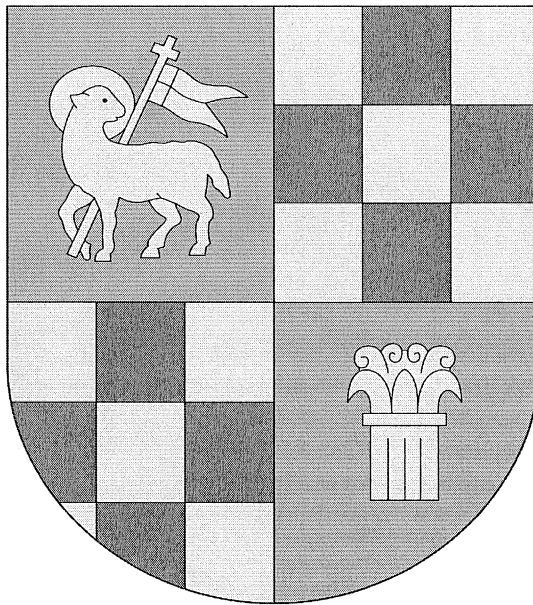

Helyi Esélyegyenlőségi Program
Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
2013-2017.



TARTALOMJEGYZÉK

1. Jogszabályi háttér bemutatása	14
1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatás	14
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	15
2. Stratégiai környezet bemutatása	21
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	21
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása	31
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	32
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	33
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet	33
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	33
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága	
c) közfoglalkoztatás	
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)	
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)	
g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása	
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	42
a) igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.	

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	53
<ul style="list-style-type: none"> a) bérlakás-állomány b) szociális lakhatás c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság e) lakhatást segítő támogatások c) eladósodottság 	
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete	57
<ul style="list-style-type: none"> a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya stb.) c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai 	
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	58
<ul style="list-style-type: none"> a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése e) sportprogramokhoz való hozzáférés f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) <p>a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül</p>	
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	67
<ul style="list-style-type: none"> a) közösségi élet színterei, fórumai b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük) c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.) 	
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	68
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	74

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység **75**

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.) **76**

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
- c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya
- d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége **78**

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése **78**

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
- c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációira) vonatkozó adatok
- d) gyermekjóléti alapellátás
- e) gyermekvédelem
- f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások
- g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés
- h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)
- i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor
- j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége **87**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)
- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés

- területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések
- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatásokban, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása **99**

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége **100**

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége **101**

- a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében
- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahely megoldások stb.) **104**

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe **104**

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak **105**

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona) **106**

5.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása **106**

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége **107**

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői **107**

(pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete **107**

- a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága
- b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés **108**

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

c) idősek informatikai jártassága

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen **112**

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. **113**

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége **114**

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái **115**

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei **120**

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés **121**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés, lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

munkahelyek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások

(pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása **123**

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

124

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)
- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

131

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

1. A HEP IT részletei

132

2. Összegző táblázat:

- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

138-140

3. Megvalósítás

141

4. Az elfogadás módja és dátuma

146

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹

Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Dunaújváros (1951. előtt Dunapentele, 1951–1961. között Sztálinváros) a Duna jobb partján fekszik, Budapeستől 67 km távolságra délre. Fejér megye második legnépesebb és legkeletibb települése, megyei jogú város.

Az ókorban a területén feküdt a rómaiak Intercisa nevű települése.

A város három nagyobb részre tagolódik. Északon a patakok szabdalta mélyebben fekvő részen helyezkedik el Dunaújváros óvárosa, az ún. *Pentele városrész*, mely az egykori Dunapentele évszázadok óta beépített belterületi részét jelenti. Az Óvárostól délre épült fel az 1950-es években – Dunapentele közigazgatási területén – a magasan az Óváros fölé emelkedő Pentelei-fennsík az ún. Újváros („az első szocialista város”), amely azonban sohasem különült el Dunapentelétől, mindvégig egy közigazgatási egységet képeztek. A várostól délre épült a Dunai Vasmű, melyet jelentős véderdők választanak el a várostól. A város a tengerszinttől 116 méter feletti magasságban fekszik, keleten a Duna mintegy 10 kilométeres szakaszon határolja, nyugatról pedig szelíd dombvidék övezi.

Városkép, építészet

Dunaújváros városképére jellemzőek a tágas zöld területek, virágos parkok, amelyek jól tompítják az egyes épületek monumentalitását. Az ipari területeket is erdős részek választják el a várostól. A természetes környezet jelenléte biztosítja a település ökológiai egyensúlyát.

Dunaújváros építészeti öröksége ugyan nem mérhető a nagy történelmi városokéhoz, mégis fontos alkotóeleme a magyar építészettörténetnek. Kiválóan nyomon követhetők itt az 1950-es évektől iparszerűvé vált hazai építészet stílusváltásai. A város legrégebben készült épületei a modernizmus hagyományait ápolják - finoman jelezve, hogy a város első főépítésze a Dessau-i Bauhaus Intézetben végzett Weiner Tibor volt -, az ötvenes évek második felének lakóházai és középületei az akkor "kötelező" szocreál stílusban épültek. Ezek a részek az országban egyedül álló módon, mintegy szabadtéri múzeumként mutatják be a korszakra jellemző építészeti irányzat törekvéseit. Az Óváros védett értékei közül kiemelendő a több mint háromszáz éves barokk szerb ortodox Rác templom, és a másfél évszázados neoromán stílusú Szentháromság katolikus templom.

A modern magyar építészet számos Ybl-díjas épülete található Dunaújvárosban, úgy mint a Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézet, vagy a Fabó Éva Sportuszoda, illetve több épület Ybl-díjjal elismert tervező munkája.

A Duna parton sétálgatva nem csak a gyönyörű panorámát, valamint az immár arborétumok növénytársulásainak sokféleségét idéző parkot csodálhatjuk meg, hanem azt a mintegy hatvan szobrot is, amelyek az 1974 óta kisebb-nagyobb rendszerességgel szervezett Nemzetközi Acélszobrász Alkotótelep és Szimpózium zsűrizett alkotásai.

Somogyi József Martinász szobra a város egy korábbi címerében is feltűnt. Somogyi másik szobra az Aratók a felső Duna parton látható.

A város egyik fontos mozaikja, többek között Iván Szilárd és Matteoni Eszter készítette Allegória című műve, a Bartók Béla téren, az üzletház falán található.

Kultúra

A **Bartók Kamaraszínház és Művészetek Háza** két tagozattal, a Bartók Kamaraszínház Társulattal, valamint a Dunaújvárosi Bartók Táncszínház tagozatával, a színházi és jelentősebb zenei események helyszíne. Az intézmény a mezőföldi kistérség meghatározó színházi – művészeti intézménye, és tájelőadásával jelen van az ország számos pontján. Egy korábbi felújítás révén két korszerűen kialakított és jó technikával felszerelt játszóhellyel rendelkezik (380 fős nagyterem, 90 fős stúdióterem), aulája hangulatos koncertek és társzművészeti tárlatok helyszíne. További fejlesztések révén a színház mögötti parkban szabadtéri játszóhely jött létre színpaddal és zenepavilonnal.

A Polgármesteri Hivatal szomszédságában áll az **Intercisa Múzeum**, ahol Dunaújváros történetéről állandó kiállítást tekinthet meg az odalátogató. Különösen gazdag a tárlat római kori leletanyaga. Az intézmény az állandó kiállítások mellett időszakos bemutatókat, előadásokat és kulturális rendezvényeket is szervez, továbbá működteti a Római kori kőtárat és a Római fürdőt.

A **Kortárs Művészeti Intézet** a modern képzőművészet egyik jelentős magyarországi intézménye. A közalapítvány saját gyűjteménye nemzetközi hírű. A város büszke kulturális életére, hiszen az országos hírű szoborparkunk végighúzódik Duna-parti sétányunkon. Nagyon sok képzőművész alkot a városban, többen is Munkácsy díjat kaptak, a város humán alpolgármestere, Gombos István is képző- és iparművész, Ferenczy Noémi-díjas ötvösművész.

A belvárosban található Magyarország egyik legkorszerűbb filmszínháza a **Dózsa Mozicentrum**, mely egy nagy- és egy kamarateremmel rendelkezik, 3D-s premier filmeket vetít, valamint művész-filmek videotékáját működteti.

Az öntevékeny alkotói és önművelő csoportok legjelentősebb bázisa a **Munkásművelődési Központ (MMK)** - az intézmény kiállítási helyszíne a Folyosógaléria, s többek között itt lelt otthonra az immáron hatvan éves Dunaújvárosi Vasas Táncegyüttes. Több kulturális eseménynek ad otthont az 1951-ben alapított **József Attila Könyvtár**, ahol a hagyományos szolgáltatás mellett ma már a fénymásolás, a számítógép használat, a CD-használat, az internet hozzáférés és a nyomtatási lehetőség is látogatók rendelkezésére áll.

Dunaújváros színes komolyzenei életét a **Dunaújvárosi Zenei Egyesület** koordinálja: az egyesület kamarazenekara mellett több kisebb hangszeres együttes működik a városban, a vokális zenekultúra terén már említett kórus mellett a **Dunaújvárosi Vegyeskar**, a **Viadana Kamarakórus** és a **BonaVox Női Kar** a három legjelentősebb formáció.

Oktatás

Dunaújváros hat általános és nyolc középiskolai köznevelési intézményében magas szakmai színvonalon történik a fiatalok pallérozása, ezen felül alapítványi tehetséggondozás, és alapfokú zenei oktatás területén is kiemelkedő a város. A Dunaújvárosi Főiskola a belvárosban található, az autóbusz-állomás közelében. Folyamatos felújítás és fejlesztés alatt áll. Eddig több mint 10 milliárd forintból épült át az épületegyüttes, létrehozva ezzel egy vadonatúj kampuszt. Az iskolát neves hazai és nemzetközi cégek támogatják, képzéseiben folyamatosan megújulva alkalmazkodik a kor változó kihívásaihoz.

Sport

Dunaújváros a Nemzet Sportvárosa, több olimpikon itt bontogatta szárnyait, legyen úszás, atlétika, kézilabda, vízilabda, foci, jégkorong, küzdősport vagy sportlövészet, mindegyik területen kimagasló eredményekkel szerepelnek a városi sportolók. Dunaújváros számos fejlesztési lehetőség előtt áll, így például a jelenlegi footballstadiont továbbépítik, hogy a jelenkor elvárásainak minél hatékonyabban megfelelhessen, továbbá a régi vidámpark területe is megújulásra vár, melyen szabadidő- és sportcentrum létrehozásán fáradoznak. Radulovics Bojana vezetésével a közelmúltban megalakulhatott a városban a Kézilabda Akadémia, ahol a képzett fiatal közösség számára a felnőtt csapat

húzóerőt, példát jelenthet. A kézilabda fejlődése mellett pedig ugyancsak elismerő és jó hír a városnak, hogy a Magyar Röplabda Szövetség két helyen, Szolnokon és Dunaújvárosban akarja megvalósítani a sportág két akadémiáját.

Közlekedés

Dunaújváros remek közlekedési adottságokkal rendelkezik, az M6-os autópályának köszönhetően még gyorsabban megközelíthető városunk, a Pentele-híd elkészültével pedig, mely a készülő M8-as autópálya egyik átadott szakasza, jelentősen lecsökken a menetidő, egyébiránt megerősíti a kelet-nyugati irányú közúti közlekedési tengelyt.

A város jól kiépített közúthálózattal bír, valamint vasúttal is jól megközelíthető, Rétszilas, illetve Pusztaszabolcs felől egyaránt. A Budapest–Dunaújváros viszonylaton a MÁV új FLIRT motorvonatai közlekednek (leginkább) gyorsított vagy normál személyvonatként. A várost a keleti részen észak-dél irányban szeli át a Duna, így vízi úton is megközelíthető. Rendelkezik egy hajóállomással, egy révkikötővel és egy ipari kikötővel. Dunaújváros tömegközlekedését az Alba Volán látja el elsősorban helyi, másodsorban pedig helyközi és távolsági autóbuszjáratokkal.

Lakossága 2011. évben 48.967 fő volt.

Értékeink, küldetésünk

Dunaújváros esélyegyenlőségi programja az ide vonatkozó előírások szerint a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére. Meggyőződésünk, hogy a város további fejlődése csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el.

Az esélyegyenlőségi programunk a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott maradna a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Az esélyegyenlőségi helyzetelemzés és a belőle következő intézkedések kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportjainak a romákat, a nőket és a fogyatékkal élő személyeket tekinti.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. Ezzel kapcsolatos feladatunk, hogy keretet biztosítsunk az olyan intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dunaújváros település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregáció mentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP Intézkedési Terv célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az önkormányzat pályázati tevékenységében kiemelten kezeli a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedéseit, folyamatosan törekszik az azok megvalósításához elnyerhető pályázati források megszerzésére.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

A szociálpolitikát megalapozó két fő jogszabály - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.), valamint a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) - több, jelentős módosításon ment keresztül az elmúlt években is. A módosítások egyrészt új természetben nyújtott és pénzbeli ellátásokat vezettek be, másrészt módosították a települési önkormányzatok kötelezően ellátandó feladatainak körét, a Szt. esetében pedig alapjaiban érintették az aktív korúak ellátását.

E két törvény végrehajtására alkotott helyi rendeletekben is történetek változások:

- a magasabb szintű jogszabályok változásainak megfelelően a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetben nyújtó szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 24/2008. (V.9.) önkormányzati rendelet is többször módosult,
- az önkormányzat fenntartásában működő szociális és gyermekjóléti intézményekről szóló 32/2007. (VI.22) önkormányzati rendeletet, valamint az önkormányzat fenntartásában működő intézményei személyes gondoskodást nyújtó ellátásairól szóló 29/2005. (VI.3.) önkormányzati rendeletet a képviselő-testület hatályon kívül helyezte és megalkotta az önkormányzat fenntartásában működő szociális és gyermekjóléti intézményekről szóló 46/2008. (X.31.) önkormányzati rendeletet. Ez a helyi rendelet kizárólag az önkormányzat által fenntartott szociális és gyermekjóléti intézmények működését szabályozta, tekintettel az egyre növekvő számú ágazati szabályozásban megfigyelhető speciális joganyagra, melyek a szociális intézmények (széles értelemben véve a gyermekjóléti intézmények is) működésének jogi hátterét adják. Ezt a rendeletet a közgyűlés 2010. június 24-én **hatályon kívül helyezte és** - a jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII. 14.) IRM rendeletben foglaltak szabályozásnak megfelelően - **megalkotta a jelenleg is hatályos**, az önkormányzat fenntartásában működő szociális és gyermekjóléti intézményekről szóló **22/2010. (VI.25.) önkormányzati rendeletet.**

Jelentősebb változások a szociális törvényben:

Az egyes szociális és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény 2009. január 1-jei hatállyal bevezette az ún. aktív korúak ellátása jogintézményt. Az átalakítás célja az volt, hogy azok a személyek, akik életkoruk, egészségi állapotuk, és egyéb körülményeik miatt képesek munkavégzésre, a rendszeres szociális segély helyett, amennyiben arra lehetőség van, munkát végezzenek, s munkabérben részesüljenek. Ha azonban nekik felróható okból nem tudnak munkát végezni, rendelkezésre állási támogatásra lesznek jogosultak.

Az aktív korúak ellátására jogosult személyek közfoglalkoztatásban vagy képzésben vesznek részt. Képzésben való részvételre elsősorban azokat a 35 év alatti fiatalokat kötelezik, akik az általános iskola 8. évfolyamát nem végezték el.

A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy - azon személy, aki aktív korúak ellátására jogosult, de rendszeres szociális segélyre nem - köteles közfoglalkoztatásban részt venni, amelynek időtartama legalább hatórás napi munkaidőben évente minimum 90 munkanap. Közfoglalkoztatás keretében a közfeladatok ellátása közcélú munka formájában végezhető. Közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről - jogszabály alapján - a helyi önkormányzat gondoskodik. A közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata, az önkormányzat a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresői megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

Az Szt. 2010. január 1-jével hatályba lépett módosítása is érintette az aktív korúak ellátását. Az Szt. 37/B. § (3) bekezdése arra hatalmazza fel az önkormányzatot, hogy az Szt. szerint rendelkezésre állási támogatásra jogosult, de a munka világába nem visszaintegrálható, a munkavégzésre véglegesen alkalmatlan személyeket a helyi szabályozás alapján a rendszeres szociális segélyezetttek körébe sorolhassa. Az önkormányzat helyi rendeletében mentesítési feltételeket állapíthat meg az aktív korúak ellátására jogosult személyeknek a közfoglalkoztatásban történő részvételt akadályozó vagy kizáró családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 2012. január 1-től hatályos módosítása különösen a helyi lakásfenntartási támogatást és az aktív korúak ellátását érintette.

Integrálódott az önkormányzat által nyújtott lakásfenntartási támogatás a MÁK által megállapított energiatámogatásba. A támogatást lakásfenntartási támogatásként az önkormányzatok állapítják

meg. A helyi lakásfenntartási támogatás megállapításának lehetősége megszűnt, a már megállapított támogatásokat legfeljebb 2012. március 31-ig lehet folyósítani.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Jogszabályváltozás miatt az aktív korú személyek közül azoknak, akik foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek, a támogatás összege 2012. január 1-től havi 28.500,- Ft-ról 22.800,- Ft-ra csökkent. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás 2011. december 31-e után csak annak a személynek folyósítható, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző egy évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni.

Azok, akik 55. életévüket betöltötték, korábban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásból átkerültek a rendszeres szociális segélyre jogosultak közé. A jogszabály változása miatt a felülvizsgálat során azt is szükséges vizsgálni, hogy adott személy hány évvel van a reá irányadó nyugdíjkorhatár betöltése előtt. Öt évvel a nyugdíjkorhatár betöltése előtt csak foglalkoztatást helyettesítő támogatást lehet megállapítani.

Megszűnt a közcélú foglalkoztatás, helyébe a munkaügyi kirendeltség közvetítésével megvalósuló közfoglalkoztatás lépett.

Változások a szociális szolgáltatások szabályozásában

2009. január 1-jei óta a 2007. évi CXXI. törvény 35.§-a alapján a támogató szolgáltatás és közösségi ellátások nem kötelező önkormányzati feladatok.

2010. január 1-je óta pedig a 2009. évi CIX. törvény 4.§-a alapján a települési önkormányzat által kötelezően biztosítandó szociális szolgáltatás köréből kikerült a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

A változások a térítési díj megállapításának szabályait, illetve a személyes gondoskodás során elvégzendő jövedelemvizsgálat eseteit érintették még.

2009. január 1-je óta ha az idősothoni ellátást igénylő személy egészségi állapota vagy személyes körülményei az ellátás halaszthatatlan biztosítását teszik szükségessé, az ellátás az intézményvezető döntése alapján határozott időre, de legfeljebb három hónapra - a gondozási szükséglet vizsgálata nélkül - biztosítható.

Jelentősebb változások a gyermekvédelmi törvényben:

2008. július 3-ától lépett hatályba az óvodáztatási támogatás. Első ízben annak a szülőnek folyósítható, aki harmadik, illetve negyedik életévét betöltött gyermekét 2009. január 1-jét követően íratta be az óvodába. Azoknak az érintett körbe tartozó szülőknek, akik három-, illetve négyéves, gyermeküket 2009. január 1-je előtt már beírták az óvodába, első alkalommal 2009. júniusában tízezer forintot kellett folyósítani.

2009. szeptember 1-jével változott a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsági összeghatár, valamint hatályba léptek a családi pótlék meghatározott részének természetbeni formában történő nyújtására vonatkozó rendelkezések, amelyek azóta is folyamatosan változnak.

2009. január 1-jével hatályba lépett (a 2006. január 1-jétől hatályos 2005. évi CLIII. törvény 101.§ (2) bekezdése alapján) a 2002. évi IX. törvény 69.§-ával beiktatott rendelkezés, amely szerint a megyei, a fővárosi és - a 94. § (2) bekezdésében meghatározott feladatain túl - a megyei jogú városi önkormányzat az e törvényben foglaltak szerint biztosítja az otthon nyújtó ellátást és az utógondozói ellátást, a megyei, a fővárosi önkormányzat a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást.

Kiegészültek a családi napközi működtetésére vonatkozó rendelkezések és új napközbeni ellátásként került bevezetésre a családi gyermekfelügyelet.

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvényt, valamint a Gyvt-t a tankötelezettség teljesítésével összefüggésben módosító 2010. évi LXVI. törvény 2010. augusztus 30-ai hatállyal bevezette az iskoláztatási támogatás jogintézményét.

A képviselő-testület 2008. óta elfogadott koncepcionális és egyedi döntései:

1. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének 254/2008. (V.22.) KH számú határozatával a képviselő-testület arról döntött, hogy a hajléktalan személyek részére nyújtott szociális ellátásokat a Kandó Kálmán tér 4. szám alatt kívánja nyújtani. ezen cél megvalósítása érdekében az önkormányzat pályázatot nyújtott be a TIOP „Bentlakásos intézmények korszerűsítésére” TIOP 3.4.2-08/1 című pályázati programra, amelynek keretében 92 millió Ft Európai Unió támogatást nyert HAJLÉKTALAN ELLÁTÓ CENTRUM kialakítására. A projekt kezdő dátuma: 2009.08.01. A projekt záró dátuma: 2010.11.30.

2. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 500/2008. (IX.25.) KH számú határozatával döntött az Integrált Városfejlesztési Stratégia és a Belváros rehabilitáció akcióterületi tervének elfogadásáról, amelyet a 191/2010. (IV.15.) KH számú határozattal módosított.
3. Elfogadásra került Dunaújvárosi Kistérség Közoktatási Feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és fejlesztési terve (2008-2014).
4. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 75/2009. (II.19.) KH számú határozatával elfogadta Dunaújváros Önkormányzata közoktatási esélyegyenlőségi programja és intézkedési terve első módosítását.
5. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének 87/2010. (II.11.) KH számú határozatával pályázatot nyújtott be az 1/2010 (I.19.) ÖM rendeletben közzétett „A bölcsődék és közoktatási intézmények infrastrukturális fejlesztése” című pályázatra, amelyen a Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros intézmény 15 millió Ft-ot nyert.
6. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének 45/2010. (II.11.) KH. számú határozata Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2010. évi költségvetési koncepciójáról. A koncepció alapján elfogadott költségvetési rendelet egységesen 8%-kal csökkentette az önkormányzati fenntartású intézmények részére nyújtott önkormányzati hozzájárulások összegét.
7. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének 48/2010. (II.11.) KH számú határozata Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának Egészségügyi Koncepciójáról
8. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének 123/2010. (III.11.) KH számú határozat 2. pontjában a testület arról döntött, hogy forráshiány miatt az intézmények akadálymentesítésének tervezéséről és kivitelezéséről szóló 223/2009. (V.14.) KH sz. határozatát a 2010-es évre tervezett önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítésére vonatkozó döntéseit hatályon kívül helyezi. A 2009. május 14-ei ülésen elfogadott akadálymentesítési terv egyébként tartalmazta a szociális és gyermekjóléti intézmények akadálymentesítésére vonatkozó ütemtervet is, a Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros intézmény Hétszínvirág Bölcsőde tagintézménye kivételével (itt 2007-ben megvalósult az akadálymentesítés).
9. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 165/2010. (IV.30.) KH számú határozatával a bölcsődei férőhelyszámokat 290-ről 356-ra emelte, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2010. január 1-jével hatályba lépett módosításainak megfelelően. Az NM rendelet módosítása szerint egy bölcsődei csoportba a korábbi 10 gyermek helyett 12 gyermek gondozható, ha a csoportban minden gyermek betöltötte a második életévét, akkor pedig 14. Tekintve, hogy a bölcsődei tagintézmények feltöltöttsége eddig is túllépte a Módszertani levélben ajánlott 120%-os

feltöltöttséget, így a fenntartó élt a jogszabályváltozás nyújtotta lehetőséggel annak érdekében, hogy minden korábban felvett kisgyermek jogszerűen legyen beíratva.

10. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének 442/2010. (VI.24.) KH számú határozatával az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi szent Erzsébet Idősek Otthonai szakmai egységeként működő támogató szolgáltatást megszüntette, tekintettel arra, hogy a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a fenti szolgáltatásra kötött finanszírozási szerződést megszüntette, mivel a jogszabályban előírt feladatmutatót érdeklődés és ellátott hiányában az intézmény nem teljesítette.

11. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2011. évi költségvetési rendelete alapját képező költségvetési koncepcióról szóló 33/2011. (II.10.) KH számú határozata 3. pontjában előírta, hogy a kezelhető szintű költségvetési hiány érdekében az önkormányzat fenntartásában lévő oktatási és szociális intézmények feladatai kerüljenek felülvizsgálatra.

12. Dunaújváros Megyei Város Közgyűlése 588/2011. (XII. 15.) KGY. határozatában az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai intézményben az étkeztetés szociális szolgáltatásban 2011. december 19. napjától kiosztható napi egyszeri meleg étel mennyiségét 445 adagban határozza meg.

13. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Város 2012. évi költségvetési koncepciójára vonatkozó 592/2011.(XII.15.) határozatában azt a döntést hozta, hogy a költségvetési szervek vezetői a 2012. évi intézményfinanszírozás csökkentett összegének figyelembevételével készítsenek intézkedési tervet a költséghatékony és takarékos működésre, szükség esetén a feladatellátás szűkítésével. Az oktatási intézmények és a szociális intézmények elkészült intézkedési tervei szakmai véleménnyel kiegészítve kerüljenek a közgyűlés elé jóváhagyásra.

14. Dunaújváros Megyei Város Közgyűlése 595/2011. (XII. 15.) KGY. határozatában döntött az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai intézmény emelt szintű ellátást biztosító, Dunaújváros, Barátság út 27. szám alatti telephelyen működő idősek otthonát 2012. január 10. napjától alapszintű ellátást biztosító idősek otthonává történő átminősítéséről.

15. Dunaújváros Megyei Város Közgyűlése 94/2012. (III. 8.) határozatában az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai intézmény szakmai és technikai létszámát újra meghatározta, és az intézmény által ellátott feladatok tekintetében az alábbi döntést hozza 2012. április 1. napjától:

- megszünteti a szociális információs szolgáltatást és a lakás szerviz szolgáltatást,
- az intézmény Batsányi u. 15/a. szám alatti telephelyén megszünteti az idősek nappali ellátása szociális szolgáltatást,
- az intézmény Magyar u. 32. szám alatti telephelyén az idősek nappali ellátása férőhelyszámát 37 főben állapítja meg, melyből 7 fő demens ellátott,
- az intézmény Batsányi u. 15/a. szám alatti telephelyén a házi segítségnyújtás által ellátható személyek számát 90 főben határozza meg,
- az intézmény Magyar u. 32. szám alatti telephelyén a házi segítségnyújtás által ellátható személyek számát 63 főben határozza meg,
- az intézmény Barátság út 27. szám alatti telephelyén működő idősek otthona férőhelyszámát 25 főben határozza meg.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára. A felsoroltak áttekintése után szükséges annak leírása, hogy az egyes dokumentumokban leírtak miként szolgálják az esélyegyenlőség megvalósítását.

Költségvetési koncepció

– az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselőtestület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselőtestületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának 2013. évi költségvetéséről:

- koncepció 1. forduló
Közgyűlés tárgyalta: 2012.12.13.
Közgyűlés elfogadta: 2012.12.13.
Elfogadó határozat száma: DMJV Önkormányzat Közgyűlése 513/2012. (XII.13.) határozata
- koncepció 2. forduló
Közgyűlés tárgyalta: 2013.02.28.
Közgyűlés elfogadta: 2013.02.28.

Elfogadó határozat száma: DMJV Önkormányzat Közgyűlése 73/2013. (II.28.) határozata

- költségvetési rendelet

Közgyűlés tárgyalta: 2013.02.28.

Közgyűlés elfogadta: 2013.02.28.

Rendelet száma: DMJV Önkormányzat Közgyűlésének Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzat 2013. évi költségvetéséről és végrehajtásának szabályairól szóló 10/2013. (III.1.) önkormányzati rendelete

Gazdasági program

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Szolgáltatástervezési koncepció

– a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Szociális szolgáltatástervezési koncepcióját a város Közgyűlése 2008. július 3-ai ülésén fogadta el 390/2008. (VII.3.) KH számú határozatával.

A koncepció elkészítésére a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92. § (3) bekezdése alapján került sor, amely előírja, hogy a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen élő **szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok** meghatározása érdekében szolgáltatás-tervezési koncepciót készít. A koncepció tartalmazza különösen

- a) a lakosság szám alakulását, a korösszetételt, a szolgáltatások iránti igényeket,
- b) az ellátási kötelezettség teljesítésének helyzetét, az ütemtervet a szolgáltatások biztosításáról,
- c) a szolgáltatások működtetési, finanszírozási, fejlesztési feladatait, az esetleges együttműködés kereteit,
- d) az egyes ellátotti csoportok (idősek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek, pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek) sajátosságaihoz kapcsolódóan a speciális ellátási formák, szolgáltatások biztosításának szükségességét,
- e) a megye, főváros területén működő szolgáltatási rendszer struktúráját, legfontosabb jellemzőit,
- f) a szolgáltatások iránti igények alakulását, a várakozók számát, korösszetételét, legfontosabb szociális jellemzőit,

g) a szolgáltatások iránt jelentkező szükségletek alapján az intézményrendszer korszerűsítésének irányait.

A Szt. fent említett jogszabályhelye előírja továbbá, hogy a szolgáltatástervezési koncepció tartalmát a helyi önkormányzat kétévenként felülvizsgálja és aktualizálja.

Köznevelés-fejlesztési terv

– A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszerezze a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)

Jelenleg nem hatályos, mivel állami feladat lett.

Településfejlesztési stratégia

– A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 24.-§-a értelmében a fővárosi közgyűlés a főváros egységes településpolitikájának biztosítása érdekében – a Kormány, valamint a kerületi képviselő-testületek véleményének kikérésével – a megalakulását követő egy éven belül minősített többséggel dönt a fővárosnak legalább az adott ciklusra szóló településfejlesztési stratégiájáról.

Településrendezési terv

– Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a

kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv

Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10.§-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Dunaújváros MJV Településszerkezeti Terve az épített környezet alakításáról és védelméről szóló, többször módosított 1997. évi LXXVIII. tv. (Étv.), valamint az országos területrendezési és építési követelményekről szóló 253/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet (OTÉK) alapján került elkészítésére, azt Dunaújváros MJV Közgyűlése a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. tv. (Ötv.) 16. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Étv. 7. § (3) b) pontja szerint határozattal állapítja meg, a város teljes közigazgatási területére.

