

## **Fedőlap**

### **Az előterjesztés közgyűlés elé kerül**

**Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2022.12.15.**

#### **Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására**

**Előadó:** az oktatási, kulturális és társadalmi kapcsolati bizottság elnöke  
az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság elnöke

**Előkészítő:** Dr. Kaja Edit osztályvezető  
Szabó Márta személyügyi ügyintéző

**Meghívott:** -

#### **Véleményező bizottság:**

oktatási, kulturális és társadalmi kapcsolati bizottság  
ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság

2022.12.14.

2022.12.14.

**Az előterjesztés rövid tartalma:** A város 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2019-2023) a közgyűlés 701/2018. (XII.13.) határozatával elfogadta. A programot két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A törvényi előírásoknak megfelelően a 2021-2022. év áttekintése most esedékes.

#### **A napirendi pont előkészítőinek adatai:**

Osztály neve: Személyügyi Osztály

Iktatószám:45020/2022.

Ügyintéző neve: Szabó Márta

Ügyintéző telefonszáma: 25/544-144

Ügyintéző aláírása: Szabó Márta sk.

Osztályvezető aláírása:Dr. Kaja Edit sk.

#### **I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:**

##### **1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok:**

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: -

Ellenőrzés dátuma: -

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

##### **2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:**

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: -

Ellenőrzés dátuma: -

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

#### **II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:**

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Dr. Petánszki Lajos

Leadás dátuma: 2022.12.06.

Ellenőrzés dátuma: 2022.12.07.

Észrevétel: Van/Nincs

Dr. Petánszki Lajos sk.

Amennyiben van:

Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:

egyszerű/minősített

A tárgyalás módja:

Nyílt ülés

Egyéb megjegyzések:

## JAVASLAT

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadására

#### Tisztelt Közgyűlés!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban Ebtv.) 31.§ (1) bekezdésében foglaltak szerint a települési önkormányzat ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programban (2) bekezdés értelmében **helyzetelemzést** kellett készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők és a romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről. A helyzetelemzésen alapuló **intézkedési tervben** (a továbbiakban HIT) kellett meghatározni a feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégiai antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Figyelemmel a fenti kritériumokra készült el Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja (a továbbiakban HEP), melyet a Közgyűlés 701/2018. (XII.13.) határozatával elfogadott.

Az Ebtv. 31. § (4) és (6) bekezdéseiben meghatározottak szerint:

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintést alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, **ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő hatályos esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**

A program készítése során kiemelt cél volt a helyzetelemzésre épített, olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét változásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjáról.

A település elhelyezkedése a térségben betöltött szerepének változásával a lakónépesség száma és összetétele is jelentős átalakuláson ment keresztül.

Míg a lakónépesség a 2020. évi adatok alapján 44589 fő volt (23627 fő nő, 20962 fő férfi), ez a szám összességében a 2022. évre 242551 főre csökkent és a lakosság nemek szerinti aránya is jelentős változáson ment keresztül ( 22511 fő nő, 20.040 fő férfi).

Ha a fenti adatokat összevetjük a HEP 2017.évi adataival, még markánsabban kimutatható a lakónépesség csökkenése a településen 46743 fő (24700 fő nő, 22043 fő férfi) számszerűleg 4192 fő csökkenéssel.

A település előregedését jelzik a természetes szaporodásra, és a házasságkötés után letelepdők számára vonatkozó adatok is, amelyekre jelentős hatást gyakorolt a 2021. évi, és azóta a Magyar lakosság életében folyamatosan jelen lévő COVID járványveszély.

A természetes szaporodásra vonatkozó adatok – élveszületések száma/ halálozások száma - 2021 évben a következők: az elhunytak száma 1648 fő, az élveszületések száma 948 fő. Ugyanezek az adatok csökkenő arányú változást mutatnak a 2022-es évben. Míg az elhalálozások száma 1186 fő az előző évhez képest, az élveszületések száma 778 főben határozható meg, szintén kevesebb, mint a korábbi év adatai.

Ugyanakkor nem hanyagolható el a települések jövője szempontjából a házasságkötések számának alakulása sem, mivel megfelelő környezetben a családalapítás is könnyebben megy. A 2021 évi adatok alapján a házasságkötések száma 246. Addig a 2022. évi adatok jelentős csökkenést mutatnak (197).

