

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők
összetétele és jellemzői

TANULMÁNY

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
TOP 6.8.2-15-DU1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködés
Dunaújváros és járási területén” c. pályázatához
2020.

Készítette:

LEAN SOLUTION
Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETŐ	3
2. KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS ELEMZÉSE KÉRDÉSENKÉNT	4
2.1. KITÖLTŐ NEME:.....	4
2.2. HOL ÉL JELENLEG?	5
2.3. HÁNY FŐS HÁZTARTÁSBAN ÉL?	6
2.4. ELTARTOTTAK SZÁMA:	7
2.5. JELENLEG MILYEN ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜL?	8
2.6. JÖVEDELME TEREH-E / TEREHÉNE VALAMILYEN LETILTÁS, LEVONÁS?	9
2.7. ÉLETKORA:.....	10
2.8. ISKOLAI VÉGZETTSÉGE:	11
2.9. SZAKKÉPZETTSÉGEK SZÁMA:	13
2.10. NYILVÁNTARTÁSBAN TÖLTÖTT IDŐ:	14
2.11. HÁNY MUNKAHELYE VOLT EDDIG?	15
2.12. SZOKOTT-E FEKETEMUNKÁT VÉGEZNI?	16
2.13. MIKOR ÁLLT UTOLJÁRA FŐÁLLÁSÚ JOGVISZONYBAN?	17
2.14. HÁNY ÉV FOGLALKOZTATÁSI JOGVISZONNYAL (MUNKATAPASZTALATTAL) RENDELKEZIK ÖSSZESEN?.....	18
2.15. MENNYI IDŐRE TERVEZ ELŐRE?	19
2.16. HOGYAN TÁJÉKOZÓDIK AZ ÜRES ÁLLÁSHELYEKRŐL	21
2.17. HOGYAN LÉP KAPCSOLATBA A MUNKAADÓKKAL?	22
2.18. MIKOR JELENTKEZETT MUNKAHELYRE / KERESETT FEL MUNKAADÓT UTOLJÁRA?	23
2.19. JELLEMZŐEN MIÉRT NEM VOLTAK SIKERESEK AZ ÁLLÁSKERESÉSEK?	25
2.20. A MUNKAADÓI ELUTASÍTÁSNAK ÁLTALÁBAN MI VOLT AZ OKA ÖN SZERINT?	26
2.21. HA ÖN NEM FOGADTA EL A MUNKAHELYET, ANNAK MI VOLT AZ OKA?	27
2.22. MIKOR TUDNA/SZERETNE MUNKÁBA ÁLLNI?	28
2.23. MI AZ OKA ANNAK, HOGY HA NEM TUD AZONNAL MUNKÁBA ÁLLNI?.....	29
2.24. MILYEN CSALÁDI PROBLÉMÁK AKADÁLYOZZÁK ELHELYEZKEDÉSÉT?	30
2.25. MILYEN EGÉSZSÉGI PROBLÉMÁK AKADÁLYOZZÁK ELHELYEZKEDÉSÉT?	31
2.26. MIÉRT NEM TARTJA SZÜKSÉGESNEK, HOGY DOLGOZZON?	32
2.27. MIBEN VÁRNA MÁSOKTÓL SEGÍTSÉGET?	33
3. ÖSSZEFOGLALÓ	35
MELLÉKLET - KÉRDŐÍV	40

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

1. BEVEZETŐ

A Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán az álláskeresők száma az utóbbi négy évben folyamatosan csökken:

év	álláskeresők éves átlagos száma (fő)
2015.	3604
2016.	2974
2017.	2664
2018.	2404

A legfeljebb 6 hónapig regisztráltak aránya 54,7-56,4% között mozog, tehát elég magas azon ügyfelek aránya, akik fél éven belül kikerülnek az álláskereső nyilvántartásból.

Álláskeresők aránya a nyilvántartásban töltött idő szerint

év	Legfeljebb 6 hónapja regisztrált álláskeresők aránya (%)	13-24 hónap között regisztrált álláskeresők aránya (%)	24 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők aránya (%)	12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők aránya összesen (%)
2015.	56,4	12,7	12,4	25,1
2016.	54,7	16,2	14,9	31,1
2017.	55,2	12,3	18,5	30,7
2018.	56,0	12,6	18,2	30,8

Ebben az időszakban viszont nőtt és folyamatosan magas országosan, megyei és helyi szinten is azok aránya, akik hosszabb ideje, 12 hónapnál régebb óta álláskeresők. További probléma, hogy ezen a csoporton belül a 24 hónapnál régebb óta regisztráltak aránya közel 6%-al nőtt. Mivel ez munkaerő-piaci szempontból nagyon kedvezőtlen folyamat, ezért szükséges egy részletesebb vizsgálat elvégzése.

A kérdőíves felmérés célja, hogy feltárja a hosszabb ideje álláskeresők összetételét kor, nem, iskolai végzettség, elhelyezkedési nehézségek szerint, annak érdekében, hogy egy mélyebb vizsgálatot lehessen elvégezni a hosszú regisztrációs idő okaira vonatkozóan.

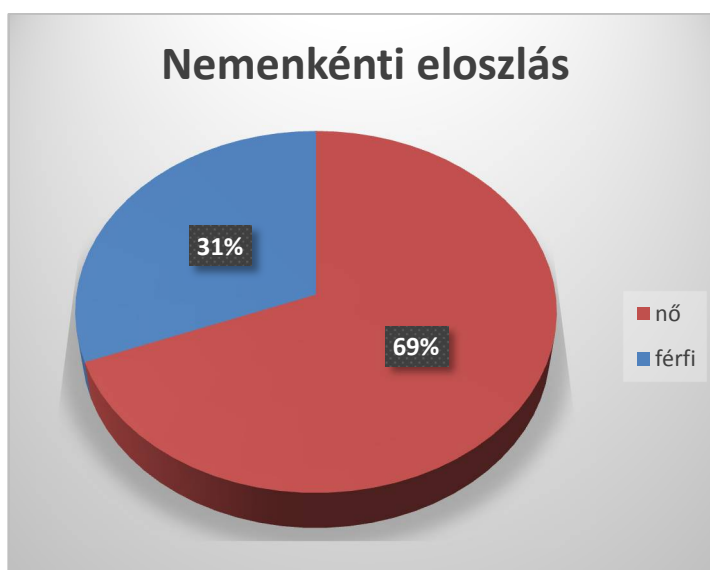
Az adatok elemzése után láthatóvá válik, hogy az elhelyezkedést akadályozó tényezők közül melyek milyen foglalkoztatást segítő eszközzel kezelhetők, illetve milyen egyéb eszközök szükségesek a megoldáshoz, a munkaerőpiacra való visszailleszkedéshez.

A kérdőíves felmérésben megkérdezettek száma: 181 fő

2. KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS ELEMZÉSE KÉRDÉSENKÉNT

2.1. Kitöltő neme:

	arány (%)	létszám (fő)
nő	69	125
férfi	31	56



„A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői” elnevezésű kérdőívet a csoportba tartozók kb. 25%-a, 181 fő töltötte ki. A megkérdezettek 69%-a nő (125 fő) és 31%-a férfi (56 fő). A Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területén folyamatosan magasabb, 60% körüli a nők aránya a regisztrált álláskeresők között.

A megkérdezettek 69%-a nő, 31%-a férfi. A Dunaújvárosi Járás területén folyamatosan 60% körül mozog a nők aránya az álláskeresők között. A tartósan, több mint 12 hónapja regisztrált álláskeresők között még magasabb a nők aránya.

Dunaújváros ipari város, elsősorban olyan nagyobb vállalatok képviselik magukat, ahol a férfi munkaerő könnyebben helyezkedik el. Legnagyobb foglalkoztatók az ISD Dunaferr Zrt. és a Hankook Tire Magyarország Kft. is nagyobb számban férfiakat foglalkoztat. Kevés olyan cég van a dunaújvárosi térségben, akik főként a női munkaerő iránt érdeklődnek.

A város és környékének kiemelt feladata, hogy elősegítse olyan vállalat, vállalkozás megtelepedését, amely a női munkaerő elhelyezkedését segítené, amivel csökkenne a nők aránya a regisztrált álláskeresők között.

2.2. Hol él jelenleg?

	<i>arány (%)</i>	<i>létszám (fő)</i>
városban	59	107
falun	41	74



A Dunaújvárosi Járásban négy város (Adony, Dunaújváros, Pusztaszabolcs és Rácalmás) és 12 község található. A négy város közül három különleges helyzetéből adódóan sorolható városi minősítésbe, egyedül Dunaújváros hordozza egy nagyváros jellegzetes képét. A KSH adatai alapján a Dunaújvárosi Járásban 2018.01.01. napi lakó-népesség 92.637 fő. A járás 4 városában él a népesség 65,7%-a, 60.879 fő. A megkérdezettek 59%-a városban él. A kérdőívet kitöltők között 18%-kal magasabb volt a városban lakók aránya. A falun élők 41%-ot képviseltek a választ adók közül.

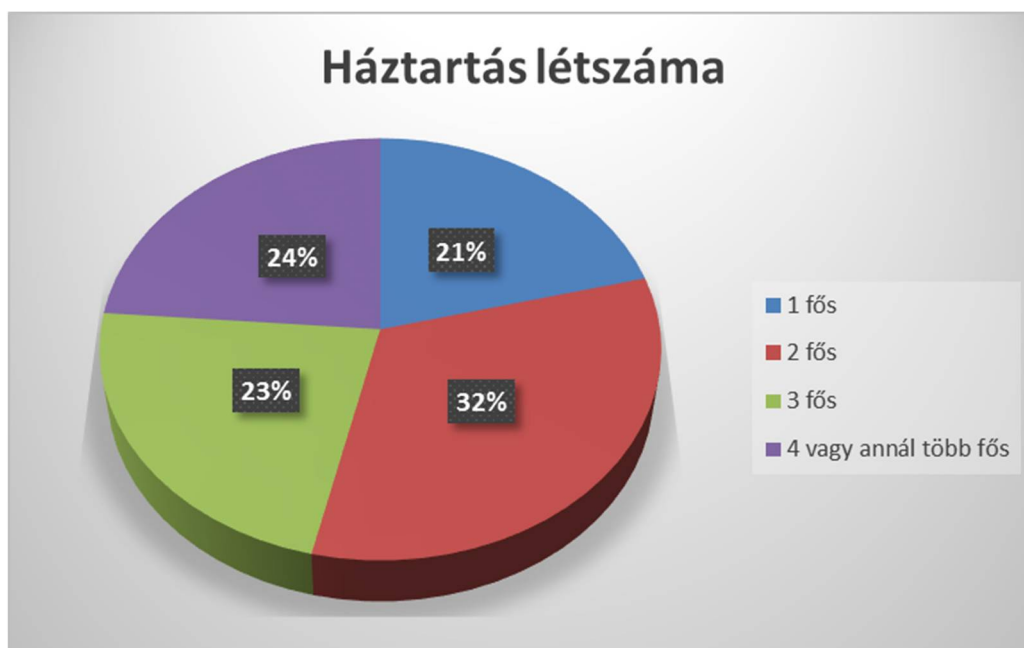
A 10. kérdéssel összevetve a számok azt mutatják, hogy a 74 fő vidéki lakos közül 59 megkérdezett 24 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső. Látható, hogy a vidéken élő álláskeresők nehezebben tudnak elhelyezkedni és több közöttük a tartósan álláskereső.

A kérdőívet kitöltők 59%-a városban, 41%-a falun él. A vidéki álláskeresők nehezebben tudnak elhelyezkedni, nagyobb arányú közöttük a tartósan, akár 24 hónapja regisztrált álláskereső, mint a városban élő nyilvántartott álláskeresők között.

A vidéki települések figyelmét fel kell hívni a helyben levő munkaerő, falun élő álláskeresők elhelyezkedésének segítésére, akár települések közötti összefogással, cégek, vállalatok térségükbe csábításával, pályázatok írásával.

2.3. Hány fős háztartásban él?

	arány (%)	létszám (fő)
1 fős	21	38
2 fős	32	59
3 fős	23	41
4 vagy annál több fős	24	43



A kérdőívet kitöltő 181 fő közül a legnagyobb arányban a 2 fős háztartásban élők voltak, 32% (59 fő). 24-23%-os arányban a 3 fős illetve a 4 fős vagy annál nagyobb családok képviselői nyilatkoztak. A legkevésbé az egy fős háztartásban élők voltak, ők 21%-kal reprezentálták magukat a választ adók között.

A 2011. évi népszámlálási adatok alapján a Magyarországon az emberek 13,6%-a egy személyes háztartásban él (1.317.138 fő).

