

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2017. 06. 15.

Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására

Előadó: Közbiztonsági és Társadalmi Kapcsolatok Bizottság elnöke
Előkészítő: Ságiné Schilling Judit ügyintéző
Bojér Éva személyügyi és munkaerő-gazdálkodási osztályvezető
Meghívott: -

Véleményező bizottságok:

Közbiztonsági és Társadalmi Kapcsolatok Bizottsága: 2017. 06. 06.

A napirendi pont rövid tartalma:

A város 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját a közgyűlés 273/2013. (VI.28.) határozatával elfogadta. A programot két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Az első áttekintés 2015-ben megtörtént, melyet a közgyűlés 302/2015. (V.21.) határozatával elfogadott. A törvényi előírásoknak megfelelően a következő két év tevékenységének áttekintése most esedékes.

A napirendi pont előkészítőinek adatai:

Osztály neve: Személyügyi és Munkaerő-gazdálkodási Osztály Iktatószám: 16765/2017.
Ügyintéző neve: Ságiné Schilling Judit Ügyintéző telefonszáma: 25/544-136
Ügyintéző aláírása: Osztályvezető aláírása:

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok: -

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:
Észrevétel: Van/Nincs
Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok: -

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:
Észrevétel: Van/Nincs
Amennyiben van:

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Leadás dátuma: Ellenőrzés dátuma:
Törvényességi észrevétel: Van/Nincs
Amennyiben van:

Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány: egyszerű/minősített

A tárgyalás módja: Nyílt ülés

Egyéb megjegyzések:

JAVASLAT

A Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§-a alapján a község, a város és a főváros kerületei önkormányzatainak öt évente öt évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot kellett elfogadniuk.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kellett készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők és a romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kellett határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kellett venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kellett elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kellett a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégiai antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során figyelmet kellett fordítani:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A 2003. évi CXXV. törvény értelmében 2013. július 1-jét követően:

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programmal rendelkezik.

Fentieknek megfelelően készült el Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja, melyet a Közgyűlés 273/2013. (VI.28.) határozatával elfogadott.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31. § (4) bekezdése értelmében a programot két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

A törvényi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program első két éves áttekintése 2015. évben megtörtént, melyet a Közgyűlés 302/2015. (V.21.) határozatával 2015. május 21-én elfogadott. Eltelt ismét két év és az Intézkedési Tervben foglaltaknak megfelelően az önkormányzat teljesítette erre az időszakra előírányzott vállalásait az öt hátrányos helyzetű társadalmi csoport – a mélyszegénységben élők és a romák, a nők, a gyermekek, az idősek, és a fogyatékkal élők – tekintetében.

A program készítésekor célunk volt a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz

tartozók helyzetének javítása szempontjáról.

Az intézkedési tervünk egyik fontos eleme a **közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozott kihasználása**. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Ez a foglalkoztatási forma segítséget ad a munkaerő-piacról tartósan kiszorult olyan munkavállalók számára, akik munkaképesség-csökkenésük, megfelelő képzettség hiánya miatt, vagy szakképzettségük elavultsága miatt jelentős hátrányba kerültek a munkaerő-piacon.

Az eltelt két évben folyamatosan felmértük a foglalkoztatók foglalkoztatási igényeit és ez által egyre több munkanélkülit sikerült visszavezetni a munka világába.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglaltak alapján, önkormányzati feladatok közfoglalkoztatás keretében történő ellátása érdekében a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, költségvetési intézményekkel, gazdasági társaságokkal, civil szervezetekkel közfoglalkoztatás ellátására irányuló együttműködési megállapodást kötött.

