



**DUNAMENTI REGIONÁLIS NÉPFŐISKOLA**

2400 DUNAÚJVÁROS, JÓKAI U. 19.

TEL./FAX: 25/523-050

NEPFOISK@DIGIKABEL.HU, NEPFOSULI@VIPMAIL.HU

---

# **MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY**

(1. sz. módosítás)

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata TOP-6.8.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségben” c. pályázatához

TOP 6.8.2-15-DU1-2016-00001

Készítette:

*dr. Kántor Károlyné*  
Dunamenti Regionális  
Népfőiskola Közhasznú Egyesület

**2016.**

# TARTALOMJEGYZÉK

<b>A MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE.....</b>	<b>4</b>
<b>1. HELYZETÉRTÉKELÉS.....</b>	<b>5</b>
1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP .....	5
1.1.1. <i>Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása</i> .....	5
1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA .....	5
1.2.1. <i>Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép</i> .....	5
1.2.2. <i>Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségben</i> .....	20
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA.....	24
1.3.1. <i>A szakterület elemzése</i> .....	24
1.3.2. <i>A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása</i> .....	25
1.3.3. <i>Szakmapolitikai, jogi háttér</i> .....	27
1.3.4. <i>A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz</i> .....	29
1.3.5. <i>A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához</i> .....	30
<b>2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI .....</b>	<b>34</b>
2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA.....	34
2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE ...	36
2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA .....	39
2.3.1. <i>A projekt tevékenységek tervezésének rövid összefoglalása</i> .....	39
2.3.2. <i>Dunaujváros Megyei Jogú Város pályázatának konzorciumi tagjai</i> .....	40
2.3.3. <i>A konzorcium és a bevont partnerek összetételének indoklása</i> .....	41
2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK .....	42
<b>3. A TÁMOGATÁS KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI ELEMEI .....</b>	<b>47</b>
3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA .....	47
3.1.1. <i>A támogatást igénylő bemutatása</i> .....	47
3.1.2. <i>A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása</i> .....	49
3.1.3. <i>A támogatás igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása</i> .....	51
3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS FENNTARTÁS SZERVEZETE.....	54
<b>4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE .....</b>	<b>58</b>
4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA.....	58
4.1.1. <i>A megvalósulás helyszíne</i> .....	58
4.1.2. <i>Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása</i> .....	58
4.1.3. <i>A fejlesztés hatásainak elemzése</i> .....	59
4.1.4. <i>Pénzügyi terv</i> .....	63
4.1.5. <i>Kockázatfelmérés</i> .....	73
4.1.6. <i>Fenntartás</i> .....	75
4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV .....	76
4.2.1. <i>Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése</i> .....	76

<b>5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG .....</b>	<b>78</b>
5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	78
5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA .....	80
5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA .....	80
5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV .....	82
<b>MELLÉKLETEK .....</b>	<b>85</b>
1. SZ. MELLÉKLET.....	85
2. SZ. MELLÉKLET.....	88

## **A megvalósíthatósági tanulmány célja, készítésének módszere**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata 2016. január 21-i közgyűlésén döntött arról, hogy részt kíván venni a **TOP-6.8.2-15** számú „**Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében**” című pályázaton a Fejér Megyei Kormányhivatallal konzorciumi partnerségben.

A projekt tervezése során egyrészt a már meglévő adatoknak, adatbázisoknak, korábbi kutatások eredményeinek áttekintése történt, mintegy feltérképezve a projekt megvalósulási területének külső és belső környezetét, társadalmi, gazdasági jellemzőit, munkaerő-piaci helyzetét, melyek megfelelő kiindulási alapot nyújthatnak. Másrészt szakmai műhelyek, egyeztetések, szakpolitikai megbeszélések, háttér tanulmányok elkészítése, szakmai interjúk, kérdőíves felmérések eredményeként kifejlesztésre került Dunaújváros Megyei Jogú Várost és a Dunaújvárosi Járást magába foglaló projekt koncepció és az előírt kritériumoknak megfelelő részletességű megvalósíthatósági tanulmány.

A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésénél a Főpályázó, mint projektgazda és konzorciumi partnere folyamatos kapcsolatot tartott a *TOP-5.1.1-15 „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”* elnevezésű Fejér megyei projekt tervezőivel, különös figyelmet fordítva a megyei fejlesztéspolitikához való illeszkedésre, a megyei és várostérségi célok koherenciájára. Jelen tanulmány készítői hangsúlyt helyeztek az 1. és 2. főtevékenység célcsoportjainak eltérő igényeire, a vállalkozásfejlesztéssel és foglalkoztatással összefüggő szakmapolitikai innovációkra, a horizontális szempontokra és a tervezett projekt megvalósításának kockázataira.

A megvalósíthatósági tanulmány elkészítése kettős célt szolgál: egyrészt releváns információt szolgáltat magának a pályázónak arról, hogy támogatási kérelme kellően megalapozott, másrészt az értékelők számára nyújt elégséges információt a korrekt döntéshozatalhoz.

A megvalósíthatósági tanulmány széleskörű társadalmi-gazdasági partnerséggel, a várostérség települési önkormányzatainak, releváns munkaerő-piaci szereplőinek és a hátrányos helyzetű, aktív korú munkavállalók képviselőinek közreműködésével készült, és kifejezetten a dunaújvárosi járás 16 településének – Adony, Baracs, Beloianisz, Besnyő, Daruszentmiklós, Előszállás, Iváncsa, Kisapostag, Kulcs, Mezőfalva, Nagykarácsony, Nagyvenyim, Perkáta, Pusztaszabolcs, Rácalmás – gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási helyzetével összefüggő kérdésekre koncentrálnak.

## 1. Helyzetértékelés

### 1.1. Földrajzi helyzetkép

#### 1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A földrajzi terület meghatározásánál a Főpályázó a Felhívásban rögzített elvárások szerint járt el. Egyeztető megbeszéléseket folytatott Fejér Megye Önkormányzatával és a Fejér Megyei Kormányhivatallal a beavatkozási szintek lehatárolásáról. Figyelembe vette a jelen pályázattal párhuzamosan tervezett TOP-5.1.1. megyei szintű projekt területi meghatározását, amely a két megyei jogú város várostérségeinek kivételével kiterjed a teljes megye területére.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a paktum területi szintjét a közigazgatási, statisztikai funkció alapján a Dunaújváros Megyei Jogú Várost magában foglaló Dunaújvárosi Járás teljes területére állapította meg.

A projekt így egyetlen Fejér megyei pályázattal sincs területi-beavatkozási átfedésben.

### 1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

#### 1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A Dunaújvárosi Járás Fejér megye része, a Mezőföld keleti szélén található, a Duna jobb partján, Budapesttől 50-70 km-re. Székhelye Dunaújváros, a rendszerváltás óta megyei jogú város, Budapesttől 67- km-re fekszik, négy országos statisztikai régió (Közép-Dunántúl, Dél-Dunántúl, Közép-Magyarország, Dél-Alföld) perifériáinak találkozási pontjában.

A város népessége 2015. december 31-én 46 947 fő volt. A járás további 15 településén 46 017 fő él. A járás összlakossága – 92 964 fő – az ország népességének közel 1%-a. A Dunaújvárosi Járás területe 650, 05 km<sup>2</sup>, amelyből Dunaújváros közigazgatási területe 52,7 km<sup>2</sup>, a járás népsűrűsége 145 fő/km<sup>2</sup>, a városban ez a szám 874 fő/km<sup>2</sup>.

**Dunaújváros** Magyarország egyik jelentős nagytérségi központja, a megyehatáron átnyúló hatókörrel, amely a 2007-ben átadott Pentele-híddal újabb fejletlen területeket kapcsolt a város ellátó körzetéhez. Jelenlegi pozíciója szerint a város **egy viszonylag forráshiányos területen törekszik interregionális szerepek felvételére, mint a térség munkaerő-piaci, oktatási-kulturális és egészségügyi-szociális ellátási központja. Céljai eléréséhez vonzó, magas hozzáadott értékű üzleti környezettel, kimagasló kutatás-fejlesztési és innovációs tradíciókkal, kiaknázatlan lehetőségekkel és számos magas kockázatot jelentő problémával rendelkezik.**

A város a rendszerváltás óta megőrizte iparváros jellegét, a megyei jogú városokhoz képest kiemelkedően magas az ipar koncentrációja, és az iparban teljes munkaidőben foglalkoztatottak aránya. A helyi gazdaság teljesítménye nagymértékben néhány nagyvállalat, elsősorban a DUNAFERR és a HANKOOK teljesítményétől függ, amelyek egyúttal a térség legnagyobb foglalkoztatói is: a gazdaságilag aktív népesség közel 20%-át alkalmazzák.

Dunaújváros gazdaság szerkezete jelentős mértékben különbözik az ország más városaitól, mivel a többi megyei jogú városhoz képest kevésbé diverzifikált.

A korábbi állami nagyipar megszűnt vagy privatizáció során szétaprózódott, vagy nagymértékben redukálódott. A könnyűipari üzemek bezártak (nyomda, fonoda, ruhagyár, cipőgyár stb.) ill. budapesti anyavállalatukhoz kerültek vissza. A könnyűipar városi jelenlétének megszűnése indukálta női munkanélküliséget a kevésbé fejlett szolgáltatási szektor nem szívta fel, máig tartó hatását bizonyítja az a tény, hogy az álláskeresők közel 60 %-a nő.

A korábban meghatározó 26-os Építőipari vállalat romjain kezdetben 4 cég jött létre, ezek mára számos átalakuláson mentek keresztül, közülük 2 közép vállalkozás maradt eltérő profillal és foglalkoztatási gyakorlattal. Az építőipar azonban ma is meghatározó a gazdaság szerkezetben. A papírgyár jelenleg lényegesen kevesebb munkavállalót foglalkoztat (tizedére esett vissza a foglalkoztatottság), a FERROBETON Zrt., igazi túlélőként mára az ország legnagyobb beszállítói közé tartozik.

A gazdaság szerkezet átalakulása jelentős pozícióvesztést okozott a városnak: míg 1994-ben Dunaújváros Magyarország tizenkettedik legnagyobb gazdasággal rendelkező városa volt, 2008-ban a 17. helyen állt, azóta a visszacsúszás lassú, de folyamatos.

A rendszerváltás utáni másfél évtizedben több jelentős multinacionális cég telepedett le a városban (AIKAWA Hungária Elektronikai Kft. - 1999, Body Fashion Kft. - 2000, HANKOOK TIRE Magyarország Kft - 2006) javítva a várostérség foglalkoztatási helyzetét. Az elmúlt tíz évben azonban meghatározó külföldi vállalat nem jött a térségbe, de a járás életét nagyban befolyásoló beruházások történtek: elkészült az M6-os autópálya Budapest-Dunaújváros és Dunaújváros-Pécs szakasza, átadásra került a térséget az alföldi területekkel összekötő Pentele-híd, megvalósult a HANKOOK TIRE gumiabroncs gyár teljes vertikumának kiépülése (1., 2. és 3. fázisa).

A térség gazdasági teljesítménye, a gazdaság szerkezetének koncentráltasága miatt nagyon sérülékeny, és a világgazdasági folyamatokhoz való kötődése okán hatalmas kilengéseket mutat.

A városgazdaság méret és ágazat szerinti kiegyensúlyozatlansága, amely néhány nagy szereplő és néhány ágazat konjunkturális helyzetéből teszi függővé az egész térség sorsát, erős kockázati tényező. Ezt súlyosbítja még a városi nagyipar két karakterisztikus tulajdonsága, nevezetesen a nagy energiafelhasználási igény (nehézipar, papíripar) és a jelentős környezetterhelés.

A város gazdaság szerkezetét még számos egyensúlyi probléma jellemzi: gyenge a szolgáltatási szektor súlya, különösen néhány kiszolgáló ágazatban, így a karbantartás és logisztika területén, de ide sorolható a turisztikai, kulturális szolgáltatást nyújtó vállalkozások, intézmények elégtelen kínálata is.

A kiegyensúlyozatlanság egy másik dimenziója a vállalkozások mérete. A Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara adatai szerint a városba bejegyzett vállalkozások alig több, mint 1 %-ánál haladja meg a foglalkoztatás a 15 főt. Hiányoznak a nagyobb beszállítói hálózatokban fontos szerepet betöltő, a növekedésben és innovációban élen járó közép vállalatok.

Dunaújváros a magyar vállalkozói térben egyébként meglehetősen gyenge pozíciót foglal el. Vállalkozói struktúrájában nem csak a nagyvállalati dominancia, de a mikro vállalkozások hiánya is szembetűnő. A vállalkozói aktivitás elmarad az országos, a megyei és a megyei jogú városok átlagától, 2015-ben a dunaújvárosi székhelyű vállalkozások száma 3715.

A vállalkozási szerkezet gyengeségét jelzi, hogy a járás nagyvállalatainak elsődleges beszállítói körében a térségi (de még a magyar!) beszállítói kör is elenyésző részt képvisel. A beszállítói rendszerekbe való bekapcsolódás elsősorban a minőségi sztenderdeknek való megfelelés nehézségeivel és a kapacitások elégtelenségével függ össze, amelyen csak a közös minőségbiztosítási rendszer és a vállalatok hálózatos, klaszterszerű együttműködése segíthet.

A városban a vállalkozások közötti bizalom gyengeségére jellemző, hogy a város vállalkozásainak együttműködési készsége még magyar viszonyok között is alacsonynak mondható.<sup>1</sup>

Az úgynevezett újvárosokhoz hasonlóan Dunaújvárosban folyamatosan jelen lévő gond a házigyári technológiával épült lakásállomány kezelése, karbantartása. A város 23 ezres lakásállományának mindössze 9 %-a családi ház, 63 %-a házigyári technológiával készült, többségében toronyházas, 9-10 emeletes magas panel. A panel épületek jelentős része 50 évnél idősebb. Így az épületek energetikai szempontú rekonstrukciója (hőszigetelés, nyílászárók cseréje stb.), valamint az épületek általános állagromlása gyors közbeavatkozást igényel. Az átlagosan 57,4 m<sup>2</sup> alapterületű panellakás állomány egyik oka a fiatal, képzett népesség elvándorlásának.

A megközelíthetőség a térség gazdasági állapotának és jövőbeni fejlődési lehetőségeinek fontos része, egyben alakítója. A várostérség centrális pozíciója az országban és Duna menti fekvése közlekedési szempontból igen kedvező lehetőségeket nyújtana, de földrajzi elhelyezkedése hiányos közlekedési hálózattal párosul. Területi adottságait a közlekedési hálózat fejletlensége miatt jelenleg leginkább csak közúton tudja kiaknázni, és ott is csak korlátozottan, ahol az M6 és M8 útvonala érinti a térséget.

A vasúti közlekedés szempontjából kedvezőtlenebb a kép, mert a helyi gazdaság számára fontos kelet-nyugati és déli kapcsolódások kiépítetlenek, rossz állapotúak. A dunaföldvári híd 1999-es felújítását követően a vasúti hidat nem nyitották meg újra, így kelet felé Budapesten át lehet vasúton árut fuvarozni. Az M8-ashoz hasonlóan csak a tervekben szereplő, Budapestet elkerülő M0-ás körgyűrű hozna megoldást, ez egyelőre még képlékeny.

A várostérség számára a dunai áruforgalom is meghatározó lehetne, amelyen keresztül halad az európai VII. közlekedési folyosó. Ennek a folyó hajózhatósága szab gátat jelenleg. Ezért az adott

---

<sup>1</sup> A HÉTFA Kutatóintézet és Elemző Központ 2011 tavaszán 7 magyar nagyvárosban – Budapest, Debrecen, Dunaújváros, Miskolc, Szeged, Szekszárd és Zalaegerszeg – végzett felmérése szerint a dunaújvárosi vállalkozók tartották szignifikánsan a legkevésbé fontosnak a vállalkozók közötti együttműködések támogatását.

közlekedési rendszerben a vasúti és közúti összeköttetéssel is rendelkező dunaújvárosi kikötő nem tud jelentős szerepet vállalni a helyi gazdasági szereplők kiszolgálásában.

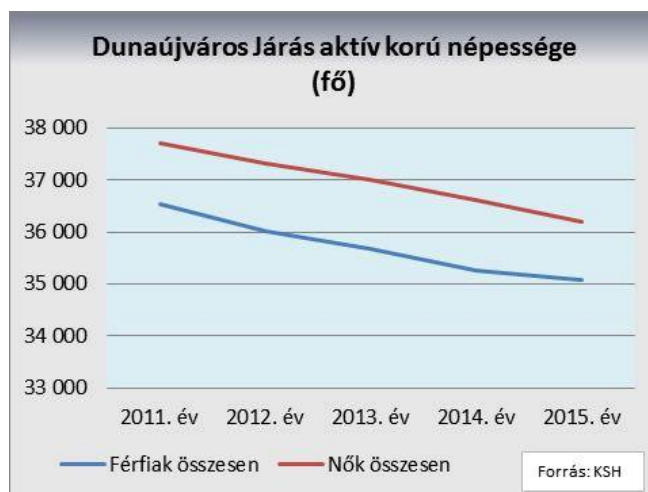
A térség gazdasági perspektívában egyik legnagyobb vonzerejét a 90-es években az országosnál sokkal kedvezőbb korszerkezete adta. Ez az előny az eltelt két évtized alatt mind a város, mind a térség vonatkozásában eltűnt. Az elmúlt 25 évben Dunaújváros és a járás népmozgalmi jellemzői drámai átalakuláson mentek keresztül. A Dunaújvárosi Járás, kiemelten Dunaújváros lakosságának száma, a kedvezőtlen országos trendeket is meghaladó mértékben csökkent.

A 2011-es népszámlálásig a város 18 %-os népesség veszteséget szenvedett el. A járás többi településének népesség vesztesége azt is jelzi, hogy a városi lakosság drámai csökkenése mögött nem csak az agglomerációs folyamatok húzódnak meg, az elvándorlók jelentős része a térséget is elhagyja.

Ez a folyamat – a városi születési, halálozási arányoktól függetlenül is – azt mutatja, hogy Dunaújvárosnak és várostérségének sikerült legkevésbé megtalálni a megfelelő válaszokat népessége megtartásához.

Dunaújvárosban a lakosság szám csökkenése drasztikus előregedéssel párosult: a 60 év felettek aránya megnőtt, míg a 6-14 éves iskoláskorúak aránya jelentősen csökkent, vele párhuzamosan az aktív korú (18-65) népesség száma is fogyott.

A járásban aktív korú lakosok száma 71.283 fő 2015. december 31-i állapot alapján:



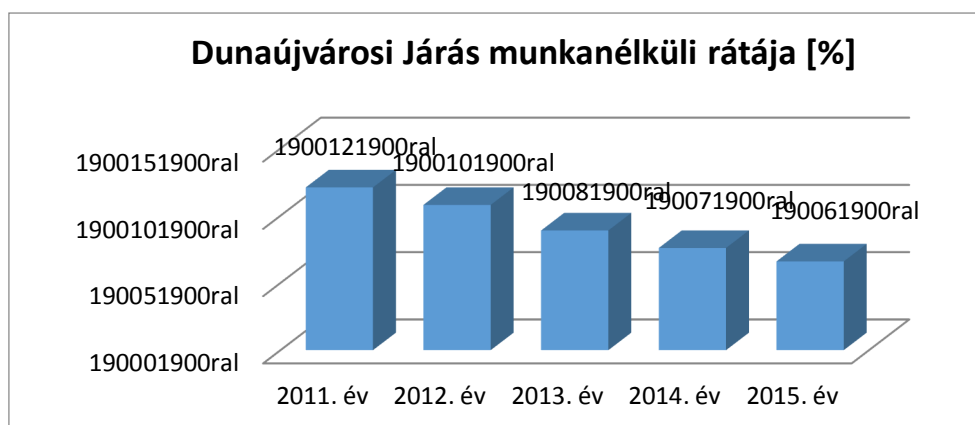
A Dunaújvárosi Járásban a csökkenés mértéke a férfi és női lakosság körében magasabb a megyei értékeknél (Fejér megye férfi 1,2 %, nő 1,9 %) és a nők esetében az országos arányokat is meghaladja (1,4 %). A férfiak esetében 2,6 %-os, míg a nők esetében 3,0%-os a csökkenés mértéke a vizsgált időszakban.



Január 1-jei aktív korú népesség száma korcsoportok szerint Dunaújvárosi járás (fő)													
év	15–19 év	20–24 év	25–29 év	30–34 év	35–39 év	40–44 év	45–49 év	50–54 év	55–59 év	60–64 év	65–74 év	15–64 év összesen	Mindössz esen
2011. év	5 801	6 256	6 343	7 538	7 419	6 427	5 582	6 684	7 559	5 881	8 757	65 490	74 247
2012. év	5 590	6 000	5 666	6 828	7 853	6 609	5 581	6 266	7 973	6 232	8 723	64 598	73 321
2013. év	5 227	6 004	5 640	6 409	8 099	6 644	5 741	5 908	7 849	6 384	8 762	63 905	72 667
2014. év	4 869	5 873	5 531	6 052	8 149	6 676	5 831	5 845	7 484	6 634	8 949	62 944	71 893
2015. év	4 690	5 742	5 614	5 696	7 739	6 949	6 182	5 680	6 805	7 071	9 115	62 168	71 283

Forrás: KSH

A Dunaújvárosi Járás népessége korösszetételének változása nagyban megegyezik mind az országos, mind a megyei változásokkal, a népességszám tekintetében azonban az országos 2,3 %-os és a megyei 2,2 %-os csökkenéshez képest 4 % az aktív korúak létszámának csökkenése.



A Dunaújvárosi Járás területének munkanélküliségi rátája a 2011-2015. év közötti időszakban felére csökkent, az országos arányszámokkal mutat egyezést, Fejér megye mutatói lényegesen kedvezőbbek.

*Az álláskereső átlagos száma*

Év	Országos (fő)	Fejér megye (fő)	Dunaújvárosi Járas* (fő)
<b>2011.év</b>	582868	22903	4525
<b>2012.év</b>	559102	21226	4273
<b>2013.év*</b>	527624	19641	4434
<b>2014.év</b>	422445	14598	3675
<b>2015.év</b>	378181	12996	3604

\*2013. július 1-jétől járás

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Az elmúlt 5 évben kedvezően változott, országosan 35,11 %-os, Fejér megyében 43,25 %-os volt a csökkenés, míg a dunaújvárosi járásban csak 20,35 %.

A várostérségben ezen időszakban nem volt olyan beruházás vagy fejlesztés, ami nagyobb létszámnövekedéssel járt volna; másrészt az álláskereső iskolai végzettsége, szakmai kompetenciája nem találkozott a munkaadói kereslettel.

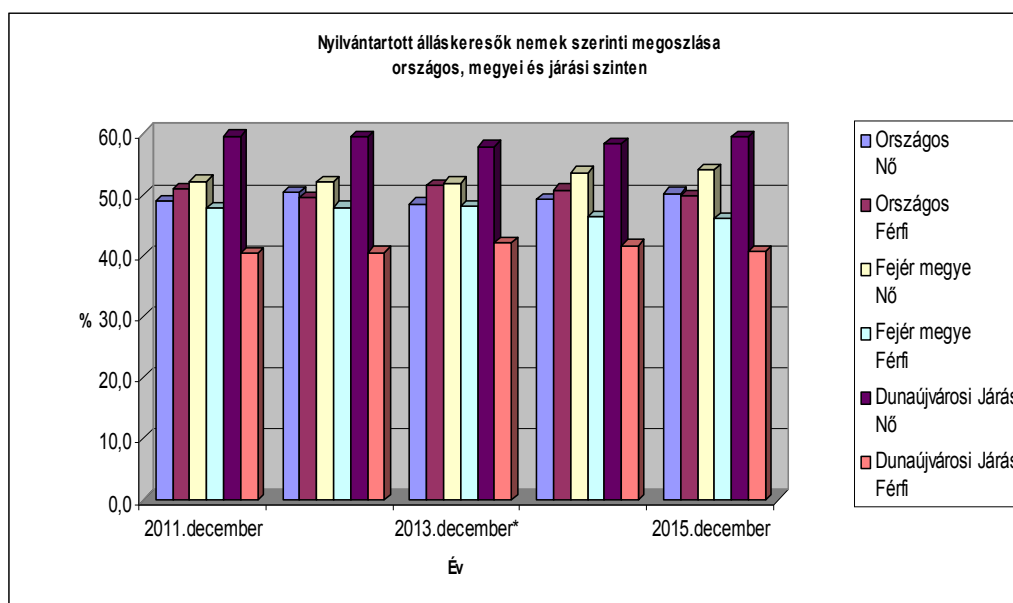
*Álláskereső nyilvántartásba belépők száma*  
*Dunaújvárosi Járás\**

Év	Nyilvántartásba belépők havi átlagos száma (fő)	Nyilvántartásba belépők éves száma (fő)	Első alkalommal belépők havi átlagos száma (fő)	Első alkalommal belépők éves száma (fő)	Első alkalommal belépők aránya (%)
2011.év	539	6463	60	714	11,0
2012.év	585	7021	69	831	12,0
2013.év	583	6996	84	1008	14,4
2014.év	624	7483	65	777	10,4
2015.év	533	6396	59	706	11,0

\*2013. július 1-jétől járás

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A járási szintű adatok eltérően alakultak a megyei adatokhoz képest. A nyilvántartásba belépők száma 2014. évben volt a legmagasabb.



A nyilvántartott álláskeresők között országosan az elmúlt öt évben kétszer volt a nők aránya kicsivel 50% feletti, általában a férfiak aránya nagyobb. Megyei szinten már folyamatosan a nők aránya nagyobb a nyilvántartott álláskeresők között, de a legmagasabb értékek helyi szinten vannak. A járás területén folyamatosan a 60 %-hoz közeli érték mutatja a nők arányát.

***Nyilvántartott álláskeresők neme szerinti megoszlása (%)***  
***Dunaújvárosi Járás\****

Év	Dunaújvárosi Járás* (%)	
	Nő	Férfi
<b>2011.december</b>	59,6	40,4
<b>2012.december</b>	59,5	40,5
<b>2013.december*</b>	57,9	42,1
<b>2014.december</b>	58,3	41,7
<b>2015.december</b>	59,4	40,6

2013. 07.01-től

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

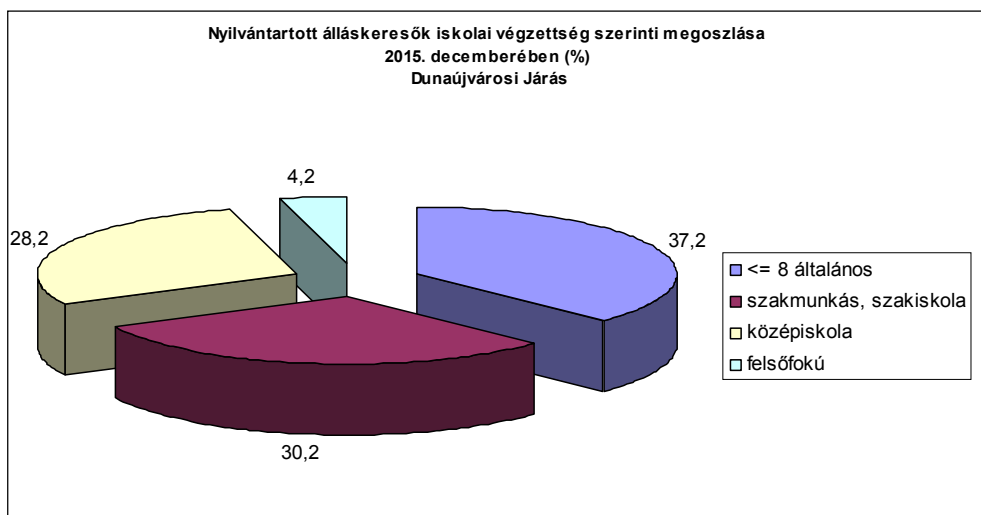
A tradicionálisan nőket foglalkoztató cégek hiánya, és a többségében férfi munkaerőt foglalkoztató nagyipar túlsúlya miatt a várostérség munkaerőpiacán a nők elhelyezkedése jelentős probléma, különösen az 55 év felettiak esetében: létszámuk az elmúlt 5 évben közel megduplázódott. Az idősebb női álláskeresők nagy része elavult, nem piacképes szakmával rendelkezik, illetve a hosszan tartó állásnélküliség következtében berendezkednek a családi élet központi szerepére, így nehezebben motiválhatók. A teljes munkaidővel szemben a gyermeknevelés, a család és a munkavállalás harmonikus kapcsolatát kedvezőbben támogató részmunkaidő lehetősége rendkívül kismértékű Dunaújvárosban.

***Nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása (%)***  
***Dunaújvárosi Járás\****

Év	<= 8 általános	szakmunkás, szakiskola	középiskola	felsőfokú
<b>2011. december</b>	34,3	32,5	28,5	4,6
<b>2012. december</b>	34,2	32,1	29,3	4,4
<b>2013. december*</b>	33,8	32,8	29,0	4,1
<b>2014. december</b>	36,4	31,6	27,3	4,7
<b>2015. december</b>	37,2	30,2	28,2	4,2

\*2013. július 1-jétől járás

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

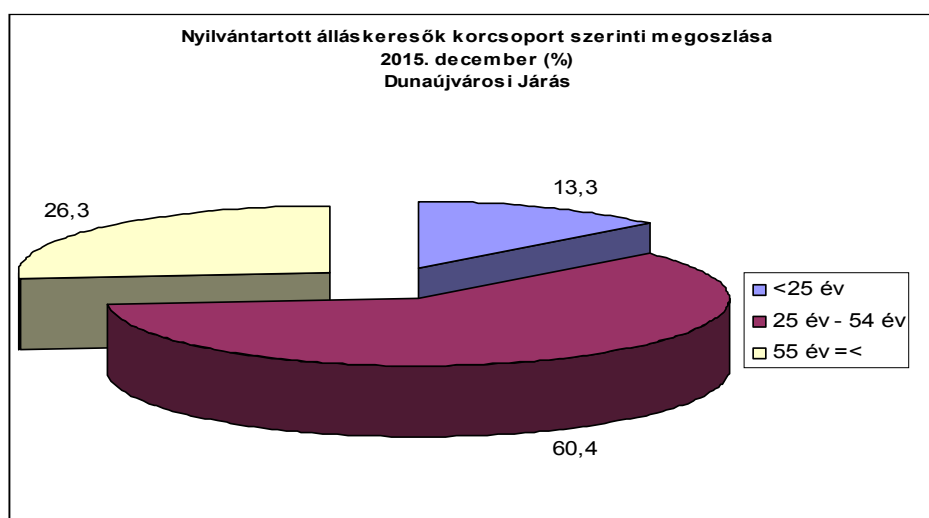


Az álláskeresők összetétele az elmúlt 6-8 évben jelentősen átalakult. Míg az állásbejelentések száma növekszik, egyre kevesebb munkaerő igényt lehet kielégíteni, mert nincs megfelelő végzettségű álláskereső.

Növekszik a legfeljebb 8 általánost végzettek és az 55 év felettek aránya, valamint a regisztrációban töltött idő hossza.

Országosan és megyei szinten jellemzően a legfeljebb 8 osztályt végzettek aránya 40% körüli értéken mozgott az elmúlt öt évben. Helyi szinten a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya az utóbbi időszakokban nőtt, de így sem éri el a 38%-ot.

A szakmunkások aránya általában helyi szinten volt mindig magasabb, de mind a három szinten csökkenést mutat az arányuk, mivel jelentős kereslet mutatkozik irántuk. A középiskolát végzettek aránya országosan és a megyében is hasonló, változatlan, és a helyi szintűnél alacsonyabb értékeket mutat. Jelentősnek tekinthető a felsőfokú végzettségűeknél mutatkozó különbség. Országosan 5,2%-5,6% közötti, megyei szinten 4,9%-5,6% közötti, helyi szinten csak 4,1%-4,7% közötti a felsőfokú végzettségűek aránya a nyilvántartott álláskeresők között.



*Nyilvántartott álláskeresők korcsoport szerinti megoszlása (%)*  
*Dunaújvárosi Járás\**

Év	<25 év	25 év - 54 év	55 év =>
<b>2011. december</b>	14,3	71,9	13,8
<b>2012. december</b>	15,5	68,8	15,7
<b>2013. december*</b>	16,1	65,4	18,5
<b>2014. december</b>	15,5	63,1	21,4
<b>2015. december</b>	13,3	60,4	26,3

\*2013. július 1-jétől járás

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A nyilvántartott álláskeresőket három korcsoportra bontva hasonlítottuk össze. A 25 év alattiak aránya országosan, megyei szinten és helyi szinten is 13,3% és 16,1% között mozgott. Jelentős változás és csökkenés nem volt az elmúlt öt évben.

A munkaerőpiacon a legaktívabb korcsoportnak tekinthető 25 és 54 év közötti korosztály aránya a nyilvántartottak között csak 58% és 73,8% között változott. Az elmúlt öt évben mind a három szinten folyamatosan csökkent az arányuk, mert munkaerő-piaci kereslet leginkább irántuk mutatkozott. A csökkenés mértéke 10,6% és 13,5% közötti volt. Ezzel párhuzamosan ugyanilyen mértékben nőtt a nyilvántartottak között az 54 év felettek aránya.

*Nyilvántartott álláskeresők megoszlása a nyilvántartási idő szerint (%)*  
*Dunaújvárosi Járás\**

Nyilvántartási idő/év	Legfeljebb 6 hónap	7-12 hónap	13-24 hónap	24 hónapnál több
<b>2011. december</b>	56,4	16,9	15,6	11,1
<b>2012. december</b>	57,7	16,8	14,3	11,2
<b>2013. december*</b>	52,5	16,7	17,8	13,0
<b>2014. december</b>	58,7	16,3	11,5	13,5
<b>2015. december</b>	50,7	20,9	14,7	13,7

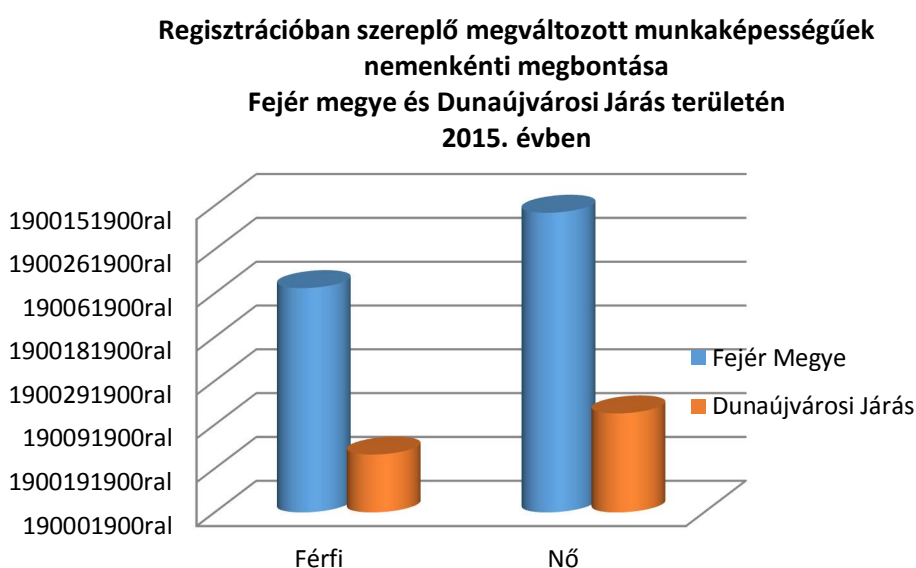
\*2013. július 1-jétől járás

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A nyilvántartásban töltött idő hossza az álláskereső tekintetében – és a projekt megvalósítás sikere szempontjából is – döntő fontosságú. A foglalkoztatási osztály tapasztalatai szerint minél több időt tölt egy ügyfél a regisztrációban, annál nehezebb és komplexebb támogatás szükséges a munkaerőpiacra való be- vagy visszavezetésére.

A projekt többségében hátrányos helyzetű célcsoportokra irányul, és egyik fontos célkitűzése a nyilvántartásban töltött idő lerövidítése. Az ügyfelek több mint fele legfeljebb 6 hónapot töltött a rendszerben, gyors kivezetésük a tartós munkanélküliség veszélyének elkerülése – különösen a pályakezdők és 25 év alattiak esetében – meghatározó.

A következő 3 időintervallumban lévők (1.777 fő) aránya jelentősen meghaladja a megyei nyilvántartás számait.



A megváltozott munkaképességűek száma a Dunaújvárosi Járásban 179 fő, melyből 113 fő nő és 66 fő férfi.

***Rehabilitációs ellátásban részesülő ügyfelek nemenkénti és életkor szerinti megbontása  
Dunaújvárosi Járás területén***

Nem	Életkor (év)					Összesen (fő)
	20-30	31-40	41-50	51-60	60-	
<b>Férfi</b>	2	10	19	23	0	54
<b>Nő</b>	0	13	25	58	1	97

Kiemelkedően magas a szakmunkás végzettséggel rendelkező nők létszáma, mely az összlétszám 28%-a.

*Nyilvántartásba belépők megoszlása az utolsó foglalkoztató ágazati besorolása szerint  
Dunaújvárosi Járás\**

Ágazat	2011. év (%)	2012. év (%)	2013. év* (%)	2014. év (%)	2015. év (%)
A - B mezőgazdaság	6,0	7,5	12,3	11,4	11,1
C bányászat	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
D feldolgozóipar	11,1	8,6	11,7	10,6	11,3
E villamosenergia-, gáz-, gőz-, vzellátás	0,3	0,5	0,6	0,9	0,8
- Ipar	11,5	9,2	12,3	11,5	12,3
F építőipar	5,6	4,6	4,5	3,7	2,8
G kereskedelem, járműjavítás	5,3	4,7	6,2	5,6	5,5
H szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3,1	2,5	2,8	2,3	2,1
I szállítás, raktározás, posta, távközlés	1,2	1,3	2,2	2,2	2,4
- Anyagi szolgáltatás	9,6	8,5	11,2	10,1	10,0
J - K Pü., ing., gazd. Szolg. (kölcsonzó)	2,6	3,0	5,7	6,4	5,5
L közigazgatás, védelem, köt. társadalombiztosítás.	4,2	3,7	2,9	3,9	3,7
M oktatás	0,8	0,7	0,9	0,6	0,8
N egészségügyi, szociális ellátás	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0
O egyéb közösségi, személyi szolg.	12,2	0,0	0,0	0,0	0,0
P alkalmazottat fogl. magánháztartás	0,0	18,9	8,5	10,0	10,8
Q területen kívüli szervezetek	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0
- Nem anyagi szolg.	23,1	26,3	18,0	20,9	20,8

\*2013. július 1-jétől járás

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Helyi szinten is a feldolgozóipar,- ipar és a nem anyagi szolgáltatás ágazatokból volt nagyobb arányú a beáramlás az elmúlt 5 évben. Kisebb-nagyobb ingadozások voltak az évek folyamán, de nagyon jelentős változások nem.

***A Dunaújvárosi Járás releváns foglalkoztatói***  
*(foglalkoztatotti létszám alapján csökkenő sorrendben)*

<b>Ssz.</b>	<b>Foglalkoztató neve</b>	<b>Címe</b>	<b>Ágazat sorsz.</b>	<b>TEÁOR szám</b>	<b>Főtevékenység</b>	<b>Létszám (fő)</b>
1	ISD DUNAFERR Zrt.	Dunaújváros	3	2410	Vas-, acél-, vasötvözet-alapanyag gyártása	3564
2	HANKOOK TIRE Magyarország Kft.	Rácalmás	3	2211	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	3150
3	Szent Pantaleon Kórház-Rendelőintézet	Dunaújváros	17	8610	Fekvőbeteg ellátás	930
4	ISD Kokszoló Kft.	Dunaújváros	3	1910	Kokszgyártás	631
5	Dunaferr Labor Nonprofit Kft	Dunaújváros	14	7820	Időszaki munkaerő közvetítés	606
6	Pálhalmai Országos Büntetés-végrehajtási Intézet	Dunaújváros	19	8411	Általános közigazgatás	465
7	ISD POWER Kft.	Dunaújváros	4	3514	Villamosenergia-kereskedelem	372
8	FERROBETON Zrt.	Dunaújváros	3	2361	Építési betontermék gyártása	365
9	HAMBURGER HUNGARIA KFT.	Dunaújváros	3	1712	Papírgyártás	358
10	Dunaújvárosi Egyetem	Dunaújváros	16	8542	Oktatás	282
11	BODY FASION (MAGYARORSZÁG) RUHÁZATI TERMELOŐ KFT.	Dunaújváros	3	1414	Alsóruházat-gyártás	246
12	MOMERT Zrt.	Dunaújváros	3	2829	M.n.s. egyéb általános rendeltetésű gép gyártása	241
13	PÁLHALMAI AGROSPECIÁL KFT.	Dunaújváros	1	0150	Vegyes gazdálkodás	237
14	DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.	Dunaújváros	11	6420	Vagyonkezelés (Holding)	230
15	Pannon Oktatási Központ Gimnázium, Szakképző Iskola és Általános Iskola	Dunaújváros	16	8559	M.n.s. egyéb oktatás	202
16	MEZŐFALVAI ZRT.	Mezőfalva	1	0111	Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése	201
17	Dunaújvárosi Vízf. Csatorna-és Hőszolgáltató Kft.	Dunaújváros	4	3530	Gőzellátás, légkondicionálás	183
18	AIKAWA Hungária Elektronikai Kft.	Dunaújváros	3	2599	M.n.s. egyéb fémfeldolgozási termék gyártása	191



**1. fejezet**  
**Helyzetértékelés**

<i>Ssz.</i>	<i>Foglalkoztató neve</i>	<i>Címe</i>	<i>Ágazat sorsz.</i>	<i>TEÁOR szám</i>	<i>Főtevékenység</i>	<i>Létszám (fő)</i>
19	Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal	Dunaújváros	15	8411	Általános közigazgatás	171
20	Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthona	Dunaújváros	17	8730	Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása	169
21	DUTRADE ZRT.	Dunaújváros	6	4672	Fém, érc nagykereskedelem	145
22	KVJ MŰVEK ZRT	Nagyvenyim	3	2932	Közúti járművek, járműmotor alkatrészeinek gyártása	141
23	HEITZ ÉLFURNÉR MŰVEK KFT.	Pusztaszabolcs	3	1621	Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása	131
24	VÉD-SZ KFT.	Dunaújváros	13	7490	M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	120
25	DUNANETT Nonprofit Kft.	Dunaújváros	5	3811	Nem veszélyes hulladék gyűjtése	115
26	Pusztaszabolcsi Agrár Zrt.	Pusztaszabolcs	1	0141	Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése	110
27	AMPER 99 Kft.	Dunaújváros	6	4321	Villanyszerelés	101
28	SZÉCSÉNYI KFT.	Dunaújváros	3	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	98
29	AVIUM 2000 Kft.	Besnyő	3	1012	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	90
30	DÉSZOLG Kft.	Adony	5	3811	Nem veszélyes hulladék gyűjtése	76
31	Stadler Magyarország Kft.	Pusztaszabolcs	13	7490	M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	72
32	ERIGERON 1949 Kft.	Besnyő	1	0111	Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése	69
33	BAKI-TRANS Kft.	Besnyő	8	5229	Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás	59

**A beavatkozási területen korábban létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok:**

A foglalkoztatáspolitikai feladatai túl összetettek, a szereplők túl széles körben vannak jelen a munkaerőpiacon, emiatt összefogás nélkül nem lenne esély a foglalkoztatáspolitikai feladatok megoldására. Az együttműködés legadekvátabb kereteit a paktumok teremthetik meg. Az EU néhány tagállamában közel negyed százada jöttek létre foglalkoztatási paktumok. Eredményes működésük okán bekerültek a Strukturális Alapokba, majd az Európai Szociális Alap támogatási rendszerébe.

Az EU integratív iránymutatásai külön is megerősítik a paktumok jelentőségét. A partnerség elvének érvényesítése továbbra is EU-s irányelv, amelynek egyik legjobb megnyilvánulása a foglalkoztatási partnerség.

Fentiek logikus következménye volt a hazai paktumok kialakítása és megszervezése.

2007-ben jött létre a ROP-3.2.1 program keretében a Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum (Fejér Paktum) a megyei önkormányzat kezdeményezésére. A támogatási szerződéshez jelentős partneri kör csatlakozott – Közép-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ, Fejér Megyei Agrárkamara, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, Sárbogárdi Többcélú Kistérségi Társulás, Mezőföldi Többcélú Kistérségi Társulás, MSzOSz Fejér Megyei Szervezete, Aba-Nagyközség Önkormányzata, Európai Fejlesztési és Tájékoztatói Egyesület (ETE) és Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata.

Az együttműködés célja az volt, hogy a résztvevők foglalkoztatási partnerség keretében foglalkoztatás-fejlesztő projektekkal segítsék a megye déli térségeiben a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatottság növelését.

Bár a paktum a dunaújvárosi kistérséget is megcélozta, tényleges beavatkozás a területen nem történt. A résztvevő két dunaújvárosi szervezet (DMJVÖ, ETE) tevékenysége formális volt, a helyi gazdaság szereplői nem fejtettek ki aktivitást. Ebben az is közrejátszott, hogy a 2008-09-es gazdasági válság erősen érintette a várost, elsősorban a DUNAFERR, majd az építőipar révén. Ez az időszak a munkahelyek megőrzéséről – sikertelenül – és nem a foglalkoztatás növeléséről szólt. A Fejér Paktum szükségszerűen reagált az új helyzetre a projekt koncepció újragondolásával, a projekt stratégia aktualizálásával, de a várostérség munkaerő-piaci szereplői továbbra sem mutattak együttműködési hajlandóságot.

2012-ben a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara vezetésével újabb konzorcium próbálkozott a foglalkoztatási paktum megszervezésével a TÁMOP-1.4.5 pályázati felhívás támogatásával. A dunaújvárosi térség ebben sem vett részt.

Jelen pályázat kifejezetten Dunaújváros várostérségére – dunaújvárosi járásra – koncentráltan tervezi a foglalkoztatási együttműködés fejlesztését, amit a helyi torz gazdaságszerkezet és a KKV-k megerősítésének szükségessége indokol.

## **Jelen projektjavaslat és a korábbi paktumok kapcsolata**

Tekintettel arra, hogy a 2007-ben és 2012-ben indított Fejér megyei paktum projektek konkrét beavatkozásai sem Dunaújváros, sem a dunaújvárosi járás területét nem érintették, jelen projekt tervezésére nem gyakoroltak közvetlen hatást.

### **Előkészítési tevékenység**

A projekt tervezésekor szakmai műhelyek, workshopok, egyeztető tárgyalások, szakmai interjúk, kérdőíves felmérések, meglévő adatbázisok másodelemzése történt, amelyek eredményeként létrejött a tervezett projekt koncepciója és megállapodás született a projekt beavatkozás hatásterületére vonatkozóan.

A Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 pontjainak A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység – szerint a projekt előkészítéseként többféle tevékenység valósult meg a pályázati felhívás megjelenése és a pályázat beadása közötti időben:

- szakmai műhely keretében megtörtént a korábban szervezett megyei paktum-kísérletek anyagainak áttakintése, a dunaújvárosi várostérségre gyakorolt hatások feltérképezése, a 2007-es, 2012-es programok tanulságainak elemzése;
- a Dunamenti Regionális Népfőiskola bevonásával regisztrált álláskeresők körében, 100 fő részvételével, kérdőíves felméréssel alátámasztott elemzés készült a célcsoport szükségleteinek és igényeinek feltárásához, egy előtanulmány „Előzetes helyzetfeltárás” címmel a dunaújvárosi munkaerőpiac helyzetéről, valamint elkészült egy humán erőforrás térkép
- egyeztető megbeszélések folytak a TOP-5.1.1-FE pályázat konzorciumi tagjaival arról, hogy milyen ernyőszerkezeti feladatokat lát el Fejér Megyei Önkormányzat jelen projekt megvalósítása során, valamint feladat-hatáskör témákban tárgyalások zajlottak a Fejér Megyei Kormányhivatallal, mint konzorciumi partnerrel.

A Felhívás 3.1.4 pontjában szereplő „Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek” a tervezés során nem kerültek be a projekt megvalósítandó feladatai közé, sem a termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenység, sem a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kötődő (3. kiegészítő tevékenység) tevékenységek többsége.

Jelen projekt két területen vállalt aktivitást: tapasztalat-csere látogatás megszervezése, illetve kiadvány készítés.

## ÖSSZEGZÉS:

Dunaújváros és a Dunaújvárosi Járás jelenleg az ország fejlettebb területei közé tartozik, de az alábbi tényezők együttes hatása következtében pozícióvesztése állandósult:

- **kedvezőtlen demográfiai folyamatok:** a helyi társadalom drámaian gyors öregedése, a fiatal és képzett munkaerő elvándorlása, emiatt a minőségi, képzett munkaerő hiánya, az aktív korúak számának csökkenése,
- **egyoldalú, a gazdasági ágazatok kiegyensúlyozatlanságát mutató gazdaságszerkezet:** a térség fennmaradása néhány foglalkoztató konjunkturális helyzetétől függ,
- **a leszakadó társadalmi csoportok folyamatos újratermelődése:** az oktatási rendszert szakma nélkül vagy nem piacképes szakmával elhagyók nem tudnak tartósan bent maradni a munkaerőpiacon, elszakadnak a munka világától és erősen kötődnek a szociális és munkaügyi ellátó rendszerhez,
- **rugalmatlan munkakínálat:** alternatív foglalkoztatási formák hiánya
- **gyenge együttműködési potenciál a vállalkozói, oktatási és civil szférák esetében.**

### 1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségben

#### *Fejér Megye Településfejlesztési Programja*

A megye településfejlesztési programjának céljai illeszkednek az EU 2020 stratégia alapján meghatározott nemzeti stratégia célrendszeréhez, fókuszba állítva a gazdaságfejlesztést és a foglalkoztatás ösztönzését.

A megye jelenlegi gazdasági szerkezetét, színvonalát és gazdasági teljesítményét a korábbi évtizedekben kialakult ipari, agrár és turisztikai hagyományai, valamint kedvező közlekedés-földrajzi helyzete alapozzák meg.

Fejér megye munkaerőpiacát számos markáns probléma jellemzi:

- Foglalkoztatási szempontból kétarcú, mert egyrészt a 2013-2016 közötti időszakban a vállalatok beruházásait és a foglalkoztatási potenciáit is nagymértékben erősítette, különösen az ipari központban, így ezeken a területeken már munkaerőhiány, a képzett és azokkal munkába állítható munkaerő hiánya alakult ki;
- másrészt a belső periféria területein stagnál vagy növekszik a tartósan leszakadók száma, akiknek nincs esélye a nyílt munkaerő-piaci integrációra alacsony képzettségük, képességük, sajátos szocializációjuk, illetve fizikai és mentális egészségi problémáik miatt.
- Budapest munkaerőpiacának elszívó hatása különösen a megye keleti felében érezhető. A munkavállalók a szélesebb munkakínálat és a magasabb fővárosi bérek eléréséért a napi ingázást is vállalják.
- A megyében Dunaújváros kiemelkedően gyenge népesség megtartó képességgel rendelkezik, a döntően fiatal, képzett munkaerő elvándorlása negatív hatást gyakorol a várostérség és az egész megye munkaerőpiacára.

Jelen projekt céljai között a helyi munkaerőpiac fejlesztése, egyben védelmét is szolgáló tevékenységek és eszközök mindkét főtevékenységben hangsúlyosak. A munkavállalás szempontjából hátrányos helyzetű csoportok és inaktív foglalkoztatottságának javítása képzéssel, kompetenciafejlesztéssel, munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és célzott támogatásokkal történik.

Az oktatás és a gazdasági szereplők közötti együttműködés rendszerszintű kialakításával a piac által elvárt szakképzések, szaktudások rendelkezésre állását segítik. A paktum-együttműködések révén elérhető források a foglalkoztatás bővítését szolgálják.

A Fejér Megyei Településfejlesztési Programban megfogalmazott stratégiai célok egyike a gazdasági versenyképesség növelése, és az ehhez szükséges gazdasági feltételek megteremtése.

A megye lakosságának ipari foglalkoztatottsága népességarányosan országosan is kiemelkedő. Versenyképességének növelése a meglévő bázisok alapján, az ipari kapacitások minőségi és ágazati spektrumbeli fejlesztésével, a vállalkozások együttműködési képességének és szintjének emelésével, a minőségi termelési háttér biztosításával, illetve a kutatási-fejlesztési potenciálra és innovatív együttműködésekre építve szükséges.

A versenyképes gazdasági pozíció megtartása és további javítása érdekében a nagyvállalatok, ipari központok folyamatos technikai korszerűsítése és fejlesztése a cél, amelyekhez a kis- és középvállalkozások beszállítói hálózatának erősítése szükséges. A versenyképesség fenntartásának másik alapeleme a vállalatok rugalmasságának növelése, a folyamatos innováció biztosítása, az e-gazdaságba lépés elősegítése. Szintén a térség versenyképességét növelné a munkaerő mobilitás fejlesztése és az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése.

A legnagyobb foglalkoztatók a városokban, ezen belül Székesfehérváron, valamint Dunaújvárosban találhatóak. A nagyvárosok mellett sajátos gazdasági funkcióval bírnak: Bicske (logisztika), Gárdony (turizmus) és Mór (borvidék, jármű- és elektronikai ipar).

A kis- és közepes-, valamint a nagyvállalkozások a legnagyobb arányban a feldolgozóiparban működnek. További cégek letelepedésének elősegítésére, az adókedvezményeken és előközművesített ipari parkokon túl, az adminisztráció és az engedélyezési folyamatokat előíró jogszabályi környezet egyszerűsítésére van szükség. A terület kiválasztásnál célszerű előnyben részesíteni a meglévő, elhagyott és infrastruktúrával rendelkező ipari és katonai területeket.

Az új beruházások ösztönzésére egy megyei Beruházás-ösztönzési Program beindítása indokolt.

A fejlesztési projektek előkészítését, és a megvalósítás folyamatát Megyei Mentorközpont felállításával célszerű segíteni.

A Duna nemzetközi jelentőségű hajózhatóságának biztosításával felértékelődik a térség gazdasági-piaci pozíciója az EU-ban, annak déli kapujaként a balkáni országok felé. E kedvező gazdasági-földrajzi potenciál hasznosításának kiemelkedő területei a korszerű, sokrétű szolgáltatást nyújtó logisztikai központok, valamint a kikötői hálózat és az ahhoz kapcsolódó infrastruktúra fejlesztése.

