

Állami Vállalatok Állásbörzéje

Május 15-én második alkalommal szervez állásbörzét a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége (STRATOSZ), Budapest F?város Kormányhivatala és a MÁV-csoport közösen. A rendezvényen 31 vállalat, rendvédelmi és honvédelmi szervezet több mint 2200 betölthet? állást kínál a munkavállalóknak.

A KSH adatai szerint 2019. január–márciusi id?szakban a foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 497 ezer f? volt, 62 ezer f?vel több, mint egy évvel korábban. Az állami szektorban 100 ezer munkavállaló dolgozik, de a közigazgatás, védelem, kötelez? társadalombiztosítás ágazatból több mint 8 ezer f? hiányzik. A foglalkoztatottság ugyan növekszik, azonban egyre sz?kül a munkaer?piac, a nyugdíjba vonulók utánpótlását nehéz biztosítani, ugyanakkor az állami vállalatok egymással is versenyeznek a megbízható munkaer? megtartásáért. A f?szervez? STRATOSZ elnökségi tagjai az állami vállalatok els? számú vezet?i, így els? kézb?l értesülnek a társaságok életében felmerült problémákról, azok megoldási lehet?ségeir?l. Arra törekszik, hogy egyfajta kapocsként koordinálja tagvállalatai, a kormányzati és a munkavállalói szervezetek közötti hatékony együttm?ködést.

Az állami szférában tapasztalható munkaer?hiány csökkentése érdekében a STRATOSZ, Budapest F?város Kormányhivatala és a MÁV-csoport közösen május 15-én, szerdán 11 és 18 óra között második alkalommal szervezi meg nagyszabású állásbörzéjét. A rendezvényt pódiumbeszélgetések színesítik, amelyek során az érdekl?d?k megismerhetik a vállalatok által nyújtott el?nyöket és karrierlehet?ségeket, továbbá lesz önéletrajz-írási és álláskeresést támogató tanácsadás.

Milyen el?nyöket kínálnak az állami vállalatok?

Az állami társaságok juttatási rendszere a magánszektorral szemben nagyobb mozgásteret tesz lehetővé. Az állami szféra hosszú távú és kiszámítható munkahelyet biztosít, a vállalatok az elhangzott ígéreteknek megfelelően kötik meg a munkaszer?déseket. A multinacionális cégekkel szemben kisebb a fluktuáció, mert kevesebb nyomás nehezedik a munkavállalókra. Az állami vállalatok számítanak a frissdiplomásokra is, akiknek sokszin? karrierutakat kínálnak, lehet?séget adva a szakmák közötti átjárhatóságra, az új ismeretek elsajátítására.

Milyen végzettséggel pályázhatóak a meghirdetett pozíciók?

A kiállító vállalatok alapfokú állami iskolai végzettséggel, középfokú OKJ-s és szakképesítéssel is keresnek munkatársakat, de szakmunkás végzettséggel rendelke?knek, érettségizetteknek, technikus végzettség?eknek, friss diplomásoknak, valamint gazdasági és HR-szakért?knek is kínálnak állásokat.

Mely szervezetek vesznek részt az állásbörzén?

Aeroplex Kft., Belügyminisztérium Országos Katasztrófavédelmi F?igazgatóság, Budapest F?város Kormányhivatala, Budapest Gyógyfürd?i és Hévízei Zrt., BKK Zrt., BKV Zrt., Büntetésvégrehajtás Országos Parancsnokság, Dél-dunántúli Közlekedési Központ Zrt., ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zrt., F?városi Közterület-fenntartó Zrt., F?városi Önkormányzati Rendészeti Igazgatóság, GYSEV Zrt., HungaroControl Zrt., Információs Hivatal, Készenléti Rend?rség, KMKK Középkélet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt., KNYKK Középnugat- magyarországi Közlekedési Központ Zrt., Közbeszerzési Hatóság, Magyar Fejlesztési Bank, Magyar Honvédség, Magyar Posta Zrt., Malév GH Zrt., MÁV FKG Kft., MÁV SZK Zrt., MÁV Zrt., MÁV-HÉV Zrt., MÁV-START Zrt., MVM Group, Országos Rend?rf?kapitányság, Szerencsejáték Zrt., Tiszamenti Regionális Vízm?vek Zrt., VOLÁNBUSZ Zrt.

A MÁV-START, a GYSEV és a Volán társaságok 50 százalékos alkalmi menettérti kedvezményt biztosítanak mindazoknak, akik vonattal és busszal indulnak az állásbörzére. A rendezvény idején a Magyar Vasúttörténeti Park programjai ingyenesen látogathatóak.

Dokumentum: Csatolmány



[állami_vallalatok_allasborzeje_sajtokozelemeny_1.pdf](#)

- Frissítve: 2019. május 13.