

# **Fedőlap**

## **Az előterjesztés polgármester elé kerül**

### **Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására**

**Előadó:** Dr. Kaja Edit osztályvezető

**Előkészítő:** Szabó Márta (ügyintéző)

#### **Véleményező bizottságok:**

oktatási, kulturális és társadalmi kapcsolatok bizottság

ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság

#### **Az előterjesztés rövid tartalma:**

A város 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2019-2023) a közgyűlés 701/2018. (XII.13.) határozatával elfogadta. A programot két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A törvényi előírásoknak megfelelően a 2019-2020. év áttekintése most esedékes.

#### **Az előterjesztés előkészítőinek adatai:**

Osztály neve: Személyügyi Osztály

Ügyintéző neve: Szabó Márta

Ügyintéző aláírása:

Iktatószám:46011/2020.

Ügyintéző telefonszáma:544-144

Osztályvezető aláírása:

#### **I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:**

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok: -

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:

Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok: -

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:

Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

#### **II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:**

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Leadás dátuma:2020.11.05.

Ellenőrzés dátuma:

Törvényességi észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala**  
**Személyügyi Osztály**

☎:2400 Dunaújváros, Városháza tér 1. ☎(25) 544-104,544-259,544-144 Fax: (25) 544-217

ügyiratszám: KP/46011-15/2020.  
ügyintéző: Szabó Márta

**Pintér Tamás**  
**polgármester**  
részére

**Tárgy:** Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi

Program

**H e l y b e n**

áttekintésének elfogadására

**Tisztelt Polgármester Úr!**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban Ebtv.) 31.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A (2) bekezdés értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban **helyzetelemzést** kellett készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők és a romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló **intézkedési tervben** meg kellett határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégiai antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Fentieknek megfelelően készült el Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja (HEP), melyet a Közgyűlés 701/2018. (XII.13.) határozatával elfogadott.

Az Ebtv. 31. § (4) és (6) bekezdései alapján:

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintést alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaitélt támogatásban csak akkor részesülhet, **ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő hatályos esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**

A program készítésekor célunk volt a helyzetelemzésre építve, olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét változásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjáról.

Az intézkedési terv egyik fontos eleme a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozott kihasználása.

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Ez a foglalkoztatási forma segítséget ad a munkaerő-piacról tartósan kiszorult olyan munkavállalók számára, akik munkaképesség-csökkenésük, megfelelő képzettség hiánya miatt, vagy szakképzettségük elavultsága miatt jelentős hátrányba kerültek a munkaerő-piacon.

Összességében az eltelt két évben a foglalkoztatók által jelzett igényeknek megfelelően, egyre több munkanélkülit sikerült visszavezetni a munka világába.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglaltak alapján, az önkormányzati feladatok közfoglalkoztatás keretében történő ellátása érdekében a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, költségvetési intézményekkel, gazdasági társaságokkal, civil szervezetekkel közfoglalkoztatás ellátására irányuló együttműködési megállapodást kötött.

Az elmúlt két éves időszakban a következő közfoglalkoztatási programokat sikerült megvalósítani:

A közfoglalkoztatás "intézménye" - mind a foglalkoztatás jogszabályi kereteinek szigorítása, mind az állami támogatás összegének csökkentése (100%-ról 50%-ra) miatt 2019. évben jelentős mértékben átalakult.

A jogszabályi változások azt eredményezték, hogy a korábbi évtől eltérően, az együttműködési megállapodások alapján nagyobb mértékben kellett az önkormányzatnak hozzájárulni a közfoglalkoztatás támogatásához. Az önkormányzat 2019. évi költségvetésében 28.249.000,-Ft összegben egészítette ki az 50%-os állami támogatást, ezzel is segítve a városi közfoglalkoztatókat. A jogszabályi változások miatt csökkent a közfoglalkoztatásba bevonható személyek száma is (2018-ban 454 fő).

Ennek okán a 2019. évi közfoglalkoztatás keretein belül 166 fő munkavégzésében működött közre Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata.

