

Fedőlap

Az előterjesztés közgyűlés elé kerül

Az előterjesztés tárgyalásának napja: 2022.12.15.

Javaslat Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Helyi Esélyegyenlőségi Tervének elfogadására

Előadó: az oktatási, kulturális és társadalmi kapcsolati bizottság elnöke
az ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság elnöke

Előkészítő: Dr. Kaja Edit osztályvezető
Szabó Márta személyügyi ügyintéző

Meghívott: -

Véleményező bizottság:

oktatási, kulturális és társadalmi kapcsolati bizottság
ügyrendi, igazgatási és jogi bizottság

2022.12.14.

2022.12.14.

Az előterjesztés rövid tartalma: A törvényi előírásoknak megfelelően az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. Az esélyegyenlőségi terv 5 éves időtartamra szól, amely 2022. év végével lejár. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján a hivatalra vonatkozóan új esélyegyenlőségi terv elfogadása szükséges.

*

A napirendi pont előkészítőinek adatai:

Osztály neve: Személyügyi Osztály

Iktatószám: 45019/2022.

Ügyintéző neve: Szabó Márta

Ügyintéző telefonszáma: 25/544-144

Ügyintéző aláírása: Szabó Márta sk.

Osztályvezető aláírása: Dr. Kaja Edit sk.

I. Az előterjesztés szakmai felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

1. Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatára vonatkozó adatok:

Közbeszerzési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: -

Ellenőrzés dátuma: -

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

2. Költségvetési szempontú felülvizsgálatra vonatkozó adatok:

Költségvetési szempontú felülvizsgálatot végző személy:

Leadás dátuma: -

Ellenőrzés dátuma: -

Észrevétel:

Van/Nincs

Amennyiben van:

II. Törvényességi ellenőrzésre vonatkozó adatok:

Törvényességi ellenőrzést végző személy:

Dr. Petánszi Lajos

Leadás dátuma: 2022.12.06.

Ellenőrzés dátuma: 2022.12.07.

Észrevétel: Van/Nincs

Dr. Petánszki Lajos sk.

Amennyiben van:

Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány:

egyszerű/minősített

A tárgyalás módja:

Nyílt ülés

Egyéb megjegyzések:

JAVASLAT

Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2023.01.01-től 2027.12.31-ig szóló esélyegyenlőségi tervének elfogadására

Tisztelt Közgyűlés!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban Ebtv.) 63.§ (4) bekezdésében foglaltak szerint az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek kötelesek esélyegyenlőségi tervet (a továbbiakban terv) elfogadni az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi terv az alábbi részegységekből tevődik össze:

1. Bevezető

A terv tekintetében alkalmazandó jogszabályi kritériumok meghatározása, és a személyi hatály tekintetében az érdekcsoportok meghatározása, felsorolása specifikumok kiemelése

2. Értelmező rendelkezések

A vonatkozó jogszabályban az esélyegyenlőség, ill az egyenlő bánásmód megsértését részletező alapfogalmak kibontása konkretizálása, a konkrét esetek megoldása érdekében (pl. hátrányos megkülönböztetés, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás stb.).

3. Általános célok, etikai alapelvek

Az elfogadott etikai szabályzattal szinkronban a munkáltató és a munkavállaló által együttesen követendő alapelvek meghatározása a humán-erőforrás kiválasztásában alkalmazásában, a kinevezett köztisztviselő képzésén át a jogviszony megszűnésig/megszüntetésig, a teljes foglalkoztatási rendszerre vonatkozóan (pl. megkülönböztetés tilalma, az emberi méltóság tiszteletben tartása együttműködés stb.).

4. Helyzetelemzés

A statisztikailag kapott foglalkoztatási adatok elemzésével, kiértékelésével az érintett munkavállalói csoportok definiálása nagyságrendi felmérése

5. Konkrét célok

A kiemelt célcsoportok tekintetében a jövőbeni aktualitások meghatározása. A szükséges szakember mielőbbi alkalmazásának elősegítése. Az egyenlő bánásmód megsértése esetén kötelező eljárási rend kialakítása, a munkakörülmények javítása fókuszban a kiemelt célcsoportokkal. A képzési programokhoz való megfelelő hozzáférés biztosítása. A családos foglalkoztatottak segítése. A nyugdíjba vonulás zökkenőmentes segítése.

6. Egyéb záró rendelkezések

A szükséges felhasználandó dokumentumok felsorolása, egyéb, a hatálybalépést segítő elemek rögzítése

A dokumentumot a polgármester aláírásán túl, a munkáltató képviselője látja el kézjeggyével, valamint tartalmazza az esélyegyenlőségi terv hatályosságát,(a személyi, tárgyi és időbeni hatályát), továbbá a terv felülvizsgálatára vonatkozó egyéb rendelkezéseket.

A bizottságok véleményeit a bizottsági elnökök szóban ismertetik a közgyűlésen.

A fentiekre figyelemmel, az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének

.../2022. (XII.15.) határozata

Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2023.01.01-től 2027.12.31-ig szóló Esélyegyenlőségi Tervének elfogadásáról

- 1.) Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 63. § (4) bekezdésében foglaltak alapján – a határozat melléklete szerint – elfogadja Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala 2023.01.01-től 2027.12.31-ig szóló Esélyegyenlőségi Tervét.
- 2.) Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése utasítja a jegyzőt, hogy a dokumentumot tegye közzé a helyben szokásos módon, továbbá a terv hatályosulását, szükség szerint tegyen javaslatot annak módosítására

Felelős:

- a határozat végrehajtásáért:
a jegyző
- a határozat végrehajtásában való közreműködésért:
a személyügyi osztály vezetője

Határidő: 2022. december 31.

Dunaújváros, 2022.december 15.

Szántó Péter s.k.
oktatási, kulturális és társadalmi
kapcsolati bizottság elnöke

Tóth Kálmán s.k.
ügyrendi, igazgatási és jogi
bizottság elnöke