

**„A munkaerő helyben tartásának és térségbe vonzásának eszközei”
elnevezésű kérdőív kiértékelése**

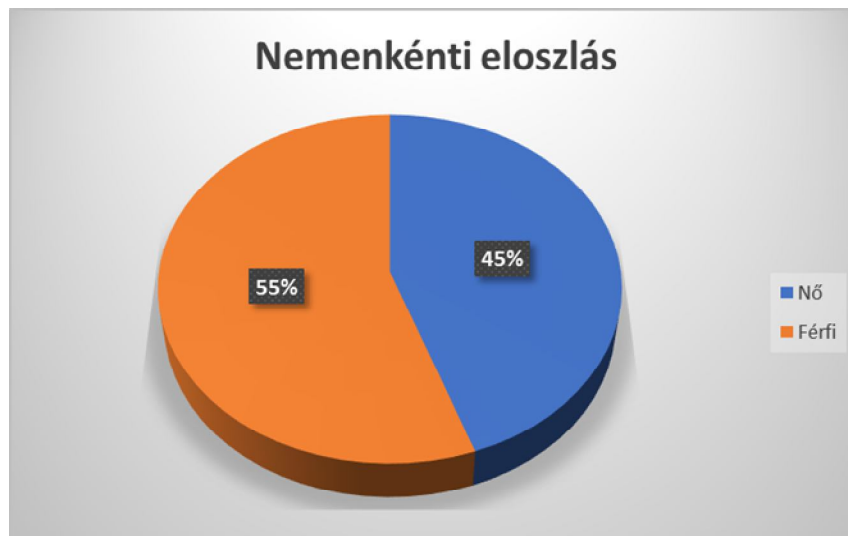
A TOP-6.8.2-15 számú „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” elnevezésű projekt célul tűzte ki, hogy hozzájárul az EU 2020 stratégia alapján meghatározott nemzeti és megyei foglalkoztatási célkitűzések megvalósításához járási szintű foglalkoztatási–gazdaságfejlesztési programok végrehajtásával. Dunaújváros Megyei Jogú Város stratégiai célja, hogy erősítse térségi centrum szerepét foglalkoztatási, gazdasági, társadalmi és kulturális vonatkozásban egyaránt.

Jelenleg a várostérség a kedvezőtlen demográfiai folyamatok mellett egy kiegyensúlyozatlan gazdaság képét mutatja, amelyben alacsony a vállalkozói kedv, gyenge a vállalkozások közötti együttműködési hajlandóság, és rugalmatlan a munkakínálat. A helyi munkaerőpiac releváns szereplői közötti együttműködés erősítéséhez, a foglalkoztatási igények és a képzési szükségletek összhangjának kimunkálásához a strukturális munkanélküliség csökkentésére a projekt keretében egy tanulmány készült, melyhez ez a kérdőív kapcsolódik.

„A munkaerő helyben tartásának és térségbe vonzásának eszközei” címet viselő kérdőíves felmérésben a középiskolások, egyetemisták és felnőtt álláskeresők munkahelyválasztással kapcsolatos elvárásainak feltérképezésére került sor. Dunaújváros térségében 330 fő került megszólításra. A munkaerő helyben tartásához, a munkaerő ebbe a térségbe vonzásához szükséges a munkavállalás előtt álló fiatalság, és a munkatapasztalattal már rendelkező felnőtt lakosság munkahely-választással összefüggő igényeit felmérni, az elvárásaikat priorizálni. Feltárásra kerültek azok a foglalkoztatást ösztönző eszközrendszerek, amik ebben a térségben jó hatásokkal tudnak működni.

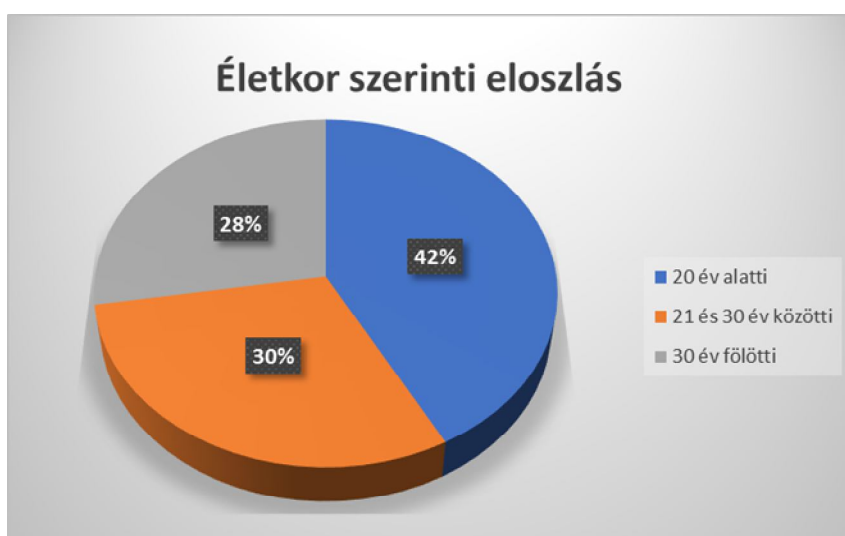
A kérdőív egyes pontjainak/kérdéseinek részletes kiértékelése:

1. Kitöltő neme: **44,5%** nő
 55,5% férfi



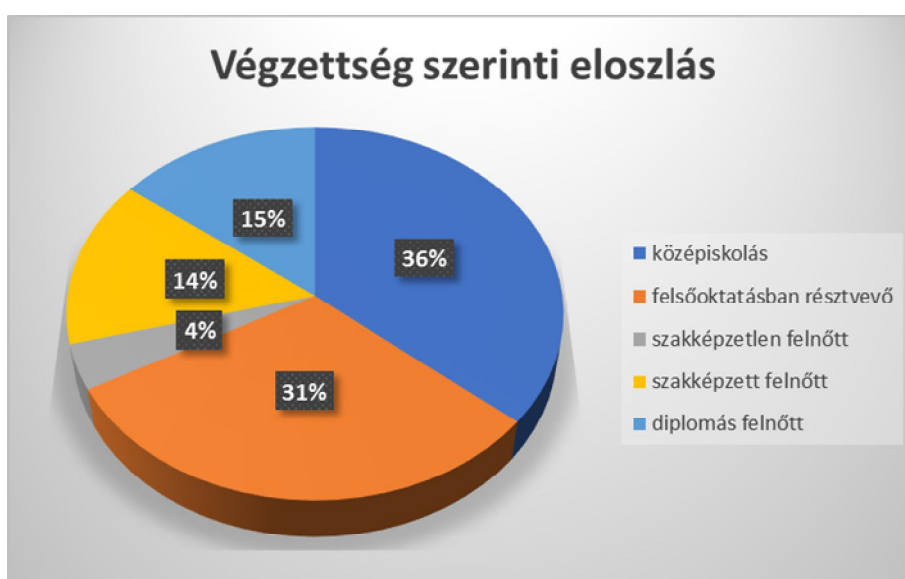
Dunaújvárosi Járás térségében az ipar koncentrációja mutatható ki, a foglalkoztatásban állók 66%-a férfi. A munkaerő helyben tartásának és térségbe vonzásának eszközei elnevezésű kérdőívet 330 fő töltötte ki, a megkérdezettek nagyobb százalékát (183 fő - 55%) férfiak alkották, a nők aránya pedig 45% volt (147 fő).

2. Életkora: **42,1%** 20 év alatt
 30,3% 21 és 30 év között
 27,6% 30 év fölötti



A munkaerő helyben tartása egy kiemelt cél a térségben. A megkérdezettek 72%-a 30 év alatti. A teljes munkaerőpiac leképezéséhez a 30 év feletti is részt vettek a kérdőív kitöltésében, 28%-ot képviselnek a válaszadók között.

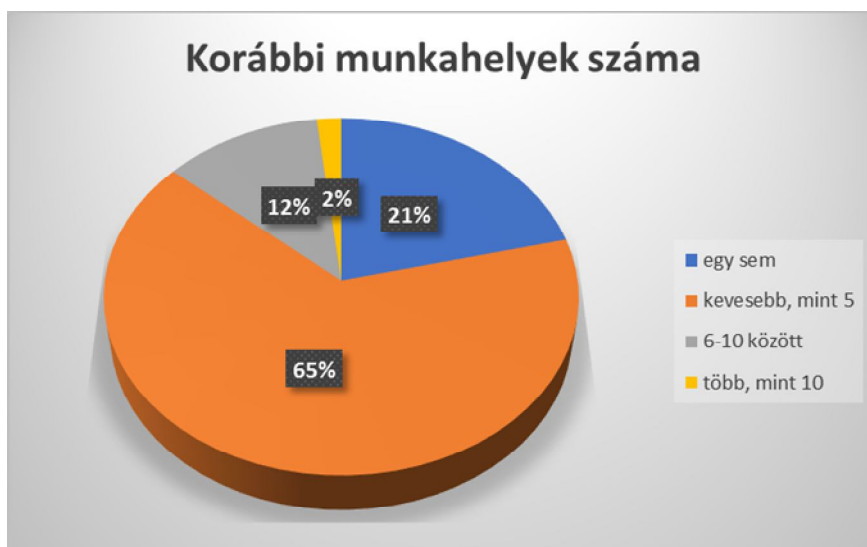
3. A kitöltő státusza:	36,1%	középiskolás
	30,9%	felsőoktatásban résztvevő
	4,0%	szakképzetlen felnőtt
	14,5%	szakképzett felnőtt
	14,5%	diplomás felnőtt



A foglalkoztatási célok eléréséhez szükséges a leendő munkavállalók foglalkoztatási igényeinek feltérképezése. A jövőbeni potenciális munkavállalókat a középiskolások és a felsőoktatásban részt vevő hallgatók képviselik a válaszadók között. A kitöltők 36%-a középfokú intézményben, 31%-a felsőoktatásban vesz részt. 33%-a a megkérdezetteknek felnőtt, akik nem járnak középiskolába és felsőfokú intézményben sem tanulnak.

4. Hány munkahelye volt eddig?:

21,2%	egy sem
65,1%	kevesebb, mint 5
11,8%	6-10 között
1,9%	több, mint 10

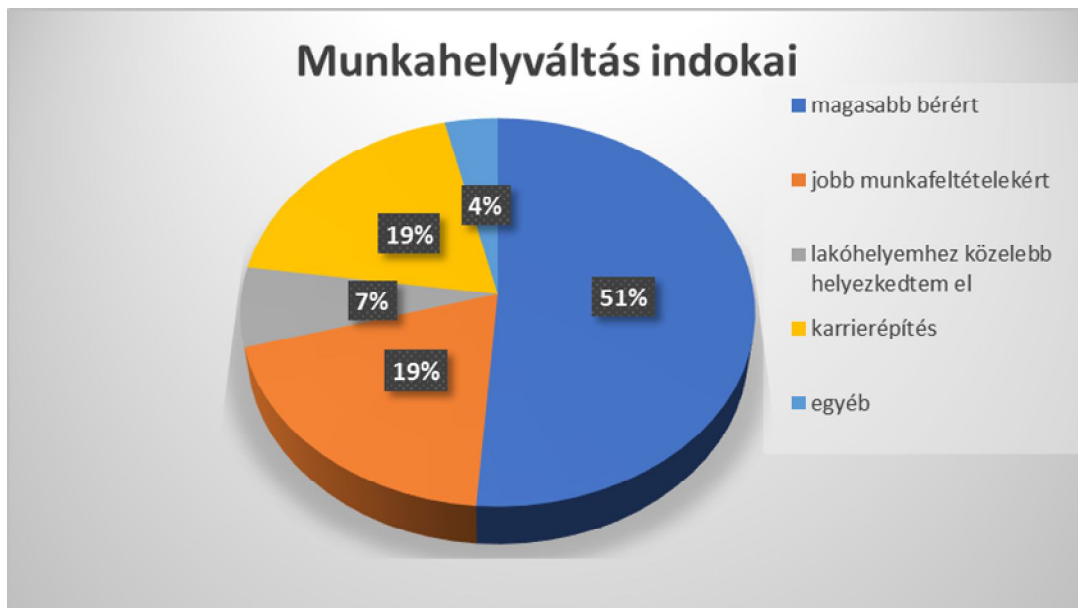


A kérdőívre válaszolók közül 70 fő, 21% jelölte be, hogy egy munkahelye sem volt még élete során. 119 középiskolás diák, 102 felsőoktatásban részt vevő hallgató töltötte ki a kérdőívet. Feltételezhető ebből, hogy többen már az iskolában töltött éveik alatt is munkatapasztalatot szereztek, ami munkaerőpiaci szempontból előnyt fog jelenteni nekik a jövőben az elhelyezkedésnél. A megkérdezettek 65%-a válaszolta, hogy kevesebb, mint öt munkahelyen dolgozott. 12% nyilatkozott úgy, hogy már 6-10 munkahelyváltáson van túl. 2%-uknak több, mint 10 munkahely kipróbálása van a hátuk mögött. A munkavállalók és munkavállalás előtt állók stabilitás iránti igénye, erre való törekvése mutatkozik meg a válaszokban, de figyelembe kell venni, hogy 72%-a a megkérdezetteknek 30 év alatti fiatal, 36%-uk még középiskolai tanulmányokat folytat.

A kérdőívet kitöltők több mint felének kevesebb, mint öt munkahelye volt eddig az életében.

5. Jellemzően miért váltott/váltana munkahelyet?:

51,2%	magasabb bérért
19,4%	jobb munkafeltételekért
6,7%	lakóhelyemhez közelebb helyezkedtem el
19,0%	karrierépítés
3,7%	egyéb:



A válaszadók közül legtöbben (51%) a magasabb bérért váltana, vagy váltott munkahelyet. A 330 megkérdezettből jobb munkafeltételekért és karrierlehetőségért 19,4%, illetve 19% választana más foglalkoztatót. 18 fő válaszadó volt, aki azért váltott, hogy a lakóhelyéhez közelebb dolgozhasson.

A válaszolók több mint a fele magasabb bérért váltana vagy váltott már munkahelyet.

6. Munkahely-változtatásnál melyik és mennyire fontos Önnek: bér, egyéb foglalkoztatási feltételek, munkahelyen kívüli külső környezet?

61,3%	bér
21,4%	béren kívüli foglalkoztatási feltételek
17,3%	munkahelyen kívüli külső környezet

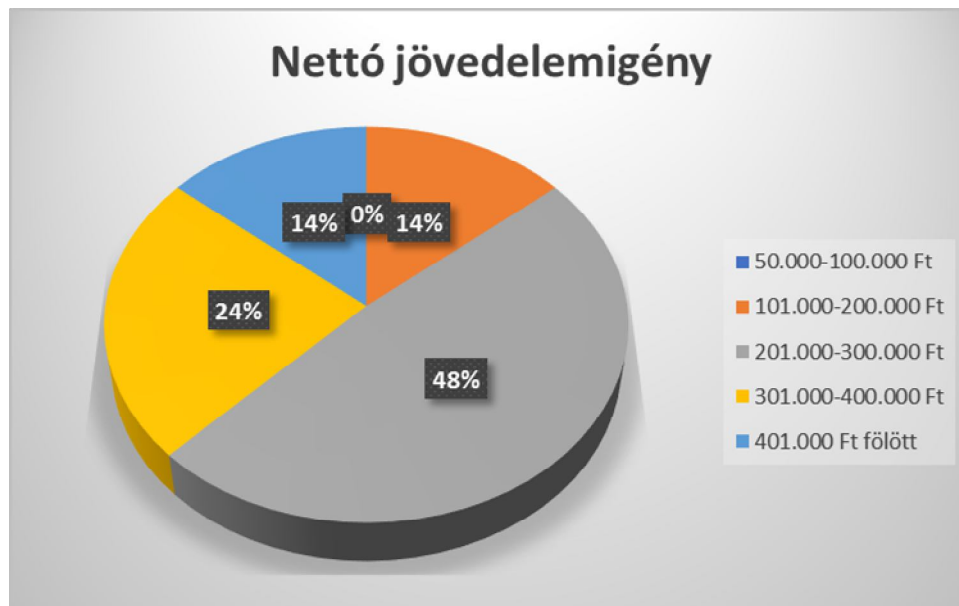


A kérdőívre válaszolók a munkahely-változtatás fontosságánál 61,3%-ra értékelték, hogy a bér a legfontosabb foglalkoztatási feltétel a munkahely megváltoztatásánál. Ezt követi a béren kívüli foglalkoztatási feltételek fontossága 22%-kal. Legkevesebb értéket 17%-ot a munkahelyen kívüli külső környezet kapta a kérdésre.

Egy lehetséges munkahelyváltásnál a bér volt egyértelműen a legfontosabb foglalkoztatási feltétel, melyet figyelembe vesznek a megkérdezettek.

