

# Fedőlap

**Az előterjesztés közgyűlés elé kerül**  
**Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2019. 11. 21.**

**Javaslat DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.-nél a vezérigazgató felmondása miatt szükséges intézkedések megtételére**

**Előadó:** a pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság elnöke  
az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság elnöke

**Előkészítő:** Dr. Vántus Judit vagyonkezelési osztályvezető  
Dr. Kaja Edit ügyintéző

**Meghívott:-**

**Véleményező bizottságok:**

pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság 2019.11.19.  
ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság 2019.11.19.

**A napirendi pont rövid tartalma:** A DVG Zrt. jelenlegi vezérigazgatója egészségügyi okokra hivatkozva 2019. október 30. napjával munkaviszonyát felmondta. A fentiek miatt szükséges döntést hozni a vezérigazgató felmondásáról.

**A napirendi pont előkészítőinek adatai:**

Osztály neve: Vagyonkezelési osztály Iktatószám: 48500-7/2019.  
Ügyintéző neve: Dr. Kaja Edit Ügyintéző telefonszáma: 25/544-214  
Ügyintéző aláírása: Osztályvezető aláírása:

**I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:**

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel: Van/Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel: Van/Nincs

Amennyiben van:

**II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:**

Törvényességi ellenőrzést végző személy: Dr. Petánszki Lajos

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:

Törvényességi észrevétel: Van/Nincs

Amennyiben van: A határozati javaslat 1. pontjának a versenytilalmi megállapodásra vonatkozó része az Mt. szabályaiba ütközhet. A határozati javaslat a javadalmazási szabályzat módosítása II.1.3.3.2. pontjába ütközhet.

**Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:** egyszerű/minősített

**A tárgyalás módja:** Nyílt ülés

Egyéb megjegyzések:

**Javaslat**  
**DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.-nél a vezérigazgató felmondása miatt szükséges intézkedések megtételére**

**Tisztelt Közgyűlés!**

**1. Előzmények:**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 356/2019. (V.30.) határozatával (**1. sz. melléklet**) Mádai Balázst választotta meg a DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt. elnök-vezérigazgatójának 2019. június 1-től 2024. május 31-ig.

A munkaszerződés 2019. 06.17. napján aláírásra került (**2. sz. melléklet**).

Mádai Balázs 2019. október 30. napján érkezett levelében egészségügyi okokra hivatkozva munkaviszonyát a DVG Zrt.-nél felmondta (**3. sz. melléklet**).

A DVG Zrt. Alapító Okirata (**4. sz. melléklet**) VII.2. pontja szerint a Részvényes hatásköre: Az egyszemélyes részvénytársaságnál a közgyűlési hatáskörbe tartozó ügyekben a részvényes írásban dönt, döntéséről köteles értesíteni a részvénytársaság vezető tisztségviselőit.

2.13. pontja szerint A társaság legmagasabb vezető beosztású munkavállalója – aki munkaköréhez kapcsolódóan jogosult a vezérigazgatói cím használatára -kinevezése, illetőleg munkaviszonya létesítése, díjazásának mértékének megállapítása és felette a munkáltatói jogok gyakorlása.

**2. Felmondási idő, felmentési idő, felmondási ok:**

*A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 69. § (1) A felmondási idő harminc nap.*

A vezérigazgató felmondása 2019. október 30. napján érkezett az önkormányzathoz, tehát a felmondási idő (30 nap) november 29-én jár le. A felmondás közzlése jogszerű, mivel címzettje a közgyűlést törvényes képviselője, a polgármester.

*A Mt. 67. § (2) A határozott idejű munkaviszonyának felmondását a munkavállaló köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.*

*Mt.70. § (1) A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót - legalább a felmondási idő felére - a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni.*

**Összegzés:**

A vezérigazgató egészségügyi okokra hivatkozva adta be felmondását. Így szükséges dönteni arról, hogy a közgyűlés elfogadja-e a az általa megjelölt felmondási okot olyannak, ami a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna, és amennyiben igen, akkor a felmondási idő egész tartamára mentesíti-e őt a munkavégzés alól, tekintettel arra, hogy jelenleg táppénzen van.