A Duna révén a térség bekapcsolódik a nemzetközi vérkeringésbe, erősítve a megye tradicionális nagytérségi pozícióit, illetve interregionális és a megyén túlnyúló, országos kapcsolatait.

A turisztikai fejlesztések hatékonyságának növeléséhez tovább kell építeni a megye TDM szervezeteinek rendszerét, összekapcsolva marketig és egyéb tevékenységeiket. Annak érdekében, hogy Fejér megye tranzitárségből sokszínű és hosszabb tartózkodásra is csábító térséggé váljon a Budapest – Balaton közötti térben, olyan célcsoport orientált turisztikai infrastruktúra kiépítése indokolt, ami biztosítja az attrakciók egyedi és minőségi kínálatát.

A turizmus versenyképességének növelése érdekében szükségessé vált a meglévő vállalkozások és egyéb résztvevők rugalmas együttműködése, közös marketing kialakítása. További potenciálok rejlenek az e-értékesítésben, valamint az ágazatok közötti kooperációban.

A turizmus fejlesztési irányainak hozzáigazítása a többi gazdasági tevékenységhez (helyi speciális mezőgazdasági termékek, kis- és kézműipari szolgáltatások stb.) növeli a helyi multiplikációt a vidéki térségekben.

Az országos összehasonlításban is kiváló termőhelyi adottságai ellenére Fejér megyében az agrártérségek átfedésben vannak az elmaradott kistérségekkel, ahol a nagytáblás, monokultúrás agrártermelés alacsony élők munkát igényel. Ezért a területen a helyi termékek iránti keresletre építve, a vidékgazdaság versenyképességének növelésére van szükség a társadalmi felzárkóztatással összhangban. Ugyanakkor erősödnek a klímaváltozás hatásai az agráriumban. Ezek mérséklésére tekintettel ki kell dolgozni a megyei öntözési stratégiát, amelyre alapozva szükséges megvalósítani az öntözési infrastruktúrát, illetve az öntözőcsatorna elemek helyi gyártását.

Nagy hangsúlyt kell fektetni arra, hogy a hatékonyság az energiaracionalizálással, a megújuló energia részarányának növelésével is fokozható legyen. E stratégiai fontosságú célnak többek között az energiafelhasználás csökkentésében és az alternatív megoldásokban kell tettenie. Ilyen lehet például a vidéki településekben gazdaságtalan nagy rendszerek kiváltása önellátó helyi egységekkel, illetve a másodnyersanyagokra épülő feldolgozóipar és az alternatív erőforrásokon alapuló új termelési szerkezet.

Fejér megyében a 2015. év végi adatok szerint mind a munkanélküliségi ráta (2015. év végén 6,0%) mind a foglalkoztatási ráta (2015. év végén 68,9%) – a 15-74 éves népesség körében – kedvezőbben alakult az országosnál, de a régiós átlagtól kissé elmarad.

Az EU 2020 stratégia céljaival összhangban Magyarország vállalása a 20-64 éves népességre vonatkozóan a foglalkoztatási ráta 75 %-ra emelése. Fejér megye azonban e mutató terén az országos átlagnál jobban teljesít, így elérendő célként 2020-ra legalább a jelenlegi pozíció megtartását tűzte ki.

A megyében rendelkezésre álló intézményi háttér bázisán, a korszerű infrastrukturális, szervezési és kooperációs feltételek kereteinek megteremtésével kell a versenyképes, a kitörés pontokhoz igazított tudás gyarapítását elérni. Ehhez szükség van az innovációs bázisok támogatására, a vállalkozói kompetenciák fejlesztésére és az info-kommunikációs lehetőségek megteremtésére.

A gazdaság versenyképességének növelése érdekében legalább ennyire fontos a lakosság szaktudásának, képességeinek, kreativitásának folyamatos fejlesztése. Ehhez növelni kell a vállalatok és az oktatási intézmények közötti partnerségeket.

### ***Dunaújváros Megyei Jogú Város Településfejlesztési Stratégiája***

A megyei jogú városok gazdasági, társadalmi és funkcionális súlyuk okán kiemelkednek egy-egy nagyobb térség települései közül. Földrajzi helyzete és gazdasági potenciálja miatt fokozottan igaz ez Dunaújvárosra. A város, mint járási székhely is meghatározó erővel bír gazdasági és foglalkoztatási szempontból egyaránt. Ugyanakkor stratégiai céljai révén kapcsolódik, egyben része Fejér Megye Településfejlesztési Programjának.

A kis- és középvállalkozások diverzifikált fejlesztése kapcsán, a városon belüli fejlesztési területek felmérése. Az önkormányzati tulajdonú területeken barnamezős fejlesztések és új, zöldmezős beruházások előkészítése és lebonyolítása.

A városban és vonzáskörzetében működő KKV-k számára telephely fejlesztési projektek, valamint tanácsadási programok indítása. Emellett kiemelt cél további multinacionális termelő vállalatok idevonzása.

Dunaújváros vállalkozásai az országos és megyei átlagnál alacsonyabb együttműködési hajlandóságot mutatnak. Ezért elsősorban a kis- és középvállalkozások közötti együttműködési programok (közös vállalkozások) támogatására, új klaszter menedzsment szervezetek kialakítására és a már működő szervezetek megerősítésére kell koncentrálni. A Dunaújvárosi Egyetem K+F tevékenységére is építve – Akkreditált Innovációs Klaszter jöjjön létre. Ezzel párhuzamosan erősíteni kell a tudás- és technológiatranszfer szervezeti és infrastrukturális hátterét.

A város térségi központ pozíciójának erősítéséhez és a hazai városhálózaton belüli helyzetének stabilizálásához fontos a város külső és belső közlekedési kapcsolatainak átfogó fejlesztése. Bár nem a város kompetenciájába tartozik, és nem csak Dunaújvárost érinti az M8 kiépítése, ami tovább erősítené a makro-térségi kapcsolatokat, javulna a külső elérhetőség és a közúti szállítás feltételrendszere.

Jelentős beruházást igényel a városi és térségi hivatásforgalmú kerékpárút-hálózat fejlesztése, felújítása és bővítése, valamint a dunai személyforgalmi hajózás feltételeinek megteremtése, részben a meglévő infrastruktúra felújítása által.

Turisztikai szempontból Dunaújváros rendkívül kedvező helyzetben van, de a Duna, mint ökoturisztikai desztináció ma még nem teljes mértékben kiaknázott, az ágazathoz kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések megvalósítására nyílik lehetőség. A TDM szervezetek együttműködése, a város határain túlmutató partnerségi programok előkészítése és megvalósítása, és az infrastrukturális beruházások kapcsán a helyi információs rendszerek, tájékoztató platformok kialakítása, egyes kiemelt városi attrakciók infrastrukturális hátterének biztosítása és mellette a kerékpáros turizmus (Eurovelo) fejlesztése vár megoldásra.

A hatékony energiafelhasználás, a fenntartható környezeti állapot kialakítása a lakossági energiafelhasználás és a középületek hőszigetelési, árnyékolási, épületgépészeti és világítási rendszerének korszerűsítését igényli. Kiemelt feladat a távfűtőrendszer modernizálása és a házigyári lakóépületek energetikai megújítása.

Városi specifikum, hogy az épített örökség javarészét kitevő „szocreál” épületek energetikai korszerűsítése nem oldható meg hagyományos módon, mert ez az értékek megsemmisülését eredményezné. Járható út a távfűtőrendszer megújuló energiára történő átállítása, ennek javasolt bázisa a geotermikus energia, kiegészítésként napenergia és a környező települések agráriumára alapozott biomassa-erőmű. A települési szilárdhulladék nagyarányú újrahasznosítását és energetikai célú felhasználását a város célzott beruházásokkal tervezi megvalósítani.

Dunaújvárosban erős a munkaerőpiac kietettsége a nemzetközi gazdasági folyamatoknak (Dunaferr, HANKOOK TIRE).

A járási és városi álláskeresők száma még nem érte el a 2008-as kedvező mértéket. A munkanélküliek között magas a fiatalok, a pályakezdők és a nők aránya, közöttük az alacsony végzettségűek száma. Ugyanakkor az elvándorlás hatásaként fogy a munkaképes korú népesség. További külföldi beruházók megtelepedése a városban új munkahelyek létrejöttét eredményezheti. A terciér és kvaterner szektor fejlesztésével a helyben képzett, magasan kvalifikált munkaerő megtartása is cél.

A város oktatási intézményei jelentős térségi vonzáskörzettel rendelkeznek. A szakképzés és a munkaerő-piaci igények közelítése továbbra is megoldandó feladat, amely mellett határozott igényként van jelen a felnőttkori tanulás, a szakképzés támogatása és a felsőoktatási képzési paletta lehetőség szerinti bővítése is.

### **1.3. A támogatási kérelem indokoltsága**

#### **1.3.1. A szakterület elemzése**

A foglalkoztatási paktumok (Territorial Employment Pacts, TEP) az EU foglalkoztatáspolitikájának legjobb gyakorlatai közé tartoznak. Az Európai Bizottság 1997-től ösztönözte a TEP-ek létrehozását, egyre inkább felismerve a szubszidiaritás elve, illetve a foglalkoztatáspolitikában a lokális szintek jelentőségét. Ez indokolja a paktumok viszonylag gyors hazai elterjedését. Jelen projekt előzménye a 2007-ben létrejött és 2010-ben megújított Fejér Paktum, amely a gazdaságélénkítéshez és a foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítására fókuszált a megye déli, fejletlenebb térségében. A dunaújvárosi kistérséget a paktum csak közvetetten érintette.

Az EU államaihoz hasonlóan nálunk is a kormányzati szint volt az, amelyik kezdeményezte, és pályázati forrásokkal finanszírozta a paktumok szervezését, de Magyarországon az esetek jelentős részében – Fejér megyében is - éppen az maradt el, ami a paktumok lényege: a helyi kezdeményezés, összefogás, aktivitás.



A gazdasági válság az elmúlt évtized végén jelentősen rontotta a várostérség gazdasági-társadalmi helyzetét. A számos KKV és mikroállalkozás megszűnése, nagyobb cégek „racionalizálási”, eljárásai és a nagyvállalati csoportos létszámleépítések a munkanélküliség gyors felfutását eredményezték. A „minden rosszban van valami jó” elv alapján a Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum kistérségi-helyi szintekre való kiterjesztésére adott volt a helyzet: a kölcsönös érdekelttség a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítésére, a különböző erőfeszítések közös csatornába terelésére. A helyi szintű fejlesztésekhez azonban anyagi forrás nem állt rendelkezésre, így a partnerségek (paktumok) alapját jelentő közös platform sem jött létre.

A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség a TÁMOP program keretein belül szociális, felzárkóztató és foglalkoztatási célú pályázatok kiírásával segítette a helyi problémák enyhítését, de rendszerszerű beavatkozás nem történt.

Jelen pályázat egy járási szintű gazdaságfejlesztési-foglalkoztatási együttműködés keretében a megyei stratégiával összhangban, és a megyei önkormányzat, mint ernyőszervezet közreműködésével olyan foglalkoztatási stratégiát dolgoz ki, amely a széleskörű partnerségre építve komplex humán szolgáltatási rendszert hoz létre Dunaújváros Megyei Jogú Város és a járás gazdaságának fejlesztéséhez, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítéséhez és a foglalkoztatás bővítéséhez.

A pályázat a város és járás foglalkoztatási helyzetének javítását a helyi vállalkozások kapacitásfejlesztésén keresztül a helyi, megyei és nemzeti stratégiákhoz és akciótervek (IVS, ITP, Magyar Munka Terv) prioritásaihoz igazodva, a helyi szükségletek és lehetőségek bázisán tervezi.

A projekt megvalósítása nélkül az érintett szakterületen a foglalkoztatási partnerségek várhatóan csak formálisan működnek vagy meg sem alakulnak, a helyi KKV-k nagyvállalati dominanciát kiegyenlítő törekvései nem érvényesülnek, a munkaerő-piaci integráció hatékonysága alacsony marad, a megszerezhető források felhasználása koordináció nélkül történik, szinergikus hatások nem érvényesülnek. A térség gazdasági helyzetében jelentős javulás nem következik be.

A projekt elmaradása a hátrányos helyzetű munkavállalókra, álláskeresőkre kifejezetten negatív hatást gyakorolna, mert tovább növekedne a munkaerő-piaci elvárások és az alacsony képzettségű munkanélküli emberek kompetenciái közötti szakadék, és a különböző hátrányos helyzetekben élők társadalmi integrációja lassulna.

### **1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása**

Fejér megye gazdaságában az ipar a legmeghatározóbb gazdasági ág. Fokozottan igaz ez Dunaújváros gazdaság szerkezetére, amelyben a nagyvállalati túlsúly jelentős szereppel bír. A nagyfoglalkoztatók nemzetközi gazdasági folyamatoknak való kitettsége miatt kiszámíthatatlan hatások érik a helyi munkaerőpiacot (csoportos létszám leépítések). Ugyanakkor a Dunaferr és a Hankook foglalkoztatás terén nyújtott stabilitása, a megszerezhető jövedelem kiszámíthatósága, szabályszerűsége, az elérhető keresetek nagysága miatt vonzó foglalkoztatóként jelenik meg a forrás- és kapacitás problémákkal, fizetési nehézségekkel küzdő kisebb vállalkozásokkal szemben. Jó szakemberekért, felkészült munkavállalókért való alkalmankénti versenyben a KKV-k rendre alul maradnak.

A városgazdaság kevésbé differenciált ágazati szerkezete és a nagyvállalati struktúra együttesen negatív hatást gyakorolnak a kis- és középvállalkozások fejlődésére. Nem véletlen, hogy a helyi vállalkozási hajlandóság alacsony, és a meglévő vállalkozások között hiányzik a tőkeerős, innovációra képes középvállalkozás. Ez a gazdasági klíma nem az együttműködés, a kooperáció „kényszerét”, hanem a konkurenciaharc „szükségességét” erősítette fel a KKV-k körében, ami inkább az erőforrások szétforgácsolódását eredményezi. Az együttműködés kultúrája továbbra is alacsony szintű.

Az elmúlt években néhány társadalmi vállalkozás elindult a járásban, de működő szociális szövetkezet, vállalkozás már nincsen.

A KKV-k az Új Széchenyi Terv pályázatain jelentős sikereket nem értek el, kisebb eszközbeszerzést, belső humánerőforrás fejlesztéseket tudtak csak végrehajtani, kivéve a kutatás-fejlesztéssel foglalkozó cégeket.

A várható további vállalkozásfejlesztési programok akkor tudnak ténylegesen hasznosulni, ha egy kimunkált helyi gazdaságfejlesztési stratégiához illeszkednek.

A gazdaság fejlesztéséhez a városnak és a járásnak is új befektetőkre lenne szüksége, de új iparágak számára elérhető, szakképzett munkaerő a várostérségben nem áll rendelkezésre. A jelenleg átalakuló szakképzési rendszer képzési struktúrája lassan követi a gazdasági tér változásaihoz alkalmazkodó foglalkoztatók igényeit. Rendszeres és tervszerű együttműködés a két terület között nincsen.

A munkaerő igény elsődleges tartalékát jelentő álláskeresői állomány összetétele sokat romlott az elmúlt 6-8 évben.

Csökken a szakképzettek aránya, nő a legfeljebb 8 osztállyal rendelkezőké és a tartósan álláskeresőké. Folyamatosan magas a nők aránya. A pályakezdő állományban is kevés a szakképzettek száma, az utóbbi időben rohamosan nőtt közöttük a legfeljebb 8 osztályt végzettek aránya.

Egyre több a mentálisan és egészségileg károsodott ügyfél: egy részük nem tud, nem képes, vagy nem akar dolgozni.

Az elsődleges munkaerőpiacra való visszajuttatásukhoz egyre komplexebb humánszolgáltatásra, aktív eszközös támogatásra (képzés, bértámogatás) lenne szükség.

A helyi munkaerőpiacon folyamatosan csökken a szakképzettséget nem igénylő munkahelyek kínálata. Az alacsony végzettségűeket hagyományosan nagy számban felszívó építőipar teljesítménye még nem érte el a 2008-as szintet, ugyanakkor alapvetően szakember (kőműves, ács, festő) hiánnyal küzd a külföldön munkát vállaló, ott nagyságrendekkel magasabb jövedelmet realizálók miatt.

A térségben a megoldásra váró problémák mellett számos kiaknázatlan lehetőség is található. Az elmaradt fejlesztések, beruházások pótlása, a városgazdaság szerkezeti korszerűsítése stb., amelyek a térség munkaerő-piaci szereplőinek együttműködésével, kölcsönösen elfogadott stratégia mentén közelebb kerülhetnek a megoldáshoz.

### **1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér**

A projekt előkészítése során kiemelt jelentőséggel bírt a projekt alapjait képező, és azt befolyásoló európai szintű szakmapolitikai háttér feltérképezése, és a projekt ezek mentén történő kialakítása annak érdekében, hogy az EU-s célkitűzésekkel és törekvésekkel maximális koherencia valósuljon meg. A projekt kialakítása két irányból történik: egyrészt a vonatkozó speciális szakmapolitikai stratégiák és ajánlások, illetve a minden tagállam nemzeti szintű kezdeményezéseire kötelező jogi szabályozás dimenziójában, másrészt a kiválasztott földrajzi-közigazgatási terület – a Dunaújvárosi Járás – diszfunkcionális gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci viszonyaiba történő beavatkozás szintjén. Ezek alapján elmondható, hogy jelen projekt kifejlesztése szoros kapcsolatban áll az EU-s fejlesztési irányokkal. A megvalósított projekt a munkaadói oldal szereplői közötti partnerségi együttműködésre épített gazdaságfejlesztés a foglalkoztatás növelését implikálja, a hátrányos helyzetű, aktív korú álláskeresők és inaktívak foglalkoztathatóságának/foglalkoztatásának javításával a munkaerő-piaci keresletre reagáló kínálati oldal növekedését és bővülő foglalkoztatást eredményez.

#### **EU-s speciális stratégiák, direktívák bemutatása**

(amelyek befolyásolják a projekt tartalmának kialakítását)

##### *Európa 2020 Stratégia (2010-2020)*

Az EU megalakulása óta kiemelt témaként kezeli a szegénység, a foglalkoztatás, az oktatás kérdésköreit. Az Európai Foglalkoztatási Stratégia - 1997-re nyúlik vissza – a tagállamok megállapodása közös foglalkoztatáspolitikai célkitűzések és célértékek megvalósítására, a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelésére. A foglalkoztatási stratégia ma az EU 2020 növekedési stratégia része, ami a lisszaboni stratégia utódaként, annak eredményeit felhasználva újabb speciális célokat és célértékeket határoz meg az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés megteremtése érdekében. Ezek a célok az európai polgárok *készségeinek* és *kompetenciáinak* olyan irányú fejlesztésére vonatkoznak, amelyek az európai gazdaság és társadalom versenyképességének és innovatív voltának megőrzéséhez és növeléséhez szükségesek, egyúttal a társadalmi kohéziót és társadalmi befogadás előmozdítását is segítik. A Stratégia nagyobb figyelmet fordít az *alapkészségek szintjének emelésére*, a *kulcskompetenciák megszerzésére*.

Kiemelt tényezőként kezeli az „*új munkahelyekhez új készségek*” kezdeményezés területén, hogy az oktatással és képzéssel kapcsolatos tervezési folyamatok kellően figyelembe vegyék a jövőbeli készségigények és a munkaerő-piaci igények felmérését.

Az Európai Bizottság által 1999-ben kiadott „Guide to Territorial Employment Pacts 2000-2006” című dokumentum leírja a paktum általános jellemzőit és szerepét a munkahelyek megőrzésében és új munkahelyek létesítésében. Ennek alapján a területi foglalkoztatási paktum egy alulról induló kezdeményezés, az adott térség szereplőinek szerződéses együttműködése. Elvi alapját az a felismerés adja, hogy minden térség „önmaga tudja, mi jó neki, mire van szüksége”. Az összefogás széleskörűen értelmezi a résztvevők körét: a közszolgálati intézményektől a gazdasági, oktatási, szociális szféra aktoraitól az államháztartáson kívüli nonprofit szervezetekig, és egyetlen elvárást fogalmaz meg velük szemben: az aktív közreműködést a paktum célok elérésében.

Az Európai Szociális Alap 1081/2006 EK rendelet 14. pontja támogatja a releváns területi és társadalmi, gazdasági szereplők, különösen a szociális partnerek együttműködését, hálózatosodását a foglalkoztatás és a munkaerő-piaci integrációra vonatkozó kezdeményezések, reformok megvalósításában.

A Strukturális Alapokra vonatkozó általános rendelkezéseket tartalmazó 1260/1999/ EK rendelet 8. cikke („Kiegészítő jelleg és partnerség”) kimondja, hogy az alapokból finanszírozott intézkedések kidolgozása és megvalósítása a Bizottság és a tagállamok közötti partnerség keretében történik.

A rendelet nem határozza meg konkrétan a partnerség szereplőit, mert az tagállamonként eltérő lehet. A rendelet 35. cikkében rögzíti, hogy a partnerségi elv érvényesítésének eszköze és szervezeti megtestesítője a Monitoring Bizottság, amelyet a tagállam működtet. Fontos jogosítványokkal rendelkezik a támogatás végrehajtásának hatékonyságáról és minőségéről, az operatív programok forrásainak jóváhagyásáról.

Az Európa 2020 stratégia hét kiemelt kezdeményezésének egyike a szegénység és társadalmi kirekesztés elleni küzdelem európai platformja. A kapcsolódó „Új készségek és munkahelyek menetrendje” meghatározza, hogyan érhető el, hogy minél többen munkahelyhez jussanak. A paktumok „területi” alapú gazdaságélénkítő, foglalkoztatás-fejlesztő koncepciójához képest ez a kiemelt kezdeményezés „szociális szemlélettel” közelíti meg a foglalkoztatás bővítést, kiemelve annak fontosságát, hogy a foglalkoztatásnak mind a minőségi, mind a mennyiségi dimenzióját szem előtt kell tartani. Jelen programhoz való kapcsolódása az azonos célcsoport tekintetében áll fenn.

Magyarország a „Fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és foglalkoztatás bővítésre” épülő gazdasági növekedés öt területét határozza meg, amelyből a 2. a „Foglalkoztatási szint növelése”, és az 5. „A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések” megvalósításának szabályozásával, koncepció kidolgozásával, tervekkel teremti meg az uniós célokhoz történő kapcsolódást.

Nemzeti szinten több, kiemelt stratégiai dokumentum, rendelet befolyásolja a projekt szakmapolitikai, jogszabályi hátterét, ezek közül a Magyar Munka Terv a leginkább meghatározó. Ebben rögzítésre kerülnek azok a célok, feladatok és területek, amelyekhez jelen projekt kapcsolódik, jelesül a rugalmas munkaerőpiac, a versenyképes munkaerő, a legális foglalkoztatás ösztönzése, a támogatott munkahelyek biztosítása a tartós álláskeresők számára.

A Terv a gazdasági és szociális párbeszéd új intézményrendszerének kialakításával egyfelől a jelenlegi rendszer anomáliáit igyekszik kiküszöbölni a párhuzamosságok felszámolásával és az információs lánc lerövidítésével, másfelől a területi elv fontosságát erősíti az egyeztetési partnerség bővítésével.

Fenti EU-s és nemzeti stratégiák és direktívák együttesen teremtik meg jelen projekt szakmapolitikai hátterét.

#### **1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz**

Az Európai Unió a 2014-2020 programozási periódus stratégiai szempontjait az Európa 2020-ban határozza meg. A Magyar Kormány Partnerségi Megállapodásban (PM) rögzíti nemzeti stratégiai céljait, amely maga a Széchenyi 2020.

A nemzeti célok között az emberi erőforrás fejlesztések, a foglalkoztatás ösztönzés és a társadalmi együttműködések támogatása szerepel. Jelen projekt a települési önkormányzatok, a kormányhivatal, a foglalkoztatás bővítésben érintett gazdasági, intézményi és civil szereplőkkel partnerségben ezeket a célkitűzéseket kívánja megvalósítani a Széchenyi 2020-ban foglaltaknak megfelelően.

A magyar Partnerségi Megállapodás az OFTK (Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió) szerint az Unió nyújtotta lehetőségek kereteihez igazodva határozza meg a 2014-2020-as tervezési ciklus nemzeti célrendszerét, a „Fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés”-t.

Az átfogó nemzeti célokhoz 5 prioritás kapcsolódik:

1. Versenyképesség javítása, nemzetközi szerepvállalás fokozása
2. Foglalkoztatási szint növelése
3. Energia- és erőforrás hatékonyság növelése
4. Társadalmi felzárkóztatás, népességi kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

amelyek közül a 2. és 5. közvetlen módon, az 1-es és 4-es közvetetten hat a tervezett projekt végrehajtására.

Az OFTK a fejlesztési célokon túl az eszközöket/beavatkozásokat is bemutatja a „Szak- és területpolitikai fejlesztési irányok” című dokumentumban, amelynek fontos üzenete, hogy a gazdaságfejlesztési prioritás főbb tartalmi elemei közé sorolja a versenyképes, innovatív és hálózati gazdaság megvalósítását, beleértve a foglalkoztatás növelését, a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetű csoportok érdekében teendő intézkedéseket.

A pályázat kapcsolódik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program alábbi prioritástengelyéhez: Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, társadalmi befogadás és foglalkoztatás-ösztönzés.

Ez az intézkedés a releváns helyi/térségi szereplők együttműködésének támogatását, a helyi foglalkoztatási stratégiák kifejlesztését, foglalkoztatási megállapodások, paktumok létrehozását támogatja a helyi erőforrások mozgósítása érdekében.

### **1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához**

Az Európa 2020 stratégia alapján meghatározott tematikus célkitűzések elérését támogató Operatív programok stratégiai célkitűzései hangsúlyosan támogatják az EU 2020 intelligens és befogadó növekedéshez kapcsolódó stratégiai céljait (Foglalkoztatási szint növelése; A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása). A Partnerségi Megállapodás összhangban a Nemzeti Reform Programmal tartalmazza Magyarország vállalt azon célkitűzéseit, hogy a foglalkoztatottságot 75 %-ra emeli, a 2010/10-es 61 %-ról. Ezen célkitűzés alapján került megfogalmazásra – a 8. tematikus célkitűzéshez kapcsolódóan a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási funkcióinak meghatározása, amelyek döntően a gazdasági növekedés és foglalkoztatás bővítés helyi feltételeinek megteremtésére koncentrálnak.

Jelen projekt a város Önkormányzata által 2013-ban végrehajtott KDOP-3.1.1/D2-13-2013-0003 pályázati azonosítószámú „A Római városrész szociális célú városrehabilitációja” című pályázatához kapcsolódik, és a saját közvetlen területi hatása mellett hozzájárul fenti program szinergiájának fokozásához.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések. Dunaújváros MJV Önkormányzata TOP-6.1 prioritási soron megvalósítani kívánt projektjei közvetett eredményként létrejövő munkahelyek humán-erőforrás-igénye a Paktumiroda koordinációs tevékenységének igénybevételével kerül kielégítésre.

A projekt kiemelt célként kezeli a TOP TC8 ERFA forrásaiból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások létrejöttéhez szükséges humán-erőforrás fejlesztését. Humán-erőforrás igény esetén álláskeresők és inaktívak közül kiválasztottak számára informatikai és bölcsődei gondozó képzést szervez a projekt költségvetés terhére.