7. Mekkora összegű NETTÓ bért tart szükségesnek a megélhetéséhez?

0,0%	50.000 – 100.000 Ft
13,9%	101.000 – 200.000 Ft
48,5%	201.000 – 300.000 Ft
23,7%	301.000 – 400.000 Ft
13,9%	401.000 Ft fölött



A megkérdezettek közel fele, 48% a megélhetéséhez 201-300 ezer forintos nettó bért tart szükségesnek. A 301-400 ezer Ft-os megélhetést 24% választotta. 46 fő, a választ adók 14%-a úgy nyilatkozott, hogy minimum 401.000 Ft-os nettó bérre lenne szüksége a megélhetéshez. A 330 kérdőívet kitöltő közül senki nem választotta a legalsó, 50-100 ezer forint közé eső kategóriát, ami azért is beszédes, mivel a mai minimálbéren, és a közfoglalkoztatás keretei között foglalkoztatottak közel ennyi nettó keresettel rendelkeznek.

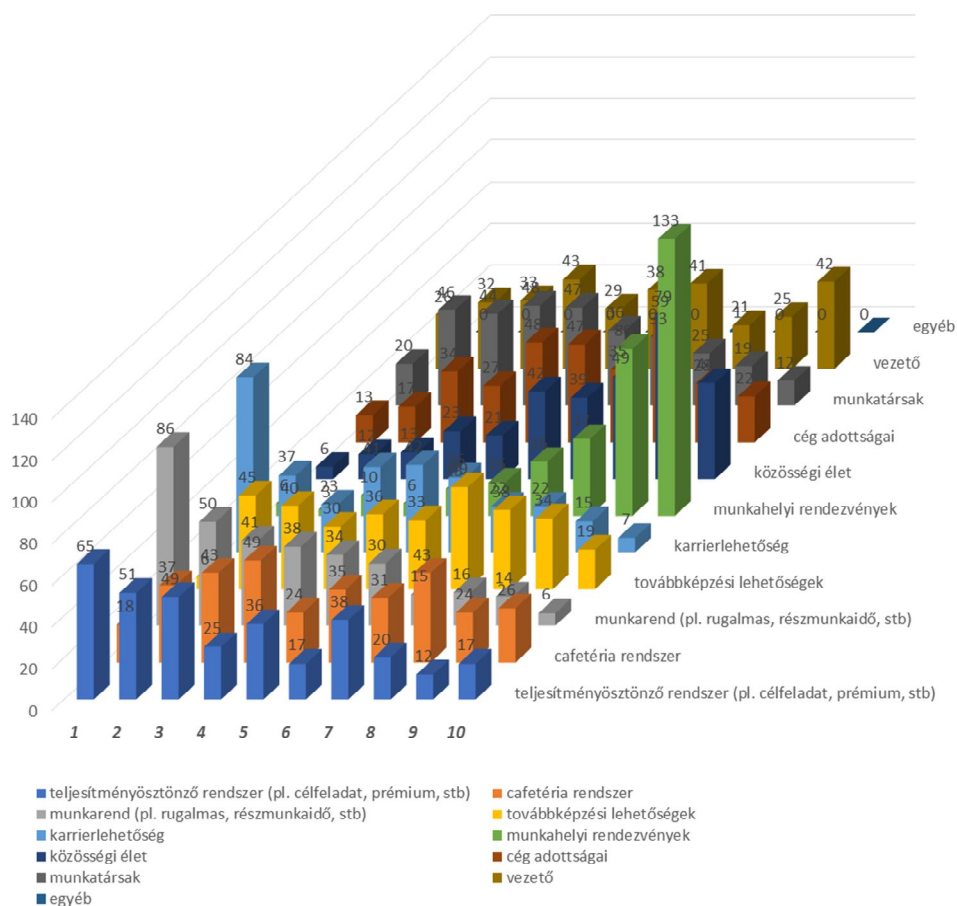
A válaszadók 86%-a minimum 200.000 Ft nettó jövedelmet tart szükségesnek a megélhetéséhez.

8. A béren kívüli foglalkoztatási feltételek közül melyik és mennyire fontos Önnek? (Kérjük, rangsoroljon 1-10-ig, ahol 1-es jelenti a legfontosabbat!)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
teljesítményösztönző rendszer (pl. célfeladat, prémium, stb)	65	51	49	25	36	17	38	20	12	17
cafetéria rendszer	18	37	43	49	24	35	31	43	24	26
munkarend (pl. rugalmas, részmunkaidő, stb)	86	50	41	38	34	30	15	16	14	6
továbbképzési lehetőségek	6	45	40	30	36	33	49	38	34	19
karrierlehetőség	84	37	23	41	42	36	22	22	15	7
munkahelyi rendezvények	6	3	10	6	13	16	26	37	80	133
közösségi élet	6	12	13	23	21	42	39	49	79	46
cég adottságai	13	17	34	27	48	47	35	59	28	22
munkatársak	20	46	44	48	47	36	33	25	19	12
vezető	26	32	33	43	29	38	41	21	25	42
egyéb	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Béren kívüli foglalkoztatási feltételek fontossága

1 - legfontosabb, ... , 10 - legkevésbé fontos



A béren kívüli foglalkoztatási feltételek közül a következők lettek vizsgálva: a teljesítményösztönző rendszer, a cafetéria rendszer, a munkarend, a továbbképzési lehetőségek, a karrierlehetőség, a munkahelyi rendezvények, valamint a közösségi élet fontossága, a cég adottságai, a munkatársak és a vezető személyének fontossága.

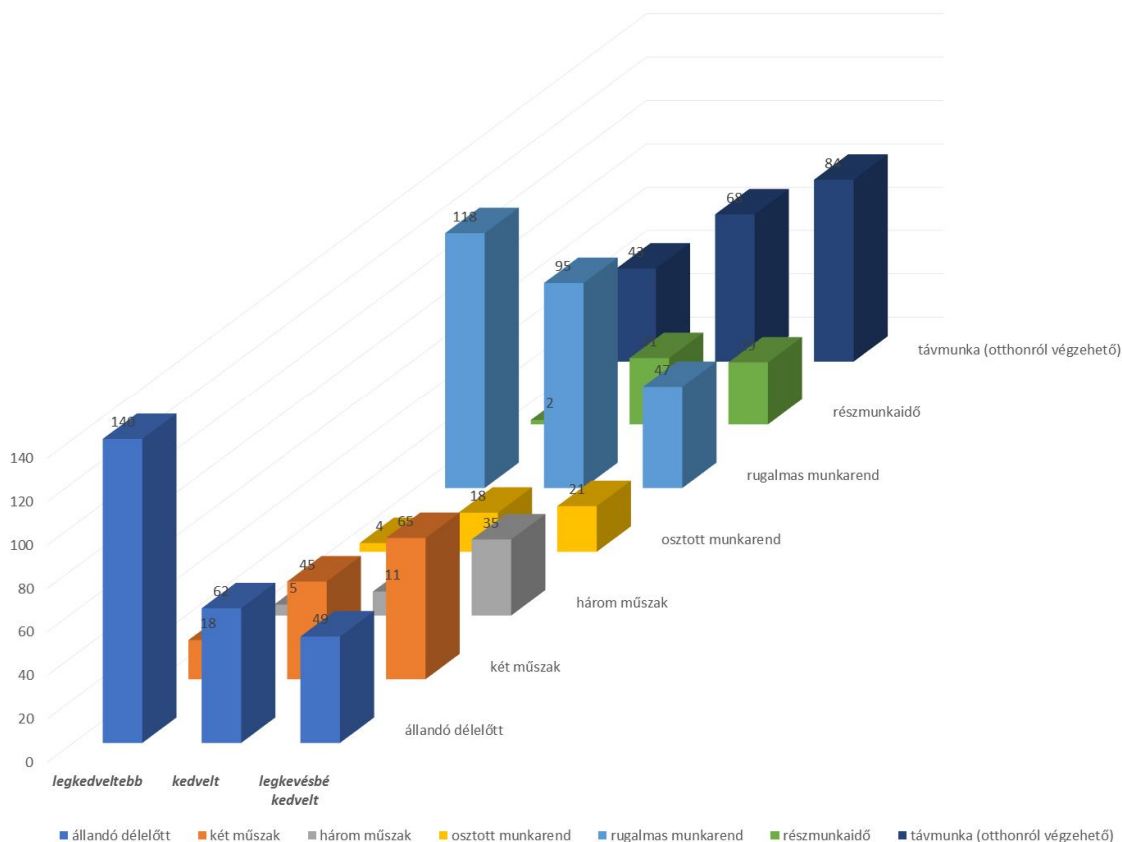
A béren kívüli foglalkoztatási feltételek közül a legelső helyre a válaszadók közül 86 fő a munkarendet rangsorolta. Az első helyre rangsorolt válaszok 26%-a ide érkezett. A munkarend fontosságát jól mutatja, hogy a válaszolók 65%-a az első négy fontossági sorrendbe (1-4.) helyezte. A munkarendet szorosan követve, 84 fő a karrierlehetőséget jelölte még igen fontos foglalkoztatási feltételnek, majd ez után sorolta 65 fő a teljesítményösztönző rendszert (pl. célfeladat kiírás, prémium). Mindössze 6-6 ember jelölte a számára a legfontosabbnak a közösségi életet, a munkahelyi rendezvényeket és a továbbképzési lehetőségeket. A 10-es kategóriába sorolta, tehát egyáltalán nem tartja fontosnak 40%, 133 fő a munkahelyi rendezvényeket, pedig a munkahely megtartásának egyik fontos eleme lehet az adott szervezetben, cégben meglévő közösségi élet, közös rendezvények.