Az áttekintés alapján vizsgált időszakban a következő közfoglalkoztatásokat sikerült megvalósítani:

- Önkormányzatunk 2015. és 2016. években 26-26 fő foglalkoztatását biztosította adminisztratív, biztonsági őr, takarító és karbantartó területen.
- A Dunaújvárosi Gazdasági Ellátó Szervezet, mint az oktatási, illetve köznevelési ágazat technikai személyzetének foglalkoztatója is aktív szerepet vállalt a közfoglalkoztatási programok megvalósulásában. Ezért 2015. évben 37 fő, 2016. évben 32 fő részére zömében takarító, udvaros, karbantartó munkakörben biztosított munkát.
- Magyar Mentőszolgálat Alapítvány a gyógyító, rehabilitációs tevékenység, utcai szociális szolgáltatás, éjjeli menedékhely, nappali melegedő működtetése érdekében 2015. évben 16 fő, 2016. évben 21 fő részére adott munkát karbantartó, szociális segítő, takarító, portás munkakörben.
- A Dunamenti Regionális Népfőiskola oktató tanfolyamok, OKJ-s képzések, képességfejlesztő, pályaorientációs és munkaerő-piaci tréningek szervezésével lehetőséget teremt az elsődleges munkaerő-piacra való visszakerüléshez. Közfoglalkoztatási tevékenységük során 1 fő irodai adminisztrátort, 1 fő gondnokot, 1 fő intézményi takarítót foglalkoztattak.
- Az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai az időskorúak tartós bentlakásos szociális ellátása, átmeneti ellátása, nappali ellátása, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás elvégzése érdekében 2015. évben 24 főt, 2016. évben 16 főt foglalkoztatott szociális gondozó, ápoló, konyhai kisegítő, ételszállító, karbantartó, udvaros, takarító munkakörben.
- Az Útkeresés Segítő Szolgálat a családok átmeneti otthonában elhelyezettek ellátása, gyermekjóléti szolgáltatások, hajléktalanok ellátása, családsegítés érdekében 4 főt foglalkoztatott szociális segítő, festő, udvaros, takarító munkakörben.
- A Bölcsődék Igazgatósága a bölcsődei ellátás, gondozás, fejlesztő felkészítés érdekében 2015. évben 14 főt 2016. évben 11 főt foglalkoztatott mosónő, takarító, segédmunkás munkakörben.
- A Dunaújvárosi Óvoda 2016. évben kapcsolódott be a közfoglalkoztatásba, eddig 9 fő foglalkoztatását biztosították.
- A Modern Művészetért Közalapítvány a kortárs művészek támogatása, ösztönzése, saját gyűjtemények gyarapítása érdekében 24 főt foglalkoztatott kulturális szaktechnikus, teremőr, titkár, kulturális szervező, művészettörténész, titkárnő, takarító munkakörben.
- A Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza kulturális műsorok, rendezvények szervezése, zeneművészeti tevékenysége, táncművészeti tevékenysége elvégzésének segítése érdekében 7 főt foglalkoztatott gondnok és takarító munkakörben.
- A DUNANETT Dunaújvárosi Regionális Köztisztasági és Hulladékkezelő, Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság hulladék gyűjtése, kezelése, ártalmatlanítása, újrahasznosítása, hulladék nagykereskedelem, zöldterület-kezelés érdekében 18 főt foglalkoztatott hulladék-válogató, munkavezető, karbantartó, csőszerelő, takarító munkakörben.
- A Magyar Vöröskereszt Fejér Megyei Szervezete a természetvédelem, környezetvédelem, katasztrófa-elhárítás, egészségmegőrzés, betegség-megelőzés, egészségügyi, rehabilitációs

- tevékenység érdekében 3 főt foglalkoztatott általános adminisztrátor munkakörben.
- A DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság a zöldterület-kezelés, szennyeződés-mentesítés, egyéb takarítás elvégzése érdekében 372 főt alkalmazott közterület-gondozó, csőszerelő, asztalos, festő-mázoló, lakatos, munkavezető, ügyintéző munkakörben.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzatot a foglalkoztatási céljaik elérése érdekében több alkalommal vissza nem térítendő céltámogatással segítette önkormányzatunk. Ezen kívül együttműködési megállapodással, valamint közfeladatok megbízásának átruházásával jelenleg is biztosítjuk számukra a működésükhöz szükséges feltételeket.

Szakmai segítséget nyújtunk a költségvetésük kezelésével, pénzügyi számviteli feladatok ellátásával, üléseik vezetésével és jegyzőkönyvek készítésével, iroda használat biztosításával és közüzemi díjak térítésével.