„A projekt megvalósítása során a projekt konzorciumi partnere, a Fejér Megyei Kormányhivatal, valamint a projekt eredményeként létrejövő Paktum és annak munkaszervezeteként működő Paktumiroda ellátja a TOP forrásokból megvalósuló projektek kapcsán közvetlenül vagy közvetve felmerülő munkaerő-piaci igények koordinációját.

A projekt megvalósítása során - az igényekhez és a lehetőségekhez mérten - kiemelt cél a TOP ERFA forrásból támogatott családbarát, munkába állást segítő intézményi kapacitások humán erőforrás igényének kielégítése. Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a TOP-6.2 prioritási sor forrásából megvalósuló projektjei során nem vállal kapacitásbővülést, a projektek munkahelymegtartó hatással rendelkeznek, újonnan létrejövő munkahelyteremtést ezen projektek nem eredményeznek közvetlenül. Közvetett módon ezek a projektek hozzájárulnak a munkaerő-piacra visszatérő nők, családok munkavállalási kedvének és lehetőségnek javításához.”

Jelen projekt szorosan kapcsolódik a TOP (Terület-és Településfejlesztési Operatív Program) 5. prioritási tengelyéhez: a megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztése, foglalkoztatás, a helyi szereplők összefogásának támogatása, az általuk elfogadott helyi foglalkoztatási stratégiák és a szükséges erőforrások mozgósítása érdekében.

A projekt tevékenységei a fenti célok megvalósulását támogatják Fejér megyében. Egyúttal illeszkednek más munkaerőpiacra irányuló programokban megfogalmazott célokhoz (EFOP, GINOP).

A TOP pályázat közvetett kapcsolatban áll az EFOP-al, mivel az EFOP célkitűzések integrált megközelítést használnak. Ez formai szempontból több OP keretei között megvalósuló térségi integrált program (nem területi jellegű). Dunaújvárosban jelenleg 2 db EFOP program zajlik: a Dunaújvárosi Egyetem és a Dunaferr Ifjúsági szervezetnél. A helyi foglalkoztatási osztályon 3 GINOP projekt zajlik eltérő hangsúlyokkal és célcsoportokkal.

A foglalkoztatási osztályon jelenleg futó projektek:

- GINOP 5.2.1- 14-2015-00001 „Ifjúsági garancia program”
- GINOP 5.1.1- 15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”
- GINOP 6.1.1. „Alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

A cselekvési sorrendek kialakításával a kötelező elemek egymás utáni kapcsolódása, átjárhatósága biztosítottá válik. A hatályos jogszabályok, az egységes szakmai dokumentáció és eljárások megalkotása biztosítja, hogy a munkaerő-piaci programok valamelyikébe bevont személyek azonos színvonalú szolgáltatásban részesüljenek.

Az uniós projektek összehangolása, szakmai egysége a programonként kiadott módszertani útmutatók és eljárásrendek alapján történik.

A programok célcsoportját tekintve nagy átfedés látható. Az elhelyezkedési nehézségekkel küzdő álláskeresők a kiemelt célcsoportok valamelyikébe beilleszthetők és ezáltal a munkaerő-piaci programok résztvevőivé válhatnak, így az egyének akár több projektben is részt vehetnek szükség szerint. A hátrányos helyzetű álláskeresők részére a munkaerő-piaci programok mindegyike szinte azonos támogatási eszközöket nyújt.

Dunaújváros Megyei Jogú Város projektjavaslata illeszkedik a Fejér Megyei Integrált Területfejlesztési Program stratégiai céljaihoz az alábbiak szerint:

***Fejér Megye Területfejlesztési Programja (FETP-2014)***

A stratégiai és operatív programrésszel egyaránt rendelkező dokumentum jövőképe a megye tradicionális társadalmi, kulturális, gazdasági-logisztikai szerepköreinek fenntartható és innovatív fejlesztését foglalja keretbe az egyenrangú nagytárségi együttműködéssel a kiváló termőhelyi adottságainak bázisán, illetve a természeti örökségének jövőtudatos kezelésével.

Átfogó céljai közül a helyi közösségtudat, a kohézió, a népességmegtartó képesség erősítése, a vállalkozó – innovatív társadalom megteremtése, illetve a gazdasági vezető szerep megőrzése és további pozícióerősítés, kiegyenlített gazdasági fejlődés megvalósítása foglalják össze e projekt számára is megfontolható stratégiai célokat, mint a hálózati együttműködések fejlesztése; vállalkozó – innovatív társadalom megteremtése; befektetés az emberekbe; versenyképes vállalatok támogatása; versenyképes gazdaság feltételeinek megteremtése; periférikus és vidéki térségek felzárkóztatása.

***Dunaújváros Megyei Jogú Város Integrált Területfejlesztési stratégiája (ITS)***

Dunaújváros stratégiai célrendszerét magában foglaló Integrált Városfejlesztési Stratégiája a meglévő gazdasági, felsőoktatási és kutatás-fejlesztési potenciálra, a kedvező földrajzi, logisztikai helyzetére építve stabilizálja térségi funkcionális vezető szerepét a Duna völgyében. Ehhez vonzó, magas hozzáadott értékű termelést támogató üzleti környezetet és minőségileg javuló szolgáltatásokat fejleszt új befektetések vonzásával a turizmus fejlesztéséhez, a település és térsége munkaerő-piaci helyzetének javulásához, a lakosság életminőségnek javulásához.

Fejlesztési céljai hosszú távon a település népességvonzó képességének növelését eredményezik.

A városstratégia öt specifikus célja közül az 1. *A városi gazdaság erősítése és a helyi foglalkoztatási környezet stabilizálása a meglévő ipari termelési kultúrára, és az újonnan betelepült multinacionális cégek által teremtett kedvező üzleti-gazdasági klímára építve, a 2. A vállalati együttműködések és az innovációs potenciál erősítése, a felsőoktatási szolgáltatási portfólió diverzifikálása a térség gazdasági versenyképességének javítása érdekében, a 3. A kikötő és a kapcsolódó logisztikai eszközrendszer komplex fejlesztése a város meglévő földrajzi adottságaira és a helyi gazdaság igényeire építve, valamint az 5. A lakosság életminőségének javítása és a társadalmi befogadás előmozdítása a humán szolgáltatások minőségi fejlesztésével illeszkedik az EU 2020 alábbi tematikus célkitűzéseikhez:*

- a KKV-k versenyképességének fokozása
- beruházás az oktatásba, készségekbe és az egész életen át tartó tanulásba
- a foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás ösztönzése
- a társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység elleni küzdelem

Fejér megye területfejlesztési programja a nagytárségi szerepkör nemzetközi és hazai együttműködéssel történő megerősítését és fejlesztését célozza meg a megye tradicionális társadalmi, kulturális, gazdasági szerepének fenntartható fejlesztése mellett, a jó termőhelyi adottságok és a természeti környezet tudatos kezelésével.



A helyi identitástudat, társadalmi kohézió és népesség megtartó képesség erősítése, az innovatív társadalom megteremtése és a kiegyenlített gazdasági fejlődés elérése határozza meg a projekt számára támogatandó stratégiai célokat, mint

- a hálózati együttműködések kialakítása, továbbfejlesztése;
- a kutatási-innovációs potenciál erősítése;
- a versenyképes vállalatok támogatása, a versenyképes gazdaság feltételeinek folyamatos javításával;
- a humán erőforrás fejlesztése az emberekbe történő befektetéssel és a vidéki térség felzárkóztatásával.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a TOP ERFA forrásokból megvalósítani kívánt projektjeit Dunaújváros Megyei Jogú Város Integrált Területi Programjának (továbbiakban: ITP) megfelelően tervezi és hajtja végre.

A TOP-6.8.2 prioritási sor forrásból megvalósuló DUNA-MUNKA-TOP projekt az ITP 5. „A helyi társadalom munkaerő-piaci lehetőségeinek javítása, a lakosság identitástudatának és közösségi aktivitásának és összetartozásának fejlesztése” célkitűzéshez kapcsolódik, mely célkitűzés kapcsolódást mutat Fejér megye programjának 3. (Befektetés az emberekbe) és 4. (Természeti s kulturális értékek megőrzése, bemutatása, lakókörnyezet javítása) célkitűzésével.

Illeszkedő specifikus cél az ITP-ben:

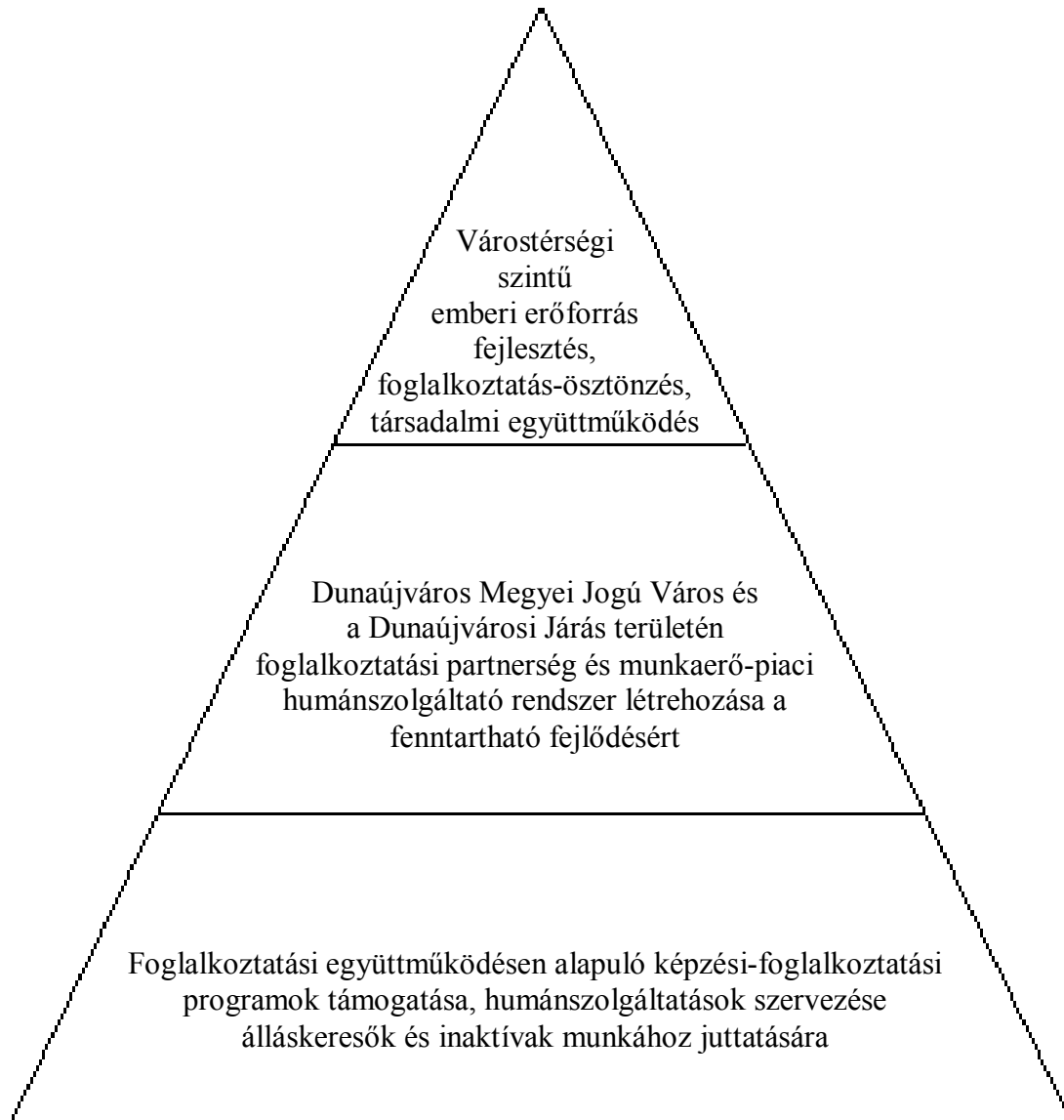
S2 specifikus cél: A vállalati együttműködések és az innovációs potenciál erősítése, a felsőoktatási szolgáltatási portfólió diverzifikálása a térség gazdasági versenyképességének javítása érdekében.

Kapcsolódó TOP prioritások:

1. Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítése;
2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés

## 2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei

### 2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása



A pályázat célja a Fejér megyei stratégiával összehangolt, Dunaújváros Megyei Jogú Városban a Dunaújvárosi Járásra kiterjedő hatókörrel, gazdaságfejlesztési-foglalkoztatási együttműködés keretében **helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia kidolgozásával képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg**, és komplex szolgáltatásokkal járuljon hozzá a térség fenntartható gazdasági fejlődéséhez, a területi különbségek kiegyenlítéséhez, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítéséhez, a foglalkoztatás bővítéséhez, hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztathatóságának javításával.

A projektcélok és tevékenységek tervezésének kiindulópontja a megyei és a megyei jogú város ITP-ben és ITS-ben meghatározott céljainak összehangolása.

A megyei jogú városnak a járás teljes földrajzi területére kiterjedő programja vállalkozás fejlesztési elemeket is tartalmaz, továbbá egy komplex szolgáltatási rendszer kidolgozását tervezi.

A projektben kialakuló foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés foglalkoztatási paktum keretében valósul meg, amelynek tagjai a járás munkaerőpiacának releváns gazdasági, közszolgálati, intézményi és civil szereplői a szociális partnerekkel együtt elvégzik a térség gazdasági-foglalkoztatási szempontú helyzetelemzését és helyzetértékelését, különös figyelmet fordítva a helyi humán erőforrás állapotára. A kapott információk birtokában stratégiát készítenek, paktum programot, akcióterveket valósítanak meg. Ezek egyfelől a helyi foglalkoztathatóságot javító humán erőforrás fejlesztő programok a társadalmi kohézió erősítését, másfelől a foglalkoztatók munkaerő-igényeinek kielégítését szolgálják, hozzájárulva a helyi-térségi gazdaság fejlesztéséhez, versenyképességének növeléséhez.

A projekt hierarchikus célrendszerének kialakítása úgy történt, hogy a projekttervezők kifejezetten az érintett operatív program (TOP) célkitűzéseivel kapcsolják a térség gazdaságfejlesztési-foglalkoztatási stratégiáját, ezért a piramis csúcsán a TOP 5. prioritása – humán erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködés – található.

A célpiramis alapján a projekt rövid távú céljai szerinti, a regisztrált álláskereső és inaktív bevonásával szervezett konkrét képzési-foglalkoztatási programok megvalósítása áll. A programokban résztvevő 655 fő foglalkoztathatóságának javításával, közülük 100 fő munkába helyezésével, 10 fő vállalkozóvá válásának támogatásával, 343 fő képzésével, 202 fő egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokkal történő támogatásával jelen projekt közvetlenül segíti a város és a járás gazdasági fejlődését.

A célpiramis középső zónájában a paktum létrehozásával és a résztvevők aktív közreműködésével kialakuló foglalkoztatási partnerségek hosszú távú hatást gyakorolnak a térségi foglalkoztatáspolitikára és gazdaságfejlesztésre.

A projekt célrendszere összességében a város és a járás gazdasági versenyképességét erősíti.

***Speciális célok:***

- A gazdaság szereplői, a közsféra intézményei és a civil szervezetek közötti együttműködés intézményes kereteinek kialakítása, megerősítése.
- A változásokhoz való alkalmazkodáshoz szükséges készségek, képességek és attitűdök elsajátítása.
- A társadalom hátrányos helyzetű tagjainak többirányú támogatása munkaerő-piaci belépésükhöz és beilleszkedésükhöz.

- Kapcsolatok építése, további partnerségek kialakítása a gazdasági szféra, a munkaügyi, szociális, oktatási intézményrendszer és a civil szervezetek között a társadalmi kohéziót erősítő programok megvalósítására.
- Foglalkoztatási lehetőséget biztosítani a hátrányos helyzetű rétegek – köztük a romák – munkához jutása érdekében.
- Új munkahelyek generálása a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépését korlátozó munkahely hiány csökkentésére.
- Olyan szociális és területi kohézió biztosítása, ahol a növekedés és munkahelyteremtés előnyeire széles körben hozzá lehet jutni, hogy a szegénységben élők is a társadalom aktív tagjaiként élhessenek.
- A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átörökítését, a gazdasági fejlődést is akadályozó szegregációs folyamatok megszakítása.
- A foglalkoztatásban részt vevő helyi szervezetek, intézmények, vállalkozások együttműködésének erősítése új munkahelyek létrehozása érdekében.

***Operatív célok:***

- Az oktatási rendszer nyitottságának és relevanciájának növelése a tanulási kimenetek és a munkaerő-piaci igények egymáshoz való közelítésével.
- A fiatalok munkaerőpiacra való belépésének segítése – többek között információval, irányítást, tanácsadást és szakmai gyakorlatot magában foglaló - integrált fellépéssel.
- Pályaválasztási döntések megalapozása munkaerő-piaci információkkal, pályaorientációval.
- Munkára való ösztönzés! - segély helyett munkából éljenek az emberek.
- Az alacsony iskolai végzettségű, hátrányos helyzetben élő emberek ösztönzése képzési, képességfejlesztési programokban való részvételre.

## **2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete**

A projekt célcsoportjainak meghatározása a szakmapolitikai irányelvek, a vonatkozó stratégiák és iránymutatások figyelembe vételével, a projekt előkészítése során végzett helyzetértékelés, a pályázó és konzorciumi partnere eddigi tevékenysége alatt szerzett szakmai tapasztalatok és a témakörben folytatott korábbi és aktuális felmérések eredményei alapján, valamint a projektfejlesztésben részt vevő szervezetek, szakemberek és a célcsoport potenciális tagjainak közvetlen részvételével történt.

A projekt 1. főtevékenységének célcsoportját a dunaujvárosi járás területén működő, a várostérség foglalkoztatási kapacitását meghatározó gazdasági, önkormányzati, intézményi és civil szereplők alkotják, a paktum tagjai (minimum 15 fő), akiknek köre a projekt folyamán létrejövő stratégiai és operatív kapcsolatok révén tovább bővül.

A projekt tervezés során szervezett szakmai műhely keretében vállalkozók, oktatási intézmények és civil szervezetek képviselői, valamint a Főpályázó és a járási Foglalkoztatási Osztály munkatársai tettek észrevételeket a foglalkoztatási együttműködésre vonatkozóan.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint projektgazda javaslatot tett a tervezett paktum résztvevők első körére. A városvezetés azt a filozófiát követte, hogy a térségi munkaerőpiac releváns szereplői vállaljanak felelősséget és köteleződjenek el a munkanélküliség leküzdése a foglalkoztatási színvonal emelése mellett, mintegy vonzzák oda az együttműködésre kész további szereplőket.

A projekt fő kedvezményezettje a járás egész lakossága, 92.964 fő, ebből regisztrált álláskereső 3604 fő (1485 férfi, 2119 nő), a projekt célcsoportjának döntő része, (a célcsoport részét képezik még az inaktív személyek is).

A dunaújvárosi járás foglalkoztatási partnerség támogatásának hatásai közvetlen módon a járás 16 településén eredményeznek pozitív változást a releváns szervezetek együttműködésén alapuló gazdaságfejlesztéssel és a foglalkoztatási kapacitás növelésével, illetve az általuk indukált társadalmi folyamatokkal. Bár a támogatás a járás teljes területére kiterjed, a projektmenedzsment elkötelezett a projekt esélykiegyenlítő szerepének alkalmazására. Ezért a munkaerő-piaci helyzetük alapján egyes települések fokozott támogatásban részesülnek.

Dunaújváros MJV kedvező földrajzi elhelyezkedése - Duna menti fekvése négy országos régió találkozási pontjában - országos is jelentős gazdasági és innovációs potenciálja, valamint az ITS-ben megfogalmazott interregionális szerepkör betöltésére való törekvése a projekt hatásterületén közvetett hatások révén a szomszédos régiók (Közép-Magyarország, Közép-Dunántúl, Dél-Dunántúl, Dél-Alföld) és a várostérséggel érintkező járások területére is kiterjeszti.

Fejér Megye Településfejlesztési Programjának stratégiai céljai között hangsúlyosan jelenik meg, hogy a Közép-Duna térségi pozíció erősítés a megye nagytérségi helyzetét és nemzetközi kapcsolatait fejleszti. Így a dunaújvárosi járás foglalkoztatási partnerségi projektje direkt és indirekt hatásokkal szerves része Fejér megye fejlesztési folyamatainak.

A projekt 2. főtevékenységének célcsoportját a dunaújvárosi járás területén élő álláskeresők és inaktív munkaképes korú emberek alkotják különös tekintettel az alábbi hátrányos helyzetekre: alacsony iskolai végzettség, pályakezdő munkanélküli állapot, megváltozott munkaképességűek, női munkavállalók hátrányos helyzetű csoportjai, roma nemzeti kisebbséghez tartozók, az 50 év feletti és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők.

A célcsoport kategorizálására a Foglalkoztatási Osztály a profiling rendszert alkalmazza, amely az álláskeresők életkor és iskolai végzettség szerinti csoportjait teszi megismerhetővé. A rendszer áttanulmányozása alapján megállapítható, hogy a járási álláskeresők legnépesebb csoportját az 50 éven felüliek alkotják (32,8 %), az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők (8 általános, vagy annál kevesebb) az álláskeresői létszám 37,6 %-át teszik ki, a megváltozott munkaképességű nyilvántartottak 4,97 %-kal, míg a pályakezdők 11,6 %-kal szerepelnek a regisztrációban.

Az álláskeresők közül a pályázat kiemelt figyelmet fordít a pályakezdőkre, a 25 év alatti fiatalok alacsony iskolai végzettségű szegmensére, mert a munkaerőpiac által elvárt képzettség és kompetenciák nélkül esélyük sincs bekapcsolódni a munka világába, és életkoruknál fogva még 40-45 évig lesznek a munkaerőpiacon. Ez a csoport játszik főszerepet a szegénységi és kirekesztettségi helyzetek újratermelődésében, ugyanakkor a kriminalizálódás és áldozattá válás tekintetében is erősen érintettek. Helyzetükbe a projekt képzési programmal és komplex szolgáltatási „csomaggal” tervez beavatkozni.

A pályakezdő fiatalok aránya az országos és Fejér megyei arányokat tükrözi, ami az elmúlt 5 évben az összes álláskereső 11-14 %-a körül ingadozott. Közöttük jelentős a 8 általánossal vagy annál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkezők (122 fő) és a nők (61 %) aránya. Az összes álláskereső közül 185 fiatal már több mint fél éve benn rekedt az álláskeresői státuszban, 4,5 %-uk pedig már 24 hónapnál több időt töltött a nyilvántartásban (19 fő).

A pályakezdő fiatalok elhelyezkedési nehézségei mögött összetett problémák húzódnak (iskola, család, egyéni képességek és készségek, motiváció stb.), ezért a megoldás is komplex feladatot jelent.

Az érintettek körét elsősorban a járás lakossága adja, hiszen a projekt eredményei (foglalkoztatás bővülés, partnerségi együttműködés), illetve a paktum által generált multiplikatív hatások távlatosan a lakosság életkörülményeit javítják és a társadalmi kohéziót erősítik.

A jelentős számú (655 fő) hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztathatóságának javítása hozzájárul a helyi társadalmi egyenlőtlenségek oldásához és a térség népességmegtartó képességének javításához.

A toborzás során a konzorciumi partner 1200-1400 fő megszólítását tervezi. A toborzásban az Útkeresés Segítő Szolgálat és Roma Nemzetiségi Önkormányzat munkatársai együttműködő partnerként vesznek részt.

A projektbe belépő célcsoport támogatását a Foglalkoztatási Osztály munkatársai folyamatosan végzik mentor és munkahelyi kapcsolattartó segítségével, a konzorciumi tagok és partnerek együttműködése és időszakos értékelése mellett, a paktum tagok, mint potenciális foglalkoztatók közreműködésével.

## 2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

### 2.3.1 A projekt tevékenységek tervezésének rövid összefoglalása

A projekt tervezése során alapvető elvárás volt, hogy a tevékenységek illeszkedjenek a célcsoport szükségleteihez, megfelelően ütemezettek legyenek, és hatékonyan szolgálják a célok elérését.

A projekt célcsoportja a pályázati útmutatóban meghatározott kritériumok mentén, a kapcsolódó jogszabályi kötelezettségek alapján és a konzorciumi tagok korábbi tapasztalatainak (ROP, TÁMOP programok) és a jelenleg működtetett GINOP projektek eredményességének figyelembe vételével került kijelölésre.

A célcsoport igényei és szükségletei 100 fős mintára kiterjedő felmérés eredményeire is alapozva beépültek a foglalkoztatási eszközök, szolgáltatások tervezésébe, meghatározva azok belső arányait, hozzájárulva a résztvevők számára nyújtott támogatások rugalmas kialakításának, testre szabásának lehetőségéhez.

A projektben a várostársaság releváns munkaerő-piaci szereplői és szociális partnereik bevonásával megalakul a paktum, amelyhez helyzetelemzés, munkaerő-igényfelmérés, humán erőforrás térkép, valamint megvalósíthatósági tanulmány készül. Elfogadásra kerül a paktum résztvevők, szakmai szervezetek és együttműködő partnerek által kidolgozott járási szintű foglalkoztatási stratégia és a paktum szervezet szabályrendszere és munkaterve. A résztvevők közötti járási szintű koordinációt a székhelyen működő paktum iroda látja el. A projekt közreműködik a helyi gazdaságfejlesztés folyamataiban, a cégek közötti együttműködések kialakításában, forrásteremtő képességük javításában, foglalkoztatási kapacitásuk növelésében, valamint a KKV-k munkaerő igényének kielégítésében, és a gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek fejlesztésében.

A projekt a kötelező paktum tevékenységek mellett képzési és foglalkoztatási eszközök kombinációjára alapozott munkaerő-piaci programokat működtet álláskeresők és inaktívak számára. A programokba a tervezettek szerint 655 fő lép be, közülük 100 fő támogatott foglalkoztatása, 10 fő vállalkozóvá válásának támogatása és 343 fő képzése valósul meg, valamint további 202 fő humán szolgáltatásban részesül.

A pályázat eredményeként a Dunaújvárosi Járási munkaerő-piaci helyzete javul, erősödik a helyi gazdaság, a munkaerő-piaci és társadalmi-döntéshozói együttműködések száma növekszik, a járás egyes területei közötti különbségek csökkennek, a fenntartható munkahelyek száma bővül. A projekt által elérhető eredmények (foglalkoztatás bővülés, gazdaságfejlesztés stb.), illetve az általuk generált multiplikatív hatások távlatosan a lakosság életkörülményeit javítják, és a társadalmi kohéziót erősítik.