A kérdőívet kitöltő 181 fő közül a legnagyobb arányban a 2 fős háztartásban élők voltak 32%. A legalacsonyabb arányban az egyedülállók, az egy fős háztartások szerepeltek. A legkevésbé az egyedülállók lehetnek tartósan távol a munkaerőpiactól, mert nem áll mellettük senki anyagi támaszt biztosítva.

2.4. Eltartottak száma:

	arány (%)	létszám (fő)
0	53	95
1	30	55
2	11	20
3	5	9
4 vagy annál több fő	1	2

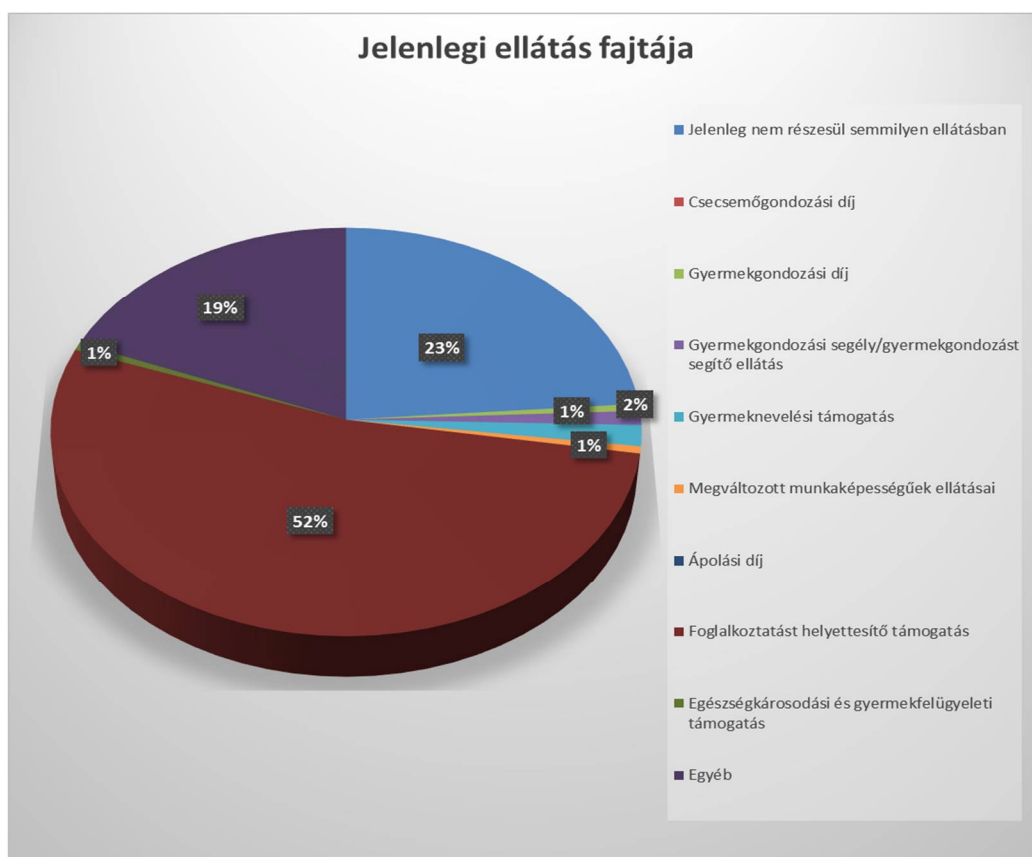


Az eltartottak számának kérdésénél a megkérdezettek több mint a fele, 53% nyilatkozott úgy, hogy a háztartásában nincs eltartott. 55 fő válaszolta, hogy egy eltartott van abban az életközösségében, ahol él. A válaszolók alig 6%-ánál van 3 vagy annál több eltartott a háztartásban. A 3. kérdésben 43 fő válaszolta, hogy négyen, vagy annál többen élnek a háztartásukban, 2 fő nyilatkozta, hogy 4 vagy annál több eltartott él vele. A négy vagy annál több fős háztartásokban a legtöbben 1-2 fő eltartottal élnek egy életközösségben.

A válaszolók több mint a felének (53%) a háztartásában nincs eltartott, tehát nem kell senkiről gondoskodnia. A megkérdezettek között, ahogy nő az eltartottak száma, úgy csökken a tartósan álláskeresők aránya. Minél több eltartottról kell gondoskodni egy családban, annál kevésbé lehet tartósan távol valaki a munkaerőpiacról.

2.5. Jelenleg milyen ellátásban részesül?

	<i>arány (%)</i>	<i>létszám (fő)</i>
Jelenleg nem részesül semmilyen ellátásban	23	43
Csecsemőgondozási díj	0	0
Gyermekgondozási díj	1	1
Gyermekgondozási segély/gyermekgondozást segítő ellátás	1	2
Gyermeknevelési támogatás	2	3
Megváltozott munkaképességűek ellátásai	1	1
Ápolási díj	0	0
Foglalkoztatást helyettesítő támogatás	52	96
Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	1	1
Egyéb	19	34



A válaszolók 77%-a részesül ellátásban: 52%-a Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, 19% egyéb, meg nem határozott ellátásban részesül, 2% gyermeknevelési támogatást kap, 1-1% Gyermekgondozási díj, Gyermekgondozási segélyt, Megváltozott munkaképességűek ellátását és Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesül. 23% nem kap ellátást.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

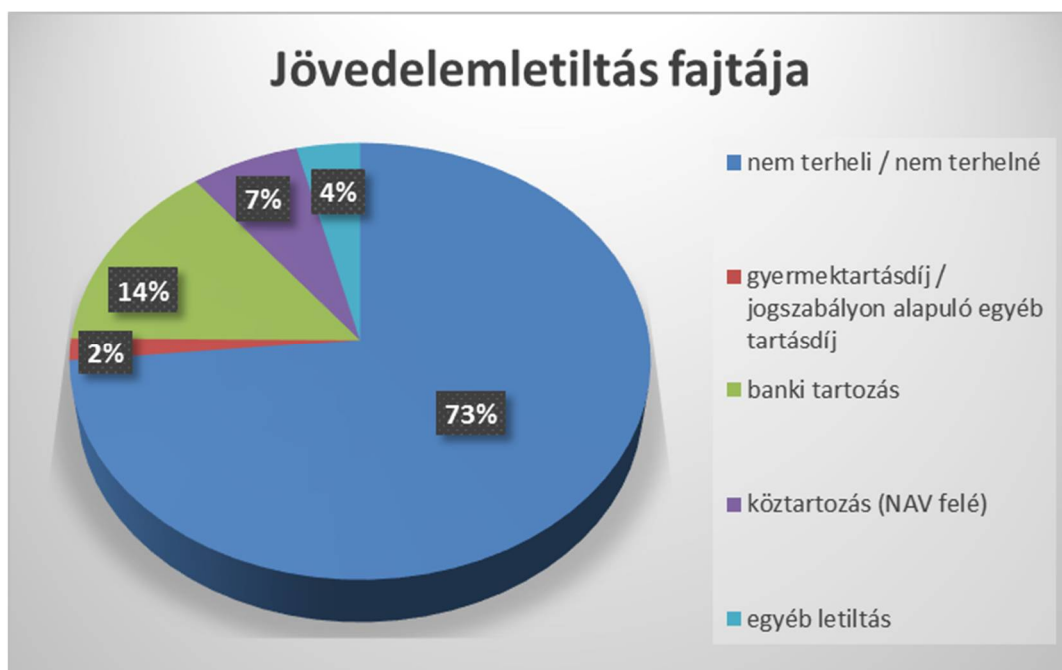
A Foglalkoztatási Osztályon nyilvántartott álláskeresők 44,8%-a nem rendelkezik semmilyen ellátással, támogatással; foglalkoztatást helyettesítő támogatásban a nyilvántartottak 25,4%-a részesül (2019. augusztusi NFSZ adatai alapján).

A nyilvántartott álláskeresők között a regisztrációs idő növekedésével nő a Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aránya.

A kérdőívet kitöltők 12 hónapnál régebb óta álláskereső közül 52% kap Foglalkoztatást helyettesítő támogatást, 72%-uk valamilyen ellátásban részesül. Azok, akik nem kapnak semmilyen ellátást kevésbé engedhetik meg maguknak, hogy tartósan távol legyenek a munkaerőpiactól, és tartós álláskeresővé válnak.

2.6. Jövedelmét terheli-e / terhelné-e valamilyen letiltás, levonás?

	arány (%)	létszám (fő)
nem terheli / nem terhelné	73	133
gyermektartásdíj / jogszabályon alapuló egyéb tartásdíj	2	3
banki tartozás	14	26
köztartozás (NAV felé)	7	12
egyéb letiltás	4	7



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

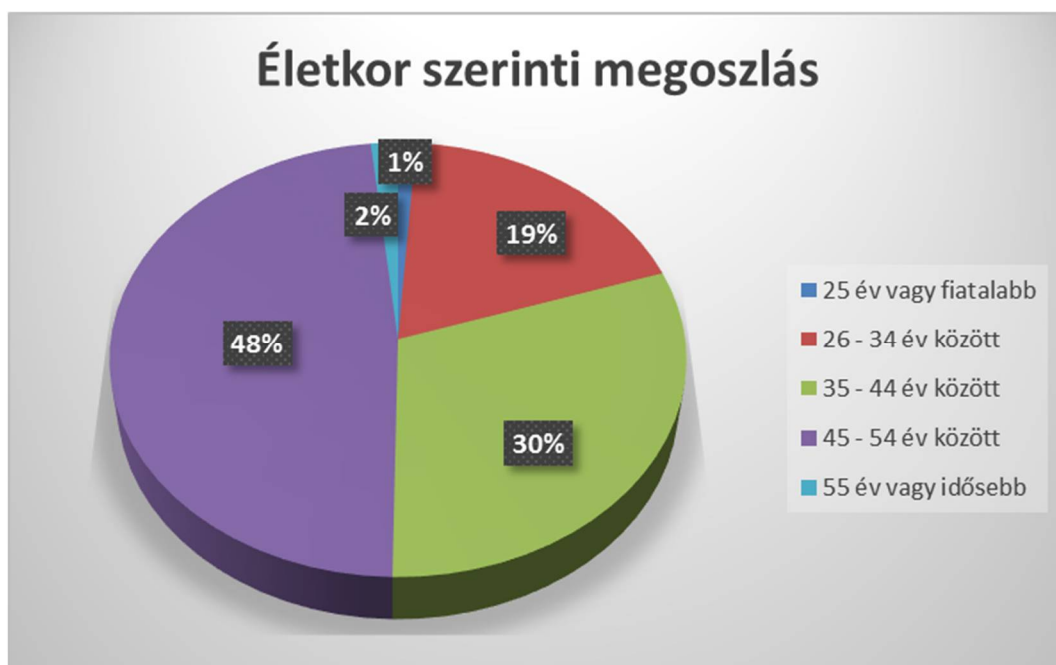
A 181 kitöltő közül 133 fő (73%) nyilatkozta, hogy nem terheli/nem terhelne levonás, letiltás a jövedelmét. A legmagasabb arányú letiltási kategória – 14% - a banki tartozás volt a választ adók között, 26 főnek volt ilyen jellegű tartozása. NAV tartozása a kitöltők 7%-ának, tartásdíj fizetési kötelezettsége pedig 2%-nak volt.

A kérdőívet lekérdezők szerint többen láthatóan elgondolkodtak a kérdés láttán, de nem vállalták fel, hogy háztartásukat valamilyen letiltás, levonás terhelné.

A megkérdezettek között a legnagyobb arányban banki tartozással rendelkeznek. A tartozások miatt a munkabért terhelő levonások sok esetben visszatartják a munkavállalókat a bejelentett munkalehetőségek elfogadásától.