A programokban résztvevők elsősorban a közterületek folyamatos tisztántartásában, más részük a közúthálózat javításában, őrzési és egyéb feladatok ellátásában, míg kisebb hányaduk az intézményhálózatban és egyéb kulturális területen végzett értékteremtő tevékenységet.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a DVG Zrt-vel együttműködve 2019. év során, a különböző programok által biztosított lehetőségek keretein belül közel 112 fő foglalkoztatását oldotta meg úgy, hogy némelyikük, akár több programban is részt vett. A városlakók tapasztalhatták, hogy a közterületek gondozottsága jelentősen javult. A Magyar Mentőszolgálat Alapítvány a közösségi segítségnyújtásban vállalt jelentős szerepet 12 fő foglalkoztatását gondoskodott, így nyújtva segítséget az arra rászorulóknak.

Az önkormányzat fenntartásában különböző ágazatokban működő intézmények, a szociális ágazatban az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonaiban ápoló, gondozói feladatok ellátására 1 főt alkalmazott, az Útkeresés Segítő Szolgálatnál 4 fő alkalmazását, a gyermekjóléti ágazat munkáját a Bölcsődék Igazgatóságánál 7 fő, a Dunaújvárosi Óvodában 1 fő dajka segítette.

A kulturális feladatot ellátó intézmények közül a Dunamenti Népfőiskola Közhasznú Egyesület munkáját 5 fő, a Modern Művészetért Közalapítvány munkáját 6 fő segítette a 2019. évi közfoglalkoztatási programokban.

A közigazgatás területén is szerepet kapott a közfoglalkoztatási forma, hiszen az önkormányzat hivatalában a megnövekedett egyéb ügyviteli és kisegítő munkafolyamatok ellátásában az év folyamán mintegy 12 fő nyújtott segítséget.

A 2020-as évben a kormány újabb szigorítása – a 2019-es évhez képest is tovább csökkentette a bevonandó személyek számát - és az év tavaszán megjelenő világ méretű COVID járvány teljesen átalakította a közfoglalkoztatás szerkezetét, méretét és jelentős hatást gyakorolt a közfoglalkoztatási programokban résztvevő humán-erőforrásra is.

A korábbi évektől eltérően városi szinten 60 fő foglalkoztatása valósult csak meg. Ebből a két "nagy" foglalkoztató, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat szervezésében 31 főt foglalkoztatott egyéb takarító és kiegészítő, valamint adminisztratív munkakörben. A Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt. pedig, a 2020. évi közfoglalkoztatásban semmilyen formában nem vállalt szerepet.

Az önkormányzat intézményhálózata és a civil szervezetek, viszont továbbra is igényelték a foglalkoztatási forma, az állam és az önkormányzat által biztosított támogatást.

Az önkormányzati fenntartású költségvetési intézmények, nevükből adódóan is függenek a fenntartótól és a költségvetés keretében biztosított támogatásoktól, létszámuk is szigorú szabályok alapján kerül meghatározásra. Ennek okán a létszámukat ténylegesen nem terhelő, és többségében semmilyen szakképzettséget nem igénylő (takarító, udvaros, konyhalány, kézi mosó vasaló, egyéb kiegészítő gondnok, portás, telepőr stb.) vagy/és az adminisztratív feladatok ellátásának segítésére alkalmaznak közfoglalkoztatott személyeket.

A 2020-as évben azonban, a foglalkoztatási forma lehetőségeivel a fentebb említett okok miatt csak a Bölcsődék Igazgatósága 5 fő (egyéb takarító, kézi mosó vasaló), az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai 3 fő (udvaros, mosónő, takarító) kívánt élni. Sajnos a többi intézmény nem követte a korábban kialakult jó gyakorlatot.

A nonprofit és civil szervezetek közül, a Modern Művészetért Közalapítvány 2 fő (épületgondnok, általános adminisztrátor), a Magyar Mentőszolgálat Alapítvány 11 fő (portás, takarító és kiegészítő, lovász) valamint a Dunanett Nonprofit Kft. 2 fő (egyéb kiegészítő) biztosított munkalehetőséget ebben az évben a közfoglalkoztatás keretein belül.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának hivatalában 6 fő (hivatalsegéd kézbesítő, egyéb irodai kiegészítő) foglalkoztatásáról gondoskodott a 2020. évi közfoglalkoztatási programban.

