

Dunaújvárosi Járási Foglalkoztatási Fórum

Új generációk és digitalizációs világ

Az új generáció képzéséről, az újonnan jelentkező foglalkoztatási igényekről, lehetőségekről tartottak szakmai előadásokat kedden az iparkamara székházában.

MOLNÁR E.

Az önkormányzat és konzorciumi partnere, a Fejér Megyei Kormányhivatal TOP-6.8.2-15-DU1-2016-00001 „DUNA-MUNKA TOP - Helyi foglalkoztatási együttműködések Dunaújvárosban és járási területén” című projektje keretében valósult meg a rendezvény.

A Dunaújvárosi Járási Foglalkoztatási Fórum programján elsőként Vass Zoltán, a fórum elnöke köszöntötte a tagokat és az érdeklődőket. Mint mondta, a foglalkoztatási fórummal szép eredményeket értek el az elmúlt időszakban, bővült a foglalkoztatás, csökkent a munkanélküliség. Am hozzatette, a szabad munkaerő elérése, foglalkoztatása rövid távú megoldás, a teljesítménynövekedést hosszú távú stratégiával lehet elérni, mégpedig a fiatalok bevonásával. Ennek lehetőségeiről, az új generáció foglalkoztatásának kihívásáról szólt a keddre szervezett fórum.

Képezni kell az embereket

Lauer Tamás, az Informatikai, Távközlési és Elektronikai Vállalkozások Szövetségének elnöke többek között a negyedik ipari forradalomról, az automatizálás térhódításáról és ezek következményeiről beszélt. Mint mondta, izgalmas idő-



Az új géptechnológiák új munkahelyeket is fognak eredményezni

Fotó: Onodi Zoltán

szakban vagyunk, sok minden köszönhető a digitalizációnak. Véleménye szerint az, hogy az automatizáció és a robotizáció bekerült a rendszerbe, az valójában segíteni fog. Arról a jövőképről is beszélt, hogy bár most hiány tapasztalható a munkaerőpiacon, ez meg fog változni, öt-tíz éven belül jelentős munkaerő felesleg várható, mert a gyártó vállalatok abba az irányba vannak kényszerítve, hogy minél többet és minél hatékonyabban termeljenek. És azon dolgozók, akik a jövőben részt vesznek a gyártási folyamatokban, nyilván több pénzt fognak keresni, de sokkal magasabb szintű tudás birtokában is kell lenniük, hiszen a robotok, az automatizációs rendszerek mellett fognak dolgozni. Mint mondta, arról szól a negyedik ipari forradalom, hogy míg eddig az ember mindig részese volt a gyártási folyamatoknak, most már maguk

a gépek fognak egymással kommunikálni, és bizonyos javakat már ezek állítanak elő. Hangsúlyozta, nekünk ebben a rendszerben kell megállni a helyünket, és szerinte ezt egy módon lehet, mégpedig az oktatáson keresztül. Minél képzetesebb, érettebb embereket kell a munkaerőpiacra bocsátani. Lauer Tamás arról is szólt, hogy az automatizáció tekintetében Magyarország elég jó helyen van, köszönhetően annak, hogy sok olyan multinacionális vállalat van hazánkban, amelyeknél egyre nagyobb követelmény a hatékonyság. Nagyon sok beruházás van és lesz is még nálunk, amelyek új gépsorokat, új robotokat hoznak, amelyek helyettesítik az emberi munkaerőt. Hozzatette, az új technológia új munkahelyeket is fog eredményezni, teremteni, és éppen ezért kell képezni az embereket, a fiatalokat már az általános iskolától kez-

dődően az új technológiák tükrében.

Új szemléletmód

Ruff Tamás, a Magyar Városkutató Intézet kutatási igazgatója számos érdekességet mutatott be prezentációjában arról, hogy milyen különbségek vannak az egyes generációk között, mennyivel másabb világban, másabb körülmények között nőtt fel az, aki például a rádió elterjedésének idején született, és az, akinek már természetes, mindennapi dolog a mobiltelefon és az internet.

Mint mondta, az új korosztály új kihívásokat jelent a foglalkoztatóknak, a munkaerőpiac szereplőinek. Az első és legnagyobb dolog az, hogy ez egy jóval szűkebb generáció, kevesebben vannak, és amikor aktív munkavállalókká válnak, sokkal több nyugdíjast kell eltartaniuk. További kihívást jelent a foglalkoztatóknak, hogy az új generáció már teljesen más munkakultúrával rendelkezik, más igényeik, elképzeléseik, céljaik vannak, mint amik eddig jól bevált gyakorlatok voltak. Kérdés, hogy a munkaadók felkészültek-e erre. Lehet, hogy a foglalkoztatóknak teljesen más felfogásban kell a fiatal munkaerőkhöz állnia, legyen az a munkakörülményekre, az időbeosztásra, a feladatkiosztásra való tekintetben. Például, ha vannak olyan munkakörök, amelyek megengedik, és otthonról is elvégezhető a feladat, akkor be kell-e feltétlenül menni dolgozni? Kérdés az is, hogy mennyire lesz lehetséges az új generációnak csapatmunkában dolgozni, ugyanis a kutatások azt bizonyítják, hogy ezek a fiatalok a kortárs hatások miatt sokkal aktívabbak, innovatívabbak csapatmunkában.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE