

Fedőlap

Az előterjesztés polgármester elé kerül

Javaslat a DVG Zrt. vezérigazgatója munkaszerződése 2. számú módosításáról

Előadó: Dr. Vántus Judit osztályvezető

Előkészítő: Dr. Horváth Petra ügyintéző

Véleményező bizottságok:

a pénzügyi, gazdasági és városüzemeltetési bizottság
az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság

Az előterjesztés rövid tartalma:

DMJV Közgyűlése a 281/2020. (VII.16.) határozata alapján a DVG Zrt. vezérigazgatójának Szabó György Zoltánt nevezte ki 2020. augusztus 01. napjával, mely alapján a Felek között munkaszerződés jött létre. A DVG Zrt. kérelme alapján a munkaszerződés módosítása indokolt.

Az előterjesztés előkészítőinek adatai:

Osztály neve: Jogi és Vagyonkezelési
Osztály

Iktatószám: KP/1998-5/2021

Ügyintéző neve: dr. Horváth Petra

Ügyintéző telefonszáma: 25/544-314

Ügyintéző aláírása:

Osztályvezető aláírása:

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok: -

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma:

Ellenőrzés dátuma:

Észrevétel:

Van / Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: 2021. 02.

Ellenőrzés dátuma: 2021. 02.

Észrevétel:

Van / Nincs

Amennyiben van:

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Dr. Petánszki Lajos

Leadás dátuma: 2021. 02.

Ellenőrzés dátuma: 2021. 02.

Törvényességi észrevétel:

Van / Nincs

Amennyiben van:

Egyéb megjegyzések:

Javaslat a DVG Zrt. vezérigazgatója munkaszerződése 2. számú módosításáról

Tisztelt Polgármester Úr!

I. Előzmények

DMJV Közgyűlése a 281/2020. (VII.16.) határozatában a DVG Zrt. vezérigazgatójának Szabó György Zoltánt nevezte ki határozott időtartamú munkajogviszony keretében 2020. augusztus 01. napjától 2021. január 31. napjáig, mely határozat alapján a Felek között munkaszerződés jött létre (**1. számú melléklet**). A vezérigazgató, mint vezető állású munkavállaló, munkajogviszony keretében látja el a társaság vezérigazgatói feladatait.

DMJV Polgármestere a 1177/2020. (XII.14.) határozatában Szabó György Zoltánt nevezte ki a társaság vezérigazgatói feladatainak munkaviszony keretében történő ellátására 2021. február 01. napjától 2022. május 31. napjáig – tekintettel arra, hogy munkajogviszonya 2021. január 31. napjáig tart – így a fenti munkaszerződés 1. számú módosítására került sor (**2. számú melléklet**).

A DVG Zrt. 2021. február 02-ei kérelme alapján (**3. számú melléklet**) a munkaszerződés ismételt módosítása indokolt, figyelemmel a munkaszerződés 16. pontjára: “A munkavállalót vezetői pótszabadság illeti meg”. A munkaszerződésben szükségszerű rendelkezni arról, hogy a vezérigazgatót hány nap vezetői pótszabadság illeti meg.

II. Vonatkozó jogszabályok

1.) A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt.) vonatkozó rendelkezései:

“ **43. § (1)** A munkaszerződés - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - a Második Részben foglaltaktól, valamint munkaviszonyra vonatkozó szabálytól a munkavállaló javára eltérhet.

91. A vezető állású munkavállaló

208. § (1) Vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője, valamint a közvetlen irányítása alatt álló és - részben vagy egészben - helyettesítésére jogosított más munkavállaló (a továbbiakban együtt: vezető).

(2) Munkaszerződés a vezetőre vonatkozó rendelkezések alkalmazását írhatja elő, ha a munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölt be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér [153. § (1) bekezdés a) pont] hétszeresét.

209. § (1) A vezető munkaszerződése e törvény Második Részében foglalt rendelkezésektől - a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel - eltérhet.