A fenti adatok alapján jól látható, hogy Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata lehetőségeihez mérten gondoskodik a város nehéz helyzetű, a munkaerőpiac peremére kiszorult polgáraitól.

Önkormányzatunk és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködése által az esélyegyenlőségi program célkitűzései a **romák és a mélyszegénységben élők** életminőségének javítása és a felzárkózás elősegítésére tett intézkedések pozitív elmozdulást mutatnak az elmúlt két évben megszervezett képzések tekintetében is.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat által alapított DHHF Nonprofit Kft évről évre a hátrányos helyzetű családok gyermekei számára pótvizsga felkészítést indít július és augusztus hónapban az igényeknek megfelelően. A program évek óta rendkívül sikeres, a felkészítést igénybe vevő általános iskolás gyermekek 98%-a sikeres pótvizsgát tett. Az iskolai tanév vége közeledtével eljuttatnak egy ismeretterjesztő anyagot az általános iskolák részére. A szülők előzetes jelentkezése alapján alakítják ki az órarendet. A felkészítést szakképzett pedagógusok végzik, és a családok számára teljesen térítésmentes.

Ezt a jól kialakított rendszert az önkormányzat tovább fejlesztette, immár a szakmai képzésekre helyezve a hangsúlyt.

A 2019-es év során élelmiszer és vegyiáru eladó (14 fő), kézápoló és műkөрөmépítő (21 fő), virágkötő (14 fő), valamint óvodai dajka (17 fő) képzéseket bonyolítottak le, mintegy 66 fő kezébe adtak új szakmát. Majd 2020-ban élelmiszer és vegyiáru eladó (16 fő), kézápoló és műkөрөmépítő (21 fő), virágkötő (21 fő), valamint óvodai dajka (28 fő), tovább bővítve a képzési palettát személy és vagyónőr (16 fő) képzést is szerveztek.

Az intézkedési tervben meghatározott célok ilyen mértékű megvalósítása, pozitívan befolyásolta a mélyszegénységben élők és a romák anyagi helyzetét az adott időszak alatt. A legfontosabb célkitűzés ezen társadalmi csoportok esetében az volt, hogy az eltartott, segélyezett szerepből kikerülve az aktív munkaerőpiacra, ismét a társadalom aktív tagjává, adófizetői szerepbe kerüljenek.

Önkormányzatunk vállalta, hogy anyagi lehetőségeihez mérten támogatja és segíti a városi civil szervezeteket, így a **fogyatékkal élők** szervezeteit is.

A fogyatékkal élők támogatására segítésére létrejött szervezetek közül a 2019. évben többen kértek támogatást programok szervezésére lebonyolítására:

- Az „Ez vagyok én” program megrendezéséhez a Mindannyian Mások Vagyunk Egyesület
- Ragyogj kétkben- rendezvény az autizmus és a másság elfogadásáért program megrendezéséhez a Józsefotó Otthon Közalapítvány

A szervezet zökkenőmentes működésének támogatására:

- Esőemberek Szüleinek Dunaújvárosi Egyesülete
- Mozgáskorlátozottak Együtt Egymásért Egyesülete
- Dunaújváros és Környéke 04 Alapítvány

A működés során szükséges eszközök beszerzésére:

- ESZI-ért Alapítvány

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a Széchenyi Pékség valamint a helyi Tourinform Iroda közös szervezésében negyedévente támogat egy helyi intézményt, alapítványt. A Széchenyi Pékség „Egészségvédő” programján belül minden, eladott „Dunaújváros Kenyere” árából 50 Ft-tal támogat egy arra rászoruló városi szervezetet. A kezdeményezés a kezdeti várakozásokat jelentősen felülmúlta. Eddig több rászoruló szervezet kapott ily módon támogatást.