Egy város versenyképességének záloga a lakóinak számában, életkor szerinti összetételében és természeti ill. a megteremtett gazdasági környezeti adottságainak kihasználásában rejlik

Az intézkedési terv egyik legfontosabb eleme munkaerőpiacról kiszorult társadalmi csoportok visszaintegrálása a munka világába, akár az állam által biztosított közfoglalkoztatási programok indításával, majd a résztvevők további foglalkoztatása immár az elsődleges munkaerő-piac nyújtotta lehetőségek szerint.

A munkaerőpiac folyamatos változása miatt jelentős társadalmi csoportok szorulnak ki az aktív munka világából az alapkompenciák, a szükséges szakképesítés hiánya és munkaképesség-csökkenésük miatt.

Ennek orvoslására jött létre a közfoglalkoztatás, mint a munkaviszony egy speciális formája, amely lehetőséget nyújt az elsődleges munkaerő-piacról tartósan kiszorult olyan munkavállalók számára, akik az alapkompenciáik fejlesztésével, akár képzéssel kombinált közfoglalkoztatási programban való részvétel segítségével ismét az aktív munkaerőpiac részeseivé váljanak.

A közfoglalkoztatás mint a magyarországi munkáltatásban, főleg az elmaradottabb gazdasági régiókban állandósuló foglalkoztatási forma, a szabályozók folyamatos változása, kisebb nagyobb állami támogatási intenzitás ellenére még a fejlettebb régiók tekintetében is előfordul, elsősorban a fentebb említett társadalmi csoportokat a munka világába visszaintegráló szerepe miatt.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdésében foglaltak alapján, az önkormányzati feladatok közfoglalkoztatás keretében történő ellátása érdekében a hatókörébe tartozó költségvetési intézményekben, gazdasági társaságokban, civil szervezeteknél létrejövő közfoglalkoztatási programok megvalósítása érdekében, figyelemmel az önkormányzatra háruló gazdasági terhek növekedése ellenére, segítséget nyújtott az állam központi támogatása mellett.

Az 2021-2022 év viszonylatában a csökkenő állami támogatás ellenére a következő közfoglalkoztatási programokat sikerült megvalósítani:

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat, mint foglalkoztató továbbra is jelentős szerepet vállalt a DVG Zrt-vel együttműködve a 2021-2022. év során, a közterületek folyamatos tisztántartásában, a közúthálózat javításában, őrzési és egyéb feladatok ellátásában.

Az általuk szervezett közfoglalkoztatási programok keretein belül közel 50 fő folyamatos foglalkoztatását oldotta meg úgy, hogy némelyikük, akár több programban is részt vett. Ellátott tevékenységük jelentősen hozzájárult a város közterületeinek gondozottságához.

Az önkormányzat intézményhálózata is igényelte továbbra is a szakképzetlen, de dolgozó kezek munkáját, átlagosan 4 fő foglalkoztatását sikerült megvalósítani a közfoglalkoztatás keretein belül.

A kulturális szervezetek és a segítő alapítványok is lehetőséget biztosítottak az érintetteknek. Mintegy 6 fő foglalkoztatását oldották meg az elmúlt két év során.

A Magyar Mentőszolgálat Alapítvány a közösségi segítségnyújtásban vállalt jelentős szerepet 7 fő foglalkoztatásáról gondoskodott, így nyújtva segítséget az arra rászorulóknak.

A kulturális feladatot ellátó intézmények közül a Modern Művészetért Közalapítvány munkáját 2 fő, míg a Dunamenti Népfőiskola Közhasznú Egyesület munkáját 1 fő segítette a 2021-2022. évi közfoglalkoztatási programokban.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata lehetőségeihez mérten a 2021-2022. időszakban is támogatást nyújtott a város nehéz helyzetű, a munkaerőpiac peremére kiszorult polgárainak.

A közfoglalkoztatók tekintetében kiemelt szerepe van továbbra is Önkormányzatunk Roma Nemzetiségi Önkormányzatának, mert a településen élő **roma és a mélyszegénységben élő lakosság** jelentős hányadának foglalkoztatását integrálását oldotta meg, korábban és jelenleg is.

Az intézkedési tervben meghatározott célok ilyen mértékű megvalósítása, pozitívan befolyásolta a mélyszegénységben élők és a romák anyagi helyzetét az adott időszak alatt.

A legfontosabb célkitűzés ezen társadalmi csoportok esetében az volt, hogy az eltartott, segélyezett szerepből kikerülve az aktív munkaerőpiacra, ismét a társadalom aktív tagjává, adófizetői szerepbe kerüljenek.

Önkormányzatunk vállalta, hogy anyagi lehetőségeihez mérten támogatja és segíti a városi oktatási, kulturális, ifjúsági, szociális és egészségügyi szervezeteket, így a **fogyatékkal élők** szervezeteit is.

A fogyatékkal élők támogatására segítésére létrejött szervezetek közül a 2021-2022. évben többen kértek támogatást programok szervezésére lebonyolítására:

- a József Attila Otthon Közalapítvány éves rendezvényéhez

A szervezet zökkenőmentes működésének támogatására:

- Esőemberek Szüleinek Dunaújvárosi Egyesülete
- József Attila Otthon Közalapítvány

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a Széchenyi Pékség közös szervezésében már hagyománnyá vált, hogy negyedévente támogatnak az erre a célra badományozott összegből egy helyi intézményt, alapítványt. A Széchenyi Pékség korábban alapított programjai továbbra is működnek

Az „Egészségvédő” programján belül minden, eladott „Dunaújváros Kenyere” árából 50 Ft-tal támogat egy arra rászoruló városi szervezetet. A kezdeményezés a kezdeti várakozásokat jelentősen felülmúlta. Eddig több rászoruló szervezet kapott ily módon támogatást.

Az esélyegyenlőségi program intézkedési tervének elemeként, **az idősök biztonságérzetének javítása érdekében** még 2018-ban az önkormányzat vállalta, hogy a helyi polgárőr szervezetekkel együttműködik. Ennek eredményeként létrejött együttműködési megállapodások születtek, melyek támogatást biztosítottak a helyi polgárőr szervezetek segítésére és támogatására érdekében.

A 2021-2022-es időszakban a helyi polgárőr egyesületek növekvő feladataik ellátására, működésük folyamatosága érdekében támogatást kaptak az önkormányzattól.

Két önkormányzati fenntartású intézmény, az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai és az Útkeresés Segítő Szolgálat együttműködésének eredményeként a 2022. májusában előadássorozatot szerveztek az **idős korú lakosság körében** jelentős mértékben előforduló demenciáról, annak kialakulásáról. Az előadás sorozattal párhuzamosan támogató csoportot is létrehozott az ESZI lelkes szakemberei, amely megalakulása óta folyamatosan működik. Az előadássorozat célja nemcsak az idős emberek, hanem a családtagok tájékoztatása megismertetése a demenciával, mint jelenséggel, hiszen egy demens rokon az egész család életére kihat.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata elsősorban intézkedései útján és intézményei aktív tevékenysége által vállal szerepet a városban élő idősök támogatására, megbecsülésük és biztonságuk előmozdítására és azért, hogy idősbarát környezetben élhessenek.

Dunaújváros MJV Önkormányzata közgyűlésének 398/2018. (VI. 21.) határozatával Idősügyi Konceptiót fogadott el az idősök tiszteletének, megbecsülésének és biztonságának elősegítése, valamint szükségleteik feltárása, életminőségük javítása érdekében, melynek hosszú távú céljai a következők:

- A születéskor várható időtartam növekedésének elősegítése
- Az egészségben eltöltött évek számának növelése
- Az aktív élet fenntartása

- Az időskori jövedelembiztonság megteremtése
- A társadalmi integráció erősítése, a különböző szolgáltatások (egészségügyi, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősek szükségleteinek és érdekeinek figyelembevételével
- Az idősek digitális írástudatlanságának csökkentése és élethosszig tartó tanulásának támogatása a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával
- Az aktív idősödés feltételeinek erősítése, amely nem csupán fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradást jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is.
- Az idősödési folyamat „menedzsmentjének” elterjesztése már fiatal korban.
- A társadalmi szemléletváltás az idősödésnek mind a gazdasági, mind a társadalmi megítélését és megélését illetően.

Az időügyi stratégia elfogadásának eredményeként Időügyi Tanácsot hoztak létre, amely sajnos 2022.évben nem tudta feladatát ellátni, az időügyi tanácsnok elhalálása és új személy választását akadályozó folyamatos veszélyhelyzet miatt.

A Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő Útkeresés Segítő Szolgálat intézmény nemcsak a hozzá forduló idős korú nyugdíjasoknak nyújt segítséget, akiknek a száma a korábbi évekhez képest jelentősen megnövekedett. Az intézmény nyújtotta segítséget 2021. évben 58 fő, míg 2022. évben 26 fő idős korú ember vette igénybe.

Az Útkeresés Segítő Szolgálat családsegítő szakembereire jelentős feladat hárul az **ifjúságvédelem tekintetében** (veszélyeztetett gyermekek) (0-18 év) felkutatásában segítségében. 2021-ben a szolgálat szakemberei 903 fő veszélyeztetett gyermekekkel vették fel és tartják folyamatosan a kapcsolatot, mindennapi életük problémáik megoldása érdekében. Sajnos a családok szétesése, és az életkörülményeik folyamatos romlása miatt a szolgálat hatókörébe kerülő veszélyeztetett gyermekek száma folyamatosan növekszik 2022. első félévében a szolgálattal kapcsolatot létesítő és fenntartó gyermekek száma 402 fő.

A családtámogatást végző szakemberekre egyre nagyobb teher nehezedik, mivel egyre több az egyszülős vagy hátrányos helyzetű 1-2 vagy több gyermeket nevelő család. 2021-ben 96 család kért segítséget együttműködési megállapodás keretein belül az Útkeresés Segítő Szolgálat szakembereitől, és tartja folyamatosan a kapcsolatot. Igénybe véve a szolgálat az önkormányzat, és más társadalmi szervezetek által nyújtott támogatást. A szolgálattal együttműködő családok száma 2022. első félévében már elérte a 48 családot.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk fontos célkitűzésként jelölte meg, a **munkahely**, a **nők** és a **család** összehangolását.

Az önkormányzat „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és a város térségében” 2016-2021 időintervallumú pályázati projektje hosszú távú célként a következőket jelölte meg: A projekt járuljon hozzá az EU 2020 stratégia alapján meghatározott nemzeti és megyei foglalkoztatási célkitűzések megvalósításához járási szintű foglalkoztatási–gazdaságfejlesztési programok végrehajtásával.

A rövid távú célok a következők:

- A helyi munkaerőpiac releváns szereplői közötti az együttműködés erősödjön, a partnerség formalizált kereteinek létrehozása érdekében (Paktum).
- A foglalkoztatási igények és a képzési szükségletek összhangjának kimunkálásával, csökkenjen a strukturális munkanélküliség.
- A foglalkoztatói igények alapján valósuljon meg a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak képzése és kompetenciafejlesztése.
- A célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása és/vagy munkaerő-piaci integrációjának segítése aktív munkaerő-piaci eszközökkel.
- A pályázat által megteremtett forrásból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségletének támogatása.
- A Paktum résztvevői közötti gazdaságfejlesztő programokkal új munkahelyek generálása, a foglalkoztatás bővítése.
- A projekt célcsoportja: az elsődleges munkaerőpiacról kiszorult valamennyi társadalmi csoportot (mélyszegénységben élők, romák és női munkavállalók) érinti.

A pályázat megvalósulása érdekében tett intézkedések folyamatosak.

Dunaújváros Megyei Jogú Város 2019-2023 évre elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2022.évi áttekintése kapcsán megállapítható, hogy a program intézkedési tervében (HEP IT) meghatározott célokhoz rendelt intézkedési javaslatok, tervszerű megvalósítása folyamatos.

Az előterjesztésben ismertetett időszak tevékenysége alapján megállapítható, hogy az önkormányzat eleget tett a HEP-ben megfogalmazott elvárásoknak, az abban foglaltak módosítására nincs szükség.

A HEP teljes terjedelemben, az áttekintés szövegével egységes szerkezetben a Személyügyi Osztályon megtekinthető.

A bizottságok véleményeit a bizottsági elnökök szóban ismertetik a közgyűlésen.

A fentiekre figyelemmel, az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé:

## **HATÁROZATI JAVASLAT**

### **Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének**

#### **.../2022. (XII.15.) határozata**

#### **a Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintésének elfogadásáról**

- 1.) Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2019-

2023) áttekintette és a felülvizsgálatát - a határozat mellékletében szereplő tartalommal – megtárgyalta és elfogadja.

2.) Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése felkéri a polgármestert a program záradékának aláírására.

3.) Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése felkéri a jegyzőt, hogy küldje meg a programot a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság részére.

**Felelős:** - a határozat végrehajtásáért:  
jegyző  
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért:  
a személyügyi osztály vezetője

**Határidő:** 2022. december 31.

Dunaújváros, 2022. december 15.

Szántó Péter s.k.  
oktatási, kulturális és társadalmi  
kapcsolati bizottság elnöke

Tóth Kálmán s.k.  
ügyrendi, igazgatási és jogi  
bizottság elnöke