**3. Átlagkereset/távolléti díj**

A munkaszerződés 19. pontja szerint:

„Ha a munkavállaló munkaviszonyát nem közös megegyezéssel vagy rendkívüli felmondással szüntetik meg, akkor jogosult a legfeljebb 1 évre, vagy a hátralévő időre jutó átlagkeresetére.”

A szerződés 5. pontja szerint a munkavállaló havi bruttó személyi alapbére 1.043.000.-Ft, azaz bruttó Egymillió-negyvenháromezer forint.

Mt.79. § (1) *Azonnali hatályú felmondással - indokolás nélkül – megszüntetheti b) a munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt. Ez esetben a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára.*

Mt.43. § (1) A munkaszerződés - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - a Második Részben foglaltaktól, valamint munkaviszonyra vonatkozó szabálytól a munkavállaló javára eltérhet. Mt.209. § (1) A vezető munkaszerződése e törvény Második Részében foglalt rendelkezésektől - a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – eltérhet.

A DVG Zrt. 2011. óta rendelkezik **javadalmazási szabályzattal (5. sz. melléklet)**.

## **Összegzés**

A javadalmazási szabályzat 1.3.2.pontja rendelkezik a munkaszerződés alapján a vezetők részére a munkaviszony megszüntetése esetén járó juttatásokról.

A javadalmazási szabályzat a munkaviszony megszüntetése esetére nem biztosít lehetőséget 12 havi pluszjuttatás megállapítására, és a szabályzat rendelkezéseitől eltérni nem lehet (4. pont). (BH 2016.8.214. I.)

## **4. Versenytilalmi megállapodás**

**A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 1. §-a alapján köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül az a társaság, amelyikben az önkormányzat többségi, azaz 50%-ot meghaladó befolyással rendelkezik.**

„5.§ (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a **jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről**. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. (4) **A (3) bekezdésben meghatározott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.**”

**4.1.** Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 326/2019. (V.30.) határozatával **(6. sz. melléklet)** megalkotta a DVG Zrt. javadalmazási szabályzatának 1. sz. módosítását **(7. sz. melléklet)**.

„Versenytilalmi megállapodás

A részvényes a munkaszerződésben a Munkavállalót a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 228. § (2) bekezdése szerinti megfelelő díjazásban részesítheti. A munkaszerződésben meghatározott versenytilalmi kötelezettségek teljesítéséért versenytilalmi ellenérték jogcímén a Munkavállaló részére legfeljebb 24 havi alapbére határozható meg. „ (A Vagyonkezelési osztály nem rendelkezik a javadalmazási szabályzat 1. számú módosításából nem rendelkezik polgármester által aláírt példánnyal.)

**4.2.** A munkaszerződésben a 20.14. pontban a javadalmazási szabályzat alapján a **versenytilalmi kötelezettségek** teljesítéséért versenytilalmi ellenérték jogcímén **12 havi alapbérét** köteles a munkáltató a munkavállaló részére megfizetni. A 20.15. pontja szerint a versenytilalmi ellenérték a munkaviszony megszűnését követő 90 napon belül esedékes átutalással.

**4.3.** A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyban az **Mt.207. § (1) A tulajdonosi jogokat gyakorló jogosult meghatározni azokat a munkaköröket, amelyekben csak a 208. § (2) bekezdésében foglaltak alkalmazásával köthető munkaszerződés.(2) A 208. §-ban foglaltak alapján vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg.(3) Versenytilalmi megállapodást a 208. §-ban foglaltak szerinti vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakorló hozzájárulásával, legfeljebb egyéves tartamra lehet megkötni. A tulajdonosi jogokat gyakorló meghatározhatja azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.(4) A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.**