A 2020-as év - a kialakult járványhelyzet miatt - az önkormányzatot olyan feladatok elé állította, amelyek szükségessé tették a rendelkezésre álló anyagi erőforrások átcsoportosítását. Ennek okán, a betervezett közösségi rendezvények vagy elmaradtak, vagy kis számban kerültek megrendezésre. Elsősorban a beteg, rászoruló idős emberek konkrét életvitelszerű segítése vált időszakonként napi feladattá az önkormányzati és veszélyhelyzet miatt ügyeleti rendszerben működő intézmények által biztosított, segítő tevékenységet végző dolgozók számára.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata 457/2017. (VI.15.) közgyűlési határozatában vállalta, hogy anyagi forrást biztosít a fogyatékkal élők mindennapi életének megkönnyítése érdekében – a helyi esélyegyenlőségi program intézkedési tervében meghatározottak szerint - **jeltolmács képzés elvégzésére, valamint a képzést elvégző személy foglalkoztatására.**

A képzés 2018. évben elkezdődött, és 2019. majd 2020. évben a tanfolyam természetéből adódóan – az egyes szinteket egymásra épülő modulok alkotják - folytatódott tovább. Jelenleg a B1/1 képzési modul elvégzésének támogatására kötött önkormányzatunk megállapodást a képzést végző személlyel. Az oktatás folyamatossága tekintetében az önkormányzat állandó kapcsolatot tart fenn a képzést szervező SINOSZ Siketek és Nagyothallók Országos Szövetségével.

Az esélyegyenlőségi program intézkedési tervének elemeként, **az idősök biztonságérzetének javítása érdekében** még 2018-ban az önkormányzat vállalta, hogy a helyi polgárőr szervezetekkel együttműködik. Ennek eredményeként létrejött együttműködési megállapodások születtek, melyek támogatást biztosítottak a helyi polgárőr szervezetek segítésére és támogatására érdekében.

A szervezetek járőrszolgálatot, figyelőszolgálatot biztosítanak a közrend és közbiztonság védelmére, valamint a bűnmegelőzésben való közreműködés, továbbá az **időskorúak,**

külterületen, tanyán élő személyek és javaik védelme érdekében. Közreműködnek a szélsőséges vagy téli időjárás esetén, a tanyán élő személyek ellenőrzésében, és a veszélyeztetett, idős, egyedül élő, szociálisan rászoruló személyek felügyeletében.

Az időskorúak áldozattá válásának megelőzése érdekében, továbbá az időseket fenyegető csalások, betörések megelőzéséről, kivédéséről tartanak előadásokat a rendőrség szakemberei a nyugdíjas klubokban.

A lakosság, és ezen belül az idősek szubjektív biztonságérzetét szolgálják a városban felszerelt térfelügyelő kamerák. Jelentős szerepük van a közterületeken elkövetett bűnelkövetéseket megakadályozásában, és sokat segítenek a már megtörtént bűncselekmények felderítésében. Hatékonyságukat bizonyította, hogy az önkormányzat 2019. és 2020. évben a kezdeményezést tovább kívánja folytatni a korábbi években kialakított rendszer alapján, még több köztéri térfelügyelő kamera kihelyezésével.

“Településünk alapítóira” nem csak az áldozattá válás és bűnmegelőzés terén figyel az önkormányzat. Az elmagányosodás megelőzéséhez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, ismerkedési estek, kulturális programok, kirándulások megszervezéséhez, lehetőségeihez mérten anyagi támogatást nyújt a nyugdíjas szervezetek részére.

Az önkormányzati fenntartású Egészségmegőrzési Központ 2020. őszén megjelenő felhívásában egészségmegőrzési életvezetési és egyéb rekreációs elfoglaltságot kínált a tevékeny nyugdíjas korosztály számára.

Az önkormányzat kezdeményezésére 2017. évben megalakult Idősügyi Tanács működése során folyamatos figyelmet fordít a városban élő időskorú polgárokkal való jó kapcsolat ápolására, és az időskorúak segítésére. Az Idősügyi Tanács konzultatív, véleményező, javaslattevő testület. A tanács elnöke az önkormányzat idősügyi tanácsnoka. A tanácsot a városban működő időskori és nyugdíjas egyesületek

- Őszirozsa Kulturális Nyugdíjas Egyesület
- Pentelei Nyugdíjas Klub
- Pentelei Kék Nefelejcs Nyugdíjas Énekkar
- Dunaújvárosi Nyugdíjas Köztisztviselők Klubja
- Nyugdíjas Pedagógus Klub
- Búzavirág Nyugdíjas Dalkör
- Aranydaru Szállítómű Nyugdíjas Egyesület
- Honvéd Klub Civiltársaság 1 fővel,

állandó meghívottként (1-1 fővel) az egyházak:

- Dunaújvárosi Római Katolikus Egyház
- Dunaújvárosi Református Egyházközség
- Dunaújváros-Kisapostagi Társult Evangélikus Egyházközség
- Dunaújvárosi Görögkatolikus Egyházközség
- Dunaújvárosi Baptista Egyház, Gyülekezet

és az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai képviselői alkotják.

