

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2018. 06. 21.

Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására

Előadó: Közbiztonsági és Társadalmi Kapcsolatok Bizottság elnöke

Előkészítő: Ságiné Schilling Judit ügyintéző
Bojér Éva személyügyi és működtetési osztályvezető

Meghívott: -

Véleményező bizottságok:

Közbiztonsági és Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága: 2018. 06. 12.

Ügyrendi, Igazgatási és Jogi Bizottság: 2018. 06. 12.

A napirendi pont rövid tartalma:

A város 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját a közgyűlés 273/2013. (VI.28.) határozatával elfogadta. A programot két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Az első áttekintést 2015-ben a közgyűlés 302/2015. (V.21.) határozatával, a második áttekintést 2017-ben a 458/2017. (VI.15.) határozatával fogadta el. A törvényi előírásoknak megfelelően az utolsó év tevékenységének áttekintése most esedékes.

A napirendi pont előkészítőinek adatai:

Osztály neve: Személyügyi és Működtetési Osztály Iktatószám: 15382/2018.

Ügyintéző neve: Ságiné Schilling Judit sk. Ügyintéző telefonszáma: 25/544-136
Ügyintéző aláírása: Osztályvezető aláírása: Bojér Éva sk.

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok: -

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel: Van/Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok: -

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel: Van/Nincs

Amennyiben van:

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Dr. Petánszki Lajos sk.

Leadás dátuma: 2018.06.06.

Ellenőrzés dátuma: 2018.06.07.

Törvényességi észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:

egyszerű/minősített

A tárgyalás módja:

Nyílt ülés

Egyéb megjegyzések:

JAVASLAT

A Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§-a alapján a község, a város és a főváros kerületei önkormányzatainak öt évente öt évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot kellett elfogadniuk.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kellett készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők és a romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kellett határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kellett venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kellett elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kellett a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégiai antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során figyelmet kellett fordítani:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A 2003. évi CXXV. törvény értelmében 2013. július 1-jét követően:

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programmal rendelkezik.

Fentieknek megfelelően készült el Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja, melyet a Közgyűlés 273/2013. (VI.28.) határozatával elfogadott.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31. § (4) bekezdése értelmében a programot két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

A törvényi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program első két éves áttekintése 2015. évben megtörtént, melyet a Közgyűlés 302/2015. (V.21.) határozatával 2015. május 21-én elfogadott. A második áttekintést 2017-ben a 458/2017. (VI.15.) határozatával fogadta el. Eltelt ismét egy év és az Intézkedési Tervben foglaltaknak megfelelően az önkormányzat teljesítette erre az időszakra előírányzott vállalásait az öt hátrányos helyzetű társadalmi csoport – a **mélyszegénységben élők és a romák, a nők, a gyermekek, az idősek, és a fogyatékkal élők** – tekintetében.

A program készítésekor célunk volt a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes

tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjáról.

Az intézkedési tervünk egyik fontos eleme a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozott kihasználása. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Ez a foglalkoztatási forma segítséget ad a munkaerő-piacról tartósan kiszorult olyan munkavállalók számára, akik munkaképesség-csökkenésük, megfelelő képzettség hiánya miatt, vagy szakképzettségük elavultsága miatt jelentős hátrányba kerültek a munkaerő-piacon.

Összességében az eltelt öt évben folyamatosan felmértük a foglalkoztatók foglalkoztatási igényeit és ez által egyre több munkanélkülit sikerült visszavezetni a munka világába.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglaltak alapján, önkormányzati feladatok közfoglalkoztatás keretében történő ellátása érdekében a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, költségvetési intézményekkel, gazdasági társaságokkal, civil szervezetekkel közfoglalkoztatás ellátására irányuló együttműködési megállapodást kötött.

Az áttekintés alapján vizsgált időszakban a következő közfoglalkoztatásokat sikerült megvalósítani:

Az önkormányzat a korábbi évekhez hasonlóan mind 2017. mind a 2018. évben költségvetési rendeletében jelentős összeget különített el a helyi foglalkoztatók közfoglalkoztatási tevékenységének támogatására. A 2013. évtől az önkormányzat és számos foglalkoztató között létrejött együttműködési és támogatási szerződés alapján az önkormányzat jelentős támogatást nyújtott a vizsgált időszakban a közfoglalkoztatás támogatására.

