

Sürgősségi indítvány!

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül
Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2018.04.19.

Javaslat a Dunaújvárosi Szennyvíztisztító Szolgáltató Kft. ügyvezetője megbízatása meghosszabbítására

Előadó: a gazdasági és területfejlesztési bizottság elnöke
az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság elnöke

Előkészítő: Dr. Vántus Judit osztályvezető
Dr. Kaja Edit ügyintéző

Meghívott::

Véleményező bizottságok:

gazdasági és területfejlesztési bizottság
ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság

2018.04.19.

2018.04.19.

A napirendi pont rövid tartalma: DMJV Közgyűlése 301/2017. (IV.21.) határozatában döntött arról, hogy a DSZSZ Kft. 2017. május 1. és 2018. április 30. időtartam között az ügyvezetői feladatok ellátásával Konstantin Mihályt bízta meg. A megbízás 2018. április 30. napján lejér, ezért szükséges döntenie annak meghosszabbításáról. A megbízási szerződés meghosszabbításáról a Közgyűlés dönt.


A napirendi pont előkészítőinek adatai:


Osztály neve: Vagyonkezelési Osztály

Iktatószám: 12507/2018.

Ügyintéző neve: Dr. Kaja Edit

Ügyintéző telefonszáma: 25/544-214

Ügyintéző aláírása: 

Osztályvezető aláírása: 

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:

Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:

Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Leadás dátuma: 2018.04.18.

Ellenőrzés dátuma: 2018.04.18.

Törvényességi észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:

egyszerű/minősített

A tárgyalás módja:

Nyílt

Egyéb megjegyzések:

Javaslat
a Dunaújvárosi Szennyvíztisztító Szolgáltató Kft. ügyvezetője megbízatása
meghosszabbítására

Tisztelt Közgyűlés!

I. Előzmények:

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 301/2017. (IV.21.) határozatában (1. sz. melléklet) döntött arról, hogy a Dunaújvárosi Szennyvíztisztító Szolgáltató Kft.-nél (a továbbiakban: DSZSZ Kft.) 2017. május 1. és 2018. április 30. időtartam között az ügyvezetői feladatok ellátásával Konstantin Mihályt bízta meg. A megbízás 2018. április 30. napján lejár, ezért szükséges dönteni annak meghosszabbításáról. (2. sz. melléklet- megbízási szerződés)

II. Vonatkozó jogszabályok:

A közgyűlés gyakorolja az Önkormányzat egyszemélyes, illetve az 50%-ot meghaladó önkormányzati befolyás alatt álló gazdasági társaságok legfőbb szervének a vezető tisztségviselők kinevezésére, felmentésére és visszahívására vonatkozó jogát.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 1. §-a alapján köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül az a társaság, amelyekben az önkormányzat többségi, azaz 50%-ot meghaladó befolyással rendelkezik.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6. § (1) a köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszerezését, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.

(4) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:109. § (1) bekezdése szerint a gazdasági társaság tagjainak döntéshozó szerve a legfőbb szerv. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes gazdasági társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. A legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekben az alapító vagy az egyedüli tag írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.

A Ptk. 3:109. § (2) bekezdése szerint a legfőbb szerv feladata a társaság alapvető üzleti és személyi kérdéseiben való döntéshozatal.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének az önkormányzat gazdálkodásának rendjéről szóló 15/2015. (V.22.) önkormányzati rendelet 21. § (2) bekezdése a következőkről rendelkezik:

„Az önkormányzat egyszemélyes, illetőleg 50%-ot meghaladó tulajdoni részesedéssel rendelkező gazdasági társasága legfőbb szervének hatáskörébe tartozó alábbi jogait a közgyűlés gyakorolja:

1. az alapító okirat (társasági szerződés, alapszabály) megállapítása (jövőhagyása) és módosítása,

5. a társaság igazgatójának, ügyvezető igazgatójának, vezérigazgatójának, igazgatóság, felügyelő

bizottság tagjainak és a könyvvizsgálójának – a jelölésre vonatkozó törvényi előírások figyelembe vételével történő – kinevezése (megválasztása), felmentése, visszahívása, kivéve, ha a gazdasági társaság vagy közhasznú jogállású szervezet alapító okirata (társasági szerződése, alapszabálya) ettől eltérő rendelkezést tartalmaz,

Ptk. 3:21. § *[Az ügyvezetés fogalma és a vezető tisztségviselői megbízatás keletkezése]*

(1) A jogi személy irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a tagok vagy az alapítók hatáskörébe, egy vagy több vezető tisztségviselő vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület jogosult.

(2) A vezető tisztségviselő ügyvezetési tevékenységét a jogi személy érdekének megfelelően köteles ellátni.

(3) A jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

Ptk. 3:22. § *[A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok]*

(1) Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

(3) A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

(4) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(5) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

(6) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Ptk. 3:112. § *[A vezető tisztségviselő önállósága]*

(1) A társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő - a társasággal kötött megállapodása szerint - megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.

(2) A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján önállóan látja el. E minőségében a jogszabályoknak, a létesítő okiratnak és a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve. A vezető tisztségviselőt a társaság tagja nem utasíthatja, és hatáskörét a legfőbb szerv nem vonhatja el.

(3) Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Ptk. 3:114. § *[A vezető tisztségviselői megbízatás időtartama]*

A vezető tisztségviselői megbízatás öt évre - ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

E rendelkezés azonban diszpozitív szabály, az ügyvezető ennél rövidebb időtartamra is megválasztható.