A szervezet célja, az időskorú emberek szellemi, fizikai, pszichikai aktivitásának megőrzése érdekében olyan közösségek létrehozása és közösségi programok (klubok létrehozása, előadások meghallgatása, egyéb rendezvények, kirándulások) szervezése, amelyek segítik a megfelelő életminőség fenntartását, megelőzik, csökkentik, vagy enyhítik a korosztályra jellemző elmagányosodás problémáját.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata elsősorban intézkedései útján és intézményei aktív tevékenysége által vállal szerepet a városban élő idősek támogatására, megbecsülésük és biztonságuk előmozdítására és azért, hogy idősbarát környezetben élhessenek.

Abban az esetben, ha az időskorúak bizonytalanok, az Idősügyi Tanács tagjaihoz lehet fordulni, akik tájékoztatást adnak a városban működő különféle, a korosztályt segítő intézményeket tekintetében, és milyen ellátási formákat vehetnek igénybe az arra

rászorultak. (Az igénybe vehető szolgáltatások köre a teljesség igénye nélkül pl. szociális ellátások, ezen belül lakásfenntartási támogatás, gyógyszer-támogatás, időkorúak pénzügyi támogatása, támogatás a városban működő Élményfürdő-komplexum igénybevételekor.)

Az Idősügyi Tanács évi 3-4 alkalommal ülésezik, melyek alkalmával megvitatják az aktuális problémákat, azok megoldására javaslatokat tesznek, valamint a nyugdíjas szervezetek delegáltjai az ülések során tájékoztatást adnak az általuk szervezett rendezvényekről, akár rövid élménybeszámoló keretében.

Az Idősügyi Tanács ülésein jellemzően sor kerül a korcsoportot érintő szociális, kulturális és egészségügyi problémák megvitatására, feltérképezésére, annak érdekében, hogy azokat orvosolni lehessen, illetve megtalálni a legjobb megoldást adott problémára.

Az Idősügyi Tanács az önkormányzattal közösen - a Covid19 miatt kialakult kedvezőtlen helyzet miatt 2020 őszén nem- 2018-ban és 2019-ben megrendezte az Idősügyi Világnapot, melyet október 1-jén ünnepel az ország, így városunkban is erre a napra időzítették.

A rendezvénynek a helyi Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza adott otthont, melynek keretében az érdeklődők színvonalas előadáson, majd egy kisebb svédasztalos vacsorán vehettek részt.

A helyi egyházközségek minden évben külön-külön is, ill. az Idősügyi Tanáccsal közösen is gazdag karácsonyi műsorral kedveskednek az itt élő idősöknek, mely csendes, kevésbé a programokra, sokkal inkább a személyekre összpontosító ünnepként jellemezhető, és az egymásra való odafigyelés az elsődleges célja.

Az előre tervezett, és megvalósult rendezvényeken kívül, számtalan más, idősök részére szervezett programlehetőség áll a városban rendelkezésre, melyekkel kapcsolatban az Idősügyi Tanács tagjai - különféle médiafelületeken – értesítik a lakosságot.

**Dunaújváros MJV Önkormányzata közgyűlésének 398/2018. (VI. 21.) határozatával Idősügyi Konceptiót fogadott el az idősök tiszteletének, megbecsülésének és biztonságának elősegítése, valamint szükségleteik feltárása, életminőségük javítása érdekében, melynek hosszú távú céljai a következők:**

- A születéskor várható időtartam növekedésének elősegítése
- Az egészségben eltöltött évek számának növelése
- Az aktív élet fenntartása
- Az időskori jövedelembiztonság megteremtése
- A társadalmi integráció erősítése, a különböző szolgáltatások (egészségügyi, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősök szükségleteinek és érdekeinek figyelembevételével
- Az idősök digitális írástudatlanságának csökkentése és élethosszig tartó tanulásának támogatása a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával
- Az aktív idősödés feltételeinek erősítése, amely nem csupán fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradást jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is.
- Az idősödési folyamat „menedzsmentjének” elterjesztése már fiatal korban.
- A társadalmi szemléletváltás az idősödésnek mind a gazdasági, mind a társadalmi megítélését és megélését illetően.