A kérdőívet kitöltőknél a béren kívüli foglalkoztatási feltételek között messze magasan a munkarend fontossága került az első helyre. A térségben élő emberek foglalkoztatását, helyben tartását befolyásolja, hogy állandó délelőtt, rugalmas, vagy részmunkaidőben kell-e dolgozniuk. A közösségi életet és a munkahelyi rendezvények szükségességét, munkahely megtartó erejét a megkérdezettek nem tartják fontosnak.

9. Az alábbi munkarendek közül melyeket választaná a legszívesebben? (Kérjük, válasszon ki hármat és rangsorolja 1-3 skálán, ahol 1-es jelenti a legkedveltebbet!)

	legkedveltebb	kedvelt	legkevésbé kedvelt
állandó délelőtt	140	62	49
két műszak	18	45	65
három műszak	5	11	35
osztott munkarend	4	18	21
rugalmas munkarend	118	95	47
részmunkaidő	2	31	29
távmunka (otthonról végzhető)	43	68	84

Munkarendek közötti választás



A munkarendek közül a legkedveltebb az állandó délelőtti munkavégzés lett, 140-en választották. Második legkedveltebb munkarendnek a rugalmas munkarendet jelölték a megkérdezettek. Figyelemre méltó eredmény, hogy többen vannak azok, akik a távmunkát nem kedvelik, mint akik előtérbe helyezték.

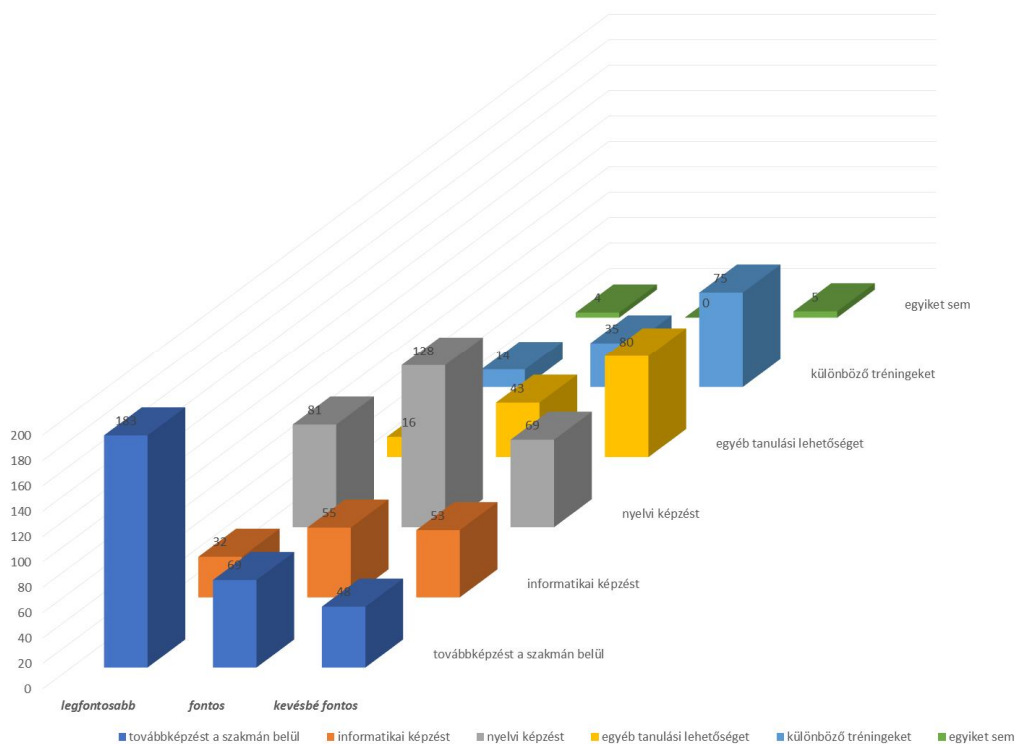
Kevés megkérdezett választotta a három műszakot, a részmunkaidőt és az osztott munkarendet. Akik jelölték a részmunkaidőt, azok közül is inkább a kevésbé illetve legkevésbé kedvelt kategóriába helyezték. A munkaerőhiány pótlásának ez egy fontos eszköze lehetne, mégis sokan tartanak tőle. Magyarországon a 15-64 éves korosztály részmunkaidős foglalkoztatási aránya alig 5 százalék, miközben az EU-28 országainak átlaga 20 százalék, pedig, mind az édesanyák foglalkoztatása mind a digitalizációs fejlődés is mindinkább elkerülhetetlenné teszi a nem hagyományos foglalkoztatási formák és az ennek megfelelő készségek meghonosodását.

A megkérdezettek leginkább állandó délelőtti munkarendben dolgoznának. A távmunka és a részmunkaidő nem került a prioritások élére, pedig tudjuk, hogy a jövőben a nem hagyományos munkarendeknek előtérbe kell kerülniük a munkaerőigények kielégítése érdekében.

10. A munkáltató által biztosított képzési lehetőségek közül melyeket tartaná fontosnak? (Kérjük, válasszon ki hármat és rangsorolja 1-3 skálán, ahol 1-es jelenti a legfontosabbat!)

	legfontosabb	fontos	kevésbé fontos
továbbképzést a szakmán belül	183	69	48
informatikai képzést	32	55	53
nyelvi képzést	81	128	69
egyéb tanulási lehetőséget	16	43	80
különböző tréningeket	14	35	75
egyiket sem	4	0	5

Képzési lehetőségek fontossága

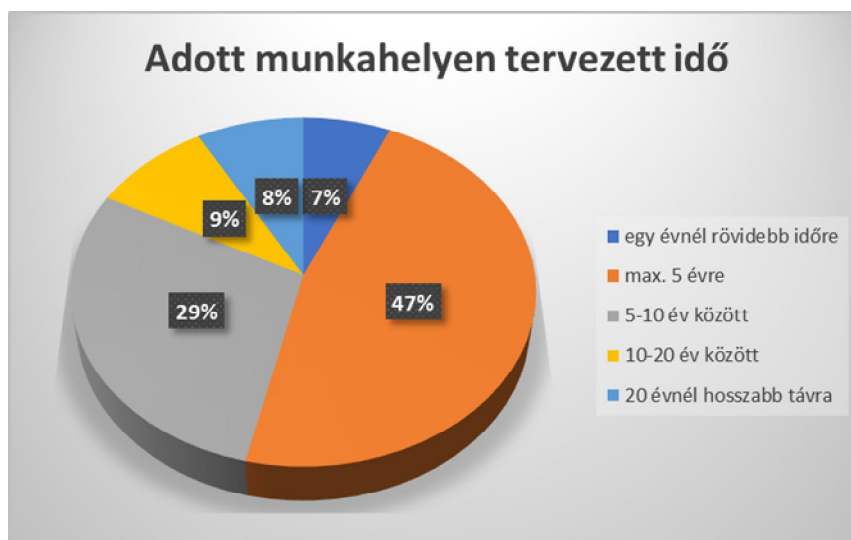


A foglalkoztató által biztosított szakmán belüli továbbképzést választották a legfontosabb képzési lehetőségnek a megkérdezettek, a választ adók közül 183 fő. Az informatikai továbbképzésnél fontosabbnak tartották a nyelvi képzések lehetőségét, 209 fő az első két kategóriába sorolta a nyelvtanulást. A tréningek, illetve az egyéb tanulási lehetőségeket a választ adók nagyobb része kevésbé tartja fontosnak.

A térségben megkérdezett emberek a munka melletti képzési lehetőségek közül a legfontosabbnak a szakmán belüli továbbképzéseket tartják. A fontossági sorrendben prioritást kapott a nyelvtanulás szükségessége. A digitális forradalom küszöbén a válaszolók még mindig nem tartják fontosnak az informatikai tudásuk fejlesztését.

