatás. Egyrészt bér munka tevékenység kimondottan fogvatartotti munkaerőre alapozva – acélszerkezet- és radiátorgyártás, horganyzás, elektronikai hulladékbontás, és ehhez hasonló sok más apró tevékenység –, akár néhány hetes, vagy csupán néhány emberre korlátozódó munkát is elvégzünk. Másrészt van egy nagyüzemi

mosodánk, ahol napi nyolc tonna szennyes ruhát tudunk kimosni. Dolgozunk börtönöknek, de megrendelőink között vannak szállodák, gyógyfürdők, kórházak is. A mosodában száz fő női fogvatartott végzi a munkát. Van egy biogáz üzemünk is, amelyet néhány éve építettünk a mezőgazdaságban keletkező szerves hulladék ártalmatlanítására, illetve villamos energia előállítására. Különleges dolog ezzel kapcsolatban, hogy a keletkező széndioxid-megtakarítást Ausztriának értékesítjük.

– *Milyen területeken dolgoznak az elítéltek?*

– A növénytermesztésben a legalacsonyabb az elítéltek foglalkoztatása – összességében jelenleg 780 főnek adunk munkát –, hiszen a gépek, berendezések, amelyekkel dolgozunk magas szaktudást és megfelelő gyakorlatot igényelnek, ezzel pedig a fogvatartottak általában eléggé hadilábon állnak. Az állattenyésztésben már jóval magasabb az arányuk, a bér munkákat és az ipari tevékenységet pedig szinte kizárólag ők végzik, természetesen irányítás és felügyelet mellett. A civil alkalmazottak száma közel kétszáz fő. Az elítélteknél érthető okból nagyon magas a fluktuáció, gyakorlatilag minden évben egyszer teljesen kicserélődik a teljes ál-





lomány, ezért komoly feladat számunkra az új érkezők betanítása, ösztönzése. Így nagy hangsúlyt fektetünk az oktatásra, akár OKJ-s végzettséget is szerezhetnek az elítéltek.

– Akkor ez egyfajta pedagógiai programként is felfogható?

– A feladatot csak így, komplexen lehet értelmezni. Maga a büntetés-végrehajtás nem csupán egy időszak letöltését, hanem a fogvatartottak visszavezetését is jelenti a társadalomba, a munka világába. Alternatívát kínálunk számukra, hogy a bűnöző életmód helyett van más lehető-



ség is. Sajnos nem beszélhetünk 100%-os sikerről, hiszen sokan vannak, akik újra és újra visszakerülnek hozzánk.

– Hogy viszonyul a külvilág a fogvatartotti munkaerőhöz?

– Nagyon ügyelünk a biztonság kérdésére. Ez nem ott kezdődik, hogy az elítélt kimegy dolgozni, hanem amikor kiválasztjuk, és beosztjuk őket. Ezt a kollégák jó hatékonysággal teszik, igyekeznek a megfelelő embert a megfelelő helyre vezényelni. Ennek köszönhető, hogy a fogvatartottak brigádjai sokszor harminc-negyven kilométerre is



dolgoznak viszonylag szabad körülmények között, néhány ór felügyelete mellett. A vállalkozók és a civil lakosság elég jól kezeli ezt a helyzetet, hiszen az általunk biztosított munkaerő sok pozitív különbséggel rendelkezik a szabad munkavállalókkal szemben. Értem ezalatt a fegyelmet, a jó munkaszervezést, a pontosságot és a munka intenzitását, az egészségügyi, fizikai állapotot. Ezeket az előnyöket a vállalkozók látják és értik, és akkor még nem beszéltünk arról, hogy a munka díjazása is kedvezőbb a számukra.

Veér Károly

Papírgyártás Dunaújvárosban

A Dunai Vasmű folyamatos fejlesztése mellett a II. ötéves terv egyik legjelentősebb könnyűipari beruházása 1962. december 8-án a szalmacellulóz-gyár üzembe helyezésével fejeződött be. A gyár építésére a népgazdaság 660 millió forintot fordított, és egy éves termelése

csaknem 3 millió dollár megtakarítást eredményezett. Éves kapacitása meghaladta a 20 ezer tonnát. A szalmacellulózt a hazai papírgyárak dolgozták fel, az export a KGST tagállamaiba - elsősorban a Szovjetunióba, a Német Demokratikus Köztársaságba és Csehszlovákiába irányult, de a Német Szövetségi Köztársaság, Olaszország és Franciaország papírgyárait is a megrendelők között találjuk. Az 1970-es évektől Dunaújváros a hazai papírgyártás egyik központja lett, a hullámpapír előállításának megalapozásával jelentős mennyiségű importot váltottak ki. A folyamatosan bővülő gyár az 1970-es évek végére 100 ezer tonna hullám

alappapírt, 50 ezer tonna cellulózt és ugyancsak 50 ezer tonna hullámpapír terméket állított elő.

Kiegészítésként íme néhány meghatározó dátum a múltból:

1962. - a papíripari komplexum kialakulásának első lépéseket megkezdő működését a cellulóz-feldolgozó
1966. - az 1-es papírgép beindítása
1967. - a 2-es papírgép beindítása
1976. - a barnapapírt előállító 3-as papírgép üzembe helyezése
1990. - a Dunapack Rt. megalapítása, tulajdonosi struktúra: 60% Magyar állam, 40% Prinzhorn csoport
1995. - a Prinzhorn csoport a Dunapack Rt. kizárólagos tulajdonosává válik
2007. - a Hamburger Hungaria Kft. létrehozása, november 9: a 7-es papírgépnek helyet adó papírgyár alapkö-lététele
2008. október 14. - az új papírgyár bokréta ünnepe
2009. július - a 7-es papírgép indulása
2009. december - a Hamburger Dunaújváros Kft. létrehozása





HAMBURGER HUNGÁRIA KFT.

A Hamburger Hungária Kft. az osztrák családi kézben lévő Prinzhorn cégcsoport tagvállalata, ugyanúgy, mint a Dunapack Magyarország Packaging Zrt., Magyarország legnagyobb papíralapú csomagolószköz-gyártója. A Dunapack 2009. május végén szüntette meg papírgyártói tevékenységét csepeli telephelyén. Az osztrák anyavállalat 2009 nyaratól, Hamburger Hungaria név alatt Dunaújvárosban, a leállítottnál háromszor nagyobb kapacitású papírgyárat állított üzembe a már meglévő papírgépe mellé.

A 200 millió euró beruházási értékű papírgyár komplexuma a világszínvonalú gyártáson kívül magába foglalja többek között az ennek helyet biztosító kb. 300 méter hosszú és 28 méter magas papírgyár-épületet, egy modern, teljesen automata raktárt és a papírgyárhoz tartozó irodaépületet, több mint 2,5 ha területen.

A 140 méter hosszú, 90 km/óra sebességgel futó papírgép évi 420 ezer tonna, 100 százalékban hulladékbázisú, barna színű csomagolópapír termelésére képes. A hazai papírgyártás történetében példa nélküli fejlesztés a magyarországi papírgyárak össztermelését 60 százalékkal emelte meg. A Prinzhorn Holding régebbi dunaújvárosi papírgépe 180 ezer tonna újrahasznosított papírt állít elő, így a két gép összesen 600 ezer tonnát termel éves szinten, ami a magyarországi papírtermelés 84%-át teszi ki.

A cégcsoport 2 dunaújvárosi papírgépe a hazánkban keletkező csomagolási hulladékpapír mintegy 90%-át dolgozza fel. A kizárólag hulladékpapír alapanyaggon történő gyártás megkíméli a magyar társadalmat, hogy a papírhulladék sorsát ne személtelakókon, vagy az égetőkben végezze be, így az új papírgyár hazánk legnagyobb környezetvédelmi beruházása volt az elmúlt években. A cégcsoport környezettudatosságát és integrált működését jól bizonyítja, hogy tevékenységével az ábrán látható környezet- és energiabarát körfolyamatot hozza létre.

A Hamburger Hungária Kft. hullámtermékek (lemezek, dobozok, teker-csek) előállításához használatos, 70-150 g/m² felülettömegű, fedő és közép-réteg papírokat gyárt. Előállított termékeinek közel 80%-át export piacon értékesíti. Elsősorban a közép-, kelet- és dél-európai piacokkal próbálja megszerettetni a Nyugat-Európában már egyre inkább teret nyerő — a gép specialitásának számító — alacsony négyzetméter-tömegű, ebből adódóan jóval inkább környezetbarát és energiatakarékos papírfajtákat. E speciális „light weight” papírok a tengerentúlon is öregbítk a magyar papíripar hírnevét. A társaság nagy hangsúlyt fektet irányítási rendszerének teljességére: 2010 tavaszán megszerezte az ISO 9001 minőségirányítási tanúsítványt, 2011 tavaszán az ISO 14001 környezetirányítási, valamint az FSC (Forest Stewardship Council) tanúsítványt. A szakemberek elkezdték az OHSAS 18001 tanúsítás előkészületeit is, aminek auditját 2012 tavaszára tervezik.



Hamburger Hungária Kft.

H-2400 Dunaújváros, Papírgyári út 42-46.

www.hamburger-hungaria.com

Új távlatok előtt Európa egyetlen szalma-cellulógyára

Új tulajdonos ambiciózus tervekkel

Dunaújvárosban a Vasmű után a papírgyár építése volt a következő várospolitikai cél. 1963-ban kezdődött a beruházás, és ennek az új ipari komplexumnak a szalma-cellulógyár volt az első lépcsője. Magyarország fában nem túl gazdag, azért döntöttek a szalma felhasználása mellett, amelyből a Mezőföld bőséges gabonatermelése eleget biztosított. Az üzem kalandos sorsával Széles Szilárd, a Dunacell Kft. ügyvezető igazgatója ismertetett meg bennünket.

– *Mit kell tudni a kezdeti időszakról?*

– Nem sokkal ennek a gyárnak az elkészülte után a szomszédban megindult a csomagolóanyag, illetve az írópapír gyártás is az akkori Papíripari Vállalat berkeiben. Annak idején több mint kétezer ember dolgozott a három üzemben, ez a szám mára lecsökkent, ám a papíripar még mindig jelentős munkáltatónak számít Dunaújvárosban. A mi gyárunk a másik kettő kiszolgálására jött létre. A gyár kapacitása kicsi, évi harmincezer tonna, és régen is annak számított. A világháború után Európában sok szalma-cellulógyár épült, akkor ez volt a trend. Ez a technológia azonban nagyon energiaigényes, és óriási logisztikát igényel, továbbá a gyártási folyamat komolyabb szakmai kihívást jelent, mint a facellulóz előállítás. Az aratás után a szalmát össze kell gyűjteni, be kell bálázni, gondoskodni kell róla, hogy az év során felhasználható állapotban maradjon, azaz ne rohadjon szét. Így komoly beszállítói háttér kell, mi ezt Dunaújváros száz kilométeres körzetéből oldjuk meg. Az energiaköltségek növekedése és a megváltozott papíripari igények miatt ezek a gyárak sorban csukták be a kaput, így aztán mára mi maradtunk Európában az egyetlenek. Nálunk is volt egy rövid leállás 2000. körül, amikor technológiaváltás miatt a szalmacellulóz papíripari felhasználása teljesen megszűnt. Annak köszönhetjük létünket, hogy találtunk egy új piaci szegmenst, adalékanyagokat gyártunk a búzarostokból élelmiszer- és gyógyszeripari felhasználásra.

– *Minek köszönhető ez a fordulat?*

– A fordulópontra a német Rettenmaier und Söhne céggel való stratégiai partnerség jelentette, amelynek a rostanyag szintén új termék volt, akkor léptek ki vele a piacra. Ez adta az alapot, hogy a gyár tovább tudjon működni. A cég továbbra is Dunapack tulajdonban maradt, annyi fejlesztés történt, ami a szárítást és a csomagolást oldotta meg. Ennek oka, hogy Németországba nem lehetett az anyagot nedvesen kiszállítani, hiszen megromlott volna, ez pedig az élelmiszeriparban nem megengedhető. 2004-ben az osztrák Trierenberg Holding (új nevén Delford Group), a világ egyik legnagyobb cigarettapapír előállítója vásá-

rolta meg a gyárat, és lencellulóz kivántak itt előállítani. Akkor egy igen jelentős beruházási folyamat indult el. Egyrészt a sokéves karbantartási elmaradást pótolták, másrészt pedig új fehérítő üzem épült, amely az addig használt elemi klór helyett környezetbarátabb, klórdioxidos technológiát alkalmazott. Sajnos az osztrákok várakozása nem jött be, költségtakarékossági okokból a cigarettagyártók is elkezdtek inkább olyan papírokat vásárolni, amelyben több a fenyőcellulóz. Szerencsére kisebb léptékben tovább folyt a rostanyag gyártása is a németek számára. A piaci válság úgy oldódott meg, hogy a Rettenmaier und Söhne tavaly megvásárolta a céget, így újra csak szalmacellulóz gyártunk.

– *Mi a Dunacell Kft. jövőképe?*

– Az új tulajdonossal ambiciózus terveink vannak. Nyáron üzemelünk be egy teljesen új csomagolósort, és szeretnénk kiváltani a szalmaosztályozási technológiát is korszerűbbre. A másik tervünk a fehérítés területén a teljesen klórmentes, oxigénes megoldás. Ezzel a termék minősége tovább fog javulni, a fehérítés költsége pedig jelentősen csökken. Szeretnénk jövőre egy komposztáló üzemet is létrehozni, ahol a nálunk keletkezett szerves és szerves melléktermékeket komposztálással újra felhasználhatóvá alakítjuk. A gyárban jelenleg 95-en vagyunk, folyamatosan képezzük a kollégáinkat, mert ezen a területen egyáltalán nincs szakképzés, így az oktatást saját magunknak kell megszervezni. Sokan itt dolgoznak a kezdetektől, ezért az át-



DUNACELL

lagéletkor viszonylag magas. Elkezdtünk egy frissítést, hiszen a nyugdíjba vonulók helyett szükség van fiatalokra, akiknek az idősebbek átadhatják tapasztalataikat.

– *Ön miként került a gyár élére?*

– Gépészmérnök vagyok, Székesfehérváron élek, a feleségemmel és két nevelt gyermekemmel. Miskolcra jártam egyetemre, ezután a VIDEOTON-ban töltöttem hat évet, és az autópárra specializálódtam. Időközben munka mellett elvégeztem a mérnök-közgazdász szakot, és elkerültem két évre a Rába sárvári gyárának élére. Családi okok miatt kerestem Fehérvár-közi munkahelyet, amikor 2004-ben érkezett a megkeresés ennek a gyárnak a vezetésére. A korábbi igazgatóval, Kovács Jánossal nyugdíjba vonulása előtt dolgozhattam együtt egy fél évet, ezalatt megtanulhattam tőle azokat a dolgokat, amelyekre a Dunacellnél szükség van, de sokat tanultam a többi idősebb kollégától is, akik elfogadtak, és befogadtak ebbe a kiváló kollektívába.

Veér Károly



ENSPIRE EU projekt a régióban

A vállalkozóvá válás jó gyakorlatai

A tatabányai Modern Üzleti Tudományok Főiskolája adott otthon 2011. június 23-án a Közép-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség ENSPIRE EU projektjének, melynek célja a vállalkozóvá válás ösztönzése. A számok ugyanis azt mutatják, hogy az elmúlt évtizedben tett erőfeszítések ellenére egyre kevesebb európai választaná az önfoglalkoztatást. A hároméves projekt egyik állomásaként a tatabányai konferencia régiónk három kiválasztott, a vállalkozóvá válás ösztönzésére leginkább alkalmas, követendő gyakorlatát mutatta be az érdeklődőknek.

Orosz György, a Modern Üzleti Tudományok Főiskolájának Technológia és Tudástranszfer Szolgáltató Irodájának igazgatója köszöntőjében kiemelte, hogy a MÜTF mindig nagy hangsúlyt fektetett a gyakorlatorientált képzésre. Ennek eredményei ma már megmutatkoznak, hiszen a felmérések alapján az itt végzett hallgatók könnyen el tudnak helyezkedni. Az elmúlt évtizedben az iskola komoly erőfeszítéseket tett arra vonatkozóan is, hogy olyan ismereteket is

létezésük ne csak rövid távú, egy-két évre szóló legyen, hanem hosszú távon is stabilan tudjon tisztességes megélhetést biztosítani az abban dolgozók számára. Az Új Széchenyi Terv is fő célkitűzésévé tette a vállalkozás ösztönzését, a vállalkozásbarát gazdaságpolitikai kialakítását, és a Gazdasági Operatív Program keretében a Közép-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség - továbbra is - kiemelten kívánja kezelni a vállalkozásokkal összefüggő támogatásokat. Azért

hívása. Ennek érdekében a program feltérképezte és kiértékelte a régiók jó gyakorlatait, olyanokat, amelyeket nemzetközi szinten is átvételre javasolnak. A Közép-dunántúli Régióból három megmutatásra érdemes példát emeltek ki, ők a konferencián közvetlenül is bemutathatták megoldásaikat. Elsőként Szalai Imre a tatabányai Kereskedelmi, Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakközép- és Szakiskola igazgatója és Müllerné Liczki Melinda, gyakorlati oktatásvezető-helyettese, valamint Holczakker Lilla 11/A osztályos diák beszélt arról, hogyan oktatják intézményükben a vállalkozói ismereteket. Ezt követően a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Mentor Klubjának koordinátora, Csepcsányiné Oszlánczi Tünde mutatta be milyen egyéni megoldásokkal segítik a kezdő vállalkozókat, vagy a vállalkozóvá válás után érdek-



Előtérben a fejér megyei előadók (Csepcsányiné O. Tünde, Vágnerné Petrás Éva - FMKIK, Annus István - Székesfehérvári Vállalkozói Központ)



Orosz György (MÜTF), dr. Temesvári Balázs (KDRFÜ), Kígyóssy Gábor (KDRFÜ)

biztosítson, amely ugyancsak elősegítette a vállalkozóvá válás kihívásaival való szembenézést.

– A régióban mind a stratégiai tervezés, mind pedig a forráselosztás tekintetében kiemelt helyen szerepelnek a vállalkozások, és a vállalkozás ösztönzésével összefüggő projektek – kezdte a gondolatot dr. Temesvári Balázs, a Közép-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség igazgatója.

– A mostani kezdeményezés azt próbálja meg feltérképezni, melyek azok a metódusok, amelyeken keresztül motiválni lehet a vállalkozóvá válást, a vállalkozói kedvet. Ez ugyanis mind régiós, mind hazai, mind pedig uniós szinten a versenyképesség egyik feltétele. Ez a program vélhetően hozzá tudja segíteni a már meglévő, és az éppen alakulás előtt álló vállalkozásokat ahhoz, hogy

tartottuk fontosnak, hogy ehhez a projekthez csatlakozzunk, hogy a jó gyakorlatokat ennek keretében be tudjuk mutatni, illetve a munka során felmerült ötleteket, elképzeléseket a következő időszak – 2014-2020 – terveibe már be tudjuk építeni. Reményeink szerint ezek a tapasztalatok, információk is segíteni fognak abban, hogy a jövőben olyan pályázatokat tudjunk majd kiírni, amelyek valós és hatékony megoldásokat nyújtanak a vállalkozások számára – foglalta össze a projekt célját az ügyvezető.

Kígyóssy Gábor a KDRFÜ vezető tervezője az ENSPIRE EU projektet mutatta be kicsit részletesebben. Megtudhattuk, hogy 11 európai országban 12 résztvevő tűzte ki a közös célt: Európában egy jóval vállalkozóbarátabb környezet kialakítását. A lényeg a vállalkozókedv, -szellem életre

lőddőket. A harmadik kiválasztott jó gyakorlatról pedig – a munkaügyi központok által az álláskeresőknél nyújtott, a vállalkozóvá válást segítő támogatásokról – Hanich Izabella, a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja, Munkaerő-piaci Eszközök Osztályának vezetője beszélt.

Jó házigazdaként, oktatási intézményként a MÜTF is bemutatta jó gyakorlatát: Lukács Éva, a Karrier Központ vezetője, és Orosz György, a Technológia- és Tudástranszfer Szolgáltató Iroda igazgatója a MÜTF hallgatói karrierközpontjáról és vállalkozásösztönző tevékenységéről számolt be.

Az összejevetelt diákokból lett vállalkozók előadásai zárták, három fiatal – Mandelné Papp Mária (KERI), Tiba Sándor (KERI) és Pozsgay Gyula (MÜTF) - számolt be a vállalkozóvá válás megélt tapasztalatairól.

Cseh Teréz



Az ünnepélyes aláírás pillanatai – prof. Dr. Hajtó János, rektor (MÜTF),
Dr. Markovszky György, elnök (VMKIK)



Regionális együttműködés a minőségi oktatás és foglalkoztatás jegyében

Szerződést írt alá a VMKIK és a MÜTF

Június 23-án a Modern Üzleti Tudományok Főiskolájának (MÜTF) tatabányai székhelyén újabb együttműködést kötött az üzleti szférában is kiemelkedő kapcsolatokkal rendelkező intézmény és a régió egyik meghatározó szakmai tömörülése, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A sajtótájékoztatón a kamara részéről dr. Markovszky György, elnök, dr. Somogyi Istvánné, titkár, a főiskolától pedig Prof. Dr. Hajtó János, rektor, valamint Orosz György a Technológia és Tudástranszfer Szolgáltató Iroda igazgatója állt az érdeklődők rendelkezésére.

A MÜTF részben korábbi források felhasználásából, részben egy több mint 226 milliós forintos uniós támogatásból hozta létre a Közép-dunántúli Régiót összefogó tudástranszfer szolgáltató irodáját. A vállalati szférát műszaki és informatikai kutatásokkal, szellemi javakkal kiszolgáló Technológia- és Tudástranszfer Szolgáltató Iroda országosan egyedülálló K+F+I szolgáltató központként és innovációs menedzserközpontként is funkcionál. Ezeket a szolgáltatásokat a sorozatosan megkötött együttműködések eredményeként egyre több vállalkozás tudja igénybe venni.

