

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül

Az előterjesztés tárgyalásának módja: Nyílt/Zárt ülés

Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2025. november 13.

Az előterjesztés címe: Javaslat az Innopark Nonprofit Kft. ügyvezetője megválasztására

Előterjesztő: Pintér Tamás polgármester

Az előterjesztést véleményezte:

jogi, ügyrendi, pénzügyi és városgazdálkodási bizottság

2025. 11. 13.

Meghívott:

Az előterjesztés rövid tartalma:

Az Innopark Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője megbízatása 2025. november 30-án lejár, ennek okán szükséges ügyvezetőt választani.

Az előkészítő adatai:

Szervezeti egység neve: Vagyonkezelési Osztály

Ügyintéző neve:

Szervezeti egység vezető aláírása:

Dr. Vántus Judit osztályvezető

Iktatószám: 53983-1/2025

Engyel László


.....

Az előterjesztés ellenőrzése:

1. Törvényességi véleményezésre bemutatva:

Ellenőrzés dátuma: 2025. 11. 13.


.....

2. Költségvetési ellenőrzésre bemutatva:

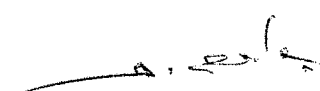
Ellenőrzés dátuma: 2025. 11. 12.


.....

3. Közbeszerzési ellenőrzésre bemutatva:

Ellenőrzés dátuma:

.....



Javaslat
az Innopark Nonprofit Kft. ügyvezetője megválasztására

Tisztelt Közgyűlés!

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 193/2025. (V.15.) határozatával választott ügyvezetőt 2025. június 1-től 2025. november 30-ig. **(előterjesztés melléklete)**

Az Innopark Nonprofit Kft. vezető tisztségviselője megbízatása 2025. november 30-án lejár, ennek okán szükséges ügyvezetőt választani.

Az előterjesztést tárgyalta jogi, ügyrendi, pénzügyi és városgazdálkodási bizottság

A bizottság véleményét a bizottság elnöke szóban ismerteti a közgyűlésen.

Fentiekre tekintettel az alábbi határozati javaslatot terjesztjük elő:

HATÁROZATI JAVASLAT
Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
.../2025. (XI.13.) határozata
az Innopark Nonprofit Kft. ügyvezetője megválasztásáról

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az önkormányzat gazdálkodásának rendjéről szóló 15/2015. (V.22.) önkormányzati rendelet 21. § (2) bekezdése 5) pontja alapján az Innopark Nonprofit Kft. (2400 Dunaújváros, Előd u. 3.) új ügyvezetőjének munkaviszonyban Tálos Beáta Ilonát (születési névszületési: Tálos Beáta Ilona, hely és idő: Dunaújváros, 1968.08.13., anyja neve: Mihók Erzsébet, lakcíme: 2400 Dunaújváros, Római Krt.9/c.4/1., adóazonosító jele: 8371142013) választja meg 2025. december 1. napjától 2026. február 28-ig szóló, határozott időtartamra a határozat mellékleteként csatolt munkaszerződés szerint.

2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése felhatalmazza polgármestert a határozat közlésére, illetve a gazdasági társasági jogi képviselője által elkészített alapító okirat módosítás és a módosítással egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat és a határozat mellékletként csatolt munkaszerződés aláírására.

Felelős: - a határozat végrehajtásáért:

a polgármester

- a határozat végrehajtásának előkészítéséért:

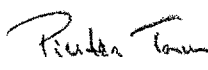
a vagyonkezelési osztály vezetője

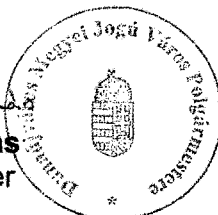
Határidő: - a határozat közlésére: a határozatnak az előkészítő osztályra érkezésétől számított 8 napon belül

- az alapító okirat aláírására: a határozat meghozatalától számított 15 napon belül

- a munkaszerződés aláírására: a határozat meghozatalától számított 15 napon belül

Dunaújváros, 2025. november 12.


