

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2017. 11. 16.

Javaslat az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2018. évi béren kívüli juttatására

<u>Előadó:</u>	a szociális, egészségügyi és lakásügyi bizottság elnöke az oktatási, kulturális, ifjúsági és sportbizottság elnöke a gazdasági és területfejlesztési bizottság elnöke a pénzügyi bizottság elnöke
<u>Előkészítő:</u>	Dr. László Borbála osztályvezető Prajdné Kustán Erzsébet ügyintéző
<u>Meghívott:</u>	Varga Anna Éva a Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros intézmény igazgatója Bölcskei Anna az ESZI intézményvezetője Kissné Fekete Éva az Útkeresés Segítő Szolgálat intézményvezetője Gyenes Józsefné a Dunaújvárosi Óvoda intézményvezetője Farkas Lajos az Intercisa Múzeum igazgatója Kleinné Németh Judit az Egészségmegőrzési Központ intézményvezetője Óze Áron a Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza igazgatója Farkasné Vörös Magdolna a GESZ igazgatója Tóth Éva a József Attila Könyvtár Dunaújváros igazgatója Hatvaniné Sáfár Erzsébet a Bölcsődei Dolgozók Szakszerv. képviselője Tóthné Héger Katalin a Független Egészségügyi Szakszerv. képviselője Garbaczné Rapcsák Rita a Közműv. és Közgyűjt. Dolg. Szakszerv. képv. Haraszi Julianna a Pedagógusok Szakszervezetének képviselője Siegrist Cecília a Színházi Dolgozók Szakszervezetének képviselője Kósa Csilla a Szociális Területen Dolg. Szakszervezete képviselője Ságiné Schilling Judit az MKKSZ képviselője

Véleményező bizottságok:

szociális, egészségügyi és lakásügyi bizottság	2017. 11. 07.
oktatási, kulturális, ifjúsági és sportbizottság	2017. 11. 07.
pénzügyi bizottság	2017. 11. 07.
gazdasági és területfejlesztési bizottság	2017. 11. 08.

A napirendi pont rövid tartalma:

A Közgyűlés 823/2016. (XII. 15.) határozatával módosított 630/2016. (X. 20.) határozata alapján az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2017. évben havi nettó 5.000.- Ft béren kívüli juttatásban részesülnek. Az intézményekben tevékenykedő szakszervezetek vezetői az intézményekben dolgozók 2018. évi béren kívüli juttatását kezdeményezték. Az előterjesztésben valamennyi önkormányzati intézményben dolgozó béren kívüli juttatására teszünk javaslatot 2018. január 1-től december 31-ig. A határozati javaslat szerint a **nettó 5.000.- Ft/hó/fő** értékű béren kívüli juttatás **54.165.823.- Ft** kiadást jelentene önkormányzatunk számára.

A napirendi pont előkészítőinek adatai:

Osztály neve: Humán Szolgáltatási Osztály	Iktatószám: 91-15/2017.
Ügyintéző aláírása: Prajdné Kustán Erzsébet	Osztályvezető aláírása: Dr. László Borbála s.k.
s.k.Ügyintéző telefonszáma: 25/544-324	
Ügyintéző neve: Prajdné Kustán Erzsébet	

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok: -

2. **Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:**

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: 2017. 10.

Észrevétel:

Amennyiben van:

Dudás Pálné s.k.

Ellenőrzés dátuma: 2017. 10. 10.

Van/Nincs

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Leadás dátuma: 2017. 10. 11.

Törvényességi észrevétel:

Amennyiben van:

Dr. Horváth Petra s.k.

Ellenőrzés dátuma: 2017. 10. 12.

Van/Nincs

Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:

egyszerű/**minősített**

A tárgyalás módja:

Nyílt/Zárt ülés

JAVASLAT

az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2018. évi béren kívüli juttatására

Tisztelt Közgyűlés!

A Közgyűlés az 582/2015. (X. 15.) határozattal és a 823/2016. (XII. 15.) határozatával módosított 630/2016. (X. 20.) határozattal biztosította az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak **2016. és 2017. évi havi nettó 5.000.- Ft/hó** béren kívüli juttatásának a fedezetét. Az intézményekben tevékenykedő szakszervezetek vezetői és a Dunaújvárosi Óvoda intézményvezetője az intézményekben dolgozók 2018. évi, havi 8.000.- Ft/fő összegű béren kívüli juttatását kezdeményezték (**az előterjesztés 1. számú melléklete**).

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 71. § (1) bekezdése értelmében béren kívüli juttatásnak minősül – ha a juttató a munkáltató – a munkavállalónak az adóévben

a) juttatott pénzösszegnek az éves keretösszeget meg nem haladó része;

b) a Széchenyi Pihenő Kártya

ba) szálláshely alszámlájára utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshely-szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb 225 ezer forint támogatás;

bb) vendéglátás alszámlájára utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb 150 ezer forint támogatás;

bc) szabadidő alszámlájára utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb 75 ezer forint támogatás.