### 2.3.2 Dunaújváros Megyei Jogú Város pályázatának konzorciumi tagjai

<i>Konzorciumi tagok</i>	<i>Tevékenységek</i>
<p>Főpályázó: <b>Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• projektmenedzsment feladatok</li> <li>• az 1. főtevékenység pályázati forrásainak pénzügyi kezelése</li> <li>• közbeszerzés bonyolítása</li> <li>• projekt megalapozását és a stratégia kidolgozását szolgáló tanulmányok</li> <li>• megvalósíthatósági tanulmány</li> <li>• stratégia kidolgozása a megyei stratégiával összhangban</li> <li>• paktum iroda működtetése</li> <li>• partnerségi koordinátor foglalkoztatása</li> <li>• projekt internetes honlapján információ nyújtása</li> <li>• nyilvánosság biztosítása</li> <li>• kötelező kommunikációs tevékenység</li> <li>• workshopok, szakmai műhelyek, partnertalálkozók, konferenciák szervezése</li> </ul>
<p>Konzorciumi tag: <b>Fejér Megyei Kormányhivatal</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• a pályázat megvalósításának szakmai koordinálása</li> <li>• a 2. főtevékenység forrásainak pénzügyi kezelése</li> <li>• célcsoport toborzása, kiválasztása, bevonása</li> <li>• képzési szolgáltatók kiválasztása</li> <li>• foglalkoztathatóságot segítő képzések szervezése</li> <li>• munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása</li> <li>• elhelyezkedést segítő támogatások</li> <li>• pályaaorientációs tevékenység ellátása</li> <li>• egyéb munkaerő-piaci tevékenységek</li> </ul>

A projektben két fős projektmenedzsment szervezet dolgozik a projekt teljes időtartama alatt: 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető. Feladatuk a pályázati tevékenységek koordinálása és a támogatás átlátható felhasználásával kapcsolatos teendők ellátása.

A menedzsment munkáját projektasszisztens segíti.

A menedzsmenttől elkülönülve, a projekt szakmai tevékenységeinek összehangolására 1 fő szakmai vezető kap megbízást.

A célcsoport folyamatos motiválása, mentális, szociális és munkahely-megtartó támogatása érdekében 1 fő szociális mentor és 1 fő munkahelyi kapcsolattartó foglalkoztatása valósul meg.

A nyilvánosság biztosítása a projektben az útmutatóban rögzített kötelező szempontok szerint történik. A projektben résztvevő szervezetek, szakemberek közötti kommunikáció, tapasztalatcsere, tudásmegosztás céljából rendezvények, szakmai műhelyek, workshopok szervezése történik (15 alkalommal).

Tervezett projekt szerves része a gyermekellátási intézmények TOP-TC8 ERFA forrásból fejlesztett kapacitása humán erőforrás szükségletének támogatása, munkaviszonyos képzésen keresztül.



### **2.3.3. A konzorcium és a bevont partnerek összetételének indoklása**

Az Európa 2020 új partnerséget jelent az európai intézmények, tagállamok és minden európai, nemzeti, regionális és helyi érdekelt fél között. Ez az új kezdet a jelenlegi partnerségi struktúrák javításának és a partnerségek kibővítésével az új szereplők bevonásának lehetőségét is magával hozza.

A nemzeti, regionális és helyi hatóságok törekvéseinek támogatása továbbra is az uniós intézkedések középpontjában áll. Ezek a hatóságok élen járnak a szakpolitikák végrehajtásában, és bizonyítottan inkubátorai a területi alapú gazdaságfejlesztésnek és szociális innovációnak. Bevonásuk növeli a gazdasági, társadalmi-szociális és munkaerő-piaci problémákra való összpontosítást, és az uniós források felhasználásában erősíti a szinergiákat.

Jelen projekt konzorciumi formában valósul meg a megyei jogú városok számára kiírt pályázat szerint, amelyben a főpályázó az adott megyei jogú város (ebben a pályázatban Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata), kötelező konzorciumi partnere a megyei kormányhivatal (Fejér Megyei Kormányhivatal). A pályázati felhívás nem zárja ki egyéb, a partnerségben érintett szereplő bevonását, de Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata nem élt ezzel a lehetőséggel.

A konzorcium összetétele – feladatkörük szerint – jellemzően lefedi a projekt közel teljes tevékenység struktúráját. Ebből a projektgazda az 1. számú főtevékenységet hajtja végre. A főpályázó önkormányzat a Dunaújvárosi Járás területére tervezi projektjét partneri együttműködésben a járás települési önkormányzataival. A pályázattervezés alapját és kiindulópontját a Fejér Megye Területfejlesztési Programjával (FMTP) összehangolt Dunaújváros Integrált Városfejlesztési Stratégiája (IVS) című – az önkormányzat által kidolgozott és elfogadott – dokumentum adja. Főpályázókénti részvételét a pályázat kiíró akarata teszi kötelezővé, de az is indokolja, hogy a várostárság összes, a paktumban közreműködő potenciális résztvevőjével kapcsolatban áll, és a projekt megvalósításhoz szükséges humán erőforrással és infrastruktúra kapacitással, projektvezetési és megvalósítási tapasztalattal rendelkezik.

A pályázat 2. a) főtevékenységét a jogszabályok alapján kizárólag a konzorciumi partner, a Fejér Megyei Kormányhivatal végezheti. Feladatainak egy részét dunaújvárosi szervezetén – a Járási Foglalkoztatási Osztályon – keresztül látja el. A teljes körű feladat végrehajtáshoz külső szervezetek bevonását is tervezi, döntően a képzési-humán szolgáltatási területen. Az alvállalkozók kiválasztásánál fontos szempont a helyismeret, a minőséget garantáló helyi referencia és a közreműködés időtartama alatti könnyű elérhetőség.

A munkaerő-piaci tevékenységek végrehajtásához olyan munkatársakat alkalmaz célfeladatra szóló megbízással, akik megfelelnek a 30/2000 (IX. 15.) 64 rendeletben előírt szakmaiságnak.

A projekt előkészítése során a konzorciumi partnerek egyeztető megbeszéléseket folytattak Fejér Megye Önkormányzatával, Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatával, a Dunaújvárosi Járás települési önkormányzataival, a Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamarával, a Dunaújvárosi Egyetemmel és a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal.

#### **2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók**

A pályázat a felhívásban kötelezően előírt alábbi három monitoring mutatót alkalmazza:

1. TOP PR25 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma
2. PR 26 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma
3. PO 25 A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma

Az indikátor vállalások meghatározása az indikátor számításához kötelezően használandó módszertan alapján történt. A III. számú indikátornál – a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – a 2018.10.31-i céldátumhoz kapcsolódó célérték az ITP-ben meghatározott forrásarányos értéként került kijelölésre.

<b>Kapcsolódó cél</b>	<b>Indikátor megnevezése</b>	<b>Mértékegység</b>	<b>Kiindulási érték (fő)</b>	<b>Célérték (fő)</b>	<b>Céldátum</b>	<b>Az adatforrás megnevezése</b>
<b>Kimenet indikátorok 2018.10.31-ig</b>						
Foglalkoztatás bővítése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	50	2018.10.31	együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv, jelenléti ív, szerződések, nyilatkozatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	5	2018.10.31	együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv, jelenléti ív, szerződések, nyilatkozatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	425	2018.10.31	együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv, jelenléti ív, szerződések, nyilatkozatok
<b>Kimenet indikátorok 2020.12.31. (projektzárás)</b>						
Foglalkoztatás bővítése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	50	100	2020.12.31	együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv, jelenléti ív, szerződések, nyilatkozatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	5	20	2020.12.31	együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv, jelenléti ív, szerződések, nyilatkozatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	425	453	2020.12.31	együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv, jelenléti ív, szerződések, nyilatkozatok

A pályázat tervezett indikátor mutatóinak meghatározása egyrészt a Foglalkoztatási Osztály nyilvántartásában szereplő álláskereső életkor, iskolai végzettség, a regisztrációban eltöltött idő szerinti vizsgálatán, másrészt az ITP-ben előírt kötelezően bevonandó minimum létszám (425 fő) figyelembe vételével történt a projekt forráskeretével összhangban, ami a költségkeret és a megvalósítás időtartamának módosítása után korrekcióra került.

	<i>Mértékegység</i>	<i>Célérték</i>	<i>Céldátum</i>
<b>Támogatott foglalkoztatásba kerül</b>			
6+3 100%-os bértámogatás	fő	100	2020.12.31
Vállalkozóvá válás támogatása	fő	10	2020.12.31
<b>Összesen</b>	<b>fő</b>	<b>110</b>	<b>2020.12.31</b>
<b>Képzésben részesül</b>			
Képzési támogatást kap	fő	343	2020.12.31
<b>Összesen</b>	<b>fő</b>	<b>343</b>	<b>2020.12.31</b>
<b>Csak munkaerő-piaci szolgáltatást kap</b>			
Humán szolgáltatás	fő	202	2020.12.31
<b>Összesen</b>	<b>fő</b>	<b>202</b>	<b>2020.12.31</b>
<b>Összesen programba bevont</b>	<b>fő</b>	<b>655</b>	<b>2020.12.31</b>

Fentiek szerint a Dunaújvárosi Járás területén összesen 655 fő lép be a projektbe, amelyben különböző szolgáltatásokat és munkaerő-piaci eszközöket vehet igénybe egyéni szükségletei szerint.

A támogatott foglalkoztatásba bevontak nagyságrendjét a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának adatbázisa, a jelenleg folyó GINOP projektek tapasztalatai alapozták meg, amelyhez Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a rendelkezésre álló forrásból a képzésre, munkaerő-piaci szolgáltatásokra és a projekt működtetésére vonatkozó költségek beszámításával, előzetes megbeszélések, egyeztetések után forrást biztosított. Így a bértámogatással 100 fő minimum 6 hónapos foglalkoztatása és 3 hónapos továbbfoglalkoztatása valósul meg. A szolgáltatási rendszer bővítéseként még két fő munkatárs, 1 fő mentor és 1 fő munkahelyi kapcsolattartó foglalkoztatása is történik.

A projekt ütemezése – az eredmények elérése és a projekt folyamat egymásra épülése és átláthatósága érdekében – 14 db mérföldkövet tartalmaz a felhívásban foglaltak szerint.

<b>Mérföld kő száma</b>	<b>Elérés dátuma</b>	<b>Tevékenység leírása</b>
1.	<b>2016.09.31.</b>	A paktum-együttműködés megkezdése: egyeztetés Fejér megye TOP-5.1.1. sz. projektjével, a közvélemény tájékoztatása, nyitó konferencia és sajtótájékoztató tartása, releváns munkaerő-piaci szereplőkkel, együttműködési megállapodás megkötése, a paktum kidolgozására műhelymunkák szervezése.
2.	<b>2016.12.31.</b>	Partnerségi együttműködés szervezeti kereteinek, szabályzatainak kidolgozása, paktum koordinátor feladatkörének meghatározása, paktum iroda kialakítása; A stratégiát megalapozó kutatások, elemzések elvégzése, foglalkoztatási stratégia tervezése a Dunaújvárosi Egyetem bevonásával; workshopokon a járási munkaerőpiac SWOT-elemzése; hazai és nemzetközi paktum tapasztalatok gyűjtése; szakmai műhelyeken stratégiai célok megvitatása.
3.	<b>2017.02.28.</b>	A foglalkoztatási paktum megalapítása, aláírása. Szakmai műhelyen a foglalkoztatók humán erőforrás problémáinak megvitatása, gazdasági szereplők és képzők szükségleteinek-terveinek egyeztetése. A foglalkoztatási stratégia véglegesítése. 1 fő szociális mentor és 1 fő munkahelyi kapcsolattartó munkába állítása.
4.	<b>2017.06.30.</b>	Csoportos tájékoztatók a projektről a célcsoport számára. Toborzás, kiválasztás (felmérések), bevonás. Képzési programok kiválasztása a Foglalkoztatási Stratégia megállapításai alapján. A célcsoport képzésének megkezdése. A célcsoport egy részének támogatott foglalkoztatása. 1. állásbörze megszervezése.
5.	<b>2017.08.31.</b>	Paktum tagok részére szakmai műhely szervezése az aktuális kérdésekről. Tárgyalások a paktum tagokkal további célcsoport tagok támogatott foglalkoztatásba helyezéséről.
6.	<b>2017.11.30.</b>	Foglalkoztatás megkezdése. A támogatás minimum 6, maximum 12 hónapos időtartamra vonatozik. Ezt követően a munkáltatóknak további foglalkoztatási kötelezettsége lesz a támogatás felével megegyező időtartamig.
7.	<b>2018.02.28.</b>	Újabb célcsoporttagok bevonása, pályaorientációja és kompetenciafejlesztése; szakképzésben részt vevők szakvizsgára felkészítése, számukra munkahelyek felajánlása, felkutatása, munkahelyi beilleszkedésük mentori támogatása; Paktumiroda működésének értékelése, szolgáltatási kínálatának szükség szerinti bővítése; Paktum tagok 2017. évi pályázati együttműködésének értékelése.
8.	<b>2018.08.31.</b>	Munkaerő-piaci szolgáltatások, képzések ütemezett folytatása, a munkába helyezett résztvevők 180 napos nyomon követése, aktuális segítése, 2. állásbörze megszervezése, nyilvánosság tájékoztatása a projekt eredményeiről, a Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata szakmai műhelymunkák keretében.

**2. fejezet**  
**A támogatási kérelem céljai és tevékenységei**

<i>Mérföld kő száma</i>	<i>Elérés dátuma</i>	<i>Tevékenység leírása</i>
9.	<b>2018.10.31.</b>	További célcsoporttagok toborzása, kiválasztása, bevonása, számukra személyre szabott kompetenciafejlesztő-képző program felajánlása. A célérték teljesítés aktuális állapotáról időközi felmérés készítése, az indikátor teljesítésről igazolás benyújtása 50 fő támogatott foglalkoztatásáról. Munkaerő-piaci szolgáltatások és paktum tevékenységek folyamatos biztosítása.
10.	<b>2019.02.28.</b>	A Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata, a projekt folyamatának monitorizálása, paktum tagok és együttműködő partnerek számára konferencia tartása, a Paktum iroda kibővített szolgáltatási kínálatának értékelése.
11.	<b>2019.08.31.</b>	A 3. állásbörze megszervezése széleskörű munkáltatói jelenléttel, a célcsoport nyomon követése, képzési és humánszolgáltató tevékenység folyamatos kínálata, szakmai műhely és workshop a paktum tagokkal és újabb foglalkoztatók bevonásával, a projekt gazdálkodásának áttekintése és a szükséges belső átcsoportosítások végrehajtása.
12.	<b>2020.02.29.</b>	A projekt 2019. évi tevékenységeinek monitorizálása, járási szintű tájékoztató és értékelő konferencia tartása, humán szolgáltatási és paktum tevékenységek fenntartása, a célcsoport utánkötése, a projekt dokumentációjának áttekintése.
13.	<b>2020.08.31.</b>	A Foglalkoztatási Paktum résztvevői körében elégedettség vizsgálat szervezése, értékelése. A 4. állásbörze megszervezése. Információk gyűjtése a projektről a közvélemény tájékoztatásához. Felkészülés a projekt belső értékelésére
14.	<b>2020.12.31.</b>	Paktum minősítési eljárás befejezése

A projektben tervezett képzési, foglalkoztatási és egyéb humán szolgáltatások nagyságrendjét helyi egyeztetések keretében, illetve a járás foglalkoztatási helyzetének és az álláskereső népszerűségén belüli arányának ismeretében rögzítették a projektfejlesztők. Mivel a tervezett létszámok egy része kötelezően előírt monitoring mutató, a projekt konkrét tevékenységei során a szolgáltatásfajták szerint tervezett létszámok változhatnak. A belső célértékek módosításának a kötelező keretszámokon és hozzárendelt forrásokon belül kell maradnia.

### 3. A támogatás kérelem megvalósításának szervezeti elemei

#### 3.1. A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

##### 3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

A projekt főpályázója **Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata**.

Az Önkormányzat a 2011. évi CLXXXIX. törvény „Magyarországi helyi önkormányzatairól” alapján a Közgyűlés és a Polgármesteri Hivatal összehangolt együttműködésével biztosítja Dunaújváros hagyományainak és értékeinek megőrzését.

Az Önkormányzat ellátja a törvényben meghatározott kötelező és az általa önként vállalt feladat- és hatásköröket, minden olyan helyi közügy önálló megoldását, amelyet jogszabály nem utal más szerv kizárólagos hatáskörébe:

- településfejlesztés, településrendezés;
- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
- a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- gyermekjóléti és szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;
- lakás- és helyiséggazdálkodás;
- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
- sport, ifjúsági ügyek;
- nemzetiségi ügyek;

- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- hulladékgyűjtés;
- távhőszolgáltatás;
- víziközmű-szolgáltatás.

A Polgármesteri Hivatal a közgyűlés által kinevezett, munkáltatói jogokkal rendelkező jegyző vezeti. Meghatározza a hivatal egyes szervezeti egységeinek feladatait, szabályozza a hatáskörébe tartozó ügyekben a kiadmányozás és a pénzgazdálkodás rendjét, gyakorolja a hivatal dolgozói tekintetében – a jogszabályban meghatározott módon – a munkáltatói jogokat. A Polgármesteri Hivatal hat szervezeti egységből áll:

**Belső Ellenőrzési Osztály:** A belső ellenőrzés feladata, hogy az államháztartás pénzügyi ellenőrzési rendszere részeként, az államháztartásért felelős miniszter által kiadott módszertani útmutatók, valamint a nemzetközi és magyarországi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével – a belső kontrollrendszer részeként – belső pénzügyi ellenőrzést, szükség szerint tanácsadói tevékenységet végezzen, továbbá értékelje a belső kontrollrendszer működését a vizsgált szervnél, szervezeti egységnél.

**Gazdasági Igazgatóság:** Az alábbi osztályok tartoznak az igazgatóság alá:

Az **Adó, Költségvetési és Pénzügyi Osztály**, amely az önkormányzat éves költségvetésének előkészítése, az éves költségvetés végrehajtása, valamint az adóztatási feladatkörökért felelős. A **Vagyonkezelési Osztály és Gondnokság** a vagyonkezelői, gondnoksági, valamint az ifjúsági és sportfeladatok körébe tartozó feladatokért felelős. Végül a **Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály** a városüzemeltetési, a mezőgazdasági és állategészségügyi, a városfejlesztési, valamint a pályázati koordinációs feladatkörökért felel.

**Hatósági Igazgatóság:** Az alábbi osztályok tartoznak az igazgatóság alá:

A **Szociális Osztály**, amelyhez a gyermekvédelmi, valamint a szociális feladatkörök tartoznak. A **Közigazgatási Osztály**, amelyhez a hatósági igazgatás, az anyakönyvezési és családi események szervezése, valamint az önkormányzati tulajdonú lakások bérbeadásával, cseréjével kapcsolatos feladatkörök tartoznak. A **Főépítési, Építésügyi és Környezetvédelmi Osztály** a területrendezési és településrendezési tervek összhangját biztosító feladatkörökért, a településképzés és a helyi építészeti örökség védelme feladatkörökért, a településrendezés feladatkörökért, a környezetvédelmi feladatkörökért, valamint az építésügyi feladatkörökért felelős.

A Főpályázó szervezet humán infrastruktúrája, szakmai tapasztalata és szervezeti kapacitás lehetővé teszi a projekt magas szintű szakmai lebonyolítását valamint a párhuzamosan futó pályázati projektek egyidejű menedzselését egyaránt. A projektben érintett személyek a jogszabályokban meghatározott megfelelő szakmai kompetenciával és képzettséggel bírnak.

A szervezet humánkapacitását az 1. sz. melléklet tartalmazza.



### 3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

#### **Fejér Megyei Kormányhivatal**

A Fejér Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt a projektben.

A Kormány a hatékony, megbízható, polgár-barát és szolgáltató közigazgatás megteremtése érdekében 2010 tavaszán hozzalátott a magyar állam újjászervezéséhez. E történelmi léptékű átszervezés egyik kiemelkedő eredményeként 2011. január 1-jétől megkezdték működésüket a kormányhivatalok, a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervei. Székhelyük a megyeszékhelyeken van, a főváros és Pest megye esetében egyaránt Budapesten. Az általános hatáskör azt jelenti, hogy a kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő főosztályok jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.

A hivatalt kormány megbízott vezeti, akit a Miniszterelnökséget vezető miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében. Jelen projekt vonatkozásában a Fejér Megyei Kormányhivatalon belül a Foglalkoztatási Főosztály valamint a járási Foglalkoztatási Osztály szakmai, operatív és adminisztratív jelenléte indokolt, mint megvalósításért felelős szervezeti egység.

***A Foglalkoztatási Főosztály feladatai:***

A kormányhivatal, mint állami foglalkoztatási szerv nevében eljárva

- szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- ellátja az NFA pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatokat, az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- ellátja a közfoglalkoztatási feladatokat,
- első fokú hatósági jogkört gyakorol a foglalkoztatási hatósági ügyekben,
- Ellátja az uniós források terhére alkalmazott kormánytisztviselőkkel kapcsolatos humánpolitikai feladatokat,
- a kormányhivatal, mint munkavédelmi hatóság nevében eljárva ellátja a vonatkozó jogszabályok szerint a munkavédelmi hatósági feladatokat,
- a kormányhivatal, mint munkaügyi hatóság nevében eljárva ellátja a vonatkozó jogszabályok szerint a munkaügyi hatósági feladatokat,
- ellátja a munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a piacfelügyeleti hatósági feladatokat,
- a kormányhivatal, mint rehabilitációs hatóság nevében eljárva ellátja a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény által a rehabilitációs hatóság részére meghatározott feladatokat,
- jogi képviselési feladatok ellátása körében ellátja a kormány megbízott és a kormányhivatal képviselését a főosztály feladatkörébe tartozó ügyekben a bíróságok és más hatóságok előtti közigazgatási peres és peren kívüli eljárásokban.

***A Foglalkoztatási Osztály feladatai:***

- Az osztály ellátja az álláskeresők nyilvántartásba vételével, e státusz szünetelésével és szüneteltetésével, törlésével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, költségtérítés megállapításával, ezen, valamint a korábban megállapított álláskeresési támogatások, és ellátások szünetelésével és szüneteltetésével, megszűnésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,
- a szolgáltatást, közvetítést kérők nyilvántartásának kezelésével kapcsolatos feladatokat,
- foglalkoztatást elősegítő támogatást nyújthat, ellátja az ezzel kapcsolatos hatósági és pénzügyi feladatokat,
- a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével, a fizetési kedvezményekkel (részletfizetés és/vagy fizetési halasztás engedélyezése), a követelések nyilvántartásával, végrehajtásával kapcsolatos feladatokat,
- az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatosan a harmadik országbeli állampolgár TAJ-számának és adóazonosító jelének igénylésével és hatósági bizonyítvány kiadásával, illetőleg a TAJ- számmal nem rendelkező, belföldinek nem minősülő, egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott természetes személy TAJ- számának igénylésével kapcsolatosan a vonatkozó jogszabályokban meghatározott feladatokat,

- a települési önkormányzatok közfoglalkoztatási feladatai végrehajtásának elősegítése érdekében a települési, nemzeti önkormányzatok, azok társulásai, valamint a hatóságok közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó együttműködéséhez szükséges koordinációs és kommunikációs feladatokat,
- a közfoglalkoztatási támogatási eljárással kapcsolatos hatósági és pénzügyi feladatokat,
- eljár a szabálysértési végrehajtási eljárás során az állami foglalkoztatási szerv hatáskörébe tartozó ügyekben, ennek keretében felszólítást, igazolást, tájékoztatást ad ki, a társhatóságok felé adatszolgáltatást nyújt.

A Fejér Megyei Kormányhivatal, széles társadalmi kapcsolatrendszerrel, intézményi, szervezeti, nonprofit, média, képző, önkormányzati, érdekképviseleti és más releváns szakmai szervezeti kapcsolatokkal rendelkező szervezet, mely kapcsolatok részben a közcélú, igazgatási feladatokból, részben a társadalmi beágyazottságból részben pedig a korábbi projekt együttműködésekben fakadnak.

A támogatást igénylő szervezet humán infrastruktúrája, szakmai tapasztalata és szervezeti kapacitása lehetővé teszi a projekt magas szintű szakmai lebonyolítását, valamint a párhuzamosan futó pályázati projektek egyidejű menedzselését egyaránt. A projektben a Kormányhivatal több szervezeti egysége is érintett, mely a jogszabályokban meghatározott szakmai kompetenciával, képzettséggel bíró humán kapacitást tud rendelkezésre bocsátani.

<b>Érintett szervezeti egységek humánerőforrás kapacitása</b>	<b>létszám (fő)</b>
Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály	73
Fejér Megyei Kormányhivatal Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály	94
Fejér Megyei Kormányhivatal Jogi és Koordinációs Főosztály	33
Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	14

### **3.1.3. A támogatás igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása**

Dunaújváros Megyei Jogú Város, a konzorcium vezetője az elmúlt öt évben több támogatott projektet valósított meg sikerrel. A projektek végrehajtásához teljeskörűen – menedzsmet, szakmai vezető, szakmai megvalósítók, egyéb közreműködők – biztosította a szükséges humánerőforrást. A különböző beruházási, városrehabilitációs és szolgáltatás fejlesztő projektek tervezésében, megvalósításában és elszámolásában jelentős tapasztalatot szerzett.

### Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2011-2015 között megvalósított projektjei

<b>Hazai és EU forrásból finanszírozott projektek</b>			
<i>Projekt kódja</i>	<i>Támogatás odaítélésének éve</i>	<i>Projekt neve</i>	<i>Leszerződött támogatás (Ft)</i>
TÁMOP-5.2.5.B-10/2-2010-0023	2011	A társadalmi integrációt segítő és drogprevenációs célú komplex programok megvalósítása Dunaújvárosban	78 729 000,- Ft
7/2011 (III.9.) BM rendelet „Iskolai és utánpótlás sport infrastruktúra-fejlesztésének, felújításának támogatása”	2011	A dunaújvárosi tornacsarnok belső játéktéri világításának korszerűsítése	12 447 000,- Ft
KDOP-4.1.1/C-10-2011-0003	2011	Dunaújváros, Táborállás területén lévő mozgásveszélyes partfalak stabilizálásának biztosításának I. üteme	289 778 069,- Ft
KDOP-3.1.1/D2-13-2013-0003	2013	A Római városrész szociális célú városrehabilitációja	1 195 301 000,- Ft
KDOP-3.1.1/E-13-2013-0001	2013	Dunaújváros Megyei Jogú Város Településfejlesztési koncepciójának és Integrált Településfejlesztési Stratégiájának felülvizsgálata, átdolgozása	39 999 994,- Ft
TÁMOP-5.4.9-11/1-2012-0029	2013	Modellprogram a szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatások funkcionális összekapcsolására Dunaújvárosban	34 614 450,- Ft
Nemzeti Kulturális Alap Vizuális Művészetek Kollégiuma pályázata	2013	Lorántffy Zsuzsanna bronz mellszobra elkészítése és felállítása Dunaújvárosban	1 652 200,- Ft
ÁROP-1.A.5-2013-2013-0090	2013	Szervezetfejlesztési projekt megvalósítása Dunaújváros MJV Önkormányzatánál	39 998 366,- Ft
KEOP-5.5.0/A-12-2013-0381	2014	Közvilágítás korszerűsítése Dunaújvárosban	216 786 359,- Ft
TÁMOP-2.4.5-12/3-2012-0017	2015	Innovatív program fejlesztési Dunaújváros MJV Önkormányzatánál a rugalmasságot elősegítő életkörülmények létrehozása érdekében.	33 184 112,- Ft

<b>Hazai és EU forrásból finanszírozott projektek</b>			
<i>Projekt kódja</i>	<i>Támogatás odaítélésének éve</i>	<i>Projekt neve</i>	<i>Leszerződött támogatás (Ft)</i>
Mo. 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 3. melléklet II. 4. . aa), ac) és ad) pontok szerint a „Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására” támogatás	2015	Belterületi hidak, utak, járdák felújítása	15 000 000,- Ft
Mo. 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 3. melléklet II. 7. d) pont: a járásszékhely települési önkormányzatok által fenntartott múzeumok szakmai támogatása. „A Dunaújváros járás településeihez kötődő kulturális örökség hozzáférhetővé tétele és a területi egyenlőtlenség felszámolása	2015	A Dunaújváros járás településeihez kötődő kulturális örökség hozzáférhetővé tétele és a területi egyenlőtlenség felszámolása	1 000 000,- Ft
KÖZOP-3.5.0-09-11-2015-0062	2015	Dunaújváros-Pálhalma közötti gyalog- és kerékpárút építése	139 319 000,- Ft

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a pályázat benyújtásával egy időben két projektet valósít meg a központi költségvetésből nyújtott támogatással, a 2014. évi C. törvény 3. melléklet II. 4. pont és a II. 7. pont szerint.