E célkitűzések figyelembevételével végzi az önkormányzat mindennapi tevékenységét az idősödő lakosság szolgálatában.

Önkormányzati projekt keretében a város 3 különböző városrészében (Alkotás u. 7., Derkovits Gy. u. 2-4. illetve Váci M. 9-10.) összesen 15 orvosi rendelő helység és azokhoz tartozó különböző funkciójú terek felújítását tervezte az önkormányzat és valósította meg a 2019-2020-as évben.

Eleget téve a város egészségügyi koncepciójában foglaltaknak, mely szerint az egészségügyi intézményeket alkalmassá kell tenni arra, hogy azok hatékonyan szolgálják a lakosság egészségi állapotának javítását és megőrzését, az önkormányzat az infrastrukturális háttér fejlesztését célozza meg, ezzel hozzájárulva a következőkhöz:

- a lakosság közeli szolgáltatások eredményességének fokozása - az életminőség javítása;
- a munkakörülmények javítása - az egészségügyi dolgozók megtartása/idevonása;
- akadálymentesítés - a fogyatékkal élők számára megteremtve az önálló életvitel, a közszolgáltatások igénybe vételének lehetőségét;
- energetikai korszerűsítés; e) a városi alközpontok szerepének erősítése az egészségügy területén is - az elvándorlás visszaszorítása.

A fejlesztésre kerülő orvosi rendelő-blokkok állapota mára leromlott, illetve azok számos szempontból nem felelnek meg a 21. századi, új funkciós igényeknek (orvos-beteg konzultációs szoba, gyerek-játszóterek, stb.). Mind az idejövő betegek, mind az itt dolgozó egészségügyi munkatársak életminőségét/munkakörülményeit pozitívan befolyásolja a tervezett felújítás; továbbá a felújítás nyomán létrejövő szép és modern környezet pozitívan hat majd a beteg-orvos találkozások minőségére és rendszerességére, elősegítve a korai felismerést, az egészségben eltöltött évek számának növekedését, illetve hozzájárul az orvosok körzetben maradásához, az utánpótlás biztosításához, a betöltetlen praxisok gyorsabb feltöltéséhez.

A szakmai tervezés a gyermek és felnőtt háziorvosi ellátás minőségi változásával számol, a rendelések korszerűbb ellátásainak jobb hozzáférhetőségével és szélesebb körű lakossági elérhetőségével, valamint ezekkel összefüggésben a körzeti lakosság megelégedettségének jelentős mértékű javulásával.

**Az ifjúságvédelemre** Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata kiemelt figyelmet fordít, hiszen a jövő Dunaújvárosa a jelenben felnövő fiataloktól függ.

Az ifjúságvédelem tekintetében kiemelt szerepe van a bűnmegelőzési felvilágosító tevékenységnek és a megfelelő drogprevenációs programnak. A korábbi években kialakított rendszer alapján 2019-2020-as években is tovább folytatódott a Dunaújvárosi Rendőrkapitányság felvilágosító tevékenysége, az általános és középiskolás fiatalok körében. A rendőrség magas színvonalúan kiképzett szakemberei, rendszeresen tartanak a város oktatási intézményeiben közlekedésbiztonsági, bűnmegelőzési és drogprevenációs előadásokat.

A bűnmegelőzési tanácsadó rendszer eredményeként a szakemberek tanácsadók az oktatási intézmények igényeinek megfelelően vesznek részt a iskolák programjain rendezvényein.

Jól működik „Az iskola rendőre” program keretében kialakított rendszer, amely a rendőrség az intézmények, valamint az érintett korosztály közötti folyamatos kapcsolattartást szolgálja.