Az Szja. 71. § (6) bekezdés e) pontja értelmében a béren kívüli juttatásként adott *pénzösszeg* éves keretösszege évi 100.000.- Ft, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll. Ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év részében áll fenn, akkor a keretösszeg a 100.000.- Ft-nak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege.

Fentiek alapján 2017. január 1-jétől kizárólag az éves keretösszeget meg nem haladóan adott pénzösszeg és a SZÉP Kártya bármely alszámlájára (szálláshely, vendéglátás, szabadidő) a törvényben meghatározott kereteken belül adott juttatás minősül béren kívüli juttatásnak.

A kedvező közteher mellett adható pénzjuttatás éves keretösszege egész éves foglalkoztatás esetén 100 ezer forint. Ha a foglalkoztatás az év egészében nem áll fenn, az említett összegnek (100 ezer forint) a foglalkoztatás időtartamával arányos része minősül éves keretösszegnek. Az éves keretösszeget meghaladóan adott pénzösszeg munkavállaló esetében bérjöveldelmeként adóköteles (vagyis a meghaladó rész nem adózhat egyes meghatározott juttatásként).

A munkáltató által adható egyéb juttatások (pl. üdülési szolgáltatás, munkahelyi étkeztetés, iskolakezdési támogatás, helyi utazási bérlet, képzési költségek átvállalása, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári munkáltatói hozzájárulás, önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba célzott szolgáltatásra befizetett összeg) 2017-től nem minősülnek az Szja. tv. 71. §-a szerinti béren kívüli juttatásnak.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 12. § (1) bekezdése értelmében a munkaviszonnyal, így különösen **a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.** A 12. § (2) bekezdése szerint munkabérnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában minden, a **munkaviszony alapján** közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8. §-a és 69. §-a, valamint az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 3. § (4) bekezdése értelmében 2017. január 1. napjától a béren kívüli juttatás után a kifizető 15 % adót és 14 % egészségügyi hozzájárulást köteles fizetni. A kifizetőt terhelő adó és egészségügyi hozzájárulás alapja a béren kívüli juttatás 1,18-szorosa, így **a béren kívüli juttatás – költségvetési szervek esetén az évi 200.000.- Ft keretösszegig – adóterhe összesen 34,22%.**

A közterheket a kifizetőnek a juttatás hónapja kötelezettségeként kell megállapítania és a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adó és járulékok bevallására, megfizetésére az adózás rendjéről szóló törvényben előírt módon és határidőre kell bevallania és megfizetnie.

Az előterjesztés határozati javaslatában az önkormányzat valamennyi költségvetési szervénél dolgozókra egységesen vonatkozó 2018. évi béren kívüli juttatására teszünk javaslatot.

A határozati javaslat szerint **a béren kívüli juttatásra 2018. január 1-től 2018. december 31-ig lennének jogosultak az intézmények dolgozói a jelenleg engedélyezett** létszám szerint (összesen 672,6 fő, melyben nem szerepel az Egészségmegőrzési Központ azon 23 fő munkavállalója, akinek a finanszírozása teljes egészében OEP támogatásból történik és a béren kívüli juttatásukat is fedezi, illetve az Útkeresés Segítő Szolgálat esetén figyelembe vettük a létszámnál a hajléktalan személyek részére nyújtott ellátásokban foglalkoztatottak 2018. január 1. napjától történő munkáltató személyében bekövetkező változását, ettől az időponttól a Magyar Mentőszolgálat Alapítvány lesz a munkáltatójuk).

A dolgozók béren kívüli juttatása munkáltatói döntésen alapul, ezért a határozati javaslatban az Önkormányzat (mint fenntartó) az intézmények (mint munkáltatók) részére a béren kívüli juttatás keretösszegét határozza meg, és biztosítja annak fedezetét. A havi nettó 5.000.- Ft/fő értékű béren kívüli juttatás és az összesen 34,22%-os munkáltatót terhelő adó és járulék fedezetével megegyező összeget (havi bruttó 6.711.- Ft/fő), azaz összesen **54.165.823.- Ft** plusz keretösszeget biztosítana az önkormányzat az intézmények részére az engedélyezett foglalkoztatotti létszámukkal arányosan 2018. évben.

A béren kívüli juttatás intézményenkénti költségeit a **határozati javaslat 2. pontja** tartalmazza.

Az Mt. 264. § (2) bekezdés k) pontja szerint a munkáltató döntése előtt legalább 15 nappal kikéri az üzemi tanács véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetéről, ilyen intézkedésnek minősül a munka díjazása elveinek meghatározása. Az Mt. 272. § (5) bekezdése értelmében a szakszervezet jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a munkáltatóval közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (3) bekezdés b) pontja szerint a fenntartó az érintett települési szinten reprezentatív szakszervezetekkel a fenntartói szintű érdekegyeztető fórummal és az intézményekben működő közalkalmazotti tanáccsal köteles döntése előtt véleményeztetni a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő intézkedés tervezetét.