Hajtó professzor rövid köszöntőjében elmondta, hogy a főiskola az elmúlt időszakban több mint negyven vállalattal kötött kutatás-fejlesztésre és technológiai transzferre vonatkozó együttműködési megállapodást, és hangsúlyozta, hogy a kutatási eredmények csak akkor válhatnak valódivá, ha ezeket gazdasági szempontból is hasznosítani lehet. A cél tehát a kutatási eredmények konkrét hasznosulása.

Markovszky György, a Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy a gazdasági fejlődés, az előrejutás kulcsa, hogy az innovatív vállalatok és az oktatásban-fejlesztésben élen járó

intézmények egymással szövetkezve, egymás munkája iránt nyitottabbá válva segítsék a minél konkrétabb K+F+I tevékenységet. Nem ismeretlen utakon kell járjunk – **folytatta a gondolatot a kamara elnöke** – elég csak megfigyelnünk egy multinacionális cég ilyen irányú tevékenységét. Amint letelepedik, máris keresi az egyetemi kapcsolatrendszer, azokat az utakat, amelyekkel a saját bázisát tovább tudja fejleszteni, és jól látható, hogy már az óvodától kezdődően egész iskolarendszert épít fel magának, hogy a majdani munkaerő biztosított legyen a számára.

– A kamara alapfeladata, hogy a vállalkozások érdekében eljárjon, őket képviselje. A mai megállapodás arra ad lehetőséget, hogy az innováció terén keretek közé helyezze ezt a képviselést. A vállalkozók nagy többsége még ha végez is K+F+I tevékenységet, rendszerint arra már nincs felkészülve, hogy erre egyéni, közvetlen kapcsolatrendszerrel is kialakítson a gazdaság más szereplőivel. A kamara ezen a téren tud szerepet vállalni, egyfajta transzmissziós feladatot felvállalni a gazdaság és a felsőoktatás között. – foglalta össze a lényegét Markovszky úr.

Lapunk kérdésére – hogyan tovább, mi lesz az első gyakorlati lépés – rektor úr adott elsőként választ. Megtudhattuk, hogy a főiskola már

korábban együttműködési megállapodást kötött a veszprémi Pannon Egyetemmel, és napokon belül egy hasonló szerződés kerül aláírásra a Dunaújvárosi Főiskolával. Ezek keretében a felsőfokú intézmények alternatív energiák - napenergia, illetve vízbontás - hasznosítására - szövetkeznek egymással, közösen végeznek kutatás-fejlesztési munkát, berendezéseket építenek, amelyeket ipari területen hasznosítani is kívánnak.

Orosz György a kérdésünkre adott választ kiegészítette az új kamarai együttműködés konkrétumaival is. Az első közös lépés célja, hogy Veszprém megyében is felvegyék a kapcsolatot a K+F+I tevékenységet végző vállalkozásokkal, s ebben a helyi kamara komoly segítséget nyújthat a főiskolának. A vállalkozások részére hamarosan tájékoztatót tartanak, majd a kapcsolatfelvételt követően a főiskola Tudás és Technológia Transzfer Irodája hathatós segítséget fog nyújtani az érintett vállalkozásoknak. Elsősorban a fejlesztési források, a projektek menedzselése terén tudnak segíteni, illetve az elért eredmények piaci hasznosításában kívánnak partnerek lenni.

A MÜTF K+F+I szolgáltató központja a gyakorlatban olyan szellemi javak termelését végzi, amely a megyei, illetve a régiós vállalkozásoknak a kutatási eredmények piacosítását könnyíti meg. A kutatásokban az innovációs menedzserközpont infrastrukturális háttere is jelentős támogatás lehet a kamara számára, például a szolgáltató iroda *On-line Technológiai kereső Rendszere* által. Ez információkat ad a vállalkozások kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenységeiről, ami innovációs igények megjelenítésére, az eredmények felhasználására és versenytárselemzésre is használható.

Cseh Teréz



Uniós fejlesztés a várpalotai Ringató Bölcsődében

Az építkezés a lelkekben folytatódik

A bölcsőde-felújítás első pillantásra kicsit szokatlan témának tűnhet zömében gazdasági jellegű írásaink között, pedig mindez nagyon is szorosan kapcsolódik a gazdasághoz, hiszen a jó bölcsődei ellátás nagy mértékben segíti a szülők munkába állását. Várpalotán a Ringató Bölcsőde felújítása, bővítése után ráadásul a foglalkoztatotti létszám is bővül, így a város méltán lehet büszke megújult intézményére. Az uniós támogatással megvalósult projektről az ünnepélyes átadó előtti pillanatokban beszélgettünk a bölcsőde vezetőjével, Sipos Tamásnéval.

– Mennyire volt időszerű ez a felújítás-bővítés? Sokáig vártak rá?

– Harmincegy éves intézményünk a város egyetlen bölcsődéje. 2006-tól a GYES mellett a szülő

nyolcórás munkát is vállalhatott, így rohamosan növekedett az igény a bölcsődei ellátásra, 30-40 gyermek került várólistára. 2007-ben az önkormányzat két óvodában létrehozott egy-egy bölcsődei csoportot, így 24 gyermek - főleg két-három évesek - ellátása biztosított lett. A várólista azonban tovább növekedett, és az elmúlt években ismét 30-40 gyermek maradt bölcsődei ellátás nélkül. 2008 tavaszán merült fel annak a lehetősége, hogy egy pályázat segítségével felújítsuk, illetve kibővítsük az intézményt.

– Sikeresen pályáztak. Mi minden valósulhatott meg a döntő többségében uniós forrásból?

– Ezzel a beruházással még magasabb színvonalon leszünk képesek végezni a munkánkat. A már meglévő épület teljes mértékben megújult, és egy új épületszárnyal is bővült. Korábban összesen

Talabér Márta polgármester és Sipos Tamásné átadják a megújult intézményt





72 gyermek ellátását tudtuk megoldani, így most tizenkettővel több apróság töltheti nálunk mindennapjait. Bővült a dolgozói étkező, és öltöző is.

Korszerűsítettük a teljes fűtési rendszert, és az uniós követelményeknek eleget téve akadálymentessé tettük a bölcsőde teljes épületét.

Megújultak a játékaink is, és az új épületszárny is teljesen új berendezésekkel felszerelt. A külső környezet sem maradt érintetlen, a játszóudvar komplett mászókával-csúszdával, homokozóval bővült, sőt a bölcsőde előtt mostantól akadálymentes parkoló is segíti az autóval érkezőket. A bölcsődének külön közterületi bejárata is lett járda összekötéssel a főbejárathoz. A beruházás összértéke közel 87 millió forint volt, amelyhez Várpalota Város Önkormányzata 90%-os vissza nem térítendő anyagi támogatást, azaz 78 millió forintot nyert a „Ringató bölcsőde kapacitásbővítő felújítása” című pályázatával (KDOP - 5.2.2/B - 2f - 2009 - 0005).

A felújítás igazi különlegessége mégis az volt, hogy mindvégig - hat hónapon át - folyamatosan üzemeltünk. Éppen ezért a kivitelezővel is össze kellett hangolnunk a folyamatokat, hiszen nekik is alkalmazkodniuk kellett a kicsik napirendjéhez. Mind ez biztos, hogy lassította a munkát, de az eredmény tekintetében úgy vélem jól sikerült együttműködnünk.

– A több gyermek ellátása indokoltá tette a dolgozói létszám bővítését is?

– Három fővel gyarapodtunk, a jövőben plusz két

gondozónő és egy fő technikai személyzet segíti az apróságok ellátását. A pszichológusunk - aki eddig is tartott időszakosan előadásokat a szülőknél -, megbízási szerződés keretében szorosabban együtt tud majd működni intézményünkkel, tehát ezen a téren is többet tudunk nyújtani a továbbiakban.

– A nagyobb tér több lehetőséget hozott tehát a szolgáltatások területén is?

– De még mennyire! Korábban sok mindenről le kellett mondanunk hely hiányában. Most több új szolgáltatással állunk a szülők rendelkezésére, olyanokkal, amelyekre a kérdőíves megkérdezés során a legnagyobb igény mutatkozott. A legjobban a hosszított nyitva tartásnak örültek a szülők, most már este fél 6-ig tudunk vigyázni az apróságokra. Új szolgáltatásunk a diétás étkeztetés, saját főzőkonyhánkban elő tudjuk állítani a speciális ételeket is. Gyermeknevelési tanácsadással, pszichológus bevonásával csoport szülőértekezleteken próbálunk segítséget nyújtani, és ugyancsak a gyermek-szülő kapcsolatokat szeretnénk erősíteni a csoporton belüli játszóházunkkal.

Az ünnepélyes átadáson **Talabér Márta, Várpalota város polgármestere kiemelte:** az építkezés tovább folytatódik, a szépre, a jóra, az értékre nevelés tégláit a gondozónők helyezik el a gyermekek lelkeiben, s e téglákat szeretetük habarcsa tartja össze.

Cseh Teréz

Sokaknak fontos a Ringató Bölcsőde megújulása





Lasztovcza Jenő és dr. Kovács Zoltán a nyertes borászokkal



Az elnök és a kormány megbízott is koccintott a győztesek egészségére

„Jó bornak is kell a cégér”

Veszprém Vármegye bora 2011

Veszprém megye több városában régi hagyományai vannak annak, hogy a településen élő borászok megmérettetik boraikat és kategóriánként kiválasztják közülük a legjobbat. Az ebben rejlő lehetőségeket látta meg mind a Veszprém Megyei Önkormányzat, mind a Veszprém Megyei Kormányhivatal, amikor fél évvel ezelőtt arról döntött, hogy versenyt hirdet a „Veszprém Vármegye bora 2011.” cím elnyerésére.

A július közepi eredményhirdetésen **Lasztovcza Jenő**, a Veszprém Megyei Közgyűlés elnöke elmondta, hogy saját rendezvények, külföldi partnerek és delegációk látogatása alkalmával tudják megismertetni azokat, az egyébként egyedi tervezésű hascímkével ellátott palackos borokat, amelyek adott évben elnyerik a rangos címet. Vendégeink a borok által egy olyan ízvilágot ismerhetnek meg, melyet méltán nevezhetünk hungarikumnak fogalmazott.

A Veszprém Megyei Közgyűlés elnöke hozzátette, Veszprém megye sokszínű abban a tekintetben is, hogy az ország nagy borvidékei közül négy itt található. **Lasztovcza Jenő** szerint foglalkoznunk kell a borkultúrával, hiszen a Balaton-felvidék szerves részét képezi ez az ágazat, több mint 2000 éve természetnek ezen a vidéken szőlőt. Talán ez a borverseny is motivációt és lendületet ad majd ahhoz, hogy a szőlő- és bortermelők folytassák

tevékenységüket. A cím odaítéléséről háromtagú zsűri döntött júniusban a badacsonytomaji Szőlészeti és Borászati Kutatóintézetben. A versenyt három kategóriában hirdették meg, még hozzá – kizárólag a megyében termelt szőlőből készült – száraz, félszáraz fehérbor, vörös, rosé bor, illetve félédes, édes borokkal versenyeztek a borászok.

A zsűri döntése alapján a Fodorvin 2010. évi Juhfark, a Balogh Pince 2009-es Cabernet Sauvignon valamint a Borbély Pincészet 2008-as késői szüretelésű Olaszrizling borai lettek az egyes kategóriák győztesei.

A Veszprém megyei kormány megbízott, **dr. Kovács Zoltán** szerint a bormarketing tevékenység napjainkban egyre intenzívebbé válik. Ezt mutatja az is, hogy a Bormarketing Bizottság és az Agrármarketing Centrum a múlt év végén százmilliós keretet különített el hazai gasztronómiai, borászati és borturisztikai kisprojektek

támogatására, május elején pedig megnyílt a nagyobb léptékű rendezvények pályázati ablaka is. A „Magyarországon megvalósuló, a magyar borkultúrát, borászokat, borokat népszerűsítő ún. helyi kisprojektek” pályázat keretében Veszprém megyében hét egyesület nyert el vizsza nem térítendő támogatást összesen több, mint 15 millió forint értékben helyi borfesztiválok, bort népszerűsítő rendezvények szervezésére.

A kormány megbízott köszöntőjében hangsúlyozta a családi pincészetek és gazdaságok jelentőségét is, valamint hozzátette: egy felmérés szerint az elmúlt évben Magyarországon 3,5 millió hektoliter bort ittak meg, a magyar bortermelők pedig összesen 3,2 millió hektolitert adtak el.

A köszöntőket követően a győztes borokat előállító pincészetek tulajdonosai mutatkoztak be és beszéltek bortermelő tevékenységükről, kiváló minőségű borairól. A szerződéskötések után a pincészetek képviselői díszoklevelet is átvehettek a megyei vezetőktől, majd az ünnepség zárásaként közös koccintásra is sor került Veszprém vármegye 2011. évi legjobb boraival.

Összehangolt ellenőrzés a velencei Északi strandon

Négy szakigazgatási szervvel összefogva készült próbaellenőrzés a Fejér Megyei Kormányhivatal irányításával – tájékoztatta a sajtó képviselőit Velencén **dr. Dorkota Lajos** kormány megbízott. Fogyasztóvédelem, népegészségügy, munkavédelem, munkaügyi felügyelőség, élelmezési és állategészségügy, rendőrség dolgozott együtt annak érdekében, hogy a strand kereskedőit tájékoztassa.

Nem, nem tévedés: a szakhatóságok és együttműködő szerveket nem a szank-

cionálás érdekelte, hanem éppen annak elkerülése. **Görgicze Zoltán** tulajdonos, a strand üzemeltetője szerint mindenki jó néven veszi ezt a hozzáállást. Lehetőség van kérdezni, egyeztetni. Ha mégis valami szabálytalanságra lelnek, első alkalommal csak figyelmeztetnek, ám a második ugyanolyan hibáért már büntetés jár.

Cél a fogyasztóvédelem – ennek **Schneider Istvánné**, a Fogyasztóvédelmi Felügyelőség vezetője is örül. Az ő vizsgálatuk a légvárak, csúszdák, vízi eszközök ellenőrzé-

sére koncentrálnak. Hangsúlyozta a beszerzési bizonylatok fontosságát, hisz a gyártó és a forgalmazó felelőssége az élet-és vagyonszabadság szempontjából meghatározó. **Toller József** vállalkozót már ismerősként üdvözölték, ő a légvár működtetésével kapcsolatban már korábban kérdéseivel kereste meg őket. Nehéz minden előírást betartani, de muszáj, nincs kicsit szabálytalankodom kategória.

A fokozott ellenőrzés (hétvégeken is!) augusztus 26-ig tart.

Kormánytisztviselői véradó nap

A júniusban megszervezett kormánytisztviselői véradó napon 27 helyszínen - 7 minisztériumban, valamint minden megyeszékhelyen, a kormányhivatalokban mintegy 2300 kormánytisztviselő vett részt az akcióban.

Székesfehérváron a Fejér Megyei Kormányhivatal munkatársai közül 121 fő jelentkezett, így két nap kellett a lebonyolításra. Találkoztam rendszeres véradókkal, de többen

most – a felhívásnak eleget téve – jöttek először. A szabadságolások előtti időzítés szerencsésnek tartom – nyilatkozta **dr. Dorkota Lajos** kormány megbízott (maga is példát

mutatva). Nyáron sajnos megnő a balesetek száma, kevesebb a vér, így a segítségi lehetőség is. Jó, hogy sokan megértették ezt a kollégáim közül, s itt vagyunk.

A kánikula ellenére kevés rosszullét történt. Az Országos Vérellátó Szolgálat munkatársai végig a helyzet magaslatán álltak. Országos szinten 1000 liter vér gyűlt össze.

Megújult munkaügyi központok – méltó körülmények

Balatonfüred, Bicske, Dunaújváros – mindhárom településen azonos felújítási tartalommal és szellemben megújult a munkaügyi központ. 114 millió forintba került a három beruházás. Mind a munkahelykeresők, mind a dolgozók méltó körülmények közé kerülhettek ezáltal.

2011. július 21-én adták át a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Dunaújvárosi Kirendeltségét. **Komáromi Róbert**, a Foglalkoztatási Hivatal főigazgatója elmondta, a dunaújvárosi hivatal a 89. megújult hivatal. Törekednek arra, hogy egységes külső-belső megjelenést, rendszert építsenek ki mindenütt.

Dr. Dorkota Lajos, a Fejér Megyei Kormányhivatal kormány megbízottjaként (és egy hónapja a Dunaújváros Díszpolgára

cím tulajdonosa is) azt hangsúlyozta a szalagátvágás előtt, hogy 1998 óta itt a tisztasági festésen kívül semmi sem történt. A felújítás költsége 26 millió forint, amiből 25 milliót az Európai Unió és a Magyar Állam támogatása fedezett. Azok az emberek, akik elvesztették munkájukat, és kiszolgáltatottnak érzik magukat, figyelmet és tapintatot igényel-



nek. Az ideális körülményeket nemcsak a légkondicionált, világos helyiségek, információban gazdag várók, internet hozzáférés jelenti, de például egy intim tárgyaló megléte, és szinte magától értetődően a segítőkész munkatársak tevékenysége. Gondoltak a mozgásukban korlátozottakra az akadálymentesítéssel, mozgássérült WC-vel. Cél, hogy mindenütt megvalósuljon az egyablakos ügyintézési rendszer mint módszer, s az ügyfelek sok dolgukat internetes eléréssel oldhassák meg bosszantó sorban állások nélkül.

Az oldalt összeállította:
Dr. Göde Andrea

Kisebbségi önkormányzati tájékoztató

Július elején tartották meg a helyi kisebbségi önkormányzati elnökök, alelnökök, helyi kisebbségi önkormányzati képviselők, valamint jegyzők szakmai tájékoztatóját.

Dr. Balogh Ibolya, a Fejér Megyei Kormányhivatal főigazgatója szerint fontos, hogy az új testületek, új vezetők felkészültek legyenek. Sokan szakmai, hivatali, munkatársi háttér nélkül kerültek pozícióba, nekik fontos kapaszkodót adni. A felgyorsult jogszabály-alkotási rendszerben kell az eligazodni tudás, főleg a problémás ügyek előtt.

A leghangsúlyosabb terület az egyetértési jog, s az ezzel való élni tudás – ez a szakmai nap hangsúlyos részét adja.

Új városközpont lesz az Arany János iskola épületében

Szemlélet és munkastílusváltás Oroszlányban

Szokatlan időpontban, este kilenc órakor kaptam lehetőséget Takács Károlytól, Oroszlány polgármesterétől, hogy áttekintsük a várost érintő aktuális kérdéseket. A polgármester úr még javában dolgozott az egyébként üres épületben. Másfajta hozzáállást, munkaintenzitást vár el munkatársaitól is. Nem könnyű úton indult el, de úgy véli, csak személyes példamutatással tehet szert követőkre.

– Tervezési fázisban van az Arany János iskola helyén kialakítandó új városközpont. Milyen szempontok vezérlik az előkészítést?

– Nagyon alaposan készülünk erre az átalakításra, amit közösségi háznak, vagy kormányzati, új városházi épületnek nevezünk, éppen azért, hogy minden szempontból jól használható hivatali tereket építsünk. Egy igazi egyajtós házat képzelünk el postával, okmányirodával, 2013-tól járási hivatali központtal, könyvtárral, a polgármesteri hivattal, a munkaügyi központtal, ahol minden egy helyen lesz elérhető. Nem kell majd szanaszét mászkálni az embereknek, hogy elintézzenek egy ügyet. Gyakorlatilag egy új városközpontot akarunk létrehozni, amely két oldalról is megközelíthető lesz. Egy multifunkcionális ház készül, amelyben csak a vázszerkezet marad a régi. A hatékony munkavégzés érdekében amerikai típusú, egyterű irodákat szeretnénk kialakítani. Átalakul az egész épület gépészete, nagyon jó, hogy vannak tetőpadlás terei és pincéi, mert ezek a rendszerek ott mind elhelyezhetők lesznek. Például nagyon korszerű, energetikailag hatékony és kulturált légkezelési rendszert tervezünk az épületben. Megújuló energiaellátásban gondolkodunk, a napenergiát 100%-ban kívánjuk használni, az épület tetőszerkezetét fotovoltikus cellákkal látjuk el. Minden új technikát fel kívánunk használni, lesz wifi is, magas átviteli sebességgel, megfelelő biztonsági rendszerrel ellátva. Egy nagyon hatékony irodagép technikát építünk be, amire már az építésnél gondolunk. A hatalmas tornacsarnokban kap

helyet az új közkönyvtár galériás megoldással, amely rendkívül attraktív kialakítású lesz.

– Még most, ebben a fázisban lehet betenni azokat a rendszereket, amelyeknek ha megvan az alapja, azt később nagyon könnyen lehet testre szabni. Amit most be lehet építeni, és üzemeltetési szempontból is ésszerű, azt be kell rakni. Nem szeretnénk „látványpékséget”, hogy kívülről minden csillog-villog, bent meg továbbra is kézzel tekerjük a tolozárát. Ez gyakorlatilag nem okoz a beruházásnál jelentős, extra anyagi többletet, hiszen nem kell később toldozgatni-foldozgatni, és az üzemeltetés során bőven megtérül a befektetett pénz. Szerencsére Ripszám Jánost, a tervezőt erre nem kellett külön megkérni, hiszen nagyon jól tudja, hogy egy épületnek a sorsa már a funkcióanalízisnél eldőlt. Ügyelünk a biztonságra, a környék teljesen be lesz kamerázva, és ezt szolgálja az épület világítása is. Több mint 250 parkolóhelyet alakítunk ki, mindezekről persze kikérve az odaköltöző cégek, szervezetek előzetes véleményét is.

– Mi lesz a felszabaduló épületekkel, terekkel?