A tömegfoglalkoztatási program fő célja, hogy azok az emberek, akik ebben a kényszerhelyzetben élnek, nemcsak romák, hanem nem roma származású, de hátrányos helyzetben lévők, visszakérüljenek a munka világába. Ennek érdekében az eddig eltelt időszakban 827 főt foglalkoztattak városőr, portás, karbantartó, takarító és kisegítő, adminisztrátor, hivatalsegéd, koordinátor munkakörben.

Bevezették a képzésekkel egybekötött közfoglalkoztatást is. A Szociális és Gyermekevédelmi Főigazgatósággal (volt Türr István Képző és Kutató Intézet), a Dunaújvárosi Regionális Népfőiskolával és a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával kötött együttműködési megállapodás alapján OKJ-s képzéseken alap- és középfokú szakképesítést szerezhetnek a közfoglalkoztatásban részt vevők, ezáltal is növelve esélyüket a munkaerőpiacra való visszatérésükhöz. A foglalkoztatásban és képzésekben résztvevőkkel kötött szerződések száma 2159 volt.

Különböző képzések folyamatos indításával kiemelt figyelmet fordítanak a roma nők képzésére, ezáltal a halmozottan hátrányos helyzetük csökkentésére, az elfogadtatásukra és a munka világában való helytállásukra.

A roma és a nem roma származású szakképzettség nélküliek részére indított „Újtelepi Tranzit” és a „Sorsfordító Esély” elnevezésű program keretében 68 fő szakképzése valósult meg kőműves, ács-állványozó, festő-mázoló, betonelemgyártó, betonkészítő, kosárfonó, óvodai dajka, konyhai kisegítő szakmában.

Az elmúlt időszakban felzárkóztató, akkreditált és OKJ-s képzéseket szerveztek az alábbiak szerint:

Felzárkóztató képzés: 34 fő, betanított kőműves és festő (OKJ): 15 fő, konyhai kisegítő (OKJ): 17 fő, kosárfonó (OKJ): 16 fő, személy- és vagyonőr (OKJ):19 fő, óvodai dajka (OKJ): 20 fő, földmunkarakodó és szállítógép-kezelő, nehézgép-kezelő: 8 fő, targoncavezető: 7 fő, társadalombiztosítási ügyintéző: 2 fő, alapkompentencia fejlesztés: 23 fő, zöldterületi kisgépkészítő: 12 fő, fehérnemű-készítő és kötöttáru-összeállító:12 fő, óvodai dajka: 8 fő, tisztítás technológus: 5 fő, környezetvédelmi ügyintéző: 2 fő, felzárkóztató képzés (7-8. osztály): 3 fő.

Jelenleg is tartó képzések: alapkompentencia képzés: 18 fő, targoncavezető: 18 fő, személy- és vagyonőr: 19 fő, konyhai kisegítő: 12 fő, textiltermék összeállító: 15 fő.

További képzések megszervezését és lebonyolítását tervezik pék, szakács, cukrász, pincér és húsipari termékgyártó szakmákban.

Az általuk alapított DHHF Nonprofit Kft évről évre a hátrányos helyzetű családok gyermekei számára pótvizsga felkészítést indít július és augusztus hónapban az igényeknek megfelelően. A program évek óta rendkívül sikeres, a felkészítést igénybe vevő általános iskolás gyermekek 98%-a sikeres pótvizsgát tett. Az iskolai tanév vége közeledtével eljuttatnak egy ismeretterjesztő anyagot az általános iskolák részére. A szülők előzetes jelentkezése alapján alakítják ki az órarendet. A felkészítést szakképzett pedagógusok végzik, és a családok számára teljesen térítésmentes.

Az önkormányzatunk és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködése az esélyegyenlőségi program megvalósítása során jó úton halad a romák és a mélyszegénységben élők életminőségének javítása és a felzárkózás elősegítésére tett célkitűzések megvalósításához. Az intézkedési terv folyamatos megvalósítása a mélyszegénységben élők és a romák anyagi

helyzetét pozitívan befolyásolja.