A KIÉT és az intézményeknél működő közalkalmazotti tanácsok, szakszervezetek

véleményét a közgyűlés ülésére csatoljuk.

Az előterjesztést a **szociális, egészségügyi és lakásügyi bizottság** a 2017. november 7-i ülésén megtárgyalta, a határozati javaslatot 7:0:0 arányban elfogadásra javasolta.

Az **oktatási, kulturális, ifjúsági és sportbizottság** az előterjesztést a 2017. november 7-i ülésén megtárgyalta, 6 igen szavazattal támogatta.

A **pénzügyi bizottság** a 2017. november 7-i ülésén a határozati javaslatot 4 igen szavazattal elfogadásra javasolta.

A **gazdasági és területfejlesztési bizottság** a 2017. november 8-i ülésén a javaslatot megtárgyalta, 7 igen szavazattal támogatta.

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztjük a Tisztelt Közgyűlés elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének
.../2017. (XI. 16.) határozata
az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2018. évi
béren kívüli juttatása fedezetének biztosításáról**

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése hozzájárul ahhoz, hogy az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak béren kívüli juttatásban részesüljenek 2018. január 1-től 2018. december 31. napjáig.
2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények részére az 1. pontban meghatározott béren kívüli juttatás és a munkáltatót terhelő adó és egészségügyi hozzájárulás 2018. évi fedezetét az engedélyezett létszámra vonatkozóan az alábbiak szerint biztosítja:

Kiemelt kiadási előirányzat	Éves kiadás 2018. évben (Ft)
Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros (121,45 fő):	
személyi juttatás:	7.287.000.-
munkáltatói adó, járulék:	2.493.611.-
Összesen:	9.780.611.-
Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai (170,5 fő):	
személyi juttatás:	10.230.000.-
munkáltatói adó, járulék:	3.500.706.-
Összesen:	13.730.706.-
Útkeresés Segítő Szolgálat (42,15 fő):	
személyi juttatás:	2.529.000.-
munkáltatói adó, járulék:	865.424.-
Összesen:	3.394.424.-
Dunaújvárosi Óvoda (226,5 fő):	
személyi juttatás:	13.590.000.-
munkáltatói adó, járulék:	4.650.498.-
Összesen:	18.240.498.-
Intercisa Múzeum (17 fő):	
személyi juttatás:	1.020.000.-

munkáltatói adó, járulék:	349.044.-
Összesen:	1.369.044.-
Egészségmegőrzési Központ (13 fő):	
személyi juttatás:	780.000.-
munkáltatói adó, járulék:	266.916.-
Összesen:	1.046.916.-
Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza (33 fő):	
személyi juttatás:	1.980.000.-
munkáltatói adó, járulék:	677.556.-
Összesen:	2.657.556.-
Dunaújvárosi Gazdasági Ellátó Szervezet (24 fő):	
személyi juttatás:	1.440.000.-
munkáltatói adó, járulék:	492.768.-
Összesen:	1.932.768.-
József Attila Könyvtár Dunaújváros (25 fő):	
személyi juttatás:	1.500.000.-
munkáltatói adó, járulék:	513.300.-
Összesen:	2.013.300.-
Mindösszesen (672,6 fő):	
személyi juttatás:	40.356.000.-
munkáltatói adó, járulék:	13.809.823.-
Összesen:	54.165.823.-

3. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése utasítja a jegyzőt, hogy az 1-2. pontban foglalt kötelezettségvállalást Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata 2018. évi költségvetési rendeletének tervezése során vegye figyelembe, az intézmények költségvetését a 2. pontban meghatározott összeggel emelje meg.

Felelős: - a költségvetés előkészítéséért:
a jegyző
- a költségvetés előkészítésében való közreműködésért:
a költségvetési és pénzügyi osztály vezetője

Határidő: a 2018. évi költségvetési rendelet előkészítésének időpontja

5. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri a polgármestert, hogy a határozatot küldje meg az önkormányzati intézmények vezetői részére.

Felelős: - a határozat végrehajtásáért:
a polgármester
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért:
a humán szolgáltatási osztály vezetője

Határidő: a határozat közlésére 2017. november 24.

Dunaújváros, 2017. november 16.

Lőrinczi Konrád s.k.
a szociális, egészségügyi és lakásügyi
bizottság elnöke

Izsák Máté s.k.
az oktatási, kulturális, ifjúsági és sport-
bizottság elnöke

Pintér Attila s.k.
a pénzügyi bizottság elnöke

Hingyi László s.k.
a gazdasági és területfejlesztési
bizottság elnöke