### **Fejér Megyei Kormányhivatal**

A Fejér Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi tag több munkaerő-piaci szolgáltatás- és humán erőforrás fejlesztő projektben szerzett tapasztalatot, amelyet a tervezett projekt megvalósításában magas színvonalon képes kamatoztatni.

**Fejér Megyei Kormányhivatal 2011-2015 között megvalósított projektjei**

<b>EU forrásból finanszírozott projektek</b>			
<i>Projekt kódja</i>	<i>Támogatás odaítélésének éve</i>	<i>Projekt neve</i>	<i>Leszerződött támogatás (Ft)</i>
TÁMOP-1.1.1-08/1-2008-0001	2011	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése	1 091 818 177
TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001	2012	A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)	4 656 000 000
TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-001	2012	„Újra tanulok.”	1 118 888 097
GINOP-5.1.1-15-2015-00001	2015	"Út a munkaerőpiacra	4 216 000 000
GINOP-5.2.1-14-2015-00001	2015	"Ifjúsági Garancia" Program	1 297 000 000
GINOP-6.1.1-15-2015-00001	2015	„Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”	853 879 521

### 3.2. A megvalósítás és fenntartás szervezete

A projektet két tagú konzorcium valósítja meg: Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Fejér Megyei Kormányhivatal. Mindkét szervezet jelentős tapasztalattal rendelkezik EU-s projektek tervezésében, megvalósításában és elszámolásában. A projektmenedzsment feladatokat és az 1. főtevékenység feladatait a főpályázó, Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata látja el, aki a végrehajtáshoz 10-15 fő, pályázati tevékenységben gyakorlatot szerzett munkatársat von be célfeladat kiírással és 1 fő partnerségi koordinátort határozott idejű munkaszerződés keretében, heti 40 órában.

A Fejér Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner vesz részt a pályázat megvalósításában. A 2. főtevékenység A.) feladatainak ellátásához 25-30 főt von be a projektbe célfeladat kiírással, akik közül 1 fő a projektasszisztensi feladatokat látja el. Továbbá 1 fő szociális mentort és 1 fő munkahelyi kapcsolattartót alkalmaz határozott idejű munkaszerződéssel, heti 40-40 órában. A Kormányhivatal a képzési programok és humán erőforrás fejlesztő szolgáltatások lebonyolításához egyszerű közbeszerzési eljárással kiválasztott alvállalkozókat alkalmaz.

A projekt monitoring és kontrolling feladatainak ellátását megbízott külső szakértő végzi.

**A tervezett projekt humánerőforrás igényét az alábbi táblázat mutatja:**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata

<b>Projektben tervezett feladat</b>	<b>Képzettség</b>	<b>Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)</b>	<b>Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)</b>	<b>Tervezett bruttó bér (Ft/hó)</b>
Szerződések és számlák pénzügyi rendszerben való feldolgozása; banki elkülönített számla kezelése; banki utalások előkészítése (1-3 fő)	Felsőoktatásban szerzett gazdaságtudományi, felsőfokú, illetve mérlegképes könyvelő szakképesítés.	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
A projekt vonatkozásában felmerülő önkormányzati feladatok Polgármesteri Hivatalon belüli ellátása, projektdokumentáció kezelése, a projektmenedzsment adminisztratív jellegű feladataiban való közreműködés (1-3 fő)	Legalább középfokú végzettség, projekt lebonyolításában való jártasság	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
A projekt közbeszerzési tanácsadója feladatvégzésében az önkormányzat részéről történő közreműködés, az önkormányzat közbeszerzési döntőbizottság adminisztratív feladatainak ellátása (1 fő)	minőségirányítási és közbeszerzési ügyintéző	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
A projekt szakmai megvalósításában résztvevő, illetve a projektmenedzsmentet alkotó személyek személyügyi vonatkozású feladatainak ellátása a projekt során. Szerződések felülvizsgálata/előkészítése és polgármesteri döntésre/aláírásra való betérjesztése (1 fő)	személyügyi szakképzettség	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
A projekt önkormányzati döntéshozatalhoz szükséges feladatainak ellátása, beszerzések, szolgáltatásrendelések során kötött szerződések előkészítése/felülvizsgálata (1-3 fő)	jogász szakképzettség	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Az önkormányzat honlapján a projekttel kapcsolatos információk megjelentetése, sajtómegjelenések előkészítésében történő közreműködés (1 fő)	önkormányzati sajtóreferens	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás

Fejér Megyei Kormányhivatal

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai felelős vezető (1 fő)	Egyetemi személyügyi szakértő	30	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Szakmai felelős Járási Foglalkoztatási Osztályvezető (1 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Aktív eszköz/szakmai munkatársak (5-10 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint/ 30/2000 GM rendelet szerint	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Foglalkoztatási Főosztály munkatársak (0-10 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás



<b>Projektben tervezett feladat</b>	<b>Képzettség</b>	<b>Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)</b>	<b>Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)</b>	<b>Tervezett bruttó bér (Ft/hó)</b>
Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály munkatársak (0-10 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Kormányhivatal Koordinációs munkatársak (0-10 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás

A projektmenedzsment tagjait az Önkormányzat nevezi ki:

- A projektmenedzser a tevékenységét fő feladata mellett végzi, feladatait munkaköri leírása rögzíti.
- A pénzügyi vezető külső szakember, megbízási szerződéssel végzi feladatát.

A Kormányhivatal kizárólagos hatáskörrel végzi a 2. főtevékenységet, és biztosítja a projekt szakmai vezetőjét a Foglalkoztatási Főosztály vezetője személyében, valamint szakmai felelősét.

A projekt feladatok koordinálását, a konzorciumi tagok együttműködését, a köztük kialakított munkamegosztást és a projekt operatív irányítását a projektmenedzsment végzi. Munkáját projektasszisztens, célfeladat kiírással segíti. A napi feladatokat szakmai megvalósítók segítik, akik – mindkét főtevékenység tekintetében – a szervezetek munkatársai, alkalmazottai.

A célcsoportokkal, szakemberekkel és a projekt egyéb érdekelt csoportjaival (oktatók, trénerek, mentorok, elemzők, adatgazdák, kommunikációs munkatárs stb.) való kapcsolattartás és irányítás a szakmai feladatoknak megfelelően a konzorciumi partner hatáskörébe tartozik.

Támogatásban nem részesülő együttműködő partnerként két szervezet, a Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata és az Útkeresés Segítő Szolgálat vesz részt. A projekt egyik főtevékenysége azonban éppen az egymással együttműködő paktum szervezet létrehozását és fenntartását célozza. Ennek az együttműködésnek tagjai lesznek a helyi önkormányzatok, a megyei önkormányzat, a kormányhivatal, a helyi képző szervezetek, vállalkozások, civil szervezetek, érdekképviseleti szervezetek is, a konzorcium tagjai egyben a paktumban is részt vesznek külön megállapodás alapján.

A projektmegvalósítás informatikai háttérét az Önkormányzat és a Kormányhivatal belső informatikai rendszere adja. Az elektronikus levelezés a belső szabályzatok szerinti iktatási rend alapján történik.

## 4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

### 4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

#### 4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A TOP-6.8.2. számú pályázat kedvezményezettjei Magyarország megyei jogú városai. Dunaújváros Megyei Jogú Város – a Dunaújvárosi Járás székhelye – Közgyűlése úgy döntött, hogy támogatási kérelmét a járás egész területére kiterjedő pályázati projekt megvalósítására készíti el.

A projekt Fejér megyében, a Dunaújvárosi Járásban, Dunaújváros Megyei Jogú Város központtal valósul meg, tevékenységeinek helyszínei kiterjednek Adony, Baracs, Beloianisz, Besnyő, Daruszentmiklós, Előszállás, Iváncsa, Kisapostag, Kulcs, Mezőfalva, Nagykarácsony, Nagyvenyim, Perkáta, Pusztaszabolcs és Rácalmás településekre.

A projektmenedzsment az önkormányzat épületében kialakított programirodán működik, a paktum iroda kialakítása a Járási Foglalkoztatási Osztály bázisán történik. A képzési helyszínek változók a kiválasztott képzők szerint. A tanácsadói és mentori szolgáltatás helyszínei a célcsoport igényeihez, elérhetőségeihez igazodnak.

A konzorciumi partnerek megfelelő infrastruktúrával (számítógépes munkahely internetkapcsolattal, fénymásológ, nyomtatók, fax készülék, telefonos kapcsolat, belső Intranet hálózat), akadálymentesített épületekkel, a célcsoport fogadásához szükséges belső terekkel rendelkeznek, környezetkímélő módon – gyalog, biciklivel, tömegközlekedéssel megközelíthetők.

A projekt egyéb tevékenységeit végző szakemberek és külső szervezetek (kommunikáció, monitoring, stratégiai tervezés stb.) nem köthetők fizikailag a projekt kiépített helyszíneire.

#### 4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt tervezése során az alábbi feladatok kerültek meghatározásra:

- Helyzetfeltárás készítése
- Előzetes igény- és szükségletfelmérés
- Célcsoportok elemzése
- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése
- Humán erőforrás térkép készítése
- Projekt koncepció kidolgozása, javaslatok gyűjtése a célcsoportoktól szakmai műhely keretében
- Projekt koncepció véleményeztetése
- A projekt terv véglegesítése, elfogadása
- A projekthez kapcsolódó dokumentumok összegyűjtése
- Pénzügyi terv készítése
- A projekt kockázatainak elemzése

- Indikátorok tervezése
- Konzorciumi szerződés megkötése
- Projektmenedzsment kinevezése
- Projekt előkészítéshez kapcsolódó kommunikációs feladatok
- A projekt stratégia illesztése az FMTP-hez
- A projekt stratégia illesztése a nemzeti és EU-s stratégiákhoz

A projekt előkészítése során több részfeladat elvégzése is szükségessé vált: meghatároztuk a célcsoport nagyságát, felmértük a különböző hátrányokkal küzdő csoportok sajátosságait, közöttük preferencia-sorrendet állítottunk fel. A célcsoport szükségletfelmérésének eredményeire alapozva kidolgozásra került a szolgáltatási koncepció.

Áttanulmányoztuk a Magyarországon jelenleg is működő paktumokat, az OFA által készített értékelő tanulmányt, a tranzitfoglalkoztatási projektek szakirodalmát és a megye gazdasági, népességi, környezeti, foglalkoztatási viszonyaira vonatkozó statisztikai elemzéseket, jelentéseket, valamint a közfoglalkoztatásról szóló értékeléseket:

- Dunaújváros Integrált Városfejlesztési Stratégiája
- Fejér megye munkaerő-piaci prognózisa 2011, 2012, 2014, 2016
- Fejér megyei foglalkoztatási helyzet elemzése 2012, 2016
- Fejér megyei vállalati foglalkoztatási monitoring kutatások
- Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatbázisának másodelemzése
- Eszik Zoltán: 100 szó a tranzitfoglalkoztatásról; OTE, 2006, Debrecen
- A magyarországi foglalkoztatási paktumok összehasonlító elemzése és átfogó értékelése OFA/K-5659/8341/50/2009, Budapest

#### 4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

A tervezett projekt az érintett szakterületek (gazdaságfejlesztés, foglalkoztatás) több színterén is kifejti hatását. Sikeres megvalósítása elősegíti a járási foglalkoztatáspolitikai alakításában részt vevő szervezetek kooperációját, kapacitásuk bővülését és forrás abszorpciós képességük növekedését, erősíti a munkaerő-piaci kereslet-kínálat összhangjának és a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának javítását, munkaerő-piaci integrációját.

A fejlesztés pozitív externáliája a közreműködők – konzorciumi partnerek, együttműködő partnerek, paktum tagok - és a résztvevők közötti partnerségen túli további fejlesztési projektek esetleges generálása, a képzett és mentálisan felkészített munkavállalók családi-környezeti viszonyainak folyamatos épülése, normalizálódása. Ezen externáliák a pályázóknak nem jelentenek közvetlenül gazdasági hasznot, hanem a helyi társadalmakra, sőt a nemzetgazdaságra vannak jótékony hatással.

*a) Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség*

Az 1. főtevékenység direkt módon törekszik a partnerségi elv gyakorlati megvalósítására, elindít egyfajta lokalitásban való gondolkodást, a helyi közösség iránti felelősség vállalását a munkaerő-piaci szereplők körében, amely a helyi Foglalkoztatási Stratégia megalkotását eredményezi. A készülő helyi-várostársági stratégiákból alulról építkezve újragondolható a megye gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiája, amelyhez a legjobb gyakorlatok összegyűjtésével egy hatékony szolgáltatási módszertan is megszületik. A paktumot a résztvevők aktivitása, kölcsönös érdekeltségük felismerése, konkrét, rövid távú akciótervek összeállítása-végrehajtása, a települési önkormányzatok aktív szerepvállalása élteti. A vállalkozók közötti kooperációk új projekteket generálnak, növekszik forrásteremtő képességük, s mindezek a városgazdaság és a járás településein létrejövő fejlesztésekben, beruházásokban, korszerűsítésekben manifesztálódnak, majd munkaerő igényt indukálnak – vélhetően egyre inkább versenyképes bérkínálattal -, javítva a helyi közösségek életminőségét.

A projekt közvetlen hatásaként javul a járás foglalkoztóinak együttműködési kultúrája, növekszik a (ma országosan is alacsony) vállalkozási hajlandóság, erősödik a vállalkozói szektor várostárságban betöltött szerepe, növekszik a vállalkozók szakmai felkészültsége és jelentősen épül a bizalom a gazdasági szereplők között. E pozitív folyamat felgyorsításában Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata (projektgazdaként is), a Fejér Megyei Kormányhivatal és helyi szervezetei kulcsszerepet játszanak a vállalkozásokat támogató szabályozási környezet kialakításában, a világos, követhető megyei szintű stratégiai irányvonalak kimunkálásában, és a társadalom peremén élők számára nyújtott komplex szolgáltatási rendszer kifejlesztésében és működtetésében.

A projekt konkrét eredménye 655 fő álláskereső munkaerő-piaci helyzetének javulása, 100 személy munkahelyhez jutása, 10 fő vállalkozóvá válásának támogatása, 343 fő képzés és kompetenciafejlesztésben, 202 fő humánszolgáltatásban való részvétele.

A projekt pozitív hatásai az alábbi területeket érintik:

- foglalkoztatáspolitikai – foglalkoztatás
- munkaerőpiac kereslet-kínálati viszonyai
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációja
- esélyegyenlőség és különleges társadalmi csoportok védelme
- gazdaságfejlesztés, innováció, versenyképesség
- társadalmi kohézió

A projekt 2. főtevékenységének minden támogatott eleme esélyegyenlőségi csoportokra irányul, ezért a projekt koncepció kialakítása és a projekt terv megvalósítása során a konzorcium kiemelt figyelmet fordít az esélyegyenlőség biztosítására, a szolgáltatások minden résztvevő számára elérhetővé tételére, a célcsoport igényeinek és javaslatainak befogadásával, a felmerült sérelmek és panaszok rendszerszerű kezelésével, adott esetekben pozitív diszkrimináció alkalmazásával.

Az esélyegyenlőségi elvárások teljesülését Esélyegyenlőségi Terv szabályozza, amely megvalósulását a Főpályázó által megbízott esélyegyenlőségi felelős ellenőrzi. Feladatai közé tartozik, hogy a projekt munkatársak és közreműködő egyéb szervezetek szakemberei számára a projekt futamideje alatt, évente esélyegyenlőségi témákban felkészítő képzést tartson, hogy a célcsoport tagjait tájékoztassa a panaszkezelési rendszer működéséről, felmerült, megtapasztalt problémáik/sérelmeik eljuttatásáról az esélyegyenlőségi munkatárshoz, vagy a projektmenedzsmenthez.

A projekt munkatársai a célcsoport kiválasztása, bevonása során különös figyelmet fordítanak a (pályakezdő) fiatalokra, a gyermekvállalás után a munkába visszatérni szándékozó nőkre, a roma kisebbség tagjaira, a megváltozott munkaképességűekre, valamint az 50 év feletti munkavállalókra. E csoportok számára olyan humán szakmai szolgáltatásokat kínál a projekt, amelyek javítják foglalkoztathatóságukat, segítik a projektben való bennmaradásukat. A projektvezetést esélyegyenlőségi céljai/tevékenységei megvalósításában a Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködő partnerként támogatja.

A projektvezetés vállalja, hogy a projekthez kapcsolódó nyilvános eseményeken kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejez ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a célcsoportra vonatkozó előítéleteket, és fellép a rejtett és nyilvános diszkrimináció ellen, érvényesíti az egyenlő bánásmód elvét.

*b) Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság*

A projektnek, jellegéből adódóan közvetlen környezeti hatása nincs, de a megvalósítás során közvetett módon számos pozitív hatást gyakorol a környezetére és a résztvevőkre:

- a pályázó környezeti szempontokat alkalmaz az eszközök, termékek, alapanyagok és szolgáltatások beszerzésénél a fenntarthatóság további érvényesítése érdekében;
- a projekthez kapcsolódó összes beszerzésnél értelmezi a környezetvédelmi szempontokat az ajánlatkérés tárgya, részletes leírása, a beszállítótól elvárt követelmények, a kiválasztás és a szerződés feltételei keretében;
- a kötelezően előírtakon túl a projekt kiterjed a környezeti, természeti és fenntarthatósági ismeretek bővítésére egyrészt a szakmai rendezvények, tudásmegosztások, másrészt a 2. tevékenységcsoportba tartozó képzési programok tekintetében.

- a projekt adminisztratív tevékenységei ellátásában az újrahasznosított papír használata mellett előnyben részesíti a digitális eszközök és kommunikáció alkalmazását.
- a Főpályázó és konzorciumi partnere a projekt helyszíneinek meghatározásában környezetbarát szempontokat érvényesít.

A teljes projekttevékenység folyamatában érvényesül a környezettudatosság, az energiahatékonyság, a hulladék minimalizálásra törekvés és a minél kisebb ökológiai lábnyom elvárása.

*c) A szervezetre gyakorolt hatás*

A Főpályázó, Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata feladatkörébe tartoznak a projekt tevékenysége által érintett területek (gazdaság, munkaerőpiac, szociális szolgáltatások, környezetvédelem stb.) Az önkormányzati szervezetet, mint a foglalkoztatási partnerség kezdeményezőjét számos hatás éri a projekt megvalósulása során.

A paktum tagokkal kialakuló közvetlen kapcsolat révén a szervezet primer információkhoz jut a helyi gazdaság működtetőitől, amelyek beépülnek a döntéshozatalba. A paktum és paktum iroda működtetése új szaktudások elsajátítását eredményezi a stratégiai szintű gondolkodás, a gyors döntés előkészítés és döntés, az információs csatornák lerövidítése, az országos és nemzetközi jó gyakorlatok megismerése stb. területén. Ezek az ismeretek az önkormányzati működés hatékonyságát eredményezhetik. A projekt egyik externáliája, hogy a partnerkapcsolatokban felszínre kerülő innovációs potenciálok későbbi önkormányzati projekteken hasznosíthatók (pl. környezetvédelmi témákban).

Ezen cégek szakemberei önkormányzati feladatok végrehajtásában magas minőségi szintet képesek produkálni. Az önkormányzati szféra és a paktum foglalkoztatói körének tagjai között személyes kontaktusok alakulnak/mélyülnek.

Szorosabb kapcsolatok jönnek létre az önkormányzatok és a képzési-foglalkoztatási célú civil szervezetek között. Utóbbiak fejlesztési és tranzit típusú projekteken szerzett tapasztalatait az önkormányzat szolgáltatási rendszere kifejlesztésében és akkreditációra való felkészítésében tudja felhasználni, a közös munka során kialakuló bizalmi viszony szociális és képzési vonatkozásban kamatozik. A konzorciumi partnerek közötti szolgálati kapcsolatok mellett erősödik a stratégiai partnerségi viszony.

A projekt 2. főtevékenysége keretében elkészülő szolgáltatás-fejlesztési koncepció elsősorban a Fejér Megyei Kormányhivatal helyi szervezeténél az ügyfelek munkaerőpiaci integrációs folyamatában hasznosul, de Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata által kinevezett projektmenedzsmenst közvetítésével az Önkormányzat szervezetének alkalmazottai is érzékenyebbé válnak a hátrányos helyzetű emberek iránt.

**Összességében: a projekt megvalósítása pozitív hatást gyakorol a projektgazda szervezetére a városgazdaság fejlesztése, a versenyképességet gátló akadályok elhárítása, a hátrányos helyzetű lakosságcsoportok helyzetbe hozása, a munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának folyamatos javítása, a társadalmi elfogadás és kohézió erősítése terén.**

#### 4.1.4. Pénzügyi terv

A pénzügyi terv elkészítésekor számításba vettük a támogatási kérelemmel elérhető pénzügyi forrásokat, a pályázat időhorizontjának várható meghosszabbításával járó forrás-növekedést, a tervezett tevékenységek költségigényét, valamint a kiszámítható, átlátható és racionális gazdálkodás szempontjait.

Jelen pályázatban igényelt támogatás mértéke 620.000 eFt, a támogatás intenzitása 100 %. Saját forrás felhasználása nem válik szükségessé a projekt megvalósítása során. A fenntartási időszak alatt a pályázó biztosítja a működéshez és üzemeltetéshez szükséges önerőt.

A projekt közcélú, nem jövedelemtermelő jellegű. Az amortizációt lineáris leírással vettük figyelembe, pótlási költségek – tekintettel a projekt jellegére – nem keletkeznek.

A költségvetés összeállításánál levonható Áfa nem szerepel a támogatott költségek között, mert a konzorcium tagjai a pályázattal kapcsolatban nem jogosultak Áfa levonására.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a közsféra szereplője, mint pályázó igénybe vette a 272/2014.(XI.5.) Korm. rendelet 115. §-a alapján a 100 %-os támogatási előleg lekérés lehetőségét, ezért a támogatási kérelemhez cash-flow kimutatás nem készült.

A pénzügyi tervezés során gondot fordítottunk a felelős és költséghatékony gazdálkodásra.

#### A projekt költségvetése

Ssz.	KÖLTSÉGGATEGÓRIÁK	Százalékos arányok	TELJES PROJEKTKÖLTSÉG
1	Projektelőkészítés költségei	2,74%	16 981 000
2.	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	1,91%	11 845 090
3.	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	6,83%	42 350 000
3.1.	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,12%	735 000
4.	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	21,60%	133 931 910
4.1.	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás 1. főtevékenység	4,99%	30 967 200
4.2. a)	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás 2a főtevékenység	7,32%	45 354 240
4.2. b)	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás 2b főtevékenység	9,02%	55 910 470
4.3.	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,27%	1 700 000
5.	Célcsoport támogatásának költségei	63,42%	393 192 000
6.	Projektmenedzsment költség	2,50%	15 500 000
7.	Általános (rezsi) költség	1,00%	6 200 000
	Összes költség		<b>620 000 000</b>
	<b>Célcsoport támogatására fordított összes támogatás (4.2.a) és 5. költség sorok)</b>	<b>70,24%</b>	<b>438 546 240 Ft</b>

*A projekt elszámolható költségterve részletes bontásban*

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>1. Projektelőkészítés költségei</b>						
<b>1.1.</b>	<b>Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége</b>					
<i>1.1.1.</i>	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége	1 db	3 149 606	850 394	4 000 000	Háttér tanulmány a Foglalkoztatási Stratégia elkészítéséhez. A háttér tanulmány tartalmazza: Jelenleg foglalkoztatottak feltérképezése, szakmai összetételének vizsgálata, kompetenciáik Jövőbeni igények szakképzettség és kompetencia szerint Kérdőíves elemzés Humánerőforrás térkép készítés
<i>1.1.2.</i>	Megvalósíthatósági Tanulmány költsége	1 db	2 800 000	756 000	3 556 000	A Megvalósíthatósági tanulmány elemei: helyzetértékelés, projekt célok, tevékenységek bemutatása, megvalósítás szervezeti keretei, szereplők, szakmai és pénzügyi megvalósítás részletezése, kommunikációs tevékenységek megfogalmazása, fenntarthatóság.
<i>1.1.3.</i>	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	20 db	39 370	10 630	1 000 000	A műhelymunkák célja a pályázati kiírás szakmai egyeztetése, a felhívás változásából adódó módosítások átvezetése, az 1. (paktumszervezet) és 2. főtevékenység (képzés és foglalkoztatás) szakmai tartalmának megtervezése, a képzési folyamat modellezése, az előzetes költségvetés összeállítása, javaslat a megvalósítók körére, a feladatok megfogalmazása szervezetenként és szakmai területenként, a munkacsoport bővítése, kapcsolatfelvétel, hálózatépítés a projektben érintett szervezetekkel. 50.000 Ft/alkalom x 20 alkalom = 1.000.000 Ft összköltséggel.
<i>1.1.4.</i>	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	1 db	3 307 087	892 913	4 200 000	Előzetes igény- és szükségletfelmérés kérdőíves módszerrel a projekt által érintett célcsoport körében (100 db kérdőív kiértékelése), célcsoport elemzése, előzetes helyzetfeltárás az álláskeresőkre vonatkozóan.
<i>1.1.5.</i>	Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	1 db	807 087	217 913	1 025 000	A Paktumba meghívott 50 szervezet a térség önkormányzatai, nagyvállalatai, KKV-k, iskolák, civil szervezetek. A tervezett nyitókonferenciára szükséges meghívó kiküldése a szervezeteknek. A nyitókonferenciára illetve a projekt további eseményeire a szakmai megvalósítók részére a nevükkel és a nyilvánosság biztosítása érdekében a projekt azonosítójával és az EU-s infoblokk-kal ellátott kitűzőket és névtáblákat készítettünk. 50 db meghívó, 10 db névtábla, 20 db kitűző készítésének költsége, postaköltség, felhívás költsége.
<b>1.2.</b>	<b>Közbeszerzés költsége</b>					
<i>1.2.1.</i>	Közbeszerzési eljárás díja	1 db	551 181	148 819	700 000	A projekt tevékenységeihez szükséges eszközök és közbeszerzési határt elérő szolgáltatások közbeszerzési eljárásának díja.
<i>1.2.2.</i>	Közbeszerzési szakértő díja	1 db	1 968 504	531 496	2 500 000	A projekt tevékenységeihez szükséges eszközök és közbeszerzési határt elérő szolgáltatások beszerzéséhez közbeszerzési szakértő díja.