A másik kiemelt prevenációs program az Ovi-Zsaru nevet viseli. Hatóköre a fiatalabb óvodás korú gyermekekre is kiterjed. A rendőrség együttműködési megállapodást kötött a programhoz csatlakozott óvodákkal.

Folyamatos a kapcsolattartás a területünkön működő kábítószer prevencióval foglalkozó civil szervezetekkel (Kábítószer Egyeztető Fórum, Egészségmegőrzési Központ, Magyar Mentőszolgálat Alapítvány, Drogambulancia). Rendőrségi szakemberek a Drogambulanciával közös előadásokat tartanak diákoknak az általános bűnmegelőzési és áldozatvédelmi órákon a pedagógusok és a szülők jelenlétében.

Az önkormányzat által beadott és megnyert pályázatok is lehetőséget biztosítanak a fiatalabb generációk élettereinek komfortosítására, a fejlődésük, nevelésük érdekében létrejött intézmények folyamatos formálására, ill. megújítására. Ilyen pályázati projekt (A Zengő-Bongó és Hétszínvirág tagbölcsődék felújítása) keretében valósult meg a Dunaújvárosi Bölcsődék Igazgatósága két tagbölcsődéjének teljes felújítása 2017-től 2020-ig



terjedően a kicsik és az érintett családok, és az intézményekben dolgozók megelégedettségére.

Önkormányzatunk vezetése célkitűzésként jelölte meg, a **munkahely**, a **nők** és a **család** összehangolását.

Az önkormányzat „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és a város térségében” 2016-2021 időintervallumú pályázati projektje hosszú távú célként a következőket jelölte meg: A projekt járuljon hozzá az EU 2020 stratégia alapján meghatározott nemzeti és megyei foglalkoztatási célkitűzések megvalósításához járási szintű foglalkoztatási–gazdaságfejlesztési programok végrehajtásával.

A rövid távú célok a következők:

- A helyi munkaerőpiac releváns szereplői közötti az együttműködés erősödjön, a partnerség formalizált kereteinek létrehozása érdekében (Paktum).
- A foglalkoztatási igények és a képzési szükségletek összhangjának kimunkálásával, csökkenjen a strukturális munkanélküliség.
- A foglalkoztatási igények alapján valósuljon meg a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak képzése és kompetenciafejlesztése.
- A célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása és/vagy munkaerő-piaci integrációjának segítése aktív munkaerő-piaci eszközökkel.
- A pályázat által megteremtett forrásból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségletének támogatása.
- A Paktum résztvevői közötti gazdaságfejlesztő programokkal új munkahelyek generálása, a foglalkoztatás bővítése.
- A projekt célcsoportja: az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult valamennyi társadalmi csoportot (mélyszegénységben élők, romák és női munkavállalók) érinti.

A pályázat megvalósulása folyamatos.

Az helyi esélyegyenlőségi program áttekintéséből megállapítható, hogy az önkormányzat eleget tett a program intézkedési tervében megfogalmazott és a 2019-2020. évre prognosztizált elvárásoknak, ennek okán a program módosítására nincs szükség.

A helyi esélyegyenlőségi program áttekintésének elfogadására vonatkozó határozat tervezetet készítettünk elő.

Kérem Tisztelt Polgármester Urat, hogy a mellékelt határozat-tervezetet jóváhagyni szíveskedjenek.

Dunaújváros, 2020. november 5.

**Tisztelettel:**

**Dr. Kaja Edit**  
**Személyügyi osztályvezető**

**Dunaújváros Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

---

2401 Dunaújváros, Városháza tér 1. telefon: (25) 544-312

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere  
.../2020. (XI. ....) határozata  
Helyi Esélyegyenlőségi Programja áttekintésének elfogadásáról**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított hatáskörében az alábbi határozatot hozza:

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2019-2023) áttekintette és a felülvizsgálatát a határozat mellékletében szereplő tartalommal elfogadja.
2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere a program záradékának aláírását követően, felkéri a Személyügyi Osztályt gondoskodjon a határozat közzétételéről.

**Felelős:** - a határozat közléséért:  
a Személyügyi Osztály vezetője

**Határidő:** 2020. november 30.

**Dunaújváros, 2020. november**

**Pintér Tamás  
polgármester**