Pintér Tamás
polgármester



MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

név:

Innopark Nonprofit Kft.

székhelye: 2400 Dunaújváros, Előd u. 3. (azonos: Magyar út 106/b)

cégjegyzékszám: 07-09-015831

adószáma: 18484298-2-07

képviseli: Pintér Tamás Dunaújváros Megyei Jogú Város (a továbbiakban: DMJV) polgármestere,
mint munkáltató (továbbiakban: **Munkáltató**),

másrészről

név: Tálos Beáta Ilona

születési név: ua.

születési hely és idő: Dunaújváros, 1968.08.13.

anyja neve: Mihók Erzsébet

lakcíme: 2400 Dunaújváros, Római Krt.9/c.4/1.

személyi igazolvány száma: 179952JE

adószáma: 8371142013

TAJ. száma: 077 248 040

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között

a lent megjelölt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót 2025. december 01. napjától kezdődően határozott időtartamú munkajogviszony keretében 2026. február 28-ig **ügyvezető** munkakörben.

2. A Munkavállaló munkakörének leírását a jelen szerződés melléklete tartalmazza, amelynek átvételét a Munkavállaló nyugtázza, és amelyet a Munkáltató a munkakör keretei között egyoldalúan bármikor jogosult módosítani. A Munkavállaló felelős a munkaköréhez tartozó valamennyi feladat és kötelezettség ellátásáért.

A Munkavállaló munkakörével kapcsolatos alapvető feladatokat, jogokat, kötelezettségeket az irányadó jogszabályok, a társaság Alapító Okirata, a munkáltató Szervezeti és Működési Szabályzata, Javadalmazási Szabályzata és egyéb belső szabályzatai, munkaköri leírása, a DMJV Önkormányzata és az Innopark Nonprofit Kft. között létrejött közfeladat-ellátási szerződésben foglaltak, valamint a munkáltatói jogkör, gyakorlójának DMJV közgyűlésnek utasításai határozzák meg.

3. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló személyi alapbére havonta bruttó 953.000.- Ft azaz kilencszázötvenháromezer forint, amelyet a Munkáltató utólag, a tárgyhónapot követő hónap 10. munkanapján köteles - a kötelező adóelőleg, társadalombiztosítási és munkavállalói járulék levonása után – átutalással megfizetni.

4. A munkába járás költségét a munkáltató a törvényi szabályozásoknak megfelelően téríti a munkavállaló számára.

A munkavégzés helye a Munkáltató székhelye. Ennek címe: 2400 Dunaújváros, Előd utca 3, illetve Dunaújváros közigazgatási területe, a társaság székhelye munkaideje: heti 40 óra. A munkavállaló kötetlen munkarendben kerül foglalkoztatásra.

5. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlására a Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere jogosult.

6. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony rendkívüli felmondással történő azonnali hatályú megszüntetését eredményezi, ha a Munkavállaló:

- a munkavégzés helyén ittas vagy önhibából eredő bódult állapotban jelenik meg,
- a munkavégzés helyéről önkényesen eltávozik vagy attól menthető ok nélkül távol marad
- a Munkáltatói utasításnak szándékosan vagy súlyos gondatlansággal nem tesz eleget
- a Munkáltatónak szándékosan kárt okoz (szándékos rongálás, lopás stb.)
- az üzleti titkot megsérti.

7. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkáltató működésével összefüggő adatok az üzleti titok körébe tartoznak, amelynek megsértése esetén a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyának rendkívüli felmondással történő azonnali hatályú megszüntetésén túl kártérítést igényelni. A Munkavállaló munkaviszonyának fennállása során nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a munkáltató gazdasági érdekeit közvetve, vagy közvetlenül veszélyeztetné, azaz köteles a munkáltató által szolgálati, működésbeli, illetve üzleti titoknak minősülő tény, adatot, iratot tárgyi súlyának megfelelően megtartani, másnak ki nem adni!

8. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyának megszűnése vagy megszüntetése a 7. pontban rögzített titoktartási kötelezettséget nem érinti.

9. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az általa átvett, s a Munkáltató tulajdonát képező eszközökért - annak elvesztéséért, megrongálódásáért vagy egyéb módon történő megsemmisüléséért vagy meghibásodásáért - teljes anyagi felelősséggel tartozik.

10. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Munka Törvénykönyve 76. § (7) bekezdésben foglalt körülményekről. A Munkáltató ezt a tájékoztatást további harminc napon belül írásban is köteles megtenni.