Ugyanakkor a különböző kormányzati munkaerő-piaci programok is jelentős mértékben segítettek (pl. a startmunka program, különböző képzési programok) a tartósan kiszorult munkavállalók visszaintegrálását az elsődleges munkaerő piacra.

A közigazgatás területén DMJV Önkormányzata a 2017-2018. év folyamán 24 fő foglalkoztatását biztosította. A betöltött munkakörök elsősorban az ügyintézők napi munkavégzését segítették adminisztratív (14 fő) területen. A közigazgatási feladatok elvégzésén túl az egyre csökkenő technikai létszámot is pótolni kellett. Takarítók, karbantartók és biztonsági őrök tevékenységével, a hivatal napi ügyfélforgalmat zökkenőmentesen tudta kezelni.

A városi közfoglalkoztatásban jelentős szerepet töltött és tölt be ma is a DVG Zrt., és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

A DVG Zrt. 2017-18. év során 68 fő foglalkoztatását biztosította a kapott állami és önkormányzati támogatás felhasználásával. Elsősorban a közterületek, parkok, utcák tisztaságát biztosították. Fenti feladatok ellátásában szerepet vállalt a Roma Nemzetiségi Önkormányzat (RNÖ) is, mely ezen időszak alatt mintegy 162 fő foglalkoztatását oldotta meg.

Az RNÖ 2017-es év folyamán két munka-erőpiaci képzést szervezett, melyen 47 fő munkavállaló vett részt, (targoncavezető képzésben 12 fő, élelmiszer és vegyi áru eladó képzésben 15 fő, raktáros képzésben 20), továbbá a 2018. évre áthúzódóan cukrász (16+14=30 fő), és szakács képzést (16 fő) szerveztek. A képzések lebonyolítása, szintén a korábban kialakított gyakorlat alapján a hatósági szerződésekben foglalt munkavégzéssel, beékeltséggel, majd a képzés befejezését követően további munkavégzéssel zárult.

A 2017-2018. év során a foglalkoztatás magját továbbra is a közterületek gondozása képezte. Ezen időszakban a korábbi évekhez hasonlóan a város parkjainak, útjainak tisztán tartása a fő szerep, 80 fő közterület gondozó foglalkoztatásával.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat, mint a városunk második legnagyobb közfoglalkoztatója a DVG Zrt-hez hasonlóan a város rendjét, tisztaságát kívánta tevékenységével biztosítani. A 2017-18. év során elsősorban takarítók (80 fő), egyéb vagyonvédelmi feladatokat ellátó városőrök (26 fő) segítettek a város rendjének tisztaságának fenntartását.

A már említett két foglalkoztatón kívül a városi köztisztasági feladatok ellátását segítette a Dunanett Nonprofit Kft is. 2017. második félévében 14 fő, 2018. első félévében 6 fő hulladékosztályozó és egyéb egyszerű szállítási feladatok ellátásával foglalkozó munkavállaló foglalkoztatását vállalták fel.

A közfoglalkoztatásban a szociális alaptervékenységet folytató foglalkoztatók is jelentős szerepet

vállaltak.

Az Útkeresés Segítő Szolgálat fenti időszakban 4 fő foglalkoztatását biztosította. A Magyar Mentőszolgálat Alapítvány 26 fő részre adott munkát szociális segítő, takarító, portás, karbantartó, állatgondozó, kőműves munkakörökben.

Az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonaiban folyó szociális munkát a közfoglalkoztatott technikai személyzet, jelentős segítségével oldották meg 26 fővel (munkakörök: ételkiszállító, takarító, karbantartó, udvaros ápoló, gondozó, konyhai kisegítő).

A gyermekjóléti és óvodai ágazatban is szerepet kaptak a különböző közfoglalkoztatási programok. A Bölcsődék Igazgatósága 22 fő számára biztosított munkahelyet, elsősorban a technikai feladatok ellátása érdekében (munkakörök: mosónő, segédmunkás, takarító). A Dunaújvárosi Óvoda 8 fő (hivatalsegéd, dajka) részére biztosított munkát.