A településszerkezeti terv a Dunaújváros MJV Közgyűlésének 220/1999. (VII. 20.) KH sz. határozatával elfogadott hosszútávú településfejlesztési koncepció figyelembevételével készült.

A településszerkezeti terv alkalmazási módja

A településszerkezeti terv alkalmazása

Az Étv. 10. §-ban foglaltak szerint “a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és a térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szintentartása mellett”.

Mivel a terv elkészítése során az Étv. 9. §-ban foglalt előírások maradéktalanul betartásra kerültek,

a településszerkezeti tervben foglaltakat alkalmazni kell:

1. Dunaújváros MJV Önkormányzata saját terveinek elkészítése során, ide értve a különféle fejlesztéspolitikai, településfejlesztési koncepciókat, programokat, ágazati dokumentumokat és a szabályozási terveket is
2. A más tervező hatóságoknál készülő területi tervek, valamint ágazati tervek készítése során, legalább az önkormányzat, a polgármesteri hivatal véleményezési jogkörének gyakorlása alkalmával,
3. A különféle magán fejlesztési kezdeményezések, kérelmek elbírálása során.

Településfejlesztési koncepció

Az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

Környezet és közlekedés:

Az Akadálymentesség Európai Eszméje dokumentuma szerint: "A környezetet úgy kell kialakítani, hogy azt mindenki egyformán, azonos módon, a lehető legönállóbban használhassa. Ez azt jelenti, hogy az épített létesítmények létrehozásának azon az elven kell alapulni, hogy az emberek különbözőek. Ezt azonban nem azzal lehet megvalósítani, ha külön létesítményeket építünk minden egyénnek, illetve az emberek minden különálló csoportjának, hanem azzal, ha az emberek

eltérő, különböző igényeit összevontan valósítjuk meg olyan létesítmények kialakításával, amelyek ily módon mindenki számára használhatók lesznek."

Az Európai Unióhoz történt csatlakozással egy olyan felzárkózási folyamat vette kezdetét, amelynek egyik legfontosabb tényezője az esélyegyenlőség biztosítása az élet minden területén. A fogyatékkal élő embertársainknak nap mint nap meg kell küzdeniük a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi és egyéb hátrányukkal, hogy el tudjanak jutni a munkahelyükre, ügyeik intézése során a különböző hivatalokba, szolgáltatásokat biztosító intézményekbe.

Az embert körülvevő világ a természetes és épített környezeti elemekből tevődik össze. Az épített környezet célja és funkciója, hogy használói számára biztosítsa a mind teljesebb komfortot és mindenki számára a hozzáférhetőséget, bejárhatóságot. Az akadálymentes környezet fogalmába szorosán beletartozik az építészet minden válfaja, az utak, terek, az alul-felüljáró, az épületek belső kialakítása és közvetlen környezete az épületek megközelíthetősége. A fogyatékos emberek széles rétegét zárja ki a nem megfelelően kialakított, épített környezet, az akadálymentesség hiánya. Az 1997. évi LXXVIII. törvény, az országos településrendezési és építési követelményekről szóló 253/1997. évi Kormányrendelet és a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény előremutató rendelkezései megteremtik azt a jogszabályi hátteret, amelynek hatására elindulhat az a fejlődési folyamat, ami megteremti a fogyatékos emberek számára is a használható, hozzáférhető épített környezetet.

Mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó. Érzékelhetővé teszi a környezetet a vakok számára például az olyan rendőrlámpás gyalogátkelőhely, amely a zöld fényjelzést hangjelzéssel egészíti ki.

Dunaújváros legfőbb infrastrukturális adatai:

Városi utak hossza: 176,68 km, területe: 779,366 ezer m²

Városi járdák hossza: 156,582 km, területe: 339,543 ezer m²

Városi kerékpárutak hossza: 10,301 km, területe: 23,86 ezer m²

Vízvezetékek hossza: 125 km,

Csatorna hossza: 172 km,

A város vezetékes ivóvíz-ellátottsága: 99 %

Közcsatorna ellátottsága: 95 %

Földgáz ellátottsága: 85 %

Villamos energia ellátottsága: 98%

Akadálymentes átkelők száma: 342 db

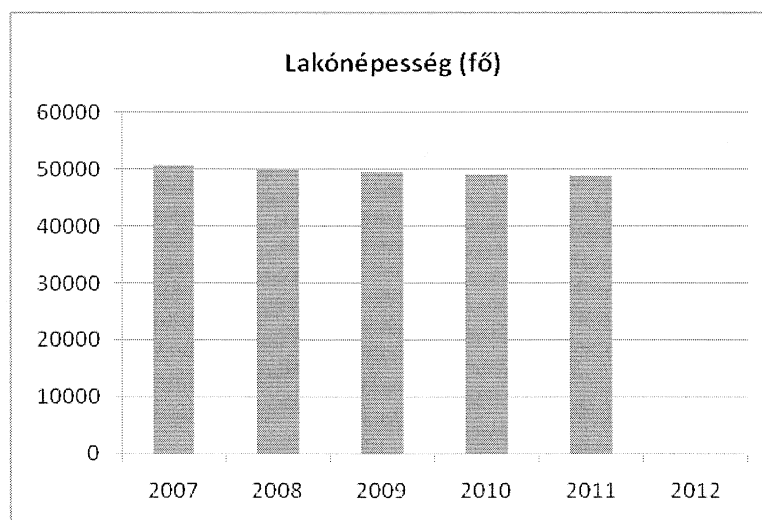
A város lakossága:

Megállapítható, hogy Dunaújváros lakossága – bár csak kismértékben - évről évre csökken, mely „köszönhető” egyrészt a születési szám csökkenésének és az elvándorlásoknak a környező falvakba illetve más régiókba vagy külföldre. A 2007-es 50.730 főhöz képest a lakosság száma 2011. évben már csak 48.967 fő volt.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	50730	
2008	50058	99%
2009	49522	99%
2010	49239	99%
2011	48967	99%
2012	n.a.	

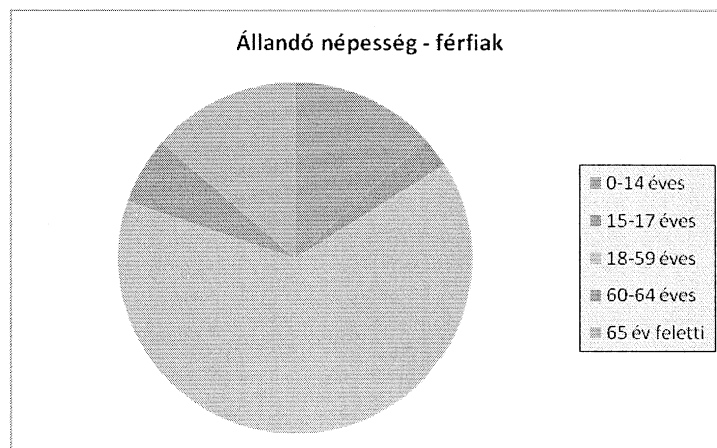
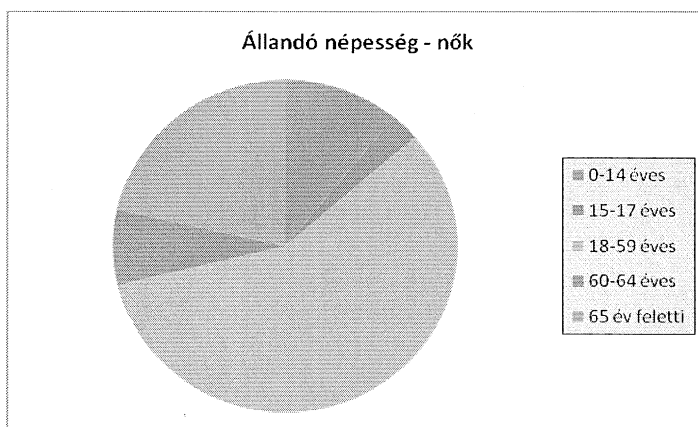
Forrás: TelR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség (2012. év)

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	25907	23060	48967	53%	47%
0-2 évesek					
0-14 éves	2786	3041	5827	48%	52%
15-17 éves	701	652	1353	52%	48%
18-59 éves	14841	14766	29607	50%	50%
60-64 éves	1875	1425	3300	57%	43%
65 év feletti	5536	3127	8663	64%	36%

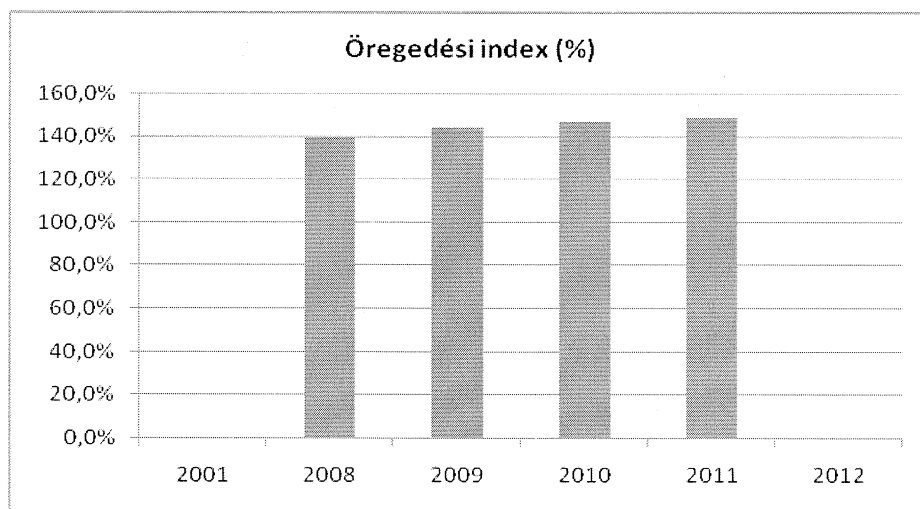
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	n.a.	n.a.
2008	8501	6092	139,5%
2009	8584	5968	143,8%
2010	8626	5891	146,4%
2011	8663	5827	148,7%
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A városba/ból történő odavándorlás illetve elvándorlás adatai alapján megállapítható, hogy az elvándorlás nagyobb arányú, bár kétségtelen, hogy az utóbbi években ez a jelenség kissé alábbhagyott.

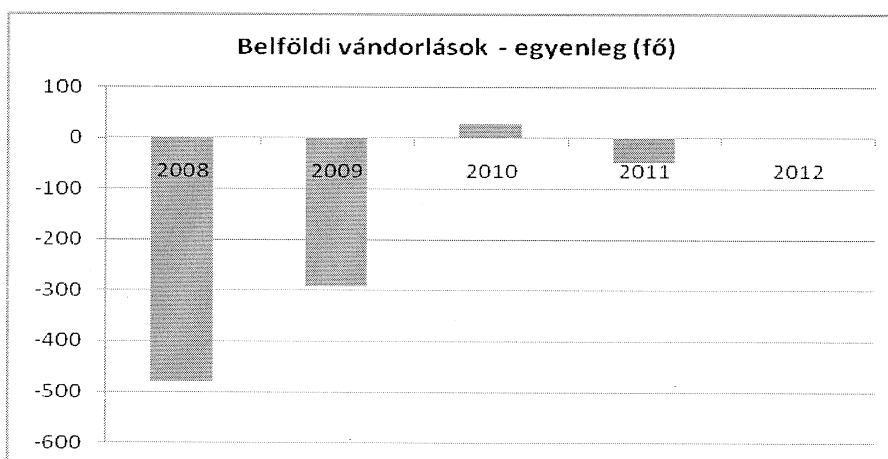
Az elmúlt 5 év adatait vizsgálva az látszik, hogy **2008.** évben volt a legnagyobb arányú: **elvándoroltak 1643-an, ideköltöztek 1163-an,** melynek az egyenlege – **480 fő.**

2011. évben ez az arány már csak – 48 fő volt, elvándoroltak 1185-en, ideköltöztek 1137-en, sőt 2010. évben pozitív egyenleget mutatnak a számok, tehát többen vándoroltak be, mint ahányan elhagyták a várost.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	1163	1643	-480
2009	1000	1291	-291
2010	1146	1120	26
2011	1137	1185	-48
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



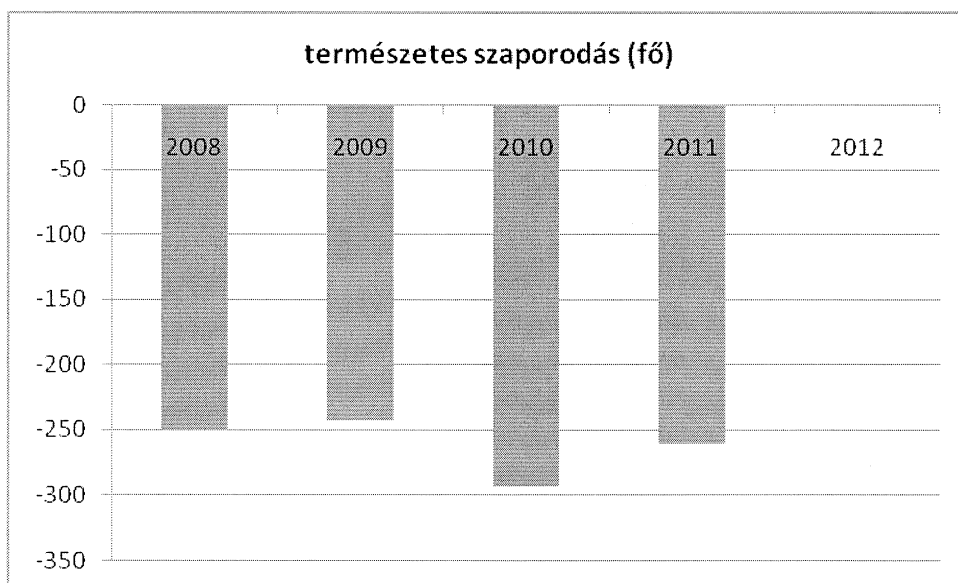
Az alábbi táblázat a természetes szaporodást szemlélteti.

Megállapítható, hogy – ahogy országos átlagban is – az élve születések száma évek óta jelentősen alulmarad az elhalálozások számától.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	394	644	-250
2009	411	654	-243
2010	325	619	-294
2011	358	619	-261
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Szociális törvény 2009. január 1-je óta életbe lépett változásai hatással voltak a Szolgálattal együttműködésre kötelezettek összetételében. Egyrészt az életkori összetétel mutat jelentős változást, másrészt ezen ügyfelek között az előző évhez viszonyítva megemelkedett a nők aránya. Fokozott életvezetési nehézségekhez vezethet, hogy a rendszeres szociális segélyben részesülők 75%-a egyedül álló. A segély összegéből ők csak családi támogatással tudják fenntartani magukat. Ahol ez a támogató háttér hiányzik, veszélyeztetett a lakhatás megtartása. 2008-ban az együttműködésre kötelezettek jelentős része hajléktalan, tartós munkanélküli vagy rossz egészségi állapotban lévő személy. Összesen 143 rendszeres szociális segélyben részesülő személlyel működött együtt a szolgálat, ebből 95 férfi és 48 nő volt.

Az együttműködés célja továbbra is a társadalmi re-integráció elősegítése.

2009-ben 178 fő rendszeres szociális segélyezettal működött együtt a szolgálat, ebből 115 főt kötelezett újonnan együttműködésre a szociális és egészségügyi iroda. 80 fő került rendelkezési állási támogatásba, 17 főnek egyéb okok (nyugdíjazás, munkavállalás, stb.) miatt szűnt meg az együttműködési kötelezettsége.

2010-ben 259 fővel működtek együtt, ebből 172 főt kötelezett újonnan együttműködésre az iroda. 9 fő került rendelkezési állási támogatásba, 34 főnek egyéb okok (nyugdíjazás, munkavállalás, stb.) miatt szűnt meg az együttműködési kötelezettsége. Összesen 128 nő és 131 férfi kereste fel a szolgálatot.

Az Útkeresés Segítő Szolgálat 2010 őszén együttműködési megállapodást kötött a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Dunaújvárosi Kirendeltségével a szociális szolgáltatásokat igénylő rehabilitációs járadékban részesülők komplex támogatása érdekében. Az együttműködés keretében hat egyén/család állapotát mérték fel és nyújtottak adekvát segítséget számukra.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapjául szolgáló statisztikai adatok a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból származnak, továbbá felhasználtuk az önkormányzat helyi adatait, továbbá pályázatok helyzetelemzéseit. A célcsoportok helyzetfelmérésével kapcsolatos intézkedések a HEP végrehajtásának 5 évében várhatóak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A téma érzékenysége miatt pontos adatok nem állnak rendelkezésre. A segélyezettek számából, a közfoglalkoztatottak adataiból, illetve a hátrányos helyzetű gyermekek adataiból következtethető a jövedelmi és vagyoni helyzet.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése célul tűzte ki, hogy támogatja új munkahelyek létrehozását és ezáltal a város (térség) foglalkoztatottsági helyzetének javítását. Ennek alapján 2008. szeptember 12-én megalkotta a helyi vállalkozások munkahelyteremtő támogatásáról szóló 35/2008. (IX.12.) számú önkormányzati rendeletét. A pályázat célja, hogy a helyi gazdaság fejlesztése, a városban lakók életminőségének javítása és a foglalkoztatás elősegítése érdekében

ösztönözze a vállalkozások Dunaújváros Megyei Jogú Város közigazgatási területén való letelepedését vagy fejlesztését, befektetések megvalósítását. Ennek érdekében befektetés-támogató szolgáltatások létrehozásával és nyújtásával közvetlen és közvetett előnyöket kíván biztosítani ezen vállalkozások számára, hogy hozzájáruljon üzleti tevékenységük elindítási vagy működtetési költségeinek csökkentéséhez. A döntés előkészítő szerve az Innopark Kht. Elindításra került a SINUS Környezettechnológiai Innovációs Klaszter, amelynek célja, hogy általa a város és térség vállalkozásainak versenyképessége, innovációja javuljon és a vállalkozások hálózatba szerveződése e támogató programon keresztül megvalósuljon.

Dunaújvárosban az alkalmazásban állók létszáma 2007-ben a feldolgozóiparban volt a legmagasabb, majd az oktatási ágazat, szociális és egészségügyi ellátás, ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatások következtek.

Az összes vállalkozás 41,64%-át ingatlanügyi és gazdasági szolgáltatások adták, második helyen 13,9%-kal pedig a kereskedelem és javítás állt. Ez a két nagyságrend a négy fenti várost tekintve megegyezett. 2009-ben a legtöbb vállalkozást még mindig az ingatlanügyi szolgáltatások tették ki mind a négy városban, második helyre a tudományos és műszaki tevékenységet végző vállalkozások kerültek, majd a kereskedelmi vállalkozások.

Az egyéni vállalkozások nagy részét Dunaújvárosban főleg másodállásban végezték, az egyéni vállalkozók 36,08%-a végezte főállásban ezt a tevékenységet. Az egyéni vállalkozásokat 2009-ben is főleg mellékfoglalkozásban végezték. Az egyéni vállalkozások aránya az összes vállalkozás számát tekintve 2009-ben 56,37% volt; 2007-ben 56,81%. Ez az arány 2005-ben 58,1% volt, 2001-ben pedig 51,7%.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

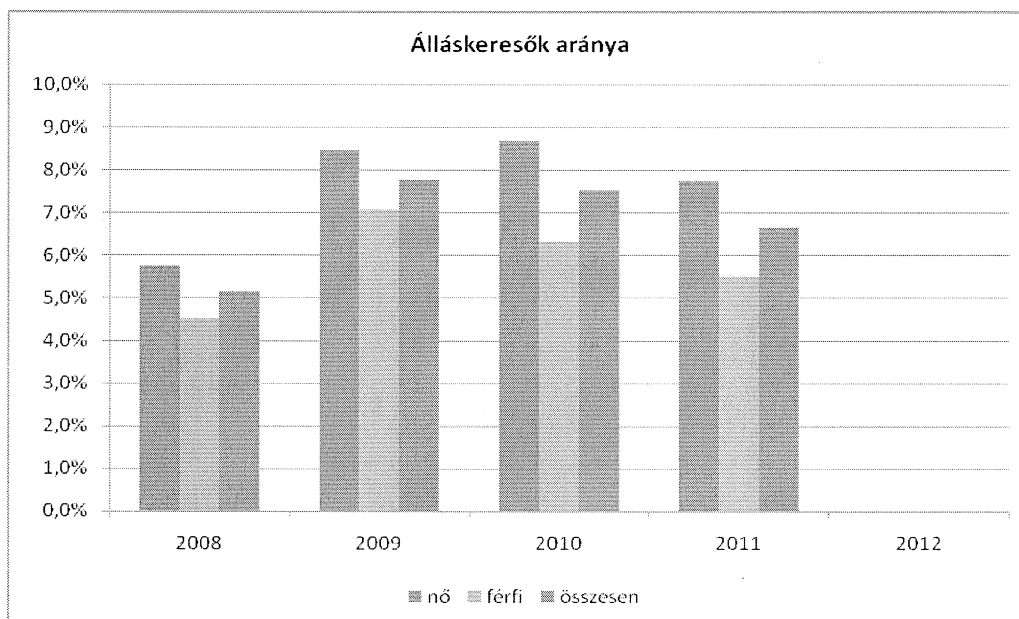
Az alábbi táblázat szemlélteti a keresőkorúak közül az állás keresők számát, nők, férfiak arányát. Megállapítható, hogy a 15-64 éves korosztály több mint 5 %-a tartozik az állás keresők közé, 2008. évben ezen korcsoport 5,1 %-a, 2011. évben 6,7 %-uk, de az azt megelőző 2 évben az arány enélkül rosszabb, 7,5 és 7,8-a %-uk bizonyult állás keresőnek. Ezen belül a nők magasabb arányban munkanélküliek, mint a férfiak.

--

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	18491	17354	35845	1062	5,7%	782	4,5%	1844	5,1%
2009	17861	17109	34970	1508	8,4%	1210	7,1%	2718	7,8%
2010	17712	17010	34722	1539	8,7%	1074	6,3%	2613	7,5%
2011	17585	16892	34477	1363	7,8%	930	5,5%	2293	6,7%
2012	n.a.	n.a.		n.a.		n.a.			

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A korcsoportokat vizsgálva megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül legnagyobb arányban a pályakezdő fiatalok vannak, hasonló nagyságrendben követi őket 300 körüli fővel a 31-35 évesek, a 36-40 évesek illetve az 51-55 évesek köre, ezen csoportokban a regisztrált munkanélküliség hasonló százalékban lelhető fel.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélüliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	1844	2718	2613	2293	
20 éves és fiatalabb	fő	60	112	89	59	n.a.
	%	3,3%	4,1%	3,4%	2,6%	
21-25 év	fő	266	406	438	323	n.a.
	%	14,4%	14,9%	16,8%	14,1%	
26-30 év	fő	235	324	292	269	n.a.
	%	12,7%	11,9%	11,2%	11,7%	
31-35 év	fő	252	408	335	302	n.a.
	%	13,7%	15,0%	12,8%	13,2%	
36-40 év	fő	195	301	315	303	n.a.
	%	10,6%	11,1%	12,1%	13,2%	
41-45 év	fő	181	289	281	248	n.a.
	%	9,8%	10,6%	10,8%	10,8%	
46-50 év	fő	222	315	288	257	n.a.
	%	12,0%	11,6%	11,0%	11,2%	
51-55 év	fő	301	367	345	294	n.a.
	%	16,3%	13,5%	13,2%	12,8%	
56-60 év	fő	127	191	220	226	n.a.
	%	6,9%	7,0%	8,4%	9,9%	
61 év felett	fő	5	5	10	12	n.a.
	%	0,3%	0,2%	0,4%	0,5%	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



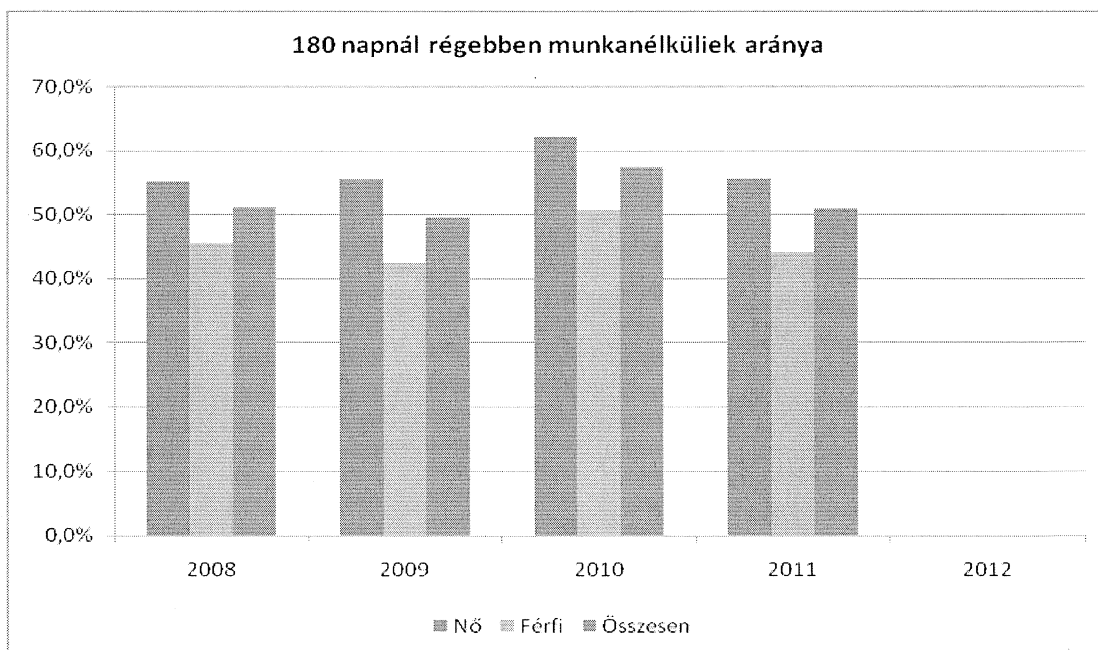
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/ regisztrált			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	1062	782	1844	584	355	939	55,0%	45,4%	50,9%
2009	1508	1210	2718	835	513	1348	55,4%	42,4%	49,6%
2010	1539	1074	2613	955	544	1499	62,1%	50,7%	57,4%
2011	1363	930	2293	757	410	1167	55,5%	44,1%	50,9%
2012	n.a.	n.a.		n.a.	n.a.				

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál régebbi munkanélküliek száma 2009. évben ugrásszerűen megnőtt az előző évhez képest, azóta viszont csökkenést mutat. A táblázatból kitűnik, hogy a nyilvántartott munkanélküliek nagyobb részét nők teszik ki, 55-65 % közötti nagyságrendben a férfi munkanélküliekhez viszonyítva.

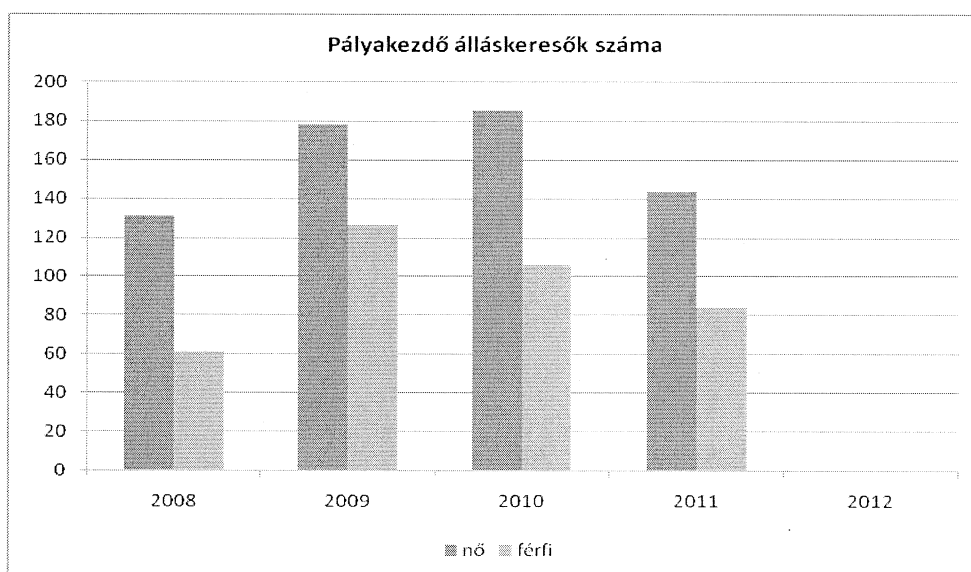
Az adatok arra mutatnak, hogy napjainkban is nehezebb a nőknek a munkaerő-piacon érvényesülnie, a munkanélküliség problematikája nagyobb részben az övék. Megfigyelhető, hogy a pályakezdekők között az elmúlt évek adatait vizsgálva ez az arány 2 és 4 % közé tehető.



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	3891	4044	7935	131	3,4%	61	1,5%	192	2,4%
2009	3791	3907	7698	178	4,7%	126	3,2%	304	3,9%
2010	3712	3798	7510	185	5,0%	106	2,8%	291	3,9%
2011	3630	3749	7379	143	3,9%	84	2,2%	227	3,1%
2012	n.a.	n.a.		n.a.		n.a.			

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

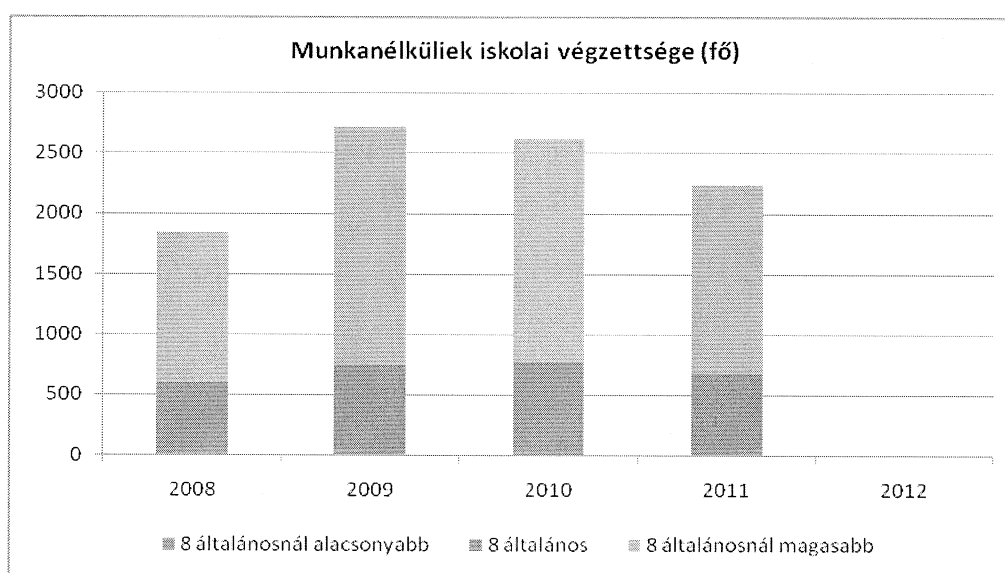
Az alábbi táblázatból megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek közül a 8 általános iskolánál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők az álláskeresők legkisebb százalékát, a legnagyobb csoportot a 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezők teszik ki.