## Összegzés

### vagy

A köztulajdonban álló munkáltató a versenytildalmi megállapodás megkötésére is az általánostól eltérő, korlátozó szabályok mellett jogosult. A vezető állású munkavállalóval versenytildalmi megállapodás legfeljebb egyéves tartamra köthető meg. A törvény nem határozza meg, hogy a tulajdonos miféle "további feltételek" megállapítására jogosult. A köztulajdonban álló munkáltatók által megkötött megállapodás tekintetében az ellenérték legmagasabb összegét szabályozza a törvény, minden bizonnyal azon oknál fogva, hogy elejét vegye a közvagyonból történő, felesleges vagy túlzott összegű kifizetések teljesítésének. Ha a felek a versenytildalmi megállapodásukban a törvényi felső határt meghaladó összegben rendelkeznek az ellenértékről, ez a megállapodás érvényességét önmagában nem érinti, legfeljebb arról lehet szó, hogy a munkavállaló a korlátozás idejére járó távolléti díj ötven százalékát meghaladó ellenérték kifizetését nem követelheti.

### vagy

A felmondás "tudomásul vétele" mellett a vezérigazgatót a versenytildalmi megállapodás kötelezettsége alól fel kell menteni, a versenytildalmi megállapodástól el kell állni, így az nem hatályosulhat. EH 2005.1334

*Az Mt. 228. § (1) A felek megállapodása alapján a munkavállaló - legfeljebb a munkaviszony megszűnését követő két évig - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekét sértené vagy veszélyeztetné.(3) A munkavállaló, ha munkaviszonyát a 78. § (1) bekezdése alapján szünteti meg, a megállapodástól elállhat. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonyát azonnali hatályú, indokoláshoz kötött felmondással szünteti meg, az Mt. elállási jogot biztosít számára. Az elállás a versenytildalmi megállapodást annak megkötésének időpontjára visszamenőleges hatállyal szünteti meg. **A megállapodásban a felek is rendelkezhetnek elállási jogról. Az elállás joga azonban csak a munkaviszony megszüntetéséig gyakorolható, hiszen ezt követően a munkavállaló megkezdi a megállapodás teljesítését, és az eredeti állapot már nem állítható helyre.** Jelen esetben a szerződés nem rendelkezik az elállás jogáról.*

## **5.Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén**

**80. § (1) A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előirt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.(2) A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előirt igazolásokat.\_**

Ugyanakkor **ez az elszámolás kölcsönös**, ugyanis az Mt. 80. § (2) bekezdése értelmében a **munkáltató köteles ebben az esetben kifizetni a munkavállaló munkabérét és egyéb járandóságait.** Ezen munkáltatói kötelezettség teljesítésének határidejét az Mt. 80. § (2) bekezdése a megszűnés, illetve a megszüntetés jogcímétől függően, eltérően határozza meg. Amennyiben a munkaviszonyt (akár a munkáltató, akár a munkavállaló) felmondással szünteti meg, a kifizetés határideje a munkavállaló utolsó munkában töltött napja. A munkáltató alapvető kötelezettsége a **munkaviszony megszűnésének időpontjáig a munkavállalót megillető munkabér kifizetése.** Az elszámolás részleteit az Mt. 155-157. §-ai tartalmazzák. E kötelezettség ugyanakkor nemcsak az alpbér megfizetését, hanem a munkavállaló részére járó egyéb munkabér teljesítését is magában foglalja, tehát el kell számolni az esetleges rendkívüli munka, illetve a ki nem adott szabadság ellenértékét is.

Amennyiben a munkáltató a munkavállaló részére a munkaviszony megszűnéséig terjedő időtartamra járó szabadságát nem teljes mértékben adta ki, a ki nem adott szabadságot pénzben köteles megváltani (Mt. 125. §).

Az Mt. 80. § (2) bekezdése a munkabér mellett előírja az "egyéb járandóság" kifizetésének munkáltatói kötelezettségét is. Egyéb járandóság alatt a gyakorlat elsősorban az adott munkáltató belső szabályzatán alapuló ún. cafetéria juttatásokat érti. Értelemszerűen a munkaviszony megszűnésének időpontjáig illetik meg a munkavállalót a szóban lévő járandóságok. Az "egyéb juttatások" közé azonban valamennyi, a munkaviszony alapján, vagy arra tekintettel biztosított bér és béren kívüli juttatás beleértendő, így a jutalom, prémium, 13. havi bér, étkezési hozzájárulás, gépkocsi- és mobiltelefon-juttatás, életbiztosítási szerződés megkötése stb. A vezető állású munkavállaló részére **nem került prémiumfeladat kifizetésre.**