A közfoglalkoztatási palettáról nem hiányozhat a kulturális ágazat sem, hiszen a városi közfoglalkoztatás alakulásában jelentős szerepe van a Dunamenti Regionális Népfőiskolának (6 fő), a Modern Művészetért Közalapítványnak (16 fő) is.

Meg kell említenünk még a közfoglalkoztatók sorában a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamarát (4 fő), és az INNOPARK Nonprofit Kft. (3 fő).

A Roma Nemzetiségi Önkormányzatot a foglalkoztatási céljaik elérése érdekében több alkalommal vissza nem térítendő céltámogatással segítette önkormányzatunk. Ezen kívül együttműködési megállapodással, valamint közfeladatok megbízásának átruházásával jelenleg is biztosítjuk számukra a működésükhöz szükséges feltételeket.

Szakmai segítséget nyújtunk a költségvetésük kezelésével, pénzügyi számviteli feladatok ellátásával, üléseik vezetésével és jegyzőkönyvek készítésével, iroda használat biztosításával és közüzemi díjak térítésével.

A tömegfoglalkoztatási program fő célja, hogy azok az emberek, akik ebben a kényszerhelyzetben élnek, nemcsak romák, hanem nem roma származású, de hátrányos helyzetben lévők, visszakerüljenek a munka világába. Ennek érdekében több alkalommal foglalkoztattak városőr, portás, karbantartó, takarító és kisegítő, adminisztrátor, hivatalsegéd, koordinátor munkakörben.

Bevezették a képzésekkel egybekötött közfoglalkoztatást is. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal (volt Türr István Képző és Kutató Intézet), a Dunaújvárosi Regionális Népfőiskolával és a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával kötött együttműködési megállapodás alapján OKJ-s képzéseken alap- és középfokú szakképesítést szerezhetnek a közfoglalkoztatásban részt vevők, ezáltal is növelve esélyüket a munkaerőpiacra való visszatérésükhöz.

Különböző képzések folyamatos indításával kiemelt figyelmet fordítanak a roma nők képzésére, ezáltal a halmozottan hátrányos helyzetük csökkentésére, az elfogadtatásukra és a munka világában való helytállásukra.

Az általuk alapított DHHF Nonprofit Kft évről évre a hátrányos helyzetű családok gyermekei számára pótvizsga felkészítést indít július és augusztus hónapban az igényeknek megfelelően. A program évek óta rendkívül sikeres, a felkészítést igénybe vevő általános iskolás gyermekek 98%-a sikeres pótvizsgát tett. Az iskolai tanév vége közeledtével eljuttatnak egy ismeretterjesztő anyagot az általános iskolák részére. A szülők előzetes jelentkezése alapján alakítják ki az órarendet. A felkészítést szakképzett pedagógusok végzik, és a családok számára teljesen térítésmentes.

Önkormányzatunk és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködése által az esélyegyenlőségi program célkitűzései a **romák és a mélyszegénységben élők** életminőségének javítása és a felzárkózás elősegítésére tett intézkedések pozitív elmozdulást mutatnak.

Az intézkedési terv megvalósítása a mélyszegénységben élők és a romák anyagi helyzetét az adott időszak alatt pozitívan befolyásolta.

Fontos, elérendő cél volt az eltartott, segélyezett szerepből az adófizetői szerepbe történő bekerülés.

Az önkormányzatunk vállalta, hogy anyagi lehetőségeihez mérten segíti és támogatja a **fogyatékkal élők** szervezeteit.

Több fogyatékkal élő szervezet kért anyagi támogatást terveik megvalósulásához pénz formájában, amit az önkormányzattól vissza nem térítendő támogatásként meg is kaptak.

Segítséget nyújtott az önkormányzat:

- a városi „Kéz a Kézben Esélyegyenlőségi Nap” megrendezéséhez,
- az „Ez Vagyok Én” fogyatékkal élők megmaradt képességeikkel készült alkotások kiállításához,
- karácsonyi program megrendezéséhez,
- gyógypedagógiai fejlesztő foglalkozásokhoz szükséges eszközök beszerzéséhez,
- számítógép és nyomtató beszerzéséhez,
- a Jószolgálati Otthon ellátottai és kísérőik részére a Balatonszabadi üdülőben történő nyaralásuk költségeihez.
- „Szülők, gyerekek, unokák olimpiája” megrendezéséhez.
-

Önkormányzatunk a fogyatékkal élők mindennapi életének megkönnyítése érdekében egy főt jeltolmács képzésre beiskolázott és a képzés költségeit átvállalta.