A különbség jelentős mértékű, míg előzőek a nyilvántartott álláskeresők 2,2 – 2,6 %-át teszik ki, addig utóbbiak az álláskeresők mintegy 70 %-át.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	1844	48	2,6%	556	30,2%	1240	67,2%
2009	2718	56	2,1%	698	25,7%	1964	72,3%
2010	2613	58	2,2%	717	27,4%	1838	70,3%
2011	2243	49	2,2%	633	28,2%	1561	69,6%
2012		n.a.		n.a.		n.a.	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás

A munkanélküliség csökkentésére a szociálisan rászoruló, munkára képes aktív korú emberek számára közfoglalkoztatás keretében biztosított a munkalehetőség. A közfoglalkoztatásra vonatkozó szabályokat a 2011. évi CVI. törvény határozza meg. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatók részére. Az előirányzat terhére nyújtható támogatások típusai a 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet alapján:

1. rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,
2. hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,

3. közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás,
4. vállalkozás részére nyújtható támogatás,
5. országos közfoglalkoztatási program támogatása.

Dunaújváros MJV Önkormányzata minden évben 20-30 foglalkoztató bevonásával megszervezi a rövid-, illetve hosszabb időtartamú (önkormányzati) közfoglalkoztatást. A foglalkoztatók állami, illetve önkormányzati feladatot látnak el. A munkáltatók a feladat ellátására megállapodást kötöttek az önkormányzattal. Közfoglalkoztatás keretében a polgármesteri hivatal, az önkormányzati fenntartású intézmények, gazdasági- és civil szervezetek is foglalkoztatnak álláskereső személyeket.

Az önkormányzati közfoglalkoztatásba elsősorban azok az aktív korúak ellátására jogosult személyek vonhatók be, akik foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek. A közfoglalkoztatott személyeket a foglalkoztatás időtartamára – támogatás helyett - munkabér illeti. A közfoglalkoztatottak munkabérét a 170/2011. (VIII.24.) Korm. rendelet szabályozza.

Önkormányzati közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak száma:

2008. év	54 fő
2009. év	269 fő
2010. év	467 fő
2011. év	493 fő
2012. év	653 fő.

Jellemzően betöltött munkakörök: takarító, udvaros, konyhai kisegítő, közterület-gondozó, biztonsági őr, portás, kézbesítő, karbantartó, irodai kisegítő, szociális ápoló-gondozó.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Dunaújvárosban a foglalkoztatáshoz való hozzáférés a jelenlévő cégeknek köszönhetően jelen pillanatban jól működik. A legnagyobb munkaerő felvevő a Dunafer Zrt., de sok embernek biztosít munkahelyet a Hankook-Tire Kft, a Hamburger Kft és számos kisebb vállalkozás is. A Hankook-Tire Kft. további fejlesztéseket, bővítéseket tervez, mely további munkaerő felvételre ad lehetőséget.

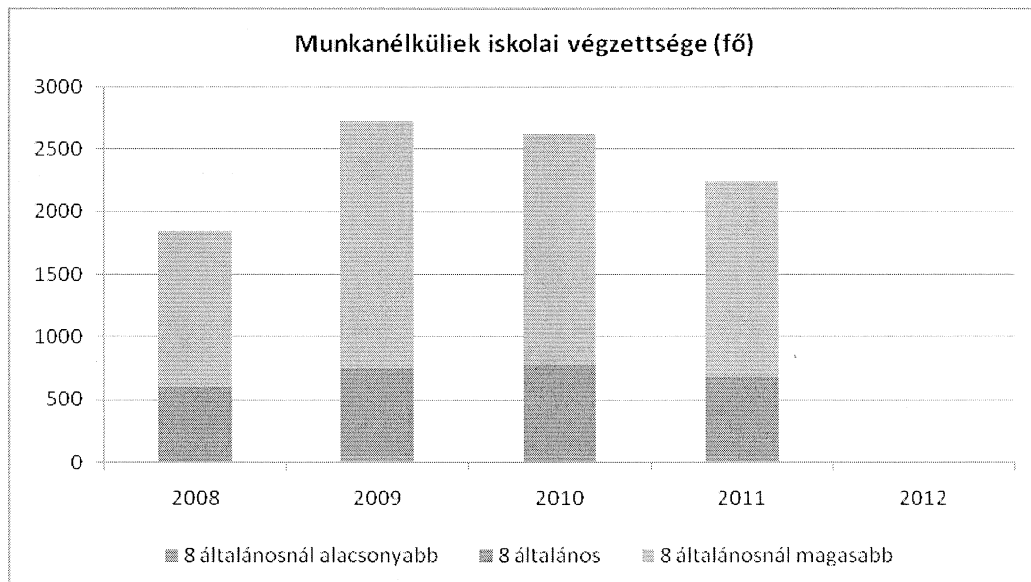
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen a fiatalok munkaerőpiacra jutásának segítésében is az első számú partner a területileg illetékes munkaügyi központ, de figyelemre méltó ebben a tevékenységben a helyi civil szervezetek (pl. Népfőiskola) tevékenysége is, továbbá a főiskola ezirányú munkája.

Rendszeresen a pályaválasztási nyílt napok,

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

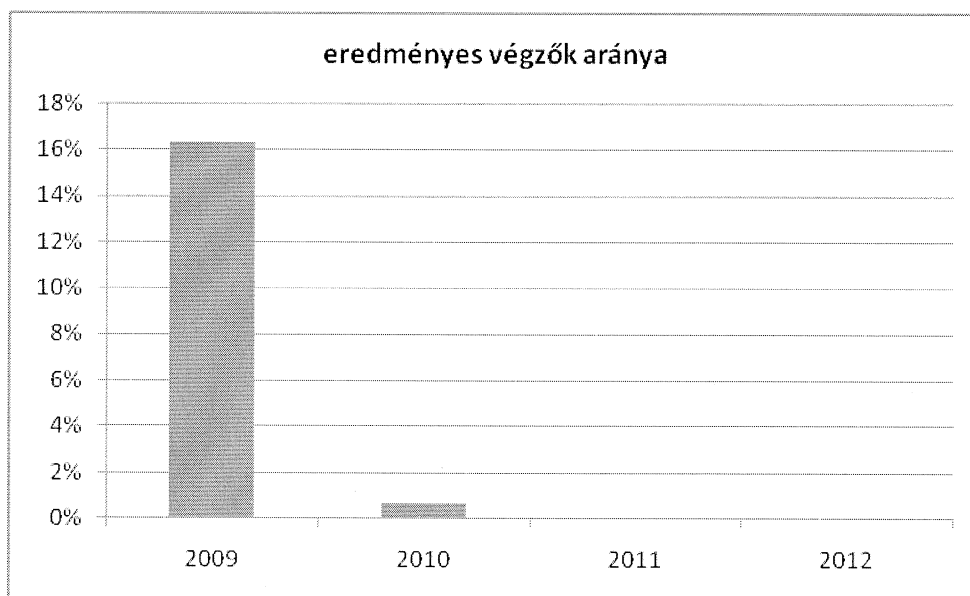
Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata jó partnerkapcsolatban áll és tevékenykedik a helyi Munkaügyi Központtal. A Munkaügyi Központ számos képzést, továbbképzést biztosít a munkanélküliek részére költségmentesen, illetve a cégek is pozitívan állnak a munkahely teremtés kérdéséhez.



3.2.7. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	166	27	16%
2010	149	1	1%
2011	149	0	0%
2012	n.a.	n.a.	n.a.

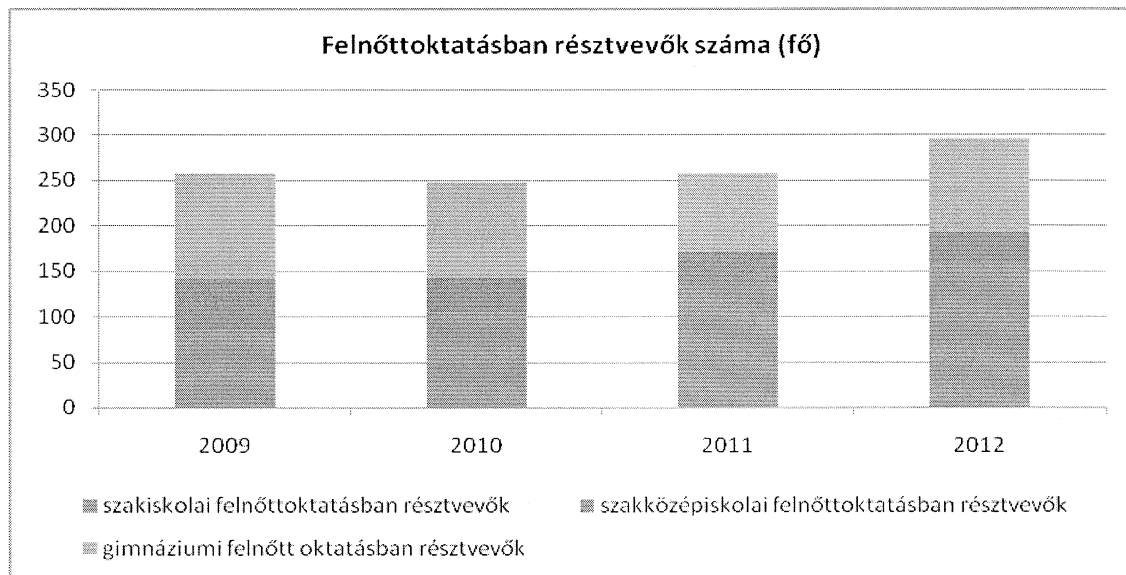
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



3.2.8. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	257	84	32,7%	57	22,2%	116	45,1%
2010	247	105	42,5%	37	15,0%	105	42,5%
2011	257	136	52,9%	35	13,6%	86	33,5%
2012	296	158	53,4%	34	11,5%	104	35,1%

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A városban a mélyszegénységben élők és romák munkahelyteremtésében segít az önkormányzat és az intézményei.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzatnak tudomása nincs, nem érvényesül. Ilyen esetekről pontos adataink nincsenek, ugyanakkor gondot fordítunk arra, hogy a diszkriminációmentesség érdekében az emberek tájékozottak legyenek a jog érvényesítésének gyakorlatáról, pl. Egyenlő Bánásmód Hatóság.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a.) Igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata szociális és gyermekjóléti feladatait a Polgármesteri Hivatal Hatósági Igazgatóság Szociális Osztályán keresztül látja el. A polgármesteri hivatal a jogosultak részére alkalmanként vagy havi rendszerességgel anyagi segítséget biztosít. Az anyagi támogatások jogosultsági feltételeit és a támogatási összegek nagyságát törvények és az önkormányzat által alkotott helyi rendeletek határozzák meg.

A statisztikai adatok alapján elmondható, hogy a szociális osztály ügyfélforgalma jelentősen megnövekedett az elmúlt években, a szociális osztály ügyintézőinek segítségét felkeresők száma 20.000 főre emelkedett. Jellemző, hogy egy-egy személy vagy család párhuzamosan többféle intézményi és/vagy többféle anyagi támogatást is kér és kap.

A teljesség igénye nélkül az egy-egy támogatási formához kötődő legjellemzőbb jogosultsági feltételeket és az adható támogatás összege is bemutatásra került. A fentiekén kívül DMJV önkormányzata egyéb rendszeres és eseti támogatásokkal is segíti a városlakókat.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata által biztosított pénzübeli és természetbeni szociális ellátások:

(A támogatások feltételeként közölt jövedelemhatárok és a támogatások összegei a 2013. évre vonatkoznak.)

Aktív korúak ellátása

Aktív korú egészségkárosodott, vagy nem foglalkoztatott személyeknek és családjuknak nyújtott támogatás. A jogosultsági feltételeket jogszabályok pontosan meghatározzák. Alapfeltétel, hogy a családban - törvény által meghatározott - egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladhatja meg a 25.650 Ft-ot és vagyonnal sem az igénylő sem családja nem rendelkezik. A támogatás összege minimum 1.000 Ft. A család létszámától és jövedelmétől függően a támogatás összege maximum 44.508,- Ft havonta.

Lakásfenntartási támogatás

A dunaújvárosi állandó bejelentett lakosok részére adható támogatás, az általuk lakott lakás fenntartásához való hozzájárulásként. Jogosultsági feltétel, hogy a közös háztartásban élők egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladhatja meg a 71.250 Ft-ot és vagyonnal a háztartás egyik tagja sem rendelkezik. A normatív lakásfenntartási támogatás havi összege jövedelemtől függően minimum 2.500,- Ft, mely közvetlen a közüzemi szolgáltatók részére kerül átutalásra.

Átmeneti segély

E támogatási forma keretében nagykorú lakosok igényelhetnek krízissegélyt, étkezési- ruházati támogatás, illetve alkalmankénti gyógyszer-támogatást. A krízissegély kivételével feltétel, hogy a kérelmező családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladhatja meg a 37.050 Ft-ot, egyedül élő esetében a 42.750 Ft-ot. Az étkezési- ruházati támogatás és a

gyógyszertámogatás együttes éves keretösszege 7.000 Ft/fő. Krízissegély keretében esetenként legfeljebb 10.000 Ft állapítható meg.

Közgyógyellátás

A törvényi előírások alapján jogosult személyek mellett az önkormányzat közgyógyellátásban részesíti azt a személyt is, akinek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 57.000 Ft-ot, egyedül élő esetében az 71.250 Ft-ot és a rendszeres gyógyító ellátásának költsége meghaladja a 4.275 Ft-ot.

Adósságkezelési szolgáltatás

Azon személyek igényelhetik, akiknek legalább 6 havi és 50.000 Ft-nál magasabb, de 400.000 Ft-ot meg nem haladó közüzemi díjhátraléka keletkezett. A támogatás megállapítható, ha a családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az 57.000 Ft-ot, valamint a lakás nagysága megfelel a helyben elismert lakásnagyságnak. A támogatásban részesülőnek vállalnia kell a hátralék 25 %-ának megfizetését, az aktuális közüzemi díjak fizetését, valamint a támogatás időtartama alatt - mely maximum 18 hónap - havonta köteles az adósságkezelési tanácsadason részt venni. A támogatás összege az adósság 75 %-a, de maximum 300.000 Ft, mely részletekben illetve egyösszegben is megállapítható. A támogatásra jogosultak a szolgáltatás időtartamára lakásfenntartási támogatásban is részesülnek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

Az a gyermek jogosult a támogatásra, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 37.050 Ft-ot, egyedülálló szülő esetén a 39.900 Ft-ot. A kedvezmény a megállapítástól számított egy évre szól, mely - többek között - kedvezményes gyermekétkeztetésre, tankönyv vásárlására jogosít.

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás

Erre a támogatási formára az a gyermek jogosult, akinek családjában az egy főre jutó nettó jövedelem nem haladja meg a 37.050 Ft-ot. A támogatás éves összege 10.000 Ft, mely étkezési, gyógyszer- illetve utazási támogatásként igényelhető.

(A gyermekvédelmi ellátások a gyermek nagykorúvá válása után is - max. 25 éves koráig - megállapítható, amennyiben nappali tagozaton tanulmányokat folytat.)

Ápolási díj

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjra jogosult - a jegyes kivételével - a hozzátartozó [Ptk. 685. § *b*) pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló

a) súlyosan fogyatékos, vagy

b) tartósan beteg 18 év alatti

személy gondozását, ápolását végzi.

Az ápolási díjat - a 43/B. § (1) bekezdésében foglaltak kivételével - az ápolást végző személy lakóhelye szerint illetékes járási hivatal állapítja meg.

A normatív ápolási díjra való jogosultság tekintetében

a) súlyosan fogyatékos személy az, akinek

aa) segédeszközzel vagy műtéti úton nem korrigálható módon látóképessége teljesen hiányzik, vagy aliglátóként minimális látásmaradvánnyal rendelkezik, és ezért kizárólag tapintó - halló - életmód folytatására képes,

ab) hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére és spontán elsajátítására segédeszközzel sem képes és halláskárosodása miatt a hangzó beszéd érthető ejtése elmarad,

ac) értelmi akadályozottsága genetikai, illetőleg magzati károsodás vagy szülési trauma következtében, továbbá tizennegyedik életévét megelőzően bekövetkező súlyos betegség miatt közép-súlyos vagy annál nagyobb mértékű, továbbá aki IQ értékétől függetlenül a személyiség egészét érintő (pervazív) fejlődési zavarban szenved, és az autonómiai tesztek alapján állapota súlyosnak vagy közepsúlyosnak minősíthető (BNO szerinti besorolása: F84.0-F84.9),

ad) mozgásszervi károsodása, illetőleg funkciózavara olyan mértékű, hogy helyváltoztatása a külön jogszabályban meghatározott segédeszköz állandó és szükségszerű használatát igényli, vagy

állapota miatt helyváltoztatásra még segédeszközzel sem képes, vagy végtaghiánya miatt önmaga ellátására nem képes

és állandó ápolásra, gondozásra szorul;

b) tartósan beteg az a személy, aki előreláthatólag három hónapnál hosszabb időtartamban állandó ápolást, gondozást igényel.

42. § (1) Nem jogosult ápolási díjra a hozzátartozó, ha

a az ápolat személy két hónapot meghaladóan fekvőbeteg-gyógyintézeti, valamint nappali ellátást nyújtó vagy bentlakásos szociális intézményi ellátásban, illetőleg óvodai, gyermekvédelmi szakellátást nyújtó bentlakásos intézményi elhelyezésben részesül, vagy közoktatási intézmény tanulója, illetőleg felsőoktatási intézmény nappali tagozatos hallgatója kivéve, ha

aa) a közoktatási intézményben eltöltött idő a kötelező tanórai foglalkozások időtartamát nem haladja meg, vagy

ab) az óvoda, a nappali ellátást nyújtó szociális intézmény igénybevételének, illetőleg a felsőoktatási intézmény látogatási kötelezettségének időtartama átlagosan a napi 5 órát nem haladja meg, vagy

ac) az óvoda, a közoktatási, illetőleg a felsőoktatási intézmény látogatása, vagy a nappali ellátást nyújtó szociális intézmény igénybevétele csak az ápolást végző személy rendszeres közreműködésével valósítható meg,

b) rendszeres pénzellátásban részesül, és annak összege meghaladja az ápolási díj összegét, ide nem értve azt a táppénzt, amelyet az ápolási díj folyósításának időtartama alatt végzett keresőtevékenységéből adódó biztosítási jogviszony alapján - keresőképtelenné válása esetén - folyósítanak,

c) szakiskola, középiskola, illetve felsőoktatási intézmény nappali tagozatos tanulója, hallgatója,

d) keresőtevékenységet folytat és munkaideje - az otthon történő munkavégzés kivételével - a napi 4 órát meghaladja,

Az ápolási díjra való jogosultságot meg kell szüntetni, ha

- a) az ápolat személy állapota az állandó ápolást már nem teszi szükségessé,
- b) az ápolást végző személy a kötelezettségét nem teljesíti,
- c) az ápolat személy meghal,
- d) az ápolást végző vagy az ápolat személy tartózkodási joga megszűnt vagy tartózkodási jogának gyakorlásával felhagyott,
- e) ha a jogosultságot kizáró körülmény következik be.

(3) Az ápolat személy halála esetén az ápolási díj folyósítását a halál időpontját követő második hónap utolsó napjával kell megszüntetni.

A járási hivatal a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végző személy kérelmére emelt összegű ápolási díjat állapít meg.

Fokozott ápolást igénylő az a személy, aki mások személyes segítségével önállóan nem képes

- a) étkezni, vagy
- b) tisztálkodni, vagy
- c) öltözködni, vagy
- d) illemhelyet használni, vagy
- e) lakáson belül - segédeszköz igénybevételével sem - közlekedni, feltéve, hogy esetében az a-e pontokban foglaltak közül legalább három egyidejűleg fennáll.

A járási hivatal a fenti feltételek fennállásáról a módszertani feladatokat ellátó szerv által kijelölt szakértő szakvéleménye alapján dönt. A szakvéleményben meg kell jelölni annak hatályát, amely azonban nem haladhatja meg a tíz évet.

Az ápolási díj havi összege az éves központi költségvetési törvényben meghatározott alapösszeg 100%-ánál nem lehet kevesebb, fokozott ápolást igénylő személyre tekintettel megállapított ápolási díj az alapösszeg 130%-a.

Az ápolási díj folyósításának időtartama szolgálati időre jogosít. Az ápolási díjban részesülő személy - ide nem értve a Tbj. 26. §-a alapján nyugdíjárulék fizetésére nem kötelezett személyt - az ellátás után nyugdíjárulék vagy magán-nyugdíjpénztári tagság esetén tagdíj fizetésére kötelezett.

Vonatkozó jogszabályok: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 40-44.§-ai, valamint a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet 25-30.§-ai.

Közgyógyellátás

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

A közgyógyellátási igazolvánnyal (a továbbiakban: igazolvány) rendelkező személy - külön jogszabályban meghatározottak szerint - térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott

a) járóbeteg-ellátás keretében rendelhető egyes, a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló jogszabályban meghatározott gyógyszerekre - ideértve a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszereket is - gyógyszerkerete erejéig,

b) egyes, a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló jogszabályban meghatározott gyógyászati segédeszközökre, ideértve a protetikai és fogszabályozó eszközöket is, valamint azok javítására és kölcsönzésére, továbbá

c) az orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátásokra [az a)-c) pont szerinti a továbbiakban együtt: gyógyító ellátás].

A b)-c) pont szerinti esetben a közfinanszírozás alapjául elfogadott ár erejéig vehető igénybe térítésmentesen az ellátás.

A gyógyszerkeret

- a) a rendszeres gyógyszeres szükséglet támogatását szolgáló egyéni gyógyszerkeretből, és
- b) az akut megbetegedésből eredő gyógyszeres szükséglet támogatását szolgáló eseti keretből
- tevődik össze.

Alanyi jogcímen jogosult közgyógyellátásra

- az átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú;
 - a rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy;
 - a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott;
 - a központi szociális segélyben részesülő;
 - a rokkantsági járadékos;
 - az, aki
- a) rokkantsági ellátásban részesül és az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket,
- b) a *megváltozott* munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 30. § (4) bekezdés *b)* pont *ba)* alpontjának vagy 32. § (1) bekezdés *a)* pontjának alkalmazásával rokkantsági ellátásban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult,
- c) *rokkantsági* ellátásban részesül, de nem tartozik a *ga)* és *gb)* alpont hatálya alá és a közgyógyellátásra való jogosultságát 2012. április 15-éig megállapították,
- d) az *Mmtv.* 31. §-ának alkalmazásával öregségi nyugdíjban részesül és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, vagy
- e) *öregségi* nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon a *a)* vagy *b)* alpont hatálya alá tartozott;
- az, aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

Normatív jogcímen jogosult közgyógyellátásra az a személy, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásnak az egészségbiztosítási szerv által elismert térítési díja az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 10%-át meghaladja, feltéve hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén 150%-át.

Méltányossági jogcímen - az a szociálisan rászorult személy is jogosult közgyógyellátásra, akinek esetében a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek fennállnak.

Az alanyi és a normatív közgyógyellátásra való jogosultságról a járási hivatal, a méltányossági közgyógyellátásra való jogosultságról a jegyző dönt. Az alanyi közgyógyellátásra való jogosultságot két évre, a normatív és a méltányossági közgyógyellátásra való jogosultságot egy évre állapítják meg.

A kérelmet minden esetben először a járási hivatalnál kell beadni, ott vizsgálják, hogy alanyi vagy normatív jogcímen jogosult-e a kérelmező közgyógyellátásra, amennyiben a járási hivatal elutasítja a kérelmet, és a kérelmező a jövedelmi feltételeknek megfelel, méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet nyújthat be a jegyzőnél.

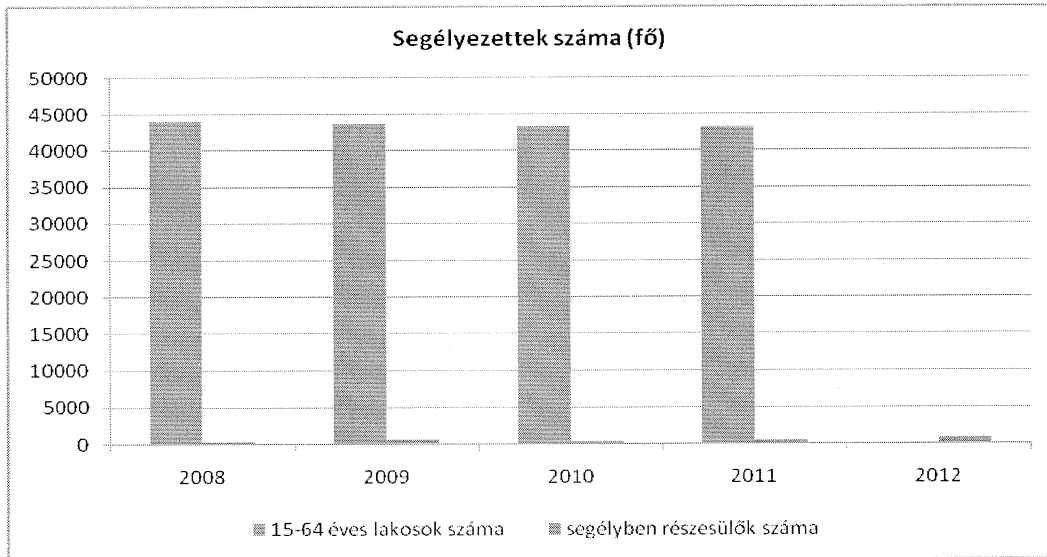
Vonatkozó jogszabályok: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 49-53.§-ai, valamint a pénzügyi és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet 35-49.§-ai.

Dunaújvárosban a teljes keresőkorú lakosság 1 – 1,5 %-a részesül álláskeresői segélyben, melyet az alábbi táblázat/grafikon szemléltet.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	43966	419	1,0%
2009	43554	694	1,6%
2010	43348	412	1,0%
2011	43140	549	1,3%
2012	n.a.	757	n.a.

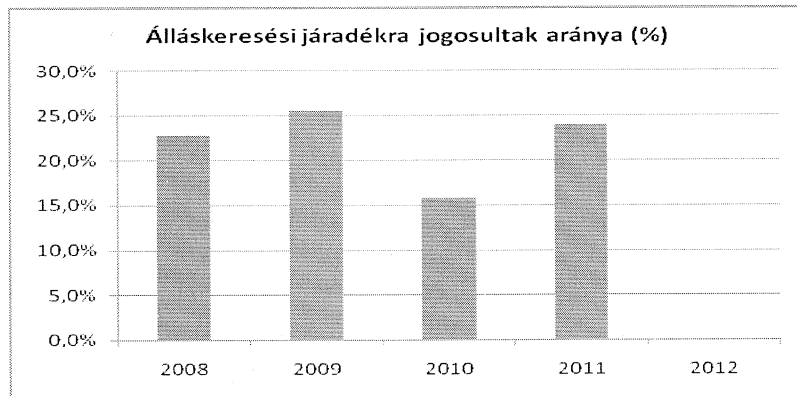
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

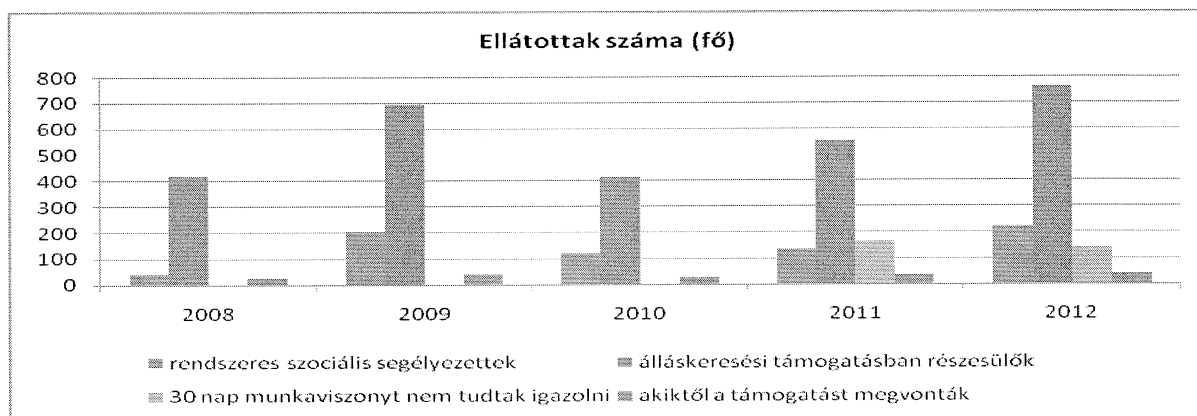
év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	1844	419	22,7%
2009	2718	694	25,5%
2010	2613	412	15,8%
2011	2293	549	23,9%
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az alábbi táblázat bemutatja, hogy 2008. évtől 2012. évig hány fő részesült rendszeres szociális segélyben, foglalkoztatási (álláskeresési járadékban), illetve azoknak a számát, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni, és az FHT jogosultságtól elestek, valamint azon személyek számát, akiktől a helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást.



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Az a, b, c, e fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a, b, c) bérlakás-állomány, szociális lakhatás, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A lakások és helyiségek bérletéről, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. tv. módosítására került sor 2005-ben, mely alapján a tv. 12. §. (4) bekezdése értelmében “ a bérbeadó a rendeltetésszerű használatot, valamint a szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítését évente legalább egyszer vagy a szerződésben meghatározottak szerint évente több alkalommal – a bérlő szükségtelen háborítása nélkül – ellenőrzi. A bérlő arra alkalmas időben a lakásba történt bejutást biztosítani, az ellenőrzést túrni köteles;”

Az idézett rendelkezés 2006. március 31-től hatályos.