11. Egy adott munkahely kiválasztásánál hány évre tervez előre?

6,8%	egy évnél rövidebb időre
46,9%	max. 5 évre
29,1%	5-10 év között
9,0%	10-20 év között
8,2%	20 évnél hosszabb távra



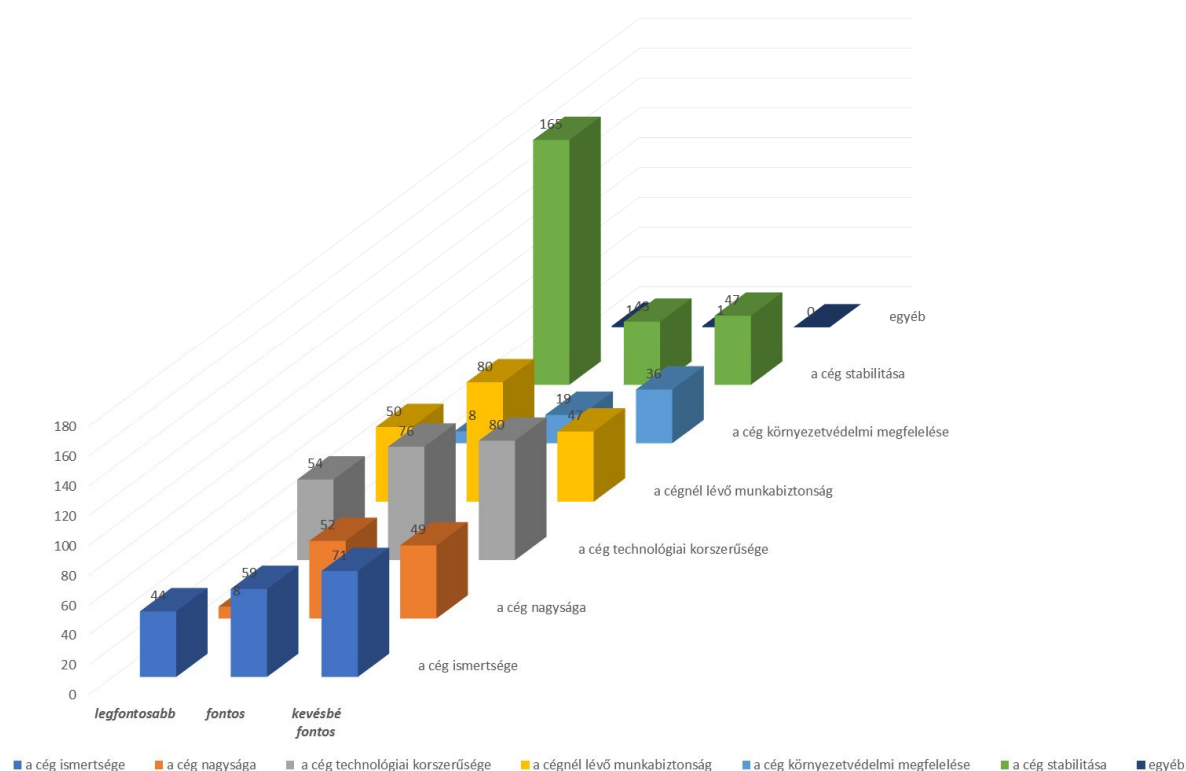
A kérdőívet kitöltők közel fele, 47% maximum 5 évre tervez előre egy munkahelyen. 29%-a a válaszolóknak kicsit hosszabb időre tervezi foglalkoztatását egy adott munkahelyen, ők 5-10 évben gondolkodnak. 20 évnél is tovább a megkérdezettek 8%-a (27 fő) tervez egy adott foglalkoztatónál munkavégzést. A legkevesebben, 22-en (6,6%) vannak azok a megkérdezettek, akik maximum egy évig gondolkoznak egy munkahelyben, utána váltanának.

A megkérdezettek fele abban gondolkodik, hogy adott munkahelyen legfeljebb öt évig kíván dolgozni. A foglalkoztatóknak előre kell gondolniuk arra, hogy a fejlődési, előrelépési lehetőségeket megtervezve, hogyan tudnák megtartani ezeket a munkavállalókat a cégükben.

12. Munkahelykeresésnél mik a fontosak az Ön számára az alábbiak közül? (Kérjük, válasszon ki hármat és rangsorolja 1-3 skálán, ahol 1-es jelenti a legfontosabbat!)

	legfontosabb	fontos	kevésbé fontos
a cég ismertsége	44	59	71
a cég nagysága	8	52	49
a cég technológiai korszerűsége	54	76	80
a cégnél lévő munkabiztonság	50	80	47
a cég környezetvédelmi megfelelése	8	19	36
a cég stabilitása	165	43	47
egyéb	1	1	0

Munkaválasztási szempontok
A céggel kapcsolatos elvárások



A biztonságos munkahely iránti igény ebben a kérdésben is előtérbe került, ugyanis a 330 válaszoló közül 165 fő a legfontosabbnak a munkahely keresésnél a cég stabilitását tartja. A válaszadók legtöbb jelölése (1-3. rangsorolás) egyértelműen erre a munkahelykeresési feltételre érkezett (255 db). A megkérdezetteknek csak 12%-a (75 fő) hagyta ezt figyelmen kívül a munkakeresés tekintetében. A cégek környezetvédelmi megfelelését csak 63 fő tartotta valamilyen szinten fontosnak, közülük is legtöbben csak a kevésbé fontos kategóriába sorolták.

A 330 kérdőívkitöltő közül 210 fő jelölte, hogy valamilyen szinten fontos a cég technológiai korszerűsége. A digitális ipari fejlődés kapujában ezen válaszadók közül 80 fő (az adott kérdésre válaszolók 38%-a) azonban kevésbé - a megkérdezettek 36%-a pedig egyáltalán nem tartja fontosnak ezt a szempontot.

Egy-egy cég stabilitása, megbízhatósága még mindig a legfontosabb szempont a munkahelykeresésnél. A cégnél használt technológia korszerűségét a legtöbben kevésbé tartják fontosnak. Ez összefügg az emberek digitális, informatikai képzési igényének elmaradásával. A cég környezetvédelmi megfelelősége kevésbé fontos az emberek legnagyobb részének.

13. Munkahelyválasztásnál fontosnak tartja-e, hogy milyenek a leendő munkatársak?

91,0% igen
9,0% nem



A munkahely megválasztásánál a válaszolók 91%-a fontosnak tartja, kikkel fog együtt dolgozni. 30 fő esetében nem fontos, hogy milyenek lesznek a leendő munkatársak.

14. Munkahelyválasztásnál fontosnak tartja-e, hogy milyen a leendő főnöke?

93,3% igen
6,7% nem

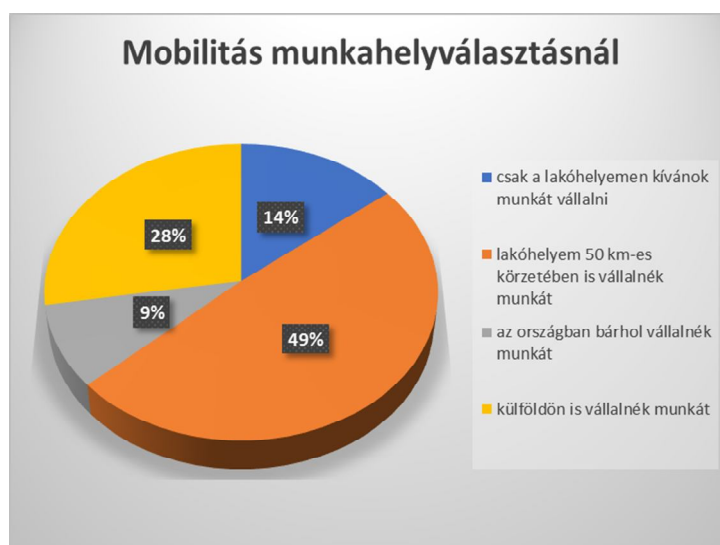


A munkahelyválasztásnál fontosabbnak tartották a kérdőívet kitöltők azt, hogy milyen lesz a leendő főnökük, mint hogy milyenek lesznek a leendő kollégáik. 93 %-nál igenis fontos a főnök személye, vezetési stílusa.

Egy munkahely megválasztásánál fontos a leendő kollégák és a cég vezetőjének személye egyaránt.