– Természetesen gondoskodnunk kell majd a jelenlegi polgármesteri hivatalról is, még nem dőlt el, hogy esetleg lebontjuk, vagy máshogyan hasznosítjuk. A könyvtár kiköltözésével megnövekszik a művelődési központ belső tere is, ez lesz a következő nagy beruházásunk. A kulturális élet színterét is korszerűsíteni kell, egyelőre a külső megújítás van soron. Készítettünk látványterveket, amelyeket közszemlére



tettünk, és az oroszlányiak kiválaszthatják, hogy melyiket valósítsuk meg.

– Mit tesz az önkormányzat a munkáltatók városban való tartása, esetleges fejlődése érdekében?

– Az ipari parkban lévő cégekkel folyamatosan egyeztetünk, egyre jobb lesz a kapcsolatunk. Az ő érdekük is a környei elkerülő út megépítése, amelyre néhány hónap alatt új koncepciót dolgoztunk ki, és sikerült befolyásolni a központi akaratot is. Mi nemcsak beszélünk a változásokról, hanem teszünk is érte. Buszmegállókat építünk, utakat újítunk fel, hogy a nálunk letelepedett, komolyan fejlődő cégek igényeit kielégítsük. A ciklus végére szeretnénk eljutni oda, hogy a jómódú önkormányzatok alsó harmadában lévő települések közé tudjuk sorolni magunkat. Azt csak rendszeres, önfeláldozó munkával lehet elérni, hogy ez egy



A művelődési ház itt látható két terve közül választhatnak az oroszlányiak

önfejlesztő, öngerjesztő folyamat legyen. Ha a munkánk által növeljük a bizalmi indexünket, és egy eléggé lerobbant önkormányzattól egy aktív, kezdeményező önkormányzattá válunk, akkor maguk a cégek is elhiszik, hogy meg fogják kapni azt a logisztikai és egyéb háttértámogatást, amire szükségük van a működéshez, a fejlődéshez. Így nagyobb az esélyünk - hogyha nem is fognak tömegestől tódulni új befektetők -, hogy szívesen hoznak ide új tevékenységeket, és bővíteni fognak. Ennek érdekében indítottuk el a VÉRt. barnamezős beruházást, hogy azt a bizonyos beékelődött, elhanyagolt területet végre a város megvásárolhassa, birtokolhassa, mert ez hiányzik az ipari körzet növekedéséhez. Sajnos óriási a hátrányunk ebben az ügyben, hogy az elődeink egyszerűen nem foglalkoztak vele.

– Milyen rövid távú, aktuális feladatok állnak Önök előtt?

– Rövid távú terveink között szerepel a Rákóczi úti járda és bicikliút-fejlesztés,

amely mindkét sávban, másfél kilométeren át húzódik majd. Ugyanide tartozik a hivatal IT-rendszerének fejlesztése, racionalizálása is. Ez a korábbi időszakban szinte spontán vegetációval burjánzott, még egy leltárt sem találtunk, a vásárlások követhetetlenek voltak. Volt például az épületben 92 darab nyomtató, több, mint ahány személy a hivatalban dolgozott. Önmagában katasztrofális volt ezekkel a tényekkel szembesülni, amikor elolvastam az erről szóló jelentést, egyszerűen nem hittem el, hogy ilyet meg lehet csinálni! Abban, hogy ezeket a dolgokat rendbe tegyük, egyszerűen nem ismerem pardont! Az új technológia bevezetésekor nem spontán beszerzésekre, csillogó eszközök megvásárlására, hanem a szolgáltatások színvonalának emelésére törekszünk. Nyomtatókból például összesen 13 lesz a hivatalban, ezek minden igényt ki fognak elégíteni. Komplettszolgáltatást fogunk vásárolni, ahol természetes, hogy akár szombat éjszaka is kijönnek szervizelni, ha ez szükséges.

– Az új dolgok elfogadtatása nem megy szemléletváltás nélkül. Mit gondol, ez mennyi fog?

– Rendet szeretnénk tenni a fejekben is, és lassan mindenki ráérez majd annak az ízére, hogy egy sokkal takarékosabb rendszerben, sokkal jobb minőségben, rendkívül nagy munkaintenzitást elvárva hatékonyabban tudunk tevékenykedni az oroszlányiak szolgálatában. Sok új, fiatal vezető került a hivatalba, akik felfogják ennek a jelentőségét. Ebben az ügyben maximálisan támogat a jegyző is, nélküle ez természetesen nem működne. Maguk a munkatársak is meglepődtek, amikor kiderült, hogy a közelmúltban kétszer annyi előterjesztést készítettek elő, mint azt megelőzően. Hatékonyabb lett a munka, ezt természetesen anyagiakban mérhetően is honoráljuk. Egyszerűen mindenkinek fel kell venni a fordulatszámot, csak így érhetjük el a közösen kitűzött céljainkat!

Veér Károly

Megtörtént a vagyongazdálkodás átvilágítása

Oroszlány Város Önkormányzata július ötödikén átadta a Komárom–Esztergom Megyei Főügyészségnek azt a vagyongazdálkodási jelentést, amelyben egy független könyvvizsgáló cég, az American Appraisal világitotta át Oroszlány Polgármesteri Hivatala és az Oroszlányi Szolgáltató Zrt. elmúlt tizenkét évének vagyongazdálkodását. A város összes vesztesége nagyságrendileg félmilliárd forint.

A vizsgálati jelentés bemutatásakor **Czuningáé dr. Bertalan Judit** országgyűlési képviselő elmondta: fontosnak tartja, hogy az átvilágítás teljes folyamata a nyilvánosság előtt zajlott, a cég nemzetközi standardok alapján tette meg százötven oldalas jelentését. **Takács Károly**, Oroszlány polgármestere rámutatott: első számú kampányígéretét teljesítette a vagyongazdálkodás átvilágításával, amelyet a lakosság a választások óta is folyamatosan sürgetett. Városvezetőként nemcsak a tudomására jutott adatok ügyészségi kivizsgálását kell kezdeményeznie, de meg kell tennie minden intézkedést, amellyel a jövőben az efféle gazdálkodási visszaadások kiküszöbölhetők. Ennek érdekében már megtörtént az OSZ Zrt. alapszabályának szigorítása, a személyi összeférhetetlenségek megszüntetése. **Papp Péter** alpolgármester az átvilágítás politikai vonatkozásait ismertette, és bemutatott egy névvel, és egy névtelenül írt figyel-

meztető levelet, amelyben a polgármestert igyekezzenek eltántorítani a vizsgálat közzétételétől. Lázár Mózes, az OSZ. Zrt. vezérigazgatója beszámolt a konkrét lépésekről, amelyekkel a cég működésének jogi és erkölcsi tisztaságát megerősítették. Az egyes ügyekben – például a kommunikációs kábelrendszer értékesítése, a „sárga tömb” bontása, az uszoda-beruházás, a Tópart Lakópark (Lanford)-beruházás, és egyéb ingatlanértékesítések – az akkor még ellenzékben lévő mai városvezetők, **Takács Károly**, **Papp Péter**, **Lázár Mózes** és mások folyamatosan interpelláltak a szocialista vezetők döntéseit. Bíralták az értékesítéseket, ellenvéleményeket fogalmaztak meg több beruházással és intézkedéssel kapcsolatban, több esetben kérték a folyamat leállítását is. A szocialista többségű városvezetést azonban nem tudták eltéríteni a kifogásolt ügyletektől.

A főbb veszteségek:

- Kommunikációs kábelrendszer nem piaci áron történő értékesítése: akár 180 millió Ft-os hátrány.
- Uszoda-felújítás CHF alapú lízing konstrukcióban: 123,5 millió Ft
- Lanford-beruházás: 98,2 millió Ft
- Sárga-tömb bontása: 26 millió Ft
- Almádia és Franna Kft-vel kötött szerződések: 33millió Ft
- A város hitelállománya az időszak során 300 millió Ft-ról 2,6 milliárd Ft-ra nőtt.

Az átvilágítás pozitív megállapításokat is tett:

- A város eszközállománya jelentősen nőtt: 2,1 milliárd Ft-ról 10,4 milliárd Ft-ra.
- Az OSZ Zrt. üzemi eredményei az átlagosnál jobban voltak, a piaci 8-12% helyett 9-18%-osak.

A jelentés alapján felmerülő gazdasági visszaélések gyanúja esetében a városvezetésnek büntető eljárást kell kezdeményeznie, továbbá meg kell vizsgálnia a munkajogi és polgári jogi felelősség kérdését is. A további visszaélések megakadályozása érdekében a városvezetés intézkedett az OSZ Zrt. alapszabályának módosításáról, és teljes nyilvánosságot biztosít az önkormányzat gazdasági döntéseinek.

A vizsgálatot végző cég munkatársai jelezték: ilyen átfogó, saját korábbi képviselőire nézve is kötelező, feltétel nélküli, kozmetikázatlan átvilágítást még egyetlen önkormányzat sem kezdeményezett, általában csak egyes ügyeket vizsgáltak ki. Oroszlány vezetése példa értékű döntést hozott, úttörő munkát végeztek el, hiszen tizenkét évre visszamenőleg kapnak objektív és reális képet a város gazdálkodásáról. A példát remélhetően más önkormányzatok is követik, mert csak így lehet eredményesen fellépni a gazdasági vissza-élésekkel szemben.

Összefogás a nemzet lelkéért

A Don-kanyar Emlékkápolnáért

A Püspöki Palotában született meg az a júniusi együttműködési megállapodás, mely a pákozdi Don-kanyar Emlékkápolna és környezetének védelem alá helyezéséről, fenntartásáról szól.



A Honvédség és Társadalom Baráti Kör Székesfehérvári szervezete kezdeményezte, hogy Pákozdi Község Önkormányzata, a Székesfehérvári Egyházmegye, a VADEX Mezőföldi Zrt. és a Magyar Honvédség Összhaderőnemi Parancsnoksága közösen végezzék a kápolna és környezetének felújítását.

A Honvédség és Társadalom Baráti Kör mint Konzorciumvezető gondoskodik a beruházás fenntartásáról és műszaki állapotáról – mondta el **Cser-Palkovics**

András, a HTBK elnöke. Az előkészítő tárgyalások után példás egy ilyen összefogás a nemzet lelkéért, ahol méltóképpen lehet emlékezni a Don-kanyarban lezajlott csatáról, a nemzeti tragédiáról. Arról is beszélt, hogy a megvalósítás célegyenesben van, néhány hónap múlva sikerül befejezni a beruházást.

Pákozdi község önkormányzata nevében **Takács János** polgármestere írta alá a szerződést. A település megelődlegzte a megvalósításhoz szükséges összeget an-

nak érdekében, hogy a katonai hagyományok megőrzése révén egy nemzeti szakrális hely legyen itt.

A Székesfehérvári Egyházmegye azt vállalta, hogy a szükséges források megteremtéséhez adományokat gyűjt. **Spányi Antal** megyés püspök visszaemlékezett: eddig néhány szervezet és lelkes ember akaratával és áldozatos munkájával működött a kápolna. Volt itt emléktűz, liturgia... Most elérkezett az idő egy komplexebb, nagyvonalúbb továbblépésre. Mindig helytálló a honvédő hős példája, s minden társadalom számára fontos ezek megismertetése az erkölcs- és tudatformáláshoz.

A terület kezelőjeként **Kisteleki Péter**, a VADEX Mezőföldi Zrt vezérigazgatója szerencsésnek érzi cégüket, hogy egy történelmi emlékhely kialakításában vehetnek részt.

Kovács József vezérőrnagy, az Összhaderőnemi Parancsnokság parancsnoka erkölcsi kötelességnek érezte, hogy csatlakozzanak. 80 000 katona nem térhetett vissza a szülőföldjére, s halt meg a hazájáért, ennek méltó emléket kell állítanunk – hangsúlyozta.

Dr. Göde Andrea

Ökölvívó gála Tatán

A Tatai Aréna ökölvívó szakosztály, ökölvívó versenyt rendezett Pünkösdkor a Pikantó Étterem támogatásával. Az ökölvívó tornát szép környezetben, a Tatai tó partján lévő Pikantó udvarban rendezték meg.



Az ökölvívás, szerelmeseinek, minden adott volt ahhoz, hogy kellemesen töltsük el a délutánt, a Pikantó udvarában. Nagyon szép környezet, kellemes ebéd várta a versenyzőket edzőket. Több egyesület élt a lehetőséggel, amit nevezünk „Pünkös-

di pofon partinak”, hogy megmértecsék versenyzőiket. A rendezvény színvonalát növelte, hogy a nézőtérén helyet foglaltak a magyar ökölvívó válogatott tagjai, akik az Európa Bajnokságra készültek az edzőtáborban, és közösen kimentek megnézni buzditani, sporttársaikat. Díszvendégként megjelent a rendezvényen Kovács Attila (Vipera) is, aki hamar elvegyült a közönség soraiban. A tornán, a hazaiak mellett részt vettek a Honvéd Sashegy, a Győr, az Oroszlány, Komárom, az Erzsébet Ring SC, a Székesfehérvári Alba, Székesfehérvár és a Zuglói Bokszt klub versenyzői.

Nemcsak a helyszín és a vendéglátás volt parádés, hanem a mérkőzések is élvezetesek voltak. Mivel több azonos képességű



pár csapott össze, hatalmas küzdelmeket láthattunk. A szépszámú nézősereg igen jól szórakozott, köszönhetően az ökölvívóknak, a fellépő helyi táncosoknak, és a hasztáncos lányoknak.

A kiváló szervezés és lebonyolítás **Flórián Béla**, **Kaló László** és **Kardos József** érdeme. A rendezvény zavartalanságáról a **Sec-Corp biztonságtechnikai cég** gondoskodott.



Uniós forrás segítette a gyönyörű kulturális komplexum kialakítását

Megújult a várpalotai Thury vár

2011. június 24-én az esős idő ellenére rengeteg érdeklődőt vonzott a felújított Thury várátadó ünnepsége. A földszinti, zsúfolásig megtelt fogadó részben a Kecskés Együttes reneszánsz muzikája tette felejthetlenné az ünnepi pillanatokot. A ceremónia során köszöntőt mondott a város polgármestere, Talabér Márta, az Országgyűlés házelnöke, Kövér László, a vár kapitánya, Horváthné dr. Csomó Orsolya, valamint a felújítást végző Ferro-Ép Zrt. vezérigazgatója, Nemesi Pál.

– Új időszámítás kezdődött azzal, hogy a vár-pályázat benyújtásra került – kezdte ünnepi gondolatait Talabér Márta. – A vár végre felébredhetett hosszú csipkerózsika álmából, és építészeti szépségével, a falai között megrendezésre kerülő programokkal remélhetőleg látogatók ezreit vonzza majd Várpalotára. A 600 éves vár felújításához az Európai Unió 625 millió forint vissza nem térítendő támogatást, Várpalota városa pedig 15% önrészt biztosított, melynek köszönhetően a vár nem csak építészeti újjalhatott meg, hanem új funkciókkal is bővült. A projektnek köszönhetően a reneszánszkori vár ma képes megfelelni a XXI. század kihívásainak. A hat évszázados falak ismét életre keltek, új korszak kezdődik, amely a városvezetés reményei szerint Várpalota megújulását is szolgálni fogja – zárta köszöntőjét a polgármester.

Kövér László beszédében kiemelte, Thury György várkapitány és társai hősi helytállása – a várvédők mindössze két-

száz fős tábora ellenállt a nyolcezres török had húsz napon át tartó ostromának – azt üzeni a ma emberének, hogy néhány elkötelezett, a hivatásához értő ember igen is nagy dolgokra képes. A Thury vár megújításához is sok elkötelezett ember munkájára volt szükség. A mai nap az ő diadaluk. Várpalota most segítséget kapott az Uniótól, az országtól azért, hogy majd ő maga is segíteni tudjon. Segíteni abban, hogy megőrizhessük Európa, a magyar kultúra egy részét, megőrizni közös múltunkat. A sok évtizedes pusztulás után – „Vár állott, most kőhalom” – végre eljött az építés ideje, a „kőhalom” végre újra „vár” – utalt a Himnusz soraira a házelnök, és hozzátette: – a Thury vár a hagyományok és a kultúra végvára lett, az a feladata, hogy „kedv s öröm” újra „repkedjenek” falai közt.

Horváthné dr. Csomó Orsolya várkapitány úgy véli a felújítás legnagyobb érdeme, hogy az itt élő emberek életének, gondolatának újra középpontjába került a vár, amely a történelmi viharok ellenére

szinte teljes egészében épen maradt. Most megújulva, XXI. századi felszerelésével, új konferenciatermeivel, gyönyörű várudvarával, kiállításával egy pergő kulturális élet motorja és középpontja lehet. A város kulturális életének vezetőjeként a várkapitány ígéretet tett arra, hogy mindent megtesz annak érdekében, hogy ez az elképzelés valóra is váljon.

A köszöntők sorát Nemesi Pál zárta. – Minden új épület új kihívás egy építőmester számára – kezdte ünnepi beszédjét a kivitelező cég első embere –, ám a Thury vár felújítása még inkább különleges feladatnak bizonyult. A XV. században készült építményt kellett a XXI. század elvárásainak megfelelően felújítanunk. Azt, hogy a feladatot sikeresen oldottuk meg az is ékesen bizonyítja, hogy a munkafolyamatban részt vevők az elmúlt néhány hónap alatt szinte észrevétlenül igazi csapatá formálódtak. Jó volt együtt dolgozni a Thury vár felújításának első ütemén, és remélem majd a folytatást is együtt vihetjük végbe – mondta bizakodással a cégvezető. A vezérigazgató ezt követően – fanfárok kíséretében – átadta a vár díszkulcsát a város polgármesterének. A díszszalag átvágásával a vár megnyílt a látogatók előtt, akik éltek is a lehetőséggel és megtekintették a megújult komplexumot.

Cseh Teréz

Bővül, szépül a bölcsőde

Több mint 100 millió forintos beruhásból bővül a tapolcai Ringató Bölcsőde egy csoporttal, ehhez kapcsolódóan egy csoportszobával, só szobával, tornaszobával, de korszerűsödik maga az épület is. Erről tartottak sajtótájékoztatót ma a városházán.

Régi vágya válhat valóra a városnak az, hogy végre eredeti funkciójában, korszerűsítve, kibővítve nyithatja meg kapuit szeptembertől a Ringató Bölcsőde. Tavaly novemberben nyilvánította a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség nyertesnek a bölcsőde korszerűsítéséről, létszámnöveléséről szóló projektet, amellyel a város a munkába visszaigyekvő édesanyákat és a hátrányos helyzetű családokat kívánta segíteni. Az Európai Regionális Fejlesztési Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból a 87.615.325,- Ft összköltségű projekt 78.853.792,- Ft összegű, vissza nem térítendő támogatásban részesült, melyhez az önrészt a város képviselő-testülete vállalta. A közbeszerzési eljárás során kiderült, hogy 20 millió forinttal emelkednek a várható költségek, amely összegre a város szintén

kötelezettséget vállalt. Így a beruhás teljes költsége 107.615.325 Ft-ra módosult. A kivitelezést az SZL Bau Kft. nyerte el, 94.615.724 Ft-os ajánlatával. Az erről szóló dokumentumot ma írták alá a sajtótájékoztató keretében.

A project időtartama hat hét, amely idő alatt, ha befejezni nem is, de olyan készségi fokba fogják állítani a bölcsődét, hogy fogadni tudják az épület egyik szárnyában a gyerekeket szeptember elején. A mai napon felvonulnak a kivitelezők, akik a következő hetekben kicserélik a nyílászárókat, egybenyitják az épület két szárnyát, átépítik a vizesblokkot, energiatakarékosá és akadálymentessé teszik a bölcsődét, magastetőt alakítanak ki a lapostető helyett. Természetesen a padló és falburkolatokkal együtt megújul a bölcsőde konyhája is, ame-



lyet a Közétkeztető Kft. üzemeltet. Jelentős, hétmillió forintot meghaladó összegből új játszóteret alakítanak ki az udvaron, új eszközöket szereznek be, pótolják az elhasználódott játékokat. A légzőszervi megbetegedések megelőzésére-kezelésére a szülők kívánságára sósóbát alakítanak ki.

Összességében tehát, egy, a mai kor követelményeinek megfelelő állapotú, minőségi szolgáltatást nyújtó intézménnyel gazdagodik a város a kisgyerekek és szüleik öröme.

Egész nyáron át tartó programsorozattal hívogat Tapolca

Pezseg a város

Kevés olyan zuga van a nyári hónapokban Tapolcának, ahol ne történne valami. Teljes erővel zajlanak a felújítási-építési munkálatok az egymilliárd forint össztértékű városrehabilitációs projekt keretében. Épületek változnak át, szépülnek meg, udvarok, terek kapnak új funkciót. Mindezekkel párhuzamosan pedig egyik kulturális esemény éri a másikat, hívogatva helyieket, környékbelleket és a Balaton parton nyaralókat egyaránt.

Évek óta hagyomány már, hogy a nyári vasárnap estére a Malom-tó köré invitálják a zenekedvelő közönséget, ahol a tavon úszó viziszipadon változatos zenei stílust képviselő művészek koncerteznek. A helyi musical színpad énekesei mellett fellép többek között az Omegából ismert Benkő László, Márió, Nádas György, a Korda-Balázs házaspár, Oszvald Marika, a Desperado, SP és Postás Józsi. Hatalmas tömeget vonzott az idén első alkalommal megrendezett Péntek Esti Frász elnevezésű rendezvény is, amely a helyi

vállalkozók bevonásával jöhetett létre. A szervezők lezárták a főutcát, koncertekkel, divatbemutatókkal, gyermekprogramokkal, az üzletek és kitelepedett árusok pedig meghosszabbított nyitva tartással és nagy kedvezményekkel várták az érdeklődőket. A szép sikerre való tekintettel augusztusban és szeptemberben is megismétlik a rendezvényt.