A jogszabályi kötelezésnek eleget téve 2006. óta minden évben egy alkalommal a lakásügyekkel foglalkozó köztisztviselők, valamint a lakások kezelője, a DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt. munkatársai végezték el az ellenőrzéseket. 2011. évben október-december hónapban folytatták le az ellenőrzéseket úgy, hogy a hivatali munkatársak a jogszerű lakáshasználatot, - beleértve a lakbér- és közüzemi díj fizetési készséget - vizsgálták, míg a kezelő elsősorban a lakás fizikai állapotára vonatkozó megállapításokat tett. 401 db (330 összkomfortos, 71 db komfortos) önkormányzati tulajdonú bérlakás van az önkormányzat tulajdonában. 15 lakás kivételével valamennyi lakásban el tudták végezni az ellenőrzést részben munkaidőben, részben a délutáni, kora esti órákban a bérlői igényekhez igazodva. Az önkormányzati bérlakás állományt összkomfortos és komfortos komfort fokozatú lakások alkotják. A bérlők nem minden esetben tesznek eleget karbantartási kötelezettségüknek, de valamennyi lakás lakható. Néhány lakásban az áram, gázszolgáltatás szünetel, díjfizetési kötelezettség elmulasztása miatt.

A **401 db önkormányzati tulajdonú bérlakás** szobaszám szerinti megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	BV lakás db	HM lakás db	FM Ren-dőr- kap. db	Műterem lakás db	Szakember lakás db	Szociális bérlakás db
1 szobás	24	-	1	4	16	125
1 + fél szobás	6	1	2	-	-	72
2 szobás	-	-	2	2	10	111
3 szobás	-	-	-	-	1	1
1 + 2 fél szobás	-	1	-	-	-	8
2 + fél szobás	-	-	-	-	1	11
1 + 3 fél szobás	-	-	-	-	1	-
3 + fél szobás	-	-	-	-	-	1
Összesen: 401 db	30	2	5	6	29	329

A lakások egy részével az önkormányzat nem rendelkezhet szabadon, mivel bérlőkijelölési joggal érintett több lakás. 30 db lakásra a Pálhalmi BV Intézetnek, 2 db lakásra a honvédségnek, 5 db lakásra a Fejér Megyei Rendőrkapitányságnak van bérlőkijelölési joga, 6 lakás pedig műteremlakásként hasznosul.

29 db lakás a városba települt szakemberek elhelyezésére szolgál. Évente kb. 8-12 bérlakás az, melyek szétosztásra kerülnek, az igénylők száma viszont több mint 200 fő.

A bérlők a lakásba házas társukat, gyermeküket, jogszerűen befogadott gyermeküktől született unokájukat, valamint szülőjüket a bérbeadó hozzájárulása nélkül is befogadhatják. Más személyt a bérbeadó írásbeli hozzájárulásával fogadhatnak be, 1994. január 1-jétől, a lakástörvény hatályba lépésétől, az azóta kötött bérleti szerződésekben ez a feltétel szerepel.

A bérlemény-ellenőrzés alapvetően a bérbeadó érdekeit szolgálja, hiszen így a lakás állagáról, az ott lakók személyéről valós képet kap.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

A téma a „8. helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása” fejezetben kerül bemutatásra.

e, f) lakhatást segítő támogatások, eladósodottság

Az eladósodottak részére történő tanácsadások nagy része szervesen beépül a családgondozás folyamatába (életvezetési- nevelési tanácsadás) vagy mellette, speciális területen segíti az ügyfeleket és a kollégák munkáját (adósságkezelési, jogi tanácsadás).

2008-ban 356 esetben, 2009-ben 362 esetben, 2010-ben 229 jogi esetkezelésre került sor. 44 esetben került sor 2009-ben pszichológiai tanácsadásra, 2010-ben összesen 39 alkalommal.

Adósságkezelési tanácsadáson 2007-ben 212 háztartás vett részt. Ebből újonnan bekerült 105 háztartás, 107 az előző évben megkezdett programot vitte végig. 2008-ban 281 háztartás vett részt, ebből 193 háztartás került be újonnan. 246 háztartás vett részt 2009-ben, ebből 48 háztartás az előző évben megkezdett adósságkezelési szolgáltatási programot vitte végig. 60-an kerültek be újonnan a szolgáltatásba. 2010-ben 207 háztartás kereste fel a szolgálatot hátraléka miatt. Ebből a tanácsadók 85 háztartással kezdtek el dolgozni, és 184 háztartással dolgoztak a 2010. évben összesen.

2009-ben kezdte meg működését a „**Védőháló a Dunaújvárosi Díjhátralékosokért**” Alapítvány, amely az állami programba be nem vonható családoknak is tud segítséget nyújtani. A Védőháló Alapítvány segítségét 2009-ben 52 esetben kérték az adósságkezelők, ezzel a támogatással 28 családnak sikerült programba kerülni, illetve azt lezárni. 20 családdal programon kívül dolgoznak az adósságkezelők a rezszi hátralék rendezése érdekében. 23 háztartás közüzemi tartozásainak

rendezését az állami támogatás igénybe vétele nélkül, a Védőháló Alapítvány anyagi támogatásával és az adósságkezelési tanácsadás, valamint a családgondozók együttes igénybevételével rendezte. A fennmaradó háztartások esetében az előkészítő szakaszig jutottak el az adósságkezelők. Az újonnan tanácsadásra érkező háztartások mintegy 40%-a (82 fő) nem teljesítette (ill. nem tudta teljesíteni) a sikeres együttműködéshez szükséges feltételeket. Ennek hátterében többnyire a fizetési kapacitás hiánya, a hiányzó családi háttér állt, valamint a háztartások a banki kölcsönök rendezését helyezték előtérbe, az árverezéstől való félelmükben.

Általánosan elmondható, hogy a segítséget kérőknek csupán töredéke (10%-a) az, akik a szociális törvény által meghatározott adósságkezelési szolgáltatásra jogosultak, illetve annak végigviteléhez szükséges adottságokkal rendelkeznek. Ugyanakkor az adósságteher a többi háztartás lakhatását is veszélyezteti.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

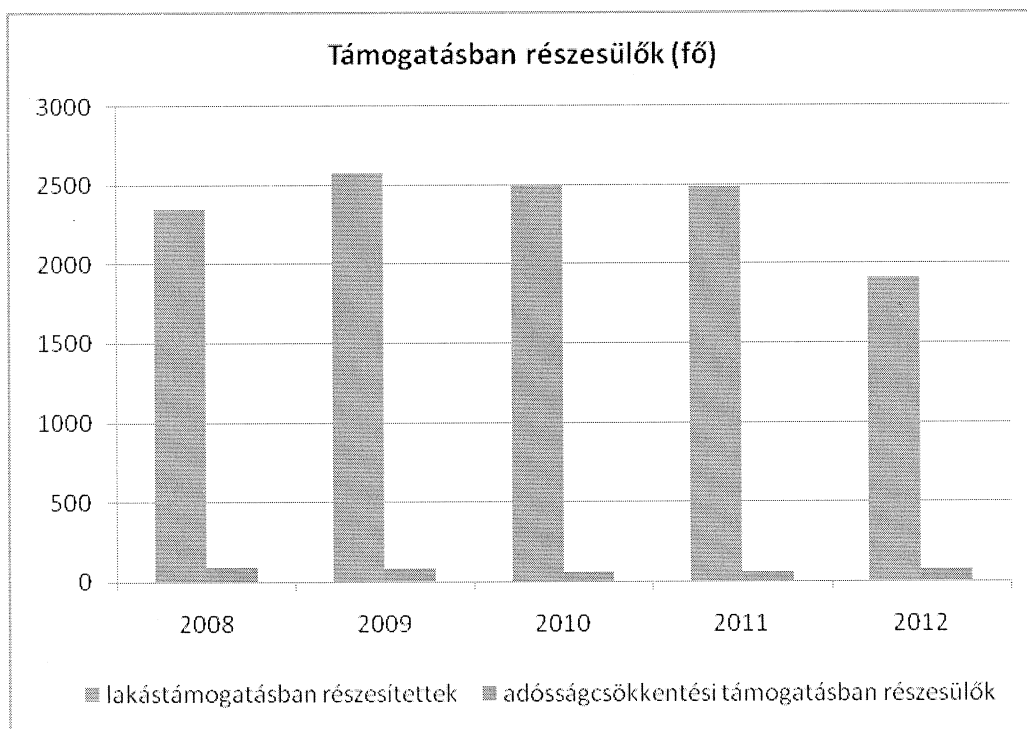
év	összes lakásállomány (db)		önkormányzati bérlakásállomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakásokra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	22831	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2009	22841	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2010	22851	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2011	22868	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2013								
2014								
2015								
2016								
2017								

TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.2. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	2340	88
2009	2573	79
2010	2492	59
2011	2482	54
2012	1907	74

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A városrehabilitációs kézikönyv alapján „szegregátum” nincs a városban, és Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetői törekszenek arra, hogy a jövőben se legyen, ezért az a, b, c pontok városunkban nem relevánsak.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Az SNI gyermekek aránya a többi gyermekhez képest 3 %, ami az országos átlag, 7 % alatt van.

A gyerekek számához viszonyítva a HH gyermekek aránya 14 %, a HHH gyermekek aránya 1 %, (országos átlag HH 40%, ill. a HHH országos átlaga 25%), de ennek mértéke mindkét esetben az országos átlag alatt marad.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

**A városban működő Szent Pantaleon Kórház az alábbi táblázatban
bemutatott osztályokkal, szolgáltatásokkal rendelkezik:**

Emelet	Számy				
	A	B	C	D I. (Keleti)	D II. (Nyugati)
V.	Általános Sebészeti Osztály	Sebészeti Osztály	Sebészeti műtők	Intenzív Osztály	Szemészeti műtő
	Sebészeti ambulancia			Intenzív ambulancia	Fül-Orr-Gégészeti műtő
IV.	Szemészeti Osztály	Fül-Orr-Gégészeti Osztály	Urológia Osztály	Neurológiai Osztály	Neurológiai Osztály
	Szemészeti ambulancia	Fül-Orr-Gégészeti ambulancia	Urológiai műtő	Neurológiai ambulancia	Osztályos Fizioterápia, masszázs és gyógytorna
			Urológia ambulancia	Neurológiai szakrendelés	
III.	Traumatológiai Osztály	Traumatológiai Osztály	Traumatológiai műtő	Nőgyógyászati műtő	Gyermekágyas Osztály
	Traumatológiai ambulancia	Ortopédiai szakrendelés		Szülőszoba	Újszülött részleg
	Gipszelő			Nőgyógyászati UH szakrendelés	
II.	Belgyógyászat Nephrológiai részleg	Belgyógyászat Haematológiai részleg	Művese állomás (B Braun Dialízis Kp.)	Nőgyógyászati Osztály	Terhespathológiai Osztály
				Nőgyógyászati ambulancia II. Bőrgyógyászati szakrendelés	
I.	Belgyógyászat Diabetológiai részleg	Kardiológiai szakrendelés	Radiológia	Belgyógyászati Osztály Kardiológiai	Belgyógyászat Gastroenterológiai Osztály
		Kardiológiai UH	UH szakrendelés	Belgyógyászati ambulancia	
		EKG szakrendelés	CT	Pajzsmirigy szakrendelés	
		Belgyógyászati szakrendelés			
		Gastroenterológiai szakrendelés			
		Urológiai szakrendelés			
		Haematológiai és Nephrológiai szakrendelés			
Földszint	Gyermekosztály és Koraszülött részleg	Mozgásszervi Rehabilitációs Osztály	Igazgatóság	Infektológiai Osztály	Infektológiai Osztály
	Gyermek ambulancia	Reumatológiai szakrendelés	Büfé	Infektológiai ambulancia	Kórházhygiénés Csoport
		Audiológiai szakrendelés	Gyógyászati Segédeszköz Bolt	UH szakrendelés	
				Gyermekkardiológiai és pulmonológiai szakrendelés	
Alagsor	Járóbeteg ellátás, tornaterem	Szociális munkások	Sürgősségi Betegellátó Osztály	Laboratórium	Központi Sterilizáló
	Kontrolling- és Betegfelvételi Osztály	Kézbesítői iroda		I. Bőrgyógyászati szakrendelés (Kossuth L. u. felel)	Masszázs (járóbeteg)
	Fodrászat-Kozmetika	Gondnokság		Fül-Orr-Gégészeti szakrendelés (Kossuth L. u. felel)	
	Fizioterápia kezelő (járób.)	Betegjogi képviselő			
E épület		Gyermek pszichiátria			
II. emelet	Fekvőbeteg Osztály (Északi oldal)				
	Pszichátriai irodák, kezelők (Déli oldal)				
I. emelet	Fekvőbeteg Osztály (Észak-Déli oldal)				
Fsz	Pszichiátria nappali kórház (Északi oldal)				
	Pszichátriai szakrendelő és gondozó (Északi oldal)				
	Detoxikáló állomás (Déli oldal)				

A Szent Pantaleon Kórház 2013. április 1-jei munkajogi létszáma 923 fő. Ebből a női munkavállalók száma 738 fő, a férfi munkavállalók 182 fő, tehát a munkavállalók 80 %-a nő.

A vezetői munkakörökben dolgozók (igazgatók, osztályvezetők) 62 %-a nő. Az egészségügy köztudottan „elnőiesedett”. Minimális a férfi ápolók száma, az orvosok 45 %-a nő. A háttérszolgáltatásban (szállító szolgálat, porta) és a műszaki területen tevékenykednek leginkább férfiak.

Női munkavállalók képzése, továbbképzése (2012. évben):

3 fő szerzett szakorvosi végzettséget

12 fő szerzett egészségügyi főiskolai diplomát

2 fő felsőfokú egészségügyi szakképesítést

16 fő szerzett egészségügyi szakképesítést

202 fő vett részt továbbképzésen, konferencián, kongresszuson

3 fő érettségi vizsgát tett

Intézményi szinten kiemelten kezelik a női dolgozók képzését, továbbképzését.

Ennek magyarázata, hogy a legnagyobb munkavállalói csoportot jelentik az intézményben.

Alapvető feladat a női munkavállalók létszámának biztosítása. Az esélyegyenlőség, diszkrimináció az intézményben átértékelődik, mivel működési gondokat okozna, ha a női munkaerő létszáma csökkenne.

Az alapbéreket összehasonlítva :

az intézményi átlag alapbér: 231.232.- Ft

a női munkavállalók átlag alapbére: 215.864.- Ft

A női dolgozók munkavédelmével, munkakörülményeinek javításával kapcsolatosak a kórház alábbi intézkedései:

- A központi öltöző folyamatos korszerűsítése
- A rendszeres – a törvényi előírásokon túllépő – foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok, szűrések elvégeztetése
- A képernyő előtti munkavégzés szabályainak betartása
- Igény szerint a munkarend-változtatás rugalmas kezelése (8 órás, 12 órás műszak), rész-munkaidő alkalmazása

- Ápolási eszközök beszerzése

40 évnél idősebb munkavállalók:

Az intézmény létszámának 56 %-át (539 fő) alkotják a 40 éven felüli munkavállalók. Ennek megoszlása 78 % nő, 22 % férfi. A nyugdíjas munkavállalóink száma jelenleg 66 fő, ebből 64 % a nyugdíjas nők száma.

Munkaerőgondok miatt a 40 évnél idősebb munkavállalókhöz éppoly megbecsültek, mint a fiatalabb korosztály. Nem ritka, hogy nyugdíjas korú orvos alkalmazása szükséges, mivel egy-egy szakterület ellátása csak így megoldható.

Fogyatékos munkavállalók alkalmazása:

Az egészségügyben a szigorú foglalkozás-egészségügyi előírásoknak meg kell felelni, ezen a területen rendkívül behatárolt azon munkakörök száma, amelyekben fogyatékos dolgozó alkalmazása lehetséges.

Jelenleg 3 fogyatékos, látási (vak, siket) és mozgásszervi problémákkal küszködő munkavállalót alkalmaz az intézmény. Természetesen részesülnek a törvényben előírt kedvezményekben. A munkakörülményekre, a munkahely megközelítésére nagy hangsúlyt fektet a kórház. Parkolási korlátozásait feloldotta, munkabeosztásukat rugalmasabban kezeli. Foglalkozás-egészségügyi ellenőrzésük folyamatos, hogy állapotukban lehetőség szerint ne következzen be romlás.

2 vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók, illetve a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelő munkavállalók adatai:

Az intézményben 37 nő és 4 férfi munkavállaló nevel 2 vagy több 10 éven aluli gyermeket.

A 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelők száma 32 fő női munkavállaló.

Az intézményi menedzsment a középvezetőket – a folyamatos betegellátás biztosítása mellett – arra a magatartásra ösztönzi, hogy a munkabeosztásnál, szabadság kiadásnál legyen figyelemmel a gyermekekre, a gyermekintézmények működésére.

Az orvosok és a műszakot ellátó asszisztensek a folyamatos betegellátás biztosítása érdekében a törvény által elrendelhető heti 8 óra rendkívüli munkavégzésre kötelezhetőek.

Az egyedülállók száma 37 fő, ebből 17 fő ápolónő, esetükben a munkabeosztásnál a gyermekek ellátására is oda kell figyelni. A többi dolgozó nem a folyamatos betegellátásban dolgozik, tehát az ő esetükben a gyermekek ellátása nem jelent megoldhatatlan problémát.

Részmunkaidő alkalmazás:

75 dolgozót (65 nő és 10 férfi) foglalkoztat a kórház részmunkaidős alkalmazottként. Közülük 9 dolgozónak van főmunkahelye, és ezt kiegészítve végez szakmai tevékenységet. Több esetben a dolgozó kérésére került sor a munkaidő csökkentésére családi probléma,

továbbtanulás, illetve más elfoglaltság miatt. Intézményi szinten ez 4 %-ot jelent az alkalmazotti körben.

Az Intézmény minden dolgozóját a szakmai tudás alapján, megkülönböztetés nélkül kezeli, a nemzetiségi hovatartozástól függetlenül. Jelenleg 25 külföldi munkavállalót foglalkoztat, melyből 12 fő nő, 13 fő férfi munkatárs. Több olyan munkavállaló van, akik már magyar állampolgárságot kaptak.

ÁLTALÁNOS CÉLOK, ETIKAI ELVEK

Az emberi méltóság tiszteletben tartása:

Az intézmény a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. Az intézmény a saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód:

Az intézmény a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételre, az alkalmazásnál a munkabé-

rek, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmentés és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Kiterjed továbbá a munkavállalók bármilyen, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, stb. miatti diszkriminációra. Ez alól kivétel a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő szükséges megkülönböztetés esetei. Kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

A városban működő I.sz. Rendelőintézet orvosi ellátásai, körzeti orvosi szolgáltatás

Szint	Helyiség neve
FSZ.	Intézeti gyógyszerár
	Korzet Kft. Gyógyászati segédeszközbolt
I.	Háziorvosi rendelő: Dr. Ábrám Erzsébet
	Nőgyógyászati szakrendelés
	Terhes tanácsadó
	Család-és nővédelmi tanácsadó
II.	Vértranszfúziós Állomás
	Gyermek mentálhigiénés Gondozó
	Háziorvosi rendelő: Dr. Táborosi Éva
	Háziorvosi rendelő: Dr. Szuhai István
	Háziorvosi rendelő: Dr. Hornyák Edit
	Háziorvosi rendelő: Dr. Mika Ilona
III.	Tüdőszűrő, Rtg, Mammográfia
IV.	Sebészeti Műtő
	Háziorvosi rendelő: Dr. Schukkert Éva
	Háziorvosi rendelő: Dr. Schukkert Éva
	Labor adatfelvétel
	Vérvételi helyiség
	Szemészeti Rendelő
	Látásvizsgáló
	Látásvizsgáló
	Gyermek szemészeti rendelő
	Háziorvosi rendelő: Dr. Révész Gertrúd
V.	Tüdőgondozó, Pulmonológiai szakrendelés, légzésfunkció
VI.	Fogászati Rtg, iroda
	Fogászati szakrendelés: Dr. Baburin Alexandr
	Fogászati szakrendelés: Dr. Lukácsi
	Fogászati szakrendelés: Dr. Aladzsity-Dr.Szappanos
	Fogászati szakrendelés: Dr. Andorfalvi-Dr.Kéthelyi

	Fogászati szakrendelés: Dr. Székely
	Szájsebészeti rtg
	Szájsebészeti rendelő Dr. Dlustus Péter
	Diabetológiai szakrendelő

Dunaújváros közigazgatási területén 22 fő felnőtt házi orvos (egészségügyi szolgáltató), 10 fő gyermek házi orvos (egészségügyi szolgáltató) látja el feladatait területi ellátási kötelezettség mellett.

Fogorvosi alapellátás:

Dunaújváros közigazgatási területén összesen 11 fő fogorvos és 2 fő röntgen asszisztens működik. A városban valamennyi fogorvos vállalkozási formában folytatja tevékenységét. Feladatuk a felnőtt és gyermek lakosság fogászati alapellátása, az iskolafogászati és az ügyeleti ellátás biztosítása.

Az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról:

Az önkormányzat – öt éves időtartamra – 2008. augusztus 1-jén a feladat ellátására megbízási szerződést kötött az International Ambulance Kft-vel, amely Dunaújvárosban a felnőtt és gyermek lakosság teljes körű házi orvosi és gyermekorvosi ügyeleti ellátását vállalták.

A kötelező egészségügyi alapellátáson kívül biztosított egészségügyi szolgáltatások száma:

Fogszabályozás:

A fogszabályozás nem az alapellátás része, járóbeteg szakellátáshoz tartozik. A fogorvosok tájékoztatása alapján 1 fő, a hét három napján, összesen heti 30 órában tart rendelőt.

Fogászati röntgen:

A fogászati röntgen tevékenységet két röntgen asszisztens végzi, egyenként heti 20, illetve heti 30 órában. A fogászati röntgen napi 10 órai időkeretben áll a betegek rendelkezésére.

Foglalkozás egészségügy:

nem tartozik az egészségügyi alapellátás körébe, munkáltatói kötelezettséggel függ össze

A városban működő gyógyszertárak száma:

Dunaújvárosban 11 közforgalmú gyógyszertár van és 1 db intézeti gyógyszertár a kórház épületén belül, melynek van egy lakossági ellátó rendszere.

Dunaújváros Egészségügyi koncepcióval rendelkezik.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

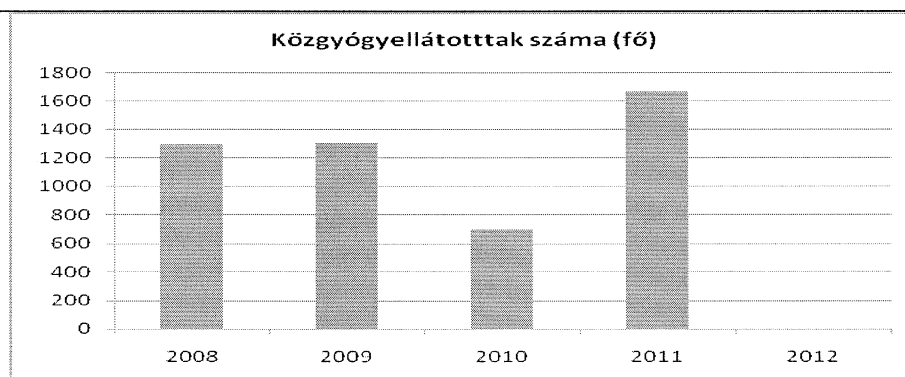
év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	25	11
2009	0	25	10
2010	0	24	10
2011	0	24	10
2012			

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	1293
2009	1303
2010	697
2011	1668
2012	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az esélyegyenlőséget támogató egészségügyi ellátás megvalósítása az óvodai intézményben:

Az óvoda egészségvédelmi szabályai és az esélyegyenlőség megteremtését célzó intézkedések az SZMSZ ben kerültek megfogalmazásra. Az óvodai egységek éves munkatervei rögzítik az alábbi konkrét programok gyakoriságát, intézményi felelősét és szervezőjét

A gyermekvédelmi szervezetekkel való együttműködés rendszere

A gyermekvédelmi szervezetekkel való együttműködés az SZMSZ-ben leírtak alapján valósul meg. A szociális ellátórendszerrel való aktív együttműködés célja, hogy egyetlen gyermek se maradjon ki az óvodából a szülők hátrányos helyzete miatt.

Az egészségügyi és szociális intézményekkel való együttműködés megvalósul. A szülőkkel és az intézményekkel, szervezettel való kapcsolat száma magas, biztosítja a partnerközpontú működést. Dunaújvárosban a szociális jelzőrendszer működtetésének fejlesztése jelenleg is folyamatban van. A szociális és közoktatási intézményvezetők és gyermekvédelmi felelősök munkacsoportja (workshopja) városi szinten felkészíti a felelősöket a helyi feladatok koordinálására.

Az intézmény dolgozói számára biztosított esélyegyenlőség jellemző adatai

Az intézményben 299 fő áll alkalmazásban. Jellemző adatok az alábbi táblázatokban.

Az Intézmény közalkalmazotti létszáma

Megnevezés	Létszám (fő)
Magasabb vezető óvodapedagógus	1 fő nő
Vezetőhelyettes óvodapedagógus	2 fő nő
Gazdasági vezető	1 fő nő
Egységvezető óvodapedagógus	14 fő nő
Óvodatitkár	1 fő nő
Óvodapedagógus	120 fő nő
Logopédus-gyógypedagógus	2 fő nő
Gyógypedagógus	2 fő nő
Pszichológus	1 fő nő
Dajka	65 fő nő
Konyhai dolgozó	53 fő nő
Élelmezési adminisztrátor	2 fő nő
Élelmezési fizikai dolgozó	3 fő (ebből 1 fő férfi)
Egyéb technikai dolgozó (mosó, takarító)	9 fő nő
Udvaros	8 fő férfi
Gazdasági dolgozó	8 fő nő
Karbantartó	7 fő férfi
Összesen:	299 fő: ebből nő 283 fő, férfi 16 fő

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Ezek a szolgáltatások mind az egészségügyi, mind az oktatási intézményekben elérhetőek, az esélyegyenlőség jegyében.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés a város intézményeiben az egészséges táplálkozás szem előtt tartásával történik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Dunaújvárosban többféle sportprogram hozzáférésére van lehetőség: uszoda, bowling, torna, testépítés, szabadtéri sportok (tenisz, futás, labdarúgás stb.), mely mindenki számára elérhető, igénybe vehető.

2003. óta minden évben megrendezésre kerül az egész napos nyárbúcsúztató sport- és játékfesztivál.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Ezen fejezetet az esélyegyenlőségi program több helyen is taglalja.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az adat a városban nem releváns.

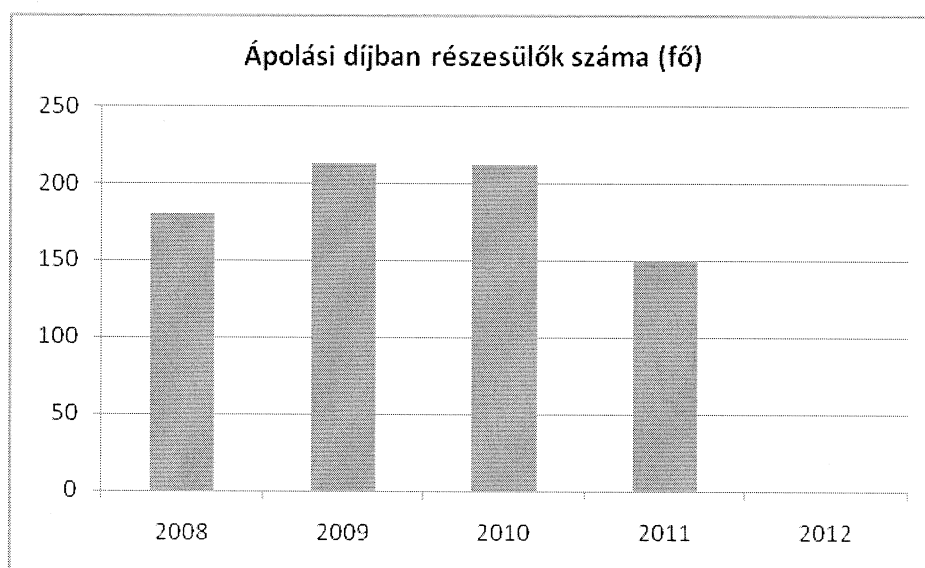
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az egészségügy a saját rendszerén belül biztosít hátránykompenzáló szolgáltatásokat.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	180
2009	213
2010	212
2011	149
2012	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az a, b, c pontok összegzéseként elmondható, hogy a közösségi élet színterein etnikai konfliktusok nem tapasztalhatóak, a helyi rendvédelmi hatóságok az atrocitásokat kezelik, az önkormányzatnak ilyen jellegű feladatai nincsenek.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata létrehozott egy programot 2011-2015. időszakra, melyből az alábbiakban kerül bemutatásra néhány sarkalatos pont.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata a 2010-es kisebbségi választásokat követő megalakulása után megkezdte a következő költségvetési esztendő feladatainak kidolgozását. Szándékuk egy olyan program összeállítása volt, mely rövidtávon látványos eredményekhez vezethetne a **közrend**, a **közbiztonság**, a **foglalkoztatás**, az **elvárható viselkedés**, a **helyes életszemlélet** területein.

Kiemelten fontos szerepe van egy kirekesztettség nélküli, pontos és világos értékrend megfogalmazásának.

A legfontosabb talán az, hogy a program nem csak egy kisebbség problémáival kívánnak foglalkozni, hanem a teljes társadalom kihívásaira próbál megoldást találni, **a város érdekeit folyamatosan szem előtt tartva**.

A program megvalósítása megkezdődött, köszönhetően a város vezetőinek, a politikai pártok, a rendvédelmi szervek, valamint a helyi Munkaügyi Kirendeltség munkatársainak, akik szakértelmükkel, segíteni akarásukkal nagyban hozzájárultak ahhoz, hogy ez a program-sorozat elindulhasson.

A közfoglalkoztatást támogató pályázat keretében 2011. márciusában 4 fő közfoglalkoztatott bevonásával megkezdődött a munka. A hosszú távú közfoglalkoztatás keretén belül a DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat 6 fő 8 órás közfoglalkoztatott segítségével kezdte meg a program megvalósítását. Rengeteg munkának és megfeszített munkatempónak köszönhetően a sorozat egy része ma már kiválóan működik.

