

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül

Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2016. 12. 15.

Javaslat Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatottak 2017. évi bérfelállításával kapcsolatos döntés meghozatalára

Előadó: az ügyrendi, jogi és igazgatási bizottság elnöke
a pénzügyi bizottság elnöke
a gazdasági és területfejlesztési bizottság elnöke

Előkészítő: Tóthné Záhorszky Margit személyügyi és munkaerő-gazdálkodási igazgató
Fülöpné Cserpes Márta létszám és bérgazdálkodási vezető ügyintéző

Meghívott: -

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi, jogi és igazgatási bizottság	2016. 12. 13.
Pénzügyi bizottság	2016. 12. 13.
Gazdasági és területfejlesztési bizottság	2016. 12. 13.

A napirendi pont rövid tartalma:

A hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és munkavállalók bérrendezése.

A napirendi pont előkészítőinek adatai:

Osztály neve:	Személyügyi és Munkaerő-gazdálkodási Igazgatóság
Ügyintéző neve:	Fülöpné Cserpes Márta
E-mail címe:	fulopne@pmh.dunanet.hu
Telefonszáma:	06-25-544-259
Iktatószám:	28627-2/2016

Előkészítő aláírása:	Fülöpné Cserpes Márta sk
Igazgató / Osztályvezető aláírása:	Tóthné Záhorszky Margit sk

A törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:	Dr. Sűrű Renáta sk
Leadás dátuma:	2016. 12. 06.
Ellenőrzés dátuma:	2016. 12. 06.
Törvényességi észrevétel:	Van / Nincs
Amennyiben van:	
Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:	egyszerű / minősített

A tárgyalás módja:

Nyílt/Zárt ülés

Egyéb megjegyzések:

Javaslat

Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatottak 2017. évi bérfelállításával kapcsolatos döntés meghozatalára

Tisztelt Közgyűlés!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. § rendelkezik arról, hogy az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (1) bekezdésében foglaltak alapján 2017. évben a köztisztviselői illetményalap továbbra is - 2008. évi szinten - 38.650 forint marad. Ebből kifolyólag 2008-óta a minimálbér és garantált bérminimum illetve az ún. „soros lépés” jelentett a dolgozók számára magasabb illetményre való jogosultságot.

Az önkormányzatoknál foglalkoztatott közszolgálatban állók illetménnyel kapcsolatos helyzetét tovább rontotta, hogy elfogadásra került az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény, mely - az oktatás, a szociális és egészségügy területén dolgozók bérrendezését követően - az állami szolgálati jogviszonyban állók illetményét rendezte 2016. július elsejével. Az alábbi táblázat a járási hivatalnál és az önkormányzatnál foglalkoztatott felsőfokú illetve középfokú végzettségű ügyintézők illetményét mutatja be.

	járási hivatal	polgármesteri hivatal
	Illetmény Ft/hó	Illetmény Ft/hó
Felsőfokú végzettségű 0-3 év szolgálati jogviszonyban töltött idővel	180 000 - 300 000	155 800 - 165 800
Felsőfokú végzettségű 3-11 év szolgálati jogviszonyban töltött idővel	230 000 - 380 000	175 900 - 221 100
Felsőfokú végzettségű 11-24 év szolgálati jogviszonyban töltött idővel	280 000 - 450 000	221 100 - 266 300
Felsőfokú végzettségű 25- év feletti szolgálati jogviszonyban töltött idővel	350 000 - 500 000	281 400 - 301 500
középfokú végzettségű 0-3 év szolgálati jogviszonyban töltött idővel	160 000 - 200 000	83 000 - 88 100
középfokú végzettségű 3-11 év szolgálati jogviszonyban töltött idővel	180 000 - 280 000 88 100 - 106 700	
középfokú végzettségű 11-24 év szolgálati jogviszonyban töltött idővel	230 000 - 330 000	106 700 - 125 200
középfokú végzettségű 25 év feletti szolgálati jogviszonyban töltött idővel	250 000 - 400 000	129 900 - 204 100

Fenti táblázat alapján látható, hogy mekkora illetménykülönbségek vannak akár a felsőfokú akár a középfokú végzettségűek tekintetében.(pl. 25. éves szakmai tapasztalattal rendelkező középfokú végzettségű ügyintéző jogszabályban garantált illetménye a hivatalban 900 Ft-tal haladja meg a garantált bérminimumot, míg a járási dolgozó illetménye közel a garantált bérminimum kétszerese. Felsőfokú végzettségűeknél min. 24 200 max. 198 500 forint a különbség.)

A Kormány az önkormányzatnál foglalkoztatott köztisztviselők esetében nem kíván új életpálya modellt bevezetni, illetve illetményt emelni, azonban Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 59. § (6) bekezdése alapján lehetőséget biztosít arra, hogy az önkormányzatok hivatalánál - saját forrásuk terhére - a törvényi mértéknél magasabb összegben állapíthassák meg a köztisztviselői illetményalapot, ezáltal lehetőséget biztosítva a bérfelállításra.