A Széchenyi Pékség az önkormányzat és a helyi Tourinform iroda közös szervezésében negyedévente támogat egy helyi intézményt, alapítványt. A Széchenyi Pékség „Egészségvédő” programján belül minden eladott „Dunaújváros Kenyere” árából 50 Ft-tal támogat egy arra rászoruló városi szervezetet. A kezdeményezés felülmúlta a várakozásokat. Eddig 8 rászoruló szervezet kapott ily módon támogatást.

Az eltelt öt évben az esélyegyenlőség és a fogyatékos emberek helyi szervezeteivel való együttműködés érdekében végzett tevékenységéért a Fogyatékos Emberek Szervezeteinek Tanácsa a „Befogadó Magyar Település” díjat adományozta önkormányzatunknak. Ezt az elismerést azoknak a fogyatékos ügy iránt elkötelezett településeknek ítélik oda, amelyek az előző években erőfeszítéseket tettek a hozzáférhető település megvalósításáért. Településpolitikájukban kiemelten kezelik az esélyegyenlőséget, és szoros együttműködést alakítottak ki a fogyatékos emberek helyi szervezeteivel.

A Város Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében az önkormányzat vállalta, hogy az idősek biztonságérzetének javítása érdekében a helyi polgárőr szervezetekkel együttműködik.

A városban működő polgárőr szervezetek segítésére és támogatására 2014-ben együttműködési megállapodást kötött az önkormányzat. A négy polgárőr szervezet részére 2015. évben 2 millió forint, 2016. évben 3,2 millió forint, 2017. évben 3 millió forint, 2018. évben 3,5 millió forint működési célú támogatást szavazott meg a közgyűlés, szervezetenként egységesen, egyenlő arányban történő felosztásban.

A szervezetek a közrend és közbiztonság védelme, valamint a bűnmegelőzésben való közreműködés, továbbá az **időskorúak**, külterületen, tanyán élő személyek és javaik védelme érdekében járőrszolgálatot, figyelőszolgálatot biztosítanak. Továbbá a szélsőséges vagy téli időjárás esetén közreműködnek a tanyán élő személyek ellenőrzésében, valamint a veszélyeztetett, idős, egyedül élő, szociálisan rászoruló személyek felügyeletében.

Az önkormányzat támogatásával, a város közbiztonsági közalapítványán keresztül, a városi polgárőrségek segítségével ablaknyitás-érzékelő vagyronvédelmi eszközöket szereltek fel, melyek a dunaújvárosi polgárok közbiztonságérzetének javítását szolgálják.

Célcsoportok: a városban a földszinten található lakások lakói, illetve azon lakások, melyek nyílászárói az utcaszintről könnyen elérhetőek, továbbá az egyedülálló idős korosztály. Cél, hogy minél többen jussanak hozzá ilyen riasztó készülékhez. A rendőrség és a négy polgárőrség segítségével eddig összesen 6.060 db riasztó készüléket adtak át, ill. szereltek fel.

További cél, hogy a rablások, lopások, időskorúak sérelmére elkövetett „trükkös” lopások, besurranások megelőzése érdekében minél szélesebb körben bűnmegelőzési és áldozatvédelmi tájékoztató szóróanyag kerüljön a lakossághoz. Érezzék, hogy a város, az önkormányzat, a rendőrség és a polgárőrség törődik velük.

Az időskorúak áldozattá válásának megelőzése érdekében, továbbá az időseket fenyegető csalások, betörések megelőzéséről, kivédéséről tartanak előadásokat a rendőrség szakemberei a nyugdíjas klubokban.

A lakosság és ezen belül az idősek szubjektív biztonságérzetét szolgálják a városban felszerelt térfelügyelő kamerák. Visszatartó erejük van a bűnelkövetéseket illetően, és sokat segítenek a már megtörtént bűncselekmények felderítésében. Jelenleg 47 térfelügyelő kamerával figyelik a várost. Az önkormányzat további 13 kamera kihelyezését tervezi városszerte.