Tapolca legnagyobb formátumú kulturális eseménye, a minden évben augusztus 20-a köré szervezett Tapolcai Ünnepi Napok és Borhét. A nyitó felvonulásra

18-án kerül sor, majd ezzel kezdetét veszi a négy napos programdömping. Koncertezik majd a Bikini, Vastag Csaba, Komár László, Bródy János, Éliás Junior, Szandi, a Zanzibár, a Palmetta, gyermekműsorral készül Papp Rita, a Kiskalász. A lezárt Kisfaludy utcában helyi bortermelők, kürtőskalácsos, peccsenyések várják a vendégeket. A színes vásári forgatag, a változatos kísérőprogramok bizonyára idén is remek kikapcsolódási lehetőséget nyújtanak majd.

Tapolca is törekszik arra, hogy ne csak a nyári hónapokban legyen úti cél a turisták számára, ezért idén első alkalommal októberben hagyományteremtő céllal megrendezik a pisztráng és bor fesztivált, amely a város gasztronómiai értékeit igyekszik megcsillantani.

*Kovács Melinda
Fotó: Sajcz Gábor*





Egyre élhetőbbé válik a kisváros, megvalósulnak a sikeres pályázatok

Cél, hogy Ács járási jogú város legyen

Ismét közelebb kerül Ács ahhoz, hogy „felkerüljön a térképre”, ahogy Lakatos Béla polgármester fogalmazott. Új alapokra kell helyezni a város közigazgatási feladatait, hiszen az elmúlt öt évtized alatt a település nem kapott funkciókat annak ellenére, hogy lakosság száma is indokolná azokat.

– Célunk, hogy Ács jó pozícióba kerüljön, városi rangjához méltó feladatkörrel rendelkezzen. Az elmúlt negyvenötven év alatt harmadik vonalbeli település voltunk Bábolna és Komárom árnyékában. Ácsnál kisebb települések is bírnak közigazgatási funkciókkal, úgy gondolom, egy várost már csak mérete alapján sem lehet ennyire közigazgatási szerep nélkül hagyni. Fontos, hogy erősítsük településünk térségi szerepét, hiszen a lakosság száma munkaügyi területen is kívánatosá teszi, hogy az itt élők helyben intézhessék ügyeiket. Az új közigazgatási rendszer kialakítása jó alkalom arra, hogy Ács járási jogokkal rendelkezhesen, amely jogok gyakorlására egyébként is minden szempontból megfelel. – *mondta lapunknak Lakatos Béla polgármester.*

– Az elmúlt fél év alatt Ács közelebb került ahhoz, hogy élhető kisvárossá váljon, és hogy az év eleji éwertékelő interjúnkban elmondottak szerint felkerülhessen a térképre. Felújított útszakaszok mellett átadtuk a lakosságnak első játszóterünket, információs táblákat, köztéri padokat helyeztünk el és virágosítással javítottuk a hangulatot. Jól

halad a városközpont fejlesztésére és az energetikai korszerűsítésre nyert pályázat megvalósítása is, készül a helytörténeti múzeum és a kulturális központ belső felújítása. Újra életre keltettük a kilencvenes években nagy sikerrel rendezett egyes és kettes fogathajtó versenyt, amely nemzetközi jelentőségű rendezvénye településünknek. Idén júniusban Völner Pál megyei elnök védnöksége alatt indult újra az elfeledett hagyomány. Az év elején kezdtük átszervezni a városüzemeltetést, és átalakítani a hivatali szervezetet, ez a cselekvési terv bizony tartalmazott sajnos fájdalmas lépéseket is - tette hozzá a polgármester. - Ennek ellenére az intézkedéssorozat végére értünk, sikerült csökkenteni a személyi és dologi kiadásokat egyaránt. Létrehoztunk egy városüzemeltetési gazdasági társaságot, és a közétkeztetést is kiszerveztük a városi feladatok közül. Jövőre százmillió megtakarítást várunk a szervezet-átalakítás eredményeként, amelyet városfejlesztésre kívánunk majd elkölteni – *egészítette ki a gondolatot Ács első embere.*

Az új elképzelésekről is megkérdeztük Lakatos Bélát:

– A városiasodás elősegítésére új programot is indítottunk, amely a fejletlen külterületek felzárkóztatását célozza, az ott élők életminőségének javítása a feladata. A koncepció a Jeges- és Vaspuszta kerületekre vonatkozik, ahol negyven évvel ezelőtti körülmények között élnek emberek. A fejlesztést az egyházzal együttműködésben képzeljük el, és több területen is szeretnénk új szolgáltatásokat nyújtani, szociálisan is felzárkóztatni az itt élőket. Az elképzelések egyike egy karitatív központ létrehozása, ahol lehetőség lesz orvosi ellátásra, tanulásra, de például mosógéphasználatra is. A szociális program finanszírozására pályázatot nyújtott be az önkormányzat. Másik oldalról a foglalkoztatás terén is szeretnénk előre lépni. A LEADER forrásokat igénybe véve zöldségtermesztésben kívánjuk az itt élőket munkára fogni. A város jogosult tizenhat hektárnyi termőföldre, amelyet visszaigényelünk a Nemzeti Földalaptól, s bevonunk a szociális földprogramunkba. Ezt a területet a családoknak adjuk bérbe, s az itt megtermelt zöldséget, gyümölcsöt a város vásárolja meg a közétkeztetés számára. Reményeink szerint ezzel a koncepcióval elérjük azt, hogy a városiasodás útjára lépett Ács minden területe fejlődésnek indul, s nem növeljük az egyes részek közti különbséget, hanem egy szintre hozva azokat közösen juthatunk előre.

Vitkóczi Éva



Adatbázis-tervezés

**Grafikai tervek,
digitalizálás**

**Teljes körű
szerverhosting**

Szoftverfejlesztés

Keresőmarketing

21. századi technikák

Nincs még weblapja?
Elégedetlen jelenlegi oldalával?
Alacsony a látogatottsága?

FORDULJON HOZZÁNK!

Cégünk több mint 10 éves tapasztalattal áll régi és új ügyfelei rendelkezésére. Egyedi kialakítás, állandó hozzáférés, számtalan fejlesztési lehetőség, teljes körű webmarketinges megoldások!

**Kérje referenciáinkat és
ajánlatunkat!**

**Hívja most!
34/310-971**

Webstúdió - Visszafogott árak - Profi csapat

Találkozott a lakossági igény és az egészségügyi szolgáltatás

Szűrés – nem csak nőknek

Múlt: A városi egészségügyi koncepció egy állapotfelméréssel kezdődött. A lakosságtól megkérdezték, mit tehetne az önkormányzat, hogy a Székesfehérvár városában élők egészségi állapota javuljon. A polgárok a következőket mondták: az egészségügyi ellátás javítása, olcsóbb és szervezettebb módon, több ingyenes szűrés szervezése iskolában, munkahelyen, idősek részére, egészségvédő programok és felvilágosítások, web oldal létrehozása.

Jelen: Az elkészült székesfehérvári egészségfejlesztési terv fontosnak tartja az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérését, egészségügyi felvilágosítását és nevelését, valamint az egyes megbetegedések és kórmegelőző állapotok korai felismerését szolgáló szűrővizsgálatok elvégzését.

– *Mit jelent ez a gyakorlatban?* – kérdeztem a Várkörúti Család és Nővédelmi Központban **ifj. dr. Nagy László** szülész-nőgyógyász főorvostól.



– Évekkel ezelőtt saját kezdeményezésben történtek ilyen előzmények, nagyon örülünk, hogy folytatódik az önkormányzat finanszírozásával a program. A nőgyógyászati szűrés mellett – hogy a várakozási időt is hasznosan töltsék a hölgyek –, hasi ultrahang, csontsűrűség, testmagasság, testsúly, testtömeg index mérés, vércukorszint és koleszterin szint mérést is végzünk. 4 orvos, védőnők, asszisztensek, összesen tízen vállaltuk ezt a szombati munkát. Az előjegyzés során arra az elvre figyeltünk, hogy ne a rendszeresen szűrővizsgálatra járók jöjjenek – akiknek egyébként örvendetesen nő a száma –, hanem, akik eddig kimaradtak. Van, aki 4-5 éve, vagy a szülése óta nem vett részt ellenőrzésen. A citológiai eredményekre persze

várni kell, de a magas vérnyomás, túlsúly azonnal kiderült, és néhányakat további csontsűrűségi vizsgálatokra küldtünk.

Áprilisban kb. 250 nő vett részt az egyes szűrővizsgálaton. A várakozókat asszisztensek irányították a szabad helyekre, így gyakorlatilag nem volt holt idő. A koleszterin csíkok pillanatok alatt elfogytak, utánpótlásukról gyorsan kellett gondoskodni. Volt, aki a felhívást hallva kapott észbe, hogy már milyen régen nem járt itt, de volt, akit komoly nőgyógyászati műtét lelki traumája ébresztett rá a megelőzés fontosságára. Jöttek – egymásnak továbbadva a hírt – barát nők, megjelent anya a lányával, de volt, aki csak azért szaladt be, hátha sorra kerülhet. Mivel már szerdán beteltek a szabad helyek, a szokásos rendelési időpontokra irányították az így próbálkozókat.



Kemény Zoltánné Ica nővér vérnyomást és testtömeg indexet mért.

– *Hogyan kezeli az Egészségügyi Bizottság a vártnál nagyobb igényeket?* – kérdeztem **Östör Annamária** egészségügyi tanácsnokot.



– Mindenkinek jól felfogott érdeke, hogy rendszeresen részt vegyen szűrővizsgálatokon, az önkormányzat viszont azzal igyekszik ezt a felelősséget támogatni, hogy rendszeressé teszi a nyílt szűrőnapokat. Legfölegkényebben az 50 év körüli nők reagáltak felhívásunkra, de új igény is jelentkezett: a másik nem igénye! Ezért május hónapban férfiak számára szerveztünk lehetőséget a Jancsár utcai rendelőben. Olyan 50 évesek jelentkezését vártuk, akik még nem voltak, vagy 2-3 éve jártak vizsgálaton, vagy elmúltak 40 évesek, de családjukban már bármilyen prosztata-megbetegedés, daganat előfordult. Vércukor, koleszterin- és vérnyommérés zajlott ezzel párhuzamosan. Végül is 42 főt tudtunk fogadni az előzetes bejelentkezések alapján és a rendelési idő függvényében. Öröm, hogy ennyien

megjelentek, és kivétel nélkül minden férfi pozitívan nyilatkozott, folytatásra biztatva bennünket.

Jövő: Igyekszünk megteremteni annak feltételeit, hogy lehetőleg mindenki beleférjen az ilyen alkalmaiba. Több, rendszeres szűrés szeretnénk. Ebben az is benne van, hogy az eddigi együttműködésnél jobban építsünk az egészségügyben jelen lévő civil szervezetekre, alapítványokra, meghallgassuk az ötleteiket, javaslatukat a szemléletformálás érdekében. Az szintén terv, hogy az alkalmi jelleg helyett a városi szabadidős és szórakoztató rendezvények elmaradhatatlan részévé tesszük az egészség megőrzését szolgáló programokat, az egészséges életmódra nevelést.

Dr. Göde Andrea



GALLA-TEHER Kft. I. helyezett focicsapat kapitánya veszi át a serleget és a vándor kupát.



KEMOBIL Zrt. I. helyezett horgász csapat vezetője veszi át a serleget és a vándor kupát.

Sikeres Szabadidő Sportnapot szervezett a KISZÖV Tardoson

A Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség „KISZÖV” és a Magyar Iparszövetség Szociális, Kulturális és Sport Alapítványa a közelmúltban hetedik alkalommal rendezte meg a Szabadidő Sportnapot. Ebben az évben a festői környezetű tardosi Malomvölgyben került lebonyolításra a sport rendezvény.

A sportnapon a rossz idő ellenére mintegy 120 fő vett részt. A meghirdetett sportágak: kispályás labdarúgás, horgászat (csapat és egyéni), sakk, asztalitenisz. A kora délutáni órákba nyúló versenyek után az ünnepélyes díjkiosztáson **Dr. Petőcz Erzsébet**, a KISZÖV ügyvezető igazgatója méltatta a versenyt, majd a díjak átadására felkérte **Avar Lászlót**, a Magyar Iparszövetség Sport Alapítványának titkárát.

A helyezések a következők:

Kispályás labdarúgásban

- I. helyezett a GALLA-TEHER Kft.
- II. helyezett lett a MIKRO '88. Kft. – Tatabánya

Sporthorgászatban

- I. helyet ért el a KEMOBIL Zrt. - Tata

- II. helyezett a GALLA-TEHER Kft. – Tatabánya
- III. helyezett a KŐÉR SE – Budapest

Sakk egyéni versenyben:

- I. helyezett **Gönczi Zoltán** – GABLER-MIRELTA Kft.
- II. helyezett **Molnár Gábor** – GABLER-MIRELTA Kft.
- III. helyezett **Lőrincz Endre** – MIRELTA-HOLDING Kft.

Asztalitenisz egyéni versenyben:

- I. helyezett **Marosi Attila** – KEMOBIL Zrt.
- II. helyezett **Csirke András** – MIRELTA-HOLDING Kft.
- III. helyezett **Gönczi Zoltán** – GABLER-MIRELTA Kft.

Az I. helyezettek VÁNDORKUPÁT és serleget, a II-III. helyezettek serleget, oklevelet és a díjazott csapatok tagjai arany, ezüst és bronz medált kaptak, továbbá az egyéni versenyzők is arany, ezüst és bronz medállal vették át az oklevelet.

A hagyományokat követve ez évben is ajándék csomaggal készült a KEMOBIL Zrt. horgászcsapata, akik – tekintve, hogy I. helyezést értek el – a II. helyezett GALLA-TEHER Kft. I. csapat részére ajándékcsomagot adtak át.

A díjak átadását követően **Dr. Petőcz Erzsébet** ügyvezető igazgató a sportnap sikeres lebonyolításához nyújtott jelentős segítséget megköszönte és oklevélben részesítette **Csabán Bélát**, Tardos polgármesterét, **Halmos Zoltánt**, a Tardosi Horgász Egyesület elnökét, **Árendás Józsefet**, Tardosi Sport Egyesület Labdarúgó szakosztály vezetőjét, **Jaczkó Istvánt**, a GALLA-TEHER Kft. ügyvezető igazgatóját, **Bozsóki Borbálát**, a GALLA-TEHER Kft munkatársát.

A jó hangulatú rendezvény közös falatozással zárult.

- ☛ Kézi autoópolás
- ☛ Autókárpit-tisztítás
- ☛ Autótakarítás
- ☛ Polírozás
- ☛ Kárpitozott bútorok tisztítása



CAR-PIT SZOLGÁLTATÓ BT.

2800 Tatabánya,
Táncsics M. u. 55.
Telefon: 70/591-8455

Pályázati tanácsok vállalkozóknak

A Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a pályázni szándékozóknak – az általuk előzetesen megadott adatok, valamint a személyes elbeszélgetés alapján - előzetes tanácsadást végez. A tanácsadás során annak kell kiderülnie, hogy van-e olyan pályázati kiírás, mely találkozik a pályázni szándékozó céljával, illetve megfelel-e a pályázó a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek.

- Pályázni csak azon vállalkozásnak ajánlott, aki maga is elolvassa és értelmezi a pályázati kiírást, az általános és specifikus támogatási szerződési feltételeket és a projekt megvalósulása utánra is (általában további 3-5 évig) teljesíteni tudja a szerződésben vállalt fejlesztési, fenntartási, beszámolási feltételeket. A vállalt feltételeket a támogató szervezet igen szigorúan és szó szerint számon kéri, tehát semminemű lazaság, értelmezési hiányosság nem megengedhető; a célok, feltételek, határidők és számok szigorúan betartandók!

- A pályázatot minden részletre kiterjedően, alaposan végig kell gondolni! Különösen érvényes ez a piac reális számbavételére, az üzleti terv számainak megalapozottságára, a pénzügyi előfinanszírozás megoldására stb., stb. Utólagosan megértelmezni, a támogatási szerződést módosítani csak egyértelmű „vis maior” esetben és csak a támogatóval való közös megegyezésben lehetséges!

- A pályázati írás szabadáras, megegyezés

kérdése. Feltétlenül részleteiben tisztázandó (célszerű írásban is rögzíteni!) , hogy a pályázati író az ár fejében pontosan mit vállal (pl. pályázathoz kapcsolódó dokumentumok beszerzése, NAV igazolás, árajánlat kérés, cégkivonat stb.,stb.) A pályázati írás költsége nem támogatott! Azt a saját erő terhére külön pluszban be kell tervezni. Tisztázandó kombinált mikrohitelnél, illetve kapcsolódó hitelfelvételnél a hitelezéssel kapcsolatos banki költségek, egyéb eljárások (hivatalok, igazolások, értékbérlés stb.) összege is, mert ezen ráfordítások sem részei a pályázati projektnek, (abba csak a támogatott célok ráfordításai állíthatók be), de nyilvánvalóan felmerülnek járulékos kiadások, melyek a vállalkozást terhelik. A pályázati írók egy része kér a pályázat megírásáért (cca.50 eFt +Áfa) egyösszegű díjazást. Ennek megfizetése – a sikeres hiánypótlást követően – a formailag kifogástalannak minősült pályázati anyag befogadásáról megkapott visszaigazolás kézhezvételekor esedékes. Van, aki ezen összeget mintegy előlegként beszámítja a sikerdíjba, van aki nem. A pályázati írók többsége „csak” sikerdíjért dolgozik. A sikerdíj mértéke az elnyert pályázati támogatás összegének %-ában meghatározottan 1,5 – 8 %-ig terjedhet. (Figyelem: előzetesen az is tisztázandó a megállapodáskor, hogy mi a sikerdíj számítás pontos alapja! Pl. a kombinált mikrohitelnél csak a vissza nem térítendő rész, vagy a teljes pályázott összeg.) A sikerdíj akkor fizetendő, amikor a vállalkozó

a támogatási szerződést megkötötte.

- A pályázat megírása, sőt a támogatási szerződés megkötése még nem jelenti a folyamat végét (kb. félidő van). Ekkor kezdődik a projekt effektív megvalósítása, annak minden bizonylati, jelentési, könyvelési stb. kötele-mével, majd a támogatás lehívását, elszámolását követően kezdődik az ún. fenntartási időszak, mely idő alatt várható a támogató szervezet ellenőrzése, a szükséges (ált. évi egyszeri) további beszámolók elkészítése. A pályázati íróval tisztázandó az is, hogy vállal-e – az előzőekben jelzett ún. utógondozást, monitoringot – s ha igen, azt tartalmazza-e a sikerdíj, vagy külön díjazásért kér ezért.

A kamara az általa előzetesen leinformált cégek közül –a pályázni szándékozó igényét figyelembe véve, kérésére – pályázati írókat is ajánl.

A megírt pályázatot a vállalkozó (vagy a pályázati íróval együttesen) a kamara tatabányai vagy esztergomi irodájában adhatja be az előírt formátum/ok/ban, az előírt mellékletekkel.

A kamara a KA-VOSZ Vállalkozásfejlesztési ZRt. és a MAG ZRt. területi megbízottja. A leadott pályázatokat a kamara továbbítja az elbíráló szervezetek felé. A mikro-vállalkozások fejlesztése kombinált pályázat (vissza és vissza nem térítendő támogatás) egyablakos ügyintézésben bonyolított.

Kamarai elérhetőségek :

2800 Tatabánya, Fő tér 36.

PÁL JÓZSEF (I. emelet 106. szoba ; Tel.: 34/513-015; 0630/4423-312, e-mail: paljozsef@kemkik.hu),

SCHEIB ERIKA (II. emelet 208. szoba; Tel.: 34/ 513-016, e-mail: escheib@kemkik.hu),

VÉRTESI GABRIELLA (II. emelet 208. szoba; Tel.: 34/ 513-023, e-mail: gabi@kemkik.hu)

2500 Esztergom, Deák F. u. 14.;

JUHÁSZ ESZTER és NÁDASI ZOLTÁN; Tel.: 33/523-100; e-mail: egom@kemkik.hu;

További internetes tájékoztatói lehetőségek:

www.kavosz.hu

www.kavgar.hu

www.ujszeczyterv.gov.hu

Fejlesztések a Hartmann Hungary Kft.-nél

A magyar csapat kiemelkedőt alkotott



Két területen is eredményekről számolt be lapunknak Vincze Attila a Hartmann Hungary Kft. ügyvezető igazgatója. Egyrésztől fejlesztés történt az ácsi telephelyen, mely a gyár közvetlen környezetére is hatással van, másik oldalról a szakképzett magyar munkaerőnek lehetősége nyílt tudását egy teljesen új területen bizonyítani. A szerszámgyártás ácsi beindítását kiemelkedő sikerként értékelik cégcsoport szinten is.

– Konkrétan milyen fejlesztés történt az ácsi telephelyen és ez miben érinti a környéken élőket?

– A Hartmann Hungary Kft. papíralapú csomagolóanyagok gyártásával foglalkozik – kezdi választát Vincze Attila, ügyvezető igazgató. – Meghatározó termékünk a tojásdoboz, illetve tojástálca. A gyártási alapanyag kizárólag újrahasznosított papír. Annak érdekében, hogy a gyártási folyamat során a legkiválóbb minőségű csomagolóanyagot érjük el, szükséges a papírostok állagának a megóvása, védenünk kell a papírt napsugárzástól vagy fagytól. Ezek után érthető, hogy kiemelkedő jelentőségű volt vállalatunk életében a 2010-es év során megépült fedett alapanyag tároló. Így nem csak a papír minőségét tudjuk megővni, de elkerülhetővé vált, hogy széles időben a hulladékpapírt újra össze kelljen gyűjteni a környékről, úgy véljük mindezt a környezetünkben élők is nagyra értékelik majd.

– Manapság a papírgyűjtés jelentősége háttérbe szorult. Önök hulladékpapír-felhasználóként hogyan élik meg mindezt?