2.7. Életkora:

	arány (%)	létszám (fő)
25 év vagy fiatalabb	1	2
26 - 34 év között	19	34
35 - 44 év között	30	55
45 - 54 év között	48	87
55 év vagy idősebb	2	3



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

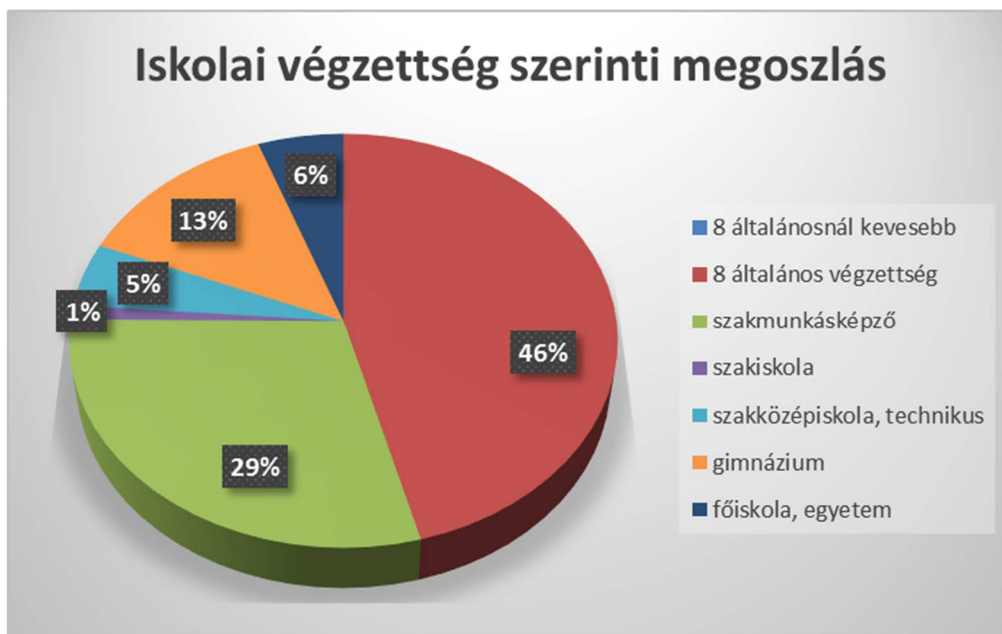
Az életkor szerinti megoszlást megfigyelve a megkérdezettek közel fele (48%) a 45-54 éves korosztályba tartozik. A második legnagyobb arányban a 35-44 év közöttiek vannak (30%). A 26-34 éves korcsoport aránya 19%. A 25 év alattiak aránya 1%, az 55 év felettieké pedig 2%. A Dunaújvárosi Foglalkoztatási Osztályon nyilvántartott álláskeresők 30,7%-a több mint 12 hónapja regisztrálva van. A pályakezdő fiatalok között ez az arány 7,4%.

A tartósan álláskeresők összetételénél a 26-45 év közöttiek aránya összesen 49%, ami nagyon magas, hiszen munkavállalás szempontjából a legaktívabb kornak számít. A 45 év felettiek aránya 50%. A kérdőívet kitöltők között tehát 50-50 százalék volt a 45 év alattiak, és a 45 év felettiek aránya. A munkaerőpiacon az elhelyezkedési esélye a 45 év felettieknek csökkennek. A megkérdezettek között mégis az aktív korban, a legjobb elhelyezkedési lehetőséggel rendelkező álláskeresők is 50 százalékot tettek ki.

A tartósan álláskeresőknek közel fele 45 év alatti, ami nagyon magas arány, hiszen munkavállalás szempontjából ez tekinthető a legaktívabb korcsoportnak. További felmérést igényel annak feltárása, hogy mi okozhatja a fiatalabb, legaktívabb 45 év alatti korosztály ilyen magas arányát a tartósan, több mint 12 hónapja regisztrált álláskeresők között.

2.8. Iskolai végzettsége:

	arány (%)	létszám (fő)
8 általánosnál kevesebb	0	0
8 általános végzettség	46	83
szakmunkásképző	29	53
szakiskola	1	2
szakközépiskola, technikus	5	9
gimnázium	13	24
főiskola, egyetem	6	10



A megkérdezettek között legnagyobb arányban, 46%-ban a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek voltak. 30%-ot képviseltek a szakmunkás végzettséget szerzett (szakmunkásképző, szakiskola) választ adók. A gimnáziumot végzetek 13%-ban, a szakközépiskola, technikus végzettségűek 5%-ban vettek részt a kérdőív kitöltésében. Ha a középfokú végzettséggel (szakmunkás, szakiskola, szakközépiskola, technikus és gimnázium) rendelkezőket együtt vizsgáljuk, akkor a megkérdezettek 48%-át adják. A felsőfokú végzettséggel (főiskola, egyetem) rendelkezők a megkérdezettek 6%-át tették ki. Senki nem nyilatkozott úgy, hogy nincs meg a 8 osztályos végzettsége.

Az iskolai végzettség szerinti megoszlás hasonló értékeket mutat a Dunaújvárosi Foglalkoztatási Osztályon nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti megoszlásával. A 2019. év augusztusi adatok alapján a nyilvántartottak 36,2%-a legfeljebb 8 osztályos végzettséggel, 58,4%-a középfokú végzettséggel és 5,5%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

Az országban és a Dunaújvárosi Járás területén is nagy a szakemberhiány. A kérdőívet kitöltők között 30% szakmunkás (szakmunkásképző, szakiskola) végzettséggel rendelkező tartós álláskereső van. A 2019. év augusztusi statisztika alapján az összes álláskereső között is magas a szakmunkások aránya, 27,7%.

A kitöltésben részt vevők iskolai végzettség szerinti megoszlása alapján elmondható, hogy a 12 hónapnál régebb óta álláskeresők között a legnagyobb arányban 46%-ban az alacsony iskolai végzettségűek találhatóak meg.

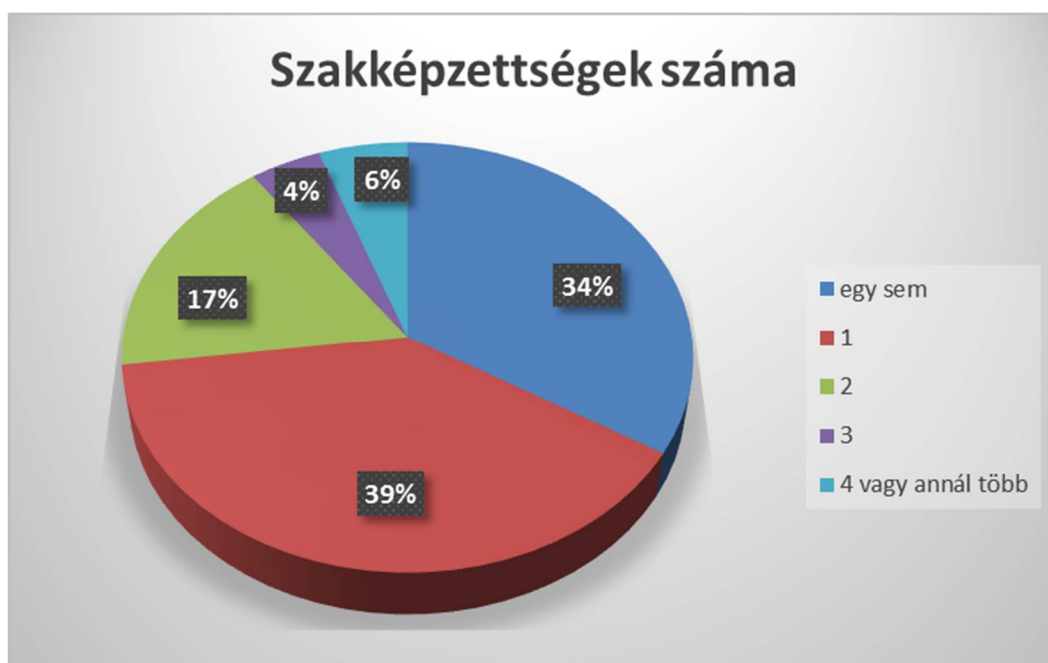
Az iskolai végzettség növekedésével csökken a tartós álláskeresők aránya a nyilvántartottak között. Jól látható, hogy a felsőfokú végzettséggel rendelkezők a kérdőívet kitöltők közül 6%-ban, a Foglalkoztatási Osztályon pedig 5,5%-os arányban vannak jelen.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

További vizsgálatot igényel az, hogy milyen szakmai végzettséggel rendelkeznek azok, akik hosszabb ideig nem tudnak a végzettségük ellenére sem elhelyezkedni.

2.9. Szakképzettségük száma:

	arány (%)	létszám (fő)
egy sem	34	61
1	39	71
2	17	31
3	4	8
4 vagy annál több	6	10



A 9. kérdés arra kereste a választ, hogy hány szakképzettséggel rendelkeznek a kérőívet kitöltők. A válaszolók 34%-a nem rendelkezik szakképzettséggel. 39%-nak csak 1 szakképzettsége van. Akik 2 szakképzettséget jelöltek, ők a megkérdezettek 17%-át tették ki. 3 szakmával 8 fő rendelkezett, 4 vagy annál több szakképzettséget 10 fő szerzett meg.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált 181 fő megkérdezett 34%-a, 61 fő nem rendelkezik szakképzettséggel.

A megkérdezettek között a szakképzettségük számának növekedésével egyre csökken a 24 hónapnál régebb óta regisztráltak száma.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

A szakképzettségek számának növekedésével csökken azoknak a száma, akik már 24 hónapnál régebb óta nyilvántartásban vannak. Tehát minél több szakmával rendelkezik valaki, annál kevésbé valószínű, hogy tartósan álláskeresővé válik.

2.10. Nyilvántartásban töltött idő:

	arány (%)	létszám (fő)
12 hónap	5	9
13-24 hónap között	14	26
24 hónapnál több	81	146



A 12 hónapnál régebb óta regisztráltak nyilvántartásban töltött idő szerinti megoszlásában látható, hogy 5% egy éve, 14%-a a megkérdezetteknek egy és két év között, és 81% több mint két éve regisztrálva van, mint álláskereső. A megkérdezettek közül sokan a kérdőív kitöltése során szembesültek azzal a ténnyel, hogy már több éve, nem egy esetben több, mint 5 éve az álláskereső nyilvántartásában vannak. A Dunaújvárosi Járásban a nyilvántartott álláskeresők 13,6%-a egy éve, 12,7%-a egy és két év között, és 18%-a 24 hónapnál régebb óta regisztrált a 2019. augusztusi statisztikai adatok alapján.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

A megkérdezettek 81%-a 24 hónapnál is régebb óta áll az álláskereső nyilvántartásban. A 8. és a 10. kérdést összevetve látható, hogy a legfeljebb 8 osztályos iskolai végzettséggel rendelkező 83 főből 72 fő 24 hónapnál régebb óta nem áll munkaviszonyban. A szakmunkások, szakiskolások 42 fővel vannak jelen több, mint két éve a regisztrált álláskeresők között. A gimnázium, szakközépiskola, technikus végzettséggel rendelkezők közül 26 fő van 2 évnél régebb óta nyilvántartásban. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők közül 6 fő álláskereső több, mint két éve.

A 9. és 10. kérdés összehasonlításából kiolvasható, hogy azok a válaszolók, akik nem rendelkeznek szakképzettséggel a 61 főből 56 fő 24 hónapnál régebb óta nyilvántartott álláskereső.

A kérdőívet kitöltők között megállapítható, hogy az alacsony iskolai végzettséggel (legfeljebb 8 osztály) és a szakképzettséggel nem rendelkező megkérdezettek nagyobb számban jelennek meg a 24 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők között.

2.11. Hány munkahelye volt eddig?

	arány (%)	létszám (fő)
egy sem	9	17
1-3 munkahely	45	80
4-6 munkahely	30	54
7-9 munkahely	10	19
több, mint 10 munkahely	6	11



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

Látható, hogy a vizsgálatban résztvevő, tartós álláskeresők a nyilvántartásukat megelőzően többségben már dolgoztak, munkaviszonyban álltak. A megkérdezett 181 fő álláskereső 45%-ánál 1-3 munkahely volt a jellemző. A résztvevők 46%-a nyilatkozott úgy, hogy több mint 4 munkahelye volt a nyilvántartásba vételt megelőzően. A tartósan álláskeresők esetében az is látható, hogy 9%-nak nem volt még bejelentett munkaviszonya. A válaszadók 6%-a viszont több alkalommal váltott munkahelyet különböző indokokra hivatkozva.

A kérdőívet kitöltők között tartósan, 12 hónapnál régebb óta nyilvántartott álláskereső nagyobb százaléka már rendelkezik munkavissonnyal. 9%-uk munkatapasztalat nélkül szerepel a nyilvántartásban, valamint 6% nem tud, vagy nem képes megmaradni hosszabb távon egy adott vállalkozásnál, cégnél, sokszor vált munkahelyet.

A munkahelyek száma szerinti megoszlás vizsgálatánál a nemek szerinti, valamint a nyilvántartásban töltött idő (pl. a 24 hónapnál régebb óta álláskeresők) alapján nem találtunk kiemelkedő különbséget.

2.12. Szokott-e feketemunkát végezni?

	arány (%)	létszám (fő)
igen	30	55
nem	70	126



A 12 hónapnál hosszabb ideje regisztrált álláskeresők 70%-a - elmondásuk alapján - nem végez „fekete” munkát.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

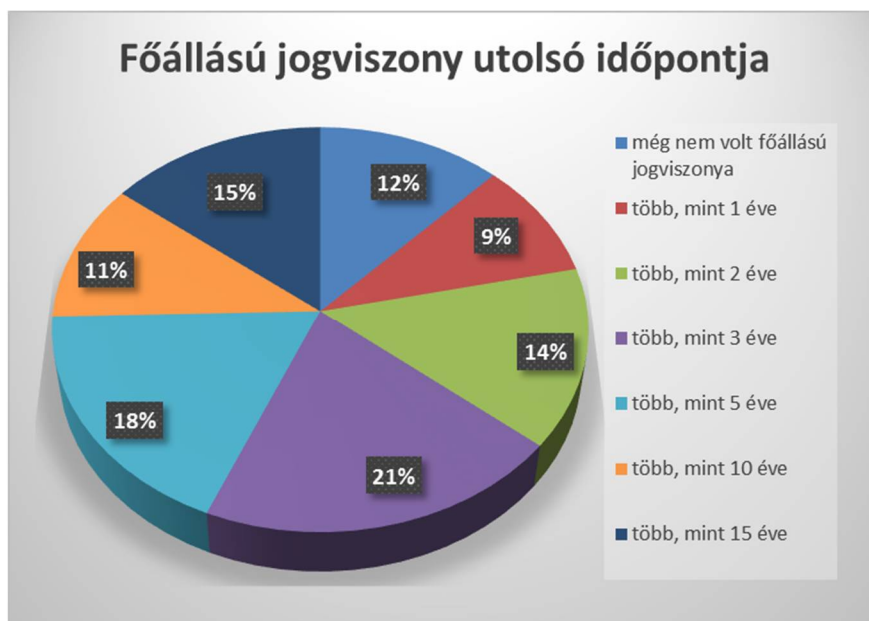
A tapasztalatok szerint ennél a kérdésnél az álláskeresők egy része nehezen nyílt meg. Elmondásuk szerint alkalmi munkával egészítik ki a foglalkoztatást helyettesítő támogatást vagy ezzel a lehetőséggel jutnak napi szinten jövedelemhez.

A vizsgálatban résztvevők között megállapítható, hogy a férfiak (a megkérdezett férfiak 45%-a) nagyobb arányban vesznek részt a „fekete” gazdaságban, mint a nők (megkérdezett nők 24%-a). A lakóhely szerinti megoszlást megvizsgálva megállapítható, hogy a vidéken élők között jellemzően magasabb arányban dolgoznak bejelentés nélkül, mint a városokban élők.

Összességében elmondható, hogy a térségben „feketemunkát” elsősorban azok végeznek, akik vagy semmilyen ellátásban, vagy foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek, így próbálnak jövedelem kiegészítéshez, vagy napi megélhetéshez jutni. A kérdőív kitöltésében részt vevők közül a bejelentés nélkül dolgozók között többen vannak a vidéken élők, és a nemek közti összevetés alapján a férfiak.

2.13. Mikor állt utoljára főállású jogviszonyban?

	arány (%)	létszám (fő)
még nem volt főállású jogviszonya	12	22
több, mint 1 éve	9	17
több, mint 2 éve	14	26
több, mint 3 éve	21	37
több, mint 5 éve	18	33
több, mint 10 éve	11	20
több, mint 15 éve	15	26



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

A válaszadók között szórt arányt tapasztalhatunk. 21%-nak több mint 3 éve volt utoljára főállású munkaviszonya, 18%-uknak több mint 5 éve. 15% elmondása szerint, több mint 10 éve nem dolgozik, 12%-uk pedig nem rendelkezik bejelentett munkaviszonnyal.

Az adatok összevetése alapján az alábbiak láthatóak:

Életkor szerinti megoszlás alapján, a fiatal, tartósan álláskeresők (26-34 éves korosztály) 35%-ának nem volt még munkaviszonya, 35-44 évesek 20%-a 2-3 éve állt utoljára főállású munkaviszonyban. A 45-54 éves korosztály 24%-a viszont több mint 5 éve dolgozott utoljára.

A nyilvántartásban töltött idő szerinti megoszlás azt mutatja, hogy a 24 hónapnál régebb óta álláskeresők (146 fő) 69%-a több mint 3 éve állt utoljára munkaviszonyban.

A „feketemunkát” végzők (a megkérdezettek 30%-a) közül 74% nyilatkozott úgy, hogy több mint 2 éve nem dolgozik.

Látható, hogy a 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők nagyobb aránya (65%) több, mint 3 éve nem dolgozik a nyílt munkaerőpiacon. Az is látható, hogy a tartósan regisztrált álláskeresők között munkaerő-piaci szempontból aktív korúak száma magas.

A válaszok összevetése alapján elmondható, hogy a térség ipari jellege miatt a vizsgálatban részt vevő nők hosszabb ideje tartózkodnak otthon, mint a férfiak. Életkor szerinti megoszlás alapján azt tapasztaljuk, hogy a 26 és 34 év közötti tartós álláskeresőkre jellemzőbb, hogy nem rendelkeztek még főállású, bejelentett munkahellyel, míg a 45-54 éves korosztály több mint 5 éve állt utoljára munkaviszonyban.

A nyilvántartásban töltött idő alátámasztja azt a hipotézist, miszerint a hosszabb ideje álláskeresők nehezebben térnek vissza a munkaerőpiacra, a 24 hónapnál régebb óta álláskeresők 69%-a több, mint 3 éve nem dolgozik a kérdőív felmérése alapján.

2.14. Hány év foglalkoztatási jogviszonnyal (munkatapasztalattal) rendelkezik összesen?

	<i>arány (%)</i>	<i>létszám (fő)</i>
semennyivel	9	17
kevesebb, mint egy évvel	4	7
1 – 5 év között	20	36
6 – 10 év között	16	29
10 év fölött	25	45
15 év fölött	26	47

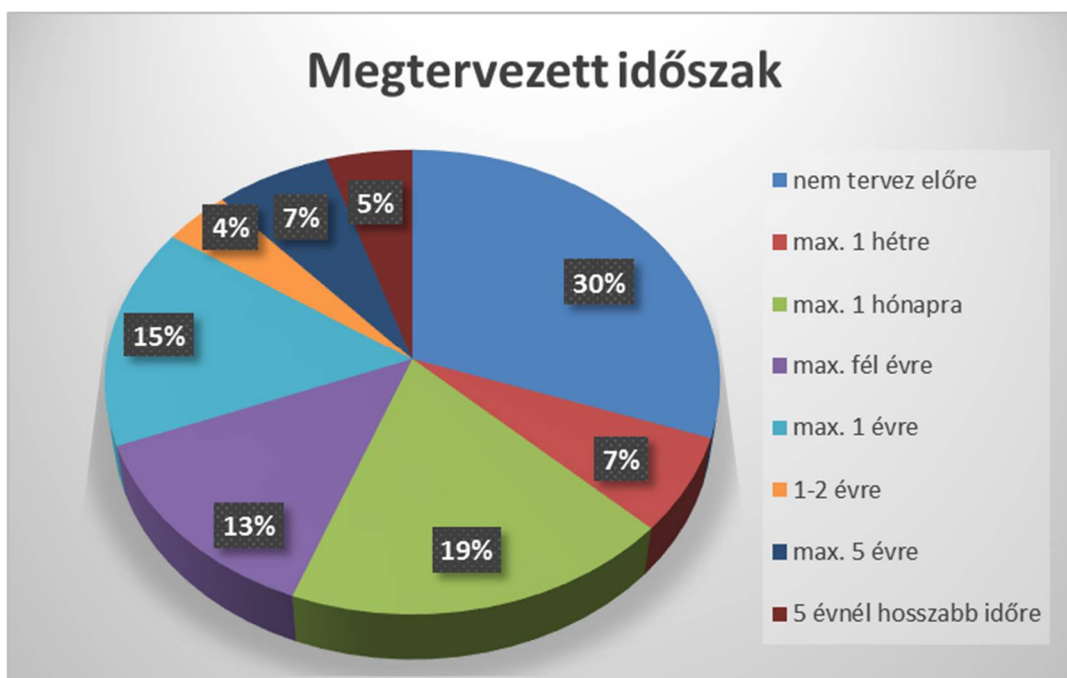


Erre a kérdésre a válaszadók 26%-a nyilatkozta, hogy több mint 15 év feletti munkaviszonnyal rendelkezik már. 41%-uk 6-10 év közötti munkatapasztalattal bír. Elgondolkodtató, hogy a megkérdezettek 9%-a még nem dolgozott sem főállásban, sem egyszerűsített foglalkoztatás keretein belül. Az életkori megbontással összevetve kiolvasható, hogy a 45 év feletti korosztály az, aki 10-15 éves munkatapasztalattal rendelkezik. A legtöbb foglalkoztatási jogviszonnyal a szakmunkás végzettségűek rendelkeznek, ha az iskolai végzettséget is figyelembe vesszük a válaszolók között.

Összességében látható, hogy a tartós álláskeresők 87% százaléka már egy évnél több munkatapasztalattal rendelkezik. Hosszabb idejű, 10-15 éves munkatapasztalattal főleg a 45-54 éves korosztály és a szakmunkás végzettségűek rendelkeznek.

2.15. Mennyi időre tervez előre?

	arány (%)	létszám (fő)
nem tervez előre	30	55
max. 1 hétre	7	12
max. 1 hónapra	19	34
max. fél évre	13	24
max. 1 évre	15	28
1-2 évre	4	7
max. 5 évre	7	12
5 évnél hosszabb időre	5	9



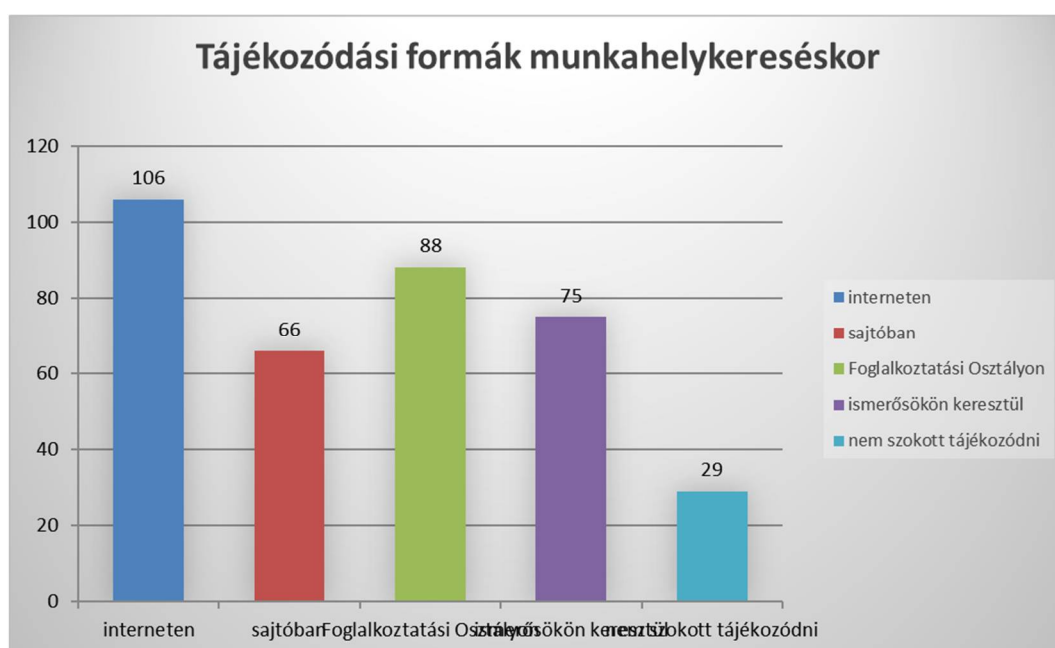
A válaszadók 30%-a nyilatkozott úgy, hogy jelenlegi élethelyzetében nem tervezi előre a mindennapjait. 7% azt mondta, hogy maximum egy hétre tervez előre. 19% egy hónapig, 13% legfeljebb fél évre tud előre terveket készíteni. A válaszadók 47%-a jelölte meg azt, hogy minimális tervei vannak az elkövetkező hónapokra, maximum 1 évre. A megkérdezettek 5%-a (azaz 181 főből 9 fő) 5 évnél hosszabb időre rendelkezik elképzeléssel a jövőjét illetően.