Amennyiben a munkaviszony felmondással szűnik meg, az utolsó munkában töltött napon köteles a munkáltató az egészség- és nyugdíjbiztosításával kapcsolatos és a munkabér és egyéb juttatásokkal kapcsolatos igazolásokat kiadni. E rendelkezés alkalmazásában nincs jelentősége annak, hogy a munkaviszony megszüntetése a munkáltató vagy a munkavállaló felmondásán alapul.

- a) Igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról,
- b) Jövedelemigazolás az egészségbiztosítási ellátás megállapításához
- c) Adatlap a munkáltatótól származó jövedelemről, az adó és adóelőleg levonásáról, a figyelembe vett családi kedvezmény összegéről,
- d) A munkavállaló munkabérét terhelő tartozásokra vonatkozó igazolás.

## **6. Munkakör átadás-átvétele:**

### **A munkavállaló munkaviszonya megszűnéskor a munkakörét előírt rendben köteles átadni az Mt. 80. § (1) bek.-e szerint.**

A munkakörátadás fogalmát, az ehhez kapcsolódó jogokat és kötelezettségeket az Mt. nem határozza meg. A gyakorlat szerint a munkavállaló mind azon iratokat és információkat köteles a munkáltató által kijelölt személynek átadni, illetve vele közölni, amelyek a munkaköre más személy részéről történő, zökkenőmentes ellátásához szükségesek. Hangsúlyozandó, hogy a munkakör átadásánál sok esetben nem elegendő az átadó rendelkezésére álló iratok fizikai átadás-átvétele. Részben ezek az iratok is igényelnek/igényelhetnek valamifajta magyarázatot, ezen túlmenően a szóban vállalt kötelezettségekről való tájékoztatás is általában elengedhetetlen. Értelemszerűen a munkakör jellege és a munkavállaló beosztása a munkakör átadás-átvétel tartalmát döntően befolyásolja. Ennek rendjét a munkáltató jogosult meghatározni, a gyakorlat szerint ez általában a szervezeti és működési szabályzatban történik. A munkakörátadás "rendjének" meghatározása történhet meghatározott eljárási szabályok kikötésével is, mint például annak előírásával, hogy egyfelől az adott munkavállaló kinek köteles munkakörét átadni, másfelől arról is rendelkezhet, hogy az átadás dokumentálása milyen formában történik. Emellett tartalmi elemek meghatározása is indokolt lehet, akár olyan formában, hogy a munkavállaló egy előre meghatározott sablont kitöltve tesz eleget a szóban lévő köteletségének. A munkakör átadás-átvétel ilyen részletes meghatározása azért lényeges, mert a munkavállaló nem megfelelő eljárása csak ezen szabályok megsértése esetén állapítható meg.

## **7. További releváns jogszabályok:**

### ***Az önkormányzat gazdálkodásának rendjéről szóló 15/2015. (V.22.) önkormányzati rendelet 21. § (2) bekezdése a következőkről rendelkezik:***

*A közgyűlés gyakorolja az Önkormányzat egyszemélyes, illetve az 50%-ot meghaladó önkormányzati befolyás alatt álló gazdasági társaságok legfőbb szervének a vezető tisztségviselők kinevezésére, felmentésére és visszahívására vonatkozó jogát:*

**5. a társaság igazgatójának, ügyvezető igazgatójának, vezérigazgatójának, igazgatóság, felügyelő bizottság tagjainak és a könyvvizsgálójának – a jelölésre vonatkozó törvényi előírások figyelembe vételével történő – kinevezése (megválasztása), felmentése, visszahívása, kivéve, ha a gazdasági társaság vagy közhasznú jogállású szervezet alapító okirata (társasági szerződése, alapszabálya) ettől eltérő rendelkezést tartalmaz,**

**A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:109. § (1) bekezdése szerint a gazdasági társaság tagjainak döntéshozó szerve a legfőbb szerv. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes gazdasági társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. A legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekben az alapító vagy az egyedüli tag írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.**

**A Ptk. 3:109. § (2) bekezdése szerint a legfőbb szerv feladata a társaság alapvető üzleti és személyi kérdéseiben való döntéshozatal.**

A fentiek alapján amennyiben a Tisztelt Közgyűlés úgy dönt, hogy elfogadja Mádai Balázs felmondását dönteni szükséges arról, hogy a felmondási idő (30 nap) teljes időtartama alatt mentesítik-e a munkavégzés alól tekintettel arra, hogy betegállományban van.

### **Tisztelt Közgyűlés!**

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatokat terjesztjük a T. Közgyűlés elé:

Az előterjesztést tárgyalta a pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság, az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság.

A bizottságok véleményeit az elnökök a közgyűlésen szóban ismertetik.

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének**  
**.../2019. (XI.21.) határozata**  
**Javaslat DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.-nél a vezérigazgató felmondása miatt**  
**szükséges intézkedések megtételére**

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése úgy határoz, hogy a DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.-nél a vezető állású munkavállalóval kötött, hatályos munkaszerződésben foglalt versenytilalmi kötelezettség alól a munkavállalót felmenti jelen határozat közlésével, a versenytilalmi megállapodástól eláll, így az abban foglalt rendelkezések nem hatályosulhatnak, melyből következően a vezérigazgató részére versenytilalmi kötelezettségek teljesítéséért versenytilalmi ellenérték fizetési kötelezettsége nem keletkezik.

2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése a DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója, Mádai Balázs Mt. 67. § (2) bekezdésére hivatkozott, határozott idejű munkaviszonyának 2019. október 30. napján 30 napos felmondási idővel jogszerűen közölt munkavállalói felmondását és annak indokát, - miszerint számára a munkaviszonya fenntartása megromlott egészségi állapota miatti körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna,- elfogadja 2019. november 29-i hatályosulással (munkaviszony megszűnés napja), azzal, hogy a felmondás teljes időtartamára a munkavégzés alól felmenti.

3. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése megállapítja, hogy a javadalmazási szabályzat a vezérigazgató munkaviszonya megszüntetése esetére nem biztosít lehetőséget a vezérigazgató részére 12 havi átlagkeresete juttatására, és a szabályzat rendelkezéseitől eltérni nem lehet a munkaszerződésben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (4) bekezdése szerint.

4. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése a DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt. Alapító Okirata VIII. pontja két francia bekezdését az alábbiak szerint módosítja:

„ A részvénytársaság cégjegyzésének módja

A társaság cégjegyzése úgy történik, hogy a géppel vagy kézzel előírt, előnyomott, illetve előnyomtatott cégnév alá:

- az öttagú igazgatóságból a részvényes által megválasztott elnök önállóan,

- az igazgatóság további tagjai közül egy tag, és a részvénytársaság legmagasabb vezető beosztású munkavállalója – aki jogosult a vezérigazgatói cím használatára- együttesen írják alá nevüket a hiteles aláírási címpéldányok szerint”

5.Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése felhatalmazza a polgármestert a jelen határozatban foglaltak szerint, a részvénytársaság által előkészített alapító okirat módosítás és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat aláírására, valamint a vezérigazgatóval a foglalkoztatási szerződés megkötésére az ügyrendi igazgatási és jogi bizottság állásfoglalását követően, továbbá utasítja a DVG Zrt. igazgatóságát a jelen határozatban foglaltak végrehajtására.

**Felelős:** - a határozat közzléséért:

a polgármester

- a határozat végrehajtásáért:

a DVG Zrt. igazgatósága

- a határozat közzlésében való közreműködésért:

a vagyonkezelési osztály vezetője

**Határidő:** - a határozat közzlésére: a határozatnak az előkészítő osztályra való megérkezését követő 8 napon belül

Dunaújváros, 2019. november 21.

**Tóth Kálmán s.k.**  
**a pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság**  
**elnöke és**  
**az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság elnöke**