A már működő és a még megvalósításra váró programok részleteiről:

Közrend, közbiztonság

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata megtalálta azt a köztes állomást, amely lehetőséget nyújthat olyan helyzetek megoldására, amelyek minden korosztályt és minden területet érintenek. A diákok sem az iskolában, sem az utcán nincsenek biztonságban. Nagyon sokszor előfordulnak olyan látens szabálysértések, bűncselekmények, amelyek akár nem derülnek ki, de a károsultaknak komoly károkat okozhatnak mind anyagi téren, mind pedig erkölcsileg, lelkileg. Fontos a közintézmények biztonsága, de nem ritkán fordul elő a családon belüli erőszak, vagy éppen a családok közötti viták, perpatvarok, amelyek akár a tettlegességig is fajulhatnak.

A program egy önálló érdekegyeztető és **konfliktus-kezelő** szervezet létrehozására törekszik, olyan személyekkel, akik tapasztaltak, koruknál fogva elismertek, tekintélyüknél fogva elfogadják véleményüket.

MEDIÁCIÓ

Alternatív konfliktuskezelés az intézményekben

Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata programsorozatának részeként célul tűzte ki a konfliktuskezelés intézményekben történő megvalósítását.

Ezen elképzelések, illetve a program részleteinek kidolgozott menete az alábbi:

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata Dunaújváros Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalával egy **együttműködési megállapodás kiegészítést** kíván kötni, mely megállapodás lehetőséget biztosít a MEDIÁCIÓ megvalósítására az intézményekben, mely egy speciális konfliktuskezelési módszer. Ennek lényege, hogy a két fél vitájában, mind a két fél közös beleegyezésével egy semleges harmadik fél (mediátor) jár közben.

A **mediátor** a problémamegoldó folyamat keretében segít tisztázni a konfliktus természetét, segít olyan megoldást találni, amely mind a két fél számára kielégítő.

A mediáció nem a „jogok és kötelességek”, hanem az „igények és érdekek” mentén működik.

Menete:

A mediátort, illetve a konfliktuskezelési asszisztenseket megkeresheti az érintettek bármelyik tagja az adott intézményen belül működő ifjúságvédelmi szakember vagy az osztályfőnök közreműködésével.

A kialakult és bejelentett esetek kivizsgálásának, a problémát okozó gyermek szüleinek konfliktuskezelési asszisztens általi, személyes megkeresése az első lépése, amennyiben az iskola illetve az intézményvezető hozzájárul a személyes adatok, - legalább lakcím – kiadásához.

Miután az asszisztens a családokat személyesen felkereste, felajánlja, hogy a szülők a gyermekkel együtt vegyenek részt egy elbeszélgetésen, ahol jelen van az ügyben szereplő összes érintett, a pedagógus – mint megfigyelő- valamint a mediátor, mint semleges szakértő.

Amennyiben ezzel a lehetőséggel nem kívánnak élni, a konfliktuskezelési asszisztensek a helyszínen tájékoztatják a szülőket a megoldatlan konfliktusok esetleges következményeire, valamint arról is beszámolnak, hogy a jövőben a problémás gyermek szüleinek milyen szankciókra kell számítaniuk, és ezt a folyamatot hivatalos formában, írásban rögzítve követik nyomon és teszik meg a szükséges lépéseket.

Amennyiben a felek elfogadják a felajánlást, abban az esetben egy előre egyeztetett időpontban az **iskola területén**, az erre a célra kijelölt teremben megkezdődhet az „eljárás”.

Ezekről a megbeszélésekről minden esetben írásos **jegyzőkönyv** készül, melyet az érintettek aláírásukkal hitelesítenek.

Foglalkoztatás

- Diákmunka

A családok számára is fontos a diákok foglalkoztatása, egyrészt a nehéz anyagi körülmények között élőknek segítséget jelenthet a családi kassza támogatása, másrészt pedig a diákok külön zsebpénzhez juthatnak, amit a szükségleteik szerint használhatnak fel. Természetesen talán az a legfontosabb szempont, hogy a fiatalok megismerjék a munka világát, helyén tudják kezelni azt a felelősséget, ami a későbbiek során már a megélhetésüket, az egzisztenciájukat fogja jelenteni.

A program szerint DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat a munkaügyi központtal és a város cégeivel kapcsolatba kíván lépni. Ebben a folyamatban a RNÖ-re a koordinációs szerep hárulna, egyrészt megtalálni azokat a diákokat, akik munkát vállalnának, másrészt pedig azokat a munkahelyeket, akik lehetőséget tudnának biztosítani a nyári munkához. A nyári szünet előtt végeznék a felmérést, és minden lehetséges ajánlatot eljuttatnának az iskolákba, magáról a programról pedig a sajtón keresztül adnak folyamatos információt.

A program finanszírozásához önkormányzati támogatásra van szükség, ami részben, vagy teljes mértékben biztosítja a diákok bérét.

- Közfoglalkoztatás

Rövid illetve hosszú távú közfoglalkoztatás keretén belül munkalehetőség biztosítása azoknak a munkanélkülieknek, akik hátrányos helyzetben vannak.

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat kezdeményezte, hogy közte és DMJV Önkormányzata között közfeladat-ellátási együttműködés jöjjön létre, amely azt célozná meg, hogy folyamatos munkát tudjon biztosítani ezen foglalkoztatási rendszer keretein belül. Olyan területek fenntartására, üzemeltetésére tesznek javaslatot, mint a vidámpark, kemping, temető, játszóterek, különböző, szakmunkát nem igénylő közfeladatok ellátására.

A RNÖ-nél jelenleg 51 fő dolgozik a rövid,- illetve a hosszú távú közmunkaprogram keretein belül.

2011. augusztus 1-től munkába álltak Dunaújváros területén a **Rendezett Dunaújvárosért program keretében**, a Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata által foglalkoztatott Városőrök. A 35 főből álló csoport a rövid távú közmunkaprogramon belül 3 műszakban, 5 körzetben dolgozik. A Városőrök feladatai és a program részletei a Rendőrség, a Közterület-felügyelet és a Polgárőrség segítségével állt össze. A Városőrök mindegyike rendelkezik szakképesítéssel és erkölcsi bizonyítvánnyal.

A Városőrök **hatósági jogkörrel nem rendelkeznek**, kizárólag állampolgári jogosultságokkal. Feladatuk leginkább a jelzőrendszerben való részvételtől áll.

A Városőrök további feladatai:

Érzékelhető jelenlétükkel segítik a bűnmegelőzést;

Közreműködnek az önkormányzati vagyon védelmében (pl. parkok, utcabútorok, középületek, játszóterek);

Közreműködnek a közterület, az épített és a természeti környezet védelmében;

Segítik az önkormányzati rendeletek betartásának ellenőrzését;

Segítik a rendőrök és a közterület-felügyelők munkáját;

Megelőzik a jogellenes tevékenységek elkövetését;

Jelentik a jogellenes tevékenységeket;

Jelentik a jogellenes tevékenységek következményeit;

Tájékoztatják a segítséget kérő lakosságot, panaszait, bejelentéseiket továbbítják.

A városőrök az észlelt szabálysértéseket, bűncselekményeket jelzik a diszpécsernek, aki felveszi a kapcsolatot a megfelelő hatóságokkal.

A legtöbb bejelentés illegális hulladék lerakással kapcsolatban érkezik. Ezekről a bejelentésekről eseménynapló készül, mind a városőrök, mind a diszpécser rögzíti a pontos helyszínt és a probléma jellegét. A diszpécser által készített eseménynapló másolatban kerül továbbításra a Polgármesteri Hivatal Városüzemeltetési és Városfejlesztési osztályára. A probléma kivizsgálásáról és az ügyben történt intézkedésről a Polgármesteri Hivatala írásos válaszban értesíti a DMJV RNÖ-t.

Több esetben került már bejelentésre elektromos hálózat sérülése, mely esetekben a helyi E-ON tette meg a megfelelő lépéseket a probléma elhárítására. Városőreink több esetben hívták fel a tilosban parkolók figyelmét a szabálytalanságra, ezek az esetek többségében a figyelmeztetés hatására meg is oldódtak.

Az események igen sokrétűek, a városban lakók egyre inkább elfogadják a városőröket, és segítik munkájukat.

A 35 főből álló csoport munkájáról összességében nagyon pozitívak a tapasztalatok.

A program felkeltette az országos sajtó érdeklődését is. Különböző rádiókban és hírportálokon jelentek meg a Városőrökkel kapcsolatos hírek.

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat további részvétele a különböző rendezvényeken:

- az augusztus 19-én megrendezett mazsorett fesztivál lebonyolításában közreműködés 4 fővel.
- az augusztus 20-án a Városi ünnepség lebonyolításában 26 fővel
- augusztus 24-26. között folyamatosan 2 ember biztosítása a hőségriadó miatt szervezett vízosztáson.
- a rendőrség – közterület-felügyelet - polgárőrség által évek óta megszervezett iskolaprogramban való részvétel, melynek keretében szeptember hónapban, a tanítás előtt és után az iskola előtt a forgalmas és problémás gyalogosátkelőknél a városőrök is felügyelik a rendet a gyerekek biztonsága érdekében.

Vállalkozási érdekek kialakítása

A közmunka programok egyik problémája, hogy egy időszakra vonatkozik, nem jelent folyamatos munkaviszonyt, nem biztosít véglegesnek tekinthető megélhetést. A program egyik nagyon fontos

célja a tovább foglalkoztatás lehetőségének biztosítása. (Olyan munkák, amelyeket most is városi megbízással, vállalkozásban végeznek különböző külsős cégek).

2011. július 26-i cégbejegyzéssel **megalakult a Dunaújvárosi Hátrányos Helyzetűek Foglalkoztatásáért Közhasznú Nonprofit Kft.** (DHHF Nonprofit Kft.), melynek célja, hogy minél több embernek munkát biztosítson.

A Kft. megalapítása lehetőséget ad, hogy a közmunkaprogramban jól teljesítő embereknek 8 órás foglalkoztatást biztosítson, újabb közfoglalkoztatottakat alkalmazzon nagy létszámban, valamint a Társadalmi Megújulás Operatív Programon (TÁMOP 1.1.2-11.1.) keretén belül széles körben tudjon munkát biztosítani a hátrányos helyzetben élő munkanélkülieknek, pályakezdőknek, megváltozott munkaképességű embereknek, vagy az ellátásban koruknál fogva nem részesített embereknek.

A Kft. távolabbi tervei között szerepel:

- alkalmi munkavállalók foglalkoztatása,
- diákmunka,
- eseti megbízások teljesítése,
- főfoglalkoztatás megteremtése minél nagyobb létszámban
- rehabilitációs munka

A Kft-n belül elsősorban azoknak a feladatoknak az ellátását célozza, melyek a város össz érdekeit képviselik, ilyen a köztisztaság, a közrend valamint a közbiztonság.”

Hátrányos, veszélyeztetett helyzetű gyermekek részére bentlakásos kollégium kialakítása

A program nem csak Dunaújvárosban, hanem a település határain kívül, **akár országosan** is megvalósítható. A program lényege, hogy olyan hátrányos helyzetű általános iskolás, illetve középiskolás diákok részére nyújt segítséget, ahol a szülők nem tudják már biztosítani a mindennapi létehez szükséges feltételeiket. Ha megvalósul a program, akkor nem kell elszakítani a gyereket a családjától, biztosítva lesz az iskoláztatás, a kollégiumi ellátás, az étkeztetés, a felügyelet. Amennyiben elindul a program, a hátrányos helyzetű diákoknak esélyük lehet a tanulásra a szakma megszerzéséhez, induláshoz az életben.

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat tárgyalásokat folytatott a város országgyűlési képviselőjével, a Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat vezetőjével, és azt a javaslatot

fogalmazta meg, hogy szülessen országgyűlési törvényjavaslat módosítás arra vonatkozóan, hogy a kollégiumi ellátás normatívája a hátrányos helyzetű diákok számára is igényelhető legyen. A törvény módosítása esetén az ő kollégiumi ellátásuk is megvalósítható lenne. Ezt követően a program beindításához vonatkozó koncepció kidolgozására van szükség, melyhez DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködését ajánlotta fel.

Ez a program kiválóan működtethető a rövid, illetve hosszú távú közmunkaprogram keretein belül. A program egyik célja a példamutatás, a program egyedülálló, jól és hatékonyan kivitelezhető, hosszútávon működtethető. A lakosság igénye nagy a hasonló programok megvalósítására.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A hátrányos helyzetűek kis hányada tud csak közfoglalkoztatásban részt venni.	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása
Az álláskeresők közül mintegy 45-50 főnek nincs általános iskolai végzettsége.	Képzések indítása ezen csoportoknak az általános iskolai végzettség megszerzéséhez.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Csak a több problématerületre az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi területre egyszerre koncentráció, átfogó problémakezelési megoldások vezethetnek eredményre.	Pályázati források kiaknázása egy teljeskörű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális és közmunka szervezése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata szociális és gyermekjóléti intézményei

Útkeresés Segítő Szolgálat

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézmény - amelyet 1987-ben alapítottak Családsegítő Központ elnevezéssel - 2009. július 1-je óta az Útkeresés Segítő Szolgálat nevet viseli.

Az intézmény biztosítja a Szocvtv. 86.§ és 90.§-aiban felsorolt, az Önkormányzat által kötelezően biztosítandó feladatai közül a szociális alapszolgáltatások közé tartozó családsegítést, a nappali ellátások közül a nappali melegedőt, valamint a személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátások közé tartozó, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények közül az éjjeli menedékhelyet és hajléktalan személyek átmeneti szállását.

Szintén az intézmény biztosítja a Gyvt. 94.§-a alapján az Önkormányzat által kötelezően biztosítandó feladatai közül a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások keretébe tartozó gyermekjóléti szolgáltatást és gyermekek átmeneti gondozása keretébe tartozó családok átmeneti otthonát.

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások közül a gyermekjóléti szolgáltatás és a családok átmeneti otthona határozatlan időre szóló működési engedéllyel rendelkeznek. A családsegítés – szakmai létszám hiánya miatt – 2012. december 31-ig rendelkezik működési engedéllyel. A hajléktalan ellátáshoz kapcsolódó szolgáltatások 2011. 02. 21. óta határozatlan idejű működési engedéllyel rendelkeznek. A családsegítés az előírt szakmai létszámmal nem rendelkezik, 1 fő tanácsadó vagy segítő alkalmazása szükséges még. DMJV Közgyűlése 2009. január 22-én tárgyalta a szolgálat szakdolgozói létszámbővítésére vonatkozó javaslatot, akkor a létszámbővítést nem támogatta, majd a 2010. december 16-ai ülésén elhatározta, hogy a családsegítő szolgálat szociális alapszolgáltatás ellátásához az intézmény részére 2011. április 1-jei hatállyal 1 fő családgondozó és 2012. december 1-jei hatállyal 1 fő szociális segítő létszámfejlesztést biztosít.

Az intézmény székhelyén két tevékenységet lát el: a családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást, két szakmai csoport felállításával. A két csoport egymástól elkülönített önálló dokumentációt vezet. A székhelyen található épület berendezésében, bútorzatában alkalmazkodik ügyfeleihez és a gyermekek életkori sajátosságaihoz. Az épületbe az akadálymentes be- illetve kijutás közlekedés biztosítva van, mozgáskorlátozott illemhely található a földszinten. Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése 223/2009. (V.14.) KH számú határozatában elhatározta, hogy 2010. évre ütemezi az Útkeresés Segítő Szolgálat központi épülete akadálymentesítési tervének elkészítését és kivitelezését. A Közgyűlés forráshiány miatt a 2010-es évre tervezett,

önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítésére vonatkozó döntéseit hatályon kívül helyezte

A szolgálat ügyfélfogadási idejében a szolgálatot önként felkeresőket tájékoztatja a szülőket és gyermeket megillető jogokról, támogatásokról, ellátásokról.

Az Útkeresés Segítő Szolgálat saját honlappal rendelkezik, amelyből az érdeklődők információkhoz jutnak a szolgálat összes szervezeti egységének tevékenységéről, szolgáltatásairól, azok elérhetőségéről.

Az intézményvezető személyében 1999 óta változás nem történt.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 2. sz. táblázat (2011. évi adatok) szerint Dunaújváros kiskorú lakossága (0-17 éves korig) 7.180 fő, a teljes lakosság 48.967 fő. Ez alapján a kiskorúak aránya 15 %, ellenben a 60 év feletti lakosság százalékos megoszlása 24 %, melyből egyértelműen látszik, hogy előregedő társadalomban élünk. A demográfiai trend az évek előrehaladtával, azaz, hogy a születések száma alacsony, csökken a népesség, ugyanakkor az időskorúak Magyarország össz népességének kb. 30 %-át teszik ki, stagnál, illetve romlik.

a) Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az SNI gyermekek aránya a többi gyermekhez képest 3 %, ami az országos átlag, 7 % alatt van. A sajátos nevelési igényű gyermekek szükségleteinek kielégítése „Sajátos Nevelési Igényű Gyermekek Óvodai nevelésének Irányelve”-i alapján, egyéni fejlesztési tervek szerint valósul meg. A rehabilitációs célú foglalkozások dokumentációja hivatalos formanyomtatványon történik.

A nevelési intézmény gyermeki összetételére, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek arányának kiegyenlítetttségére vonatkozó adatok vizsgálata:

A gyerekek számához viszonyítva a HH gyermekek aránya 14 %, a HHH gyermekek aránya 1 %, (országos átlag HH 40%, ill. a HHH országos átlaga 25%), de ennek mértéke mindkét esetben az országos átlag alatt marad.

A más településről bejáró gyermekek aránya 7 %, közöttük nincs HHH gyermek.

b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Az alábbi táblázatból látható, hogy a rendszeres **gyermekvédelmi kedvezményben** részesítettek száma **2012.** évben volt a legmagasabb **2254** fővel az elmúlt 5 év viszonylatában, **2008**-ban kevesebb, mint ennek a fele, **1060** fő. Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben Dunaújvárosban nem részesülnek, rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben pedig **2010.** évben részesültek a legtöbben, **2063** fő, mely **2012.** évben **1986** főre csökkent.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

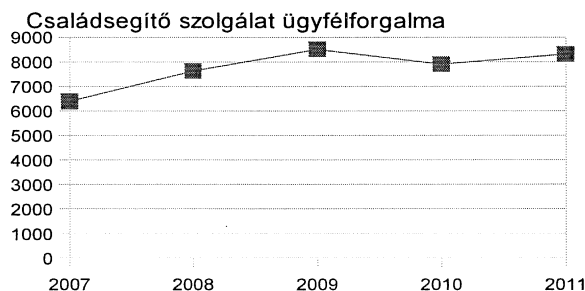
év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	1060	5	0	0	1964
2009	2160	22	0	0	1961
2010	2108	18	0	0	2063
2011	1525	15	0	0	1940
2012	2254	26	0	0	1986

Családsegítő szolgálat

A szolgálathoz fordulók ingyenesen, a titoktartási kötelezettséget szem előtt tartva, társadalmi hovatartozásuktól függetlenül, önkéntes együttműködés alapján kapnak segítséget. Az önkéntesség alól kivételt képeznek a Polgármesteri Hivatal által a szolgálathoz együttműködésre kötelezett rendszeres szociális segélyben és adósságkezelési szolgáltatásban

részesülők. A szolgálat rendkívül rugalmas segítségnyújtó tevékenységet folytat. Az intézmény kapcsolata az ügyfelekkel az egyszeri találkozástól a néhány találkozás alkalmával megoldható esetkezelésen át a hosszabb komplex gondozási folyamatot magába foglaló tevékenységig terjed. A család illetve egyén problémájának feltárása során személyre szólóan kerül mérlegelésre a segítségnyújtás legcélszerűbb módja és feltételrendszere.

2009-ben a szolgálat ügyfélforgalma 8.515 fő volt, ami az előző évi adatokhoz viszonyítva (7.629 fő) mintegy 12%-os növekedést mutat. A 2007-es évhez (6.392) viszonyítva összesen 1/3-ával nőtt a forgalom. (2005-ben az ügyfélforgalom még csupán 5.156 fő volt.) 2010-ben pedig az ügyfélforgalom 7.905 főre volt. 2011-ben az ügyfélforgalom 8312 főre nőtt (5%-os emelkedés az előző évhez képest).



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Nincs adat c, d, e fejezetekhez.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Ez az adat nem releváns a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az Egészségmegőrzési Központ 2011. január 1-től végzi a védőnői feladatok ellátását. A Védőnői Szolgálat 14 területi védőnői körzettel és 11 iskolavédőnői körzettel rendelkezik. A 14 körzetet 11 védőnő, valamint 11 iskolavédőnői körzetet pedig 10 főállású iskolavédőnő látja el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	28	60
2009	28	59
2010	28	55
2011	28	54
2012	n.a.	n.a.

Gyermekjóléti szolgáltatás

Városunkban a **gyermekjóléti szolgáltatás** feladatait az Útkeresés Segítő Szolgálat keretében működő gyermekjóléti szolgálat, mint önálló szakmai egység látja el.

9 fő családgondozó, 3,5 fő családgondozó asszisztens és 2 fő gyógypedagógus végezi a gondozott családok és gyermekek ellátását, a kliensek fogadását. A szakmai létszámban 1999. óta nem történt változás.

A szolgáltatások ellátását pszichopedagógus, illetve megbízási szerződés alapján jogász és pszichológus segíti.

Gondozási tevékenység

A gyermekjóléti szolgálatnál családgondozásban részesülő gyermekek száma az elmúlt években közel azonos szinten mozgott: 2011. évben a gyermekjóléti szolgálatnál családgondozásban részesülő **gyermekek száma 612 fő** volt, ez **387 család** gondozását jelentette. 2010. évben a

gyermekjóléti szolgálatnál családgondozásban részesülő **gyermek**ek száma **611** fő volt, ez **378 család** gondozását jelenti. 2009-ben összesen 354 család 564 fő gyermekét gondozták a családgondozók. Változás leginkább a kapcsolatfelvétel módjának arányában következett be. 2010-ben a szolgálatnál 247 olyan bejelentés érkezett, melynek során kapcsolatfelvételre került sor. 2009-ben a szolgálatnál 198 olyan kapcsolatfelvételre került sor, amely új bejelentésként érkezett. Az előző évhez képest 2009-ben a szülők által kezdeményezett kapcsolatfelvételek száma megduplázódott, 2010-ben valamelyest csökkent. A jelzőrendszer által kezdeményezett kapcsolatfelvételek a 2007 és 2009 között hasonló számban jelentek meg az év folyamán (2009-ben 58% volt az arány, 2007-ben 51%), azonban 2010-ben jelentősen megemelkedett a számuk (az összes jelzés 78,5%-a). 2011. év folyamán a szolgálathoz összesen 348 jelzés érkezett. Ezek közül 228 új gondozási eset volt. 41 esetben szülők kértek segítséget gyermekükkel kapcsolatos nevelési problémáik, vagy elvált szülők esetében a másik szülőnél nevelkedő gyermekeik ügyében. A jelzőrendszer tagjai által kezdeményezett kapcsolatfelvételre 148 esetben került sor. A szolgálathoz érkezett összes jelzést figyelembe véve jelentős emelkedést mutat a tankötelezettség szegés miatt bejelentett esetek száma. Ennek oka a tankötelezettség teljesítésének elősegítése érdekében hozott új jogszabályok által előírt feladatok: az iskolának kötelező jelzéssel élnie a gyermekjóléti szolgálat felé, amennyiben a gyermek tankötelezettsége teljesítését elmulasztja. A hatóság által együttműködésre kötelezett új esetek a gyámhatóság, valamint a Családok Átmeneti Otthona által kezdeményezett kapcsolatfelvételeket jelenti. Ezek száma csökkenést mutat (2007: 32%, 2008: 32%, 2009: 5%).

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A városban 11 fő gyermekorvos látja el feladatát területi ellátási kötelezettség mellett. Az önkormányzat – öt éves időtartamra – 2008. augusztus 1-jén a feladat ellátására megbízási szerződést kötött az *International Ambulance Kft*-vel. A *Kft. Dunaújvárosban a felnőtt és gyermek lakosság teljes körű ügyeleti ellátását végzi.*

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	291914	63111	-
2009	0	307906	59393	-
2010	0	299570	58685	-
2011	0	297969	57611	-
2012	0	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Iskola-egészségügyi ellátás:

Az „Ifjúság-egészségügyi Szolgálat” az Egészségmegőrzési Központ orvosi rendelőjében, valamint az iskolákban kialakított és ÁNTSZ engedéllyel rendelkező iskolaorvosi rendelőben látja el feladatát, mely magában foglalja Dunaújváros középfokú tanintézményei képzésében részt vevő tanulók kötelező/megelőző jellegű/ szűrését, valamint a szakmai képzésben részt vevő diákok alkalmassági vizsgálatát.

Az általános iskolák és óvodák iskolaorvosai a gyermek háziorvosok (az egészségügyi szolgáltatók iskola-egészségügyi feladatait Dunaújváros Megyei jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az alapellátási területi ellátási kötelezettségről szóló 15/2012.(III.09.) önkormányzati rendelet 6. melléklete szabályozza.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációira) vonatkozó adatok

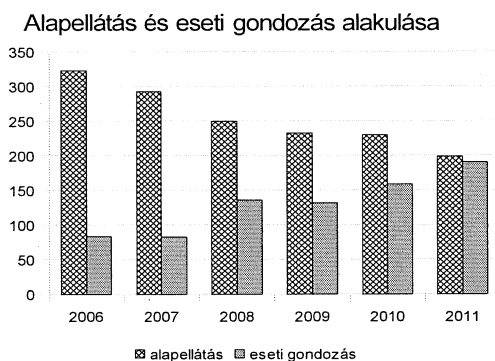
Ezen fejezetet az esélyegyenlőségi program több helyen taglalja.

d) gyermekjóléti alapellátás

Alapellátás keretében 2011-ben 112 család 199 gyermekét, 2010-ben 126 család 230 gyermekét, 2009-ben 143 család 233 gyermekét, 2008-ban 154 család 250 gyermekét gondozták

a családgondozók. Az alapellátásban történő családgondozás a szülő és a gyermek családgondozóval történő együttműködésén alapul függetlenül attól, ki kezdeményezte. Az együttműködésen túl meghatározó még a gyermek veszélyeztetettségének mértéke és hogy a család mit lát problémának, képes-e a veszélyeztető tényezők megszüntetésére. Az alapellátás során a családgondozó folyamatos, rendszeres kapcsolattartás keretében végzi komplex szakmai tevékenységét, melynek során gondozási-nevelési tervet készít és ennek megfelelően látja el gondozási/segítő feladatát.

2008. évben 106 család 136 gyermekét érintette az **eseti gondozás**. Ez a gondozási forma az alapellátás mellett 2006-tól jelent meg folyamatosan emelkedő számban. Az eseti gondozás során a családokkal történő kapcsolattartás nem folyamatos, a találkozások száma 2-3 konzultációra korlátozódik. A család az eseti gondozás megszűnése után a továbbiakban önállóan is képes a problémák kezelésére. 2010. évben 117 család 159 gyermekét érintette az eseti gondozás, 2011. évben 147 család 191 gyermekét. Az alapellátás és eseti gondozás alakulását mutatja be ez az ábra



- **Bölcsődei ellátás adatai:**

- A Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros intézményben szociális szempontból felvett gyermekek száma

bölcsőde/év	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.
Zengő-Bongó	8	9	18	17	16
Napraforgó	1	1	2	2	2
Liszt Ferenc Kerti	6	10	5	3	3
Hétszínvirág	1	1	4	6	8
Makk-Marci	14	16	6	14	7
Összesen:	30	37	45	42	36

Megjegyzés: a számok éves átlagot jelentenek.

- Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szociális szolgáltatástervezési koncepciót készített 2008-ban, melyet 2010-ben és 2012-ben felülvizsgált.
- Az önkormányzat által nyújtott személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételét, az ellátásokért fizetendő térítési díjakat Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlése az önkormányzat fenntartásában működő szociális és gyermekjóléti intézményekről szóló 22/2010. (VI. 25.) önkormányzati rendeletben szabályozta.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi szervezetekkel való együttműködés rendszere

Az óvodák tekintetében a gyermekvédelmi szervezetekkel való együttműködés az SZMSZ-ben leírtak alapján valósul meg. A szociális ellátórendszerrel való aktív együttműködés célja, hogy egyetlen gyermek se maradjon ki az óvodából a szülők hátrányos helyzete miatt.

Az egészségügyi és szociális intézményekkel való együttműködés megvalósul. A szülőkkel és az intézményekkel, szervezettel való kapcsolat száma magas, biztosítja a partnerközpontú működést. Dunaújvárosban a szociális jelzőrendszer működtetésének fejlesztése jelenleg is folyamatban van. A szociális és közoktatási intézményvezetők és gyermekvédelmi felelősök munkacsoportja (workshopja) városi szinten felkészíti a felelősöket a helyi feladatok koordinálására.

Az intézmény dolgozói számára biztosított esélyegyenlőség jellemző adatai

Az intézményben 299 fő áll alkalmazásban. Jellemző adatok az alábbi táblázatokban.

Az Intézmény közalkalmazotti létszáma

Megnevezés	Létszám (fő)
Magasabb vezető óvodapedagógus	1 fő nő
Vezetőhelyettes óvodapedagógus	2 fő nő
Gazdasági vezető	1 fő nő
Egységvezető óvodapedagógus	14 fő nő
Óvodatitkár	1 fő nő
Óvodapedagógus	120 fő nő
Logopédus-gyógypedagógus	2 fő nő
Gyógypedagógus	2 fő nő

- a dolgozók alkalmazásánál, foglalkoztatási jogviszony létesítésénél
- a dolgozók teljesítményértékelésének gyakorlatában
- a fegyelmezés, büntetés, jutalmazás gyakorlatában
- a humánerőforrás-fejlesztésben, pedagógusok szakmai képzésében, továbbképzésében
- nyugdíjazásnál, jogviszony megszüntetésénél
- a szülőkkel való együttműködésben
- a szülők tájékoztatásában (dokumentumok, döntések, értékelések, programok, lehetőségek, támogatások, a gyermek fejlődése)
- a szülői érdekképviselő megválasztásában, munkájában való részvételben
- a szülők számára az óvoda programjaiba, a gyermek nevelésébe való betekintésben
- a szülői vélemények kérésében, panaszkezelésben
- a partnerség-építésében és kapcsolattartásban a segítőkkel, a szakmai és társadalmi környezettel

A hátrányos helyzetű gyerekek, dolgozók, partnerek hátrányainak kompenzálása **az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása** és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében az intézmény minden tevékenysége során kötelezettséget vállal arra, hogy együttműködnek az érintetteket támogató intézkedések meghozatalában.