15. Munkahelyvállalás szempontjából mennyire mobil?

14,4% csak a lakóhelyemen kívánok munkát vállalni
49,0% lakóhelyem 50 km-es körzetében is vállalnék munkát
9,0% az országban bárhol vállalnék munkát
27,6% külföldön is vállalnék munkát



Hogy mennyire mobilak a megkérdezettek? 14,4%-uk kizárólag csak helyben, a lakóhelyén kíván elhelyezkedni. Azok, akik 50 km-es körzetben is szívesen vállalnának munkát a válaszolók közel felét, 49%-ot teszik ki. Az országhatárokon belül bárhová szívesen menne dolgozni 9% (30 fő). A külföldi munkavállalást előtérbe helyezők elérték a 28%-os értéket a kérdőívet kitöltők között. A mobilitási hajlandóság fontos tényező, a munkaerő-piac változására rugalmasan reagálni képes lakosságnak megnőnek az elhelyezkedési esélyei. A 2011-es népszámlálási adatok alapján a foglalkoztatottak közel 40%-a nem a lakóhelyén talál munkát. A település elhelyezkedése is meghatározza a külföldi munkavállalási hajlandóságot, hiszen a határ menti településekről nagyobb arányban járnak az országon túlra dolgozni, elsősorban a nyugati és az északi határ mentén.

A megkérdezettek 63,4%-a legszívesebben maximum a lakóhelyük 50 km-es körzetéig vállalna munkát. Elég magas viszont azok aránya, akik külföldön is vállalnának munkát.

16. Helyezkedett-e / helyezkedne-e el lakóhelyétől akkora távolságban, hogy költözni is kellett/kellene?

60,3% igen
39,7% nem



A kérdőívet kitöltők 60,3%-a költözött már, illetve szívesen el is költözne a lakóhelyéről, amennyiben számára megfelelő munkahelyet talál, találna. 40% ragaszkodik az otthonához, egy másik munkahelyért nem változtatna a lakóhelyén.

A cégeknek fontos tudniuk, hogy a magyar emberek nehezen változtatnak lakóhelyet. Megfelelő munkafeltételek biztosításával a dolgozók nagyobb része megtartható.

17. Lakóhelyétől távoli munkahely-választásnál tájékozódik-e részletesen a munkahelyen kívüli feltételekről?

86,9% igen
13,1% nem



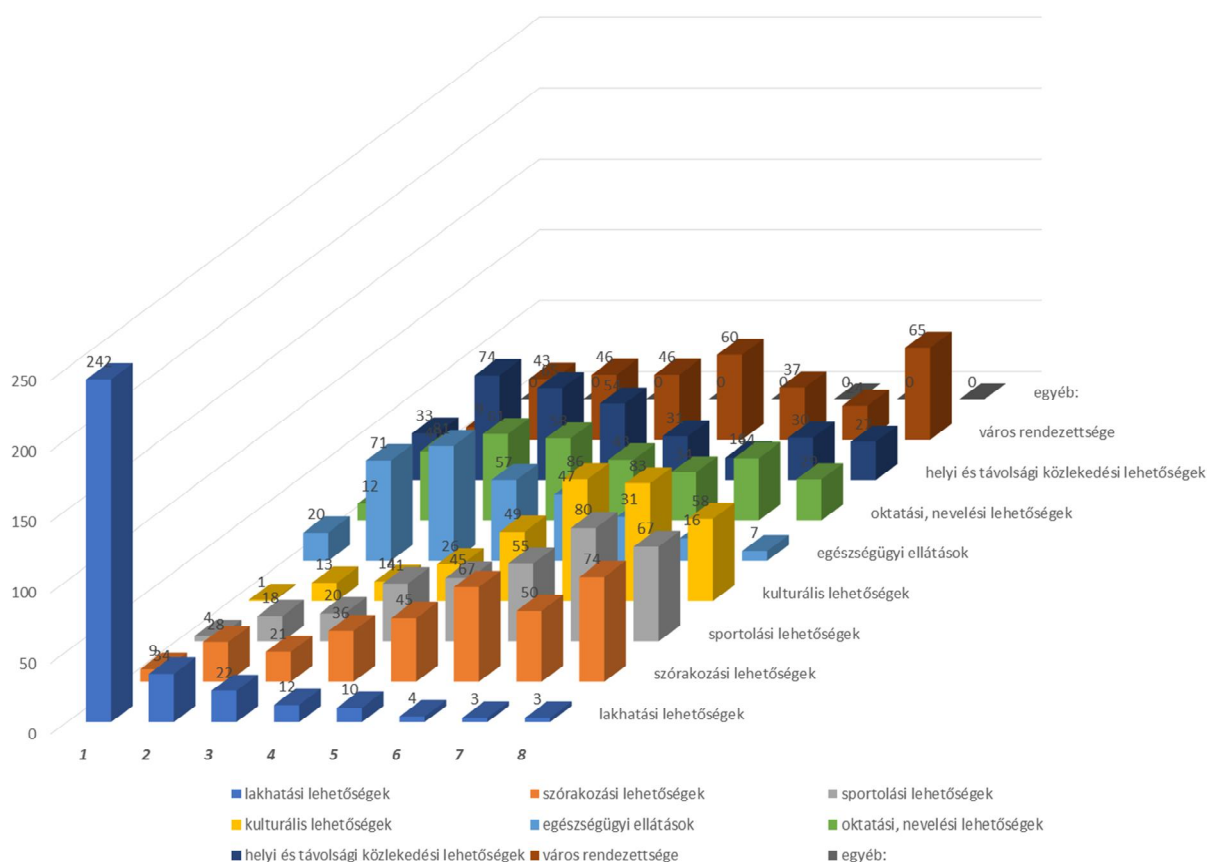
A válaszolók 87%-a tájékozódik az új munkahely kiválasztásánál az egyéb munkahelyen kívüli feltételekről, 13%-uk nem néz körül az adott településen található lehetőségek között.

A munkaerő helyben tartásának, egy adott térségbe vonásának fontos eleme, hogy a munkahelyen kívüli feltételek: település infrastruktúrája, kulturális élet, közbiztonság is megfelelő legyen a leendő munkavállalók számára.

18. Lakóhelyétől távoli munkahely-választásnál mi lenne fontos az Ön számára? (Kérjük, rangsoroljon 1-8-ig, ahol 1-es jelenti a legfontosabbat!)

	1	2	3	4	5	6	7	8
lakhatási lehetőségek	242	34	22	12	10	4	3	3
szórakozási lehetőségek	9	28	21	36	45	67	50	74
sportolási lehetőségek	4	18	20	41	45	55	80	67
kulturális lehetőségek	1	13	14	26	49	86	83	58
egészségügyi ellátások	20	71	81	57	47	31	16	7
oktatási, nevelési lehetőségek	12	49	61	58	43	34	44	29
helyi és távolsági közlekedési lehetőségek	33	74	65	54	31	16	30	27
város rendezettsége	9	43	46	46	60	37	24	65
egyéb:	0	0	0	0	0	0	0	0

Munkahelyválasztási szempontok



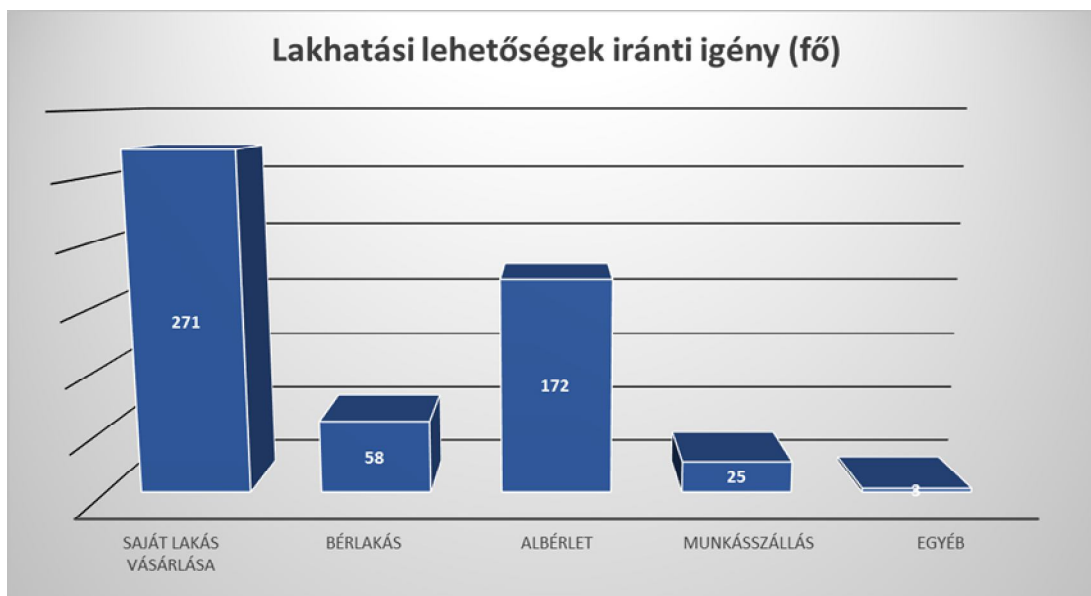
A lakóhelytől távoli munkahelyválasztásnál a következő feltételek fontossága lett vizsgálva: lakhatási, szórakozási, sportolási, kulturális lehetőségek, egészségügyi ellátások, oktatási, nevelési, helyi és távolsági közlekedési lehetőségek és a város rendezettsége.

