

**Az előterjesztés közgyűlés elé kerül
Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2021. 12. 16.**

**Javaslat az Innopark Nonprofit Kft. munkavállalójával, dr. Huszti Zsolttal
munkaszerződésének megkötésére**

Előadó: a pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság elnöke
az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság elnöke

Előkészítő: Dr. Vántus Judit osztályvezető
Engyel László ügyintéző

Meghívott: -

Véleményező bizottságok:

pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság	2021. 12.
ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság	2021. 12.

A napirendi pont rövid tartalma:

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az 509/2021. (V.26.) határozatával választotta meg dr. Huszti Zsoltot az Innopark Nonprofit Kft. ügyvezetőjének és támogatta e minőségében megbízási szerződés aláírását. Dr. Huszti Zsolt, mint munkavállaló munkaszerződése lejárt 2021. június 30-ával, ezért jelen előterjesztés javasolja a munkaszerződés megkötését.

A napirendi pont előkészítőinek adatai:

Osztály neve: Jogi és vagyonkezelési osztály	Iktatószám: 42684-1/2021.
Ügyintéző neve: Engyel László	Ügyintéző telefonszáma: 25/544-302
Ügyintéző aláírása:	Osztályvezető aláírása:

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:	Ellenőrzés dátuma:
Észrevétel:	Van/Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:	Ellenőrzés dátuma:
Észrevétel:	Van/Nincs

Amennyiben van:

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Leadás dátuma:	Ellenőrzés dátuma:
Törvényességi észrevétel:	Van/Nincs

Amennyiben van:

Javaslat
az Innopark Nonprofit Kft. munkavállalójával, dr. Huszti Zsolttal munkaszerződésének megkötésére

Tisztelt Közgyűlés!

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az 509/2021. (V.26.) határozatával választotta meg dr. Huszti Zsoltot az Innopark Nonprofit Kft. ügyvezetőjének és támogatta e minőségében megbízási szerződés aláírását.

Dr. Huszti Zsolt, mint munkavállaló munkaszerződése lejárt 2021. június 30-val, ezért jelen előterjesztés javasolja a munkaszerződés megkötését (**az előterjesztés 1. számú melléklete: 509/2021. (V.26.) határozat; az előterjesztés 2. számú melléklete: megbízási szerződés**), melynek indokaként az alábbiakat adjuk elő.

A Munka Törvénykönyve kommentárja (2012. évi I. törvény), frissítve: 2020. november 13.:

(1) Az érvénytelenség jogkövetkezményeit a törvény a korábbi szabályozással egyezően tartalmazza, amikor rögzíti, hogy az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket úgy kell tekinteni, mintha azok érvényesek lennének. Főszabályként nem az eredeti állapot helyreállítását, hanem a jogviszony jövőre nézve történő felszámolását írja elő - figyelemmel a munkaviszony jellegéből adódó sajátosságokra és a felek méltányos érdekeire - arra az esetre, ha a felek az érvénytelenség okát nem hárítják el [Mt. 29. § (1) bekezdés].

(2) BH 2004.8.332: Legf. Bír. Mfv. E. 10.042/2003. sz. Munkaviszony nem létesülhet, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója és a munkavállaló személye azonos. - Munkaviszony hiányában az érvénytelenség jogkövetkezményei nem alkalmazhatók [Mt. 74. §, 10. §].

(3) Az Mt. 192. §-a szerint a jövőre már nem irányadó a korábbi Mt. azon rendelkezése, amely szerint a határozott idejű munkaviszony annak lejártát követő az 1 napi közvetlen vezető tudtával történő munkavégzéssel határozatlan idejűvé alakult át.

A gyakorlatban azonban továbbra is előfordul a határozott időtartamra létesített munkaviszony esetében, hogy a munkavállaló a határozott idő elteltét követően továbbra is munkát végez. Az Mt. 63. §-ában foglaltak alapján - többek között a határozott idő lejártával - a munkaviszony megszűnése a felek külön erre irányuló jognyilatkozata nélkül, a törvényben meghatározott objektív körülmény beálltával történik meg, függetlenül a felek akaratától.