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes esetleges egyenlőtlenség megszüntetésére (kivételt képeznek a nevelés, foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei), amely a gyermekeket, dolgozókat érheti az intézményben, ezért az intézmény kötelezettséget vállal arra, hogy az érintettekkel való egyeztetés során az intézkedési tervben olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoznak ki, amelyek elősegítik az érintettek nevelési, foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

Az óvoda a nevelés, foglalkoztatás, együttműködés során tiszteletben tartja minden partnere (gyermekek, szülők, dolgozók, egyéb partnerek) emberi értékeit, méltóságát, egyediségét, és olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez.

Emellett a szülőnek is kötelessége, hogy tiszteletben tartsa az óvoda vezetőjének, pedagógusainak, alkalmazottainak emberi méltóságát és jogait.

Az óvoda az érintettekkel közösen keresi további kedvezmények bevezetésének és alkalmazásának lehetőségét, különösen a díjazás, egyéb juttatások, a munka-körülmények, az egészségmegőrzés terén, figyelembe véve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatosan felmerülő nehézségeket.

Az elmúlt időszakra visszatekintve rendkívül gyors és erőteljes változáson ment keresztül a Dunaújvárosi Óvoda, mely 14 egységgel működik.

Az intézmény 2004. 07. 01-i hatállyal jött létre. Majd további változások történtek Dunaújváros Megyei Jogú Város Közgyűlésének határozatai alapján:

- 2005/2006 tanévtől:

2.sz. Egység 4 gyermek csoportja és a 14. sz. Egység 3 gyermek csoportja egy felújított épületbe a Zalka Máté utcai Egységbe költözött.

A Kőrös Utcai Egység 2 gyermek csoportja az Aprók Háza Egységbe, 1 gyermek csoportja a Bóbita Egységbe került áthelyezésre.

- 2006/2007 tanévtől

A Dunaújvárosi Óvoda Római Városrészi Egységben 1 gyermekcsoport létszámcsökkenés miatt megszűnt, így az ideiglenesen csoporttá alakított tornaszoba visszanyerte eredeti funkcióját.

- 2007/2008 tanévtől

A beiratkozott gyermeklétszám alapján és a szülői igényekre figyelemmel belső átszervezés történt, a Dunaújvárosi Óvoda Aprók Háza Egységéből egy gyermekcsoport a Dunaújvárosi Óvoda Kincskereső Egységébe került át.

- 2008/2009 tanévtől

A Dunaújvárosi Óvoda mind a 64 gyermekcsoportja befogadhatja a sajátos nevelési igényű gyermekeket, teljessé téve az integrált nevelést.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG					
Az óvoda telephelyeinek száma					
Hány településről járnak be a gyermekek					
Óvodai férőhelyek száma					
Óvodai csoportok száma					
Óvodai ellátottak száma összesen					

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermek szám	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermek szám	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	1594	64	1605	14	1466	0
2009	1692	65	1618	15	1521	0
2010	1635	65	1618	15	1542	0
2011	1658	67	1660	16	1552	0
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	

Az intézmény óvodai egységeinek elhelyezkedése a városrészek tagoltságához igazodik. Az óvodai egységek különbözősége megmutatkozik épületi struktúrájukban, alkalmazotti és gyermeklétszámaikban.

Sem a sajátos nevelési igényű, sem a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szegregációjára nincs jel a csoportok adatai alapján. Az alapvető adatokból kitűnik, hogy az intézmény nem folytat szegregált oktatás - szervezési gyakorlatot.

Az SNI gyermekek aránya a többi gyermekhez képest 3 %, ami az országos átlag, 7 % alatt van. A sajátos nevelési igényű gyermekek szükségleteinek kielégítése „Sajátos Nevelési Igényű Gyermekek Óvodai nevelésének Irányelve”-i alapján, egyéni fejlesztési tervek szerint valósul meg. A rehabilitációs célú foglalkozások dokumentációja hivatalos formanyomtatványon történik.

	Intézményegység megnevezése	férőhelyek száma	létszám	csoporthok száma	hátrányos helyzetűek száma (HH)	ebből halmozottan hátrányos helyzetűek száma (HHH)	HHH- sok közül HHH- körzet ben lakó	HHH- körzet kívüli városi	HHH- sok közül vidéki	dujv-i HHH- sok közül 5 éven aluli
1.	Római Városrészi Egység	175	160	7	26	2	2	0	0	1
2.	Duna-parti Egység	125	108	5	14	3	3	0	0	1
3.	Napsugár Egység	175	166	7	25	1	1	0	0	0
4.	Szivárvány E.	100	97	4	6	0	0	0	0	0
5.	Bóbita Egység	100	96	4	15	3	3	0	0	0
6.	Zalka Máté utcai	175	168	7	23	0	0	0	0	0
7.	Margaréta Egység	125	96	5	21	1	0	1	0	0
8.	Mesevár Egység	50	43	2	3	1	0	1	0	0
9.	Kincskereső E.	75	68	3	5	0	0	0	0	0
10.	Csillagvirág E.	100	98	4	0	0	0	0	0	0
11.	Aprók Háza E.	175	162	7	46	1	0	1	0	1
12.	Katica Egység	25	26	1	10	2	2	0	0	1
13.	Aranyalma E.	100	78	4	7	0	0	0	0	0
14.	Szászsorszép E.	100	90	4	7	0	0	0	0	0
	Összesen	1600	1456	64	208	14	11	3	0	4

A nevelési intézmény gyermeki összetételére, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek arányának kiegyenlítetttségére vonatkozó adatok vizsgálata:

A gyerekek számához viszonyítva a HH gyermekek aránya 14 %, a HHH gyermekek aránya 1 %, (országos átlag HH 40%, ill. a HHH országos átlaga 25%), de ennek mértéke mindkét esetben az országos átlag alatt marad.

A más településről bejáró gyermekek aránya 7 %, közöttük nincs HHH gyermek.

A kötelező eszköz- és felszerelésjegyzékben előírt eszközök megvalósulása hozzávetőleg:

Dunaújvárosi Óvoda Aprók Háza Egysége 60 %
Dunaújvárosi Óvoda Aranyalma Egysége 65 %
Dunaújvárosi Óvoda Bóbita Egység e 70 %
Dunaújvárosi Óvoda Csillagvirág Egysége 75 %
Dunaújvárosi Óvoda Duna-parti Egysége 55 %
Dunaújvárosi Óvoda Katica Egység e 60 %
Dunaújvárosi Óvoda Kincskereső Egysége 80 %
Dunaújvárosi Óvoda Margaréta Egysége 60 %
Dunaújvárosi Óvoda Mesevár Egysége 68 %
Dunaújvárosi Óvoda Napsugár Egysége 65 %
Dunaújvárosi Óvoda Római Városrészi Egysége 70 %
Dunaújvárosi Óvoda Százszorszép Egysége 60 %
Dunaújvárosi Óvoda Szivárvány Egysége 75 %
Dunaújvárosi Óvoda Zalka Máté u. Egysége 80 %

A kötelező eszköznorma előírásai alapján az intézmény felszereltsége hozzávetőleg: 67 %

A szolgáltatott adatok alapján az oktatás infrastrukturális feltételei elégségesek, ugyanakkor fokozott forrásigényt követel az intézményegységek állagmegóvása, a modern igényeknek megfelelő nevelési környezet biztosítása. A feltételrendszer bővítése során megoldandó az épületek felújítása, valamint fejlesztő eszközök, oktatási eszközök, informatikai eszközök modernizálása, megújítása.

Az esélyegyenlőséget támogató pedagógiai munka jellemzői

Minden óvodai egység saját önálló szakértett és a fenntartó által elfogadott nevelési programmal dolgozik.

A program harmonizációban megfogalmazott nevelési elvek és célok teszik egységessé a 14 egység önálló nevelési programját.

Az intézmény humán erőforrása biztosított. A nevelést végző óvodapedagógusok képzettsége a törvényi előírásoknak megfelel.

A nem pedagógus dolgozók száma az ellátandó feladatokhoz és a jogszabályi előírásokhoz igazodik. Minden óvodai csoporthoz biztosított egy dajka, többsége szakképzett.

Az óvodai neveléshez és napközbeni ellátáshoz a személyi feltételek hosszabb távon biztonságosan rendelkezésre állnak.

Az óvodapedagógusi álláshelyek számának meghatározása az egységek nyitva tartásához, a gyermek csoportok számához, a kötelező óraszámhoz igazodik, és biztosítja a teljes nyitvatartási időben az óvodapedagógusok jelenlétét napi legalább két óra átfedési idővel.

A Dunaújvárosi Óvoda közgyűlési határozat alapján diétás étkeztetést is biztosít rászoruló gyermekeinek.

A 64 gyermekcsoport szerveződése: 14 azonos korú, 50 vegyes életkorú gyermekek csoportja.

Az óvodai nevelőmunka kiemelt céljaként fogalmazza meg az ép és sajátos nevelési igényű gyermekek együttneveléséhez kapcsolódó értékek elfogadását, empatikus, toleráns nevelői attitűd biztosítását minden gyermek számára.

Anamnézis: Az óvodába lépéskor komplex állapotfelmérést, szükség esetén részletes anamnézis felvételt valósítunk meg.

Beilleszkedés segítése: A beszoktatás, a gyermekeknek az intézményes nevelésbe való beilleszkedését elősegítő érzelmi és szociális nevelést a helyi nevelési programokban leírtak alapján valósítjuk meg.

A gyermekek egészséges életmódra nevelését, az egészségtudat kialakítását, az egészséges táplálkozást a helyi nevelési programokban leírtak alapján valósítjuk meg.

A társadalmi érzékenység tudatos fejlesztését a helyi nevelési programo. leírtak alapján valósítjuk meg.

A gyermekek egyéni képességeinek megismerését, mérését és személyre szabott fejlesztését a helyi nevelési programok szerint valósítjuk meg.

Kapcsolat és kommunikáció: Annak érdekében, a gyermekek igényeit, szükségleteit minél jobban megismerjük és kielégíthessük hatékony és egyénre szabott kommunikációs nevelést valósítunk meg: szókincs, nyelvi kifejezőkészség, beszédértés, beszéd észlelés fejlődésének elősegítése.

A korszerű óvodapedagógiai módszerek közül az esélyegyenlőség elősegítése érdekében az alábbiakkal segítjük az egyénre szabott hatékony fejlesztést: differenciálás, kooperatív technikák, felzárkóztatás, mozgás, zene felhasználása, mentálhigiénés módszerek alkalmazása.

A nevelőtestület együttműködése: A SNI gyermekek fejlesztés érdekében megalakult a Gyógy-
pedagógiai Szakmai Munkacsoport, melynek *tagjai:* gyógypedagógusok, pszichológus, gyógype-

dagógiai asszisztensek, gyógytestnevelők, fejlesztőpedagógusok, táncpedagógusok, mentálhigiénés asszisztensek. *Céja:* összefogni az intézményben dolgozó segítő szakembereket és a speciális szükségletű gyermekeket. *Feladata:* az eltérő fejlődésmenetű gyermekek fejlesztése különböző pedagógiai módszerekkel – így a sajátos nevelési igényű gyermekek és a Nevelési Tanácsadó által megvizsgált és fejlesztésre szoruló gyermekek szakellátása – fejlesztési tervek készítése, a csoportos óvónők munkájának megsegítése.

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében az intézmény szociális háló szerepét érvényesítve, minden óvodai egységben a gyermekvédelmi felelősök koordinálják az óvodapedagógusok gyermekvédelmi tevékenységét és tartják a társintézményekkel a kapcsolatot. Team munka során megbeszélik az esélyegyenlőség terén mutatkozó tapasztalatokat, teendőket, szükség esetén esetmegbeszéléseket valósítanak meg.

Óvoda-iskola átmenet támogatása

- Iskolaérettség elérését támogató pedagógiai munkánk során kiemelt feladataink: a tanulási képességek megalapozása, a tanulási és egyéb részképesség zavarok kialakulásának megelőzése, megoldási készítés, figyelemkoncentráció, az alkotásvágy szükséges szintjének kialakítása.
- A gyermekek számára legmegfelelőbb iskola választását az általános iskolákkal való kapcsolattartással: közös szülői értekezletek, tanácsadások és iskolalátogatások szervezésével segítjük.

ÖSSZEGZÉS:

Az intézmény nevelési programja gyermekközpontú. Kiemelt pillérei a mozgás, a testi- lelki egészségvédelem, a környezetvédelem, a viselkedés kultúra, a kompetenciafejlesztés, melyek különösen fontosak a sajátos nevelési igényű és a hátrányos helyzetű gyermekek későbbi eredményes továbbhaladása szempontjából. Nevelési gyakorlata szegregációmentes, az óvodában megkülönböztetés semmilyen tekintetben nincsen.

b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl.iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az intézmény változatos és korszerű tanítási módszereket alkalmaz (pld. projektpedagógia), amely alkalmas arra, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára is magas színvonalú oktató-nevelő munkát végezzen.

Az intézményben folyó pedagógiai munka jelenleg is biztosítja a halmozottan hátrányos helyzetűek eredményes nevelését - oktatását, sikeres szociális hátrányaik kompenzálásában, esélyegyenlőségük előmozdításában.

c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Településünkön ez az adat nem releváns.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-elátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	80	80	160	6	7	13	13
2011/2012	70	71	141	7	7	14	14

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	506	96,00%
2011/2012	497	97,00%

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Ezen fejezetet az esélyegyenlőségi program több helyen taglalja.

e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

lásd: Óvodák Esélyegyenlőségi Programja és iskolai programok: IPR. Továbbá iskoláztatási támogatás, Bursa, stb.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok az egészségtelenül élő gyermek.	Egészségnapok megszervezése
Krízishelyzetben kevés a férőhely átmeneti családi otthonban	A férőhelyek növelési lehetőségeinek keresése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemzeti jogszabályok közül a nemek közötti megkülönböztetés általános tilalmát az Alaptörvény XV. cikkének (1) bekezdése rögzíti, valamint a (3) és (5) bekezdése kimondja, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, valamint Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket. Az Esélytörvény tiltja a nemi alapú diszkriminációt is.

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása az Európai Unió, azon belül Magyarország és természetesen a város egyik legfontosabb politikai célja.

A nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód biztosítása a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés, azaz a diszkrimináció tilalmát jelenti. Az egyenlő bánásmóddal szemben az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy lépéseket kell tenni a nők tényleges egyenjogúsítása érdekében az élet legkülönbözőbb területein, így az oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság, közélet stb.

A jogszabályok a nemek közötti diszkriminációt tiltja. Így a férfi polgárok ugyanúgy élhetnek ezekkel a jogokkal, mint a nők. Bár a gyakorlatban a férfiakat sokkal kevesebb hátrányos megkülönböztetés éri, mint a nőket. Az erőfeszítések ellenére a nemek közötti esélyegyenlőség még ma sem valóság, még mindig jelentősek a bérkülönbségek, elvétve találni csak női vezetőket politikai és gazdasági területeken, mindennaposak a diszkriminatív álláshirdetések.

Legfontosabb feladat ezen megkülönböztetések felszámolása, jelentős mértékű csökkentése.

Társadalmi problémák, nemek közötti különbségek:

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik.

Túlnyomórészt a nők látják el a gyerekeket és az időseket, s ők, magukat a dolgozó vagy nem dolgozó férfiakat is, ezért sokkal érzékenyebbek a munkahely távolságára, a megkövetelt fegyelemre stb. A nők ilyen mértékű kettős leterheltsége (munkahely, család, háztartás) enyhítéséhez nagyfokú társadalmi és családon belüli szemléletváltásra van szükség.

Biztosítani és segíteni kell a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását családon belül, a nők és férfiak számára egyaránt. Az utóbbi időben a gyermekszülések idejének kitolódása figyelhető meg, ami a nők karrierépítésének erősödésére utal.

Nemek munkaerő-piaci esélyegyenlőtlensége:

A nők általában „nőies” szakmákat tanulnak,- így egyes területeken az alkalmazottak kizárólag nők pl.: bölcsődékben, óvodákban, pedagógus pályán, szociális intézményekben, szolgáltatóknál - jellemzően az alacsony fizetésű munkakörökbe szorultak, szorulnak.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Nők elleni erőszak

A diszkrimináció eszközrendszerének egyik – legfontosabb, leghatásosabb – eleme a nők elleni erőszak.

Az erőszak maga is rendszer: a nőket a társadalom szinte minden színterén éri, s szinte minden nőt ilyen vagy olyan formában eléri, életében többször is.

Az erőszak oly gyakori és szisztematikus jelenség, s oly fontos szerepet játszik a nők hátrányos helyzetének fenntartásában, hogy szembe kell néznünk a ténnyel: a nők elleni erőszak rendszere biztosítja a férfiak nőkhöz képest előnyös társadalmi helyzetét. Azok a férfiak is részesülnek a más férfiak által az évszázadok során kiharcolt előnyökből, akik soha nem alkalmaznának erőszakot, s azokat a nőket is éri hátrányok, akik ellen történetesen még senki nem vetette be az erőszak fegyverét. **A nők elleni erőszak a férfiak és nők közötti egyenlőtlen hatalommegosztás fennmaradásának záloga.**

A nők elleni erőszak rendszere, a magánszférától a közösségi terekig több szinten és többféle elemből épül össze, közülük nem is mindegyik esetében nyilvánvaló – még az erőszak közvetlen kárvallottjai számára sem – hogy erőszakról van szó.

Főbb típusai: a párkapcsolati erőszak, az utcai, közterületi erőszak, a munkahelyi erőszak vagy szexuális zaklatás, a média erőszak, a prostitúció és az emberkereskedelem

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az alábbi táblázatból látható, hogy Dunaújvárosban a munkavállalási korúak közül miként oszlik meg a férfiak és nők munkanélküliségi helyzete. Elmondható, hogy a nők nagyobb arányban munkakeresők, mint a férfiak, bár százalékosan ez az arány szerencsére nem túl nagy.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	17354	18491	n.a.	n.a.	782	1062
2009	17109	17861	n.a.	n.a.	1210	1508
2010	17010	17712	n.a.	n.a.	1074	1539
2011	16892	17585	n.a.	n.a.	930	1363
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeiR és helyi adatgyűjtés

A nők munkaerő-piaci pozíciója a férfiakénál rosszabb, a piaci/munkaerő-piaci verseny éleződése számukra kedvezőtlen hatásokkal van. A külső és belső munkaerőpiac a nők hátrányára rangsorolja a foglalkozásokat, munkaköröket. A felvételi és az előmeneteli diszkrimináció korlátozza az egyenlő esélyeket. Jóllehet a nők előnyben vannak az iskolázottság szempontjából, a nemek szerinti iskolázottsági és foglalkozási koncentráció korlátozza munkaerő-piaci versenyképességüket, karrieresélyüket. A feminizálódó mechanizmus a foglalkozási hierarchia alsó szféráiba szorítja ki a nőket, ahol az előmeneteli lehetőség, az elérhető jövedelem, az állásbiztonság az átlagosnál rosszabb, és ennek következtében nagyobb a szegénységkockázat.

A 2007. és 2012. évek közötti időszakot vizsgálva az álláskeresőik között a nők vannak nagyobb arányban, aminek az a fő oka, hogy a rendszerváltást követően több olyan munkahely szűnt meg, amely nőket foglalkoztatott. Cipőüzem, fonoda, tejüzem és több varroda szűnt meg 1990. év után. A kistérségben a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettségét tekintve a jelenlegi adatoknál a szellemi állomány arányának növekedése figyelhető meg. A szakmunkás férfiakat a térségben működő nagyobb foglalkoztatók keresik.

Dunaújváros legjelentősebb foglalkoztatói:

- ISD Dunafer Zrt.
- Hankook Tire Magyarország Kft.
- Hamburger Hungária Kft., Hamburger Dunaújváros Kft.
- Ferrobeton Zrt.

- Szent Pantaleon Kórház – Rendelőintézet Dunaújváros
- Momert Magyar Optikai Művek Elektromechanikai Zrt.
- Aikawa Hungária Elektronikai Kft.
- *Body Fashion (Magyarország) Kft.*

b, c) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban,
alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Bár általánosságban az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedése nehezebb, Dunaújvárosban ez az adat nem releváns.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők bérelmaradása nem annak tulajdonítható elsősorban, hogy azonos munkáért nem azonos bért kapnak, hanem annak, hogy a két nemhez tartozók eltérő típusú munkát végeznek. Az egyenlőtlen bérezés általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi.

A nők öregségi nyugdíj összege ezáltal lényegesen alacsonyabb, mint a férfiak nyugdíjának összege.

Foglalkozási szegregáció

A jogszabályok (nagyon kevés kivétellel) nem írják elő, de nem is tesznek lehetővé foglalkozási nemi elkülönítést. Így nem lehet előírni, hogy nő nem lehet teherautósofőr, férfi nem lehet fogorvos asszisztens. Mégis a nők és a férfiak már a pályaválasztáskor, s azután a munkaerőpiacon még inkább határozottan elkülönülnek egymástól: többnyire férfiak vezetnek kamiont és többnyire nők asszisztálnak az orvosoknál.

A foglalkozási szegregáció oka és következménye egyszerre a nemek közötti bérszakadéknak, a foglalkozások presztízsében megjelenő lényeges különbségnek. Hozzájárul továbbá a sztereotípiákhoz: elősegíti, hogy úgy tűnjék fel, mintha valami biológiai ok miatt válnának ennyire külön a férfiak és a nők által ellátható feladatok.

Tevékenységi- vagy szerep-szegregáció

Ilyen pl. a gyerekek körüli tevékenységek megosztásának egész rendszere.

Ahogy axiomatikus igazságnak (sőt, elvárásnak) számít, hogy a családban a gyerekek körüli munkákat nagyjából a nők (anyák) végzik, akkor is, ha ezek a tevékenységek épp semmiféle

biológiai funkcióhoz (szoptatás) nem köthetők, úgy a gyermekgondozás, nevelés, oktatás társadalmiasított feladatait, a kisdted- és gyermekgondozást (bölcsőde, óvoda), a nevelést-oktatást (iskola) is inkább – és az évtizedek során mindinkább – nők látják el.

A férfiak ezeken a területeken csak másodlagos, mellékes szerepet töltenek be – kivéve persze egy-egy még e körben is adódó vezető pozíciót (iskolaigazgatók).

A szegregációt számos társadalmi folyamat támogatja: az óvodai nemi szocializációtól az iskolai anyagok által közvetített nemi sztereotípiákon át a fiatalok pályorientációjának hallgatólagos (nem is mindig tudatos) befolyásolásáig.

A foglalkozási, a tevékenységi és a családi szerepmegosztást horizontális szegregációnak hívjuk.

Üvegplafon

Ahogy a feladatkörök megosztásában, úgy a betöltött pozíciók elosztásában is éles különbségeket találunk nemek szerint.

Felső vezetők – még a politikai életnél is kirívóbban – többnyire férfiak. Azt az áthatatlan akadályt, amely a nők és az érvényesülés különféle lehetőségei közé áll, köznyelven „üvegplafonnak” nevezzük. A jelenség hivatalos neve: vertikális szegregáció.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Dunaújvárosban családi napközi nem működik, viszont a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsődei férőhelyek biztosítják mindazon anyák munkába való visszatérésének lehetőségét, aki igénybe kívánja venni a bölcsődei szolgáltatást, és a munka világába vissza akar térni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben lévő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismertetése terén és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermek szám	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	28	1673	60
2009	28	1651	59
2010	28	1543	55
2011	28	1523	54
2012	n.a.	n.a.	n.a.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Kapcsolati erőszak

Ezt a jelenséget – hibásan – többnyire családon belüli erőszak néven szokták emlegetni, ami azonban pontatlan elnevezés. Az az erőszak, amely nagy arányban sújtja a nőket (nemzetközi kutatások szerint akár 10%-ukat is) tipikusan (volt) férjüktől, (volt) élettársuktól, (volt) barátjuktól, alkalmi férfi-ismerősüktől éri őket. Előfordul természetesen a nővérét bántalmazó fivér, a lányát bántalmazó apa (nagyapa), az anyját bántalmazó fú is, és sógorok, unokatestvérek, egyebek is gyakran feljogosítva érzik magukat a környezetükben élő nők, lányok bántalmazására. A kapcsolati erőszak kifejezést azért tartjuk jobbnak, mint a családon belüli erőszakot, mert ráirányítja a figyelmünket arra, hogy számításba kell vennünk a családi kapcsolaton kívüli kapcsolatokat (udvarló, volt társ) is.

A nők elleni kapcsolati erőszak áldozatainak ellátása sajátos feladat elé állítja a szakembereket, ugyanis az ügyfél helyzete is sajátos. A nők elleni (kapcsolati) erőszak különös helyzetbe hozza a sértetteket: más bűncselekmények tipikus áldozataikhoz képest ők jobban függenek az elkövetőtől, kevésbé képesek átlátni, milyen helyzetben vannak, elszigeteltebbek, gyengébb a társadalmi támogatottságuk, és rosszabb az érdekérvényesítő képességük. A nők elleni erőszak áldozatainak szakszerű ellátása megköveteli a különféle (egészségügyi, szociális, igazságszolgáltatási stb.) szakemberek át- és továbbképzését annak érdekében, hogy ismereteik kiterjedjenek a nők elleni erőszak társadalmi, politikai, gazdasági, szociális és lélektani összefüggéseire is.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Gyermekek átmeneti gondozása

Az Útkeresés Segítő Szolgálat intézmény telephelyén működteti a gyermekek átmeneti gondozása keretébe tartozó családok átmeneti otthonát.

Összefoglalóan elmondható, hogy a Családok Átmeneti Otthona folyamatosan nagy kihasználtsággal működik. Az éves kihasználtság átlaga minden évben eléri a 100%-ot.

A felvételre várakozók száma, valamint a bekerülő és várakozó listán szereplő családok helyzete, valamint az otthonból történő kilépés „esélytelensége” – mint albérllet egyetlen lehetőség – szükségessé tenné az ellátó rendszer áttekintését a városban.

5.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőkre nehezedő teher a családban és a munkahelyen történő nagyobb részarányú felvállalása miatt nagyobb.	Pályázatok nyomon követése különös tekintettel a nők munkahely és család összehangolása témájú pályázatokra
A gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a szegénység kockázata magasabb.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az „előregedő társadalmi trend” országos jelenség, városunkra szintén jellemző, melyet az alábbi táblázat is alátámaszt. Ebből megállapítható, hogy Dunaújváros lakosságának 30 %-át a nyugdíjasok teszik ki. 2011. évben a 48.967 fő dunaújvárosi lakosból 14.744 fő volt nyugdíjas, ezen belül is 9039 fő női és 5705 fő férfi nyugdíjas. Ezzel ellentétben a 0-17 éves kiskorú lakosság az össz népességnek mindössze 15 %-át teszi ki.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	5846	9173	15019
2009	5793	8981	14774
2010	5800	8821	14621
2011	5705	9039	14744
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a,b) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága, tevékeny időskor

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatására kevés az esély a munkaerő-piacon. Az önkormányzat a tevékeny időskor érdekében az életminőség javítására törekszik, és ösztönzi a generációk együttműködését.

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A munkanélküliségi adatokat és a korcsoportokat vizsgálva megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül legnagyobb arányban a pályakezdő fiatalok vannak, hasonló nagyságrendben követi őket 300 körüli fővel a 31-35 évesek, a 36-40 évesek illetve az 51-55 évesek köre, ezen csoportokban a regisztrált munkanélküliség hasonló százalékban lelhető fel. Megállapítható tehát, hogy a foglalkoztatás terén városunkban a hátrányos megkülönböztetés nem jellemző az időseket illetően.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Idősek szociális ellátása:

- Idősek alap- és szakosított ellátását Dunaújvárosban az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai (Dunaújváros, Dunasor 15.) intézmény biztosítja. Az intézmény az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:
 - a székhelyén (Dunasor 15.) idősek ápoló-gondozó otthoni ellátása 174 férőhelyen,
 - a Barátság útja 27. szám alatti telephelyén 25 férőhellyel idősek ápoló-gondozó otthoni ellátása,
 - a Batsányi út 15/a. szám alatti telephelyén étkeztetést, házi segítségnyújtást (ellátható személyek száma: 90 fő), jelzőrendszeres házi segítségnyújtást (40 db készülék), idősek átmeneti otthonát (férőhelyszám: 10 fő),
 - a Magyar út 32. szám alatti telephelyén étkeztetést, házi segítségnyújtást (ellátható személyek száma: 63 fő), idősek klubját (férőhelyszám 37, melyből 7 férőhelyen demens ellátást nyújt).
- Az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai intézmény által nyújtott szolgáltatásokat igénybe vevők száma 2012-ben (napi átlaglétszám):
 - étkeztetés: 393 fő
 - házi segítségnyújtás: 57 fő
 - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: 41 fő
 - idősek klubja: 17 fő
 - idősek átmeneti otthona: 9 fő
 - idősek otthona (Dunasor): 172 fő
 - idősek otthona (Barátság útja) 20 fő.
- Az idősek részére nyújtott szolgáltatások közül csak az idősotthoni ellátásra vonatkozó valamennyi igényt nem tudja kielégíteni az intézmény, az ellátásra várakozók száma a Dunasoron 29 fő, a Barátság úton 3 fő.

Hajléktalan személyek szociális ellátása:

- Hajléktalan személyek részére étkeztetést az Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai intézmény nyújt a Batsányi u. 15/a. és a Magyar út 32. szám alatti telephelyén, valamint népkonyhát üzemeltet a Magyar Mentőszolgálat Alapítvány a Dunaújváros, Papírgyári út 11. szám alatt.
- Kizárólag hajléktalan személyek részére Dunaújvárosban két intézmény nyújt ellátásokat:
 - A Magyar Mentőszolgálat Alapítvány a Dunaújváros, Papírgyári út 11. szám alatt utcai szociális munka, nappali melegedő (100 fő férőhely), éjjeli menedékhely (80 fő férőhely) és hajléktalan személyek átmeneti szállása (70 fő férőhely) szociális szolgáltatást nyújt.
 - A Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő Útkeresés Segítő Szolgálat a Dunaújváros, Kandó Kálmán tér 4. szám alatti telephelyén nappali melegedő (30 fő férőhely), éjjeli menedékhely (45 fő férőhely) és hajléktalan személyek átmeneti szállása (29 fő férőhely) szociális szolgáltatást biztosít. 2012. évben a nappali melegedő kihasználtsága 44 fő/nap volt, az éjjeli menedékhely kihasználtsága 44 fő, az átmeneti otthoné 29 fő volt.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	8501	19	0%
2009	8584	30	0%
2010	8626	94	1%
2011	8663	34	0%

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	10
2009	10
2010	11
2011	12
2012	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthonai

Az intézmény elsősorban Dunaújváros időskorú lakosságának nyújt az Szt. szerinti, a szükségleteknek és igényeknek megfelelő individualizált ellátást, amelynek célja az említett népesség életminőségének javítása, biztonságának növelése. Az ellátás a szükségletek egymásra épülésének megfelelően valósul meg. Történik ez az önellátási képesség fokozatos csökkenésének megtámogatásával, majd az intézményi elhelyezés keretein belül a teljes ápolással.

