

## ***Fedőlap***

### **Az előterjesztés polgármester elé kerül**

**Javaslat az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2021. évi béren kívüli juttatására**

**Előadó:** Molnár-Osztrocska Diána osztályvezető

**Előkészítő:** Péter Kata ügyintéző

#### **Véleményező bizottságok:**

szociális, egészségügyi és lakhatási bizottság  
oktatási, kulturális és társadalmi kapcsolati bizottság  
pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság  
ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság

#### **A napirendi pont rövid tartalma:**

A Közgyűlés 800/2019. (XII. 23.) határozata alapján az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2020. évben havi nettó 8.000.- Ft béren kívüli juttatásban részesülnek. Az előterjesztésben valamennyi önkormányzati intézményben dolgozó béren kívüli juttatására teszünk javaslatot 2021. január 1-től december 31-ig **nettó 10.000.- Ft/hó/fő** értékben, amely **108.774.360,- Ft** kiadást jelentene önkormányzatunk számára 2021. évben.

#### **A napirendi pont előkészítőinek adatai:**

Osztály neve: Humán Szolgáltatási Iktatószám: 45221-2/2020.

Osztály

Ügyintéző neve: Péter Kata s.k.

Ügyintéző telefonszáma: 25/544-306

Ügyintéző aláírása:

Osztályvezető aláírása: Molnár-Osztrocska Diána s.k.

#### **I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:**

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok: -

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy: Salamonné Pintér Mónika s.k.

Leadás dátuma: 2020.11.03.

Ellenőrzés dátuma: 2020.11.03.

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van: -

#### **II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:**

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Dr. Petánszki Lajos

Leadás dátuma: 2020.

Ellenőrzés dátuma: 2020.

Törvényességi észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

**Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:**

**minősített**

**A tárgyalás módja:**

**Nyílt ülés**

***Egyéb megjegyzések:***

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala**  
**Humán Szolgáltatási Osztály**

2400 Dunaújváros, Városháza tér 1-2. Telefon: (25) 544-306  
E-mail: humanszolg@pmh.dunanet.hu

**Ügyszám:** 45221-11/2020.  
**Ügyintéző:** Péter Kata

**Tárgy:** Az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2021. évi béren kívüli juttatása

**Pintér Tamás**  
**polgármester úr részére**

**HELYBEN**

**Tisztelt Polgármester Úr!**

DMJV Önkormányzata Közgyűlése az elmúlt 5 évben biztosította az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak **2016., 2017., 2018. és 2019. évi havi nettó 5.000.- Ft/hó, 2019. évi havi nettó 8.000.- Ft/hó** béren kívüli juttatásának a fedezetét.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja. törvény) 71. § (1) bekezdése értelmében **béren kívüli juttatásnak minősül** – ha a juttató a munkáltató – a munkavállalónak az adóévben a **Széchenyi Pihenő Kártya**

a) **szálláshely alszámlájára** utalt, kormányrendeletben meghatározott szálláshelyszolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb évi 225 ezer forint támogatás;

b) **vendéglátás alszámlájára** utalt, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) kormányrendeletben meghatározott étkezési szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb évi 150 ezer forint támogatás;

c) **szabadidő alszámlájára** utalt, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló, kormányrendeletben meghatározott szolgáltatásra felhasználható – több juttatótól származóan együttevve – legfeljebb évi 75 ezer forint támogatás.

Fentiek alapján 2019. január 1-jétől kizárólag a SZÉP Kártya bármely alszámlájára (szálláshely, vendéglátás, szabadidő) a törvényben meghatározott kereteken belül adott juttatás minősül béren kívüli juttatásnak.

Az Szja. törvény 8. §-a és 69. §-a, valamint a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 2. § (1) bekezdése értelmében 2019. január 1. napjától a béren kívüli juttatás után a kifizető 15% jövedelemadót és 15,5% szociális hozzájárulási adót köteles fizetni. A kifizetőt terhelő adók alapja a béren kívüli juttatás – költségvetési szervek esetén az évi 200.000.- Ft keretösszegig – a juttatás értéke, így a kifizető **adóterhe összesen 30,5%**.

A közterheket a kifizetőnek a juttatás hónapja kötelezettségeként kell megállapítania és a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adó és járulékok bevallására, megfizetésére az adózás rendjéről szóló törvényben előírt módon és határidőre kell bevallania és megfizetnie.

A Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése értelmében nem a munkáltató kéri meg a munkavállalók részére a SZÉP-kártyát, hanem a munkavállaló köt pénzforgalmi szolgáltatás nyújtására irányuló keretszerződést a bankkal, és a munkáltató ezen a fizetési számlán írja jóvá a SZÉP-kártya béren kívüli juttatás összegét.

A pénzügyi tranzakciós illetékről szóló 2012. évi CXVI. törvény 3. § (4) bekezdés q) pontja értelmében nem keletkeztet pénzügyi tranzakciós illetékfizetési kötelezettséget a Széchenyi Pihenő Kártyához tartozó korlátozott fizetési számlára történő átutalás.

A fentiek alapján megállapítható, hogy a munkáltatót a Széchenyi Pihenő Kártya juttatás során kizárólag a béren kívüli juttatás összege és a munkáltatót terhelő összesen 30,5%-os közteher költsége terheli.

A munkavállalónak nem jár semmilyen költséggel a bankkal történő szerződéskötés és a fizetési eszközként használható műanyag SZÉP-kártya, kizárólag a társkártya igénylése, az elveszett, elloptott vagy megrongálódott kártya pótlása esetén, illetve az utalás évét követő második naptári év május 31-éig fel nem használt pénzeszköz erejéig és annak terhére számíthat fel a 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendeletben meghatározott díjat a bank a munkavállalónak.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 12. § (1) bekezdése értelmében a munkaviszonnyal, így különösen **a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.** A 12. § (2) bekezdése szerint munkabérnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában minden, a **munkaviszony alapján** közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

**Az előterjesztés határozati javaslatában az önkormányzat valamennyi költségvetési szervénél dolgozókra egységesen vonatkozó 2021. évi béren kívüli juttatására teszünk javaslatot.**

A határozati javaslat szerint **a béren kívüli juttatásra 2021. január 1-től 2021. december 31-ig lennének jogosultak az intézmények dolgozói a jelenleg engedélyezett** létszám szerint (összesen 694,6 fő, melyben nem szerepel az Egészségmegőrzési Központ azon 23 fő munkavállalója, akinek a finanszírozása teljes egészében NEAK támogatásból történik és a finanszírozás az intézményvezető tájékoztatása szerint a béren kívüli juttatásukat is fedezi).

A **nettó 10.000.- Ft/hó/fő** értékű béren kívüli juttatás **108.774.360,- Ft** plusz kiadást jelentene önkormányzatunk számára 2021. évben.

A dolgozók béren kívüli juttatása munkáltatói döntésen alapul, ezért a határozati javaslatban az Önkormányzat (mint fenntartó) az intézmények (mint munkáltatók) részére a béren kívüli juttatás keretösszegét határozza meg, és biztosítja annak fedezetét havi nettó 10.000.- Ft/fő értékű béren kívüli juttatás és az összesen 30,5%-os munkáltatót terhelő adók fedezetével megegyező összeget (havi bruttó 13.050.- Ft/fő), azaz összesen **108.774.360,- Ft** plusz keretösszeget biztosítana az önkormányzat az intézmények részére az engedélyezett foglalkoztatotti létszámukkal arányosan 2021. évben.

A béren kívüli juttatás intézményenkénti költségeit a **határozati javaslat 2. pontja** tartalmazza.

Az Mt. 264. § (2) bekezdés k) pontja szerint a munkáltató döntése előtt legalább 15 nappal kikéri az üzemi tanács véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetéről, ilyen intézkedésnek minősül a munka díjazása elveinek meghatározása. Az Mt. 272. § (5) bekezdése értelmében a szakszervezet jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a munkáltatóval közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 6. § (1) bekezdés b) pontja szerint A munkaügyi kapcsolatokat és a közalkalmazotti jogviszonyt érintő területi (megyei) vagy települési jelentőségű, ezen belül egyes ágazatokba tartozó közalkalmazottak

jogviszonyát érintő kérdésekben a fenntartó az érintett, területi vagy települési szinten reprezentatív szakszervezetekkel a fenntartói szintű érdekegyeztető fórumban egyeztet.