– Az internet térhódításával az olvasási szokásaink is sokat változtak, jóval kevesebb újságot nyomtatnak mint akár 3-4 évvel ezelőtt, így a hulladék papír is egyre nagyobb érték. Ezért is fontos lenne, hogy a szelektív hulladékgyűjtés minél szélesebb körben elterjedjen, mert ez lehetővé teszi a hulladék értelmes felhasználását és ezáltal kétszeresen is óvjuk környezetünket.

– Említett még egy, a közelmúltban megvalósult fejlesztést, ráadásul ez olyan valami, ami az egész cégcsoport számára fontos. Pontosan miről is van szó?

– A Hartmann cég, a csomagolóanyag előállítás mellett, saját gyártású célgépeket is készít a dániai anyavállalat telephelyén. Ezek az eszközök nagyon sok helyen működnek minden kontinensen. 2010 végén, a magyar gyár keretében egy maroknyi kis csapat közreműködésével, elkezdődött – a technológiában meghatározó szereppel bíró – szita alkatrész gyártása, illetve formázó szerszámok szerelése. A kezdeti tanulási időszak után, jó minőségben és magas teljesítmény mellett készülnek ezek az alkatrészek az ácsi gyárban, így nem csoda, hogy a gyártott alkatrészek köre az elmúlt hónapokban tovább bővült.

– Ezek után joggal bízhatunk abban, hogy a tehetséges magyar munkaerőre alapozva, a Hartmann további feladatokkal szélesíti ácsi tevékenységét és a gyártási volumen is tovább emelkedik nálunk.

V.É.

Platformfüggetlen hazai megoldás minden számlaprogramhoz

Eljött az elektronikus számlázás kora

Évente közel 30 milliárd számla készül Európában, amelyből mára több mint fél milliárd elektronikus. Bár az e-megoldás Dániában, Svédországban, Finnországban, Észtországban és Spanyolországban az állami szektor vállalatai számára kötelező, Magyarországon egyelőre kevésbé elterjedt, ami főleg a vállalatok tájékoztatatlanságának köszönhető – mondja Szőnyi György, a Számlaközpont ügyvezetője.

Az elektronikus számlázás elterjedésének alapvető feltétele, hogy a papír alapú számlák mellett az elektronikus számlák befogadása egyre nagyobb teret nyerjen. Annak ellenére, hogy a számviteli törvény kimondja, hogy az elektronikus számla egyenértékű a papír alapúval, a könyvelők nagyobb része még alig-alig találkozott vele. Amennyiben a könyvelő nincs teljesen tisztában az elektronikus számlázás könyvelési folyamatával, addig ellehetetlenítheti annak bevezetését is – különös tekintettel a KKV-k esetében –, pedig a vélt félelmek ellenére saját munkáját is könnyíthetné vele. „Az elektronikus számla egyszerre jelent megoldást mind a nagyvállalati, mind a közép, mind pedig a kisvállalatok számára, hiszen platformfüggetlen megoldásként bármilyen rendszerbe beépíthető vagy akár egy egyszerű internet kapcsolaton keresztül is elérhető” – mondja Szőnyi György, a megoldást ki-

fejlesztő Számlaközpont Kft. ügyvezetője. A megoldás platform-független, minden számlázó-programmal alkalmazható.

Gördülékeny működés, 8 éves számlaórzés

A platform független megoldás előnye, hogy az bármilyen meglévő rendszerbe könnyen beilleszthető, a számla befogadónak és a kibocsátónak egyaránt lehetősége van a saját könyvelő programja szerinti file-struktúrát letölteni – ezáltal a számlák kézi feldolgozása teljes mértékben kiküszöbölhető. Az elektronikus számlázást választó ügyfelek számára a szolgáltató ingyenes tárhelyet biztosít, ahol a számlákat a törvényi előírásoknak megfelelően archiválják nyolc évig, mi több az elektronikus kibocsátott számlák bármikor letölthetők, leválogathatók, exportálhatók, vagy akár újraküldhetők, és ugyancsak megoldható a

programmal a kiegyenlítés-kezelés is.

A számlákat a befogadó egy e-mail formájában kapja meg. Ez a levél tartalmaz egy kódolt linket, erre kattintva a fogadó letöltheti számláját. Ezen túl a megadott jelszó-párossal (ami természetesen módosítható) az adminisztrációs felületre bejelentkezve bármikor letölthetők a bizonylatok, 8 évre visszamenőleg. Az elektronikus számlázásnak rengeteg előnye van, és ezek közül a költséghatékonyság csak az egyik szempont. Az olcsóbb „üzemeltetés” egyértelműen a megoldás jellegének köszönhető, hiszen az online küldés miatt se postai, se nyomtatási költséggel nem kell számolni. „Az elektronikus számlázás ellen felmerülő érvek lassan érvényüket veszítik, hiszen elsősorban a berögződések, és a még látható papíralapúság idővel átalakulnak majd e téren is, ahogyan a faxot is lekörözte az email. Ráadásul a megoldással a fizetési felszólítások küldése is automatizálható, illetve a fizetési meghagyásos eljárások is sokkal egyszerűbbé válnak, ami szintén erősen hozzájárul majd a megoldás elterjedéséhez” – teszi hozzá a vezető.



2. Ha nem veszi át azonnal, telefonon jelezni, hogy vegye át

3. automatikus fizetési határidő figyelés

4. elektronikus fizetési felszólító küldése

5. igény esetén elektronikus fizetési meghagyásra küldés

**Jogerőre emelkedés: 3 nap
Végrehajtható küldhető azonnal**



Befejeződött a városrehabilitációs program

Elkészült a Jókai mozi is

Június 28-án adták át a "Komárom Belváros Funkcióbővítő Városrehabilitációja" nevet viselő pályázat során felújított Jókai mozit. A beruházás fő célja az volt, hogy az épület karakteres megjelenését, külső-belső egységes hangulatát megőrizzék, ugyanakkor egy olyan mozit és kamaraszínházat alakítsanak ki, ami a kor színvonalának és a gazdaságos működtetésnek megfelel.

A beruházásról

A több hónapos munka során a Jókai mozi homlokzatát felújították, az épületet kibővítették, kialakítottak egy színeszöltözőt, egy szünetteret, egy ruhatárat és egy büfét. A kivitelezési munkálatok 2010. szeptember 22. és 2011. június 28. között zajlottak. A felújítás összköltsége 152.252.725 forint, ebből 60.901.090 Ft-t az Európai Unió és a Magyar Állam biztosított, Komárom Város Önkormányzata 91.351.635 forint önrésszel járult hozzá a munkálatokhoz. A kivitelezést a WF Építőipari és Szolgáltató Kft. végezte, a tervezői feladatokat a Pannonplan Tervezőiroda Kft. látta el. A beavatkozással érintett összterület 129 m² volt.

A mozi terasszal is bővült, ahol hangulatos körülmények között nyílik majd lehetőség egy kávé elfogyasztására. Emellett megszüpült az épület környezete is. A Jókai mozi

átadásával befejeződött Komárom belvárosának funkcióbővítő rehabilitációja.

A beruházással a város életében egy nagyméretű fejlesztés valósult meg, hiszen a kivitelezési munkálatok egyszerre nyolc helyszínen zajlottak. A pályázat célja az volt, hogy Komárom egy egységes városközpontot kapjon, ahol a közösségi rendezvények megvalósulhatnak. Az önkormányzat a megvalósításhoz 840 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyert. Az összesen 1,1 milliárd forintos beruházás önköltségét Komárom biztosította.

A megvalósult felújítások

Szabadság tér és az Arany János utca Szabadság téri szakasza: A tér teljes körű megújítása, zöldfelületek rendezése, térburkolatok felújítása, a kor színvonalának

megfelelő főtér kialakítása. Közlekedési fejlesztés, az érintett útszakasz egy szintbe hozatala a Szabadság térrel. A munkálatok összköltsége: 484.737.030 forint.

Arany János utca 17. alatti épület: A Polgármesteri Hivatal melletti épület többfunkciós közösségi térre alakítása, amelyet egyik részében a civil szervezetek használhatnak, a másik részében lakosságszolgálat fog üzemelni, az emeleti részen pedig rendezvény- és konferenciaterem került kialakításra. Az épületfejlesztés értéke: 245.252.129 forint.

Jókai tér teljes körű megújulása: A tér teljes körű megújítása, zöldfelületek rendezése, térburkolatok felújítása, a kor színvonalának megfelelő tér kialakítása. A tér felújításának költsége: 115.942.105 forint.

Mártírok útja és lakóudvarok: Zöldterületek rendezése, elavult csatorna- és vízhálózatok cseréje, közvilágítás, valamint víz- és csatorna bekötések felújítása. A beruházás értéke: 162.020.351 forint.

Petőfi Sándor Iskola átalakítása: A térre nyíló főbejárat kialakítása az eredeti (1927-es) állapotának megfelelően, valamint az iskola akadálymentesítése. A beruházás értéke: 52.277.081 forint.



A kamara és a kormányhivatal munkaügyi központja fogott össze Fejér megyében

Együttműködés a foglalkoztatásért, a szakképzésért

Mit tesz a kereskedelmi és iparkamara valamint a munkaügyi központ a foglalkoztatás bővítése, a szakképzés átalakítása érdekében? Milyen változások várhatóak? Milyen eszközök állnak rendelkezésre? Ilyen és ehhez hasonló kérdésekre ígértek választ a sajtóreggeli meghívottjainak 2011. június 24-én a székesfehérvári Gazdaság Házában.

Radetzky Jenő, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke nyitó beszédében keményen, és egyértelműen fogalmazott: - Magyarország jövője a foglalkoztatás átalakításától függ. Nagyon sokrétűek a problémák. Olyan híreket hallani, hogy Magyarországon a képzettek és a képzetlenek körében is hamarosan tömegessé válik a munkaerő elvándorlása. Emellett a szakképzés átalakítása is sürgető, meg kell teremteni a kapcsolatot a szakképzés és a vállalatok között. Magyarország a jövőjét csak is a képzett munkaerőre építheti, nincs más kézzelfogható, elérhető forrása, amire támaszkodhatna. Ha mindez nem történik meg, a jövő kiszámíthatatlanná válik- hangsúlyozta az elnök.

dr. Balogh Ibolya, a Fejér Megyei Kormányhivatal vezetője arra hívta fel a figyelmet, hogy elengedhetetlen az együttműködés, s ebben a kormány egyik legfontosabb partnere a kereskedelmi és iparkamara. - Fontos végre felismerni, hogy minden mindennel összefügg, hogy elszigetelten senki sem fog elérni semmit. Átfogóan kell kezelni a társadalmi problémákat. Itt az ideje, hogy valós együttműködések induljanak el. Nagy eredményeket várok a kormányzati munkától. Én magam mint a kormányhivatal főigazgatója mindent megfokozok tenni, hogy ezeket az együttműködések meg is tudjuk tartani. - hangzott

az elszánt vállalat dr. Balogh Ibolya részéről.

Pákozdi Szabolcs a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának igazgatója arra mutatott rá, hogy szervezetük és a kamara összefogása speciális lehetőségeket takar. A kormányzati szándékokat és lehetőségeket ők ismerik, a kamara viszont a munkaadókkal, a vállalkozókkal áll szoros kapcsolatban, így az igények vélhetően közelebb kerülhetnek egymáshoz. A 2020-ra kitűzött kormányzati cél, a 75%-os foglalkoztatás csakis akkor érhető el, ha szakképzés átalakítása megtörténik. Ugyan így kulcskérdés a szakképzés Fejér megyében az innováció régiójának megvalósításához. A kamaráknak a gyakorlatorientált és keresletvezérelt szakképzési rendszer kialakításában jelentős szerepük lesz. A munkaügyi központ is igyekszik tovább egyszerűsíteni a vállalkozások számára a kapcsolatfelvételt, új szolgáltatásuk eredményeként a munkaigény bejelentéséhez már nem kell személyesen befáradniuk a vállalkozóknak a hivatalba, ezt interneten keresztül is megtehetik, és az is örömdetes, hogy tervek szerint a munkaügyi központ reakcióideje is átlagosan három napra fog csökkenni.

Kérdésünkre - miszerint mi lesz az első konkrét lépés az együttműködés aláírását

követően - Radetzky Jenő elmondta, hogy folytatják mindazt, amit eddig elkezdtek. A jövőben az együttműködésnek köszönhetően betekintést nyernek a foglalkoztatási hivatal adatbázisába, az így megszerzett információkat saját csatornájukon keresztül eljuttatják a vállalkozásokhoz, és ugyan így a vállalatoknál felmerülő igényeket soron kívül továbbítják a hivatal felé.

Pákozdi Szabolcs megerősítette Radetzky úr szavait a tekintetben, hogy nem most kezdték ezt az együttműködést, most csupán deklarálják mindazt, amit eddig már sikerült megvalósítaniuk, és innentől szeretnék még intenzívebben folytatni a munkát. A konkrét intézkedésekre, együttműködésre ad már lehetőséget a Támop 1.1.2 program elindítása, ahol hátrányos helyzetű rétegek bevonása a cél a foglalkoztatásba. A következő kamarai rendezvényen a munkaügy biztosan kérni fogja, hogy kaphasson lehetőséget ennek a pályázatnak az ismertetésére. Emellett felmérésre került a régióban a vállalkozások körében, hogy milyen szakképzésekre tartanának igényt. Ezeket továbbították a minisztériumba, s ha erre pozitív döntést kapnak, akkor azonnal indítják azokat a munkaerőpiaci képzéseket, amelyek konkrét vállalati igényre szerveződtek. Ez a visszacsatolás lesz a jövő hétnek és az azt követő heteknek a programja - fejezte be választát Pákozdi úr.

A sajtó kérdéseit követően Radetzky úr és Pákozdi úr a sajtó nyilvánossága előtt aláírták az együttműködési megállapodást.

Cseh Teréz

ADONYI KISTÉRSÉGI DUNA-NAP 2011

Újra itt a nyár, a Duna csak rád vár!
Programok minden korosztálynak, hogy senki se unatkozzon!

Programok:

13.00 ünnepélyes megnyitó

13.30 vízi felvonulás

14.00 kajak-kenu verseny

15.00 előadások a Dunán hajózva

17.00 vízi vetélkedő

18.00 sárkányhajó futam

19.30 eredményhirdetés

20.00 Soho Music Band



Egész délután rajz- és fotókiállítás, vízen járó labdák, zumba, ijászat, lovaglás, turisztikai kiállítás, Duna-kvíz, kézműves sátor, versenyek és sok meglepetés...

Felhívás!

8 fős csapatok jelentkezését várjuk
emailen és telefonon!

A rendezvényen való részvétel INGYENES!

2011. július 31. (vasárnap) délután
Adony, Duna-part (Bárka vendégháznál, a komp mellett)

Adonyi Evezős és Vízisport Egyesület

www.adonyievezos.hu

+36 20 540 9152

*A program változtatásának jogát fenntartjuk!

Pályázn! Pályázn! Pályázn!

A vállalatirányítási rendszer a kis cégeknek is ajánlott

Lapunk igyekszik folyamatosan hírt adni az aktuális pályázati lehetőségekről, ezért olyan szakembereket szólaltat meg, akik a pályázatok világában élnek. Jelen számban a Közép-dunántúli Régióban is pályázható, vissza nem térítendő uniós forrásból finanszírozható Vállalati folyamatmenedzsment és elektronikus kereskedelem támogatása (GOP 2.2.1) kiírásról beszélgetünk Balogh Balázssal, a GKF Csoport Kereskedelmi Igazgatójával.

– *Kinek ajánlják a pályázatot?*

– Tulajdonképpen minden magyarországi egyéni vállalkozónak, mikro-, kis- és középvállalkozásnak, valamint jogi személyiségű non-profit szervezetnek, amely fejleszteni kívánja, vagy ki szeretné alakítani cége elektronikus hátterét, gondolok itt például az ügyfelek nyilvántartására, döntéseik elektronikus támogatására, weboldaluk megújítására, számlázási rendszerük átalakítására, valamint egyéb információs és kommunikációs fejlesztésekre, melyek jövedelemtermelő képességüket erősítik. Vagyis azoknak, akik rendet szeretnének tenni a vállalkozásukban, átláthatóvá tenni a feladatokat, az információ-folyamokat. Egy vállalatirányítási rendszer már néhány fős vállalkozásban is óriási haszonnal jár, 10-15 fős cégekben pedig gyakorlatilag - legalábbis egy idő után - nélkülözhetetlen. A legtöbb kisvállalkozás előbb-utóbb igényel ilyen jellegű megoldást, rájön, hogy nem elegendők a szokásos táblázatok, kockás füzet, stb. A kisvállalkozások zöme azonban mégis lemond arról, hogy saját programja legyen, mert egy jó vállalatirányítási rendszer bizony elég költséges, a kkv-k rendszerint önerőből nem tudják megfinanszírozni azokat. Ez a pályázat éppen ebben tud segíteni. Az a kisvállalkozás, aki egyszer már megtapasztalta egy ilyen rendszer előnyeit, soha többé nem akar lemondani róla. Itt szó szerint igaz ugyanis a mondás: az idő pénz! Hihetetlen mennyiségű időt, energiát lehet megtakarítani egy ilyen integrált rendszerrel, ahol az ügyfeleket elegendő csupán egyetlen egy nyilvántartásban rögzíteni, és minden más adat ehhez kapcsolható - ajánlatok, megrendelések, szerződések, szállítólevelek, számlák, raktárak kezelése, marketing

akciók, online értékesítés. Minden egy rendszeren belül kezelhető. A vállalatirányítási rendszer egyszerűen nélkülözhetetlen a vállalkozásokban.

– Aki még nem vágott bele egy ilyen, vagy hasonló fejlesztésbe az még a 2013-ig tartó támogatási időszakban ezt megteheti, és ezzel versenyelőnyre tehet szert a piacon.

– *Mit támogat a kiírás?*

– A kiírás maga igen komplex, az előző évek konstrukcióihoz viszonyítva legalábbis mindenképpen. A kiíró 12 támogatható célterületet határoz meg a 2011. évre, melyek a következők: vállalati CRM és értékesítés, gyártás, HR és bérszámfejtés, kontrolling és döntéstámogatás, beszerzés és logisztika, táv- és csoportmunka, pénzügy és számvitel, internetes értékesítés, internetes megjelenés, munkafolyamat irányítás, elektronikus iratkezelés, valamint kiegészítő specializált rendszerek bevezetése.

– Úgy gondolom, hogy a fentiek alapján bárki megtalálja számításait a kiírásán belül, kezdve az ügyfeleit csupán rendszerezni vágyóktól egészen egy komplex rendszer kiépítését tervezőig. Ez főleg azért van így, mert a teljes projekt 25%-áig hardvert (laptopokat, szervert, stb.) is beszerezhetnek a pályázók, melyeken hatékonyan használhatják újonnan beszerzett szoftvereiket.

– Fontos megjegyezni, hogy a kiírás a teljes projekt 30%-áig tanácsadást is támogat, mely keretében amellet, hogy racionalizálhatjuk a pályázó jelenlegi munkafolyamatait, betaníthatjuk kollégáit az új szoftverek használatára is, más szóval igen sokféleképpen és hasznosan költhetjük el az erre szánt összeget.



– *Mekkora beruházási összeggel számolhatnak a GOP 2.2.1 kiírásra pályázók?*

– Az elnyerhető összeg 1 és 10 millió forint között mozog cégmérettől, és – természetesen – a projekt komplexitásától függően. Az előző évekhez hasonlóan idén is rendelkezésünkre áll egy maximális támogatási összeg kalkulátor, mely a pályázó cég adatainak megadása után forintra pontosan megmutatja, mekkora összegre pályázhat a kiírás keretében. A kalkulátor mindenki számára elérhető az ujszechenyiterv.gov.hu oldalon.

– *Végezetül üzenne valamit a most pályázni készülőknek?*

– Igen, mindenképpen azt ajánlom, hogy még most vágjanak bele a dologba, és ne halogassák a döntést, mert könnyen lehet, hogy jövőre alacsonyabb intenzitás mellett tehetik csak meg ugyanezt. Gondoljunk csak bele: idén nagyjából 3000 nyertes pályázatot vár a kiíró. Érdemes bekerülni a nyertesek közé, hiszen egy célirányos fejlesztéssel hónapok múlva forintokban mérhető előnyre tehetünk szert a piacon.

V.Á.

A fehér város a tengerpart mellett

Biograd, a turisztikai látványosság

Zadari testvérvárosunktól délre található a sok kis öböllel tarkított 5 000 lakosú turisztikai paradicsom, Biograd – Tengerfehérvár. Itt koronázták horvát királyá 1102-ben Könyves Kálmánt. A település tagolt partjának és a számtalan környező szigetnek köszönheti varázsát. Tengerpartja kavicsos, fenyvesekkel és mediterrán növényzettel övezett.

A két történelmi várost, Biogradot és Székesfehérvárt nem csak a hasonló fehér vár/város név köti össze. Ivan Knez polgármester elmondta, hogy nagyszabású beruházásuk az ottani koronázó bazilika felújítása, amivel szinte párhuzamos a székesfehérvári királyi bazilika Nemzeti Emlékhely ügye – kapcsolódott a gondolathoz a magyar városvezető, dr. Cser-Palkovics Andás. A múlt és jelen mellett a közös jövő is szerepel mindkét település programjában. Főleg turisztikai vonalon terveznek együttműködést, hisz van mit tanulni az adriai kisvárostól szállodaipar



Két Fehérvár találkozott: balra a biográdi küldöttség, jobb oldalon a székesfehérváriak

és vendéglátás vonatkozásban: idén ez idáig 1 millió a vendégejszakák száma Tengerfehérvárott!

Gazdasági téren a napenergia-felhasználás téma kerül napirendre már a kö-

vetkező, szeptemberi találkozójukon. Horvátország 2013-as uniós csatlakozásának terve szintén közös projektekre adhat alkalmat.