Az alapszolgáltatások megszervezésével az önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. A demográfiai adatokat figyelembe véve elsődlegesen fogalmazódik meg az igény, hogy ameddig csak lehet, amíg képes és úgy akarja, mindenki saját otthonában élhessen.

Az intézmény biztosítja az Szt. 86. § és 90. §-aiban felsorolt, az Önkormányzat által kötelezően biztosítandó feladatai közül:

- a szociális alapszolgáltatások közé tartozó:

- étkeztetést,
- házi segítségnyújtást,
- a nappali ellátások közé tartozó idősek klubját,
- a személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátások közé tartozó:
- ápolást, gondozást nyújtó intézmények közül az idősek otthonát,

- átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények közül az időskorúak gondozóházát.

Az intézmény az Szt. változásainak megfelelően 2010-ben már önként vállalt feladatként biztosította a:

- jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és
- a támogató szolgáltatást (megszüntetve: 2010. augusztus 6-án).

Az intézmény további önként vállalt szolgáltatásai 2011. december 15-ig:

- emelt szintű ellátást nyújtó idősök otthona,
- otthon ápolási szolgálat (mozgó nővér szolgálat),
- lakásszervíz szolgálat,
- szociális információs szolgáltatás.

2012. április 1-je után önként vállalt feladat:

- otthon ápolási szolgálat (mozgó nővér szolgálat) és
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások határozatlan időre szóló működési engedéllyel rendelkeznek, tekintve, hogy az átmeneti otthonban kialakításra került a házaspáros szoba (lásd: 2008-as koncepció).

Idősök otthona

Az idősotthoni ellátás az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek teljes körű ellátását jelenti, amely ellátás keretein belül az intézmény biztosítja a napi legalább háromszori étkezést, szükség szerint ruházatot, textíliát, mentális gondozást, lakhatást. Az alapszintű ellátást nyújtó idősök otthona 87 db kétágyas szobában, 174 férőhelyen várja az ellátásra szorulókat. Az idősotthoni ellátás a napi 4 órát meghaladó, illetve külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményeken alapuló gondozási szükségletet igazoló szakvélemény alapján nyújtható. A gyakorlatban e szabályozás az ellátottak összetételét lényegesen módosította, jórészt csak a súlyosan beteg, magatehetetlen idős személy kerülhet be az idősök otthonába.

E változás következtében megnőhet a halálozási arány, csökkenhet a várakozók száma és az ellátás jellege is megváltozhat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Nemre, korra való tekintet nélkül mindenki hozzáférhet a különféle kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz.

c) Idősek informatikai jártassága

Nincs erre vonatkozó felmérés és speciális program.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Dunaújvárosban számos program létezik az időskorúak számára a Munkás Művelődési Központban. Ilyenek pl. az „Idősek klubja”, de van többféle zenés-táncos rendezvény nyugdíjasoknak, léteznek különféle klubok, kirándulások, melyek kifejezetten az idősebb korosztály számára szerveződnek. Ami a kulturális érdeklődést illeti, színvonalas darabok tekinthetők meg a Bartók Béla Kamaraszínház és Művészetek Háza, a Dózsa Mozi centrumban folyamatos filmvetítést élvezhetnek a nyugdíjasok, ezen kívül lehetőségük van a József Attila Könyvtár, a helyi vásár havi 2 alkalommal történő látogatására vagy a helyi templomok istentiszteletein való részvételre.

További lehetőségek:

Nyugdíjasok karácsonyi ünnepsége

Évtizedes hagyományokra tekint vissza az egyedül élő, a Szolgálattal kapcsolatot tartó nyugdíjasok vendégül látása az adventi időszakban.

Asszonyok klubja

2010-ben tovább működött a 2008-ban indult adósságkezelési tanácsadásban részt vett asszonyoknak szervezett csoport. A találkozások havi rendszerességgel zajlottak, főként pénzkezelési, háztartás-vezetési témákat érintve. A csoport nyitott, az évek során összesen 13 főből átlagosan 5 fő vesz részt.

„Kotkoda” Klub

A 2008. augusztusában indult zárt önszorgító csoport - melynek célja idős (60 és 70 év közötti életkorú) egyedülálló emberek mentális támogatása - 2009-ben és 2010-ben is folytatta tevékenységét.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élő idősek biztonságérzete romlott az elmúlt években.	Együtműködés a polgárőrséggel
Magas az egyedül élő idős nők aránya	Csoportfoglalkozások folytatása, újak megszervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Helyzetelemzés

Általános magyarországi helyzetkép

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon a fogyatékos személyek 13,2%-a valamilyen speciális általános iskolában végezte tanulmányait. Az általános iskolánál magasabb fokú végzettséggel általában a mozgássérültek rendelkeznek, ennél kisebb arányban a vakok és a hallássérültek, az értelmi fogyatékos tanulók pedig ebből szinte teljesen kirekesztődnek. A fogyatékos személyek iskolai végzettsége összességében alacsonyabb, mint a népesség egészéé. A népszámlálás adatai szerint a fogyatékos személyek 32%-a nem fejezte be az általános iskolát, s befejezett alapfokú iskolázottsággal csak 39%-uk rendelkezett.

Szakképesítéssel, illetve érettségivel 25%-uk rendelkezik, míg egyetemi, főiskolai végzettsége a fogyatékos személyek 5%-ának van.

A magyarországi oktatáskutatók véleménye szerint a hátrányos helyzetű gyermekek később is kisebb eséllyel maradnak bent az alapfokú oktatásban, majd kerülnek be a közép- és felsőoktatásba. A roma fiataloknak csak kevesebb, mint 5 százaléka tesz érettségi vizsgát, s munkaerő-piaci esélyeiket ez jelentősen korlátozza. Viszonylag magas a hátrányos helyzetű rétegek iskolai lemorzsolódása, és az átlagosnál gyengébb tanulmányi teljesítményük is.

Nemzetközi összehasonlításban alacsony a fogyatékkal élő fiatalok körében az integrált oktatásban résztvevők aránya.

Dunaújvárosban a fogyatékkal élők számára az oktatási/nevelési intézményi struktúra nagyon jól megoldott, az általános iskolai akadálymentesítés tekintetében van még tennivaló, hogy az akadálymentesítés komplex legyen.

A városban bárminemű fogyatékkal élő gyermek speciális ellátása, tanítása teljes mértékben államilag finanszírozottan biztosított.

A nappali ellátásban azonban nagy gondot jelent a kis létszámú férőhely. Éppen ezért megoldást kell találni a férőhelyek bővítésének lehetőségére, mely azonban kormányzati hatáskör, és majdnem 10 éve nincs kiírva ilyen pályázat.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők esetében a foglalkoztatás egyik legnagyobb problematikája, hogy az akadálymentesítés csak részleges a városban, bár kétségtelen tény, hogy több helyen megoldott az akadálymentes közlekedés. Ennek hiányában egy mozgássérült nehezen jut el a munkahelyéig. Nagyon fontos lenne, hogy a mozgáskorlátozottak értékteremtő munkát tudjanak végezni egy olyan munkahelyen, ahol akár csak az illemhely látogatása sem ütközik nehézségekbe, tehát minden használatba kerülő helyiség akadálymentesítettsége biztosított.

A városban nincs civil foglalkoztató, aki a fogyatékkal élőknek munkalehetőséget biztosít, azonban néhány cég igen, sőt van, aki kifejezetten megváltozott munkaképességűeket alkalmaz.

A fogyatékkal élők foglalkoztatását tekintve nagyon jó megoldás lenne egy olyan civil szervezet vagy cég jelenléte a városban, amely csoportosan foglalkoztatja őket.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatása elsősorban a kapcsolati tőke függvénye, ennek hiányában a munkaerő-piacon való elhelyezkedésük nem könnyű.

A látás sérülteket gyakran alkalmazzzák az egészségügyben mint gyógy-masször, de más munkakörökben is.

A fogyatékkal élőknek lehetőséget nyújt az önkéntes munkavállalás lehetősége, melynek kiszélesítése fontos feladat.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Egy társadalom erkölcsi-jogi és mentális állapotát jól jellemzi az, hogy miképpen tudja segíteni különböző okokból, például egészségügyi állapot miatt hátrányos helyzetbe került tagjainak munkavállalását, munkaerő-piaci elhelyezkedését. A fogyatékos emberek beilleszkedését a társadalomba, elfogadottságukat elősegíti, ha dolgoznak, ha megélhetésüket munkából származó jövedelemből tudják biztosítani. Természetesen a fogyatékossg jellege, súlyosságának foka erőteljesen befolyásolja a munkavállalás lehetőségét. Fontos azonban, hogy a

városban milyen a foglalkoztatottság mértéke, a munkanélküliek aránya, a munkaerőpiac általános helyzete.

A fogyatékos emberek gazdasági aktivitása a fogyatékoság típusától is függ. Nyilvánvaló, hogy főleg azok tudnak munkát vállalni, akiknek a fogyatékosága kevésbé súlyos. (Az más kérdés, hogy egy jól működő szociálpolitikai rendszerben meg kellene találni annak a módját, hogy minden fogyatékos embernek, aki képes valamilyen munkatevékenységre, legyen munkája, hiszen a rehabilitációban nagy szerepe van a munkavégzésnek.)

Az esélyegyenlőségi törvény egyik célterülete a foglalkoztatás. Ez alapján a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A fogyatékos személyek állapotukból fakadóan kevésbé tudnak élni jogaikkal, ezért indokolt, hogy minden lehetséges módon előnyben részesüljenek, így érvényesülhet a hátrányos megkülönböztetés tilalmának, az előnyben részesítés kötelezettségének elve, az esélyegyenlőség és az önrendelkezés elve.

A fogyatékos emberek munkavállalási lehetőségeit egyértelműen befolyásolja az össznépszerűsége alacsonyabb iskolai végzettség. A fogyatékos emberek közül nagyobb az aránya azoknak, akik rövidebb, illetve kötetlen munkaidőben dolgoznak.

A fogyatékos személyek esélyegyenlőtlenségét három tényezőre lehet visszavezetni:

- a munkahelyeken akadályozottak a mozgásban, kommunikációban stb.,
- nehéz e speciális foglalkoztatott csoport számára megfelelő munkaköröket biztosítani,
- előítéletesek velük szemben a munkahelyeken.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önálló életvitelt támogató 2 intézmény működik a városban: a Máltai Szeretetszolgálat és a Jószolgálati Otthon.

Alapítványok:

Az Egészségkárosodott Emberekért Alapítványt 1993-ban Dunaújváros Önkormányzata és Balogh Gyula Bogumil alapította. A jelenlegi kuratórium a városban működő hét, az egészségkárosodottakat tömörítő egyesület – Vakok és Gyengén látók; Siketek és Nagyothallók; Mozgáskorlátozottak; Halmozottan sérültek; Epilepsziások; Asztmások; Autisták – delegáltjaiból került ki.

Az Egészségkárosodott Emberekért Alapítvány 1999. márciusától működteti tájékoztató jellegű, regionális irodáját.

Segítséget nyújtottunk a „Mindannyian Mások Vagyunk” Értelmi és Halmazottan Értelmi Sérültek Egyesületének a „MINDANNYIAN MÁSONK VAGYUNK” kiállítás megrendezéséhez. A kiállításra nagyon sok szép munka (kézimunka, fafaragás, festmény, rajz, stb.) érkezett, melyek alkotói az országban élő fogyatékos társadalom tagjai.

Az Egészségkárosodott Emberekért Alapítvány a Munkásművelődési Központban 17. alkalommal is megrendezte a sérült, fogyatékkal élő emberek, gyermekek és azok családjainak részére a közös karácsonyi ünnepséget. A zenés, táncos műsor után ajándékokat adtunk az Ünnepségen résztvevő embereknek. Rendezvényünkön évek óta több száz fő jelenik meg.

Sajnos az ünnepségre meghívott fiatalok és családjaik szociális és mentális helyzete a legkritikább esetben engedi meg, hogy együtt részt vehessenek valamilyen közös ünnepségen. Ezek a fiatalok felszabadultan tudnak szórakozni az ünnepségen, élvezik annak minden percét. Az Ünnepség elérte célját, hogy a közös karácsonyon résztvevő családok egymással megismerkedjenek, gondolatokat, tapasztalatokat cseréljenek. Az Alapítvány az egymás iránti toleranciának, egymás elfogadásának, egymás élete jobbítási, könnyebbítési szándékával rendezi meg minden évben ezt az ünnepséget.

Az Alapítvány célcsoportjainak összetétele a következő:

Autisták: eredete szerint orvosi fogalom, olyan állapot megjelölésére, mely genetikai okokból v. valamilyen károsodás következtében keletkezett. Mai tudásunk szerint orvosi módszerekkel nem befolyásolható, bár egyes tünetek enyhítésére lehetőség van. Pedagógiai szempontból az értelem, a látás, a hallás, a mozgás v. a beszédszervek hibás működése, v. az érzelmi élet súlyos zavara a legfontosabb, mert az ilyen személyek fejlődésmenete és személyiségük szerkezete megváltozik.

Vakok és Gyengénlátók : A látássérültség az enyhe látásromlástól egészen a teljes vaksáig terjed.

Halmazottan sérültek: Az értelmi fogyatékoság elnevezés olyan fejlődési zavar jelölésére használják, amelynek alapja a neuroendokrin rendszer öröklött, a magzati élet folyamán születéskor

vagy leggyakrabban gyermekkorban –betegség következtében –létrejött zavara, melynek következtében az egész személyiség fejlődése különleges.

Epilepsziások: „különböző eredetű agyműködési zavar, amelyet az agyvelő több idegsejtjének egyszerre történő kisülése okozta visszatérő rohamok jellemeznek, és különböző klinikai, laboratóriumi tünetekkel társulnak.”

Asztmások: idült, gyulladásszerű légúti betegség, amely a hörgők időszakos szűkületével jár, amit a beteg rohamszerű légszomjként, sípoló légzésként él meg.

Siketek és Nagyothallók: A „hallássérült” kifejezés gyűjtőfogalom: siketeket, nagyothallókat egyaránt magába foglal, függetlenül hallássérülésük fokától, súlyosságától, hallásállapotuk milyenségétől. Különböző eltérések vannak a siketség és a nagyothallás között.

Mozgáskorlátozottak: Mozgásukban korlátozott emberek. Állapotuk lehet vele született, de lehet, az életük során keletkezett behatásoknak köszönhetően szerzett.

Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy rendezvényeinken jelen legyenek a sérült emberek mellett az egészséges emberek is. Hiszen a mai világban csak most kezd kialakulni az emberek közötti tolerancia.

Az Egészségkárosodott Emberekért Alapítvány Apáczai Cs. J. u. 11. szám alatti irodájának tevékenységi körének bővítésére törekszük. A különböző fogyatékkal élő emberek speciális igényei szerint havi egy alkalommal, 4 órás időtartamban szaktanácsadás és segítségnyújtás.

1. Havi 1x4 óra adóval kapcsolatos kérdések megbeszélése
2. Havi 1x4 óra jogi dolgokkal kapcsolatos kérdések megbeszélése
3. Havi 1x4 óra szociális ügyekkel kapcsolatos kérdések megbeszélése

A fogadónapokon az arra rászorultak szakember segítségét kérhetik a problémáik megoldásához. A szaktanácsadás és segítségnyújtás díjmentesen történne.

Alapítvány fő problémája:

- **Forráshiány:**

Az Alapítvány pályázatokból, támogatásokból, adományokból tartja fent magát. Évek óta nincs lehetőség működés költségeire pályázni az Önkormányzatnál.

Az alapítvány cél szerinti közhasznú tevékenysége az 1997. évi CLVI. tv. 26. szakaszának c.) pontjában megjelöltek közül:

- szociális tevékenység
- állampolgári jogok védelme
- rehabilitációs foglalkoztatás
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése

és a kapcsolódó szolgáltatások

Ennek keretében:

A szociálisan hátrányos helyzetű felnőttek és gyermekek, megváltozott munkaképességűek, egészségkárosultak támogatása.

Foglalkoztatási, képzési és átképzési lehetőségeket biztosítson a hátrányos helyzetű, fogyatékos csoportok részére.

Az alapítvány nyitott, politikamentes társadalmi-közösségi kezdeményezés, céljai és feladatai teljesítése érdekében kész együttműködni minden szervezettel, alapítványi közösséggel és személlyel, amely, illetve aki a közös célok elérésében segítségére lehet.

Szervezet képviselője:

Dr. Zathureczky György Csabáné kuratórium elnöke

Szervezet telephelyének címe :

2400 Dunaújváros, Városháza tér 1.

Szervezet levezési címe, telefonszáma:

2400 Dunaújváros, Apáczai Cs. J. utca 11.

06-25/743-650

Ügyfélszolgálat:

Kedd; csütörtök 8-11 óra

Időpont egyeztetés, felvilágosítás ügyfélszolgálati időn kívül:

Wolf Erika

06-30/823-6574

Email: egkarembalapitv@freemail.hu

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élők szociális ellátása:

- Étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő Egyesített Szociális Intézmény és Árpád-házi Szent Erzsébet Idősek Otthona (Dunaújváros, Dunasor 15.) intézmény nyújt. Az étkeztetés és házi segítségnyújtás két telephelyen működik: a Dunaújváros, Batsányi u. 15/a. és a Dunaújváros Magyar út 32. szám alatt. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Batsányi u. 15/a. szám alatti telephelyen lehet kérelmezni.
- Családsegítést Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő Útkeresés Segítő Szolgálat (Dunaújváros, Bartók B. út 6/b.) működtet, 2012-ben 1205 fő vette igénybe a szolgáltatást, közülük kb. 50 fő (becsült érték, nyilvántartást nem vezetnek róla) volt fogyatékkal élő (75 fő idős korú, 85 fő hajléktalan).
- Támogató szolgáltatást a városban a Jószolgálati Otthon Közalapítvány (Dunaújváros, Liget köz 6.) és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat (Dunaújváros, Kőrös u. 13. fsz. 7.) működtet. A Jószolgálati Otthon Közalapítvány támogató szolgáltatását 2012-ben 41 fő vette igénybe.
- Értelmi fogyatékos személyek részére nappali ellátás, átmeneti otthoni valamint ápolást, gondozást nyújtó intézmény Dunaújvárosban a Jószolgálati Otthon Közalapítvány fenntartásában működik, a nappali ellátás a Liget köz 6. szám alatt, az átmeneti otthon és az ápoló-gondozó otthon a Bercsényi u. 5/a. szám alatti telephe-

lyen. A nappali ellátás férőhelyszáma 45 fő, az átmeneti otthon férőhelyszáma 10 fő, az ápoló-gondozó otthoné 28 fő. Az igénybe vevők száma 2012-ben: nappali ellátás 47 fő, átmeneti otthon 10 fő, ápoló-gondozó otthon 28 fő. A nappali ellátásban részesülők között vannak, akiknek értelmi fogyatékoságuk mellett mozgás, hallás, vagy látás fogyatékoságuk is van, illetve autista, a bentlakásos ellátásban részesülők között is vannak halmozottan sérült emberek.

- o A városban fogyatékkal élő gyermekek ellátását a Bölcsődék Igazgatósága Dunaújváros (Dunaújváros, Bólyai u. 2.) intézmény Hétszínvirág tagintézménye (Dunaújváros, Barátság útja 1.) biztosítja, a Dunaújvárosi Óvoda a fogyatékos gyermekek ellátását integráltan biztosítja. Az értelmi fogyatékos gyermekek iskolai oktatását, nevelését a Móra Ferenc Általános Iskola, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Logopédiai Intézet és Nevelési Tanácsadó Intézet (Dunaújváros, Fáy A. u. 14.) látja el, más fogyatékkal élő gyermek esetében a többi általános iskola integrált oktatást biztosít.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Akadálymentes intézmények száma, megnevezése:

Önkormányzati intézmények (oktatási intézmények):

Dunaújvárosi Óvoda Római Városrészi Egysége

Hild József Kollégium

Gárdonyi Géza Általános Iskola

Rudas Közgazdasági Szakközépiskola és Szakiskola és Kollégium

Dunaferr Szakközép és Szakiskola Apáczai Csere János utcai épülete

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés, lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége, munkahelyek akadálymentesítettsége

Ezen fejezetet az esélyegyenlőségi program több helyen taglalja.

c) A munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettsége részben megoldott, de komplexen nem, ennek tökéletesítése fontos feladat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Akadálymentes átkelők száma: 342 db

Azoknak az átkelőhelyeknek a száma, melyek hangos jelzést, tájékoztatást adnak az átkelésre;

a zöld jelzéssel együtt hangjelzés is hallható: 3 db

Mozgáskorlátozottaknak fenntartott parkolóhelyek száma a városban.: 170 db

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Szociális ellátást biztosító intézmények:

Hétszínvirág Bölcsőde

Hajléktalan Ellátó Centrum

A fogyatékosok részére működik nappali intézmény, azonban szükséges arra megoldást találni, hogy a férőhelyek száma bővíthető legyen

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs szoros kapcsolat a fogyatékkal élők 5 csoportja és az önkormányzat között.	Referens kijelölése a szorosabb együttműködés és naprakész tájékoztatás érdekében.
Elavult a csoportok eszközparkja, nem kapnak támogatást annak újítására, cseréjére.	Selejtezések alkalmával jelzés ezen csoportok felé annak érdekében, hogy jutányos áron juthassanak ezekhez az eszközökhöz.
Nincs olyan bázisuk, ahol együtt tudnának tevékenykedni, eszközeiket tárolni.	Egy olyan épület bérbe adása (4-5 irodahelyiséggel rendelkező), mely kizárólag a fogyatékkal élő csoportokat illeti meg.
Nincs jelen külső szakértő egyetlen bizottságban sem.	Bizottságban való közreműködés.
Hivatalosan nincs a városban jelbeszéddel kommunikálni képes személy.	Legalább 1 fő biztosítása adott esetekben, aki a siketek részére jelbeszéddel tudja az információt tovább adni.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Nem önkormányzati fenntartású szociális szolgáltatók, intézmények

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Közép-dunántúli Régió Dunaújvárosi Támogató Szolgálata

A szolgálat 2009. februárjában kezdte el működését. Tevékenységei: a fogyatékossgal élő személyek aktív közreműködésével lakáson belül és kívül egyaránt segítséget nyújtanak a mindennapi életviteli teendőkben, bevásárlásban, gyógyszerek felírásában, kiváltásában. Igény szerint higiénés teendőket látnak el. Gyakori a szakorvoshoz, orvosi rendelésre történő elkísérés. A használatukban lévő személygépkocsi alkalmas kerekes székes személyek megfelelő biztonságos és szabályos szállítására. A szállítatszolgálat célja a közszolgáltatásokhoz, valamint egészségügyi és szociális, kulturális és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzáférés segítése.

Magyar Mentőszolgálat Alapítvány

A működési engedélye alapján az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- utcai szociális munka 2005. március 1. napjától,
- szenvedélybetegek nappali intézménye (Dunaújvárosban) 2006. május 4. napjától 40 férőhelyen,
- nappali melegedő 2006. május 4. napjától 100 férőhelyen,
- hajléktalanok átmeneti szállása 2009. július 31. napjától 100 férőhelyen,
- éjjeli menedékhely 2009. július 31-től 50 férőhelyen,
- étkeztetés 2011. november 10-től.

Az alapítvány intézményeinek feladata:

Az ellátási területeken élő, szociális helyzetük, szenvedélybetegségük, függőségük miatt rászorult emberek intézményi szolgáltatások keretében történő ellátása, szociális szolgáltatások nyújtása. Tiszteletben tartva az ellátott személyek és családok életmódját, szokásrendszerét és tradícióit. Az

alapítvány a feladata teljesítése érdekében együttműködik a szociális ellátó tevékenységéhez kapcsolódó más szervezetekkel és intézményekkel.

Az Utcai Szociális Szolgálat 2005 óta működik, és az azóta eltelt idő alatt fokozatosan bővült az ellátottak száma. Rendszeresen figyelemmel kísérik az utcán életvitelszerűen tartózkodók állapotát, életkörülményeiket, felderítik tartózkodási helyeiket, szükség esetén segítséget nyújtanak az egyén megfelelő intézménybe való bejutásához. Az utcai szociális munka fő célja az utcán életmódszerűen élő egyének, csoportok szociális és mentális segítése, elsősorban életmentés, megelőzés, integrálás céljából. A hajléktalanok társadalmi kirekesztettségének csökkentése érdekében az utcai szolgálat a város lakosságával is folyamatos kapcsolatot tart.

A Krízisautó működtetésének célja, hogy a téli időszakban, a nap 24 órájában a krízishelyzetbe kerültek rövid időn belül segíteni tudjanak az utcai szolgálat munkatársai.

A Szenvedélybetegek Nappali Intézménye 2006 májusában kezdte meg működését. Az intézmény prevenciós tevékenységet folytat, fogadja az előgondozást, utógondozást igénylőket. Az ellátást igénybe vevők részére egyéni konzultációt biztosítanak, részükre szabadidős tevékenységeket szerveznek. Nem csak az érintetteket, hanem a hozzátartozóikat is tájékoztatják a szenvedélybetegségekről és azok hatásairól, veszélyeiről. Segítséget nyújtanak önszorgó csoportok létrehozásához, ahol elmondhatják mindazt, amit szeretnének a sorstársakkal megosztani. Anonim tűcsere programot indítottak, melynek keretében a használt tűket sterilre cserélik. Tájékoztatást nyújtanak képzési, átképzési, továbbképzési lehetőségekről, és segítenek valamilyen képzési lehetőséget keresni számunkra. Együttműködnek szociális, egészségügyi, rehabilitációs szervezetekkel és intézményekkel.

A Hajléktalanok Nappali Melegedője szintén 2006 óta fogadja a rászorulókat, ahol biztosítják a hajléktalanok számára a tisztálkodási, mosási, szárítási lehetőségre, étel melegítésére, elfogyasztására, étel hűtőszekrényben történő tárolására. Itt lehetőségük van pihenésre, kikapcsolódásra. Rendelkezésükre áll tévé, könyv, folyóirat, sakk, társasjáték. Lehetőségük van rokonaikkal, ismerőseikkel személyesen, telefonon, postai úton, elektronikus úton való kapcsolattartásra. Az intézmény segítséget nyújt nekik álláskeresésben, valamint lakhatásuk megoldásában is próbálnak segítséget nyújtani. Biztosítják számukra a szociális ügyintézés, információnyújtást, mentális gondozást. Az intézmény együttműködik más szociális intézményekkel, hivatalokkal az ügyfelek problémáinak megoldása érdekében.

A Hajléktalanok Éjjeli Menedékhelye biztosítja az éjszakai pihenés lehetőségét, ahol biztosítva van a világítás, fűtés, melegvíz használata. Az intézményben lehetőség van a személyes ruházat tisztítására, a személyes használati tárgyak biztonságos megőrzésére.

A Hajléktalanok Átmeneti Szállása az ellátást igénybe vevők szociális és mentális gondozását legalább napi hat órai időtartamban biztosítja. Az átmeneti szállóról történő továbblépéshez személyre szabott segítséget nyújtanak.

Magyarországi Református Egyház

A Magyarországi Református Egyház fenntartásában lévő Újváros Drogambulancia 2011. december 21. napjától rendelkezik működési engedéllyel az alábbi szolgáltatásokra:

- szenvedélybetegek közösségi ellátása,
- szenvedélybetegek részére nyújtott alacsonyküszöbű ellátás.

Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata a Magyarországi Református Egyház részére a szolgáltató működtetésére a Dunaújváros, Petőfi S. u. 1. szám alatti ingatlan földszintjén található helyiségeit 2012. február 24-től 2017. február 23-ig közcélú adományként ingyenes használatba adta.

Az Újvárosi Drogambulancia jelenleg a szenvedélybetegek közösségi ellátása szociális szolgáltatást nyújtja.

A szenvedélybetegek közösségi ellátása olyan önkéntesen igénybe vehető, hosszú távú, közösségi alapú, az ellátott otthonában, illetve lakókörnyezetében történő gondozás, amelynek célja az életmódváltzás elindítása, segítése és folyamatos nyomon követése.

A szenvedélybetegek közösségi ellátása a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- problémaelemzés, problémamegoldás: a személyes célok meghatározásának segítése, a változtatásra motiváló tényezők feltárása, a szerhasználat, illetve –függőség járulékos ártalmainak, káros következményeinek csökkentése, azonnali tanácsadás és segítségnyújtás a szolgáltatást csak eseti jelleggel igénybe vevők részére,
- készségfejlesztés: életvitellel kapcsolatos tréningek szervezése vagy közvetítése, az önállóságra való képesség javítása és fenntartása,
- pszicho-szociális rehabilitáció: a munkához való hozzájutás, a szabadidő szervezett eltöltésének segítése, szabadidős önszorgató csoportok, támogató hálózatok

szerveződésének segítése, tanácsadás, információnyújtás az egészségügyi, szociális, gyermekvédelmi ellátások és szolgáltatások, valamint a foglalkoztatási oktatási, lakhatási lehetőségek igénybevételéről.

A fenntartó tájékoztatása szerint a szenvedélybetegek részére az alacsonyküszöbű ellátás működése akkor kezdődik meg, ha a működési költségekhez a pályázati forrás az intézmény rendelkezésére áll. Terveik között szerepel addiktológiai járóbeteg ellátás és elterelés szolgáltatás elindítása is. Az addiktológiai járóbeteg ellátást akkor tudják elindítani, ha a kórház közreműködési szerződéssel átad részükre kapacitást, vagy saját jogon kapacitással rendelkeznek. Elterelés szolgáltatásra jelenleg az engedélyezési eljárás folyamatban van

b,c,d,e) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása, önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Dunaújvárosban 5 nemzetiségi önkormányzat, a szerb, a ruszin, a horvát, a lengyel és a roma nemzetiségi önkormányzat működik.

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 80. §- a alapján a helyi önkormányzat a helyi nemzetiségi önkormányzat részére - annak székhelyén - biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról. A helyi önkormányzat a feltételek biztosítására és a feladatok ellátására vonatkozóan megállapodást kötött a helyi nemzetiségi önkormányzatokkal.