Fontos, elérendő cél az eltartott, segélyezett szerepből az adófizetői szerepbe történő bekerülés. A közfeladat-ellátáson alapuló képzéssel egybekötött tömegfoglalkoztatási programnak köszönhetően 2015-2017. első negyedéve között 78 fő közfoglalkoztatásban dolgozó került főállásba az elsődleges munkaerő-piacon.

Az önkormányzatunk vállalta, hogy anyagi lehetőségeihez mérten segíti és támogatja a **fogyatékkal élők** szervezeteit.

Több fogyatékkal élő szervezet kért anyagi támogatást terveik megvalósulásához pénz formájában, amit az önkormányzattól vissza nem térítendő támogatásként meg is kaptak.

Segítséget nyújtott az önkormányzat:

- a városi „Kéz a Kézben Esélyegyenlőségi Nap” megrendezéséhez,
- az „Ez Vagyok Én” fogyatékkal élők megmaradt képességeikkel készült alkotások kiállításához,
- karácsonyi program megrendezéséhez,
- gyógypedagógiai fejlesztő foglalkozásokhoz szükséges eszközök beszerzéséhez,
- számítógép és nyomtató beszerzéséhez,
- a Jászolgalati Otthon ellátottai és kísérőik részére a Balatonszabadi üdülőben történő nyaralásuk költségeihez.

A Széchenyi Pékség az önkormányzat és a helyi Tourinform iroda közös szervezésében negyedévente támogat egy helyi intézményt, alapítványt. A Széchenyi Pékség „Egészségvédő” programján belül minden eladott „Dunaújváros Kenyere” árából 50 Ft-tal támogat egy arra rászoruló városi szervezetet. A kezdeményezés felülmúlta a várakozásokat. Eddig 5 rászoruló szervezet kapott ily módon támogatást.

Az esélyegyenlőség és a fogyatékos emberek helyi szervezeteivel való együttműködés érdekében végzett tevékenységéért a Fogyatékos Emberek Szervezeteinek Tanácsa a „Befogadó Magyar Település” díjat adományozta önkormányzatunknak. Ezt az elismerést azoknak a fogyatékos ügy iránt elkötelezett településeknek ítéli oda, amelyek az előző öt évben erőfeszítéseket tettek a hozzáférhető település megvalósításáért. Településpolitikájukban kiemelten kezelik az esélyegyenlőséget, és szoros együttműködést alakítottak ki a fogyatékos emberek helyi szervezeteivel.

A Város Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében az önkormányzat vállalta, hogy az **idősek biztonságérzetének** javítása érdekében a helyi polgárőr szervezetekkel együttműködik.

A városban működő polgárőr szervezetek segítségével és támogatására 2014-ben együttműködési megállapodást kötött az önkormányzat. A négy polgárőr szervezet részére 2015. évben 2 millió forint, 2016. évben 3,2 millió forint működési célú támogatást szavazott meg a közgyűlés szervezetenként egységesen, egyenlő arányban.

A szervezetek a közrend és közbiztonság védelme, valamint a bűnmegelőzésben való közreműködés, továbbá az időskorúak, külterületen, tanyán élő személyek és javaik védelme érdekében járőrszolgálatot, figyelőszolgálatot biztosítanak. Továbbá a szélsőséges vagy téli időjárás esetén közreműködnek a tanyán élő személyek ellenőrzésében, valamint a veszélyeztetett, idős, egyedül élő, szociálisan rászoruló személyek felügyeletében.

Az önkormányzat támogatásával, a város közbiztonsági közalapítványán keresztül, a városi polgárőrségek segítségével ablaknyitás-érzékelő vagyronvédelmi eszközöket szereltek fel, melyek a dunaújvárosi polgárok közbiztonságérzetének javítását szolgálják. Célcsoportok: a városban a földszinten található lakások lakói, illetve azon lakások, melyek nyílászárói az utcaszintről könnyen elérhetőek, továbbá az egyedülálló idős korosztály. Cél, hogy minél több jusson hozzá ilyen riasztó készülékhez. A rendőrség és a négy polgárőrség segítségével eddig összesen 900 db riasztó készüléket adtak át, ill. szereltek fel. A továbbiakban még 6.500 db beszerzésére van lehetőség.