Látható, hogy a tartósan regisztrált álláskeresők többsége közép- és hosszú távú célkitűzéseket nem fogalmaz meg magának. Megfogalmazásuk szerint „máról holnapra” élnek. Minél tartósabban vannak a nyilvántartásban, annál jobban csökken az aktivitási szintjük, passzívvá válnak a munka világával szemben.

A munkanélküliséggel együtt járó, a személyiségben bekövetkező negatív folyamatok kialakulásának elkerülése érdekében – fennállása esetén megszüntetésére – munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása (pl. álláskeresői-, és reintegrációs tréning, személyiségfejlesztés, motivációs foglalkozás csoportosan vagy egyéni tanácsadás keretein belül) szükséges.

2.16. Hogyan tájékozik az üres álláshelyekről

	válaszok száma (db)
interneten	106
sajtóban	66
Foglalkoztatási Osztályon	88
ismerősökön keresztül	75
nem szokott tájékozódni	29



Erre a kérdésre több választ is bejelölhettek a megkérdezettek. Látható, hogy nagyobb számban, azaz 106-an interneten nézik meg elsősorban az aktuális munkalehetőségeket. A foglalkoztatási osztályon való tájékozódást 88-an, a kitöltők közel 50%-a jelölte meg, illetve 75 fő ismerősöktől, családtagoktól, rokonoktól is érdeklődik. 29-en nyilatkoztak úgy, hogy nem keresik az álláslehetőségeket, közülük 27 fő 24 hónapnál régebb óta áll nyilvántartásban, mint álláskereső. A 29 fő 80%-a alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik.

Elmondható, hogy a tartósan álláskeresők nagyobb aránya tájékozik a munkalehetőségekről. Megfigyelhető, hogy többen jelölték meg a foglalkoztatási osztályt is, azaz külső segítséget is várnak az elhelyezkedésükhöz.

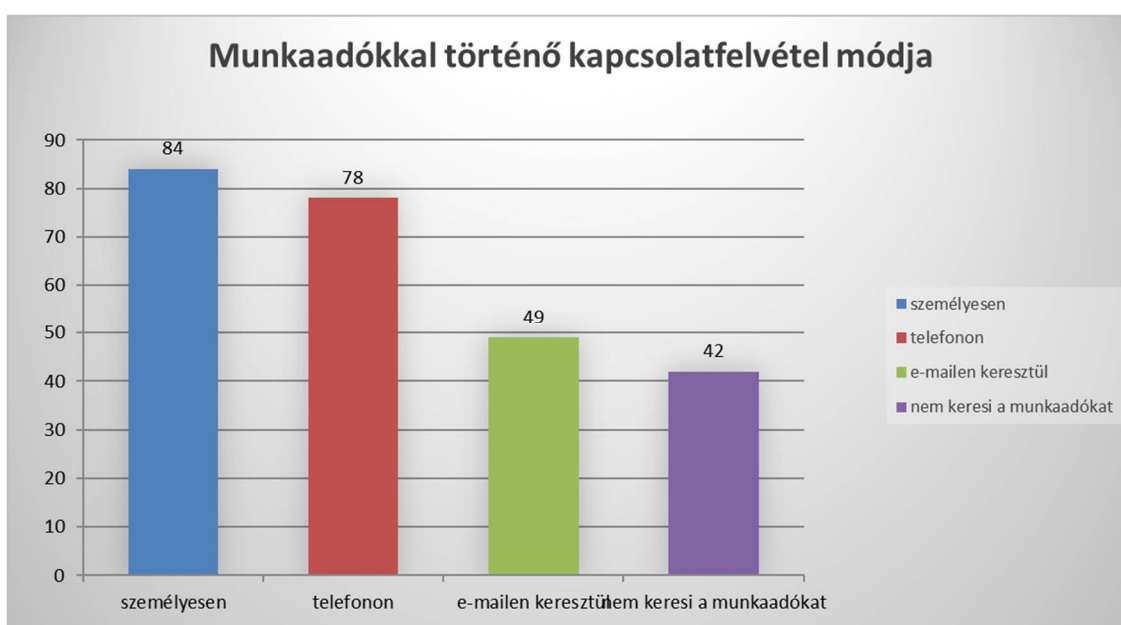
Külön figyelmet érdemel, hogy azok a megkérdezett álláskeresők, akik nem szoktak munkahely lehetőségekről tájékozódni, nagy arányban (80%) alacsony iskolai végzettséggel, legfeljebb 8 osztállyal rendelkeznek.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

Fontos szerepe van a foglalkoztatási osztályoknak, hogy folyamatos tájékoztatók tartásával, információk átadásával biztosítsa az álláskeresők részére az aktuális munkaerő-piaci ismereteket.

2.17. Hogyan lép kapcsolatba a munkaadókkal?

	válaszok száma (db)
személyesen	84
telefonon	78
e-mailen keresztül	49
nem keresi a munkaadókat	42



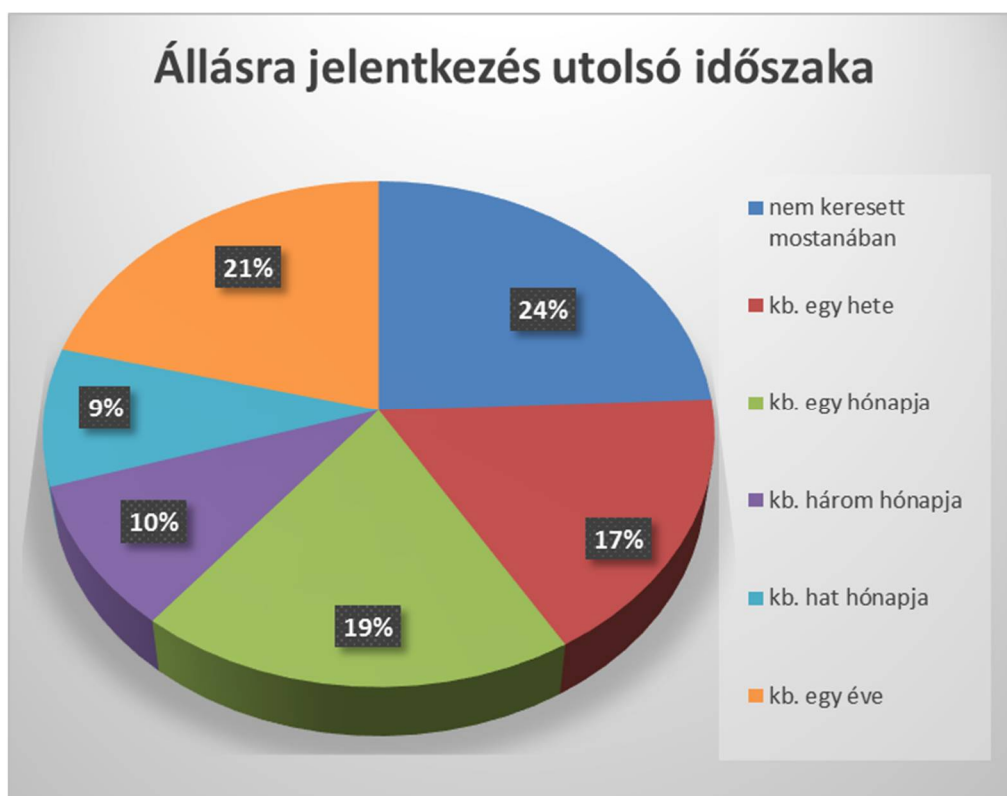
Erre a kérdésre szintén több választ jelölhettek a megkérdezettek. Többségük, személyesen és telefonon keresi fel a munkaadókat, 49-en jelölték be, hogy e-mailen keresztül jelentkeznek egy adott állásra. 42-en nyilatkoztak, hogy egyáltalán nem keresik a munkaadókat, nem lépnek velük kapcsolatba. A 42 főből 40 regisztrált álláskereső több, mint 24 hónapja, 2 fő pedig több, mint egy éve nyilvántartásban van a Foglalkoztatási Osztályon.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

Látható, hogy munkahelykereséskor elsősorban a személyes kapcsolatfelvételt helyezik előtérbe a megkerdezettek, azaz szívesebben jelentkeznek egy olyan állásra, ahol ismerik a munkáltatót, vagy van lehetőség a munkáltatóval, a HR-sel való személyes találkozásra. Telefonon való érdeklődést többen jelölték be, mint az e-mailen való kapcsolatfelvételt egy adott, meghirdetett állásra. 23%-a a megkerdezetteknek nem keresi a munkaadókat munkalehetőség miatt, két fő kivétellel, több mint 24 hónapja regisztrálva vannak, mint álláskeresők.

2.18. Mikor jelentkezett munkahelyre / keresett fel munkaadót utoljára?

	arány (%)	létszám (fő)
nem keresett mostanában	24	44
kb. egy hete	17	31
kb. egy hónapja	19	35
kb. három hónapja	10	17
kb. hat hónapja	9	16
kb. egy éve	21	38



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

A kérdőív egy év időintervallumban kérdezett rá arra, hogy mikor jelentkezett utoljára munkára a választ adó. A megkérdezett 181 álláskereső közül 24% nem jelentkezett munkahelyre, ill. nem keresett fel munkaadót mostanában, a többség aktivitást mutatott ezen a téren.

A válaszadók közül 17%-a kb. egy hete, 19%-a kb. egy hónapja, 10%-a kb. három hónapja, 9%-a kb. hat hónapja és 21%-a kb. egy éve keresett fel utoljára munkahelyet az elmúlt időszakban. A 38 főből, aki közel egy éve keresett fel utoljára munkaadót 33 fő 24 hónapnál régebb óta nyilvántartott álláskereső, és 31 fő közülük valamilyen ellátásban részesül (foglalkoztatást helyettesítő támogatás, gyermekgondozást segítő ellátás, egyéb). 7 olyan megkérdezett van, aki kb. egy éve jelentkezett utoljára munkahelyre és jelenleg nem rendelkezik semmilyen ellátással.

A 15. kérdés (Mennyi időre tervez előre?) és e kérdés közötti összehasonlítás eredményeként elmondható, hogy azok az álláskeresők, akik nem kerestek mostanában fel munkaadót, azoknak a fele nem tervez előre választ jelölt meg.

Megállapítható, hogy a 12 hónapnál régebb óta álláskeresők közül 64% 3 hónapnál régebben keresett fel utoljára munkaadót, ők valamilyen okból nem próbálkoznak, így őket a passzív álláskeresők közé lehet sorolni.

Azok a választ adók, akik kb. egy éve kerestek utoljára munkát szinte valamennyien több, mint két éve regisztrált álláskeresőként vannak nyilvántartásban, és valamilyen ellátásban részesülnek.

Azok a megkérdezettek, akik nem kerestek fel mostanában munkaadót és nem terveznek előre, tapasztalatok alapján a motiválatlan, különféle problémákkal küzdő ügyfelek közül kerülnek ki.

Az ilyen ügyfeleknél részletes problémafeltárás szükséges, személyre szabott tanácsadás, az érintettek igény szerinti segítése a teljes munkaerő-piaci reintegráció során.

2.19. Jellemzően miért nem voltak sikeresek az álláskeresősek?

	arány (%)	létszám (fő)
a munkaadó nem Önt választotta	66	91
Ön nem fogadta el a munkalehetőséget	34	46



Azok a megkérdezett regisztrált álláskeresősek, akik jelentkeztek, ill. kerestek munkalehetőséget az elmúlt egy évben, a kérdőív rákérdezett az álláskereső sikertelenségének okára, a munkaadó, ill. a munkavállaló elutasításának okaira.

A válaszadók 66%-át a munkaadó nem választotta az állásinterjú során, 34%-a nem fogadta el a munkalehetőséget valamilyen okból.

Az előbbi kérdéssel összevetve a sikertelenség okát tovább vizsgálva, az az eredmény látszik, hogy mind az öt vizsgált időpontban (egy hete, egy hónapja, három hónapja, hat hónapja, egy éve) a munkáltatói elutasításban részesülteknek magasabb az aránya, mint akik nem fogadták el a munkalehetőséget.

A válaszok azt mutatják, hogy a megkérdezett tartós álláskeresősek 2/3-át elutasította a munkaadó az állásinterjú során, az 1/3-a nem fogadta el a leendő munkalehetőséget.

Megállapítható, hogy akik a kb. egy éve nem kerestek fel munkaadót, azok utasították leginkább vissza a munkalehetőségeket.

A munkaadó által visszautasított tartós álláskeresőket állásinterjúra való felkészítésével kell segíteni, illetve álláskeresői tréningen kapnak segítséget ahhoz, hogy a nekik megfelelő állást meg tudják találni.