Az egyik álláspont szerint, mivel a határozott idő lejártá a munkaviszonyt megszünteti, nem válik határozatlan idejűvé a munkaviszony akkor sem, ha a megszűnést követően a munkavállaló esetleg továbbdolgozik a munkáltatójánál. Ilyenkor az érvénytelen megállapodásra [29. § (1)-(2) bekezdés] vonatkozó általános szabályokat kell alkalmazni, azaz a jogviszonyt a munkáltató köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal felszámolni. Ebben az esetben a munkaszerződés a munkáltató oldalán felmerült okból érvénytelen, ezért a munkavállalónak annyi időre járó távolléti díjat köteles megfizetni, amely a munkáltató felmondása esetén járna, továbbá megfelelően alkalmazni kell a végkielégítés szabályait.

A másik álláspont szerint viszont a jognyilatkozatok általános szabályaiból levezethető, hogy a munkaviszony ráutaló magatartással létrejött. A 14. § szerint ugyanis "az e törvényben szabályozott megállapodás a felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre". Ha a felek kölcsönösen kifejezik azon szándékukat, amely egyértelműen a munkaviszony létrehozására vagy további fenntartására vonatkozik, akkor létrejön, illetve továbbfolytatódik a munkaviszony. A gyakorlatban a jogviszony módosítása, illetve felszámolása is megtörténhet ráutaló magatartással. Ráutaló magatartással a megállapodás létrejötte, módosulása, illetve megszűnése abban az esetben állapítható meg, ha a felek magatartása erre irányuló kifejezett jognyilatkozat hiányában is egy kölcsönösen elfogadott helyzet létrehozására irányul, illetve egy ilyen helyzet kölcsönös elfogadásának megállapítására ad alapot. Miután a munkaviszony a 42. § (1) bekezdés és 44. § alapján érvényesen írásba foglalt munkaszerződéssel jön létre, így a ráutaló magatartással létrejött

munkaviszony esetén is irányadó a 44. § rendelkezése, miszerint az írásba foglalás elmulasztása miatt a munkaszerződés érvénytelenségére lehet hivatkozni, de erre csak a munkavállalónak, és csak 30 napon belül van lehetősége, amelyen adott esetben a határozott idő elteltét követő 30 napot kell érteni.

Az előterjesztést véleményezte a Pénzügyi, Gazdasági és Városüzemeltetési Bizottság, valamint az Ügyrendi, Igazgatási és Jogi Bizottság.

A bizottságok elnökei a bizottságok véleményét szóban ismertetik a közgyűlésen.

Fentiekre tekintettel az alábbi határozati javaslatot terjesztjük elő:

HATÁROZATI JAVASLAT
Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
.../2021. (XII. 16.) határozata
az Innopark Nonprofit Kft. munkavállalójával, dr. Huszti Zsolttal munkaszerződésének
megkötéséről

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése tudomásul veszi, hogy az Innopark Nonprofit Kft., Dr. Huszti Zsolt munkavállalót korábbi, 2021. június 30-ig tartó munkaszerződése alapján 2021. július 01-től tovább foglalkoztatta a szerződés írásba foglalása nélkül, és ezen alakítás hiánya miatt érvénytelen szerződést a jelen határozat melléklete szerint, annak írásba foglalásával orvosolni kívánja a Munka Törvénykönyve 14. §., 42. § (1) bekezdése és a 44. §. alapján, oly módon, hogy a munkaviszony 2022. május 31-ig tart, egyben felhatalmazza a polgármestert a határozat mellékletében csatolt, 2022. május 31-ig tartó munkaszerződés aláírására, valamint a határozat közlésére.

Felelős: - a határozat közléséért
a polgármester
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért
a vagyonkezelési osztály vezetője

Határidő: - a határozat közlésére: 2021. december 23.

Dunaújváros, 2021. december 16.

Tóth Kálmán s.k.
a pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság és az ügyrendi, igazgatási és jogi
bizottság elnöke