További cél, hogy a rablások, lopások, időskorúak sérelmére elkövetett „trükkös” lopások, besurranások megelőzése érdekében minél szélesebb körben bűnmegelőzési és áldozatvédelmi tájékoztató szóróanyag kerüljön a lakossághoz. Érezzék, hogy a város, az önkormányzat, a rendőrség és a polgárőrség törődik velük.

Az időskorúak áldozattá válásának megelőzése érdekében, továbbá az időseket fenyegető

csalások, betörések megelőzéséről, kivédéséről tartanak előadásokat a rendőrség szakemberei a nyugdíjas klubokban.

A lakosság és ezen belül az idősök szubjektív biztonságérzetét szolgálják a városban felszerelt **térfigyelő kamerák**. Visszatartó erejük van a bűnelkövetéseket illetően, és sokat segítenek a már megtörtént bűncselekmények felderítésében. Jelenleg 35 térfigyelő kamerával figyelik a várost. Az önkormányzat még ebben az évben további 25 kamera kihelyezését tervezi városszerte.

Önkormányzatunk nem csak az áldozattá válás és bűnmegelőzés terén figyel az idős korosztályra. Az elmagányosodás megelőzéséhez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, ismerkedési estek, kulturális programok, kirándulások megszervezéséhez igény szerint anyagi támogatást nyújt a nyugdíjas szervezetek részére.

Közgyűlési döntés alapján 5.000 Ft pénzbeli támogatásban részesült 2015. és 2016. évben az a dunaújvárosi bejelentett lakóhellyel rendelkező személy, aki részére a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság ellátást folyósított. 2015. évben karácsonyra 12.236 fő, 2016. évben pünkösdre 11.990 fő, karácsonyra 11.945 fő nyugdíjas részesült támogatásban.

Fontos feladat az egészséges életmód, egészségfejlesztés és annak megőrzése, a betegségek megelőzése érdekében szűrővizsgálatok elvégzése a lakosság körében.

Ennek érdekében egészségnap megrendezésével városunkban lehetőség nyílt ingyenes szűrővizsgálatokon való részvételre, mint pl. hallásvizsgálat, vércukorszint-mérés, diétás tanácsadás, koleszterinszint-meghatározás, látásvizsgálat, vérnyomásmérés, szürke- és zöldhályog-szűrés. Hatalmas volt az érdeklődés, mely azt bizonyítja, hogy szükség van ilyen rendezvényre, amely felkelti a lakosság figyelmét és érdeklődését az egészsége érdekében.

Dunaújváros önkormányzata kiemelt figyelmet fordít az **ifjúságvédelemre**. Oktatási intézményeinkben a rendőrség szakemberei folyamatosan tartanak bűnmegelőzési célzatú és közlekedésbiztonsági ismeretterjesztő tanórákat. Iskolai Bűnmegelőzési Tanácsadó rendszer bevezetésével egy rendőrségi szakember 3 középiskola vonatkozásában végzi tevékenységét. A tanácsadó igény szerint az általános iskolákban is jelen van a kért programokon, rendezvényeken. Az Ovi-Zsaru prevenció program keretében a gyermek- és ifjúságvédelem a legfiatalabb korosztályra is kiterjed. A programhoz csatlakozott óvodákkal a rendőrség együttműködési megállapodást kötött.

Folyamatos a kapcsolattartás a területünkön működő kábítószer prevencióval foglalkozó civil szervezetekkel (Kábítószer Egyeztető Fórum, Egészségmegőrzési Központ, Magyar Mentőszolgálat Alapítvány, Drogambulancia). Rendőrségi szakemberek a Drogambulanciával közös előadásokat tartanak diákoknak az általános bűnmegelőzési és áldozatvédelmi órákon a pedagógusok és a szülők jelenlétében.