A 330 választ adó közül 73%, 242 fő első helyre helyezte a lakhatási lehetőségek fontosságát. Ha az 1-2-3. fontossági kategóriát figyeljük meg, akkor azt látjuk, hogy ide jelölte a megkérdezettek 90,3 %-a a lakhatást. Csak három ember volt az, aki ezt a feltételt az utolsó helyre rangsorolta. A lakhatási lehetőségeket a helyi és távolsági közlekedési lehetőségek prioritizáltsága követi. 1-4 fontossági kategóriában a 330 választ adó 226 db jelölést adott arra, hogy igenis fontos egy településen a közlekedési adottság. A fontossági sorrend első felébe jelölték a megkérdezettek az egészségügyi ellátást, az oktatási, nevelési lehetőségeket is. A szórakozási, kulturális, sportolási lehetőségek kevésbé fontosak az adatok alapján, a válaszadók többsége háttérbe sorolta ezt a feltételt. Az adott város rendezettsége a fontossági sorrendben szórt eredményt hozott.

Egy-egy lakóhelytől távol eső munkahely választásakor az emberek a legfontosabb feltételnek a lakhatási lehetőségeket tartják. Az ingatlan biztosítása után fontos a helyi és helyközi közlekedés minősége is a megkérdezetteknek. A település rendezettsége is elengedhetetlenül fontos. A válaszadók többségének az egészségügyi és az oktatási lehetőségek közepesen fontosak. A legkevésbé a szórakozási, kulturális, sportolási lehetőségek elérhetőségét figyelik meg az emberek egy új lakóhelyen egy új munkahely megválasztásakor.

19. A lakhatási lehetőségek közül melyik megoldások után érdeklődne?
(Több választ is megjelölhet!)

271 fő	saját lakás vásárlása
58 fő	bérlakás
172 fő	albérlet
25 fő	munkásszállás
3 fő	egyéb



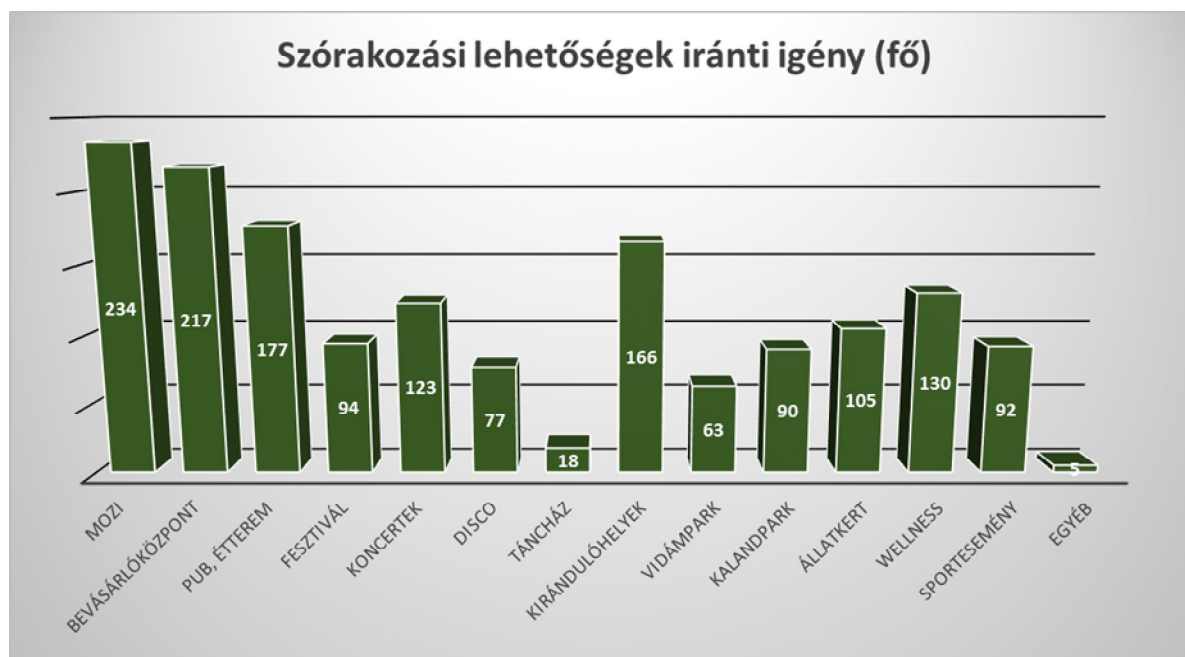
A lakhatási lehetőségek választásánál több igényt is jelölhettek a választ adók. 529 jelölés érkezett erre a kérdésre. Egy-egy kérdőív kitöltő több lehetőséget is megjelölt ennél a kérdésnél. A megkérdezettek 82 %-a szeretne saját ingatlanban élni (271 db jelölés).

Az albérletet is igen magas arányban 52%-ban választották, a 330 kérdőív kitöltő közül 172-en. A munkáltató által biztosított munkásszállás 25 ember számára volt vonzó perspektíva, ők a választ adók 7,5 %-át tették ki. A magyar munkavállalók stabilitás, biztonság iránti igénye itt is megmutatkozik, a saját tulajdonú ingatlan utáni érdeklődésben. A saját tulajdonú ingatlan megléte viszont a mobilitási hajlandóságot nagymértékben csökkentheti.

A kérdőívet kitöltők döntő többsége saját ingatlan megszerzésében gondolkodik. Az albérlet került a kedvelt lakhatási lehetőségek második helyére. Nem számottevő a bérlakás és a munkásszállás iránt érdeklődők száma, igaz térségünkben alacsony a munkásszállások, illetve a bérlakások száma.

20. A szórakozási lehetőségek közül melyek fontosak Önnek? (Több választ is megjelölhet!)

234 fő	mozi
217 fő	bevásárlóközpont
177 fő	pub, étterem
94 fő	fesztivál
123 fő	koncertek
77 fő	disco
18 fő	táncház
166 fő	kirándulóhelyek
63 fő	vidámpark
90 fő	kalandpark
105 fő	állatkert
130 fő	wellness
92 fő	sportesemények
5 fő	egyéb

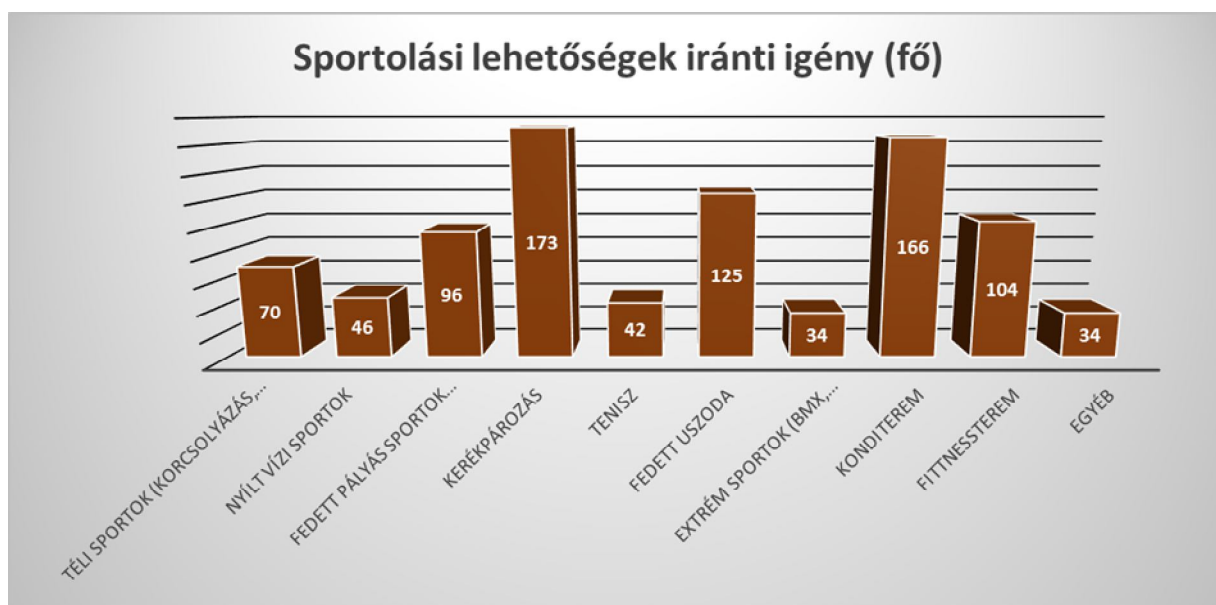


Ennél a kérdésnél több választ is meg lehetett adni. Összesen 1364 jelölés volt értékelhető. A válaszoknál figyelembe kell venni, hogy a kérdőívet kitöltők 72%-a 30 év alatti fiatal. A legtöbb számszerű jelölést a mozi kapta, 234 fő jelölte be (a válaszolók 71%-a) ezt a szórakozási lehetőséget. A bevásárlóközpont 217 szavazatot kapott. Szinte azonos számú jelölést kapott a pub, étterem és a kirándulóhelyek, mint szórakozási lehetőség. A legkevesebben a táncház szolgáltatását választották, 18 fő az, aki szívesen táncolna ilyen keretek között.