2.20. A munkaadói elutasításnak általában mi volt az oka Ön szerint?

	arány (%)	létszám (fő)
nem tudja	33	30
az Ön életkora	8	7
az Ön végzettsége	9	8
az Ön eddigi gyakorlata	8	7
egyéb	42	38



A munkáltatói elutasítás okait vizsgálva, az elutasításban részesülők 33%-a nem tudja miért nem vették fel a leendő munkahelyre, 8%-a válaszolta, hogy az életkora miatt, ez az idősebb korosztályt érinti, 9%-át a nem megfelelő végzettség és 8%-a gyakorlat hiánya miatt nem került kiválasztásra az állásinterjú során.

Az elutasított álláskereső 42%-a, vagyis 38 fő egyéb okokat sorolt fel az elutasítás okaiként, legtöbben 13 fő egészségügyi okot jelölt, utána 5 fő roma származása, 4 főnek kiskorú gyermekei miatt, 4 főnek mondta a munkaadó, hogy betelt az állás, 2 fő a túlsúlya miatt nem kapott munkalehetőséget.

Egy-egy megkérdezettnek az egyéb válasza, hogy nem sikerült a tesztírás, nyelvismeret hiánya, kezdési idő, testmagasság, munkába járás volt az elutasítás oka, 4 fő nem adott választ a kérdésre.

Megállapítható, hogy a munkaadói elutasítás okát a megkérdezettek többsége nem tudja, jelentős azoknak a száma, akik egészségügyi okok miatt részesültek munkaadói elutasításban.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

Fontos, hogy az álláskeresők tisztában legyenek önmagukkal, kompetenciáikkal, valamint az elutasítás okaival. Az előzőek ismeretében jobban ki tudják választani a nekik megfelelő állást illetve fel tudnak készülni az állásinterjúra. Önismereti tréning, kompetenciafejlesztő tréning sokat segíthet a reális önismeret kialakításában.

2.21. Ha Ön nem fogadta el a munkahelyet, annak mi volt az oka?

	válaszok száma (db)
nem felelt meg a munka	5
nem megfelelő bérezés	9
nem megfelelő munkarend	7
nem megfelelő foglalkoztatási feltételek	11
egészségi ok	23
egyéb	13



A kérdőív rákérdezett a munkavállaló elutasításának okaira, a megkérdezettek több választ is megjelölhettek. A választ adók közül 45 álláskereső nem fogadta el a leendő munkahelyet, ebből 23 fő egészségügyi okokra hivatkozott, 11 főnek a foglalkoztatási feltételek, 9 főnek a bérezés, 7 főnek a munkarend és 5 főnek a munka nem volt megfelelő, 13 fő egyéb okokat sorolt fel az elutasítás indokaként.

A munkahely elutasításának egyéb okaként a legtöbb válaszadónál a kisgyermek ellátása akadályozza a munkavállalást. Egyebek között szerepelt még a munkahelyre való utazási nehézség, nem fizették volna a bejárását, fogyatékos gyermeket nevel, illetve a gyerekek láthatása miatt nem vállalta el az adott munkát és volt, aki nem adott választ.

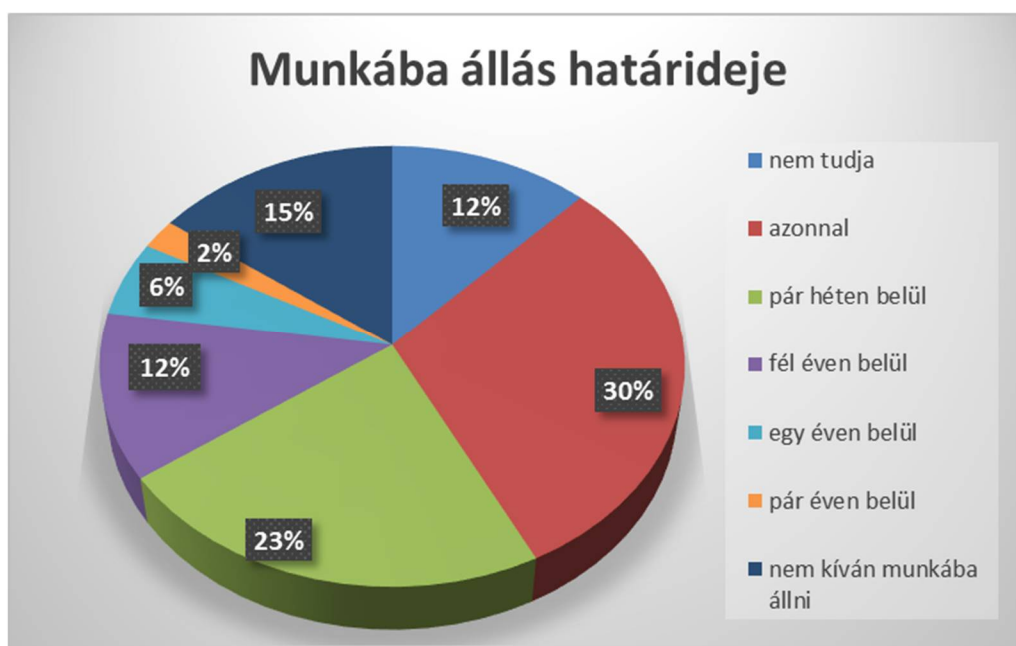
A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

A válaszokból megállapítható, hogy a munkavállalói elutasításnak az egészségügyi probléma a leggyakoribb oka, hasonlóan a munkaadói elutasításhoz. Gyakori ok még a válaszolóknál a nem megfelelő foglalkoztatási feltételek.

Amikor egy álláskereső ügyfélnél az tapasztalható, hogy keresi az álláslehetőségeket, elmegy az állásinterjúkra és rendszeresen visszautasítja a munkalehetőségeket valamilyen indokkal, ott egyéni tanácsadás szükséges a probléma feltárásához.

2.22. Mikor tudna/szeretne munkába állni?

	arány (%)	létszám (fő)
nem tudja	12	22
azonnal	30	55
pár héten belül	23	41
fél éven belül	12	22
egy éven belül	6	10
pár éven belül	2	4
nem kíván munkába állni	15	27



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

A megkérdezett álláskereső, arra a kérdésre, hogy mikor tudna/szeretne munkába állni, különböző időpontokat jelöltek meg.

A legtöbb válaszadó (30%) azonnal, illetve 23%-a pár héten belül tudna munkába állni. A fél év és egy év közötti időintervallumot összesen 18%, a nem tudja, hogy mikor tudna/szeretne munkába állni a megkérdezett 12% -a választotta.

Jelentős azoknak a száma is akik, nem kívánnak munkába állni, ezt a válaszadók 15%-a, azaz 27 fő nyilatkozta, közülük 18 fő egészségügyi okokra hivatkozva.

A nem tud, illetve nem kíván munkába állni és a szokott-e feketemunkát végezni válaszok közötti összehasonlítás eredményeként elmondható, hogy a feketemunkát nem végzők jelentős része nem tud, illetve nem kíván legális munkát sem vállalni.

A válaszok azt mutatják, hogy a megkérdezett 12 hónapnál régebb óta álláskereső több mint a fele azonnal vagy pár héten belül elhelyezkedne, hosszantartó akadályuk nincs, mégis tartósan álláskereső. Az ilyen ügyfelek segítséggel elhelyezhetők, tréningekkel, egyéni tanácsadásokkal támogathatók, melyek a Foglalkoztatási Osztályon elérhető számukra.

2.23. Mi az oka annak, hogy ha nem tud azonnal munkába állni?

	válaszok száma (db)
képzésre szeretne menni	15
családi problémák miatt	35
egészségi problémák miatt	66
nem tartja szükségesnek, hogy dolgozzon	11
egyéb elhelyezkedési nehézségei vannak	13



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

A megkérdezettek 181 fő közül a többség (126 fő) válaszolta azt, hogy nem tudnak azonnal munkába állni, a kérdőív rákérdezett a halasztás okaira.

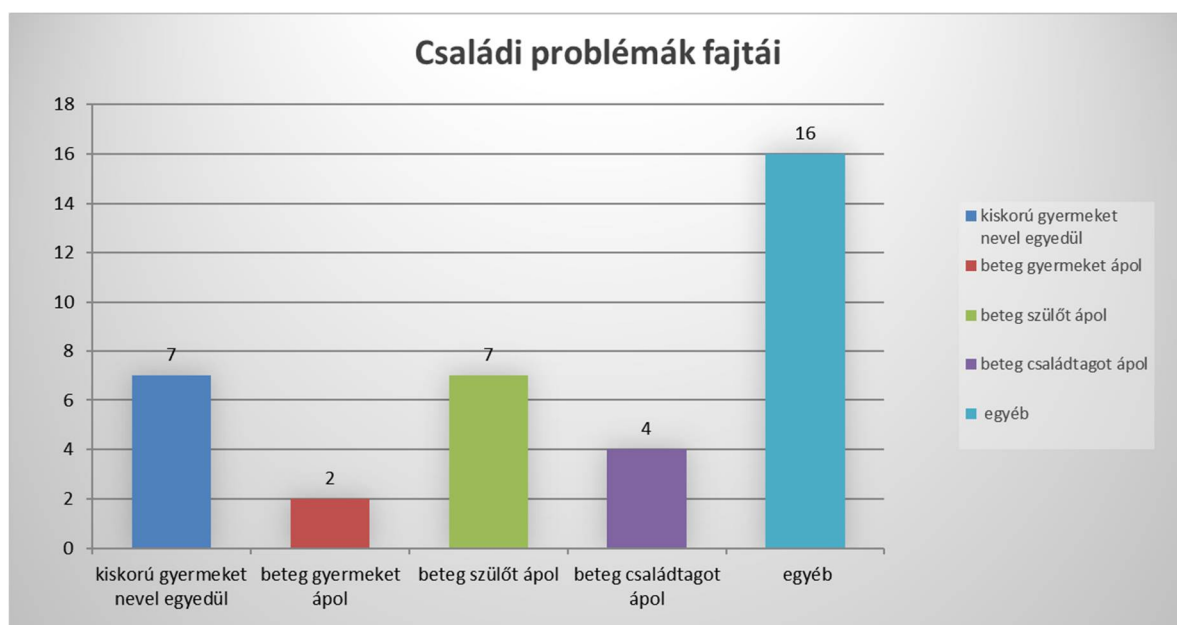
A legmagasabb azoknak a száma (66 fő), akik az egészségügyi problémát jelölték meg. Magas azoknak a száma is (35 fő), akik családi problémák miatt nem tudnak azonnal elhelyezkedni, 15 főnek képzés szerepel a közelebbi tervei között, 11 fő nem is tartja szükségesnek, hogy munkába álljon.

Egyéb elhelyezkedési nehézségei 13 főnek vannak, többek között kisgyermek gondozása, háztartási munka, utazási nehézségek miatt, páran közfoglalkoztatásban vannak.

Azok a válaszadók, akik nem tudnak azonnal munkába állni majdnem az 50%-a egészségügyi problémák miatt nem dolgozik. Ez a magas szám alátámasztja az előző kérdésekben kapott válaszokat, melyeknél a munkavállalói és a munkáltatói elutasításnak is egészségügyi okot jelölt meg a legtöbb tartósan álláskereső.

2.24. Milyen családi problémák akadályozzák elhelyezkedését?

	válaszok száma (db)
kiskorú gyermeket nevel egyedül	7
beteg gyermeket ápol	2
beteg szülőt ápol	7
beteg családtagot ápol	4
egyéb	16



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

A kérdőív ebben a kérdésben arra keresett választ, hogy milyen családi problémákkal küzd az a 35 fő megkérdezett álláskereső, akik családi okok miatt nem tudnak azonnal elhelyezkedni.

A családi problémák fajtái közül legtöbben, 16 fő egyéb okokat sorolt fel, ebből 12 fő kisgyermek gondozása miatt nem tud elhelyezkedni. Betegápolás miatt-ez lehet, szülő, gyermek vagy családtag-13 fő nem dolgozik és 7 fő kiskorú gyermeket nevel egyedül.

A válaszokból megállapítható, hogy a kisgyermek felügyelete jelenti a legfőbb elhelyezkedési nehézséget. Általában az édesanyákra hárul a kisgyermek gondozása, mert sok esetben az édesapa több műszakban vagy külföldön dolgozik.

Ide lehet sorolni a kisgyermeküket egyedül nevelő szülőket is, mert ugyanaz a helyzetük, mint a fent említett édesanyáknak.