		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>						
<b>2.1.</b>	<b>Eszközbeszerzés költségei</b>					
2.1.1.	Bekerülési érték	-	7 909 520	2 135 570	10 045 090	Projektor és vetítövászón a Workshopok, szakmai műhelyek, sajtónyilvánosság biztosításához Laptop és mobiltelefon 8 fő részére Fotódokumentációk elkészítéséhez szükséges fényképezőgép archiváláshoz szükséges pendrive-ok, hordozható merevlemez adatvédelem biztosításához iratmegsemmisítő laminálógép 2 db multifunkcionális készülék nyomtatók Paktumiroda és szakmai megvalósítók irodájának berendezéséhez asztal, szék, fiókos és polcos szekrények, zárható irattárolók, görgős tárolók, vendégszékek, stb.
<b>2.2.</b>	<b>Immateriális javak beszerzésének költsége</b>					
2.2.1.	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	-	1 417 323	382 677	1 800 000	Laptopokhoz szükséges Windows 7 operációs rendszer, Office 2013 szoftvercsomag, Smart Security vírusirtó További szoftverek, pl. prezentációkészítő, képszerkesztő, folyamatábrakészítő programok Egyéb szoftverek
<b>3. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>						
<b>3.1.</b>	<b>Képzéshez kapcsolódó költségek</b>					
3.1.1.	Képzés költsége résztvevőnként	20 fő	118 110	31 890	3 000 000	20 fő részére csapatépítő, foglalkoztatási, munkaerőpiaci, érzékenyítő tréningeken való részvétel biztosítása. Költségei: 150.000 Ft/fő x 20 fő = 3.000.000 Ft
3.1.2.	Tananyag fejlesztése, összeállítása	1 db	787 402	212 598	1 000 000	Egyéni és csoportos (külön tematikával) Pályaorientációs tanácsadás szakmai anyagának összeállítása (helyi szintű specializálása) Egyéni tanácsadás esetében folyamatos az ügyfélfogadás (a szolgáltatás célfeladat kiírásával valósul meg). Csoportos tanácsadás külső helyszíneken is történhet. (pl. középiskola)
3.1.3.	Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak	-	0	0	0	-

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>3.2.</b>	<b>Egyéb szakértői szolgáltatás költségei</b>					
3.2.1.	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költségei	1 db	787 402	212 598	1 000 000	Paktum szervezeti és működési szabályzata, egyéb szabályzatok készítéséhez jogi szakértő felkérésének díja.
3.2.2.	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	1 db	21 035 433	5 679 567	26 715 000	Alláskeresőkre, foglalkoztatottakra, inaktívak célcsoportra részletesen kitérve, a releváns gazdasági ágazatonkénti foglalkoztatók jelenlegi és jövőbeni helyzetét felmérve a két (kereslet és kínálat) oldal közötti számbeli valamint a minőségi (szakképzettség, kompetencia) eltérésekre részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása. A foglalkoztatási stratégia alapja: 1, Előzetes tanulmányok, 2, Műhelymunkák eredményei, 3, Felmérések, elemzések, 4, Középiskolások lemorzsolódásának kutatása, elemzése (Szakképzési Centrum anyaga által) Teljes költsége 25.115.000 Ft. 4 db monitoring jelentés költségét terveztük ezen a soron. Célja a projekt tevékenységek időszakos ellenőrzése (évente) 2017-2020. év utolsó két hónapjában. 400.000 Ft/db x 4 db = 1.600.000 Ft összköltség
3.2.3.	Fordítás, tolmácsolás, lektorálás költsége	-	0	0	0	-
3.2.4.	Munkaköri alkalmassági vizsga költsége	-	0	0	0	-
<b>3.3.</b>	<b>Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei</b>					
3.3.1.	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei (ideértve a projekt tevékenységéhez kapcsolódó, nem a felhívás keretében meghatározott kötelező kommunikációs tevékenységeket, pl. kiadványok, információs füzetek készítése)	200 db	3 937	1 063	1 000 000	A projekt céljáról, elvégzett tevékenységeiről, eredményeiről készült, fotókkal illusztrált kiadvány költségei. 200 db x 500 Ft/db = 1.000.000 Ft
3.3.2.	Marketingeszközök fejlesztése	1 db	1 259 843	340 157	1 600 000	A Paktum és tevékenységeinek széles körű megismertetése, figyelemfelhívás. (jegyzetömb, irattartó mappa, toll, molinó, asztali zászló, névjegykártya, stb.)
3.3.3.	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún "catering" költségek, reprezentációs költségek	1 db	3 149 606	850 394	4 000 000	1 db nyitókonferencia megszervezésének, lebonyolításának költségei Jól működő Paktumok tapasztalatainak megismerése, együttműködések kialakításához tanulmányutak szervezése. 2017-2019. évben évi 1 alkalommal projekt előrehaladást tájékoztató konferenciák megszervezésének költségei. 400.000 Ft/alkalom x 4 alkalom = 1.600.000 Ft összköltség

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>3.4.</b>	<b>Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége</b>					
<b>3.4.1.</b>	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1 db	578 740	156 260	735 000	1 db kommunikációs terv készítése 100.000 Ft értékben, 2 db A2-es méretű, fekvő C típusú tájékoztatósi tábla 10.000 Ft/db x 2 db = 20.000 Ft 2 db A3-as méretű, fekvő D típusú emlékeztető tábla 5.000 Ft/db x 2 db = 10.000 Ft Önálló site létrehozása a www.dunaujvaros.hu honlapon 60.000 Ft értékben Projektindító sajtóközlemény kiküldése írott sajtóban 15.000 Ft költséggel Projektzáró sajtóközlemény kiküldése írott sajtóban 15.000 Ft Sajtómegjelenések összegyűjtése 60.000 Ft költséggel Fotódokumentáció, fotóalbumok, tablók, sajtódossier készítése 50.000 Ft költséggel TÉRKEPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal 5.000 Ft Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény (zárókonferencia) 1 alkalommal 400.000 Ft költséggel
<b>3.5.</b>	<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj</b>					
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközök és immateriális javak bérleti költségei	-	0	0	0	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj	10 db	2 598 425	701 575	3 300 000	Szakmai műhelymunkák 10 alkalommal (SWOT analízis, Brainstorming, Workshopok) Célja a foglalkoztatás humán erőforrással kapcsolatos problémái, megoldási javaslatok munkáltatók bevonásával, stratégiai célok meghatározása, Foglalkoztatási Stratégia véglegesítése, felülvizsgálata, aktualizálása. 210.000 Ft/db x 10 db = 2.100.000 Ft Állásbörzék szervezése a térségi foglalkoztatási lehetőségek és feltételeik bemutatására a végzős középiskolások számára 300.000 Ft/db x 4 db = 1.200.000 Ft
<b>4. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>						
<b>4.1.</b>	<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)</b>					
<i>4.1.1.</i>	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok		6 577 200	0	6 577 200	Partnerségi koordinátor és a szakmai megvalósításban résztvevők munkabérét terhelő adók és járulékok költsége
<i>4.1.2.</i>	Munkabér		24 360 000	0	24 360 000	1 fő partnerségi koordinátor (Paktum iroda vezetésére) foglalkoztatása munkaszerződéssel vagy egyszeri megbízási szerződéssel Célfeladatattal ellátott területek: pénzügyi lebonyolítás, adminisztráció, közbeszerzési tanácsadás – eszközbeszerzés, szakmai szolgáltatás megrendelése, projekt szakmai megvalósításában való közreműködés, projekt nyilvánosságának biztosítása

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
4.1.3.	Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja		30 000	0	30 000	1 fő partnerségi koordinátor munkaköri alkalmassági vizsgálatának költségei (5 alkalom x 6.000 Ft/alkalom)
4.1.4.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	0	0	0	-
<b>4.2.a)</b>	<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2a főtevékenység)</b>					
4.2.1.	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok		9 642 240	0	9 642 240	Szakmai megvalósításban résztvevők személyi jellegű költségét terhelő adók és járulékok költsége
4.2.2.	Munkabér		35 712 000	0	35 712 000	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont) Célfeladattal ellátott területek: pályázat megvalósulásának koordinálása, felügyelete; személyügyi és számféjtéssel kapcsolatos feladatok, számféjtés; képzési felhívással kapcsolatos feladatok; támogatások elszámolása; szakmai vezetés; projektasszisztensi feladatok ellátása; képzési szerződések készítése; bértámogatások intézése; számféjtés, elszámolás; vállalkozóvá válás támogatásának ügyintézése. Tervezetten, 28 fő, 1-45 hónap közötti időszakra, átlagosan 80-100 ezer Ft közötti célfeladat kiírása/megbízási díjának/munkabérének projektarányos része.
4.2.3.	Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	0	0	0	-
4.2.4.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	0	0	0	-
<b>4.2.b)</b>	<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2b főtevékenység)</b>					
4.2.1.	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok		11 795 582	0	11 795 582	Szakmai megvalósításban résztvevők személyi jellegű költségét terhelő adók és járulékok költsége
4.2.2.	Munkabér		44 114 888	0	44 114 888	Tervezetten, 12 fő, 8-43 hónap közötti időszakban, átlag 80 ezer Ft közötti célfeladatkiírása. Továbbá 2 fő megbízási díja 43 hónapra bruttó 250 ezer Ft értékben.
4.2.3.	Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	0	0	0	-
4.2.4.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	0	0	0	-
<b>4.3.</b>	<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség</b>					
4.3.1.	Helyi közlekedés költségei	-	0	0	0	-
4.3.2.	Napidíj	-	0	0	0	-
4.3.3.	Szállásköltség	-	0	0	0	-
4.3.4.	Utazási költség	-	1 700 000	0	1 700 000	szakmai megvalósítók részére útiköltség

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>5. Célcsoport támogatásának költségei</b>						
<b>5.1.</b>	<b>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai</b>					
5.1.1.	Bértámogatás költsége (bér és járulék)	100 fő	999 000	0	99 900 000	<b>6+3 Bértámogatás:</b> A 6+3 bértámogatás nagyon keresett támogatási forma a jelenleg futó és az ezt megelőző uniós projektek esetében is. A térségünk munkaerő-piaci helyzetét tovább erősítené, ha a munkáltatóknak az új munkahelyek bővítéséhez támogatást tudnánk nyújtani. Külön figyelmet fordítanánk az egyéb TOP projektek keretében megvalósuló új munkahelyek teremtésére és ezek támogatására. A 6+3 támogatási formába összesen 100 főt tervezünk bevonni. 166.500 Ft/fő/hó x 6 hó x 100 Fő = 99.900.000 Ft összesen
5.1.2.	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése	-	0	0	0	-
5.1.3.	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	-	0	0	0	-
5.1.4.	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás)	10 fő	666 000	0	6 660 000	<b>Vállalkozóvá válási támogatás:</b> A célcsoport önfoglalkoztatási támogatását a hat hónapra adható vállalkozóvá válási támogatással kívánjuk megvalósítani. 10 fő önfoglalkoztatásának támogatását terveztük be. A vállalkozóvá válás támogatása a jelenleg is futó GINOP 5.2.1. és GINOP 5.1.1. projektekben is kiemelt jelentőségű támogatási forma, ezért terveztük fél évente max. 2 fő támogatását, mellyel nem veszélyeztetjük a futó projektek tervszámait. 111.000 Ft/fő/hó x 6 hó x 10 fő = 6.660.0000 Ft
<b>5.2.</b>	<b>Célcsoport lakhatási- és útiköltsége</b>					
5.2.1.	Munkába járáshoz szállásköltség	-	0	0	0	-
5.2.2.	Utazási költség (a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek, beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség)	1 db	200 000	0	200 000	célcsoport munkába járásához útiköltség térítés

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>5.3.</b>	<b>Célcsoport képzési költségei</b>					
5.3.1.	Képzés ideje alatt igénybevett gyerekelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége	-	0	0	0	-
5.3.2.	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás		114 332 800	0	114 332 800	A képzések nagyrésze elsősorban tréning formában valósulnak meg, mellyel a jelenleg is futó GINOP projektek célcsoportjai számára is szolgáltatásokat tudunk biztosítani. (Személyiségfejlesztő, Motivációs, Munkahelyi beilleszkedést segítő, Munkaerőpiaci tréning, stb.) Képzésbe és kompetenciafejlesztésbe összesen 327 fő bevonását terveztük. 856.000 Ft/fő x 327 fő = 279.912.000 Ft. A képzések tervezésénél figyelmet fordítottunk a TOP TC8 ERFA forrásból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatására. A részükre (összesen 16 fő) ECDL 7 modulos képzést tervezünk. OKJ-s tanfolyamokat a foglalkoztatási paktum szükségletei alapján fogunk indítani. 370.000 Ft/fő x 16 fő = 5.920.000 Ft
5.3.3.	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)		171 499 200	0	171 499 200	A képzések nagyrésze elsősorban tréning formában valósulnak meg, mellyel a jelenleg is futó GINOP projektek célcsoportjai számára is szolgáltatásokat tudunk biztosítani. (Személyiségfejlesztő, Motivációs, Munkahelyi beilleszkedést segítő, Munkaerőpiaci tréning, stb.) Képzésbe és kompetenciafejlesztésbe összesen 327 fő bevonását terveztük. 856.000 Ft/fő x 327 fő = 279.912.000 Ft. A képzések tervezésénél figyelmet fordítottunk a TOP TC8 ERFA forrásból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatására. A részükre (összesen 16 fő) ECDL 7 modulos képzést tervezünk. OKJ-s tanfolyamokat a foglalkoztatási paktum szükségletei alapján fogunk indítani. 370.000 Ft/fő x 16 fő = 5.920.000 Ft
5.3.4.	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	-	600 000	0	600 000	Célcsoport képzésbe járásához útiköltség térítés
<b>5.4.</b>	<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei</b>					
5.4.1.	<i>Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség</i>	-	0	0	0	-
5.4.2.	<i>Szolgáltatás ideje alatt igénybevett gyerekelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége</i>	-	0	0	0	-
5.4.3.	<i>Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség</i>	-	0	0	0	-
5.4.4.	<i>Szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás</i>	-	0	0	0	-

		<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>
<b>6. Projektmenedzsment költség</b>						
<b>6.1.</b>	<b>Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása</b>					
6.1.1.	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	2 fő*52 hó	31 350	0	3 260 400	A menedzsment munkabérének járulékai 31.350 Ft x 2 fő x 52 hó = 3.260.400 Ft
6.1.2.	Munkabér	2 fő*52 hó	110 000	0	11 440 000	Projektmenedzser felel a projekt támogatási szerződésben vállalt kötelezettségek megvalósításáért. Felel a nyilvánosság biztosításáért és egyben feladata a projekt népszerűsítése. Ennek egyik eszköze a paktum, mint együttműködési platform hatékony működésének generálása, koordinálása. Munkadíja 44.000 Ft/hó x 52 hó = 2.288.000 Ft Pénzügyi vezető felel a projekt szabályos pénzügyi felhasználásáért, a hatékony forrásleltésért és a likviditás folyamatos biztosításáért. Feladat ellátása a főpályázónál jelentkezik. Munkadíja 176.000 Ft/hó x 52 hó = 9.152.000 Ft
6.1.3.	Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja		26 000	0	26 000	A menedzsment munkaköri alkalmassági vizsgálatának költségei
6.1.4.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	-	0	0	0	-
<b>6.2.</b>	<b>Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség</b>					
6.2.1.	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	-	0	0	0	-
6.2.2.	Munkabér	-	0	0	0	-
6.2.3.	Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja	-	0	0	0	-
6.2.4.	Utazási költség	-	72 000	0	72 000	A menedzsment utazási költségtérítése
<b>6.3.</b>	<b>Egyéb projektmenedzsment költség</b>					
6.3.1.	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	-	552 441	149 159	701 600	Ezen a soron számoljuk el a menedzsmenthez kapcsolódó anyag és kisértékű eszközök költségét a projekt teljes időtartama alatt.
<b>6.4.</b>	<b>Egyéb projektmenedzsment költség</b>					
6.4.1.	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	-	0	0	0	-
6.4.2.	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó iroda eszköz és immateriális javak bérleti költsége	-	0	0	0	-

	<i>Egység</i>	<i>Nettó egységár</i>	<i>ÁFA</i>	<i>Bruttó költség</i>	<i>Szöveges indoklás</i>	
<b>7. Általános (rezi) költség</b>						
7.1.	Egyéb általános rezsiköltség	-	0	0	-	
7.2.	Általános vállalat-irányítási költség	-	0	0	-	
7.3.	Bankszámlanyitás és vezetés költsége	-	1 900 000	0	1 900 000	Ezen a soron tervezzük a támogatás fogadására szolgáló, elkülönített bankszámla megnyitásának költségét, az elkülönített bankszámla számlavezetési díját, és a tranzakciós költségeket.
7.4.	Biztosítási költség	-	0	0	0	
7.5.	Dokumentációs/archiválási költség	-	3 007 874	812 126	3 820 000	Ezen a soron tervezzük a szakmai megvalósításhoz és a projektmenedzsmenthez kapcsolódó dokumentációs, irattározási, archiválási költségeket a projekt teljes időtartamára (52 hó) 3.820.000 Ft összegben (papír, írószerszám, irodaszerszám, DVD, CD, patronok fénymásolóba, nyomtatóba).
7.6.	Karbantartás/állagmegóvás költsége	-	299 213	80 787	380 000	Ezen a soron tervezzük a projektben használt eszközök, berendezések karbantartásának költségeit
7.7.	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	-	100 000	0	100 000	Ezen a soron tervezzük a projekt posta, telefon, internethasználati díját
	<b>Összes költség</b>				<b>620 000 000</b>	



#### 4.1.5. Kockázatfelmérés

A veszélyek kezelésére való felkészülés kiemelten fontos sikertényező, melyet a pályázó a kockázatok felmérésén túl kockázatkezelési terv összeállításával kíván biztosítani. A kockázatelemzést és a kockázatmenedzsmentet már a projektindítás előtt el kell indítani, majd a teljes projekt folyamatba be kell építeni a projektmenedzser állandó feladatai közé.

a) *Pénzügyi kockázatok*

A projekt közcélú jellegű, bevételt nem termel, támogatási intenzitása 100 %-os, amely összeg előlegként lehívható. Így a projekt megvalósítási időszakában a teljes támogatási összeg rendelkezésre áll a szakmai tevékenységek ütemezett végrehajtásához. Az utófinanszírozás problémájával nem kell számolni, a likviditás biztosított, ezért a pályázó jelentős pénzügyi kockázatokkal nem számol.

b) *Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok*

Tekintve, hogy a projektet megvalósító mindkét konzorciumi tag, Dunaujváros Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Fejér Megyei Kormányhivatal a magyar közszféra szerves része, a szakterületre vonatkozó minden jogszabályváltozás kockázatot jelent a tervezett projekt végrehajtására. Publikus információk szerint a közszféra kétirányú változás előtt áll: egyrészt új hatásköri funkciók odatelepítésével feladatai növekednek, másrészt a foglalkoztatotti létszám jelentős leépítése várható. A változások közvetlenül érintik a megvalósító szervezetek humánerőforrás kapacitását. A projektmenedzsment felkészült az új helyzetre vonatkozó „vészforgatókönyv” kialakítására: egyrészt a célfeladatok rugalmas kiírásával, másrészt külső szervezetek és szakemberek alkalmazásával a felhívásban rögzített lehetőségek és korlátok betartása mellett. A projekt megvalósítását szervezeti kockázatok nem veszélyeztetik.

c) *Társadalmi szempontok*

A projekt sikeres megvalósításához a konzorciumi partnerek a projektmenedzsment és a közreműködő külső szervezetek projekt célok iránti erős elköteleződése, a célcsoportok saját szükségleteinek, igényeinek, érdekeinek felismerése és tudatosodása, az elért eredmények folyamatos kommunikációja és a projektet körülvevő helyi társadalom elfogadó, támogató, pozitív attitűdje szükséges. E sokszereplős környezet különféle kockázatokat hordoz.

A projektszemélyzet főállású munkája mellett, célfeladatként vesz részt a megvalósításban. A növekvő/hullámzó leterheltség miatt a kifáradás, közönyössé válás veszélye fenyegethet, különösen a 2. főtevékenységben dolgozók esetében a „burn out” szisztéma jelent kockázatot.

A helyzet kezelésére a résztvevőket folyamatosan motiváljuk, illetve a projekt társadalmi fontosságára, a helyi társadalmi kohézió erősödésének személyesen megtapasztalható pozitívumának hangsúlyozására, és a projekt megvalósításához kapcsolódó innováció részesévé válására erősítő kommunikációt alkalmazunk; a kiegészítés szükség szerint szupervíziót szervezünk. Munkájuk támogatásához a projekt 20 fő részére szakmai képzést biztosít.

A projekt 1. főtévékenységéhez a munkaerő-piaci szereplők nyitottságát és együttműködési készségük, aktivitásuk kinyilvánítását szükséges elérni, mert a foglalkoztatási paktum egyik kritikus pontja a résztvevők passzivitása, az eredményességet illető szkepticizmusa és türelmetlensége. Ezt a helyzetet a projekt a jó gyakorlatok bemutatásával, tapasztalat szerző látogatással, a kölcsönös érdekeltég felismertetésével, a vállalkozóbarát szabályozási környezet kialakítása felé tett lépésekkel kezeli, illetve releváns szereplők, nagy presztízsű személyek bevonásával.

Sajátos, de megkerülhetetlen kockázati tényező a foglalkoztatók igényei és a potenciális célcsoport képzettségi, mentális állapota, illetve együttműködési készsége közötti eltérés.

A gazdaság szerkezetének átalakulása, a versenyképesség javítása, a jobb piaci pozíció elérése magasan képzett, innovatív, lojális stb. szakembereket követel. A foglalkoztatók az elvárásaiknak megfelelő, „kész” munkavállalókat keresik. Az álláskereső többség viszont különböző hátrányos helyzetű ún. esélyegyenlőségi csoporthoz tartozik (alacsony képzettségű, alulmotivált, nem normakövető, gyakran mentális problémával küzd stb.). A projekt beavatkozási terve egyfelől a célcsoport foglalkoztathatóságának javítása, az élethosszig tartó tanulás irányába történő elindítása, másfelől a munkaadók érzékenyítése a célcsoport befogadására.

A hátrányos helyzetű célcsoportok bevonása a projekt képzési, kompetenciafejlesztési és foglalkoztatási programjaiba a tájékoztatás intenzitásán, a küldött üzenetek tartalmán és a toborzásban részt vevők személyes közreműködésén is múlik. A célcsoporttal kapcsolatos kockázatok nagyobb mértékben a programban való benntartásnál jelentkeznek. A konzorciumi partner a kockázatok kivédésére komplex eszköztárral készül fel: 1 fő szociális mentort alkalmaz a célcsoport szociális és adminisztratív problémáinak segítésére, valamint 1 fő munkahelyi kapcsolattartót a munkahelyi beilleszkedés támogatására; a 2. főtévékenységben közreműködő munkatársakat és a kiválasztott képzőket felkészíti a célcsoport folyamatos motiválására, tanácsadó szolgáltatást működtet, szükség szerint munkahely látogatásokat szervez, a kiválasztott képzőktől (szerződés keretében) elvárja a nehezen teljesítők korrepetálását, személyiségfejlesztő, a motiváltságot és együttműködési készséget erősítő tréningeket szervez.

A projekt társadalmi szempontú kockázatait nagy mértékben mérsékelni képes a stabil médiakapcsolat. A projektmenedzsment már az előkészítés fázisában tájékoztatta a különböző helyi és járási médiák képviselőit a projekt céljairól, innovációjáról és várható pozitív hatásairól. Rendszeres tájékoztatást nyújt – sajtótájékoztatók, rendezvényekre küldött meghívók, aktuálisan elért eredményekről szóló tájékoztatók, pozitív példákra való figyelemfelhívás – különböző csatornákon keresztül. El kívánják érni a projekt információk minél szélesebb körű elterjedését a közvélemény szemléletformálását.

*d) Jogi szempontok*

Az utóbbi évtizedben a jogszabályi környezet jelentős és gyors változása zajlott, és vélelmezhetően ez a folyamat még a projekt megvalósítás időszakát is érinti. A jogi környezet átalakulása több aspektusból is érintheti a projektet: a közbeszerzésre vonatkozó szabályok változásának „kivédésére” a Főpályázó képzett szakértőt bíz meg. Amennyiben a képzésre, szakképzésre vonatkozó jogszabályok változnak, a külső képző kiválasztásánál alkalmazza a jogi megfelelés garanciális szempontjait. Külső szállítók megbízásánál, a szerződéses vagy megbízási jogviszonyok közül a számonkérhetőséget és ellenőrizhetőséget biztosító vállalozási jogviszonyt preferálja.

*e) Szakmai szempontok*

A projekt a 2014-2020 közötti Európai Unió tervezési időszakban valósul meg, amelyek alapvető dokumentuma az Európa 2020 Stratégia, amely a tervezési időszak elfogadott stratégiai céljait, prioritásait, tartalmazza.

A Stratégia jelentős, a tervezett projektet érintő megváltoztatása nem valószínűsíthető. A nemzeti szintű stratégiai célok az EU-s célokból levezetett irányok, megváltoztatásukkal nem számolunk. Ugyanakkor az ágazati szintű jogszabályok változása, a foglalkoztatáspolitikai eszközrendszer átalakítása várható, ami a megyei szintű foglalkoztatási partnerség áttervezését, és a megyei paktum stratégiák hozzáigazítását eredményezheti, de a projektre nézve kockázatot nem jelent.

*f) Abszorpciós szempontok*

A projekt abszorpciós képessége alacsony, így a belőle fakadó kockázatok is alacsonyak, mivel Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata egyszerre nem működtet jelentős számú projektet.

A projekteket úgy szervezi, hogy egymással párhuzamosan, önálló projekt-teamek dolgoznak projektenként, így nem jelentenek egymásra nézve kockázatot, újabb projekt végrehajtását nem akadályozzák. A tervezett projekt lebonyolításához – a pontos feladatkiosztásnak és átgondolt ütemtervnek köszönhetően - a szükséges humán erőforrások és háttérkapacitás rendelkezésre áll.

**4.1.6. Fenntartás**

A projekt koherens az EU2020, a Széchenyi 2020 és az OP-kben foglalt elvekkkel és prioritásokkal, illeszkedik azok céljaihoz, ezért a szakmai fenntarthatóságot a projekt alapvető céljai a fenntartási időszakban is egyértelműen szolgálják. Az eredmények fenntartásához fontos tevékenységek:

- a megfelelő humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, amelyhez a konzorciumi tagok alkalmazottai, szakértői, tanácsadói továbbra is képesek támogatni a projektben kifejlesztett szolgáltatásokat;
- a szükséges infrastruktúra fenntartása, amely jelen pályázati forrásból továbbfejlesztve a jövőben is hasznosítható (paktum iroda);

- Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának honlapján kialakított site fenntartását és frissítését a rendszergazda továbbra is elvégzi, ez a tevékenység külön erőforrást nem igényel, a foglalkoztatási információs rendszer és adatbázis szolgáltatás működtetése szintén megoldható anyagi ráfordítás nélkül;
- a paktum képzési, munkahelyfeltáró- és vállalkozást segítő szolgáltatásai integrálódnak a Foglalkoztatási Osztály szolgáltatási rendszerébe, a megvalósítás során elkészült tematikák, módszertani anyagok elavulási ideje lassú, gyakori frissítést nem igényelnek, az Osztály pályaaorientációs, tanácsadói tevékenységéhez és kompetenciafejlesztő kurzusok tartásához felhasználhatók;
- az együttműködő szervezetek továbbra is igyekeznek pályázati források megszerzésére a tanácsadói, mentori feladatok ellátásához;
- az eredmények fenntartásának legfőbb garanciája maga a Paktum és a létrejött vállalati, szervezeti, intézményi, civil kooperációk. Az együttműködések eredményeként tervezett újabb projektek, újabb szakmai/humán szolgáltatásokat generálnak,
- a pályázatban kifejlesztett jó gyakorlatokat a projekt résztvevők mindkét csoportjának sikerei terjesztik leghatékonyabban.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata és konzorciumi partnere távlatosan is érdekelt a működő foglalkoztatási partnerség, fenntartásában a városgazdaság fejlesztése és Fejér megye gazdasági szerepének növelése érdekében.