59.§ (6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2017. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan

közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető. Köztisztviselők esetében fenti jogszabály ad lehetőséget a bérfelzárkózásra.

A közszolgálati ügykezelők illetményének megállapításáról a Kttv. 242. § (1) bekezdése rendelkezik az alábbiakban:

„242.§ (1) A közszolgálati ügykezelő illetményét a hivatali szervezet vezetője állapítja meg oly módon, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Az illetmény megállapításakor arányosan figyelembe kell venni a közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonyban töltött idejét. Az illetmény megállapításakor figyelembe veendő egyéb szempontokat a közszolgálati szabályzatban kell rögzíteni.”

A hivatalban foglalkoztatott munkavállalók munkabérével kapcsolatosan a Kttv. 258.§ (6) bekezdése csak az alábbiakban rendelkezik:

„258.§ (6) A munkavállaló a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági átlagos havi bruttó munkabér tízszeresét.”

„A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának a minimálbér, a garantált bérminimum emeléséről szóló megállapodása alapján a minimálbér 15 %-kal, a garantált bérminimum 25 %-kal emelkedik 2017. január 1-től. Ennek hatása a hivatalunkban foglalkoztatottak 28,3 %-át érinti 0,7-25% mérték között.

A bérfelzárkózásra 7, illetve 8,67 % mértékben végeztünk számításokat, melyek a köztisztviselők esetén 41.400, illetve 42.000 Ft illetményalappal felel meg a 38. 650 Ft-tal szemben. Kizárólag azon dolgozókra vonatkozóan végeztünk számításokat, akiket nem érint a minimálbér és garantált bérminimum emelése, illetve az emelés mértéke nem éri el a 7, illetve 8,67 %-ot.

A költségigény az alábbiak szerint alakul:

7%-os bérfelzárkózás esetén 40.100,-eFt

8,67%-os bérfelzárkózás esetén 50.600,-eFt többletkiadást jelent a személyi kiadások és azok járuléki tekintetében.

A határozati javaslat „A” változata az 7%-os, „B” változata 8,67%-os bérfelzárkózást tartalmazza. Fentiek alapján, kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy támogassa a 2017. évre vonatkozó bérfelzárkózási javaslatot.

Az előterjesztést az Ügyrendi, Igazgatási és Jogi Bizottság, a Pénzügyi Bizottság és a Gazdasági és Területfejlesztési Bizottság 2016. december 13. napján megtárgyalta, a bizottságok elnökei véleményüket a közgyűlésen szóban ismertetik.

„A” változat

HATÁROZATI JAVASLAT

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének

.../2016/(XII.15.) határozata

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában
foglalkoztatottak bérfelzárkózásával kapcsolatos döntés meghozataláról**

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése a hivatal alkalmazottai tekintetében 2017 évben 7% mértékű bérfelzárkózást támogat.
2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri a jegyzőt, hogy az önkormányzat 2017. évi költségvetésének tervezésénél, az 1. pontban foglaltakat vegye figyelembe.

Felelős:

-a határozat végrehajtásáért:

a jegyző

-a végrehajtásban való közreműködésért:

a személyügyi és munkaerő-gazdálkodási igazgató

a költségvetési és pénzügyi osztályvezető

Határidő: a 2017. évi költségvetési rendelet tervezése

„B”változat

HATÁROZATI JAVASLAT
Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének
..../2016/(XII.15.) határozata
Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában
foglalkoztatottak bérfeljesztésével kapcsolatos döntés meghozataláról

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése a hivatal alkalmazottai tekintetében 2017. évben 8,67% mértékű bérfeljesztést támogat.
2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri a jegyzőt, hogy az önkormányzat 2017. évi költségvetésének tervezésénél, az 1. pontban foglaltakat vegye figyelembe.
3. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri a jegyzőt, hogy Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre és közszolgálati ügykezelők jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 7/2013. (III.01.) önkormányzati rendelet módosítására az 1. pontban foglaltak szerint intézkedjen.

Felelős: -a határozat végrehajtásáért:
a jegyző
-a végrehajtásban való közreműködésért:
a személyügyi és munkaerő-gazdálkodási igazgató
a költségvetési és pénzügyi osztályvezető

Határidő: a 2017. évi költségvetési rendelet tervezése

Dunaújváros, 2016. december 15.

Pintér Attila s.k.
a pénzügyi bizottság elnöke

Tóth Kálmán s. k.
az ügyrendi, igazgatási és jogi
bizottság elnöke

Hingyi László s.k.
a gazdasági és területfejlesztési
bizottság elnöke