A szórakozási lehetőségek közül a legtöbben a mozit és a bevásárló központot választották. Jelentős igény mutatkozik az éttermek és kirándulóhelyek iránt is. Számottevő még a koncertekre és wellnessre vonatkozó igény.

21. A sportolási lehetőségek közül melyek fontosak Önnek? (Több választ is megjelölhet!)

70 fő	téli sportok (korcsolyázás, síelés, stb.)
46 fő	nyílt vízi sportok
96 fő	fedett pályás sportok (faltenisz, asztalitenisz, bowling, stb.)
173 fő	kerékpározás
42 fő	tenisz
125 fő	fedett uszoda
34 fő	extrém sportok (BMX, gördeszkázás, stb.)
166 fő	konditerem
104 fő	fitnessterem
34 fő	egyéb

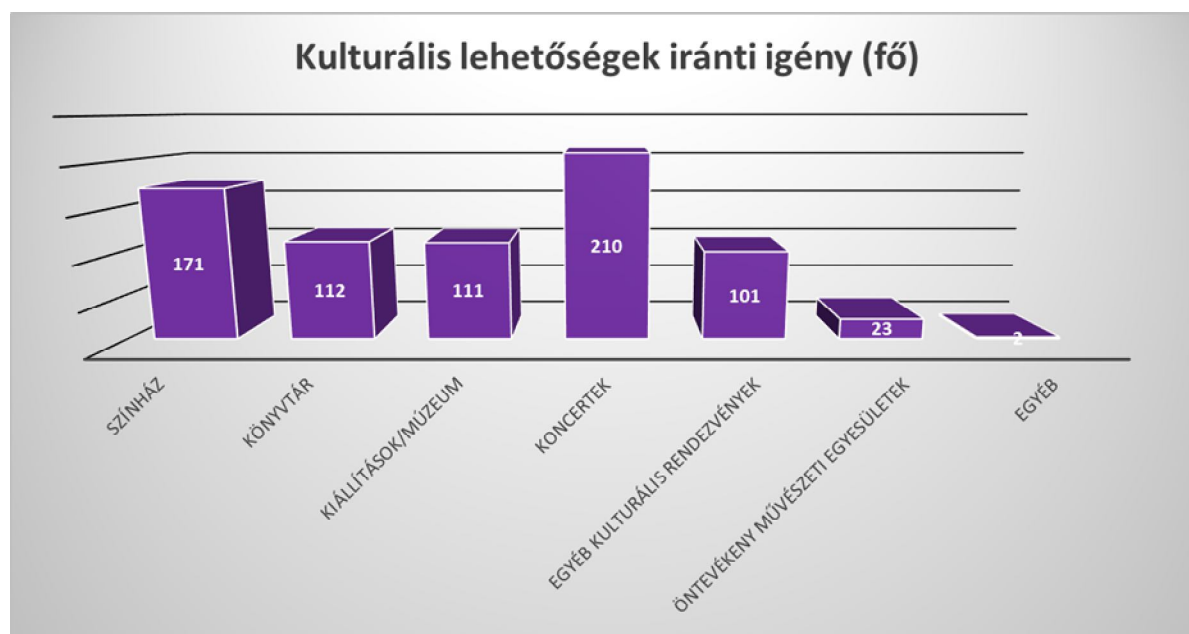


A sportolási lehetőségek kérdésre összesen a 330 válaszoló 890 jelölést adott. Ennél a kérdésnél is több választ jelölhettek a kérdőívet kitöltők. A legtöbb szavazatot a kerékpározás (173 db) és a konditerem (166 db) kapta. Ez azt is jelenti, hogy a választ adók közel fele fontosnak tartja ezeket az aktív kikapcsolódási formákat. Az uszoda és a fitnessterem is 100 feletti jelölést érdemelt a kitöltőknél. Sok embert érdekelnek a fedett pályás sportok, mint faltenisz, bowling, asztalitenisz. A válaszolók 10,3 %-a fontosnak tartja az extrém sportokat is, ami nem elhanyagolható arány, ha meg szeretné tartani az adott térség a leendő munkavállalóit.

A megkérdezettek a sportolási lehetőségek kiválasztásánál a kerékpározást emelték ki, mint fontos mozgási forma. Fontos egy településen a biztonságos kerékpáros közlekedés megteremtése, kerékpárutak létrehozásával. A kondicionáló terem szorosan a fontossági sorrend második helyén végzett. A mai kor embere szívesen végez testmozgást gépesített termekben.

22. A kulturális lehetőségek közül melyek fontosak Önnek? (Több választ is megjelölhet!)

171 fő	színház
112 fő	könyvtár
111 fő	kiállítások/múzeum
210 fő	koncertek
101 fő	egyéb kulturális rendezvények
23 fő	öntevékeny művészeti egyesületek
2 fő	egyéb



A megkérdezetteknek szinte az összes kulturális lehetőség vonzó volt. Több válasz megjelölésére volt lehetőség ennél a kérdésnél is. Összesen 730 jelölés volt értékelhető. Mivel a kérdőívet kitöltők több mint 70%-a 30 évnél fiatalabb, ezért nem meglepő, hogy a koncert került az első helyre. A 330 kitöltő közül 210 főt érdekel ez a kikapcsolódási forma.

A színház, mint kulturális program a második legfontosabb, a válaszadóknál. Hozzájárulhat ehhez, hogy Dunaújváros rendelkezik helyi színházzal, ez a kulturális forma beépült a térségben a művelődési formák közé. Harmadsorban a könyvtár, a kiállítások és egyéb kulturális rendezvények lehetősége volt fontos a válaszadóknak. Az öntevékeny művészeti egyesületek szükségességét 23 válaszoló tartja fontosnak. Jól látható, hogy a fiatalságnak többféle kulturális közösségi programra lehet szüksége, hogy egy település megtartó erővel bírjon a számukra.

Ha egy település meg szeretné tartani a fiatalságot, és oda szeretné vonzani máshonnan a munkavállalókat, akkor széles spektrumú kulturális programválasztékot kell biztosítani a számukra. A koncertek, fesztiválok rendezése ma húzó erőt képviselnek egy-egy település megítélésében. A megkérdezettek kulturális érdeklődésében előkelő helyet foglal el a színházi előadások, a kiállítások megtekintése is.

ÖSSZEFOGLALÓ

A kérdőívet kitöltők többsége- a holnap munkavállalói- munkahelyválasztásnál, munkahelyváltásnál a következőket tartja a **legfontosabb szempont**nak:

- **magasabb bérért váltana vagy váltott már munkahelyet,**
- **minimum 200.000 Ft nettó jövedelmet tart szükségesnek,**
- **állandó délelőtti, vagy rugalmas munkarendben dolgozna,**
- **legfontosabbnak a szakmán belüli továbbképzéseket tartja,**
- **legfeljebb öt évre tervez előre egy munkaadónál,**
- **a cég stabilitása, megbízhatósága fontos a számára,**
- **továbbá fontos a leendő kollégák és a cég vezetőjének személye,**
- **maximum a lakóhelye 50 km-es körzetéig vállal szívesen munkát,**
- **lakhatási lehetőségek közül a saját lakás vásárlását tervezi,**
- **a szórakozási lehetőségek közül nagyon fontos a számára a mozi és a bevásárló központ megléte,**
- **a sportolási lehetőségek közül a kerékpározás és a kondicionáló terem fontos számára,**
- **a kulturális lehetőségek közül a koncertek és a színház.**