Dr. Göde Andrea

Digitális megújulás informatikai pályázatokkal

11 milliárd a kis- és közepes vállalkozásoknak

Dr. Nyitrai Zsolt, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium infokommunikációért felelős államtitkára és Dr. Cser-Palkovics András, Székesfehérvár polgármestere közösen tartott sajtótájékoztatót a versenyképességet biztosító pályázati lehetőségről.

A most induló pályázatok célja, hogy biztosítsák a versenyképességet a kkv-k számára, hiszen épp ezen cégek lehetnek a gazdaság motorjai. Viszont akkor tudnak napjainkban igazán hatékonyan működni, ha adottak számukra a megfelelő informatikai-infrastrukturális feltételek. Így gondolkodhatnak technikai eszközök beszerzésében, külső és belső informatikai folyamatainak korszerűsítésében, webáruház létrehozásában, honlap készítésében, de akár a járhatóbb dolgozóik informatikai képzésében is.

Összesen tizenegy milliárd forint áll rendelkezésre az év végéig, illetve a keretösszeg kimerüléséig, tehát már most számít a gyorsaság, érdemes mielőbb pályázni. Egyéni vállalkozók, gazdasági társaságok, szövetkezetek, kamarák, nonprofit szervezetek, érdekképviseleti

és szakmai szervezetek, szövetségek kaphatnak vissza nem térítendő támogatást a beruházás értékének 40%-a erejéig. Dr. Nyitrai Zsolt gyors és egyszerű pályázattal ígér: a kérelmeket 30 napon belül elbírálják, pozitív válasz esetén pedig 15 napon belül megkötik a támogatási szerződést.

Dr. Cser-Palkovics András szerint jó lenne, ha Székesfehérvár vállalkozói szempontból egyébként heterogén világába minél több juthatna a támogatásból, tehát mielőbb adják be pályázatukat a szervezetek. Az 1-10 millió forint közötti támogatási összeg nagy lendületet hozhat minden vállalkozásnak, s ezzel áttételesen a város gazdasága is erősödhetne.

Dr. Göde Andrea



Králik Gyula Dunaújváros és térsége adottságairól tartott előadást

Vállalkozói Klub Rácalmáson

A Rácalmási Vállalkozói Klub vendége legutóbb a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, Králik Gyula volt. A téma úgy tűnik sokakat foglalkoztatott, mert a klubhelyiség megtelt. Nem is csoda, hiszen az előadó a térség adottságairól, lehetőségeiről tartott rendkívül izgalmas, színes és főleg elgondolkodtató előadást.

Králik úr röviden beszélt a Közép-Duna Térségi Gazdaságfejlesztési Platformról, melynek keretében a legnagyobb vállalkozók, a főiskola, a városvezetés és a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara írtak alá együttműködési megállapodást a térség fejlesztésére vonatkozóan. A paktumhoz egyre többen csatlakoznak, hiszen a fő célkitűzések - gazdaságfejlesztés, területfejlesztés, humán erőforrás-fejlesztés - oktatás, innováció - a helyi és környékbeli vállalkozásokat is foglalkoztatja. Králik úr ezt követően statisztikai adatok, diagra-

mok segítségével felvázolta Dunaújváros és térsége történelmi adottságait, feltárta az adatok alapján felismerhető problémaköröket, melyekből érdekes és értékes következtetéseket lehetett levonni. A megjelent vállalkozókat persze az foglalkoztatta leginkább, hogy vajon mi lehet a megoldás a felvetett problémákra. Erre azonban a válaszokat - ahogyan az elnök úr is megjegyezte - már közösen kell megtalálniuk a Dunaújvárosban és környékén élőknek. Az előadást követően Molnár Józseffel, a Rácalmási Vállalkozói Klub vezetőjével is

váltottunk néhány szót. Megtudtuk, hogy a klub 2010 augusztusában jött létre az a céllal, hogy a helyi vállalkozásokat közösséggé kovácsolja, és hogy a problémákat közösen tudják felismerni és orvosolni. A klub minden hétfőn nyitott vezetőségi ülést tart, ahová valamennyi tagot, érdeklődőt szívesen látnak, és természetesen időszakosan - mint ahogy most is - előadásokat, rendezvényeket szervez. Nagy sikerrel zárták például a Vállalkozói Bált, amelynek bevételéből - 200 ezer forint jött össze már az első alkalommal - ebből hátrányos helyzetű gyermekek üdültetését segítették.

A klub nyitott, szeretettel várják további érdeklődők jelentkezését.

Cs. T.

Változások a pályázati kommunikációs rendszerben

Az Új Széchenyi Terv a közelmúltban, bővített formában megjelent arculati kézikönyve változást hozott az uniós projektek eddig megszokott kommunikációs rendszerében. Az új stratégia egységesítette a pályázati csomagokat, és beemelte a korábban nem szabályozott vagy egyáltalán nem használt elemeket is, amit minden nyertesnek ismernie kell. Természetesen az új kiadás nem módosította a disszeminációs - társadalmi nyilvánosság biztosításának - kötelezettséget a kedvezményezettek körében, amire a Magyar Disszeminációs Szövetség (MaDisz) hívta fel a figyelmet.

Az Új Széchenyi Terv arculati kézikönyvének első verziója kizárólag az új csomagokhoz tartozó főelemeket rögzítette, többségében hiányoztak a pályázók által megjelölt pontok, mint például a kiadvány, a plakát vagy éppen a meghívó. Az időközben 100 oldalra bővült kiadvány az elemek tömbösítése miatt már minden olyan tudnivalót tartalmaz, ami nem jelenthet gondot a kötelező disszemináció során.

A projektekhez kapcsolódó kommunikációs tevékenységhez érdemes szakmai oldalról közelíteni, ehhez mérten minden

arculati elemet az előírtaknak megfelelően megvalósítani - amire uniós pályázatokban külön összeg áll rendelkezésre. A MaDisz azt is hangsúlyozza, hogy a disszemináció, mint a pályázati folyamat kötelező kelléke, nem mulasztható el, hiszen ezzel akár azt is megkockáztathatja a nyertes pályázó, hogy a támogatási összeg nem kerül kifizetésre. A teljesítés mellett érdemes arra is figyelmet fordítani, hogy kihasználjuk a hatékony projektkommunikáció előnyeit, hiszen ez így akár a piaci pozíció erősítésére és népszerűsítésére is alkalmas lehet.

2,2 milliárdos beruházás az Unilever Veszprémi Jégkrémgyárában

Elegendő hely a jégkrémeknek

Az Unilever Magyarország Kft. Veszprémi (Algida) Jégkrémgyárában egy 2,2 milliárd forint összértékű beruházásnak köszönhetően nagyobb kapacitású hűtőházat építenek, és korszerűsítik az ehhez kapcsolódó épületeket. A fejlesztéshez az Unilever az Új Széchenyi Terv Közép-Dunántúli Operatív Program keretén belül nyert el támogatást.

A „Korszerű hűtőház építése az Unilever Magyarország Kft. Veszprémi Jégkrémgyárában” elnevezésű projekt révén 2011-12. folyamán egy négy blokkból álló, együttesen mintegy 12000 paletta kapacitású hűtőház jön létre, kapcsolódó épü-

letekkel (árukiadó iroda, étterem, melegező, öltöző, targoncatöltő, kompresszorház, raktárak), 7513 m² hasznos alapterülettel. Továbbá fejlesztik az átcsomagoló üzemet, az út- és parkolórendszert és a zöldfelületet. A gazdasági válság ellenére bővülő piaci

lehetőségek kiaknázása miatt a gyár 2008-ban egy háromütemű fejlesztési programot indított el, melynek I. ütemeként termelésbővítésre került sor. A II. ütemben a hűtőházat fejlesztik, majd 2012-15. folyamán további termelésbővítést terveznek.




Cseh Teréz



SZÉCHENYI TERV

Ön ismeri a vevőit? Keresse meg célpiaacát!



-  - a partner kockázatos
-  - a partner óvatosan kezelendő
-  - a partner rendben

A vállalkozói siker elengedhetetlen feltétele a megfelelő célpiaac kiválasztása. Ennek ellenére számos magyar vállalkozás van, amelyik mindenkinek szolgáltatni akar, így végül senkit sem képes elérni. Azoknak pedig, akik szűkíteni szeretnék céljaiknak megfelelően a piacon, a legtöbb esetben fogalmuk sincs, hol található információ az őket érdeklő vállalkozásokról. Nos, a folyamatos információk mellett erre is kitűnő megoldást kínál a PartnerControll, illetve az ehhez kapcsolódó marketing adatbázis, a hbi.hu.

Kedvcsinálóként összegyűjtöttük mi minden tudható meg a cégekről, önkormányzatokról ezeken az oldalakon. Meg fognak döbbeni! Szó szerint olvasni lehet a sorok között!

Feldolgozható, Excel formátumú mérlegek a PartnerControll-ban

A 2010. évi mérleg és eredmény-beszámolókat rendszerbe való betöltése folyamatosan történik. Megtörtént a céges mérlegek 3. adagjának betöltése.

Az aktuális statisztika:

2010-ben végződő mérlegek száma: 178 173

2010-ben végződő, teljes évre (365 napra) vonatkozó mérlegek száma: 157 265

Teljes évre (365 napra) vonatkozó mérlegek száma, amelyeknek a nagyobb része 2010-re esik: 154 758

A következő betöltés augusztus első hétfőjén várható.

Az összes költségvetési szervezet (6 619 szervezet) 2010. évi előirányzata és teljesítése is megtalálható adatbázisunkban, azaz azok

Könyvviteli mérlegei;

Dologi kiadások és egyéb folyó kiadások előirányzata és teljesítése;

Működési bevételek előirányzata és teljesítése; valamint

a helyi önkormányzati végrehajtó költségvetési szervek 2010. évi

Sajátos bevételeinek részletezése

Éves kötelezettségvállalás (hitelképesség) felső határa

Költségvetési jelentése illetve

a központi felügyeleti költségvetési szervek, a köztisztviselők által felügyelt költségvetési szervek 2010. évi és az azt megelőző 2 évekhez tartozó

Központi költségvetési jelentései.

Kontrollálja partnereit a PartnerControll-al!

Ne felejtse, tőlünk minden pozitív és negatív információt megkap az Önt érdeklő vállalkozásokról ahhoz, hogy jó üzleti döntéseket hozzon!

Rendszerünkben Ön elér minden pozitív és negatív információt a partnereiről!

Azt, hogy fizetni fog, vagy nem fog fizetni a potenciális partnere, megjósolni nem tudjuk, de a döntéstámogató vállalkozás-informatikai PartnerControll rendszer objektív módon segíti Önt az optimális döntései meghozatalában.

A PartnerControll legfontosabb pénzügyi adatai:

Alapadatok

Név, székhely, létesítő okirat kelte, jegyzett tőke, adószám, pénzforgalmi jelzőszámok

Tisztségviselők, tulajdonosok

Létszám

Pénzügyi adatok:

Nettó árbevétel
Értékcsökkenési leírás
Adózott eredmény
Befektetett eszközök
Forgóeszközök
Követelések:
Pénzeszközök
Saját tőke
Mérleg szerinti eredmény
Rövid és hosszú lejáratú követelések
Kötelezettségek
Eladósodottság mértéke
Árbevételarányos adózott eredmény
Tevékenységi kör
Negatív események

A holland Fabory és Fehérvár

Kötőelem- és szerszámüzlet a Budai úton

Az ünnepélyes megnyitón jelen volt dr. Cser-Palkovics András polgármester, Radetzky Jenő, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, a cég részéről Pogány Tamás közép-európai üzletfejlesztési igazgató, Palásty Szabolcs ügyvezető igazgató, Klein András kiskereskedelmi igazgató.

A Fabory hetedik magyar üzlete Fehérváron háromszáz négyzetméteren 50 000 féle kötőelemmel, gyors és szakszerű kiszolgálással, megbízható szolgáltatásokkal várja a professzionális felhasználókat és az amatőröket.

„Mindenki, aki az iparral foglalkozik, aki az ipart szolgálja ki, az jó helyen van Székesfehérváron” – üdvözölte az üzleti szándékot az ünnepélyes megnyitón a város polgármestere, aki annak is örült, hogy egy új együttműködő típusú ideérkezéssel találkozott. A Fabory ugyanis a piackutatás után felvette a kapcsolatot a kamarával, az önkormányzattal, majd a kamara javaslatára egy fehérvári iskola működését is segítette. A Vörösmarty Mihály Ipari Szaképző Iskola számára 300 ezer forint értékű vásárlási utalványt ajánlott fel a cég.

Dr. Göde Andrea



Az enyingi Fertilia Kft. elnyerte a Business Superbrands 2011 címet

Díjazták a minőséget

Idén negyedik alkalommal ült össze a 15 tagú, független szakemberekből álló zsűri, akik a Dun & Bradstreet adatbázis, valamint szakmai kamarák és szövetségek segítségével döntöttek arról, hogy kik viselhetik az üzleti márkáknak ítelt Superbrands védjegyet. A bizottság döntése alapján a Fertilia márkát érdemesnek találták arra, hogy megkapja a Business Superbrands 2011 elismerést.

„A Business Superbrands cím elnyerése nagy siker és elismerés a számunkra, hiszen olyan pozitív visszajelzést kaptunk, amely szakmai alapon emeli ki a legjobbakat. A díjat odaítélő zsűri az ágazat elismert szakembereiből áll, akik döntésükkel tanúsítják a Fertilia márka eddigi sikerességét. A jelölés kizárólag szakmai szempontok alapján történik, hiszen sem pályázni, sem jelentkezni nem lehet az elismerésre. A hazai „szuper márkáknak” járó díj azonban nem csak örömet, hanem felelősséget is jelent a számunkra” – mondta **Simon Péter**, a Fertilia Kft. ügyvezető tulajdonosa.

– „Az idén 20 éves, teljes mértékben magyar tulajdonú vállalkozásunkban, amely fő tevékenységként egyedi igé-

nyekre szabott műtrágyák kutatás-fejlesztésével, gyártásával és forgalmazásával foglalkozik, már a kezdetektől nagy gondot fordítottunk a szakszerűségre. A szántóföldi növények tápanyag-utánpótlásának hazai szakértőjeként a Fertilia Kft. a fejlesztések és beruházások során mindig is arra törekedett, hogy szolgáltatásaival hiányt pótoljon, illetve a partnerek, a mezőgazdasági termelők igényeit egyre szakszerűbben és pontosabban tudja kielégíteni. A Fertilia Kft. saját gyártású Gramix NPK termékcsaládjá lehetővé teszi a műtrágyák egyedi igények szerinti összeállítását. Egy tavaly lezárult fejlesztési projekt biztosítja, hogy a kultúr növény igényeihez igazodó összetételű és

BUSINESS
Superbrands
2011

menyiségű mikroelem tartalommal is kiegészítsük a már széles körben használt és sikeres Gramix NPK termékeinket. Így az adott táblára pontosan az a hatóanyag mennyiség és összetétel kerül, amire a növénynek szüksége van. Az ügyfélközpontú, szakmailag megbízható és rugalmas szolgáltatások kialakítása érdekében már eddig is sok fejlesztést hajtottunk végre, amit a jövőben tovább fogunk folytatni. Jó érzés, hogy ezeket az erőfeszítéseket a piac is nagyra értékeli.”

Nyolcadszor is Tűzzel-vassal

Fegyverben a Rác utcai Skanzen

Június 18-án Székesfehérvárra telepedett az ország késes, törös, kovács és fegyverkovács mestereinek sokasága, valamint számos kézműves. Egész nap igényes kulturális rendezvények és kirakodóvásár volt a Rác utca minden szegletében a Fehérvári Kézművesek Egyesületének szervezésében. A VIII. Tűzzel-vassal Fesztivál zajlott.

A Fehérvári Kézművesek Egyesülete a magyar kézművesség megőrzése és továbbélése érdekében munkálkodik. A Tűzzel-vassal Fesztivál (Késesek, Kovácsok és Fegyverművesek Országos Találkozója) egyik célja, hogy a feledésbe merülő és emiatt kihalásra ítélt bicsekészítő mesterséget népszerűsítse, újra divatba hozza a magyar bicskát.

Minden évben valami meglepetést is hoznak a kézműves szervezők a városlakók életébe. Idén egy igazi borbélyműhelyt működtettek a Skanzenben. Végre sikerült meginvitálni a rendezvényre a helybéli Flaschner Kálmán késes-műköszőrüs mes-



tert, aki igazi kuriózumként borotvagyuíjteményét állította ki.

Láthattunk birkanyírást, birkakörmölést, lópatkolást, kardkovácsolást. Az I. András Lovagrend fegyver bemutatóját követő ágyúlövés csak pár pillanat riadalmat okozott.

Hozott anyagból dolgoztak a „késkarbantartók”, hogy a háziasszonyok könnyen használják munkaeszközüket. Horváth Róbert szakács késbűvölő hámozó és szeletelő bemutatója után a bátor jelentkezők kipróbálhatták saját ügyességüket uborka- és paradicsomaprításban, hámozásban.

A kézművesek vására mindig különös lát-

ványosság. Kit az ékszerek, kit a fafaragás ejt rabul, mást a játékkészítő, a fazekas, a papírméző vagy a mézeskalácsos portékája vonz. A szerb templom kertjében kézműves játszóházak, biohinta, étterem és büfé csalogatott hagyományos szerb ételek, ételkülönlegességek illatával, míg a templomkert kerítésén a 2010. évi fotópályázat képeit láthattuk.

A szakmabelieknek azért is jelentett rangot a fesztivál, mert a Népi Iparművészeti Tanács zsűrizett fém és bőr szakmákban, kiemelten a kés és bőrtok témájában.

Dr. Göde Andrea

Simmelweis-napi ünnepség

Elismerés az egészségügyben dolgozóknak



Az egészségügyért felelős államtitkárság kezdeményezésére az egészségügyi dolgozók munkájának elismeréséül ez évtől július 1-je, a Semmelweis-nap, munkaszüneti nap az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók számára. Országsszerte megemlékezé-

sek zajlottak és a legkiválóbbak jutalmazása, köszöntése történt.

A székesfehérvári ünnepség hagyományos elemei közé tartozott a Vörösmarty Mihály Megyei Könyvtár falán elhelyezett Semmelweis Ignác emléktábla előtti tiszteletadás. Az egészségügyi szerve-

zetek virágai mellé az önkormányzat nevében **Östör Annamária** egészségügyi tanácsnok és **Földi Zoltán**, a Humán Közszolgálati Szakbizottság elnöke helyezte el koszorút.

Ezt követően az ünneplők a Hiemer-ház házasságkötő termébe vonultak át, ahol **dr. Cser-Palkovics András** polgármester méltatta a néha mostoha körülmények közt dolgozó egészségügyieket, és megköszönte azt az áldozatos munkát, amit megelőzés, illetve a betegek gyógyulása érdekében tesznek. Fontosnak tartotta, hogy több szakorvosi fórumon hangoztak el olyan építő kritikák és javaslatok, melyekkel a városi ellátás javulhat, illetve a városi koncepcióban megfogalmazott törekvések – mint például a sokat vitatott ügyelet kérdése – megvalósulhatnak.

Ezt követően az önkormányzat nevében kitüntetések átadása következett. Az idén **Dr. Jerabek Ilona** házi gyermekorvos és **Kovács Ferencné** nyugdíjas körzeti nővér vehetett át elismerést.

Dr. Göde Andrea



A fecske halála

Körzeti orvos és festőművész

Dr.Yaghi Rida, a megelégedett

Dr. Yaghi Rida orvos képeiből nyílt kiállítás az Öreghegyi Közösségi Házban. Az arab keresztnév, Rida azt jelenti: megelégedett. S valóban: mit polgárháború, üldöztetés, megélhetési gondok, román bürokrácia... - mint a mesében, minden jóra fordult. A mesehős 20 éve Magyarországon éli boldog életét. Gyerekkori álma vált valóra azzal, hogy egy születésnapjára párjától – Dr. Veres Mária – festőállványt kapott. Édesanyja hajdan még megfeddte: a művészkedésből nem lehet megélni, legyen egy rendes szakma a kezében! Most ha nekiáll alkotni, egy-egy képet eladásra szán. Aztán amikor elkészül a nagy-nagy örömmel teremtett mű, akkor valaki azonnal beleszeret a családból, s a festmény marad. A júniusi tárlat közönsége zsúfolásig megtöltötte a legnagyobb termet, mindenki kíváncsi volt a gyógyító-művészre. Mediterrán hangulat, arab tekintetek, libanoni cédrusok, keleti varázs, majd téli táj, hegyvidék – mind-mind egy külön világ, végigkísérve Baalbek, Nagyvárad, Székesfehérvár élményeit. Sokakat **A fecske halála** című kép ragadott meg, a család nagy nehezen a **Baalbeket** megörökítő festménysorozatot választotta ki kedvencének.



dr.Yaghi Rida, felesége, Marika, lányai: Chantal (jobbra) és Caroline (balra)

Humán Klub

A Humán Menedzsment Klubot a Kodolányi János Főiskola Gazdálkodási és Menedzsment Tanszéke 2008-ban azzal a nem titkolt céllal indította útjára, hogy a program rendszeres találkozás tapasztalatszerzésre biztosítson lehetőséget a vállalatok menedzserei számára. S bár a klub tagjainak többsége ténylegesen a vállalkozói szférában dolgozik, a júniusi összejövetelre érdeklődő főiskolások, egyetemi hallgatók is kíváncsiak voltak.

A meghívottak **Prof. Dr. habil. Csath Magdolna** „Az innovációt kísérő és befolyásoló tényezők vizsgálata a hazai kis és közepes vállalkozásokban” című előadását hallgatták meg. A kv-k körében az innovációt vizsgáló rangsorokban Magyarország a hátulról a harmadik pozícióban található. Emiatt is érdemes kitérési pontokat keresni. Az egyszerűbb, bürokrácia mentes ügyintézés a köznapokban és a pályázati rendszerekben például előrevívó lehet. Elhangzott, hogy érdekességként a kutatást érdemes lenne kiterjeszteni speciálisan a női vezetők körére.