Ptk. 3:115. § *[Összeférhetetlenség]*

(1) A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhets társasági részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

(2) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó

szerződéseket.

Ptk. 3:29. § [A jogi személy törvényes képvisellete]

- (1) A jogi személy törvényes képviseletét a vezető tisztségviselő látja el.
- (2) A vezető tisztségviselő képviseleti jogát önállóan gyakorolja.
- (3) A vezető tisztségviselő köteles a jogi személy jogszabályban előírt adatait a nyilvántartó bíróságnak bejelenteni.

Ptk. 3:116. § [A társaság képviselete. Céggjegyzés]

- (1) A gazdasági társaságot vezető tisztségviselői és képviseletre feljogosított munkavállalói írásban céggjegyzés útján képviselik.

Ptk. 3:196. § [A társaság ügyvezetése]

- (1) A társaság ügyvezetését egy vagy több ügyvezető látja el. Az ügyvezető képviseleti jogának korlátozása, megosztása, és nyilatkozatának feltételhez vagy jóváhagyáshoz kötése harmadik személyekkel szemben nem hatályos.

A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (a továbbiakban: Ctv.) 24. § (1) bekezdése h) pontja szerint a céggjegyzék tartalmazza a cég képviseletére jogosultak nevét, adóazonosító számát, természetes személy esetén lakóhelyét, születési idejét, anyja születési nevét, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság vagy jogi személy esetén székhelyét, és céggjegyzékszámát vagy nyilvántartás számát, valamint a képviseletre jogosultak tisztségét, e jogviszonyuk keletkezésének időpontját, határozott időre szóló képviselet esetében a jogviszony megszűnésének időpontját is, illetve ha a jogviszony megszűnésére a céggjegyzékben feltüntetett időpontnál korábban kerül sor, a megszűnés tényleges időpontját.

Amennyiben a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatait, **a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)** rendelkezéseit is figyelembe kell venni, mert vezető állású munkavállalónak minősül.

Az Mt. 211. § (1) bekezdése rögzíti, hogy a vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet. Munkavégzésre irányuló jogviszonynak tekinthető a munkaviszony, a megbízási jogviszony, a vállalkozási szerződésen alapuló jogviszony.

Az Mt. 211. § (2) bekezdése szerint a vezető

a) nem szerezhethet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytársaság kivételével - a munkáltatóival azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,

b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá

c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóival azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

Amennyiben az ügyvezető a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatait, a Ptk. megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A megbízási szerződés ingyenes is lehet, ez esetben a megbízott vezető tisztségviselő költségeinek megtérítésére jogosult.

Meg kell jegyezni, hogy – visszahívás esetén – a határozott idejű munkaviszony az Mt. 79. § (1) bekezdése b) pontja alapján a következők figyelembevételével szüntethető meg:

A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással - indokolás nélkül – megszüntetheti. E megszüntetés esetén a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára.

A határozott idejű megbízási szerződés (figyelemmel arra, hogy tartós jogviszony jön létre) felmondással bármikor megszüntethető, felmondási időt sem kell kikötni a Ptk. 6:213. § (3) bekezdése értelmében. A felmondás jogának korlátozása vagy kizárása semmis. A Ptk. 6:278. § (2) bekezdése alapján azonban a megbízó felmondása esetén a megbízó köteles megtéríteni a megbízottnak a felmondással okozott kárt, kivéve, ha a felmondásra a megbízott szerződésszegése miatt került sor.

Az előterjesztést tárgyalta a Gazdasági és területfejlesztési bizottság és az Ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság.

A bizottságok véleményét a bizottsági elnökök szóban ismertetik a Közgyűlésen.

Mindezek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztünk a Tisztelt Közgyűlés elé:

Határozati javaslat

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének
...../2018.(IV.19.) határozata
a Dunaújvárosi Szennyvíztisztító Szolgáltató Kft. ügyvezetője megbízatása
meghosszabbításáról

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése Konstantin Mihálynak a Dunaújvárosi Szennyvíztisztító Szolgáltató Kft. (DSZSZ Kft.) vezető tisztségviselőjének megbízatása lejártá miatt 2018. május 01. napjától 2018. június 30. napjáig Konstantin Mihályt (születési hely, idő: Elek, 1962.11.22., anyja neve: Filimon Flóra, lakcíme: 2400 Dunaújváros, Szabadság utca 36. 1/1.,) adóazonosítója: 8350231645) bízta meg a társaság ügyvezetői feladatainak ellátásával, bruttó 250.000- Ft/hó megbízási díj ellenében.

2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri a polgármestert a határozat közlésére, továbbá felhatalmazza az alapító okirat módosítás és a módosítással egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat aláírására, az ügyrendi igazgatási és jogi bizottság állásfoglalását követően, továbbá felkéri és felhatalmazza a jelen határozat mellékleteként előkészített megbízási szerződés aláírására.

Felelős: - a határozat végrehajtásáért:

a polgármester

-a határozat végrehajtásának előkészítéséért:

a vagyonkezelési osztály vezetője

Határidő: - a határozat közlésére: a határozatnak az előkészítő osztályra érkezésétől számított 8 napon belül

- a megbízási szerződés aláírására: a határozat közlésétől számított 15 napon belül

-az alapító okirat módosítás aláírására: a határozat közlésétől számított 30 napon belül

Dunaújváros 2018. április 19.

Hingyi László s.k.
a gazdasági és területfejlesztési
bizottság elnöke

Tóth Kálmán s.k.
az ügyrendi, igazgatási és jogi
bizottság elnöke