

Az Egyenl? Bánásmód Hatóság tájékoztatása

Az Egyenl? Bánásmód Hatóság feladata a **diszkriminációval** okozott jogsértések kivizsgálása és megszüntetése. **Keresse fel Dr. Szatmári Éva Fejér megyei egyenl?bánásmód-referens ügyfélfogadását: 06 30/960-2657 eva.dr.szatmari@gmail.com.**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatal
2400 Dunaújváros, Városháza tér 1. díszterem (tel: +36 25/544-118)

2018.10.31. szerda 11:30-15:30

Székesfehérvári Regionális Álláskeres?k Egyesülete
8000 Székesfehérvár, Tolnai u. 10. (tel: +36 20/562-9619)

2018.11.07. szerda 11:30-15:30

2018.11.21. szerda 11:30-15:30

(bejárat a Sziget utcai iskolaudvar fel?li oldalon)
Fejér Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház
8000 Székesfehérvár, Rákóczi út 25. (tel: +36 30/380-7943)

2018.11.14. szerda 11:30-15:30

Bicske Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatal
2060 Bicske, H?sök tere 4. (tel: +36 22/565-464)

2018.11.29. csütörtök 11:30-15:30

Egyenl? Bánásmód Hatóság – a diszkrimináció elleni küzdelem felemelkedése vagy bukása?

Székesfehérvári Regionális Álláskeres?k Egyesülete
8000 Székesfehérvár, Tolnai u. 10. (tel: +36 20/562-9619)

2018.10.24. szerda 11:30-15:30

(bejárat a Sziget utcai iskolaudvar fel?li oldalon)

Keresse fel Dr. Szatmári Éva
Fejér megyei egyenl?bánásmód-referens ügyfélfogadását:
06 30/960-2657 eva.dr.szatmari@gmail.com

A diszkrimináció az élet számos területén felbukkanhat: munkahelyen, kikapcsolódás vagy akár a bevásárlás közben is. A sértettek ma már több jogorvoslati lehetőség közül választhatnak: a bírósági út mellett az Egyenl? Bánásmód Hatóság is rendelkezésre áll. Milyen szerepet tölt be a Hatóság a jogsértések szankcionálásában, illetve vajon mennyire gyakori a hatósági jogorvoslati út választása?



Az egyenjogúság gondolata nem a modern kor vívmánya, hanem komoly történelmi múltra tekint vissza, a különbségtételek és az ezzel szembeni fellépések szinte az emberiség tudatával egyid?sek. A különböz? koroknak mindig megvolt az aktuális megoldási javaslata, miként kell kezelni a társadalmi egyenl?tlenségeket, ezek hol segítettek, hol csak elmélyítették a szakadékot a polgárok között. A hosszú folyamatú szabályozás el?terébe el?ször a n?k és férfiak közötti egyenl?tlenségek kerültek, ezzel kapcsolatos törekvések már a 18. században is megjelentek, majd az Angliában kibontakozott szüfraszett mozgalom indította meg az els? valódi hullámaikat a n?i egyenjogúság gondolatának.

Az egyenl?tlenségek kiküszöbölése, és kiváltképp a n?k helyzete komoly fejl?déseken ment keresztül, a folyamat azonban még a nyugati demokráciákban sem tekinthet? befejezettnek. A nemi alapú diszkrimináció mellett az id? múlásával egyre több védett tulajdonság alapján történt sérelmet kezdtek a jog védelme alá helyezni, és ebben a napjainkig tartó harcban az egyik legf?bb fegyver ma Magyarországon az Egyenl? Bánásmód Hatóság.

Jelenleg hazánkban az egyenl? bánásmód kérdés több szinten szabályozott: nemzetközi egyezmények (például a New Yorkban 1965-ben aláírt faji megkülönböztetés elleni egyezmény), uniós aktusok és bels? jogszabályok révén. Már az Európai Gazdasági Közösséget megalapító Római szerz?dés 119. cikkében is az „egyenl? érték? munkáért járó egyenl? díjazáshoz” való jogként rögzítette az egyenl? bánásmód követelményét, mely azóta is az Európai Unió alapelvei között található.

A legfontosabb bels? jogforrásunk, az Alaptörvény a XV. cikkében deklarálja a törvény el?tti egyenl?ség elvét, valamint a diszkrimináció tilalmát, miszerint hazánkban az alapvet? jogokat az állam mindenkinek, bármely megkülönböztetés nélkül biztosítja. Emellett a 2003. évi CXXV törvény (továbbiakban: Ebktv.) foglalja magába az egyenl? bánásmód követelményének részletes szabályait, meghatározva az Egyenl? Bánásmód Hatóság (továbbiakban: Hatóság) feladatait is.

- Frissítve: 2018. október 31.