(2) A vezető munkaszerződése

- a) az 55. § (1) bekezdés b), c), e) és j) pontjában,
- b) a 65. § (3) bekezdés a), b) és e) pontjában,
- c) a 113. § (3) bekezdésében, valamint
- d) a 127. §-ban és a 128. §-ban

foglaltaktól nem térhet el.

(3) A vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.

115. § (1) A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.

116. § Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.

117. § (1) A munkavállalónak

- a) huszonötödik életévétől egy,
- b) huszonnyolcadik életévétől kettő,
- c) harmincegyedik életévétől három,
- d) harmincharmadik életévétől négy,
- e) harmincötödik életévétől öt,
- f) harminchetedik életévétől hat,
- g) harminckilencedik életévétől hét,
- h) negyvenegyedik életévétől nyolc,
- i) negyvenharmadik életévétől kilenc,
- j) negyvenötödik életévétől tíz

munkanap pótszabadság jár.”

2.) A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerint: veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja....”

III. Összegzés

Az Mt. a vezető munkavállalóra nézve nem tartalmaz külön szabályozást a (vezetői) pótszabadság vonatkozásában, csak az életkor alapján differenciál a hivatkozott 117. § (1) bekezdése.

Az általános szabályozás alapján; az Mt. 43. § (1) bekezdése szerint a munkaszerződés a - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - a Második Részben foglaltaktól, valamint munkaviszonyra vonatkozó szabálytól a munkavállaló javára eltérhet.

A vezető munkavállalóra vonatkozó 209. § (1) bekezdése is megerősíti a fenti általános szabályt, azonban az eltérést már nem nevesíti a munkavállaló javára, így akár hátrányára is eltérhet a munkaszerződés a 209. § (2) bekezdésében foglalt eseteken kívül. A munkavállaló/vezető állású munkavállaló pótszabadságára nézve az eltérést az Mt. nem tiltja, így attól a felek megállapodása alapján az eltérés megengedett.

Tekintettel arra, hogy a vezető állású munkavállaló a DVG Zrt. vezérigazgatója, aki az önkormányzati vagyonkezelő szerv felelősségteljes vezetői feladatait látja el, javasoljuk, hogy közös megállapodás alapján a munkaszerződés 16. pontja az alábbiakkal egészüljön ki:

“A munkavállalót évente 10 nap vezetői pótszabadság illeti meg.”

Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztjük a Tisztelt Polgármester Úr elé:

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése .../2021. (II. 18.) határozata a DVG Zrt. vezérigazgatója munkaszerződése 2. számú módosításáról

Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított hatáskörében az alábbi határozatot hozza:

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere a DMJV Közgyűlésének 281/2020. (VII.16.) határozata alapján létrejött, a DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zártkörűen

Működő Részvénytársaság (2400 Dunaújváros, Kenyérgyári út 1., képviseli Pintér Tamás polgármester), mint munkáltató és a Szabó György Zoltánt (születési hely és idő: 1966.11.05 Debrecen, an: Jeremiás Magdolna, személyi igazolványszáma: 010759EE, TAJ száma: 027 000 627, adóazonosító jele: 8364670867, 4024 Debrecen, Jászai Mari u. 6. 3/4. sz. alatti lakos), mint munkavállaló között 2020. július 16-án létrejött munkaszerződés 2. számú módosítását elfogadja.

2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere utasítja a Jogi és Vagyonkezelési Osztály vezetőjét a jelen határozat mellékletét képező „Munkaszerződés 2. számú módosítása” polgármesteri aláírása előkészítésére.

Felelős: - a határozat végrehajtásáért:
a polgármester
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért
a jogi és vagyonkezelési osztály vezetője

Határidő: - a határozat meghozatalától számított 30 napon belül

3. Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármestere felkéri a Jogi és Vagyonkezelési Osztály vezetőjét jelen határozat közlésére.

Felelős: - a határozat végrehajtásáért:
a polgármester
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért:
a jogi és vagyonkezelési osztály vezetője

Határidő: - a határozat közlésére: a határozatnak az előkészítő osztályra érkezésétől számított 8 napon belül

Dunaújváros, 2021. február 18.

Pintér Tamás
polgármester