Ezután került sor **dr. Ködmön István**, a Herendi Porcelánmanufaktúra Zrt. termelési igazgatója, „Időtlen szépség – örök érték – manufaktúrák hagyományok és a XXI. század kihívásainak harmóniája a Herendi Porcelánmanufaktúra Zrt. példáján” című prezentációjára. A hagyományörzés és innováció valóban ellentétes fogalmak? kérdést a „Változással a sikerért” szlogennel oldotta föl úgy, hogy közben bemutatta a gyár tradicionális és új termékeit. A hallgatóság kérdéseket tehetett föl, kötetlen beszélgetéssel folytatódott a találkozó. Kíváncsiak voltak például a gyár dolgozóinak juttatásaira, előmeneteli és képzési rendszerére.

Dr. Göde Andrea



Prof.Dr.habil. Csath Magdolna előadása - dr.Ködmön István hallgatóként



A Humán Klub

Tata a fesztiválváros

A történelmi hangulatú kisváros évről-évre számos kulturális rendezvénnyel hívatja, csábítja a helyieket és az idelátogató vendégeket. Az egyes fesztiválok immár komoly hagyományokkal rendelkeznek, mindegyik egyedi, saját arculattal, programmal. Ezen a nyáron mi is ott voltunk a legjelentősebb eseményeken.

IV. Tatai Patara

Negyedik alkalommal lobbantak fel május végén az ostromlók tábornözei a tatai vár alatt a Tatai Patara török kori történelmi fesztiválon. Három napos időutazás 1597-be – ezt a különleges kalandot kínálja ez a rendezvény. A város török-kori életét, történelmi eseményeit idézte a színpompás eseménysorozat, amelyet a ZO-FI Rendezvényszervező Iroda indított útjára, szakmai és civil szervezetek, mindenekelőtt a helyi Pálffy Kompania lelkes hagyományörzőinek támogatásával.

A fesztivál a vár nagy ostromát játszotta újra, amelyben egy korabeli találmány, a petárda – akkori nevén patara – játszotta a főszerepet. Faltörők, bajnivók idézték fel most a harcokat, tábordulás, vízi ütközetek mutatták be a korabeli hadviselés kegyetlenségét. Eközben a várfalakon belül és kívül mindenki élhette egy kicsit a viharos múlt sokszor békésebb hétköznapjait, belekóstolva a reneszánsz világ ételeibe, italaiba, és persze megízlelve a kor divatját, muzsikáját is. A látványos hét-



vége Tata város kiemelt rendezvényei közé tartozik. Célja a hagyománytiszteltetés és értéktéremtés, miközben olyan erényeket állít példaként, mint a bátorság, határozottság, hűség, céltudatosság és összefogás.

A különböző programok a festői Öregtő partjára támaszkodó vár és az ugyancsak vízre néző Eszterházy-kastély ősfákkal övezett környezetében zajlottak. A harcoló seregek felvonulása és mustárja, vízi és szárazföldi csatajelenetek, hagyományörző csoportok bemutatói,

és a főkapu elleni támadás újrakészítése várták az érdeklődőket. Emellett volt korabeli vásári bazár, katonazenekari találkozó, győzelmi mulatság. Mészáros Árpád Zsolt vendégszereplésével, „Kivagyi” vitézi próba, illetve közművelődési és kiállítási programokon is részt vehettünk. Megtekinthettük a Homo Novus – Dinasztiák születése című vándorkiállítást, amely kibővült az I. Nemzetközi Kádár, Bodnár és Pintér Találkozóhoz kapcsolódó kiállítással, valamint középkori hangszer és ka-

Beharangozó

XII. Tatai Barokk Fesztivál 2011. augusztus 20-30.

A Barokk Fesztivál egyik alapvető célja Tata csodálatos természeti adottságait kihasználva, gyönyörű barokk épületekben, templomokban minél nagyobb közönségnek megmutatni művészeti kincseinket, értékeinket. A fesztivál öt művészeti műfajban kínál színvonalas programokat az érdeklődő művészetbarátoknak: zene, képzőművészet, tánc, irodalom, színház.

A helyi művészeti együttesek mellett sok nemzetközi hírvő művész volt már a fesztivál vendége: Kónya István lantművész, az Archangelo kamarazene együttes, Kállay Gábor művészeti vezetésével az Excanto együttes, Tóka Szabolcs orgonaművész, Kertesi Ingrid operaénekes, a Haydn baryton trio Kakuk Balázs művészeti vezetésével, a Servitori di Musica, a Campany Canario Historikus táncgyüttes, hogy csak az utóbbi néhány év fellépőit idézzük. A helyi művészeti csoportok közül a fesztivál állandó szereplői az Egressy kórus és az Esterházy énekegyüttes. Természetesen különböző művészeti területek neves előadói is részt vettek a barokk rendezvényeken, mint pl. Solymosi Tari Emőke zenetörténész, Bali János néprajzkutató, Dr. Borján Elréd bencés szerzetes – sok más professzor mellett.

A fesztiválprogramok kuriózumaként tarthatjuk számon a Tata egész lakosságát megmozgató barokk jelmezversenyt, valamint a záró barokk vacsorát, melynek egyik jelentős támogatója az Esterházy borászat Ausztriából. A Concerto szervezésében a Barokk Fesztivállal párhuzamosan szervezzük meg a Nemzetközi Zenei Mesterkurzust, világhírű művésztanároknak irányításával. A kurzuson résztvevő növendékek aktív szereplői a fesztiválprogramnak.



tonazenei történeti anyaggal, valamint a tatai Shakespeare Színház és a tatabányai Bányász Táncgyűttes reneszánsz műsorával.

XII. Tatai Sokadalom

Tizenkettedik alkalommal rendezte meg a Kenderke Néptáncgyűlés a Tatai Sokadalmat júniusban, s most, a tavalyitól eltérően ismét az Angolparkba várták a közönséget. A népművészet hagyományait a nagyközönség elé táró rendezvényre sokan ellátogattak, hogy tiszta forrásból merítsenek.

A sokadalmat jónéhány évvel ezelőtt Kun Katalin álmodta meg, aki elmondta, egyre többen kíváncsiak a háromnapos rendezvényre, s még külföldről is jönnek. A sokadalmi menet mindig a református templomból indul a Kossuth téren át egészen az Angolkertig a város legszebb részein átkigyózó menettáncokkal és gólyalábas attrakciókkal. A kínálat óriási: mesterség bemutatók, gyermekprogramok, játszóműhelyek és a kézműves vásár együttes megjelenése, párhuzamos eseményei a gasztronómiai különlegességek tárházával bővülve kicsiknek és nagyoknak, családoknak nyújt szórakozási, pihenési lehetőséget. A kastélyszínpadon Michl József országgyűlési képviselő, polgármester mondott megnyitó beszédet. Elmondta, hogy a sokadalom szó igen régi múltra tekinthet vissza: az egykori vásározókra utal. Ők manapság is megtalálhatók itt, közreműködnek a magyar népi kultúra hagyományainak megőrzésében. Kézműves portékáikkal a tatai értelmi fogyatékosok napközi otthona is megjelent. Színes kosarakat, szőnyegeket készítettek Kupi Judit szociális gondozó segítségével. A szórakozni vágyók is megtalálták számításukat: többek között Écsi Gyöngyi felvidéki mesemondó, Berecz András Kossuth-díjas énekes-mesemondó, Gryllus Vilmos és

a Makám zenekar aratott nagy sikert. A Kenderke Iskola növendékei is felléptek, sőt a tatai óvodák néptáncosai is. Az időjárás csak néha-néha tréfálta meg a sokadalmi résztvevőket egy kis esővel, többnyire kellemes kora nyári napsütésben élvezhették a programot.

XVIII. Víz-, Zene-, Virágfesztivál

Óriási érdeklődés mellett rendezték meg a 18. Víz-, Zene, Virágfesztivált. A rendkívül színes programok mellett a tóparti sétányokat körbevevő vásár is színvonalas volt, sokféle érdekes portékát találhatott az érdeklődő. A fesztivál mára országos hírűvé vált, felhőtlen hétvégi kikapcsolódást kínált főként a családok számára.

Szombaton az ország katonazenekarai is találkoztak már negyedszer, hatalmas sikert aratott a hódmezővásárhelyi, székesfehérvári és szentendrei együttes. A tataiak most kiküldetésük miatt nem

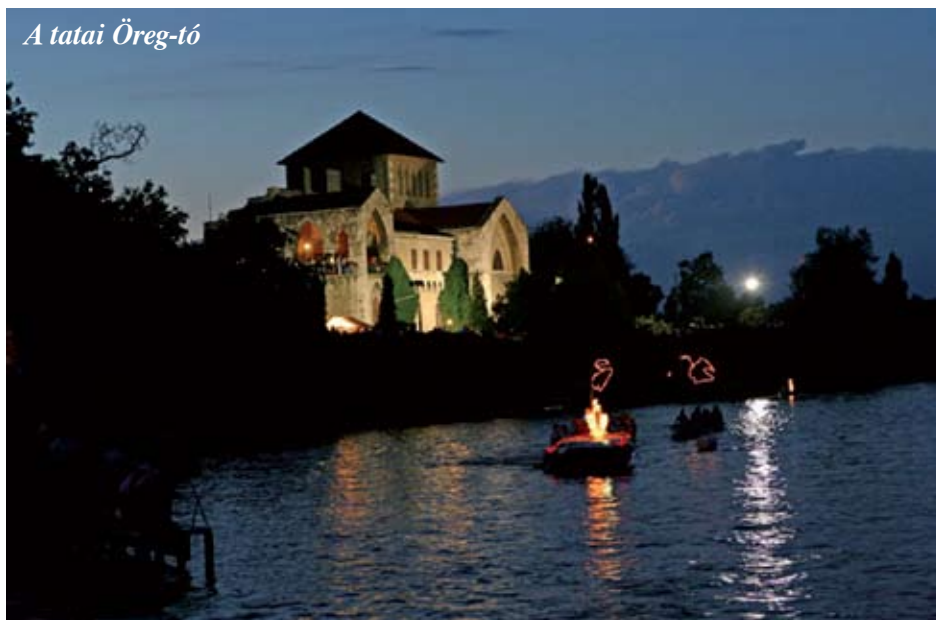
vehettek részt a találkozón. A zenei csemegék között minden korosztálynak kedveztek, hiszen Janicsák Veca, Szekeres Adrienn, Nagy Feró, az Első Emelet, Mága Zoltán, a Molnár Dixiland Band, a Benkó Dixiland Band és az idősebbek által jól ismert Mungo Jerry nevű angol rockbanda is fellépett.

A gyerekek számára az Esterházy-kastély udvara változott játszóházzá, ahol a Háztűzörző Nők és Anyák Egyesülete szervezett változatos programokat. Volt népi játszódudvar: halászat, célba dobás, gólyaláb, kézműves műhely, mesesarok és zenebölcső is.

A fesztiválon már évek óta a környék borait is megköstölhatják a vendégek a kastély udvarán működő borudvaron. Új kezdeményezés volt Tata város legjobb fehér, rozé és vörös boráról való döntés eredményhirdetése. Ezt követte Tata zászlós bora átadása. Az év fehér bora a Szöllősi Pincészet 2010-es évjárátú Chardonnay-ja lett, a rosék közül a Kősziklás Borászat Pinot Noirját, valamint a Gelbmann Pincészet vörös Cabernet Sauvignon borát találta a legjobbnak a zsűri. A Tata Város Zászlós Bora kitüntető címet a Szöllősi Pincészet 2006-os Magnus Cuvée fehér bora érdemelte ki. Ez azt jelenti, hogy Szöllősi Mihály bora ezentúl zászlós címkével ellátott palackokban jelenik meg a honi és nemzetközi borpiacon, jelezve terméke világszínvonalát.

Több tízezerre tehető a látogatók száma, a programok garmadája közül igen nehéz volt válogatni. A tizenharmadik, immáron nagykorúvá vált fesztivál sokak véleménye szerint a csúcscsúcscsa volt.

A tatai Öreg-tó



A regionális vízi utak és kapcsolódó térségek kezelésének fejlesztése

Waterways Forward projekt

A 17 uniós partnerszervezet részvételével megvalósuló program fő célja a regionális vízi utak és kapcsolódó térségek irányításának integrált, fenntartható és konszenzuson alapuló fejlesztése. Mindezt a jó gyakorlatok megosztásával és a vizek multifunkcionális szerepének feltárásával kívánják megvalósítani. A projekt hazai résztvevői - Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala és a Vízügyi és Környezetvédelmi Központi Igazgatóság (VKIK) - 2011. június 28-án Dunaújvárosban számoltak be az eddigi fejleményekről.

A 2,8 millió euró költségvetésű, hároméves programban 11 európai uniós országon kívül Norvégia és Szerbia is részt vesz a holland Stichting Recreatietoervaart Nederland (Dutch Recreational Waterways Foundation, SRN) vezető partnerségével.

A résztvevők úgynevezett Regionális Érdekeltségi Platformot állítottak fel azzal a céllal, hogy biztosítva legyen a helyi érdekcsoportok bevonása, tájékoztatása, az alulról felfelé való szerveződés. A június végi RSP találkozón a projektmenedzserek, a város részéről Petrovickijné Dr. Angerer Ildikó, a VKIK részéről pedig Magyarics András foglalta össze az eddig elért eredményeket. Ezt követően a megjelentek képekkel



fűszerezett élménybeszámolót hallhattak a városháza részről az írószázi, a VKIK részéről pedig a franciaországi tapasztalatcseréről. Így a jelenlévő szakemberek képet alkothattak a más országokban alkalmazott megoldásokról.

Cs.T.

Kamarai és fogyasztóvédelmi frigy

Mikor lehet vállalkozásbarát a fogyasztóvédelem?

Radetzky Jenő, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke és Schneider Istvánné, a Fejér Megyei Kormányhivatal Fogyasztóvédelmi Felügyelőség vezetője együttműködési megállapodást írt alá július 12-én a szervezetek közel egy évtizedes közös tevékenykedése után. Olyan ez, mint egy házasság – összegezte a fogyasztóvédelmi vezető.

Jóban-rosszban

A megállapodás az eddig kialakult gyakorlatot rögzítette a célok megfogalmazásakor: a vállalkozók segítségét. Ennek jegyében ilyen alapgondolatok kerültek a megszövegezésbe, mint a biztonságos piaci forgalom, a tisztességes piaci magatartás, törvényváltozásokról tájékoztatás, jogér-

telmezés, jogszabályok gyakorlati alkalmazásának elősegítése, szakmaspecifikus fórumok szervezése. A vállalkozók bírságolásának megelőzése megint csak közös érdeke a kamarának és a felügyelőségnek. Ezért a fogyasztóvédelem szakemberei büntetés helyett egy következetes, támogató magatartással tájékoztatást adnak az ellenőrzés gyakorlatáról, az arra való felkészülésről, a jellemző szabálytalanságok elkerülési és megelőzési lehetőségeiről.

Kérdés-felelet

Ahogy a házasság is problémafelvetések-megoldáskeresések sora, a sajtótájékoztatón például a következő kérdésekre született válasz a fentiekén kívül Kírst László, a Fejér Megyei Békéltető Testület elnöke és dr. Vári Kovács József elnökhelyettes jóvoltából: Mit tesz a hatóság és mit a kamara a fogyasztók és a vállalkozások



Kírst László, Radetzky Jenő, Schneider Istvánné, dr.Vári Kovács József a sajtótájékoztatón

érdekében? Mikor lehet vállalkozásbarát a fogyasztóvédelem? Hogyan intézzük hatékonyan, gyorsan a jogvitákat a Békéltető Testületnél? Mit jelent a fogyasztói érdekvédelem? Termék vagy a márka? Beszédesebb adat, hogy 372 lezárt akta sorakozik a Békéltető Testület előtt, a legtöbb banki, biztosítási ügyeket, szolgáltatásokat, számlákat kifogásolón. Nem véletlen, hogy a létszámukat 14-ről 20 főre emelték. A biztonság, a fogyasztó középpontba helyezése elvek megvalósításával is a szürke- és a fekete gazdaság kifehéritésén fáradoznak.

Dr. Göde Andrea



Radetzky Jenő és Schneider Istvánné a szerződés aláírásakor

Önkéntes munkával – másokért

Január 28-án döntött úgy a városi közgyűlés, hogy a már-már romos Technika Háza felújításával létrehozza a Fehérvári Civil Központot. **Róth Péter** alpolgármester azt hangsúlyozta felhívásukban: az első évben minden működési költséget az önkormányzat fedez. Épületbejárások, egyeztetések sora után civil szervezetek pályázhattak arra, hogy – akár egymással karöltve – irodahelyiségeket, raktárakat kapjanak, illetve nonprofit rendezvényeket tartsanak itt. Megéledt a ház! Harminc szervezet költözött ide tavasztól, s hoztak programjaik sorozatát: konferenciák, játszóházak, gyermeknapok, adományosztások... zajlottak.



Az ICSKE gyermeknapján legnépszerűbb a lufihajtogatás, arcfestés, táncverseny volt

Civil Piacter nyílt az Alba Plaza épületében



A nyugdíjas klub kézimunkái a Piacteren

Nemcsak civileknek! Sőt: azzal a szándékkal jött létre a közösségi tér, hogy a civil szervezetek megismertessék tevékenységüket a lakossággal. A kezdeményezés a Civil Szervezetek Regionális Szövetsége, Székesfehérvár MJV, az Alba Plaza, valamint a Mosolybolt Alapítvány együttműködéséből született.. A sajátos összefogás mint civil modell bemutatkozott a Millenárius Park szakmai kiállításán is. A márciusi átadástól közéleti, egészségügyi, kulturális stb. témák kerültek napirendre, s közel 50 szervezet mutatkozott be a fehérváriaknak.



A Millenárius Park-i bemutatkozás

Az Ifjúság a Jövő Családjai-ért Kulturális Közhasznú Egyesület (ICSKE)

Végy egy lelkes elnököt, aki csapatot tud maga köré építeni! **Horváth Ildikó** nemcsak szervez, dolgozik, egyszerűen élete ez az egyesület. Egész családja segíti ebben. Az ICSKE-ben a roma integráció több jól hangzó szlogennél, itt valóban együtt ténykednek romák, magyarok – illetve olyan természetessé vált, egymás segítése, hogy szóba se kerüljen senki származása. A fiatalok kommunikációs, önismereti, személyiségfejlesztő tréningen vehetnek részt, rendszeresen a táncanfolyamaik, ahol érdeklődők megismerkedhetnek például a roma táncokkal, breakkel, hip-hop-pal. A gyerekekkel való foglalkozások révén jött az a felismerés, hogy a felnőttek is igénylik a beszélgetést, tanácsadást, közösségi együttlétet. Együtt végeznek önkéntes munkát, hogy hátrányos helyzetű tagcsaládjaik adományhoz jussanak. Az év során 10-15 ruha-, illetve élelmiszerosztást tartanak. Agárdon egy nyaraló felújítását és rendbetételét vállalták azért, hogy cserébe üdülési lehetőségük legyen. Cégek, magánszemélyek támogatják őket – munkájukat látva (ICSKE kapcsolatfelvétel: 70-2878659). Jártam náluk közgyűlésen, ami műsorral, cigánykenyeres babléves evéssel, táncmulatsággal zárult, adományosztáson, sajtótájékoztatón, gyereknapon, vezetőségi ülésen – láttam, hogy minden program lelke Ildikó, aki nem felejt el, honnan jött...



Ildikó adományokat oszt



Felvételi eredmények a Pannon Egyetemen

A Pannon Egyetem a minőség mellett kötelezte el magát, 2011-es felvételi eredményei is ezt tükrözik, a karok jól teljesítettek. A legtöbb szakon emelkedett a felvételi ponthatár, nőtt az államilag támogatott képzésben résztvevők száma. A fő szakokon kiemelkedően magas felvételi ponthatárt állapítottak meg, az eredményekről tartottak sajtótájékoztatót Veszprémben július 22-én.

A Pannon Egyetem eredményességét Dr. Friedler Ferenc rektor mutatta be, hangsúlyozta, hogy a beiskolázás és felvételi is kari kompetencia, eredményes munkát végeztek a karok. Bár országosan csökkent a felvettek létszáma, a Pannon Egyetem a tavalyi évhez hasonlóan betöltötte a keretét. „Elkötelezettek vagyunk a minőség iránt, de a mennyiségi paramétereket is teljesítettük - mondta. A felvételi eljárás során két jelentős szempontot érvényesítettünk. Fontosnak tartjuk, hogy akit felvesszünk, rendelkezzen megfelelő háttérrel a diploma megszerzéséhez, a Pannon Egyetem pedig biztosítja számára, hogy minőségi képzésben vegyen részt. Fő szakjainkon kiemelkedően magas felvételi ponthatárt állapítottunk meg, ezzel nem-

	államilag támogatott	költségtérítéses	
Alapképzés nappali tagozat	1029	373	
Alapképzés levelező tagozat	158	310	
Mesterképzés nappali tagozat	154	2	
Mesterképzés levelező tagozat	216	68	
Felsőfokú szakképzés nappali	436	23	
Felsőfokú szakképzés levelező	75	35	
Összes felvett hallgató	2068	811	2879

zetközi értelemben is sikeres karrierlehetőséget biztosítunk a hallgatóknak. A felvételi ponthatárokat is e két szempont szerint határoztuk meg, felvett diákjaink érdeke és kötelezettségünk is a szülők és az állam

felé, hogy a diákjainkba fektetett támogatás eredményre vezessen. A rektor kiemelte: a minőségi szempontokat követve nemcsak diplomát adunk, hanem szakmai karriert készítünk elő. – hangoztatta a rektor.

PÓTFELVÉTELI

A pótfelvételi eljárás keretében számos szakot hirdetnek a Pannon Egyetemen, várják a jelentkezőket.

Pótfelvételi jelentkezési határidő: augusztus 9.
További információ: www.uni-pannon.hu

NATO-bemutató

Egészségügy felsőfokon

2011. június 6-10-ig a NATO Katona-egészségügyi Szolgálattfőnökök Tanácsa (COMEDS: Committee of the Chiefs of Military Medical Services in NATO) 35. alkalommal – hazánkban második alkalommal – rendezte meg plenáris ülését. A COMEDS a NATO legmagasabb szintű egészségügyi szakirányú tesztületeként az együttműködés meghatározó, stratégiai szintű, irányadó fóruma. A konferencia programjában június 8-án egy több nemzeti egészségügyi szakmai bemutatónapot tartottak „Vigorous Warrior 2011” címmel. A bemutatón a Magyar Honvédség egészségügyi szolgálatának és hazai együttműködő alakulatainak kijelölt erői mellett, francia, holland és német katona-egészségügyi szakemberek is bemutatták szakmai képességeiket, eszközeiket, eljárásaikat.

A Központi Gyakorló- és Lótér „0” pontján megrendezett programra csak olyan szavakat lehet találni, mint pontosság, szervezettség, fegyelem, biztonság, áldozatkészség és szakmai bravúrok sorozata – legyen szó a helikopterek vagy a harckocsik manőveiről, vagy a szimulált tűzharcban megsebesültek mentéséről, ellátásáról, szállításáról. Percek alatt fölépült az akár agyműtétnek is steril körülményeket biztosító műtő sátor. Mindez úgy, ahogy a hadműveleti térképen és cselekvési tervben előíródott.

A Magyar Királyi 17. Székesfehérvári Honvéd Gyalogezred emléknapja

Közösen ünnepelt a város és a honvédség

Július 18-án a megyei jogú város és a honvédség szervezésében könyvbemutató, szoboravató és koszorúzás tette nívósá a Magyar Királyi 17. Székesfehérvári Honvéd Gyalogezred tiszteletére rendezett programsorozatot.

A Tiszti Klubban Damó Elemér: Honvédtiszt az I. Világháborúban című frontnaplót mutatta be ifj. Damó Elemér. A most 94 éves nyugállományú ezredes elmesélte, hogy tíz évvel ezelőtt a padláson leltek rá édesapja első világháborús naplójára. Emlékezett arra, hogy apja éveken át készítette (nem valami könnyen olvasható) feljegyzéseit, amiket ő először is kislabizált, majd a kevésbé lényeges részeket lefaragva olyan katonai vonatkozású olvasmányos könyvet szerkesztett, ami tiszteletet ébreszt az olvasóban. Hogy mit tanulhatunk a könyvből? Egy gondolatot, de abban minden benne van. „Amikor a Ludovikában felavattak bennünket, azt mondtuk: A hazáért mindhalálig! Ebből a könyvből is ezt kell megtanulni. Mert ebből a hazából egy van..., de a haza bennünk is él..., össze vagyunk forrva”.

Az eseményt Márkosfalvi Sipos Gyula magyar királyi ezredes – a 17-es gyalogezred parancsnoka – fából készült szobrának leleplezése folytatta. Az egészalakos faragás Horváth Lajos népi iparművész munkája. A 17-es gyalogezred Zichy-ligeti emlékművének megkoszorúzásával zárult a délután. Dr. Cser-Palkovics András polgármester mondott ünnepi beszédet. Büszkén említette, nem fedkezett el a tettekről az utókor, azt a honvédeknek emléket állító új művészeti alkotások is tanúsítják., sőt, több civil szervezet vállalta, hogy felkutatja és feldolgozza a gyalogezredhez kapcsolódó tárgyi és írásos emlékeket.

Missziósnak nem születik az ember, hanem azzá lesz...

Katonáink sok küldetést teljesítenek. A Magyar Honvédség honvédelmi törvényben meghatározott feladata a szövetségi és nemzetközi szerződésből eredő egyéb katonai kötelezettségek – különösen a közös védelmi, békefenntartó és humanitárius feladatok – teljesítése, valamint közreműködés az arra kijelölt és felkészített erőkkel a nemzetközi terrorizmus elleni harc katonai feladatainak ellátásában.

A Kovács József vezérőrnagy parancsnoksága alatt működő székesfehérvári egység katonái közül többen is külföldön szolgáltak: az Egyesített Balkáni Hadszíntéren, az Eunavfor Atlanta feladatokban – valamint az MFO állományában egyéni beosztásban. Számukra úgynevezett visszafogadó ünnepséget tartottak június 14-én.

A Koszovóból visszatérők szeretteikkel ünnepeltek a parancsnokságon. Osvath Roland százados fél évig volt távol – fő feladatuk kikötők, repterek logisztikai felderítése volt. Ilyenkor az itthon maradó családtagoknak sem könnyű. Felesége, Anna két pici gyermekkel, a 2,5 éves Ákossal, s az 1 éves Dórával várta haza. Visszafelé számolta a napokat: „A gyerekekkel gyöngyöt raktunk át egyik üvegből a másikba, hogy érzékeljék az idő múlását”. Ákos a papa nyomdokaiban jár. Most is annak régi egyenruhájából varratott „menetelős” nadrágban és fölsőben feszít. Már tudja a szárazföldi és a légi erő közti különbséget, s ha bárki érdeklődött apukájáról, büszkén válaszolta: „Apa Koszovóban van”.

Július 7-én a Nemzeti Támogató Elem 2. (35 fő), az MH ISAF CSS Logisztikai Iskola Magyar Mentorcsoport 2. váltásának (18 fő), valamint az elmúlt fél évben Afganisztánban egyéni beosztásban (25 fő) szolgált állomány részére visszafogadó, a Német Hadsereg, Műveleti Parancsnokság összekötő tiszt beosztás 2011. júliusi váltása (1 fő), illetve a MINURSO állománya (3 fő) részére kibocsátó ünnepséget szerveztek.

Dr. Göde Andrea

Víz, Zene, Virág Fesztivál gypshow-val

A székesfehérvári katonazenészek Tatán

„Nagykorú” lett a tatai Víz-, Zene-, Virágfesztivál. Ezen a hétvégén immár a tizennyolcadik alkalommal rendeztek nyárvégéző fesztivált a dunántúli városban.

A június utolsó hétvégéjén megtartott programra negyedik éve a Magyar Honvédség vállalkozó szellemű zenekarait is invitálják. A hazai és a debreceni alakulat zenészei mellett a székesfehérvári parancsnokság is képviseltette magát Tata belvárosában. A felvonulás, a térszene és a showelemek látványos kombinációja tömegeket vonzott. A Székesfehérvári Katonazenakar Ruff Tamás százados vezényletével sikeres szereplést tudhat maga mögött.

Dr. Göde Andrea

220 kilométer egyetlen feltöltéssel

Magyar rekord a Mitsubishi i-MiEV-vel

Az Autó Pult (<http://www.autopult.hu>) magyar online autós magazin csapata 2011. július 5-én rekordot döntött: közúti forgalomban (ráadásul Budapest közepéből elindulva), mindennapos használati körülmények között tett meg 219,5 kilométert egyetlen feltöltéssel a Mitsubishi i-MiEV volánja mögött.

A figyelemre méltó távolság nem csak a gyárilag, vegyes körülmények között, papíron 150 kilométeres hatótávú i-MiEV abszolút rekordja, hanem egyben egy újabb mérce az elektromos hajtású kisautók kategóriájában, amely bizonyítja a meghajtási mód rátermettségét és mindennapos használhatóságát is.

A rekorddöntés körülményei

Az Autó Pult két újságírója 2011. június 17-én, délelőtt 11 órakor vágott útnak a teljesen gyári, 1700 kilométert futott Mitsubishi i-MiEV tesztautóval a Mitsubishi Motors Hungary budapesti székhelyéről. Az autó semmilyen különleges felkészítést nem kapott, a teljes feltöltés mellett csupán a gumiabroncs légnyomását emelték fel a tesztlők a gyárilag

előírt 2,5-ről a fogyasztás és a terhelhetőség szempontjából kicsit kedvezőbb 2,8 bar-ra. A teljes kísérlet alatt az autóban két fő foglalt helyet csomagjaikkal együtt (kb. 200 kilogramm), miközben minden KRESZ által előírt felszerelés is megtalálható volt a kis Mitsubishi-ben.

A tesztlőknek teljesen szabályos körülmények között, kikapcsolt klímával és helyenként szüneteltetett szellőzéssel, 50 km/h-s átlagsebességgel sikerült elérniük kitűzött balatoni célállomásukat (Balatonmárfafürdő települést), amely egészen pontosan 187 kilométeres utat jelentett. Eközben átvágtak egy forgalmi dugón és számos kisebb településen/városon is - a távot pedig egyenletes, azaz átlagosan nem lejtő és nem emelkedő útszakaszon, elhanyagolható szélerősség mellett tették meg.

És ez még nem a vége

A fiúk a célállomás elérése után még 16 kilométert autóztak a Balaton partján, mire megjelent az erősen megfogyatkozott hatótávra figyelmeztető teknős jelzés a Mitsubishi műszerfalán. Ekkor fokozott óvatossággal, stabil 50 km/h-s sebességgel még közel 20 kilométert tettek meg az Autó Pultosok, míg végül az akkumulátorokból az utolsó szuflát is kihajtva 219,5 kilométernél állt meg a pontosnak bizonyuló távolságszámláló.

Hogy végül közel 225 kilométer került az i-MiEV számlálójába, az a tesztlők lelkesedésének tudható be. A sikeres rekordon felbuzdulva, dacolva a hőséggel és az órákig tartó monoton autózás fárasztó mivoltával a 'pilóták' (Vajda János és Szabó Péter) kollégájuk, Csizsek Ádám segítségével végül kocogva tolták be az autót a finisbe, ahol a 'fogadóbizottság' már hűsítővel várta őket



30 éve Ambergben járt a Tatabányai Ifjúsági Fúvószenekar

A zene nem ismer határokat

30 évvel ezelőtt, 1981. július 21-én indult el első külföldi vendégszereplésére a "Tatabányai Bányász Ifjúsági Fúvószenekar", Magyar József és Kossela Béla vezetésével. Útjuk egyenesen a Német Szövetségi Köztársaságba, azon belül Amberg városába vezetett.

A vasfüggöny túlsó felén

Tudjuk azt, hogy 1981-ben még nem volt olyan egyszerű a vasfüggöny túlsó felére jutni. Hónapokkal korábban kijelölni az utazókeretet, úgynevezett „nyugati kék útlevelet” csináltatni, és vízumoztatni is kellett. Akkor még, hogy az utazás költségeit és adminisztrációját megkönnyítsük, nem a rövidebb, szomszédos Ausztrián, hanem Csehszlovákián keresztül utaztunk, és Rozvadovnál léptük át az NSZK határát. Az utazásra 42 zenész készült hónapokon keresztül. Nyáron beköltöztek a tatabányai Zsdanov Művelődési

dőt. Azt gondolom, hogy ma már nagyon könnyen utazhatunk a világ bármely országába, de ez akkor, amikor még a dobozos kólát sem ismertük, nagyon nehéz volt.

Coca-Cola mámorban

A zenekar elhelyezése német családnál történt, és minden zenész 100 márka költőpénzt kapott. Egy olyan országba utaztunk, ahol Mercedesekkel és egyéb gépkocsi csodákkal szállítottak minket a családok. El lehet képzelni, hogy ez milyen öröm volt számunkra. Minden nap



Gyakran adnak térzenét is

Köszönet mindenkinek

Ez az együttes a „Tatabánya Város Fúvószenekara” elnevezésre hallgat ma, melynek karmesterei **Pauer László** és **Szabó Ferenc**, akik vezetésével az együttes több alkalommal járhatott Ambergben. A harminc év alatt több száz zenész fordult meg ebben a gyönyörű bajor városban, és büszkén emlékeznek az ottani vendégszeretetre és a kimagasló vendégfogadásra. Természetesen a német zenészek és családtagjaik, barátaik is több alkalommal eljöttek Tatabányára és ismerkedtek a magyar vendégszeretettel és országunk nevezetességeivel. Az, hogy ez a kapcsolat 30 évet megélt, többek között **Sárközy Gézának**, **Roman Gallusnak**, **Günther Matuscheknek**, **Josef Brandeliknek**, **Karl Heinz Brandeliknek**, **az Amberger Stadtpfeifernek**, **a Knappschaftskapellének** és természetesen a kapcsolat létrehozóinak, **Magyar Józsefnek**, **Kossela Bélának**, **Jávorkai Istvánnak**, **Gengeliczky Lászlónak** és **a Tatabányai Szénbányák Vállalatnak köszönhető.** Köszönetemet fejezem ki, azoknak a zenésztársaimnak, akik 1981-ben és az azt követő utazások során magatartásukkal, zenei tudásukkal képviselték úgy hazánkat, hogy 30 éven át maradandó élményt okoztak, mind Amberg, mind Tatabánya város fúvós zenét szerető közönségének.

Svétecz Tibor



Egy 2007-es, szlovéniai koncerten

Házba. Délelőtt próba, délben ebéd, délután strandolás, este pedig megint próba volt napi programjuk. Közben zajlott a formaruhák készítése is. A Tatabányai Szénbányák Vállalat (aki egyébként az utazás teljes költségét állta) gondoskodott arról is, hogy az ifjú zenészek a divatnak megfelelő öltözetben léphessenek színpadra külföldön. Minden zenész kapott egy zakót, egy mellényt, egy nadrágot, egy hosszú és rövid ujjú fehér inget, egy pár fekete cipőt, öt pár zoknit és nyakken-

banánt, rágógumit ehattunk, Coca Colát ihattunk, ami akkoriban igen nagy szó volt! A fesztiválon, mintegy fél száz zenekar közül a Magyar Fúvószenekar képviselte a szocialista zenekarokat egyedül. A hosszú felkészülés, megérdemelt sikert hozott! Műsorunkat többször meg kellett ismételnünk! Ma ezek közül a zenészek közül többen zenetanárok és/vagy a fúvószenekari életben kimagasló tevékenységet folytatnak.



5 000 lakosú város 13 000 vendéggal

Hévízi gyógyulás, szépülés

A Hévízi Gyógyító a világ(!) legnagyobb biológiailag is aktív, természetes termálta-va. A több ezer éves tőzgefenekű gyógytavat egy 38 m mélyen fekvő forrásbarlang – ásványi anyagokban gazdag, hideg és a meleg vízű – forrásai táplálják. A 410 literes másodpercenkénti vízhozam mellett a tó vize három nap alatt kicserélődik.

A feltörő víz hőmérséklete a forrásnál 38,5 °C, így télen-nyáron fürödhetünk benne. De ha a lubickolásból elégünk van, Hévíz akkor is száz csodával vár!

A hévízi kötődés

Itt élni, itt lakni jó – legalábbis a helybeliek lokálpatrióta lelkesedése, nyugodt derűje ezt sugallja, meg ők aztán ki is mondják: remekül érzik magukat a kisvárosban! A polgármester – **Papp Gábor** – tősgyökeres hévíziként a gyógyító mint adottság témán kívül is több mindennel büszkélkedhet. Budapest után az országban náluk van a legtöbb szálláshely. Az 5000 lakosú kis településen 13000 vendégágy áll az ide érkezők rendelkezésére. Ebben a luxushoteltől a kiadó szobáig minden beleértendő – minden esetre irigylésre méltó adat. Hogy még több turistát vonzzanak, a fejlesztés irányát az önkormányzat a kultúra és a sport/tömegsport területekben (főleg a városban népszerű kerékpározásra építve) jelölte meg.

Turisztikai desztináció menedzsment

A desztináció turisztikai termékeit és egyéb szolgáltatásait egységben, komplex módon kezelő partnerek (önkormányzatok, vállalkozások, szakmai és civil szervezetek stb.) hosszú távú, szervezett együttműködésen alapuló, önkéntes tevékenysége. Annak érdekében fognak össze, hogy a turista élményét, illetve a turizmusból származó hatásokat optimalizálják a fenntarthatóság szempontjainak figyelembevételével (**Dr. Kovács Miklós** turisztikai szakállamtitkár).

Magyarországon most kezd tért hódítani ez a szervezeti rendszer, de itt már 8 éve működik egy példaértékű összefogás. **Horváth Orsolya** ügyvezető igazgató munkáját látva valahogy úgy látom, szinte egész Hévíz egy TDM, annyira egy irányba tartanak! Legyen szó a **Teker Kerékpáros Egyesületről**, a **Szobakiadók Szövetségéről**, a szépülni vágyók **Zena Beauty + Med Centeréről**, az egregyi **Öreg Harang Borozóról**, belvárosi **Macchiato kávézóról**, a **Tófürdő** 12 orvos nagykövetéről, a kisvonalat üzemeltetőjéről, a szállodavezetőkről, vagy a **Benkő Lajos** vezette termelői piacról... – mindenki partner.

Hotel vagy szoba?

Luxus vagy olcsóbb árfekvés? Elnöki lakosztály jakuzzival vagy szerény hajlék? Szállodai programest vagy szalonnasütés a ház udvarán? Saját gyógyforrású wellness szálló vagy kerti tusoló? Nyilván a pénztárcánk szab határt. De hogy a választék kitűnő, az tény. Még a szobák vonatkozásában is, amiket egy új, szigorú koronás rendszer minősít – *tuđtam meg Lajkó Ferenc elnöktől (Hévízi Szobakiadók Szövetsége)*.

Az egészséges versenyen túl a szállodák vezetői nem rivalizálnak. Havonta megbeszélést tartanak, sokszor kísérik egymást egy-egy rendezvényen. Ismerik mind-egyik hely sajátosságát, vonzerejét. Azért

nyilván **Joós Adél** igazgató a Heliost és a Panorámát, **Nagy Rita** a Danubiust, **Pusztai Erzsébet** a Thermált, **dr. Lukács Ferenc** a Carbonát, **Baldauf Csaba** a Kolping Hotelt javasolja.

Termelői piac, avagy a vásározkók élni akarása

Benkő Lajos maga is piacozott hajdan. Amikor megálmodta ezt a helyet, barátait, volt társait hívta először. A fokozottan védett élelmiszereket a fedett részen árusítják, a zöldség-gyümölcs-virág és minden más a csarnok részen kapott helyet. Van itt a házi lekvártól a levendulán át minden biotermék! Népi iparművész fafaragótól a mágikus ékszer készítőig számos kézműves hozta el portékáját. Jelképes 100 Ft-ba kerül a helypénz, meg őstermelői, kistermelői igazolványra van szükség az árusításhoz. A piac kedden, szombaton délelőtt tart nyitva, ám csütörtök délután gyertyafényes-fáklyás piacra jöhetnek a népek vásárolni.

Helyi legendák

Valljuk be: ezek is fontosak a közösség életében! Egzakt felmérés most készül azt vizsgálva, hogy a helybeliek az itteni környezet és a gyógyító hatásától egészségesebbek-e, mint más települések lakói. De már a tó keletkezésének legendája is a csodás gyógyulást regéli, hogyne volna ez manapság így? Épp a piacon hallottunk a 94 éves Lehelről, aki botal érkezett, s a gyógyvíz hatására ma már biciklizik, és házat keres magának Hévízen...

Dr. Göde Andrea



Soproni nyári bobbálya

Sopron, 84-es út mellett
Tel.: 20/4333-505,
99/334-266

Nyitva:
Márc.-nov: naponta
(vagy minden nap)
Nov.-márc:
csapadéktmentes hétvégeken

Visegrádi téli-nyári bobbálya

11 főútról
Visegrád-Nagyvillám,
Tel.: 20/9245-961,
26/397-397

Egész évben nyitva
minden nap!



www.bobozas.hu




Tatabánya, Győri út 10. fsz. 1. (OBI-val szemben)

Az ideális partner mi vagyunk!

Időpontegyeztetés:
34/310-554, 30/336-7841



BIZTONSÁG MAGASFOKON

- Vállalkozásbiztonság,
- telephely-, objektumvédelem,
- áruházi nyomozószolgálat,
- biztonságtechnika, biztonságvédelem,
- rendezvénybiztosítás,
- személyvédelem,
- pénz- és értékkíséret, szállítás,
- kintlévőségkezelés, követelésbehajtás, zálogjog- érvényesítés,
- építkezések őrzése,
- magánnyomozás,
- tréningek a cselekvési biztonságért,
- biztonsági takarítás

Cím: Vác 2600 Rádi út 5.
Email: bogacsi@seccorp.hu

Dunántúli Igazgatóság és marketing:
Telefon: 06-20/482-0446, Fax: 06-34/304-243

Önkéntesség



Van úgy, hogy segíteni támad kedve az embernek, hogy tetteink úrrá lesznek az elviselhetetlen látványon, hogy magunk sem tudjuk miért, de kezet nyújtunk, akkor is, ha ezt mások nem értik.

Van úgy, hogy észre sem vesszük, de önkéntesekké válnunk.

Mert nem fáj, ha beteg gyermekek lebiggyedt szája mosolyra görbül, ha egy gazdagon tálalt kenyérszelettel távozik az éhező, ha a szemét nem oda való, ahol megbotlik benne őz vagy az út vándora...

Mert van úgy, hogy csak adni akarunk, de félünk a gúnytól, a lekicsinylő kritikától.

Gyere velünk!
Adjunk együtt egy könny-cseppért, egy mosolyért, azért, mert adni akarunk!

www.onkentesbasis.hu
Önkéntes Centrum
2800 Tatabánya, Kodály tér 2/A
Telefon: (+36 34) 318 265
Kék szám: (+36 40) 111-221
E-mail: info@onkentesbasis.hu
Fax: (+36 34) 318 265

Nemzeti Fejlesztési Ügyműködés
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638

MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.





GRABARICS
ÉPÍTŐIPARI KFT

ÉPÍTŐIPARI GENERÁLKIVITELEZÉS

H-1053 Budapest, Reáltanoda utca 5.

Telefon: 36 (1) 266 0168

www.grabarics.hu