2.25. Milyen egészségi problémák akadályozzák elhelyezkedését?

	válaszok száma (db)
műtetre vár	6
gyógykezelésekre jár	9
átmeneti betegség miatt	11
tartós betegség miatt	51
le van százalékolva%-ra	3



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

A megkérdezett álláskeresők közül 66 fő egészségi probléma miatt nem tud azonnal elhelyezkedni, ebből tartós betegsége 51 főnek, illetve átmeneti betegsége 11 főnek van, gyógykezelésekre jár 9 ügyfél, 6 fő műtétre vár és 3 válaszadó le van szálalékolva. Tovább vizsgálva a kérdést, vannak olyan ügyfelek, akik több választ is adtak erre a kérdésre, vagyis több fajta egészségi problémájuk van, így 7 ügyfél kettő, 1 válaszadó három problémát is megjelölt, viszont 8 ügyfél nem adott választ arra, hogy milyen jellegű egészségi problémája van.

Azok a válaszadó ügyfelek, akik egészségi probléma miatt nem tudnak azonnal munkába állni túlnyomó részének valamilyen tartós betegsége van.

A tapasztalat azt mutatja, hogy a tartós betegséggel küzdők hosszú ideig kiesnek a munkaerőpiacról és minél hosszabb ez az időszak annál nehezebb visszatérniük. A betegségek mellett sok kudarcot tapasztalnak meg az álláskeresők, kialakulnak az önértékelési problémák és ez tovább generálja az amúgy is nehéz helyzetüket.

2.26. Miért nem tartja szükségesnek, hogy dolgozzon?

Összesen 11 fő válaszában arányában:

	létszám (fő)
a jelenlegi ellátása elegendő	3
a család jövedelme miatt nem szükséges	3
egyéb elfoglaltságai miatt	5



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

Ennél a kérdésnél három fő ok szerint tovább lettek vizsgálva azok, akik a 23-as kérdésnél azt választották, hogy nem is tartják szükségesnek az elhelyezkedést.

A 11 főből 5 fő egyéb elfoglaltságai miatt nem helyezkedik el, 3 válaszadó elégedett a jelenlegi ellátásával és szintén 3 főnek nem szükséges dolgoznia, mert elég a család jövedelme.

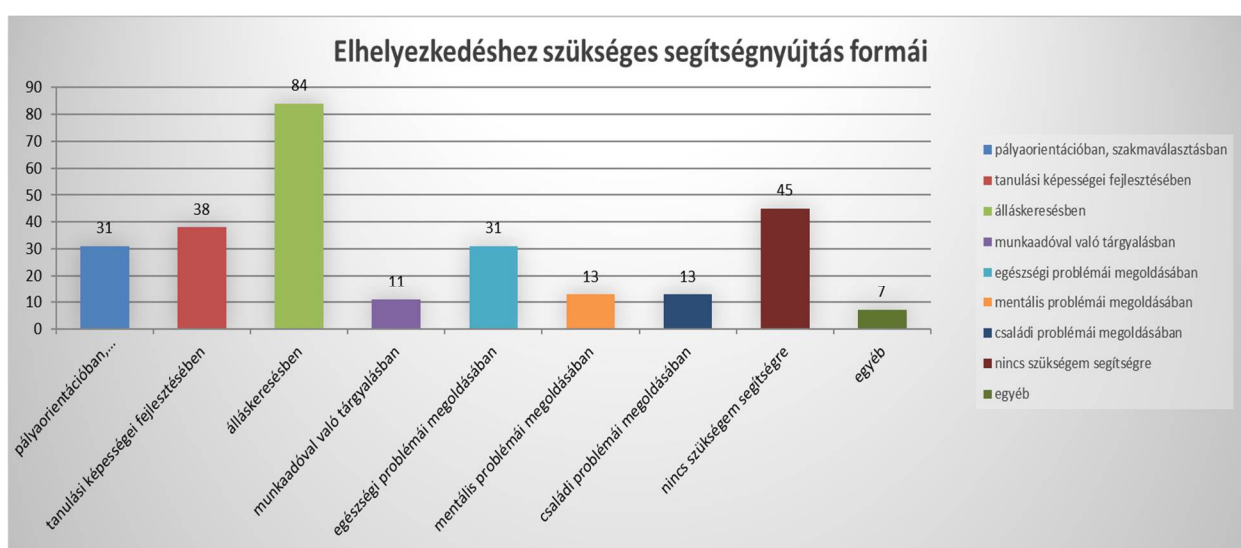
Abból a 11 főből, aki nem is kíván elhelyezkedni 5 nő, 6 férfi.

Megállapítható, hogy a válaszadók egyik felének elegendő a jövedelmük a megélhetéshez, a másik fele különböző elfoglaltságok miatt nem dolgozik.

Elgondolkodtató eredmény a férfiak magas aránya, a társadalom jobban elfogadóbb a női háztartásbelikkel szemben, mint ha a férfi nem dolgozik.

2.27. Miben várna másoktól segítséget?

	<i>válaszok száma (db)</i>
pályaorientációban, szakmaválasztásban	31
tanulási képességei fejlesztésében	38
álláskeresésben	84
munkaadóval való tárgyalásban	11
egészségi problémái megoldásában	31
mentális problémái megoldásában	13
családi problémái megoldásában	13
nincs szükségem segítségre	45
egyéb	7



A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

A kérdőív utolsó kérdése arra kereste a választ, hogy a 12 hónapnál régebb óta álláskeresők miben várnának másoktól segítséget.

A megkérdezett 181 tartósan álláskereső több válaszlehetőséget is megjelölhetett, az eredményből látszik, hogy több válaszadó élt ezzel a lehetőséggel.

A válaszadókból 45 fő érzi úgy, hogy nincs szüksége segítségre, de a többség kérne támogatást problémája megoldásához. Kiugróan magas azoknak a száma akik, álláskeresőben várnának segítséget, ezt 84-en jelölték. Jelentős azoknak az álláskeresőknél a száma is, akik pályorientációban, tanulási képességeik fejlesztésében és egészségi problémái megoldásában kérne támogatást.

A munkaadóval való tárgyalásában, mentális és családi problémák megoldásában kevesen kérnének segítséget.

Az egyéb lehetőséget 7-en jelölték meg, a válaszok között volt aki, gyermekfelügyeletben, képzésben, adósságrendezésben vagy munkahelyre való visszailleszkedésben várna segítséget.

A válaszokból megállapítható, hogy a 12 hónapnál régebb óta álláskeresők leginkább álláskeresőben kérnek segítséget, a Foglalkoztatási Osztályon munkahelyre történő közvetítésekkel, tanácsadással, munkaerő-piaci programokkal, szolgáltatásokkal, tréningekkel segítik az álláskeresőket.

Az eddigi válaszok eredménye, hogy az egészségügyi probléma a legfőbb oka az elhelyezkedési nehézségeknek, mégis kevesen fordulnak segítségért.

A válaszadók egynegyede nem kér segítséget, pedig minimum egy éve regisztrált álláskereső, őket a legnehezebb visszavezetni a munka világába, tájékoztatókkal és információ nyújtásával kell kezdeni a reintegrációjukat.

3. ÖSSZEFOGLALÓ

Az utóbbi öt évben folyamatosan magas országosan, megyei és helyi szinten is azok aránya, akik hosszabb ideje, legalább 12 hónapja regisztrált álláskeresők. További probléma, hogy ezen a csoporton belül a 24 hónapnál régebb óta regisztráltak aránya közel 6%-al nőtt. Mivel ez munkaerő-piaci szempontból nagyon kedvezőtlen folyamat, ezért szükséges volt egy részletesebb vizsgálat elvégzése a tartósan álláskeresők összetételére, és a tartós álláskeresés okaira vonatkozóan.

Az érintett körbe az álláskeresők több, mint 30%-a tartozik, ez kb. 700 főt jelent általában, ebből a létszámból 181 fő (25%-a) lett a felmérésbe bevonva, így az eredmények a teljes létszámra vonatkoztathatók.

A legfontosabb megállapítások a felmérés alapján:

- A FMKH Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán folyamatosan 60% körül mozog a nők aránya az álláskeresők között. A tartósan, több mint 12 hónapja regisztrált álláskeresők között közel 10%-kal még magasabb a nők aránya.
- A kérdőívet kitöltők 59%-a városban, 41%-a falun él. A vidéki álláskeresők nehezebben tudnak elhelyezkedni, nagyobb arányú közöttük a tartósan, akár 24 hónapja regisztrált álláskereső, mint a városban élő nyilvántartott álláskeresők között.
- A kérdőívet kitöltő 181 fő közül a legnagyobb arányban a 2 fős háztartásban élők voltak (32%). A legalacsonyabb arányban az egyedülállók, az egy fős háztartások szerepeltek. A legkevésbé az egyedülállók lehetnek tartósan távol a munkaerőpiactól, mert nem áll mellettük senki anyagi támaszt biztosítva.
- A válaszolók több mint a felének (53%) a háztartásában nincs eltartott, tehát nem kell senkiről gondoskodnia. A megkérdezettek között, ahogy nő az eltartottak száma, úgy csökken a tartósan álláskeresők aránya. Minél több eltartottról kell gondoskodni egy családban, annál kevésbé lehet tartósan távol valaki a munkaerőpiacról.
- A kérdőívet kitöltők 12 hónapnál régebb óta álláskereső közül 52% kap Foglalkoztatást helyettesítő támogatást, 72%-uk valamilyen ellátásban részesül. Azok, akik nem kapnak semmilyen ellátást kevésbé engedhetik meg maguknak, hogy tartósan távol legyenek a munkaerőpiactól, és tartós álláskeresővé váljanak.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

- A megkérdezettek között a legnagyobb arányban banki tartozással rendelkeznek. A tartozások miatt a munkabért terhelő levonások sok esetben visszatartják a munkavállalókat a bejelentett munkalehetőségek elfogadásától.
- A tartósan álláskeresőknél közel fele 45 év alatti, ami nagyon magas arány, hiszen munkavállalás szempontjából ez tekinthető a legaktívabb korcsoportnak.
- A kitöltésben részt vevők iskolai végzettség szerinti megoszlása alapján elmondható, hogy a 12 hónapnál régebb óta álláskeresők között a legnagyobb arányban (46%-ban) az alacsony iskolai végzettségűek találhatók meg. Az iskolai végzettség növekedésével csökken a tartós álláskeresők aránya a nyilvántartottak között.
- A 12 hónapnál régebb óta regisztrált 181 fő megkérdezett 34%-a (61 fő) nem rendelkezik szakképzettséggel.
- A szakképzettségek számának növekedésével csökken azoknak a száma, akik már 24 hónapnál régebb óta nyilvántartásban vannak. Tehát minél több szakmával rendelkezik valaki, annál kevésbé valószínű, hogy tartósan álláskeresővé válik.
- Az alacsony iskolai végzettséggel (legfeljebb 8 osztály) és a szakképzettséggel nem rendelkezők nagyobb számban jelennek meg a 24 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők között.
- A korábbi munkahelyek számának vizsgálatánál nemek szerint, valamint a nyilvántartásban töltött idő (pl. a 24 hónapnál régebb óta álláskeresők) szerint nem látható kiemelkedő különbség.
- A megkérdezettek 30%-a szokott „feketemunkát” végezni. Főleg azok, akik vagy semmilyen ellátásban nem, vagy foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek. A bejelentés nélkül dolgozók között többen vannak a vidéken élők és a férfiak.
- A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők 65%-a több mint 3 éve nem dolgozik a nyílt munkaerőpiacon.
- A tartós álláskeresők 87%-a már egy évnél több munkatapasztalattal rendelkezik. Hosszabb idejű, 10-15 éves munkatapasztalattal főleg a 45-54 éves korosztály és a szakmunkás végzettségűek rendelkeznek.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