„Az iskola rendőre” program keretében minden városi általános és középiskolában van kijelölt rendőr, akinek a rendőrség és az iskola közötti jó kapcsolattartás a feladata.

A Családok Átmeneti Otthona 2002 óta biztosítja a gyerekek átmeneti gondozását az átmenetileg otthon nélkül maradt, veszélyeztető környezetből menekülő, a családon belüli erőszak áldozatává vált gyermekeknek és szülőjének, és a válsághelyzetben lévő várandós anyának. A szülő és a gyermeke számára az együttes lakhatást otthonoszerű elhelyezés formájában biztosítják. Az intézményben 12 lakrész áll a rászorulóknak rendelkezésére, ahol egyidejűleg 40 fő ellátását tudják megoldani. Az otthon évek óta teljes kihasználtsággal működik. Ebből következik, hogy az intézményre nagy szükség van, de sajnos az is, hogy az épület állaga nagyon leromlott.

Dunaújváros önkormányzata 2016. évben pályázatot nyújtott be, „Szociális szakosított ellátást és a gyermekek átmeneti gondozását szolgáló önkormányzati intézmények fejlesztése, felújítása támogatására”. Az 50% önrészből és 50% elnyert támogatásból akadálymentesített főbejáratot, a csapadék-elvezetést, a vizesblokk teljes épületgépészeti felújítását, a bejárati ajtók cseréjét szeretnék megoldani.

A munkák már elkezdődtek. Ha elkészülnek a felújítási munkák, úgy az otthon lakói számára elérhetőbb, az előírásoknak megfelelő körülményeket biztosít az önkormányzat.

Önkormányzatunk vezetése célkitűzésként jelölte meg a munkahely, a nők és a család

összehangolását. Ennek megvalósítására kiemelt figyelmet fordít. Pályázatot nyújtott be, és nyert el a „Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése” elnevezésű támogatásra. A Dunaújvárosi Óvoda felújítása című projekt fő célja, az Aprók Háza Tagóvoda és a Napsugár Tagóvoda épületének korszerűsítésével a 3-6 éves kisgyermeket nevelők munkavállalásának támogatása, és ez által a családok segítése. A Makk Marci megújul projekt célja a kisgyermek minél korábbi életkorban történő bölcsődei elhelyezéséhez segítségnyújtás, és ezáltal lehetővé és könnyebbé téve a szülők, elsősorban az édesanyák foglalkoztatását. A fejlesztéssel lehetőség nyílik a bölcsőde szakmai programjának megfelelően, modern alapokon nyugvó, mozgást és szellemi fejlődést elősegítő nevelésre a 21. századi elvárásoknak megfelelő környezetben.

A felújítási, fejlesztési munkálatok már elkezdődtek.

Az önkormányzat pályázati tevékenységében kiemelten kezeli a Helyi Esélyegyenlőség Program célkitűzéseit, folyamatosan törekszik a pályázati lehetőségek kihasználására. A következő évben, melyben lezárulnak az Esélyegyenlőségi Programban 5 évre vállalt kötelezettségeink, tovább dolgozunk a hátrányos helyzetű célcsoportok megsegítésén.

Az előterjesztésben ismertetett két éves tevékenység alapján megállapítható, hogy az önkormányzat eleget tett a HEP-ben megfogalmazott elvárásoknak, az abban foglalt módosítására nincs szükség.

A közbiztonsági és társadalmi kapcsolatok bizottsága az előterjesztést 2017. 06. 06. napi ülésén megtárgyalta és 4 igen, 0 nem, 0 tartózkodással támogatta a határozati javaslatot.

Fentiek értelmében az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének
...../2017. (VI. 15.) határozata
Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
Helyi Esélyegyenlőségi Programja áttekintésének elfogadásáról

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját helyben hagyja, azt megerősíti, és az eltelt két év áttekintését elfogadja.

Felelős: - a határozat végrehajtásáért:

- a polgármester
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért:
a személyügyi és munkaerő-gazdálkodási osztályvezető

Határidő: 2017. június 16.

Dunaújváros, 2017. június 15.

Lőrinczi Konrád
közbiztonsági és társadalmi bizottság
elnöke