11. A Munkavállaló köteles a Munkáltató egészének sikeres és eredményes működése érdekében 1. pontban meghatározott munkakörében a legjobb tudása, a törvényes előírások és a Munkáltató érdekei szerint mindent megtenni, tudását, szakértelmét és minden erejét a Munkáltató célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.

12. A Munkavállaló hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Munkáltató a tevékenységéhez szükséges mértékben harmadik személy részére a Munkavállaló adatait kiadja.

13. A munkáltató és a munkavállaló közötti munkajogi jogvitában a Székesfehérvári Törvényszék (8002 Székesfehérvár, Pf: 251) jár el.

14. A jelen szerződésben nem szabályozott kérésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit kell alkalmazni.

15. Jelen szerződés három példányban készült, melyet a szerződő felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal megerősítenek.

Kelt: Dunaújváros, 2025. november

.....
DMJV Polgármestere
Pintér Tamás
Munkáltató

.....
Munkavállaló
Innopark Nkft.

Pénzügyi ellenjegyzés:

Salamonné Pintér Mónika főosztályvezető

A munkavégzés helye a Munkáltató székhelye. Ennek címe: 2400 Dunaújváros, Előd utca 3, illetve Dunaújváros közigazgatási területe, a társaság székhelye munkaideje: heti 40 óra. A munkavállaló kötetlen munkarendben kerül foglalkoztatásra.

5. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlására a Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere jogosult.

6. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony rendkívüli felmondással történő azonnali hatályú megszüntetését eredményezi, ha a Munkavállaló:

- a munkavégzés helyén ittas vagy önhibából eredő bódult állapotban jelenik meg,
- a munkavégzés helyéről önkényesen eltávozik vagy attól menthető ok nélkül távol marad
- a Munkáltatói utasításnak szándékosan vagy súlyos gondatlansággal nem tesz eleget
- a Munkáltatónak szándékosan kárt okoz (szándékos rongálás, lopás stb.)
- az üzleti titkot megsérti.

7. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkáltató működésével összefüggő adatok az üzleti titok körébe tartoznak, amelynek megsértése esetén a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyának rendkívüli felmondással történő azonnali hatályú megszüntetésén túl kártérítést igényelni. A Munkavállaló munkaviszonyának fennállása során nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a munkáltató gazdasági érdekeit közvetve, vagy közvetlenül veszélyeztetné, azaz köteles a munkáltató által szolgálati, működésbeli, illetve üzleti titoknak minősülő tény, adatot, iratot tárgyi súlyának megfelelően megtartani, másnak ki nem adni!

8. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyának megszűnése vagy megszüntetése a 7. pontban rögzített titoktartási kötelezettséget nem érinti.

9. A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az általa átvett, s a Munkáltató tulajdonát képező eszközökért - annak elvesztéséért, megrongálódásáért vagy egyéb módon történő megsemmisüléséért vagy meghibásodásáért - teljes anyagi felelősséggel tartozik.

10. Szerződő felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a Munkáltató tájékoztatta a Munkavállalót a munkaköri feladatokról, valamint a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, és a Munka Törvénykönyve 76. § (7) bekezdésben foglalt körülményekről. A Munkáltató ezt a tájékoztatást további harminc napon belül írásban is köteles megtenni.

11. A Munkavállaló köteles a Munkáltató egészének sikeres és eredményes működése érdekében 1. pontban meghatározott munkakörében a legjobb tudása, a törvényes előírások és a Munkáltató érdekei szerint mindent megtenni, tudását, szakértelmét és minden erejét a Munkáltató célkitűzéseinek megvalósítására fordítani.

12. A Munkavállaló hozzájárulását adja ahhoz, hogy a Munkáltató a tevékenységéhez szükséges mértékben harmadik személy részére a Munkavállaló adatait kiadja.

13. A munkáltató és a munkavállaló közötti munkajogi jogvitában a Székesfehérvári Törvényszék (8002 Székesfehérvár, Pf: 251) jár el.

14. A jelen szerződésben nem szabályozott kérésekben a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit kell alkalmazni.

15. Jelen szerződés három példányban készült, melyet a szerződő felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal megerősítenek.

Kelt: Dunaújváros, 2025. november

.....
DMJV Polgármestere
Pintér Tamás
Munkáltató

.....
Munkavállaló
Innopark Nkft.

Pénzügyi ellenjegyzés:

Salamonné Pintér Mónika főosztályvezető