Ennek megfelelően megkértük az érintett érdek-képviselői szervezetek véleményét. A KIÉT és az intézményeknél működő közalkalmazotti tanácsok, szakszervezetek által megküldött véleményeket az **előterjesztés melléklete** tartalmazza.

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztjük jóváhagyásra Tisztelt Polgármester Úr elé:

Dunaújváros, 2020. november 5.

Tisztelettel:

**Molnár-Osztrocska Diána**  
**osztályvezető**

**Dunaújváros Megyei Jogú Város  
Polgármestere**

2400 Dunaújváros, Városháza tér 1-2. Telefon: (25) 544-312  
E-mail: polgmest@pmh.dunanet.hu

**Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere  
.../2020. (XI.....) határozata**

**az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak 2021. évi béren kívüli juttatása fedezetének biztosításáról**

Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított hatáskörében az alábbi határozatot hozza:

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere hozzájárul ahhoz, hogy az önkormányzat fenntartásában lévő intézményekben foglalkoztatottak béren kívüli juttatásban részesüljenek 2021. január 1-től 2021. december 31. napjáig.
2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények részére az 1. pontban meghatározott béren kívüli juttatás és a munkáltatót terhelő jövedelemadó és szociális hozzájárulási adó 2021. évi fedezetét az engedélyezett létszámra vonatkozóan az alábbiak szerint biztosítja:

<b>Kiemelt kiadási előirányzat</b>	<b>Éves kiadás 2021. évben (Ft)</b>
<b>Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros (123,45 fő):</b>	
személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	14.814.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	4.518.270.-
<b>Összesen:</b>	<b>19.332.270.-</b>
<b>Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai (171,5 fő):</b>	
személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	20.580.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	6.276.900.-
<b>Összesen:</b>	<b>26.856.900.-</b>
<b>Útkeresés Segítő Szolgálat (52,15 fő):</b>	
személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	6.258.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	1.908.690.-
<b>Összesen:</b>	<b>8.166.690.-</b>
<b>Dunaújvárosi Óvoda (233,5 fő):</b>	
személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	28.020.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	8.546.100.-
<b>Összesen:</b>	<b>36.566.100.-</b>
<b>Intercisa Múzeum (17 fő):</b>	
személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	2.040.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	622.200.-
<b>Összesen:</b>	<b>2.662.200.-</b>

**Egészségmegőrzési Központ (13 fő):**

személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	1.560.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	475.800.-
<b>Összesen:</b>	<b>2.035.800.-</b>

**Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza (35 fő):**

személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	4.200.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	1.281.000.-
<b>Összesen:</b>	<b>5.481.000.-</b>

**Dunaújvárosi Gazdasági Ellátó Szervezet (24 fő):**

személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	2.880.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	878.400.-
<b>Összesen:</b>	<b>3.758.400.-</b>

**József Attila Könyvtár Dunaújváros (25 fő):**

személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	3.000.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	915.000.-
<b>Összesen:</b>	<b>3.915.000.-</b>

**Mindösszesen (694,6 fő):**

személyi juttatás (10.000.- Ft/fő/hó):	83.352.000.-
munkáltatói adók (30,5%):	25.422.360.-
<b>Összesen:</b>	<b>108.774.360.-</b>

3. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere utasítja a jegyzőt, hogy az 1-2. pontban foglalt kötelezettségvállalást Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata 2021. évi költségvetési rendeletének tervezése során vegye figyelembe, az intézmények költségvetését a 2. pontban meghatározott összeggel emelje meg.

**Felelős:** - a költségvetés előkészítéséért:  
a jegyző  
- a költségvetés előkészítésében való közreműködésért:  
a költségvetési és pénzügyi osztály vezetője

**Határidő:** a 2021. évi költségvetési rendelet előkészítésének időpontja

4. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere felkéri a humán szolgáltatási osztály vezetőjét, hogy a határozatot küldje meg az önkormányzati intézmények vezetői részére.

**Felelős:** a humán szolgáltatási osztály vezetője

**Határidő:** a határozat közzétételére 2020. november 30.

Dunaújváros, 2020. november

**Pintér Tamás**  
polgármester