- A tartósan regisztrált álláskeresők többsége közép- és hosszú távú célkitűzéseket nem fogalmaz meg magának, elmondásuk szerint „máról holnapra” élnek. Minél tartósabban vannak a nyilvántartásban, annál jobban csökken az aktivitási szintjük, passzívvá válnak az élet több területén.
- A tartósan álláskeresők nagyobb aránya tájékozódik a munkalehetőségekről. Azok közül, akik nem szoktak munkahelyekről tájékozódni, 80%-uk alacsony iskolai végzettséggel, legfeljebb 8 osztállyal rendelkezik.
- Munkahelykereséskor elsősorban a személyes kapcsolatfelvételt helyezik előtérbe a megkérdezettek, azaz szívesebben jelentkeznek egy olyan állásra, ahol ismerik a munkáltatót, vagy van lehetőség a munkáltatóval, a személyzetissel való személyes találkozásra.
- A 12 hónapnál régebb óta álláskeresők között 64% azok aránya, akik 3 hónapnál régebben kerestek fel utoljára munkaadót, ők valamilyen okból nem próbálkoznak, így őket a passzív álláskeresők közé lehet sorolni.
- A válaszok azt mutatják, hogy a megkérdezett tartós álláskeresők 2/3-át a munkaadó utasítja el az állásinterjú során, 1/3-a pedig nem fogadja el az adott munkalehetőséget. Az álláshelyet elutasítók főleg azok, akik kb. egy éve nem kerestek fel munkaadót.
- A munkaadói elutasítás okát a megkérdezettek többsége nem tudja, jelentős azoknak a száma, akik egészségügyi okok miatt részesültek munkaadói elutasításban.
- Az álláslehetőség elutasításának munkavállalói oldalról a leggyakoribb oka egészségügyi, vagy a nem megfelelő foglalkoztatási feltételek.
- A megkérdezett 12 hónapnál régebb óta álláskeresőnek több mint a fele nyilatkozott úgy, hogy azonnal vagy pár héten belül elhelyezkedne, hosszantartó akadályuk nincs, mégis tartósan álláskeresők.
- Akik nem tudnak azonnal munkába állni azok közül minden második ember egészségügyi problémákkal küzd.
- Az elhelyezkedést akadályozó családi problémák közül a leggyakoribb a kisgyermek felügyelete.
- Azok a válaszadó ügyfelek, akik egészségi probléma miatt nem tudnak azonnal munkába állni túlnyomó része valamilyen tartós betegségben szenved.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

- A tartósan álláskeresők 6%-a nem is tartja szükségesnek azt, hogy dolgozzon. Az ezt válaszolókat egyik felének elegendő a jövedelmük a megélhetéshez, a másik fele különböző elfoglaltságok miatt nem dolgozik. Ebben a csoportban magasabb a férfiak száma.
- A válaszadók egynegyede úgy gondolja, hogy nincs szüksége semmilyen segítségre, annak ellenére, hogy minimum egy éve regisztrált álláskereső.
- A legtöbben álláskereséshez és tanulási képességeik fejlesztéséhez kérnek segítséget.

Javaslatok a tartósan álláskeresők helyzetének javítása érdekében:

- A város és környékének kiemelt feladata, hogy elősegítse olyan vállalat, vállalkozás megtelepedését, amely a női munkaerő elhelyezkedését segítené, amivel csökkenne a nők magas aránya a regisztrált álláskeresők között.
- A vidéki települések figyelmét fel kell hívni, a helyben levő munkaerő, falun élő álláskeresők elhelyezkedésének segítésére, akár települések közötti összefogással, cégek, vállalatok térségükbe csábításával, pályázatok írásával.
- További felmérést igényel annak feltárása, hogy mi okozhatja a fiatalabb, legaktívabb 45 év alatti korosztály ilyen magas arányát a tartósan, több mint 12 hónapja regisztrált álláskeresők között.
- További vizsgálatot igényel az, hogy milyen szakmai végzettséggel rendelkeznek azok, akik hosszabb ideig nem tudnak a végzettségük ellenére sem elhelyezkedni.
- A munkanélküliséggel együtt járó, a személyiségben bekövetkező negatív folyamatok kialakulásának elkerülése érdekében, fennállása esetén megszüntetése munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításával (pl. álláskeresési-, és reintegrációs tréning, személyiségfejlesztés, motivációs foglalkozás csoportosan vagy egyéni tanácsadás keretein belül) lehetséges.
- Fontos feladata a foglalkoztatási osztályoknak, a folyamatos tájékoztatók tartása, információk átadásának biztosítása az álláskeresők részére az aktuális munkaerő-piaci ismeretekről.
- A teljesen passzív ügyfeleknél részletes problémafeltárás és személyre szabott tanácsadás, valamint folyamatos mentori támogatás szükséges.

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

- A munkaadó által visszautasított tartós álláskeresőket állásinterjúra való felkészítéssel kell segíteni, illetve álláskeresési tréningen kapjanak segítséget ahhoz, hogy a nekik megfelelő állást meg tudják találni.
- Önismereti tréning, kompetencia-fejlesztő tréning szükséges a reális önismeret kialakításához.
- Továbbra is elhelyezkedési nehézséget jelent a kisgyermek gondozása, így fontos lenne a gyermekfelügyelet biztosítása.
- A tartós elhelyezkedési nehézség leggyakoribb oka a megromlott egészségi állapot, ez rehabilitációs egészségügyi szolgáltatásokkal javítható.

Összefoglalva a tartós elhelyezkedési nehézségeket, két fő csoportba sorolhatjuk azokat. Az egyik csoportba azok sorolhatók, amelyek a jelenleg rendelkezésre álló foglalkoztatáspolitikai aktív eszközökkel és szolgáltatásokkal javíthatók és kezelhetők. Ilyen eszközök a képzési támogatás, a humán szolgáltatások, tanácsadások, fejlesztő tréningek és a mentori támogatás. A másik csoportba pedig azok az elhelyezkedési nehézségek tartoznak, amelyek kezeléséhez a foglalkoztatáspolitikai eszközökön túl egyéb, más megoldási lehetőségek is szükségesek. Ilyen megoldásra váró problémák például a vidékiek, a kisgyermeket nevelők és az egészségi problémával küzdők nehézségei.

MELLÉKLET - KÉRDŐÍV

KÉRDŐÍV

A 12 hónapnál régebb óta álláskereső összetétele és jellemzői

1. Kitöltő neme:
(A) nő
(B) férfi

2. Hol él jelenleg?
(C) városban
(D) falun

3. Hány fős háztartásban él?
(E) 1 fős
(F) 2 fős
(G) 3 fős
(H) 4 vagy annál több fős

4. Eltartottak száma?
(I) 0
(J) 1
(K) 2
(L) 3
(M) 4 vagy annál több fő

5. Jelenleg milyen ellátásban részesül?
(N) Jelenleg nem részesül semmilyen ellátásban
(O) Csecsemőgondozási díj
(P) Gyermekgondozási díj
(Q) Gyermekgondozási segély/gyermekgondozást segítő ellátás
(R) Gyermeknevelési támogatás
(S) Megváltozott munkaképességűek ellátásai
(T) Ápolási díj
(U) Foglalkoztatást helyettesítő támogatás
(V) Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
(W) Egyéb:

6. Jövedelmét terheli-e / terhelné-e valamilyen letiltás, levonás?
(X) nem terheli / nem terhelné
(Y) gyermektartásdíj / jogszabályon alapuló egyéb tartásdíj
(Z) banki tartozás
(AA) köztartozás (NAV felé)
(AB) egyéb letiltás

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

7. Életkora?:
- (AC) 25 év vagy fiatalabb
 - (AD) 26 - 34 év között
 - (AE) 35 - 44 év között
 - (AF) 45 - 54 év között
 - (AG) 55 év vagy idősebb
8. Iskolai végzettsége?
- (AH) 8 általánosnál kevesebb
 - (AI) 8 általános végzettség
 - (AJ) szakmunkásképző
 - (AK) szakiskola
 - (AL) szakközépiskola, technikus
 - (AM) gimnázium
 - (AN) főiskola, egyetem
9. Szakképzettségek száma?
- (AO) egy sem
 - (AP) 1
 - (AQ) 2
 - (AR) 3
 - (AS) 4 vagy annál több
10. Nyilvántartásban töltött idő?
- (AT) 12 hónap
 - (AU) 13 – 24 hónap között
 - (AV) 24 hónapnál több
11. Hány munkahelye volt eddig?
- (AW) egy sem
 - (AX) 1 – 3 munkahely
 - (AY) 4 – 6 munkahely
 - (AZ) 7 – 9 munkahely
 - (BA) több, mint 10 munkahely
12. Szokott-e feketemunkát végezni?
- (BB) igen
 - (BC) nem
13. Mikor állt utoljára főállású jogviszonyban?
- (BD) még nem volt főállású jogviszonya
 - (BE) több, mint 1 éve
 - (BF) több, mint 2 éve
 - (BG) több, mint 3 éve
 - (BH) több, mint 5 éve
 - (BI) több, mint 10 éve
 - (BJ) több, mint 15 éve

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskereső összetétele és jellemzői

14. Hány év foglalkoztatási jogviszonnyal (munkatapasztalattal) rendelkezik összesen?

- (BK) semennyivel
- (BL) kevesebb, mint egy évvel
- (BM) 1 – 5 év között
- (BN) 6 – 10 év között
- (BO) 10 év fölött
- (BP) 15 év fölött

15. Mennyi időre tervez előre?

- (BQ) nem tervez előre
- (BR) max. 1 hétre
- (BS) max. 1 hónapra
- (BT) max. fél évre
- (BU) max. 1 évre
- (BV) 1-2 évre
- (BW) max. 5 évre
- (BX) 5 évnél hosszabb időre

16. Hogyan tájékozik az üres álláshelyekről? *(Több válasz lehetséges!)*

- (BY) interneten
- (BZ) sajtóban
- (CA) Foglalkoztatási Osztályon
- (CB) ismerősökön keresztül
- (CC) nem szokott tájékozódni

17. Hogyan lép kapcsolatba a munkaadókkal? *(Több válasz lehetséges!)*

- (CD) személyesen
- (CE) telefonon
- (CF) e-mailen keresztül
- (CG) nem keresi a munkaadókat

18. Mikor jelentkezett munkahelyre / keresett fel munkaadót utoljára?

- (CH) nem keresett mostanában
- (CI) kb. egy hete
- (CJ) kb. egy hónapja
- (CK) kb. három hónapja
- (CL) kb. hat hónapja
- (CM) kb. egy éve

(CH) jelölés esetén nem töltendő:

19. Jellemzően miért nem voltak sikeresek az álláskeresések?

- (CN) a munkaadó nem Önt választotta
(CO) Ön nem fogadta el a munkalehetőséget

(CN) jelölés esetén töltendő:

20. A munkaadói elutasításnak általában mi volt az oka Ön szerint?

- (CP) nem tudja
(CQ) az Ön életkora
(CR) az Ön végzettsége
(CS) az Ön eddigi gyakorlata
(CT) egyéb:

(CO) jelölés esetén töltendő

21. Ha Ön nem fogadta el a munkahelyet, annak mi volt az oka? *(Több válasz lehetséges!)*

- (CU) nem felelt meg a munka
(CV) nem megfelelő bérezés
(CW) nem megfelelő munkarend
(CX) nem megfelelő foglalkoztatási feltételek
(CY) egészségi ok
(CZ) egyéb:

22. Mikor tudna/szeretne munkába állni?

- (DA) nem tudja
(DB) azonnal
(DC) pár héten belül
(DD) fél éven belül
(DE) egy éven belül
(DF) pár éven belül
(DG) nem kíván munkába állni

(DB) jelölés esetén nem töltendő:

23. Mi az oka annak, hogy ha nem tud azonnal munkába állni? *(Több válasz lehetséges!)*

- (DH) képzésre szeretne menni
(DI) családi problémák miatt
(DJ) egészségi problémák miatt
(DK) nem tartja szükségesnek, hogy dolgozzon
(DL) egyéb elhelyezkedési nehézségei vannak:
.....

A 12 hónapnál régebb óta regisztrált álláskeresők összetétele és jellemzői

Csak a (DI) jelölése esetén töltendő:

24. Milyen családi problémák akadályozzák elhelyezkedését? *(Több válasz lehetséges!)*

- (DM) kiskorú gyermeket nevel egyedül
- (DN) beteg gyermeket ápol
- (DO) beteg szülőt ápol
- (DP) beteg családtagot ápol
- (DQ) egyéb:

Csak a (DJ) jelölése esetén töltendő:

25. Milyen egészségi problémák akadályozzák elhelyezkedését? *(Több válasz lehetséges!)*

- (DR) műtétre vár
- (DS) gyógykezelésekre jár
- (DT) átmeneti betegség miatt
- (DU) tartós betegség miatt
- (DV) le van szálalékolva %-ra

Csak a (DK) jelölése esetén töltendő:

26. Miért nem tartja szükségesnek, hogy dolgozzon?

- (DW) a jelenlegi ellátása elegendő
- (DX) a család jövedelme miatt nem szükséges
- (DY) egyéb elfoglaltságai miatt

27. Miben várna másoktól segítséget? *(Több válasz lehetséges!)*

- (DZ) pályaorientációban, szakmaválasztásban
- (EA) tanulási képességei fejlesztésében
- (EB) álláskeresésben
- (EC) munkaadóval való tárgyalásban
- (ED) egészségi problémái megoldásában
- (EE) mentális problémái megoldásában
- (EF) családi problémái megoldásában
- (EG) nincs szükségem segítségre
- (EH) egyéb:

Köszönjük közreműködését!