Önkormányzatunk nem csak az áldozattá válás és bűnmegelőzés terén figyel az idős korosztályra. Az elmagányosodás megelőzéséhez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, ismerkedési estek, kulturális programok, kirándulások megszervezéséhez igény szerint anyagi támogatást nyújt a nyugdíjas szervezetek részére.

Közgyűlési döntés alapján 5.000 Ft pénzbeli támogatásban részesült 2015. és 2016. évben az a dunaújvárosi bejelentett lakóhellyel rendelkező személy, aki részére a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság ellátást folyósított. 2015. évben karácsonyra 12.236 fő, 2016. évben pünkösdre 11.990 fő, karácsonyra 11.945 fő, 2017. évben karácsonyra 11715 fő, 2018. évben húsvétra 11.517 fő nyugdíjas részesült támogatásban.

Az idősek tiszteletének, megbecsülésének és biztonságának elősegítése, valamint szükségleteik feltárása, javaslataik összegyűjtése és figyelembevétele, továbbá az időskorúak és az önkormányzat közötti kommunikáció elősegítése érdekében 2017 októberében városunkban is megalakult az Idősügyi Tanács, mely egy konzultatív, véleményező, javaslattevő munkacsoport. A tanács tagjai a városban működő időskori és nyugdíjas egyesületek, az egyházak és az ESZI képviselői. A tanács elnöke az önkormányzat idősügyi tanácsnoka.

Az egyesületek megalakulásának egyik célja volt az elmagányosodás megelőzése, a szabadidő hasznos eltöltése, ismerkedés, szórakozás, az otthoni tevékenységek mindennapjaiból kimozdulva beszélgetésekkel, előadások meghallgatásával, rendezvények, kirándulások szervezésével egymásnak és maguknak is kellemes és hasznos időtöltést megvalósítani.

A másik fontos cél a kulturális élet hagyományőrző területe. Színi előadások megtartása, májusfa-állítás, Szent István-napi ünnep, kenyérbécszés, nőnap, idősek napja megünneplése.

PENTELE életével, hagyományaival kapcsolatos énekek, versek, mondák összegyűjtése.

Folyamatosan kapcsolatot tartanak más települések idős szervezeteivel, kölcsönösen meghívják egymást a kistérségi rendezvényeikre.

Részt vesznek különböző énekkari fesztiválokon, vetélkedőkön, falunapokon.

Az időskori életminőséget döntően befolyásolja az, hogy az idős emberek részt tudjanak venni olyan közösségekben, programokon, amelyek alkalmasak a szellemi, fizikai, pszichikai aktivitásuk megőrzésében és az elmagányosodás enyhítésében.

Fontos feladat az egészséges életmód, egészségfejlesztés és annak megőrzése, a betegségek megelőzése érdekében szűrővizsgálatok elvégzése a lakosság körében.

Ennek érdekében egészségnap megrendezésével városunkban lehetőség nyílt ingyenes szűrővizsgálatokon való részvételre, mint pl. hallásvizsgálat, vércukorszint-mérés, diétás tanácsadás, koleszterinszint-meghatározás, látásvizsgálat, vérnyomásmérés, szürke- és zöldhályog-szűrés. Hatalmas volt az érdeklődés, mely azt bizonyítja, hogy szükség van ilyen rendezvényre, amely felkelti a lakosság figyelmét és érdeklődését az egészsége érdekében.

Dunaújváros önkormányzata kiemelt figyelmet fordít az **ifjúságvédelemre**. Oktatási intézményeinkben a rendőrség szakemberei folyamatosan tartanak bűnmegelőzési célzatú és közlekedésbiztonsági ismeretterjesztő tanórákat. Iskolai Bűnmegelőzési Tanácsadó rendszer bevezetésével egy rendőrségi szakember 3 középiskola vonatkozásában végzi tevékenységét. A tanácsadó igény szerint az általános iskolákban is jelen van a kért programokon, rendezvényeken. Az Ovi-Zsaru prevenció program keretében a gyermek- és ifjúságvédelem a legfiatalabb korosztályra is kiterjed. A programhoz csatlakozott óvodákkal a rendőrség együttműködési megállapodást kötött.

Folyamatos a kapcsolattartás a területünkön működő kábítószer prevencióval foglalkozó civil szervezetekkel (Kábítószer Egyeztető Fórum, Egészségmegőrzési Központ, Magyar Mentőszolgálat Alapítvány, Drogambulancia). Rendőrségi szakemberek a Drogambulanciával

közös előadásokat tartanak diákoknak az általános bűnmegelőzési és áldozatvédelmi órákon a pedagógusok és a szülők jelenlétében.

„Az iskola rendőre” program keretében minden városi általános és középiskolában van kijelölt rendőr, akinek a rendőrség és az iskola közötti jó kapcsolattartás a feladata.

A Családok Átmeneti Otthona 2002 óta biztosítja a gyerekek átmeneti gondozását az átmenetileg otthon nélkül maradt, veszélyeztető környezetből menekülő, a családon belüli erőszak áldozatává vált gyermekeknek és szülőjének, és a válsághelyzetben lévő várandós anyának. A szülő és a gyermeke számára az együttes lakhatást otthonszerű elhelyezés formájában biztosítják. Az intézményben 12 lakrész áll a rászorulóknak rendelkezésére, ahol egyidejűleg 40 fő ellátását tudják megoldani. Az otthon évek óta teljes kihasználtsággal működik. Ebből következik, hogy az intézményre nagy szükség van, de sajnos az is, hogy az épület állaga nagyon leromlott volt.

Dunaújváros önkormányzata 2016. évben pályázatot nyújtott be, „Szociális szakosított ellátást és a gyermekek átmeneti gondozását szolgáló önkormányzati intézmények fejlesztése, felújítása támogatására”. Az 50% önrészből és 50% elnyert támogatásból akadálymentesített főbejárat, a csapadék-elvezetése, a vizesblokk teljes épületgépészeti felújítása, a bejárati ajtók cseréje valósult meg. A munkák határidőre befejeződtek. Az elkészült felújítási munkákkal az otthon lakói számára elérhetőbb, az előírásoknak megfelelő körülményeket biztosít az önkormányzat.

Önkormányzatunk vezetése célkitűzésként jelölte meg a **munkahely**, a **nők** és a **család** összehangolását. Ennek megvalósítására kiemelt figyelmet fordít. Pályázatot nyújtott be, és nyert el a „Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése” elnevezésű támogatásra. A Dunaújvárosi Óvoda felújítása című projekt fő célja, az Aprók Háza Tagóvoda és a Napsugár Tagóvoda épületének korszerűsítésével a 3-6 éves kisgyermeket nevelő szülők munkavállalásának támogatása, és ez által a családok segítése. A Béke és a Technikum városrészben lakó gyermekek szülei elhelyezkedésének, munkavállalásának megkönnyítése.

A Makk Marci megújul projekt célja a kisgyermek minél korábbi életkorban történő bölcsődei elhelyezéséhez segítségnyújtás, és ezáltal lehetővé és könnyebbé téve a szülők, elsősorban az édesanyák foglalkoztatását. A fejlesztéssel lehetőség nyílik a bölcsőde szakmai programjának megfelelően, modern alapokon nyugvó, mozgást és szellemi fejlődést elősegítő nevelésre a 21. századi elvárásoknak megfelelő környezetben.

Az előterjesztésben ismertetett időszak tevékenysége alapján megállapítható, hogy az önkormányzat eleget tett a HEP-ben megfogalmazott elvárásoknak, az abban foglaltak módosítására nincs szükség.

A közbiztonsági és társadalmi kapcsolatok bizottsága az előterjesztést 2018. 06. 12. napi ülésén megtárgyalta és **5 igen, 0 nem, 0 tartózkodással** támogatta a határozati javaslatot.

Az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottsága az előterjesztést 2018. 06. 12. napi ülésén megtárgyalta és **7 igen, 0 nem, 0 tartózkodással** támogatta a határozati javaslatot.

Fentiek értelmében az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének
...../2018 (VI. 21.) határozata
Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
Helyi Esélyegyenlőségi Programja áttekintésének elfogadásáról**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját helyben hagyja, azt megerősíti, és az eltelt időszak áttekintését elfogadja.

Dunaújváros, 2018. június 21.

Tóth Kálmán sk.
Ügyrendi, Igazgatási és jogi bizottság
elnöke

Lőrinczi Konrád sk.
közbiztonsági és társadalmi kapcsolatok bizottsága
elnöke