## 4.2. Részletes cselekvési terv

### 4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

<i>Projekt- elem</i>	<i>Tevékenység</i>	<i>Módszer</i>	<i>Megvalósít ó</i>	<i>Kapcsolódó OP, AT</i>
Projekt előkészítése	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Adatgyűjtés a várostérség gazdasági-társadalmi viszonyainak bemutatásához</li> <li>▪ Szakmai Fórumok tartása</li> <li>▪ Egyeztetés a várostérség releváns munkaerő-piaci szereplőivel</li> <li>▪ Projektkoncepció fejlesztése konzorciumi ülés keretében</li> <li>▪ Projekt költségigényének meghatározása</li> <li>▪ Humánerőforrás igény meghatározása</li> <li>▪ Célcsoport szükségleteinek felmérése</li> <li>▪ Rendelkezésre álló infrastruktúra számbavétele</li> <li>▪ Helyzetfeltárás</li> <li>▪ Foglalkoztatók felmérése, Humánerőforrás-térkép</li> <li>▪ Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése</li> </ul> <p><i>Kapcsolódás:</i> a konzorciumi tagok partnersége a projektcélokért</p>	<p>Kérdőíves felmérés Primer és szekunder adatok gyűjtése, elemzése Szakmai fórumok Tárgyalás Információk strukturálása</p>	<p>Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Fejér Megyei Kormányhivatal</p>	<p>Munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítása</p>

<b>Projekt- elem</b>	<b>Tevékenység</b>	<b>Módszer</b>	<b>Megvalósít ó</b>	<b>Kapcsolódó OP, AT</b>
Projekt- menedzsment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projektfolyamatok koordinálása</li> <li>Pályázati források pénzügyi kezelése</li> <li>Szakmai megvalósítók felkérése</li> <li>Munkaszerződések, munkaköri leírások elkészítése</li> <li>Belső szakmai fórumok tartása ütemterv alapján (konzorciumi ülések, menedzsment értekezlet, munkaértekezlet)</li> <li>Kommunikációs terv elkészítése</li> <li>Nyilvánosság folyamatos tájékoztatása</li> <li>Marketing és PR tevékenység</li> <li>Projekt dokumentációs és archiválási rendszerének kialakítása</li> <li>Monitoring és kontrolling funkciók ütemezése</li> <li>Operatív irányítás</li> </ul> <p><i>Kapcsolódás:</i> A programmegvalósítás szakmai-technikai minőségének alapozása</p>	Csoportos megbeszélés Személyes kommunikáció	Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata	Munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítása  Minőségi oktatás és hozzáférés biztosítása mindenkinek
Megvalósítás I. főtevékenység  Paktum megalapítása és működtetése	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tájékoztató anyagok készítése, terjesztése</li> <li>Csoportos tájékoztatók tartása (jó gyakorlatok)</li> <li>Paktum iroda kialakítása</li> <li>Paktum koordinátor megbízása</li> <li>Partnerségi értekezletek tartása</li> <li>Paktum eljárásrendjének kialakítása</li> <li>Együttműködési megállapodás aláírása</li> <li>Stratégia megalkotása</li> <li>Paktum tagok közötti kooperációk</li> </ul> <p><i>Kapcsolódás:</i> partnerségi együttműködés megalapozása</p>	Előadás Fórum Workshop Tapasztalat szerző látogatás Eszközbeszerzés Munkaszerződés Szabályzat-alkotás	Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata	A Partnerség Elve  Foglalkoztatás bővítése  Foglalkoztatás előmozdítása és a munkaerő mobilitásának támogatása  Munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítása
Megvalósítás II. főtevékenység  Célcsoport munkaerő-piaci kompetenciáinak fejlesztése	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toborzás, Kiválasztás, bevonás</li> <li>Szolgáltatási rendszer kifejlesztése</li> <li>Kommunikációs kampány a célcsoport eléréséhez</li> <li>Egyéni fejlesztési tervek, személyre szabott szolgáltatások</li> <li>Együttműködési megállapodás, felnőttképzési szerződések</li> <li>Egyéni és csoportos pályaorientáció</li> <li>Alvállalkozók kiválasztása</li> <li>Képzésszervezési feladatok</li> <li>Képzési programok indítása</li> <li>Támogatás: foglalkoztatás – munkába helyezés</li> <li>Mentor megbízása</li> <li>Kapcsolattartás a munkáltatókkal</li> </ul> <p><i>Kapcsolódás:</i> gazdaságfejlesztéshez szükséges munkaerő képzése</p>	Tematikák, kompetencia- fejlesztő programok Tájékoztató anyagok Csoportos tájékoztatók Újsághirdetés Első interjú készítése Szolgáltatáshoz tematikák kifejlesztése	Fejér Megyei Kormányhivatal	Új készségek és munkahelyek menetrendje  Küzdelem a szegénység és kirekesztés ellen
Szakmai megvalósításho z igénybevett egyéb tevékenységek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontrolling, Monitoring</li> <li>Tanácsadás</li> <li>Fotódokumentáció</li> <li>Zárókonferencia</li> <li>Média kapcsolatok</li> <li>Disszemináció</li> </ul> <p><i>Kapcsolódás:</i> foglalkoztatás-bővítést projekttevékenységek háttértámogatása</p>	Sajtótájékoztató Sajtóközlemény	Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata	A Partnerség Elve  Munkaerőpiaci kereslet és kínálat összhangjának javítása  Foglalkoztatás előmozdítása és a munkaerő mobilitásának támogatása

A projekt időbeni ütemezését ábrázoló GANNT diagrammot a 2. sz. melléklet tartalmazza.

## 5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata és konzorciumi partnere a nyilvánossággal kapcsolatos szabályozásnak maximálisan eleget kíván tenni és vállalja, hogy az érvényben lévő Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” c. dokumentumban meghatározottak szerint az Egyéb fejlesztés (eszközbeszerzés, képzés, szoftverfejlesztés, bértámogatás, tanácsadás, stb.) tartalmú, 500 millió Ft feletti költségvetésű projektekhez előírt kommunikációs csomagjában leírtaknak megfelelően jár el:

### **Közvetlen kommunikációs célok:**

- A projekttel kapcsolatos lehetőségek és információk eljuttatása a potenciális célcsoportok legszélesebb köréhez, hogy megalapozott módon tudjanak dönteni a részvételről, és a kommunikációs üzenetek segítsék elő pozitív döntésüket
- A járás területén működő gazdasági, intézményi és civil szervezeti foglalkoztatók közötti együttműködések ösztönzése új munkahelyek létrehozására
- A helyi együttműködések társadalmi-gazdasági hasznosságának propagálása
- A projekt eredményei széles körben ismertté és elérhetővé váljanak a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára.
- Tudatosodjon a közvéleményben, hogy a projekt EU-s támogatásból valósul meg.

### **5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása**

A projektgazda és konzorciumi partnere felkészült a tudatos kapcsolattartásra a projekt által érintett járás lakosságával, a végrehajtásban részt vevő intézményrendszerrel, a partnerszervezetekkel, az ellenőrzést végzőkkel és a célcsoporttal.

A projekt kommunikációs tevékenységét a kommunikáció célközönsége szerint két irányban – belső kommunikáció és külső kommunikáció – tervezte meg, melyben a belső kommunikáció a projekt megvalósítók között zajlik, a zökkenőmentes projekt-előrehaladás érdekében. Eszközei a napi, heti, havi v. aktuális egyeztetések, megbeszélések, operatív döntések előkészítése, feljegyzések, rendszeres időközi jelentések készítése, hírközlések és konzorciumi egyeztető megbeszélések.

A belső kommunikáció face to face formában, írásban, telefonon és e-mailben zajlik, elvárás a rendszeresség betartása, a gyors reagálás, az egyértelműség és a konszenzusra törekvés.

A külső kommunikáció az érintett szervezetek, intézmények közötti kétirányú, interaktív kapcsolattartást, illetve a célcsoportok és a széles nyilvánosság felé az egyirányú információnyújtást jelenti.

A teljes kommunikációs tevékenységet az elkészített Kommunikációs Terv foglalja magában, végrehajtásáért a projektmenedzser felelős.

Jelen projekt esetében racionális döntés volt a konzorciumi partnerek részéről egy-egy kapcsolattartó személy megbízása.

A pályázó a külső kommunikációs feladatokat három, időben elkülönülő szakaszra bontja:

**1) A projekt előkészítő szakaszához kapcsolódó kommunikáció:**

- 1 db Kommunikációs Terv készítése a támogatási szerződés aláírását megelőzően
- A projektfejlesztés kezdetekor a [www.dunaujvaros.hu](http://www.dunaujvaros.hu) honlapon önálló aloldal létrehozása, amelyet a megvalósítás időszakában Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata folyamatosan működtet és frissítéséről gondoskodik

**2) A projekt megvalósításának kommunikálása:**

- 1 db „C” típusú tájékoztatói tábla beszerzése és elhelyezése a Főpályázó székhelyén és 1 db „C” típusú tábla beszerzése és elhelyezése a projekt elsődleges helyszínén (a konzorciumi partner telephelyén, a járási Foglalkoztatási Osztályon)
- Sajtótájékoztató tartása a várostérségi és helyi nyomtatott sajtó, TV és rádiók képviselőinek a projekt bemutatása céljából, egyúttal további együttműködésüket kérve a projektfolyamatok nyomon követésére és a közvélemény informálására
- Ünnepélyes nyitórendezvény tartása, a partnerek, a média tájékoztatása
- Sajtóközlemény megjelentetése a médiában a projekt indításáról
- Szórolapok, tájékoztató anyagok készítése és terjesztése a célcsoport eléréséhez
- Fotódokumentáció készítése a projekttevékenységekről, amelyekből a projekt végén kiadvány készül a résztvevők további motiválása érdekében
- Sajtómegjelenések összegyűjtése sajtómappában
- Rövid összefoglalók készítése a média részére az időszakos eredményekről
- Riportok a sikeres célcsoporttagokkal
- Sajtótájékoztató tartása a várostérségi és helyi nyomtatott sajtó, TV és rádiók képviselőinek a projekt eredményeiről és a további (a fenntartási időszak) tevékenységeiről
- Szakmai záró konferencia tartása a projektcélok eléréséről, kockázatairól, módszereiről és fenntartásáról a konzorciumi partnerek és közreműködő szakemberek részvételével a társintézmények, szakmai szervezetek és döntéshozók képviselői számára
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról

**3) A projekt megvalósítását lezáró szakasz, az eredmények kommunikációja:**

- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- a projekt fenntartásának végéig 2 db A3-as méretű, fekvő „D” típusú emlékeztető tábla beszerzése és elhelyezése a projekt helyszínein
- fényképekkel illusztrált Kiadvány készítése a projekt eseményeiről

## 5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A projekt közvetlen és közvetett célcsoportjai, valamint érintettjei széles spektrumot fognak át, így a feléjük irányuló kommunikációs üzenetek eltérnek egymástól.

<i>Ssz.</i>	<i>Célcsoport</i>	<i>Üzenet</i>	<i>Várható reakciók</i>	<i>Kommunikációs cél</i>
1.	Paktum a járás releváns résztvevőivel	A partnerség ereje, a partnerség építés fontossága, az integrált tudás eredményessége	Együttműködési igény és készség kultúrájának javulása, a paktumban részt vevők számának növekedése	Helyi kooperációk ösztönzése: új gazdaságfejlesztési programokkal új munkahelyek generálása
2.	- alacsony iskolai végzettséggel vagy nem piacképes szakmával rendelkező, regisztrált álláskereső - szakmával nem rendelkező középfokú végzettségűek - a regisztrációba bevonni tervezett inaktív és megváltozott munkaképességűek	Reális munkaerő-piaci igények alapján képzési és álláslehetőségek kínálata	Képzési és munkaerő-piaci eszközök támogatásával megvalósuljon a célcsoport munkapiaci integrációja.	A résztvevők motivációjának folyamatos erősítése
3.	Konzorciumi és együttműködő partnerek	A helyi társadalmi-gazdasági problémák megoldásának helyi megalapozása	A résztvevő szervezetek, szakmai partnerek szervezeti-szakmai presztízsének növekedése	Az együttműködés társadalmi hasznossága; Eredményorientáltság
4.	A helyi társadalmak, a járás lakossága	Képzéssel, képességfejlesztéssel és munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával javul a célcsoportok életminősége.	A helyi társadalmak befogadó magatartásának erősödése	Dunaújváros Megyei Jogú Város térségformáló szerepének erősítése

## 5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása

A célcsoportok elérési módjának meghatározásával fontos szerepet töltenek be a modern technikai eszközök, alkalmazások által nyújtott lehetőségek.

A kívánt kommunikációs hatás elérése érdekében a tervezett kommunikációs folyamatnak ellenőrzöttnek kell lennie, amelyhez a kommunikációs szerepek és hatáskörök lehatárolása, valamint a nyilatkozatra jogosult személyek megnevezése szükséges.

A kommunikációs eszközöket, kommunikációs célokat és a célcsoportok közötti kommunikációs összefüggéseket tartalmazza az alábbi táblázat:



<b>Kommunikációs eszköz</b>	<b>Kommunikációs cél</b>	<b>Kommunikáció szerepe a megvalósításban</b>	<b>Célközönség</b>
<b>Előkészítési szakasz</b>			
Honlapon önálló aloldal létrehozása	A figyelem felkeltése a projekt kínálta lehetőségek iránt.	Az internet jelenti a leggyorsabb, legolcsóbb módját a projektfolyamatokkal kapcsolatos információk megjelentetésére. Az aktuális, hiteles infók széles körhöz való eljuttatása a projekt gördülékenyebb megvalósítását szolgálja.	Projektmunkatársak Szakemberek Partnerek Társintézmények A járás lakossága
<b>Megvalósítás szakasza</b>			
Hirdetőtáblák: 2 db „C” típus	A programmegvalósítási környezet figyelmének felkeltése.	Azt az üzenetet kommunikálja, hogy a program céljai és tevékenységei fontos – támogatásra érdemes – társadalmi problémára kínálnak megoldásokat. Hozzájárul a program társadalmi elfogadottságához.	A projektben résztvevő célcsoportok Az intézmények közvetlen környezete.
Sajtótájékoztató	A média támogató attitűdjének elnyerése a projektcélokhoz.	A projektcélok bemutatása és kapcsolódásuk az EU-s, a hazai és a helyi fejlesztési stratégiákhoz.	A média képviselői
Ünnepélyes nyitórendezvény tartása	A foglalkoztatási partnerség szereplőinek motiválása a Paktumban való cselekvő részvételre.	Erősíti a társadalmi felelősségvállalás és a gazdasági együttműködések közötti összefüggést, az érték és érdek alapú kooperációk jelentőségét.	Leendő és potenciális Paktum-tagok A járás lakossága
Sajtóközlemény a projekt indításáról	A sajtó figyelmének felkeltése a célcsoport és a projekt iránt. A figyelem felkeltése	A célcsoport, az érintettek és a médiaszereplők figyelmének felkeltése elősegíti a projekt széleskörű ismertségét, a tervezett célok megvalósulását. Kifejezi a médiával történő együttműködési hajlandóságot, segíti a valóságnak megfelelő, korrekt tájékoztatást a projektről.	A járás lakossága. A potenciális célcsoport.
Szórólapok Tájékoztató anyagok a projekt kínálta lehetőségekről	A projektre vonatkozó információk széles körben való terítése, a célcsoportok megszólítása, toborzás.	A célcsoport számára vonzó lehetőség kínálása. A célcsoport mozgósítása. A face to face kommunikáció előnyeinek érvényesítése.	A potenciális célcsoport
Fotódokumentáció	A projekttevékenységek képi megjelenítése az érzelmi kötődés erősítése, a motiváció növelése érdekében.	Hitelesebbé és hatásosabbá teszi az egyes kommunikációs eszközök alkalmazását. Ez az eszköz a többi kommunikációs csatorna erősítésével, közvetetten járul hozzá a projekt megvalósításának sikeréhez.	Célcsoportok Projektmunkatársak Közreműködő szakemberek Partnerek A járás lakossága
Sajtómappa – sajtómegjelenések összegyűjtése	A nyomtatott, elektronikus és online híradások figyelemmel kísérése, értékelése, szükség szerinti korrigálása. Az eddigi kommunikációs tevékenység eredményességének vizsgálata.	A hatékony kommunikáció egyik feltétele az önellenzés és a transzparencia biztosítása.	Konzorciumi és együttműködő partnerek Célcsoportok Közreműködő szervezet
Médiiumok számára információk, témák kínálata	A közvélemény érdeklődésének folyamatos fenntartása a projekt iránt.	A projekt események nyilvánosságának biztosítása, a közvélemény formálása.	A járás lakossága

<b>Kommunikációs eszköz</b>	<b>Kommunikációs cél</b>	<b>Kommunikáció szerepe a megvalósításban</b>	<b>Célközönség</b>
Szakmai zárókonferencia tartása a projekt eredményeinek bemutatására	A projekt szakmai megvalósításának értékelése.	A célcsoport foglalkoztathatóságának javulása és munkaerő-piaci integrációja növeli a helyi társadalmak befogadó szemléletét, erősíti a társadalmi kohéziót.	Konzorciumi és együttműködő partnerek Közreműködő szakemberek Helyi döntéshozó testületek képviselői A média képviselői
<b>A projekt megvalósítását követő szakasz</b>			
TÉRKÉPTÉR feltöltése	Tájékoztató az elért eredményekről	Kommunikálja azt az üzenetet, hogy a program céljai és tevékenységei fontos társadalmi problémára kínáltak sikeres, eredményes megoldásokat.	Konzorciumi és együttműködő partnerek. Vállalkozások, települési önkormányzatok, oktatási és szociális intézmények, civil szervezetek A járás lakossága
2 db emlékeztető tábla elhelyezése: „D” típus	Figyelem felkeltése; Tájékoztató az elért eredményekről	Azt az üzenetet kommunikálja, hogy a – Főpályázó és konzorciumi partnere képes volt fontos társadalmi probléma kezelésére; - az eredményes végrehajtás megfelelt a hazai és EU-s támogatás feltételeinek.	A járás lakossága

#### 5.4. Kommunikációs ütemterv

<b>Időpont</b>	<b>Feladat</b>	<b>Cél</b>	<b>Célcsoport</b>	<b>Eszköz</b>	<b>Szereplők</b>
2016. szeptember	A projekt ismertségének növelése, a tervezett célok és várt eredmények bemutatása	A média és a célcsoportok tájékoztatása a projekt kínálta lehetőségekről. A figyelem felkeltése.	Média Közvetlen és közvetett célcsoport	Sajtóközlemény a projekt indításáról	Megvalósító szervezet menedzsment team
2016. szeptember	A projektcélok megismertetése a közvéleménnyel	A projekt társadalmi hasznosságának bemutatása	A helyi média képviselői A térség lakosai	Sajtótájékoztató Szakmai nyitókonferencia	Megvalósító szervezet menedzsment team
2016. szeptember	A projekt ismertetése a munkáltatók körében	Munkáltatók tájékoztatása	Releváns munkaerő-piaci szolgáltatók	Tájékoztató anyagok, felhívás	Megvalósító szervezet menedzsment team
folyamatos	A nyomtatott, elektronikus és online híradások figyelemmel kísérése, értékelése. A kommunikáció eredményességének vizsgálata.	Önellenzés Kommunikációs zavarok elhárítása vagy megelőzése	Munkatársak Projekt résztvevők	Sajtómappa Sajtómegjelenések összegyűjtése	Megvalósító szervezet menedzsment team
folyamatos	Az aktuális és gyakorlati tudnivalók, hírek minél szélesebb társadalmi csoportokhoz való eljuttatása.	Szakmai tartalmak közzététele, a közfigyelem felhívása	Sajtó Közvetett és közvetlen célcsoport Közreműködő szervezet	Honlapon önálló site létrehozása és folyamatos frissítése	Megvalósító szervezet menedzsment team

<b>Időpont</b>	<b>Feladat</b>	<b>Cél</b>	<b>Célcsoport</b>	<b>Eszköz</b>	<b>Szereplők</b>
2016. szeptember	A megvalósítási környezet figyelmének felkeltése	A projekt támogatás társadalmi elfogadottságának növelése	Közvetlen és közvetett célcsoport A térség lakossága	„C” típusú tábla elkészítése, kihelyezése	Megvalósító szervezet menedzsment team
folyamatos	Minél szélesebb munkáltatói körhöz és társadalmi csoportokhoz való eljuttatása.	A munkáltatók és a célcsoport széles körének megszólítása	Közvetlen és közvetett célcsoport A térség lakossága	Média-megjelenés (televíziós vagy rádiós spot, nyomtatott sajtó, online)	Megvalósító szervezet menedzsment team
2017. január – 2019. december	Toborzás a projektbe való belépésre	A célcsoport széles körének megszólítása A projekt kínálta lehetőségek ismertetése	Közvetlen célcsoport	Szórólapok, plakát egyéni és csoportos tájékoztatól	Megvalósító szervezet menedzsment team
Folyamatos	A projekt megvalósítás lépéseinek dokumentálása	A kommunikációs eszközök hatásosabbá, hitelesebbé tétele	Közvetlen és közvetett célcsoport Média képviselői KSZ	Fotódokumentáció készítése	Megvalósító szervezet menedzsment team
2020. november	A projekt eredményességének publikálása	A projektdíjszakban lezajlott tevékenységek, megvalósult eredmények bemutatása a	Szakmai szervezetek, intézmények Munkáltatók	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	Megvalósító szervezet menedzsment team
2020. december	A projekt társadalmi-gazdasági hatásainak bemutatása	A közvélemény formálása a célcsoportok támogatása érdekében	A helyi média képviselői A térség lakosai	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Megvalósító szervezet menedzsment team
2020. november-december	A projekt folyamatok jó gyakorlatainak szakmai-módszertan bemutatása	A projekt szakmai tapasztalatainak összegzése, elterjesztése	Szakmai szervezetek, intézmények Munkáltatók Döntéshozók képviselői	Szakmai záró konferencia	Megvalósító szervezet menedzsment team Konzorciumi partner
2020. december	Tájékoztatás az elért eredményekről	A projekt eredmények jelentőségének hangsúlyozása	Média Potenciális kedvezményezettek	Térképtér feltöltése	Megvalósító szervezet menedzsment team
2020. december	A projekt fenntartásának megvalósítása	A program társadalmi elfogadottságának növelése	Média Közvetlen és közvetett célcsoport	„D” típusú emlékeztető tábla kihelyezése	Megvalósító szervezet menedzsment team

Feladatok		Kötelező	Nem kötelező
1	Kommunikációs (cselekvési) terv készítése	X	
2	Sajtóesemények szervezése, sajtómegjelenések összegyűjtése; igény esetén projektlátogatás szervezése újságírók számára		X
3	Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok, stb.) elkészítése és lakossági terjesztése		X
4	Internetes honlap készítése, vagy meglévő honlap esetén a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) létrehozása és folyamatos működtetése, frissítése	X	
5	Lakossági fórum, közmeghallgatás szervezése		X
6	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	X	
7	Sajtó nyilvános események szervezése (ünnepélyes eseményekhez, pl. alapkövetétel, egyes beruházási fázisok befejezése, átadások, képzés zárása, stb.)		X
8	A beruházás helyszínén "B" típusú tábla elkészítése és elhelyezése	X	
9	Fotódokumentáció készítése	X	
10	Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése	X	
11	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	X	
12	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	X	
13	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	X	
14	A beruházás helyszínén „D” típusú tábla elkészítése és elhelyezése	X	

## Mellékletek

## 1. sz. melléklet

*Dunaújváros Megyei Jogú Város humánerőforrása*

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/nap
Polgármester	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Alpolgármester, önkormányzati főtanácsadó (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Jegyző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Aljegyző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Belső kontrollrendszer felelős	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Belső ellenőrzési osztályvezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Belső ellenőr (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Személyügyi és munkaerő-gazdálkodási igazgató	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Sajtószóvivő	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Esélyegyenlőségi és civil referens	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Személyügyi és munkaerő-gazdálkodási ügyintéző (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Titkársági igazgatási ügyintéző (5 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Gazdasági igazgató	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Osztályvezető (3 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Adóügyi vezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Számviteli vezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Gazdálkodási vezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Adóügyi ügyintéző (10 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Adóellenőr (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Ügykezelő (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Számviteli ügyintéző (3 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Pénzügyi vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Pénzügyi ügyintéző (7 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Költségvetési vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Költségvetési ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Gazdasági- gazdálkodási ügyintéző (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Jogi ügyintéző (3 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Városfejlesztési igazgató	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közbeszerzési és pályázati koordinációs osztályvezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Városüzemeltetési és beruházási osztályvezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Környezetvédelmi vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/nap
Környezetvédelmi ügyintéző (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Településrendezési ügyintéző (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Építésügyi hatósági vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Építésügyi hatósági ügyintéző (5 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Építésügyi és általános ügyintéző (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Pályázati koordinációs ügyintéző (5 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Minőségirányítási és közbeszerzési ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Területfejlesztési vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Beruházási és fejlesztési vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Beruházási és fejlesztési ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Gazdálkodási ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Településfejlesztési és üzemeltetési ügyintéző (3 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Villamos energetikai ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közterület-felügyelő-bontási ügyintéző (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Ügykezelő	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Jogi és szervezési igazgató	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közgyűlési és informatikai osztályvezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Jogi, szervezési és általános ügyintéző (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Iktató ügykezelő (5 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Kulturális ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Intézményigazgatási vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Intézményigazgatási ügyintéző (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Egészségügyi igazgatási ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Vezető informatikus	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Informatikus (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Bizottsági ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közgyűlési ügyintéző (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Általános ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közgyűlési ügykezelő	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Műszaki technikus	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Szociális-igazgatási támogatási vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Szociális-igazgatási ügyintéző (5 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Utalványozó ügyintéző (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Szociális ellátásokat nyilvántartó ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Informatikai ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8

<b>Munkakör</b>	<b>Képzettség</b>	<b>Szervezetnél eltöltött idő</b>	<b>Foglalkoztatási jogviszony</b>	<b>Munkaórák száma/nap</b>
Ügykezelő (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közigazgatási osztályvezető	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Általános igazgatási vezető ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Általános igazgatási ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Anyakönyvvezető (4 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közigazgatási hatósági ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Birtokvédelmi, szabálysértési és hagyatéki ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Ügyfélszolgálati ügyintéző (2 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Kereskedelmi ügyintéző (3 fő)	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Lakosságvédelmi és közbiztonságvédelmi ügyintéző	-	0-35 év	Köztisztviselő	8
Közbiztonsági referens	-	0-35 év	Köztisztviselő	8

**2. sz. melléklet**

A projekt ütemezését bemutató GANNT-diagramot külön A3-as melléklet tartalmazza.