Ezen feltételek biztosításáról Dunaújváros Megyei Jogú Város minden évben, folyamatosan gondoskodik. Az önkormányzat nemzetiségi ügyekkel foglalkozó ügyintézője segíti a nemzetiségi önkormányzatokat bárminemű problémájuk megoldásában. A pénzügyi osztály figyelemmel kíséri a támogatási összegek folyósítását, határidőket. Az önkormányzat nem gördít akadályt bármely nemzetiségi önkormányzat a nemzeti hovatartozás érzését erősítő bárminemű programjának megrendezése elé.

Az 5 nemzetiségi önkormányzat közül a Roma Nemzetiségi Önkormányzat saját, 5 évre szóló programmal rendelkezik, melyet a 3.8. sz. fejezet tartalmaz.

A települési önkormányzat és a civil szervezetek

A szociális szférához tartozó civil szervezetek:

értelmi és halmozottan sérült emberek "Mindannyian Mások Vagyunk" Egyesülete
Nagycsaládosok Egyesülete,
vakok és gyengénlátók dunaújvárosi csoportja "Irisz Klub",
mozgáskorlátozottak "Együtt Egymásért" Ifjúsági Egyesülete,
Nyugdíjas Szociális Egyesület,
"Egészségkárosodott Emberekért" Alapítvány.

A dunaújvárosi fiatalok szabadidős programjainak szervezésében, életkori sajátosságaiból fakadó problémáik kezelésében az alábbi szervezetek nyújtanak segítséget:

- az Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda korábbi szolgáltatásait a Dunaújvárosi Kistérségi Turisztikai Közhasznú Non-profit Kht. Tourinform irodája vette át;
- További programok szervezésével foglalkozik a Munkásművelődési Központ, az Intercisa Múzeum;
- Dunaújvárosi Főiskola Hallgatói Önkormányzata: selmeci hagyományok, szakestek, önképző körök, főiskolai napok;
- Természetesen az oktatási intézmények is élen járnak a szervezésben, de elsősorban saját tanulóik számára.
- Az Életrevaló Gyermekmisszió nem direkt módon, de végez prevenciós tevékenységet.
- Dunaferri Ifjúsági Szervezet: kirándulások, sport- és kulturális programok szervezése;
- Regionális Népfőiskola szervezésében Trambulin és Tud6sz programok; és
- a Civil Ház fogja össze az ifjúsággal foglalkozó szervezeteket, segíti pályázati munkájukat.

Az Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda kibővült szolgáltatásai: ingyenes internet használat, ifjúsági klubok támogatása és létrehozása, továbbtanulási tanácsadás, pályázati segítségnyújtás, városi Diákönkormányzat koordinálása, munkába állás menetének segítése, önéletrajz és motivációs levélben való segítségnyújtás, életvezetési tanácsadás, ifjúsági rendezvények szervezése.

A problémás fiatalok gondozásában, mentális megerősítésében az **Egészségmegőrzési Központ** munkatársai végeznek kiemelkedő munkát.

A gyermekjóléti és oktatási intézmények többsége már a korábbi években létrehozta alapítványát, közalapítványát, mely az alapító okiratokban megfogalmazott céloknak megfelelően támogatják az egyes intézményeket alapfeladataik ellátásában.

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Alacsony iskolai végzettségűek nagy száma Komplex problémakezelési megoldások Tartós munkanélküliség	8 általános iskola elvégzése Pályázati források kiaknázása, közösségi szociális és közmunka Közfoglalkoztatás és a jól működő polgárvédő munka továbbvitele
Gyermekek	Egészségtelen táplálkozás, életforma Krizishelyzetben családi otthon kisszámú befogadóképessége	Egészségnapok megszervezése Befogadóképesség növelési lehetőségeinek feltérképezése
Idősek	Egyedül élő idősök biztonságérzetének romlása	Polgárőrség fokozott figyelme e célcsoportra
Nők	Elmagányosodás Nőkre háruló többletterhek	Szabadidős programok szervezése Önkormányzat általi fokozottabb figyelem a nők és a család összehangolását tartalmazó pályázatokra
Fogyatékkal élők	Kapcsolatgyengülés az önkormányzat és a fogyatékkal élők csoportjai között Bizottsági munkából való kiesés Nincs egy bázis a munkavégzésre Jeltolmács nincs a városban.	Referens kijelölése Bevonás a bizottság munkájába külső szakértőként Egy 4-5 irodával rendelkező kisebb épület haszonkölcsönbe adásának feltérképezése Legalább 1 jeltolmács képzésének önkormányzat általi biztosítása

Intézkedés címe:	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása
Célok - Általános	A közmunka program hatékonyságának növelése a cél, valamint a közfoglalkoztatás fokozottabb kihasználása.
megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid: Előzetes helyzetértékelés, a programban résztvevők szakmai kompetenciájának, motivációinak felmérése függetlenül az iskolai végzettségtől. Kiválasztás. Közép: Minta erősítése, teljesítmény követelményének felállítása Hosszú: Visszavezetés a munka világába.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Előző évi tevékenységek elemzése,- együttműködés a munkaügyi központtal – személyek kiválasztása - szerződéskötés - egyéni teljesítmény követelmények felállítása - folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás - következmények érvényesítése - foglalkoztatási időszak alatt a fenti pontok hatékonyabbá tétele
Résztvevők és felelős	DMJV Polgármesteri Hivatal szociális osztály, munkaügyi központ, üzem orvos, közfoglalkoztatásban résztvevők, DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata
Partnerek	DVG Zrt., DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 6 hónap Közép: 1 év Hosszú: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: ismételt alkalmazás K. együttműködő partnereknél történő foglalkoztatás H: lehetőség szerint az együttműködő partnerek elégedettségének következtében közfoglalkoztatásból kikerülő személy alkalmazása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Visszaélés a lehetőségekkel -ellenőrzés Állami támogatás csökkenése Ellenőrzés nem hatékony - ellenőrzés hatékonyságának növelése

	Jogszabályok módosítása
Szükséges erőforrások	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, vállalkozói támogatás
Intézkedés címe:	A 8 osztály befejezését célzó képzés indítása a településen.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az adatok arra mutatnak rá, hogy a településen csak az álláskeresők között közel 50 fő az, aki nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az Önkormányzat célja, hogy azokat a személyeket, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel, motiválja a tanulmányaik folytatására, valamint elérje azt, hogy a programba bevontak az általános iskolai végzettséget a program végére megszerezzék.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérések, jelentkezési lapok kitöltésében segítségnyújtás, az oktatási intézménnyel kapcsolatfelvétel, egyeztetés
Résztevők és felelős	Oktatási intézmény, DMJV Önkormányzat, DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat, célcsoport
Partnerek	Oktatási intézmény, DMJV Önkormányzat, DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzat, célcsoport
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: Célcsoport feltérképezése 6 hónap Közép: az iskola megkezdése tanévhez igazodva Hosszú: 8 általános iskolai végzettség megszerzése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bizonyítványok Munkaerő-piacon való elhelyezkedés Életszínvonal javulás a célcsoport tagjainak életminőségében.
Kockázatok és csökkentésük	Feltérképezés nehézsége az adatok hiánya miatt. Munkaügyi központtal kapcsolatfelvétel az adatok beszerzésére

eszközei	
Szükséges erőforrások	Intézményi, oktatói
Intézkedés címe:	Együttműködés a polgárőrséggel az idősök biztonsága érdekében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Potenciális áldozati csoport
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: megállapodás megkötése a polgárőrséggel Középtávú cél: a célcsoportok megismerése Hosszútávú cél: az idősök biztonságérzetének növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Együttműködési megállapodás megkötése a polgárőrséggel. 2. Járőrözés az egyedülálló idősök lakta részeken. 3. Humán erőforrások biztosítása
Résztevők és felelős	Dunaújváros Önkormányzata, helyi polgárvédő szervek, DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	1. megállapodás megkötése: 6 hónap 2. Célcsoport feltérképezése, egyeztetés, erőforrások mozgósítása: 1 év 3. Fenntarthatóság: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Biztonságérzet mérhető javulása (kérdőív alapján) Személyes elbeszélgetés

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elutasító magatartás a lakosság tagjai részéről – meggyőző érvelés
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás a folyamatos polgárvédő munkához

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők csoportjainak bázis biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők eszközeinek elhelyezése jelenleg nem biztosított.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: tárgyalások az önkormányzattal helykijelölés végett. Középtávú: haszonkölcsön szerződés előkészítése Hosszútávú: Gördülékeny munkavégzés biztosítása a fogyatékkal élők számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egyeztetés a fogyatékkal élők csoportjaival, igényfelmérés
Részvevők és felelős	DMJV Önkormányzata, fogyatékkal élők csoportjai
Partnerek	Fogyatékkal élők csoportjai
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés 6 hónap Tárgyalások a lehetőségekről 1 év Fogyatékkal élő csoportok részére irodahelyiségek biztosítása 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	- a kijelölt helyiségek használatba vétele - a folyamatos munkavégzés biztosítása - haszonkölcsön szerződés megkötése és érvényessége

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az önkormányzat korlátozott számú haszonkölcsönbe adható helyiségei
Szükséges erőforrások	Önkormányzati ingatlan

Intézkedés címe:	Egészségnap megszervezése a településen (gyermekek)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település önkormányzata fontosnak tartja, hogy a gyermekek egészségvédelmével kapcsolatos programok a kötelező iskolai tanórai előadásokon kívül a városban is megszervezésre kerüljenek.
	Ennek megvalósítása érdekében évente egészségnapot szervez. A program a 6-14 éves általános iskolai gyermekeket érinti.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Olyan szakemberek felkérése a programon való részvételre, akik hatékonyan, a gyermekeket érintő egészségmegőrzési tanácsokat tudnak adni.
	Rövid: Célcsoport felmérése, szakemberekkel való kapcsolatfelvétel Közép: Előadások és programok szervezése Hosszú: A programok rendszeresítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- szakemberek meghívása
	- szponzorok felkutatása
	- helyszín kijelölése
	- pedagógusok és gyermekek kiértékelése
Résztevők és felelős	DMJV Önkormányzat, DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata
Partnerek	Iskolák, egészségügyi szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 6 hónap
	Közép: 1 év
	Hosszú: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: iskolai tanulók minél magasabb számú részvétele
	Közép: félévenkénti program, előadás szervezése Hosszú: gyakoriság fenntartása, látogatottság növelése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya – meggyőzés szakember által
	Forráshiány – szponzorok felkutatása

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzete leírása, következtetései, feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés, összhangja, egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés és eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek további kihasználása	Kevés hátrányos helyzetű tud részt venni a közfoglalkoztatásban	Minél több ember bevonása a közfoglalkoztatásba	együttműködési megállapodás Munkaügyi Központ, Roma Nemzetiségi Ök.	kapcsolatfelvétel	polgármester	2014.06.30.	Megállapodásban szereplők száma	Kommunikációs ktg.	5 év
2	Képzések indítása 8 általános iskolák megszerzéséhez	Nagyszámú alacsony iskolai végzettségű	Általános iskolai végzettség megszerzése	Együttműködési megállapodás a Munkaügyi Központtal és az oktatási intézményekkel	Felnőttképzés beindítása esti iskolák keretében	polgármester	Folyamatos	Végzettség megszerzettek száma	Munkaügyi központi általi finanszírozás	5 év
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										

1	Krizishelyzetben lévők részére családok átmeneti otthonában férőhely biztosítása	Kevés a férőhely a családok átmeneti otthonában.	Szükség esetén szabad férőhely.	Összhangban legyen az önkormányzati rendelettel	A krizishelyzetben lévő családok segítése	polgármester	Folyamatos	Több férőhely	Saját önkormányzati és pályázati erőforrás	5 év
2	Egészségnap megszervezése	Sok az egészségtelenül étkező és élő gyermek.	Egészséges életmódraszoktatás	Összhang az óvodai, iskolai egészségnap programmal.	Kapcsolatfelvétel, szponzorok, szakemberek	polgármester	Folyamatos	Egyre több gyermek részvétele az egészségnapon.	Saját humán erőforrás, kommunikáció	5 év
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A munkahely és a család összehangolása	Nőkre nehezedő teher	Nők szabad idejének elősegítése	Munkahely, család összehangolására irányuló pályázatok	Pályázati ügyelés, felvilágosítás	polgármester	Folyamatos	Több szabadidő program	Pályázat, humán erőforrás	5 év
2	Gyermekek egyedül nevelő nők célzott támogatása	Szegénység kockázata nagyobb, napi megélhetési gondok	Megélhetési problémák enyhítése	Önkormányzati rendelet	Felvilágosítás, segítségnyújtás	polgármester	Folyamatos	Támogatottak száma	Önkormányzati támogatás, humán erőforrás	5 év
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Áldozattá válás	Gyakran válnak	Nyugodt öregkor	Rendőrségi beszámolás,	Felvilágosítás,	polgármester	Folyamatos	Csökken az	Reklámok, kommunikáció	5 év

	megelőzése	áldozattá az idősek.		polgárörtség jelentése	meggyőzés, járőrözés, észlelés			esetek száma.	iós ktg. újság	
2	Elmagányosodás megelőzése	Magas az egyedül élő idősek aránya.	Társas kapcsolatok kialakítása	-	Programok szervezése, ismerkedési esten	polgármester	Folyamatos	Programokon megjelentek száma	Felajánlások, humán erőforrások	5 év
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Külső referens kijelölése	Nincs naprakész tájékoztatás	Civil referens kijelölése	-	Kapcsolat felvétel, tárgyalások az önkormányzat vezetőivel	polgármester	2014. június 30.	Civil referens foglalkoztatása	Önkormányzati segítség	5 év
2	Siketek és nagyothallók részére jeltolmács biztosítása	A városban nincs jelbeszéddel kommunikálni képes személy	jeltolmács	-	Jeltolmács beiskolázása	polgármester	2014. június 30.	Nem kell máshonnan jeltolmácsot kérni adott esetekben.	Önkormányzati támogatás	5 év
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők

ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.4. Elfogadás módja és dátuma

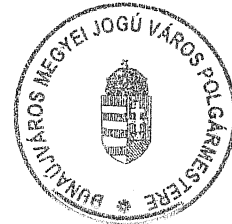
4. Elfogadás módja és dátuma

Dunaújváros Megyei Jogú Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Dunaújváros képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **273/2013.(VI.28.) határozatával elfogadta.**

Mellékletek: 1 db

Dátum Dunaújváros, 2013. június 28.




Cserna Gábor
polgármester

MELLÉKLETEK

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	50730	
2008	50058	99%
2009	49522	99%
2010	49239	99%
2011	48967	99%

2. számú táblázat - Állandó népesség (2012. év)

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
	25907	23060	48967	53%	47%
0-2 évesek					
0-14 éves	2786	3041	5827	48%	52%
15-17 éves	701	652	1353	52%	48%
18-59 éves	14841	14766	29607	50%	50%
60-64 éves	1875	1425	3300	57%	43%
65 év feletti	5536	3127	8663	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	n.a.	n.a.
2008	8501	6092	139,5%
2009	8584	5968	143,8%
2010	8626	5891	146,4%
2011	8663	5827	148,7%
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	1163	1643	-480
2009	1000	1291	-291
2010	1146	1120	26
2011	1137	1185	-48
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	394	644	-250
2009	411	654	-243
2010	325	619	-294
2011	358	619	-261
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	18491	17354	35845	1062	5,7%	782	4,5%	1844	5,1%
2009	17861	17109	34970	1508	8,4%	1210	7,1%	2718	7,8%
2010	17712	17010	34722	1539	8,7%	1074	6,3%	2613	7,5%
2011	17585	16892	34477	1363	7,8%	930	5,5%	2293	6,7%
2012	n.a.	n.a.		n.a.		n.a.			

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	1844	2718	2613	2293	
20 éves és fiatalabb	fő	60	112	89	59	n.a.
	%	3,3%	4,1%	3,4%	2,6%	
21-25 év	fő	266	406	438	323	n.a.
	%	14,4%	14,9%	16,8%	14,1%	
26-30 év	fő	235	324	292	269	n.a.
	%	12,7%	11,9%	11,2%	11,7%	
31-35 év	fő	252	408	335	302	n.a.
	%	13,7%	15,0%	12,8%	13,2%	
36-40 év	fő	195	301	315	303	n.a.
	%	10,6%	11,1%	12,1%	13,2%	
41-45 év	fő	181	289	281	248	n.a.
	%	9,8%	10,6%	10,8%	10,8%	
46-50 év	fő	222	315	288	257	n.a.
	%	12,0%	11,6%	11,0%	11,2%	
51-55 év	fő	301	367	345	294	n.a.
	%	16,3%	13,5%	13,2%	12,8%	
56-60 év	fő	127	191	220	226	n.a.
	%	6,9%	7,0%	8,4%	9,9%	
61 év felett	fő	5	5	10	12	n.a.
	%	0,3%	0,2%	0,4%	0,5%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

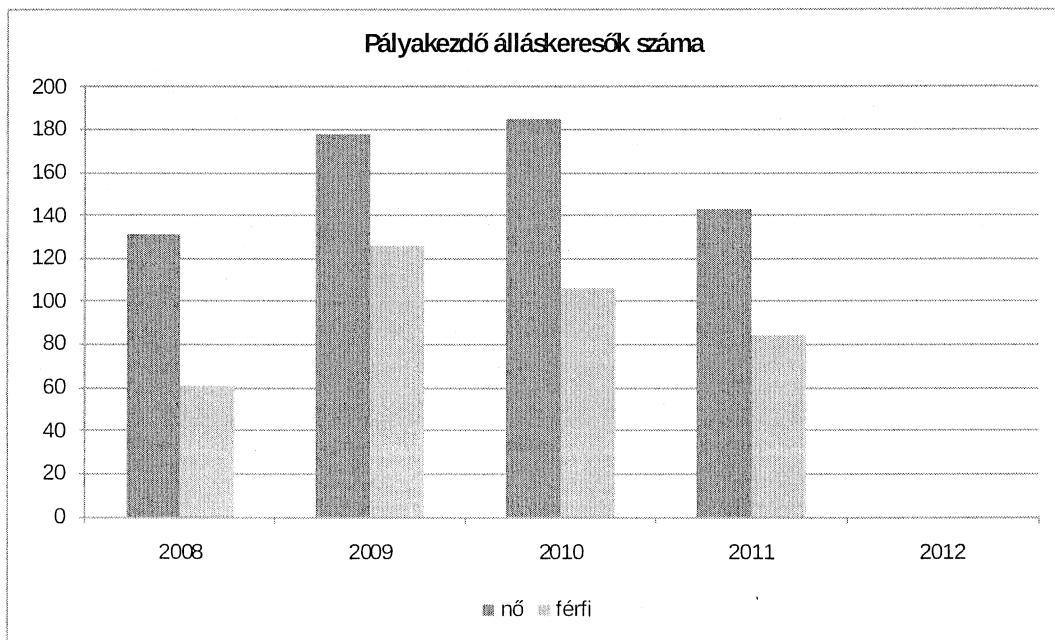
év	nyilvántartott/ regisztrált			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	1062	782	1844	584	355	939	55,0%	45,4%	50,9%
2009	1508	1210	2718	835	513	1348	55,4%	42,4%	49,6%
2010	1539	1074	2613	955	544	1499	62,1%	50,7%	57,4%
2011	1363	930	2293	757	410	1167	55,5%	44,1%	50,9%
2012	n.a.	n.a.		n.a.	n.a.				

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	3891	4044	7935	131	3,4%	61	1,5%	192	2,4%
2009	3791	3907	7698	178	4,7%	126	3,2%	304	3,9%
2010	3712	3798	7510	185	5,0%	106	2,8%	291	3,9%
2011	3630	3749	7379	143	3,9%	84	2,2%	227	3,1%
2012	n.a.	n.a.		n.a.		n.a.			

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	45819	24443	21376	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	
2011	43140	22131	21009	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	

Forrás: TelR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	1844	48	2,6%	556	30,2%	1240	67,2%
2009	2718	56	2,1%	698	25,7%	1964	72,3%
2010	2613	58	2,2%	717	27,4%	1838	70,3%
2011	2243	49	2,2%	633	28,2%	1561	69,6%
2012		n.a.		n.a.		n.a.	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.7. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	166	27	16%
2010	149	1	1%
2011	149	0	0%
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

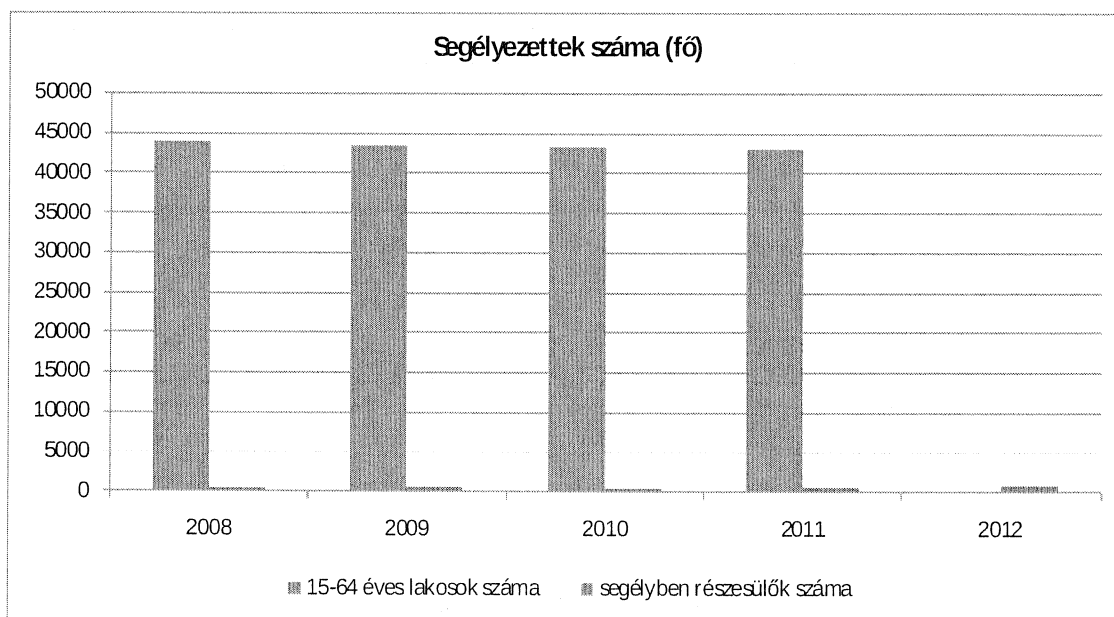
év	középfokú felőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felőttoktatásban résztvevők		szakközépisikolai felőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	257	84	32,7%	57	22,2%	116	45,1%
2010	247	105	42,5%	37	15,0%	105	42,5%
2011	257	136	52,9%	35	13,6%	86	33,5%
2012	296	158	53,4%	34	11,5%	104	35,1%

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	43966	419	1,0%
2009	43554	694	1,6%
2010	43348	412	1,0%
2011	43140	549	1,3%
2012	n.a.	757	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	1844	419	22,7%
2009	2718	694	25,5%
2010	2613	412	15,8%
2011	2293	549	23,9%
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskereső)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	37	0,001032222	419	0,23	0	23
2009	204	0,005833572	694	0,26	0	37
2010	118	0,003398422	412	0,16	0	29
2011	134	0,003886649	549	0,24	163	33
2012	222		757		140	38
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		önkormányzati bérlakásállomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakás célra használt nem lakás célú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	22831	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2009	22841	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2010	22851	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2011	22868	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.	401	0	329	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.2. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	2340	88
2009	2573	79
2010	2492	59
2011	2482	54
2012	1907	74

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.1. számú táblázat - Orvosi ellátás

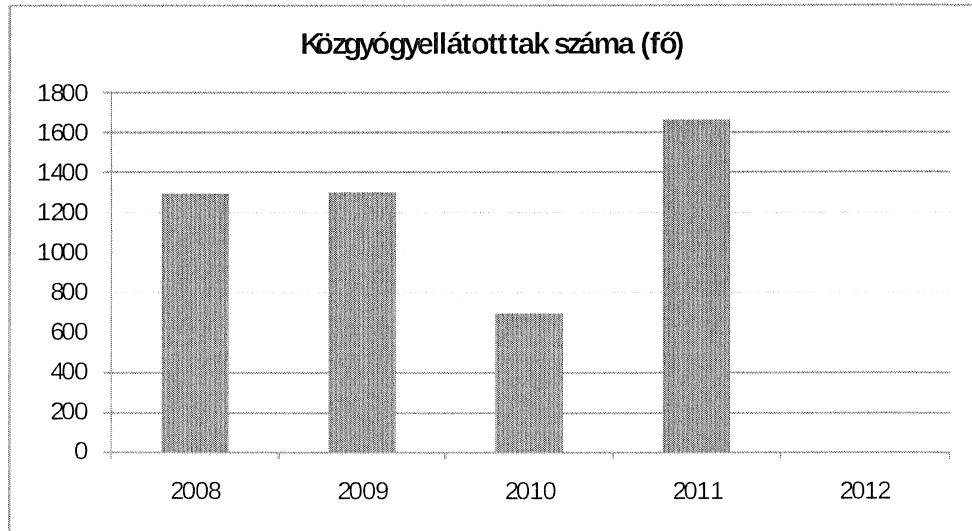
év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma
2008	0	25	11
2009	0	25	10
2010	0	24	10
2011	0	24	10
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közügyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	1293
2009	1303
2010	697
2011	1668
2012	n.a.

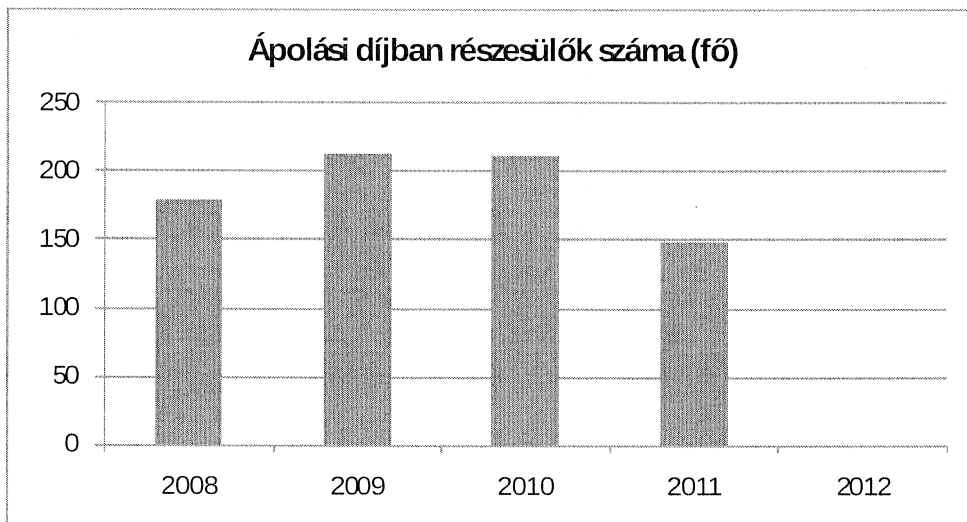
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	180
2009	213
2010	212
2011	149
2012	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	69	30	385
2009	73	39	335
2010	77	38	354
2011	114	39	376
2012	n.a.	56	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-Tstar

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	1060	5	0	0	1964
2009	2160	22	0	0	1961
2010	2108	18	0	0	2063
2011	1525	15	0	0	1940
2012	2254	26	0	0	1986

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodázatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2009	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2010	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2011	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	28	60
2009	28	59
2010	28	55
2011	28	54
2012	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxisok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	291914	63111	-
2009	0	307906	59393	-
2010	0	299570	58685	-
2011	0	297969	57611	-
2012	0	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.3. sz. táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	5	387	30	290
2009	5	377	37	290
2010	5	356	45	356
2011	5	361	42	356
2012	5	355	36	356

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatok

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

	2008	2009	2010	2011	2012
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG					
Az óvoda telephelyeinek száma	14	14	14	14	14
Hány településről járnak be a gyermekek					
Óvodai férőhelyek száma	1600	1600	1600	1600	1700
Óvodai csoportok száma	64	64	64	64	64
Óvodai ellátottak száma összesen	1466	1512	1526	1522	1495
- Aprók Háza Egység	163	165	162	166	155
- Aranyalma Egység	79	84	95	93	98
- Bóbita Egység	96	97	84	93	83
- Csillagvirág Egység	98	105	104	94	98
- Duna-parti Egység	109	111	123	117	117
- Katica Egység	26	29	33	32	29
- Kincskereső Egység	67	69	71	67	67
- Margaréta Egység	98	104	116	120	115
- Mesevár Egység	43	46	47	46	47
- Napsugár Egység	168	164	166	171	165
- Római Városrészi Egység	162	172	166	172	168
- Százszorszép Egység	91	87	85	89	91
- Szivárvány Egység	98	101	99	99	92
- Zalka Máté utcai Egység	168	178	175	163	170
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):					
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	Augusztus hónapban is van ügyeletes óvoda				
Személyi feltételek					
	Fő	Hiányzó létszám			
Óvodapedagógusok száma	137	137	137	137	137
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	136	136	136	136	134
Gyógypedagógusok létszáma	2	2	2	2	2
Dajka/gondozónő	65	65	65	65	65
Kisegítő személyzet	86	86	86	86	86

Forrás: Óvodák adatai

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	1594	64	1605	14	1466	0
2009	1692	65	1618	15	1521	0
2010	1635	65	1618	15	1542	0
2011	1658	67	1660	16	1552	0
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulóinak száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulóinak száma	általános iskolások száma	napközi tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	1794	1732	3526	1644	46,6%
2011/2012	1741	1673	3414	1622	47,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	80	80	160	6	7	13	13
2011/2012	70	71	141	7	7	14	14

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma/ aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	506	96,00%
2011/2012	497	97,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	17354	18491	n.a.	n.a.	782	1062
2009	17109	17861	n.a.	n.a.	1210	1508
2010	17010	17712	n.a.	n.a.	1074	1539
2011	16892	17585	n.a.	n.a.	930	1363
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozásterülete

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	28	1673	60
2009	28	1651	59
2010	28	1543	55
2011	28	1523	54
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

6.1.1. számú táblázat - Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	5846	9173	15019
2009	5793	8981	14774
2010	5800	8821	14621
2011	5705	9039	14744
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma		nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő		fő	%
2008	8501		19	0%
2009	8584		30	0%
2010	8626		94	1%
2011	8663		34	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	10
2009	10
2010	11
2011	12
2012	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	287	n.a.
2009	259	n.a.
2010	240	n.a.
2011	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar